

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΑΡΙΘ. 79ΘΕΜΑ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΕΞΟΔΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η Τράπεζα θέτει σε εφαρμογή, ειδικά και συγκεκριμένα για τον παρόντα χρόνο και μόνον (δηλ. «άπαξ»), Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου για το τακτικό Προσωπικό που εργάζεται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ή με σχέση έμμισθης εντολής.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν οι Υπάλληλοι ή/και οι απασχολούμενοι με σχέση έμμισθης εντολής (Δικηγόροι) που, είτε:

**Α.** Έχουν θέση «Υποδιευθυντή Διεύθυνσης» σε όλες τις Μονάδες της Τράπεζας.

**Β.** Έχουν γεννηθεί πριν την **31.8.1966** και υπηρετούν σε οποιαδήποτε Μονάδα/Κατάστημα της Τράπεζας.

**Γ.** Εργάζονται στις παρακάτω Μονάδες:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ		
ΜΟΝΑΔΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ	ΠΙΣΤΟΔΟΤΗΣΕΙΣ WHOLESALE BANKING
MARKETING ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	ΚΑΡΤΕΣ	ΠΙΣΤΟΔΟΤΗΣΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
MIS	ΚΑΤΑΘΕΤΙΚΑ ΚΑΙ ΤΡΑΠΕΖΟΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ
PERSONAL BANKING	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΑΝΑΘΕΣΕΩΝ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ
ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ	ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΑΓΟΡΑΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ, ΑΝΑΚΤΗΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ NPEs
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ	ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ	ΛΙΑΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ	ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΟΜΙΛΟΥ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ-ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ	ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ	ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΠΙΣΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ
ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ	ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΕΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ	ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΕΛΑΤΩΝ	ΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ
ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΥΠΟΔΕΙΓΜΑΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ	ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΙΣ ΙΔΙΩΤΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΕΡΓΑ	ΟΡΓΑΝΩΣΗ	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ TREASURY
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	ΠΙΣΤΗ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΩΝ	

**Δ. Εργάζονται σε Καταστήματα των παρακάτω Νομών:**

Νομοί	
ΑΧΑΪΑΣ	ΛΕΣΒΟΥ
ΒΟΙΩΤΙΑΣ	ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ
ΕΥΒΟΙΑΣ	ΠΕΛΛΑΣ
ΗΛΕΙΑΣ	ΠΙΕΡΙΑΣ
ΗΜΑΘΙΑΣ	ΣΑΜΟΥ
ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	ΦΛΩΡΙΝΗΣ
ΚΑΒΑΛΑΣ	ΧΙΟΥ
ΛΑΚΩΝΙΑΣ	

### **ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ**

Το Πρόγραμμα ισχύει από την **20.9.2021 μέχρι και την 1.10.2021**.

### **Γενικές εξαιρέσεις**

Από τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα ρητά εξαιρούνται:

- οι Υπάλληλοι με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου
- οι προσληφθέντες από την 1.1.2016 και εφεξής, εκτός των Υπαλλήλων που απασχολούνται στις Διευθύνσεις που βρίσκονται υπό την εποπτεία της Ανώτερης Διεύθυνσης Υποστηρικτικών Λειτουργιών
- οι Υπάλληλοι ή οι Δικηγόροι που έχουν ήδη εγγράφως δηλώσει την αποχώρησή τους από την Τράπεζα πριν την ημερομηνία κυκλοφορίας της παρούσας Εγκυλίου

### **1. ΟΡΙΣΜΟΙ**

Για τη διαμόρφωση των παροχών που αναφέρονται στο σημείο 2, λαμβάνονται υπόψη τα εξής:

- Όλες οι ηλικιακές κατηγορίες και τα έτη υπηρεσίας στην Τράπεζα πρέπει να είναι συμπληρωμένα με ημερομηνία αναφοράς την **31.8.2021**.
- Για τη διαμόρφωση και τον τελικό υπολογισμό της εφάπαξ χρηματικής παροχής, ως ημερομηνία πρόσληψης λαμβάνεται ο χρόνος ανάληψης πραγματικής υπηρεσίας στην Τράπεζα.
- Ως τακτικές μηνιαίες αποδοχές θεωρούνται οι τακτικές αποδοχές που καταβλήθηκαν τον μήνα Αύγουστο 2021, άνευ προσαυξήσεων (ενδεικτικώς, δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και επιδόματος αδειάς) και εξαιρουμένων τυχόν έκτακτων παροχών (υπερεργασία, υπερωριακή εργασία κ.λπ.) ή όποιων άλλων αμοιβών ή παροχών σε είδος ή σε χρήμα.

### **2. ΠΑΡΟΧΕΣ**

Στους Υπαλλήλους ή στους Δικηγόρους που θα ενταχθούν στο Πρόγραμμα δίνεται η δυνατότητα επιλογής μεταξύ:

- I. μίας εφάπαξ παροχής που θα καταβληθεί κατά την ημερομηνία αποχώρησής τους
- II. μίας μακροχρόνιας άδειας τριών (3) ετών, με την καταβολή αποδοχών και εργοδοτικών εισφορών κατά τη διάρκειά της πλέον της καταβολής, στη λήξη της, ποσοστού της υπό (I) εφάπαξ παροχής.

### **I. ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗ**

Η εφάπαξ παροχή διαμορφώνεται και αποτελείται από:

#### **A. Βασική παροχή**

Ποσό που αναλογεί στη νόμιμη αποζημίωση καταγγελίας χωρίς προειδοποίηση (100%), σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο

(Ν. 2112/1920 και Ν. 3198/1955, όπως τροποποιηθέντες ισχύουν), χωρίς τους περιορισμούς που τίθενται από τον Ν. 3198/1955 ως προς τον υπολογισμό της αποζημίωσης.

Η βασική παροχή υπολογίζεται βάσει: α) των τακτικών αποδοχών μηνός Αυγούστου 2021 x 14/12 και β) των συμπληρωμένων ετών υπηρεσίας στην Τράπεζα κατά τα παρακάτω αναγραφόμενα.

Για τον υπολογισμό του ποσού που διαμορφώνει τη βασική παροχή χρησιμοποιείται το άθροισμα των τακτικών μηνιαίων αποδοχών που προκύπτει από τους Πίνακες 1 και 2:

#### Πίνακας 1

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΝ 31.8.2021	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (x14/12)
1 - 3	2
4 - 5	3
6 - 7	4
8 - 9	5
10	6
11	7
12	8
13	9
14	10
15	11
16 και άνω	12

#### Πίνακας 2

Από τα 17 έτη συμπληρωμένης υπηρεσίας στην Τράπεζα την 12.11.2012, καταβάλλονται οι τακτικές αποδοχές ενός (1) επιπλέον μήνα για κάθε πρόσθετο έτος υπηρεσίας, με μέγιστο όριο τις δώδεκα (12) επιπλέον μηνιαίες τακτικές αποδοχές. Οι επιπλέον τακτικές αποδοχές που καταβάλλονται δεν δύναται να υπερβαίνουν το ποσό των Ευρώ 2.000 μηνιαίως, συμπεριλαμβανομένης και της προσαύξησης x14/12.

#### B. Κίνητρο αποχώρησης βάσει ηλικίας

Το εν λόγω κίνητρο αποχώρησης υπολογίζεται βάσει των συμπληρωμένων, ακέραιων ετών ηλικίας του Υπαλλήλου ή του Δικηγόρου, την 31.8.2021, σύμφωνα με τον ακόλουθο μαθηματικό τύπο:

#### **ΕΤΗ ΗΛΙΚΙΑΣ x ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ x ΠΟΣΟΣΤΟ<sup>1</sup>**

ΗΛΙΚΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ <sup>1</sup>
60 και άνω	20%
56-59	35%
51-55	35%
45-50	45%
40-44	40%
30-39	20%
Έως 29 ετών	10%

Γ. **Κίνητρο αποχώρησης βάσει ετών υπηρεσίας**

Για το Προσωπικό που ανήκει στην ηλικιακή κατηγορία **από 45 έως και 55 ετών**, το υπό (B) κίνητρο αποχώρησης βάσει ηλικίας προσαυξάνεται ως εξής:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΗΝ 31.8.2021	ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ
Έως 10 έτη	+50%
11-20	+75%
21 έτη και άνω	+100%

Δ. **Κίνητρο αποχώρησης βάσει Επιχειρηματικού Τομέα απασχόλησης**

Για το Προσωπικό που απασχολείται στους Επιχειρηματικούς Τομείς του **COO** και του **CEO**, το υπό (A) + (B) + (Γ) ποσό προσαυξάνεται κατά **25%**.

Ε. **Προσαύξηση ποσού Ευρώ 15.000**

Η προσαύξηση του υπό (A) + (B) + (Γ) + (Δ) ποσού αφορά ειδικώς και μόνον το Προσωπικό που είτε:

1. Έχει θέση Υποδιευθυντή Διεύθυνσης
2. Έχει ηλικία άνω των 56 ετών την 31.8.2021

Ζ. **Προσαύξηση ποσοστού 5% για το Προσωπικό που θα δηλώσει συμμετοχή στο Πρόγραμμα μέχρι και την 24.9.2021**

Η προσαύξηση αυτή εφαρμόζεται ειδικώς και μόνο για τους συμμετέχοντες που επιλέγουν την αποχώρηση με την καταβολή της εφάπαξ παροχής.

Το άθροισμα των παραπάνω υπό (Α), (Β), (Γ), (Δ), (Ε) και (Ζ) ποσών δεν θα υπολείπεται του ποσού των Ευρώ 20.000 (μικτά) και δεν θα υπερβαίνει το ποσό των Ευρώ 150.000 (μικτά). Ειδικά και αποκλειστικά για το Προσωπικό που λαμβάνει την υπό (Ε) προσαύξηση, το ανώτατο ποσό διαμορφώνεται σε Ευρώ 165.000 (μικτά).

Η συνολική, σύμφωνα με τα παραπάνω, διαμορφωθείσα παροχή υπόκειται σε όλες τις νόμιμες φορολογικές ή/και άλλες κρατήσεις που θα ισχύουν κατά την ημερομηνία καταβολής της.

**II. ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΡΙΩΝ (3) ΕΤΩΝ**

Σύμφωνα με την επιλογή αυτή, οι Υπάλληλοι ή οι Δικηγόροι που συμμετέχουν στο συγκεκριμένο Πρόγραμμα εντάσσονται σε καθεστώς υποχρεωτικής μακροχρόνιας άδειας τριών (3) ετών κατά τη διάρκεια της οποίας θα λαμβάνουν ποσοστό των αποδοχών τους, σύμφωνα με τα παρακάτω προβλεπόμενα. Οι εντασσόμενοι στο παραπάνω καθεστώς απαλλάσσονται, κατά το χρονικό διάστημα της άδειας, πλήρως από την υποχρέωση φυσικής ή/και άλλης παρουσίας στην Τράπεζα, καθώς και οποιασδήποτε και οποιουδήποτε είδους ή μορφής παροχής υπηρεσιών σε αυτήν και ως εκ τούτου δεν δικαιούνται οποιαδήποτε άλλη εκ του νόμου προβλεπόμενη άδεια, με αφορμή την παραπάνω ένταξή τους ή/και άλλη αιτία. Κατά τη συμπλήρωση του χρόνου της μακροχρόνιας άδειας η εργασιακή σύμβαση ή η σύμβαση έμμισθης εντολής λύεται αυτοδικαίως και χωρίς καμία ενέργεια από την Τράπεζα ή από τον Υπάλληλο ή τον Δικηγόρο.

Κατά τη διάρκεια της άδειας η Τράπεζα θα καταβάλλει μηνιαίως το **50%** των τακτικών μηνιαίων αποδοχών μηνός Αυγούστου 2021 και έως, κατά μέγιστο ποσό, το μικτό ποσό των Ευρώ 3.000, συμπεριλαμβανομένων στο ποσό των αποδοχών των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας.

καθώς και των αναλογουσών σε αυτές εργοδοτικών εισφορών υπέρ των οικείων ασφαλιστικών φορέων.

Με τη λήξη των τριών (3) ετών της άδειας, σε ημερομηνία που θα ορίζεται ρητά ή σε οποιαδήποτε κατά την ανωτέρω τριετία χρονική στιγμή ζητηθεί από τον ενδιαφερόμενο να διακοπεί οριστικά η μακροχρόνια άδεια και λυθεί η εργασιακή σύμβαση ή η σύμβαση έμμισθης εντολής, θα καταβληθεί ποσοστό της υπό (I) εφάπαξ παροχής, ως εξής:

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΚΟΠΗΣ ΤΗΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΤΗΣ	ΚΑΤΑΒΛΗΤΕΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗΣ (I)
Εντός δώδεκα (12) μηνών	80%
Από τον δέκατο τρίτο (13 <sup>ο</sup> ) έως και τον εικοστό τέταρτο (24 <sup>ο</sup> ) μήνα	60%
Από τον εικοστό πέμπτο (25 <sup>ο</sup> ) έως και τον τριακοστό έκτο (36 <sup>ο</sup> ) μήνα	45%

### **ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ**

- Το συνολικό μικτό ποσό που προκύπτει από το άθροισμα των αποδοχών που θα καταβληθούν κατά το διάστημα της μακροχρόνιας άδειας και του ποσού της εφάπαξ παροχής δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των Ευρώ 200.000.
- Όλα τα παραπάνω ποσά θα υπόκεινται σε κάθε νόμιμη φορολογική ή/και άλλη κράτηση, όπως αυτές κάθε φορά θα προβλέπονται.
- Κατά το διάστημα της μακροχρόνιας άδειας παύουν κάθε είδους και αιτίας επιπρόσθετες των αποδοχών παροχές που τυχόν χορηγούνται ελευθέρως και οικειοθελώς από την Τράπεζα.
- Παροχές που έχουν καθιερωθεί από κανονιστικές υποχρεωτικές διατάξεις (έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού και τοκετού) θα εξακολουθήσουν να παρέχονται καθ' όλη τη διάρκεια της μακροχρόνιας άδειας, με τις ισχύουσες σχετικές προϋποθέσεις.
- Όσο διαρκεί η μακροχρόνια άδεια, οι σύμφωνα με τα παραπάνω διαμορφούμενες αποδοχές δεν θα υπόκεινται σε οποιαδήποτε μεταβολή, ανεξαρτήτως των όποιων τυχόν μεταβολών της υπηρεσιακής, προσωπικής και οικογενειακής κατάστασης του Υπαλλήλου ή του Δικηγόρου ή/και της τυχόν εφαρμογής νέου κανονιστικού πλαισίου ή/και της τυχόν οποιασδήποτε νομοθετικής αλλαγής, δυνάμει των οποίων δύναται να επηρεασθεί (αυξητικά ή μειωτικά) η μισθολογική εικόνα του Υπαλλήλου ή του Δικηγόρου.
- Η επιλογή της υποχρεωτικής μακροχρόνιας άδειας και των όρων αυτής είναι δεσμευτική και δεν επιδέχεται μεταβολής μετά την έγκρισή της.

### **3. ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ**

Οι παρακάτω παροχές ισχύουν για όλους τους συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα:

#### **α) Προσαύξηση παροχής Αποταμιευτικών Προγραμμάτων Ομαδικής Ασφάλισης**

Τα μέλη των Αποταμιευτικών Προγραμμάτων Ομαδικής Ασφάλισης θα λάβουν, όλως εξαιρετικώς, αμέσως μετά τη λύση της σύμβασης εργασίας ή της σύμβασης έμμισθης εντολής τους, **το συνολικό ποσό (100%)** του ατομικού λογαριασμού τους (εισφορές εργαζομένου και εργοδότη), αφαιρουμένων των νόμιμων κρατήσεων, **ανεξαρτήτως των ετών συμμετοχής τους στο Πρόγραμμα**.

#### **β) Προσαύξηση παροχής Λογαριασμού αρωγής τέκνων**

Οι δικαιούχοι (οι προερχόμενοι από την πρώην Ι.Λ.Τ.Ε.) του Λογαριασμού αρωγής τέκνων θα λάβουν, όλως εξαιρετικώς, **το 100%** των εισφορών εργαζομένου και

εργοδότη αμέσως μετά τη λύση της σύμβασης εργασίας ή της σύμβασης έμμισθης εντολής τους.

#### γ) Προνομιακά επιτόκια δανείων – ρύθμιση οφειλών

Για το Προσωπικό που θα αποχωρήσει στο πλαίσιο του Προγράμματος θα διατηρηθούν, σύμφωνα με τα εκάστοτε προβλεπόμενα:

- Τα προνομιακά επιτόκια για τα εξυπηρετούμενα δάνεια που έχουν ληφθεί από την Τράπεζα μέχρι και την 31.8.2021 και υφίστανται κατά τον χρόνο της αποχώρησης.
  - Οι προσφερόμενοι από την Τράπεζα ευνοϊκοί όροι ρύθμισης οφειλών Προσωπικού, στις οποίες έχουν ενταχθεί ή θα ενταχθούν οι ενδιαφερόμενοι, μέχρι την ημερομηνία αποχώρησης.

Για τους Υπαλλήλους ή τους Δικηγόρους που θα ενταχθούν στο καθεστώς της μακροχρόνιας άδειας δεν επιτρέπεται, από την ημερομηνία ένταξής τους στο ανωτέρω καθεστώς, η χορήγηση νέων δανείων ή προκαταβολών μισθού που προβλέπονται για το εν ενεργείᾳ Προσωπικό.

**δ) Ασφαλιστική Κάλυψη**

**A Για το Προσωπικό που θα επιλέξει την άμεση αποχώρηση με εφάπαξ παροχή**

Συνέχιση της νοσοκομειακής κάλυψης μέσω του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου της εταιρείας ΑΧΑ Ασφαλιστική Α.Ε. για δύο (2) έτη μετά την αποχώρηση από την Τοπάπεζα, με τους ισχύοντες για το εν ενεργεία Προσωπικό όρους.

B. Για το Προσωπικό που θα επιλέξει την μακροχρόνια άδεια

Το Ομαδικό Ασφαλιστήριο Ζωής και Υγείας της εταιρείας AXA Ασφαλιστική Α.Ε. θα συνεχίσει να ισχύει κατά τη διάρκεια της άδειας, με τους ισχύοντες για το εν ενεργεία Προσωπικό όρους, και θα διακοπεί κατά τη χρονική στιγμή της λύσης της σύμβασης εργασίας ή της σύμβασης έμμισθης εντολής.

#### 4 ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΟΦΕΙΛΩΝ – ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΕΙΣ

Πητά καθορίζεται ότι:

- Η εφάπαξ παροχή που θα λάβει ο Υπάλληλος ή ο Δικηγόρος με την αποχώρησή του συμψηφίζεται με τυχόν υποχρεώσεις του προς την Τράπεζα, καθυστερημένες ή ληξιπρόθεσμες οφειλές σε προϊόντα της Τράπεζας, καθώς και με τα υπόλοιπα προκαταβολών Προσωπικού πέντε (5) ή/και δύο (2) μισθών.
  - Στην εφάπαξ παροχή που θα λάβει ο Υπάλληλος ή ο Δικηγόρος με την αποχώρησή του, συμπεριλαμβάνεται οποιαδήποτε τυχόν για αυτόν προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση λόγω λύσης της σχέσης εργασίας ή της έμμισθης εντολής ή/και οποιαδήποτε τυχόν προβλεπόμενη από κάθε άλλη αιτία οιουδήποτε είδους ή ονομασίας αποζημίωση ή άλλη συναφής παροχή. Επισημαίνεται ότι με την καταβολή της εφάπαξ παροχής καλύπτεται η πιλήρωσ και εξοφλείται ολοσχερώς κάθε προαναφερόμενη αποζημίωση-συναφής παροχή, η οποία, άλλως και σε κάθε περίπτωση, συμψηφίζεται με την παροχή του Προγράμματος.

#### **5. ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ**

Α. Για το Προσωπικό που θα επιλέξει την άμεση αποχώρηση με εφάπαξ παροχή:

Η σύμβαση εργασίας όλων των Υπαλλήλων ή η σύμβαση έμμισθης εντολής των Δικηγόρων που θα επιλέξουν να υπαχθούν στις ρυθμίσεις της άμεσης αποχώρησης θα λυθεί το αργότερο έως την 1.12.2021, αναλόγως των λειτουργικών αναγκών των Μονάδων στις οποίες οι ανωτέρω απασχολούνται, σε ημερομηνία που θα ορίσει η Διεύθυνση Λειτουργιών Ανθρωπίνου Δυναμικού, οπότε και θα τους καταβληθούν οι προβλεπόμενες παροχές.

Β. Για το Προσωπικό που θα επιλέξει την μακροχρόνια άδεια:

Η σύμβαση εργασίας όλων των Υπαλλήλων ή η σύμβαση έμμισθης εντολής των Δικηγόρων που θα επιλέξουν να υπαχθούν στις ρυθμίσεις της τριετούς μακροχρόνιας άδειας θα λυθεί αυτοδικαίως, με τη συμπλήρωση της τριετίας από την έναρξή της και χωρίς καμία ενέργεια από την Τράπεζα ή από τον Υπάλληλο ή τον Δικηγόρο, ή νωρίτερα, κατόπιν σχετικής αίτησης του Υπαλλήλου ή του Δικηγόρου. Η έναρξη της άδειας θα λάβει χώρα έως την 1.12.2021, σε ημερομηνία που θα ορίσει η Διεύθυνση Λειτουργιών Ανθρωπίνου Δυναμικού, αναλόγως των λειτουργικών αναγκών των Μονάδων στις οποίες οι παραπάνω εργάζονται.

## 6. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ – ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Η υποβολή αίτησης συμμετοχής συνεπάγεται τη ρητή και ανεπιφύλακτη γνώση και αποδοχή από τον Υπάλληλο ή τον Δικηγόρο όλων των όρων και προϋποθέσεων του Προγράμματος.

Κάθε Υπάλληλος ή Δικηγόρος έχει τη δυνατότητα να ενημερωθεί για το εφάπαξ πιοσό της παροχής του Προγράμματος και να υποβάλει, έως και την 1.10.2021, η οποία αποτελεί την οριστική ημερομηνία λήξης του Προγράμματος, αίτηση συμμετοχής μέσω ηλεκτρονικής εφαρμογής που βρίσκεται στο Alpha Bank Intranet → Οι Άνθρωποι μας → Οι Εφαρμογές μου – My Apps → Παροχή Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού ή επιλέγοντας τον σύνδεσμο.

Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να επιλέξουν: α) το πεδίο «Αίτηση συμμετοχής» και β) το πεδίο «Υποβολή αίτησης συμμετοχής» για την ολοκλήρωση της διαδικασίας, καθώς και να βεβαιωθούν ότι στην οθόνη εμφανίζεται το πληροφοριακό μήνυμα «Επιτυχής καταχώρηση αίτησης».

Εργαζόμενοι χωρίς πρόσβαση στο Alpha Bank Intranet πρέπει να αποστείλουν υπογεγραμμένη τη συνημμένη στην παρούσα αίτηση συμμετοχής, αρχικά στην ειδική διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) «Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού» ή στον αριθμό fax 210 326 5919 και κατόπιν πρωτοτύπως, με εσωτερική αλληλογραφία, στη Διεύθυνση Λειτουργιών Ανθρωπίνου Δυναμικού.

Επισημαίνεται ότι καμία αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα δεν θα γίνει δεκτή μετά την ανωτέρω καταληκτική ημερομηνία, ενώ, σε κάθε περίπτωση, ανάκληση ή τροποποίηση της αίτησης μετά την υποβολή της δεν επιτρέπεται. Αίτηση συμμετοχής επί της οποίας τίθενται τυχόν όροι – προϋποθέσεις – επιφυλάξεις δεν θα γίνεται δεκτή και θα απορρίπτεται άμεσα.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στη Διεύθυνση Λειτουργιών Ανθρωπίνου Δυναμικού, στους αριθμούς τηλεφώνων:

210 326 5903 (εσωτ. 65903)
210 326 5916 (εσωτ. 65916)
210 326 5904 (εσωτ. 65904)
210 326 5930 (εσωτ. 65930)

**Η Τράπεζα, μετά από αξιολόγηση των αιτήσεων συμμετοχής στο Πρόγραμμα, θα αποφασίσει, κατά την ελεύθερη και απόλυτη κρίση της, περί της αποδοχής ή μη αυτών.**

Η επικοινωνία με τους ενδιαφερομένους θα γίνει μέσω της Διεύθυνσης Λειτουργιών Ανθρωπίνου Δυναμικού, η οποία θα τους γνωστοποιήσει την απόφαση και θα τους ενημερώσει για την ακριβή ημερομηνία αποχώρησης.

Επισημαίνεται ότι εάν στο διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της υποβολής αίτησης συμμετοχής στο Πρόγραμμα και της προβλεπόμενης ημερομηνίας αποχώρησης από την Τράπεζα συντρέξει λόγος καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του Υπαλλήλου ή της σύμβασης έμμισθης εντολής του Δικηγόρου, η Τράπεζα διατηρεί το δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας ή τη σύμβαση έμμισθης εντολής, οπότε ο Υπάλληλος ή ο Δικηγόρος τίθεται εκτός Προγράμματος και δεν λαμβάνει τις παροχές αυτού.

Με ευθύνη των Διευθυντών των Μονάδων να λάβει γνώση όλο το Προσωπικό,  
συμπεριλαμβανομένων και των Υπαλλήλων και των Δικηγόρων που απουσιάζουν με  
άδεια/ασθένεια κατά το χρόνο ισχύος του Προγράμματος.

ALPHA BANK



Φ.Γ. ΜΕΛΙΣΣΑ



Γ.Ε. ΠΑΛΙΟΥΡΑ

Συνημμένα: Αίτηση

**ΑΙΤΗΣΗ****ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥ**

A.M.: \_\_\_\_\_

ΕΠΩΝΥΜΟ: \_\_\_\_\_

ΟΝΟΜΑ: \_\_\_\_\_

ΥΠΗΡΕΣΙΑ: \_\_\_\_\_

ΘΕΣΗ: \_\_\_\_\_

Δ/ΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ: \_\_\_\_\_

ΠΟΛΗ: \_\_\_\_\_

ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: \_\_\_\_\_

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ E-MAIL \_\_\_\_\_

(Τόπος)

(Ημερομηνία)

Δηλώνω και αποδέχομαι την από την Τράπεζα διατήρηση και επεξεργασία των δεδομένων μου προσωπικού χαρακτήρα και πέραν της τριακονταετίας από τη λήξη της σύμβασης εργασίας μου, για λόγους επιστημονικής, ιστορικής ή στατιστικής έρευνας, καθώς επίσης και για νομικούς, κανονιστικούς και τεχνικούς λόγους.

ΝΑΙ ΟΧΙ 

Ανάκληση της συγκατάθεσής μου κατά τα ανωτέρω μπορεί να γίνει οποτεδήποτε με σχετική δήλωση προς την Τράπεζα και ισχύει μόνο για το μέλλον.

**ΠΡΟΣ  
ALPHA BANK  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

Σας γνωρίζω ότι έχω λάβει γνώση του Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού, το οποίο αναφέρεται στην Εγκύλιο αριθ. 79/17.9.2021 της Τράπεζας, και επιθυμώ να ενταχθώ σε αυτό, σύμφωνα με τις ειδικότερες ρυθμίσεις και τους όρους του, τους οποίους ελεύθερα, ρητά και ανεπιφύλακτα αποδέχομαι.

Επιλέγω (σημειώνετε με ✓):

- I. Την άμεση αποχώρηση, με καταβολή εφάπαξ χρηματικής παροχής. Με την προϋπόθεση της ένταξής μου στο Πρόγραμμα δηλώνω ότι θα αποχωρήσω από την Τράπεζα την \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_.

- II. Την μακροχρόνια άδεια τριών (3) ετών:

Με την προϋπόθεση της ένταξής μου στο Πρόγραμμα δηλώνω ότι επιθυμώ την έναρξη της εν λόγω άδειας την \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_.

Με την παρούσα, ρητά και ανεπιφύλακτα δηλώνω και αποδέχομαι ότι:

1. Αναγνωρίζω και αποδέχομαι το δικαίωμα της Τράπεζας να προβεί οποτεδήποτε και για οποιοδήποτε λόγο στη διακοπή του σχετικού Προγράμματος.
2. Με την προϋπόθεση της αποδοχής από την Τράπεζα του αιτήματός μου ένταξης στο Πρόγραμμα, με την καταβολή της προβλεπόμενης για την περίπτωσή μου χρηματικής παροχής ικανοποιείται, καλύπτεται πλήρως και εξοφλείται ολοσχερώς κάθε τυχόν απαίτηση ή αξίωσή μου κατά της Τράπεζας, απορρέουσα από τη μεταξύ μας σύμβαση εργασίας/σύμβασης έμμισθης εντολής, τη λύση αυτής ή/και από οποιαδήποτε άλλη αιτία, άλλως και σε κάθε περίπτωση παραιτούμαι, ρητά και ανεπιφύλακτα, κάθε τέτοιας τυχόν απαίτησης ή αξίωσής μου κατά αυτής.

Ο/Η Αιτών/Αιτούσα

(Υπογραφή)