

**ALPHA BANK**

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Αθήνα, 3 Φεβρουαρίου 2023

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΑΡΙΘ. 26**ΘΕΜΑ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΕΞΟΔΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Η Τράπεζα θέτει σε εφαρμογή, ειδικά και συγκεκριμένα για τον παρόντα χρόνο και μόνον (δηλ. «άπαξ»), Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου για το τακτικό Προσωπικό που εργάζεται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ή με σχέση έμμισθης εντολής.

Το Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου υποστηρίζει τον επιχειρησιακό σχεδιασμό της Τράπεζας, με βασικούς στόχους την έμφαση στην πελατοκεντρική προσέγγιση, την αναδιάρθρωση του λειτουργικού μοντέλου και την ενίσχυση της αποτελεσματικότητάς της. Στο πλαίσιο αυτό το Πρόγραμμα απευθύνεται κατά κύριο λόγο σε εργαζόμενους με αντικείμενο εργασίας που επηρεάζεται από τον ψηφιακό εκσυγχρονισμό της Τράπεζας, την απλοποίηση και αυτοματοποίηση των διαδικασιών και τις αλλαγές που υλοποιούνται στα λειτουργικά μοντέλα όλων των επιχειρησιακών Μονάδων και ειδικά στο Δίκτυο Καταστημάτων.

Δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα έχουν οι εργαζόμενοι ή/και οι απασχολούμενοι με σχέση έμμισθης εντολής (δικηγόροι) που:

Α. Έχουν γεννηθεί πριν την **1.1.1967** και υπηρετούν σε οποιαδήποτε Μονάδα / Κατάστημα της Τράπεζας.

Β. Εργάζονται στις παρακάτω Μονάδες:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ	
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΠΙΣΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ (εργαζόμενοι σε θέσεις έως και Officer B)	ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ	ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ (εργαζόμενοι σε θέσεις Υπαλλήλου, Φρουρού, Τεχνίτη και Εργάτη)	ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ (εργαζόμενοι σε θέσεις έως και Officer A)

καθώς και όσοι βρίσκονται στη διάθεση της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Γ. Εργάζονται σε Καταστήματα εκτός των παρακάτω:

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ
ΜΥΚΟΝΟΥ
ΣΑΝΤΟΡΙΝΗΣ

και δεν έχουν θέση Διευθυντή Καταστήματος, ΥΠΙ Senior Gold, ΥΠΙ Gold, ΥΠΕ Senior Gold, ΥΠΕ Gold, κατά την 31.12.2022.

Δ. Κατ' εξαίρεση, δικαίωμα συμμετοχής έχουν και εργαζόμενοι που απασχολούνται σε οποιαδήποτε Μονάδα κατόπιν αίτησής τους, υπό την προϋπόθεση θετικής εισήγησης της αρμόδιας Γενικής Διεύθυνσης προς τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού. Η αποδοχή ή μη της ανωτέρω εισήγησης αναπόκειται στην απόλυτη κρίση της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού. Το ποσοστό των ανωτέρω συμμετεχόντων δεν θα υπερβαίνει το 10% των απασχολούμενων εργαζομένων κάθε Γενικής Διεύθυνσης.

Ε. Δικαίωμα συμμετοχής έχουν και οι εργαζόμενοι στις Εταιρείες εσωτερικού του Ομίλου κατόπιν αίτησής τους, υπό την προϋπόθεση της θετικής εισήγησης του αρμόδιου Διευθύνοντος Συμβούλου προς τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού. Η αποδοχή ή μη της ανωτέρω εισήγησης αναπόκειται στην απόλυτη κρίση της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού. Το ποσοστό των ανωτέρω συμμετεχόντων δεν θα υπερβαίνει το 15% των απασχολούμενων εργαζομένων κάθε Εταιρείας.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το Πρόγραμμα ισχύει από την **6.2.2023** μέχρι και την **17.2.2023**.

Γενικές εξαιρέσεις

Από τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα ρητά εξαιρούνται:

- οι εργαζόμενοι με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου
- οι προσληφθέντες από την 1.1.2017 και εφεξής
- οι εργαζόμενοι ή οι δικηγόροι που έχουν ήδη εγγράφως δηλώσει την αποχώρησή τους από την Τράπεζα πριν την ημερομηνία κυκλοφορίας της παρούσας Εγκυκλίου.

1. ΟΡΙΣΜΟΙ

Για τη διαμόρφωση των παροχών που αναφέρονται στο σημείο 2, λαμβάνονται υπόψη τα εξής:

- Όλες οι ηλικιακές κατηγορίες και τα έτη υπηρεσίας στην Τράπεζα πρέπει να είναι συμπληρωμένα με ημερομηνία αναφοράς την **31.12.2022**.
- Για τη διαμόρφωση και τον τελικό υπολογισμό της εφάπαξ χρηματικής παροχής, ως ημερομηνία πρόσληψης λαμβάνεται ο χρόνος ανάληψης πραγματικής υπηρεσίας στην Τράπεζα.
- Ως τακτικές μηνιαίες αποδοχές θεωρούνται οι τακτικές αποδοχές που καταβλήθηκαν τον μήνα **Δεκέμβριο 2022**, άνευ προσαυξήσεων (ενδεικτικά, δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και επιδόματος αδείας) και εξαιρουμένων τυχόν έκτακτων παροχών (υπερεργασία, υπερωριακή εργασία κ.λπ.) ή όποιων άλλων αμοιβών ή παροχών σε είδος ή σε χρήμα.

2. ΠΑΡΟΧΕΣ

Στους εργαζόμενους ή στους δικηγόρους που θα ενταχθούν στο Πρόγραμμα δίνεται η δυνατότητα επιλογής μεταξύ:

- I. μίας εφάπαξ παροχής που θα καταβληθεί κατά την ημερομηνία αποχώρησής τους
- II. μίας μακροχρόνιας άδειας τριών (3) ετών, με την καταβολή αποδοχών και εργοδοτικών εισφορών κατά τη διάρκειά της, πλέον της καταβολής, στη λήξη της, ποσοστού της υπό (I) εφάπαξ παροχής.

I. ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗ

Η εφάπαξ παροχή διαμορφώνεται και αποτελείται από:

A. Βασική παροχή

Ποσό που αναλογεί στη νόμιμη αποζημίωση καταγγελίας χωρίς προειδοποίηση (100%), σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο (Ν. 2112/1920 και Ν. 3198/1955, όπως τροποποιηθέντες ισχύουν), χωρίς τους περιορισμούς που τίθενται από τον Ν. 3198/1955 ως προς τον υπολογισμό της αποζημίωσης.

Η βασική παροχή υπολογίζεται βάσει: α) των τακτικών αποδοχών μηνός Δεκεμβρίου 2022 x 14/12 και β) των συμπληρωμένων ετών υπηρεσίας στην Τράπεζα κατά τα παρακάτω αναγραφόμενα.

Για τον υπολογισμό του ποσού που διαμορφώνει τη βασική παροχή χρησιμοποιείται το άθροισμα των τακτικών μηνιαίων αποδοχών που προκύπτει από τους Πίνακες 1 και 2:

Πίνακας 1

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΝ 31.12.2022	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (x14/12)
1 - 3	2
4 - 5	3
6 - 7	4
8 - 9	5
10	6
11	7
12	8
13	9
14	10
15	11
16 και άνω	12

Πίνακας 2

Από τα 17 έτη συμπληρωμένης υπηρεσίας στην Τράπεζα την 12.11.2012, καταβάλλονται οι τακτικές αποδοχές ενός (1) επιπλέον μήνα για κάθε πρόσθετο έτος υπηρεσίας, με μέγιστο όριο τις δώδεκα (12) επιπλέον μηνιαίες τακτικές αποδοχές. Οι επιπλέον τακτικές αποδοχές που καταβάλλονται, δεν μπορούν να υπερβαίνουν το ποσό των Ευρώ 2.000 μηνιαίως, συμπεριλαμβανομένης και της προσαύξησης x14/12.

Β. Κίνητρο αποχώρησης βάσει ηλικίας

Το εν λόγω κίνητρο αποχώρησης υπολογίζεται βάσει των συμπληρωμένων, ακέραιων ετών ηλικίας του εργαζόμενου ή του δικηγόρου, την 31.12.2022, σύμφωνα με τον ακόλουθο μαθηματικό τύπο:

ΕΤΗ ΗΛΙΚΙΑΣ x ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ x ΠΟΣΟΣΤΟ¹

ΗΛΙΚΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ¹
60 και άνω	10%
56-59	30%
51-55	35%
45-50	45%
40-44	40%
30-39	20%
Έως 29 ετών	10%

Γ. Κίνητρο αποχώρησης βάσει ετών υπηρεσίας

Για το Προσωπικό που ανήκει στην ηλικιακή κατηγορία **από 45 έως και 55 ετών**, το υπό (Β) κίνητρο αποχώρησης βάσει ηλικίας προσαυξάνεται ως εξής:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΗΝ 31.12.2022	ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ
Έως 10 έτη	+50%
11-20	+70%
21 έτη και άνω	+90%

Δ. Κίνητρο αποχώρησης βάσει θέσης και Καταστήματος

Για το Προσωπικό που απασχολείται σε θέση ΥΠΙ, teller και Υπάλληλου θυρίδων, διεκπεραίωσης και εξυπηρέτησης επιχειρήσεων, το υπό (Α) + (Β) + (Γ) ποσό προσαυξάνεται κατά **10%**. Ειδικά για τα Καταστήματα επαρχίας (εκτός Λεκανοπεδίου Αττικής και Θεσσαλονίκης) η προσαύξηση ανέρχεται σε **15%**.

Ε. Προσαύξηση ποσού Ευρώ 15.000

Η προσαύξηση του υπό (Α) + (Β) + (Γ) + (Δ) ποσού αφορά ειδικώς και μόνον το Προσωπικό που είτε:

- Εργάζεται στο Δίκτυο Καταστημάτων
- Δεν έχει θέση Διευθυντή Καταστήματος ή Senior Gold ΥΠΙ/ΥΠΕ ή Gold ΥΠΙ/ΥΠΕ
- Έχει ηλικία 45 έως και 55 ετών την 31.12.2022

είτε

- Εργάζεται σε Κεντρική Υπηρεσία
- Έχει θέση έως Officer A
- Έχει ηλικία 45 έως και 59 ετών την 31.12.2022

ΣΤ. Προσαύξηση ποσοστού 5% για το Προσωπικό που θα δηλώσει συμμετοχή στο Πρόγραμμα μέχρι και την 10.2.2023

Η προσαύξηση αυτή εφαρμόζεται ειδικά και μόνο για τους συμμετέχοντες που επιλέγουν την αποχώρηση με την καταβολή της εφάπαξ παροχής.

Το άθροισμα των παραπάνω υπό (Α), (Β), (Γ), (Δ), (Ε) και (ΣΤ) ποσών δεν θα υπολείπεται του ποσού των Ευρώ 20.000 (μικτά) και δεν θα υπερβαίνει το ποσό των Ευρώ 170.000 (μικτά).

Η συνολική, σύμφωνα με τα παραπάνω, διαμορφωθείσα παροχή υπόκειται σε όλες τις νόμιμες φορολογικές ή/και άλλες κρατήσεις που θα ισχύουν κατά την ημερομηνία καταβολής της.

II. ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΡΙΩΝ (3) ΕΤΩΝ

Σύμφωνα με την επιλογή αυτή, οι εργαζόμενοι ή οι δικηγόροι που συμμετέχουν στο συγκεκριμένο Πρόγραμμα εντάσσονται σε καθεστώς υποχρεωτικής μακροχρόνιας άδειας τριών (3) ετών κατά τη διάρκεια της οποίας θα λαμβάνουν ποσοστό των αποδοχών τους, σύμφωνα με τα παρακάτω προβλεπόμενα. Οι εντασσόμενοι στο παραπάνω καθεστώς απαλλάσσονται, κατά το χρονικό διάστημα της άδειας, πλήρως από την υποχρέωση φυσικής ή/και άλλης παρουσίας στην Τράπεζα, καθώς και οποιασδήποτε και οποιουδήποτε είδους ή μορφής παροχής υπηρεσιών σε αυτήν και ως εκ τούτου δεν δικαιούνται οποιασδήποτε άλλης εκ του νόμου προβλεπόμενης άδειας, με αφορμή την παραπάνω ένταξή τους ή/και άλλη αιτία. Κατά τη συμπλήρωση του χρόνου της μακροχρόνιας άδειας η εργασιακή σύμβαση ή η σύμβαση έμμισθης εντολής λύεται αυτοδίκαια και χωρίς καμία ενέργεια από την Τράπεζα ή από τον εργαζόμενο ή τον δικηγόρο.

Κατά τη διάρκεια της άδειας η Τράπεζα θα καταβάλλει μηνιαίως το **55%** των τακτικών μηνιαίων αποδοχών μηνός Δεκεμβρίου 2022 και έως, κατά μέγιστο ποσό, το μικτό ποσό των Ευρώ 3.000, συμπεριλαμβανομένων στο ποσό των αποδοχών των δώρων εορτών και επιδόματος αδειας, καθώς και των αναλογουσών σε αυτές εργοδοτικών εισφορών υπέρ των οικείων ασφαλιστικών φορέων.

Με τη λήξη των τριών (3) ετών της άδειας, σε ημερομηνία που θα ορίζεται ρητά, ή σε οποιαδήποτε κατά την ανωτέρω τριετία χρονική στιγμή ζητηθεί από τον ενδιαφερόμενο να διακοπεί οριστικά η μακροχρόνια άδεια και λυθεί η εργασιακή σύμβαση ή η σύμβαση έμμισθης εντολής, θα καταβληθεί ποσοστό της υπό (I) εφάπαξ παροχής, ως εξής:

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΚΟΠΗΣ ΤΗΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΤΗΣ	ΚΑΤΑΒΛΗΤΕΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗΣ (I)
Εντός δώδεκα (12) μηνών	80%
Από τον δέκατο τρίτο (13 ^ο) έως και τον εικοστό τέταρτο (24 ^ο) μήνα	60%
Από τον εικοστό πέμπτο (25 ^ο) έως και τον τριακοστό έκτο (36 ^ο) μήνα	50%

ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ

1. Το συνολικό μικτό ποσό που προκύπτει από το άθροισμα των αποδοχών που θα καταβληθούν κατά το διάστημα της μακροχρόνιας άδειας και του ποσού της εφάπαξ παροχής, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των Ευρώ 200.000.
2. Όλα τα παραπάνω ποσά θα υπόκεινται σε κάθε νόμιμη φορολογική ή/και άλλη κράτηση, όπως αυτές κάθε φορά θα προβλέπονται.
3. Κατά το διάστημα της μακροχρόνιας άδειας παύουν κάθε είδους και αιτίας επιπρόσθετες των αποδοχών παροχές που τυχόν χορηγούνται ελευθέρως και οικιοθελώς από την Τράπεζα.
4. Παροχές που έχουν καθιερωθεί από κανονιστικές υποχρεωτικές διατάξεις (έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού και τοκετού) θα εξακολουθήσουν να παρέχονται καθ' όλη τη διάρκεια της μακροχρόνιας άδειας, με τις ισχύουσες σχετικές προϋποθέσεις.
5. Όσο διαρκεί η μακροχρόνια άδεια, οι σύμφωνα με τα παραπάνω διαμορφούμενες αποδοχές δεν θα υπόκεινται σε οποιαδήποτε μεταβολή, ανεξαρτήτως των όποιων τυχόν μεταβολών της υπηρεσιακής, προσωπικής και οικογενειακής κατάστασης του εργαζόμενου ή του δικηγόρου ή/και της τυχόν εφαρμογής νέου κανονιστικού πλαισίου ή/και της τυχόν οποιασδήποτε νομοθετικής αλλαγής, δυνάμει των οποίων μπορεί να επηρεασθεί (αυξητικά ή μειωτικά) η μισθολογική εικόνα του εργαζόμενου ή του δικηγόρου.
6. Υπάρχει δυνατότητα προκαταβολής ποσού κατ' ανώτερο σε ποσοστό 40% του συνολικού ποσού που πρόκειται να καταβληθεί κατά τη λήξη της μακροχρόνιας άδειας. Η εν λόγω παροχή δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των Ευρώ 25.000, ενώ απαιτείται η υποβολή σχετικού αιτήματος από τον εργαζόμενο ή το δικηγόρο.

7. Η επιλογή της υποχρεωτικής μακροχρόνιας άδειας και των όρων αυτής είναι δεσμευτική και δεν επιδέχεται μεταβολής μετά την έγκρισή της.

3. ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Οι παρακάτω παροχές ισχύουν για όλους τους συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα:

α) Προσαύξηση παροχής Αποταμιευτικών Προγραμμάτων Ομαδικής Ασφάλισης

Τα μέλη του Αποταμιευτικού Προγράμματος Ομαδικής Ασφάλισης Προσωπικού θα λάβουν, όπως εξαιρετικώς, αμέσως μετά τη λύση της σύμβασης εργασίας ή της σύμβασης έμμισθης εντολής τους, **το συνολικό ποσό (100%)** του ατομικού λογαριασμού τους (εισφορές εργαζομένου και εργοδότη), αφαιρουμένων των νόμιμων κρατήσεων, **ανεξαρτήτως των ετών συμμετοχής τους στο Πρόγραμμα.**

β) Προσαύξηση παροχής Λογαριασμού αρωγής τέκνων

Οι δικαιούχοι (οι προερχόμενοι από την πρώην Ι.Α.Τ.Ε.) του Λογαριασμού αρωγής τέκνων θα λάβουν, όπως εξαιρετικώς, **το 100%** των εισφορών εργαζομένου και εργοδότη αμέσως μετά τη λύση της σύμβασης εργασίας ή της σύμβασης έμμισθης εντολής τους.

γ) Προνομιακά επιτόκια δανείων – ρύθμιση οφειλών

Για το Προσωπικό που θα αποχωρήσει στο πλαίσιο του Προγράμματος θα διατηρηθούν, σύμφωνα με τα εκάστοτε προβλεπόμενα:

- Τα προνομιακά επιτόκια για τα εξυπηρετούμενα δάνεια που έχουν ληφθεί από την Τράπεζα μέχρι και την 31.12.2022 και υφίστανται κατά τον χρόνο της αποχώρησης.
- Οι προσφερόμενοι από την Τράπεζα ευνοϊκοί όροι ρύθμισης οφειλών Προσωπικού, στις οποίες έχουν ενταχθεί ή θα ενταχθούν οι ενδιαφερόμενοι, μέχρι την ημερομηνία αποχώρησης.

Για τους εργαζόμενους ή τους δικηγόρους που θα ενταχθούν στο καθεστώς της μακροχρόνιας άδειας δεν επιτρέπεται, από την ημερομηνία ένταξής τους στο ανωτέρω καθεστώς, η χορήγηση νέων δανείων ή προκαταβολών μισθού που προβλέπονται για το εν ενεργεία Προσωπικό.

δ) Ασφαλιστική Κάλυψη

A. Για το Προσωπικό που θα επιλέξει την άμεση αποχώρηση με εφάπαξ παροχή

Συνέχιση της νοσοκομειακής κάλυψης μέσω του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου της εταιρείας Generali για τρία (3) έτη μετά την αποχώρηση από την Τράπεζα, με τους ισχύοντες για το εν ενεργεία Προσωπικό όρους.

B. Για το Προσωπικό που θα επιλέξει την μακροχρόνια άδεια

Το Ομαδικό Ασφαλιστήριο Ζωής και Υγείας της εταιρείας Generali θα συνεχίσει να ισχύει κατά τη διάρκεια της άδειας, με τους ισχύοντες για το εν ενεργεία Προσωπικό όρους, και θα διακοπεί κατά τη χρονική στιγμή της λύσης της σύμβασης εργασίας ή της σύμβασης έμμισθης εντολής.

4. ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΟΦΕΙΛΩΝ – ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΕΙΣ

Ρητά καθορίζεται ότι:

- Η εφάπαξ παροχή που θα λάβει ο εργαζόμενος ή ο δικηγόρος με την αποχώρησή του συμψηφίζεται με τυχόν υποχρεώσεις του προς την Τράπεζα, καθυστερημένες ή ληξιπρόθεσμες οφειλές σε προϊόντα της Τράπεζας, καθώς και με τα υπόλοιπα προκαταβολών Προσωπικού πέντε (5) ή/και δύο (2) μισθών.

- Στην εφάπαξ παροχή, που θα λάβει ο εργαζόμενος ή ο δικηγόρος με την αποχώρησή του, συμπεριλαμβάνεται οποιαδήποτε τυχόν για αυτόν προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση λόγω λύσης της σχέσης εργασίας ή της έμμισθης εντολής ή/και οποιαδήποτε τυχόν προβλεπόμενη από κάθε άλλη αιτία οποιουδήποτε είδους ή ονομασίας αποζημίωση ή άλλη συναφής παροχή. Επισημαίνεται ότι με την καταβολή της εφάπαξ παροχής καλύπτεται πλήρως και εξοφλείται ολοσχερώς κάθε προαναφερόμενη αποζημίωση-συναφής παροχή, η οποία, άλλως και σε κάθε περίπτωση, συμψηφίζεται με την παροχή του Προγράμματος.

5. ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ

A. Για το Προσωπικό που θα επιλέξει την άμεση αποχώρηση με εφάπαξ παροχή:

Η σύμβαση εργασίας όλων των εργαζομένων ή η σύμβαση έμμισθης εντολής των δικηγόρων που θα επιλέξουν να υπαχθούν στις ρυθμίσεις της άμεσης αποχώρησης θα λυθεί το αργότερο έως την 1.5.2023, αναλόγως των λειτουργικών αναγκών των Μονάδων στις οποίες οι ανωτέρω απασχολούνται, σε ημερομηνία που θα ορίσει η Διεύθυνση Λειτουργιών Ανθρωπίνου Δυναμικού, οπότε και θα τους καταβληθούν οι προβλεπόμενες παροχές.

B. Για το Προσωπικό που θα επιλέξει την μακροχρόνια άδεια:

Η σύμβαση εργασίας όλων των εργαζομένων ή η σύμβαση έμμισθης εντολής των Δικηγόρων που θα επιλέξουν να υπαχθούν στις ρυθμίσεις της τριετούς μακροχρόνιας άδειας θα λυθεί αυτοδικαίως, με τη συμπλήρωση της τριετίας από την έναρξή της και χωρίς καμία ενέργεια από την Τράπεζα ή από τον εργαζόμενο ή το Δικηγόρο, ή νωρίτερα, κατόπιν σχετικής αίτησης του εργαζόμενου ή του Δικηγόρου. Η έναρξη της άδειας θα λάβει χώρα έως την 1.4.2023, σε ημερομηνία που θα ορίσει η Διεύθυνση Λειτουργιών Ανθρωπίνου Δυναμικού, αναλόγως των λειτουργικών αναγκών των Μονάδων στις οποίες οι παραπάνω εργάζονται.

6. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ – ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Η υποβολή αίτησης συμμετοχής συνεπάγεται τη ρητή και ανεπιφύλακτη γνώση και αποδοχή από τον εργαζόμενο ή τον Δικηγόρο όλων των όρων και προϋποθέσεων του Προγράμματος.

Κάθε εργαζόμενος ή Δικηγόρος έχει τη δυνατότητα να ενημερωθεί για το εφάπαξ ποσό της παροχής του Προγράμματος και να υποβάλει, έως και την 17.2.2023, η οποία αποτελεί την οριστική ημερομηνία λήξης του Προγράμματος, αίτηση συμμετοχής μέσω ηλεκτρονικής εφαρμογής που βρίσκεται στο Alpha Bank Intranet → Οι Άνθρωποί μας → Οι Εφαρμογές μου – My Apps → Παροχή Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού ή επιλέγοντας τον [σύνδεσμο](#).

Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να επιλέξουν α) το πεδίο «Αίτηση συμμετοχής» και β) το πεδίο «Υποβολή αίτησης συμμετοχής» για την ολοκλήρωση της διαδικασίας, καθώς και να βεβαιωθούν ότι στην οθόνη εμφανίζεται το πληροφοριακό μήνυμα «Επιτυχής καταχώρηση αίτησης».

Εργαζόμενοι χωρίς πρόσβαση στο Alpha Bank Intranet θα πρέπει να αποστείλουν υπογεγραμμένη τη συνημμένη στην παρούσα αίτηση συμμετοχής, αρχικά στην ειδική διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) «Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού» και κατόπιν το πρωτότυπο, με εσωτερική αλληλογραφία, στη Διεύθυνση Λειτουργιών Ανθρωπίνου Δυναμικού.

Διευκρινίζεται ότι οι εργαζόμενοι των θυγατρικών Εταιρειών εσωτερικού του Ομίλου θα λάβουν μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας ενημέρωση σχετικά με τη διαδικασία συμμετοχής τους, δεδομένου ότι δεν έχουν πρόσβαση στην παραπάνω εφαρμογή.

Επισημαίνεται ότι καμία αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα δεν θα γίνει δεκτή μετά την ανωτέρω καταληκτική ημερομηνία, ενώ, σε κάθε περίπτωση, ανάκληση ή τροποποίηση της αίτησης μετά την υποβολή της δεν επιτρέπεται. Αίτηση συμμετοχής επί της οποίας τίθενται τυχόν όροι – προϋποθέσεις – επιφυλάξεις δεν θα γίνεται δεκτή και θα απορρίπτεται άμεσα.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στον αρμόδιο ανά επιχειρησιακή περιοχή Human Resources Business Partner:

Επιχειρησιακή Περιοχή	HRBP	Τρόπος επικοινωνίας
Retail Banking	Ιφιγένεια Κάλφα	Teams / E-mail στο ifigeneia.kalfa@alpha.gr Τηλ. 210 326 5926 (65926)
	Στέλιος Κανελλόπουλος	Teams / E-mail στο stylianos.kanellopoulos@alpha.gr Τηλ. 210 326 5955 (65955)
Chief Financial Officer / Chief Operating Officer	Χριστίνα Μιχάλη	Teams / E-mail στο christina.michali@alpha.gr Τηλ. 210 326 5957 (65957)
Wholesale Banking / Growth and Innovation	Άννα Στυλιανού	Teams / E-mail στο anna.stylianou@alpha.gr Τηλ. 210 326 5986 (65986)
Chief Risk Officer / Chief of Corporate Center	Αιμιλία Χείλαρη	Teams / E-mail στο aimilia.cheilari@alpha.gr Τηλ. 210 326 5949 (65949)
Θυγατρικές Εσωτερικού	Κωνσταντίνα Μπελογιάννη	Teams / E-mail στο konstantina.belogianni@alpha.gr Τηλ. 210 326 5992 (65992)

Η Τράπεζα, μετά από αξιολόγηση των αιτήσεων συμμετοχής στο Πρόγραμμα, θα αποφασίσει, κατά την ελεύθερη και απόλυτη κρίση της, περί της αποδοχής ή μη αυτών.

Η επικοινωνία με τους ενδιαφερόμενους θα γίνει μέσω της Διεύθυνσης Λειτουργιών Ανθρωπίνου Δυναμικού, η οποία θα τους γνωστοποιήσει την απόφαση και θα τους ενημερώσει για την ακριβή ημερομηνία αποχώρησης.

Επισημαίνεται ότι εάν στο διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της υποβολής αίτησης συμμετοχής στο Πρόγραμμα και της προβλεπόμενης ημερομηνίας αποχώρησης από την Τράπεζα συντρέξει λόγος καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του εργαζόμενου ή της σύμβασης έμμισθης εντολής του Δικηγόρου, η Τράπεζα διατηρεί το δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας ή τη σύμβαση έμμισθης εντολής, οπότε ο εργαζόμενος ή ο Δικηγόρος τίθεται εκτός Προγράμματος και δεν λαμβάνει τις παροχές αυτού.

Με ευθύνη των Διευθυντών των Μονάδων να λάβει γνώση όλο το Προσωπικό, συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων και των Δικηγόρων που απουσιάζουν με άδεια/ασθένεια κατά το χρόνο ισχύος του Προγράμματος.

ALPHA BANK



Φ.Γ. ΜΕΛΙΣΣΑ



Γ.Ε. ΠΑΛΙΟΥΡΑ

Συνημμένα: Αίτηση

ΑΙΤΗΣΗ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥ

Α.Μ.: _____

ΕΠΩΝΥΜΟ: _____

ΟΝΟΜΑ: _____

ΥΠΗΡΕΣΙΑ: _____

ΘΕΣΗ: _____

Δ/ΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ: _____

ΠΟΛΗ: _____

ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: _____

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ E-MAIL: _____

(Τόπος)

(Ημερομηνία)

Δηλώνω και αποδέχομαι την από την Τράπεζα διατήρηση και επεξεργασία των δεδομένων μου προσωπικού χαρακτήρα και πέραν της τριακονταετίας από τη λήξη της σύμβασής μου εργασίας, για λόγους επιστημονικής, ιστορικής ή στατιστικής έρευνας, καθώς επίσης και για νομικούς, κανονιστικούς και τεχνικούς λόγους.

ΝΑΙ

☐

ΟΧΙ

☐

Ανάκληση της συγκατάθεσής μου κατά τα ανωτέρω μπορεί να γίνει οποτεδήποτε με σχετική δήλωση προς την Τράπεζα και ισχύει μόνο για το μέλλον.

ΠΡΟΣ

ALPHA BANK

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Σας γνωρίζω ότι έχω λάβει γνώση του Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού, το οποίο αναφέρεται στην Εγκύκλιο αριθ. 26/3.2.2023 της Τράπεζας, και επιθυμώ να ενταχθώ σε αυτό, σύμφωνα με τις ειδικότερες ρυθμίσεις και τους όρους του, τους οποίους ελεύθερα, ρητά και ανεπιφύλακτα αποδέχομαι.

Επιλέγω (σημειώνετε με ✓) :

I. Την άμεση αποχώρηση, με καταβολή εφάπαξ χρηματικής παροχής.

☐

Με την προϋπόθεση της ένταξής μου στο Πρόγραμμα δηλώνω ότι θα αποχωρήσω από την Τράπεζα την ____/____/____.

II. Την μακροχρόνια άδεια τριών (3) ετών:

☐

Με την προϋπόθεση της ένταξής μου στο Πρόγραμμα δηλώνω ότι επιθυμώ την έναρξη της εν λόγω άδειας από την ____/____/____.

Με την παρούσα, ρητά και ανεπιφύλακτα δηλώνω και αποδέχομαι ότι:

1. Αναγνωρίζω και αποδέχομαι το δικαίωμα της Τράπεζας να προβεί οποτεδήποτε και για οποιοδήποτε λόγο στη διακοπή του σχετικού Προγράμματος.
2. Με την προϋπόθεση της αποδοχής από την Τράπεζα του αιτήματός μου ένταξης στο Πρόγραμμα, με την καταβολή της προβλεπόμενης για την περίπτωση μου χρηματικής παροχής ικανοποιείται, καλύπτεται πλήρως και εξοφλείται ολοσχερώς κάθε τυχόν απαίτηση ή αξίωσή μου κατά της Τράπεζας, απορρέουσα από τη μεταξύ μας σύμβαση εργασίας/σύμβαση έμμισθης εντολής, τη λύση αυτής ή/και από οποιαδήποτε άλλη αιτία, άλλως και σε κάθε περίπτωση παραιτούμαι, ρητά και ανεπιφύλακτα, κάθε τέτοιας τυχόν απαίτησης ή αξίωσης μου κατ' αυτής.

Ο/Η Αιτών/Αιτούσα

(Υπογραφή)