



Ενημέρωση

συλλογική



ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ

72

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ

2019

Ευπόλιδος 8, 105 51 Αθήνα

ΚΩΔΙΚΟΣ
01-5411

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ-ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΤΟΥ
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΤΗΣ ΙΟΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

Web: [http:// www.ionikienotita.gr](http://www.ionikienotita.gr)



ΚΑΘΟΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΟ ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ

✓ Καθοριστικής σημασίας απόφαση
του Πρωτοδικείου Αθηνών επαναφέρει
τη νομιμότητα στο ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ

✓ Συγκροτήθηκε προσωρινή διοίκηση,
παρά τις παλινωδίες αυτών που
κρατούν αιχμάλωτο το επικουρικό
μας ταμείο



ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗ

Υποχρέωση ΟΛΩΝ

η υπογραφή με θεώρηση & αποστολή στο **Σύλλογό μας**

(ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ - Ευπόλιδος 8, 7ος όροφος - Αθήνα - Τ.Κ. 10551)

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

της συνημμένης

Σημείωμα εκδότη

**“Λεφτά υπάρχουν”... παγκοσμίως.
Το θέμα είναι πώς κατανέμονται...**



Καθημερινά κατακλυζόμαστε από ρεπορτάζ και ειδήσεις για καταστροφικούς πολέμους, για εκατομμύρια εκτοπισμένους και καταπιεσμένους, για τη φτώχεια που μαστίζει μεγάλα τμήματα του πληθυσμού του πλανήτη...

Τι συμβαίνει λοιπόν και η ανθρωπότητα πάει από το κακό στο χειρότερο; Στέρειψαν οι πηγές πλουτισμού και δεν μπορούν πλέον να ανταποκριθούν στις ανάγκες; Από την άλλη όμως, υπάρχουν και τα αναρίθμητα ρεπορτάζ lifestyle με την επίδειξη πλούτου και ισχύος των ελίτ σε πολυτελείς εκδηλώσεις, αλλά και στην προσωπική τους ζωή...

Κάτι δεν πάει καλά με αυτήν την εικόνα.

Το μεγαλύτερο πρόβλημα είναι ότι οι ίδιοι άνθρωποι που παρακολουθούν αυτές τις ειδήσεις αποσβολωμένοι, δεν κάνουν τη σύνδεση στο μυαλό τους για να συνειδητοποιήσουν την ακραία αντίφαση ενός μεγιστάνα με βίλες, γιοτ, αυτοκίνητα κλπ. την ώρα που χιλιάδες παιδιά πεθαίνουν καθημερινά από αρρώστιες και πείνα...

Γιατί αν κάποιος συνειδητοποιήσει μέσα του αυτήν την πικρή αλήθεια, αδυνατώ να πιστέψω ότι δε θα αντιδράσει, καθώς **καμιά θεωρία, ιδεολογία και πραγματικότητα δεν μπορούν να δικαιολογήσουν αυτήν την οδυνηρή, απάνθρωπη αντίφαση.**

Συστημικό και όχι μεμονωμένο πρόβλημα

Η παγκόσμια **άνιση κατανομή του πλούτου** είναι ένα θέμα που απασχολεί όλο και περισσότερο την παγκόσμια κοινότητα. Και δεν είναι τυχαίο, αφού η «ψαλίδα» ανάμεσα στα πλούσια και τα φτωχά στρώματα παγκοσμίως είναι μεγαλύτερη από ποτέ στην ιστορία της ανθρωπότητας, με συνεχώς αυξανόμενη τάση! Η συσσώρευση του πλούτου και της ισχύος (τράπεζες, ενεργειακές πηγές, ΜΜΕ, κυβερνήσεις, θεσμοί κλπ.) στα χέρια ολιγαρχών αποτελεί μία παγκόσμια πρόκληση.

σελ. 6-7

Ενημερωτικά Σημειώματα

- **842** ΜΕΛΗ ΤΗΣ
ΙΟΝΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ
ΥΠΕΒΑΛΑΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ
ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ ΜΕΣΩ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

- Αναλυτική επεξήγηση του
ενημερωτικού σημειώματος

σελ. 3

“Στον Καιάδα”

**850 εργαζόμενοι
της ALPHA BANK**

**ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΡΟΝ &
ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ ΜΑΣ**

Ενημερωτική Ημερίδα

την **Πέμπτη 9 Ιανουαρίου ώρα
17:30 μ.μ.** στην αίθουσα “Πανεπιστημιακή
Συνομοσπονδία Ελλάδος”,
οδός Κλεισθένους 15, 7ος όροφος

→ συνέχεια σελ. 2

Συνέχεια από σελ. 1

“Λεφτά υπάρχουν”... παγκοσμίως. Το θέμα είναι πώς κατανέμονται...

Το υποτιθέμενο «τέλος της ιστορίας» με την πτώση του σοσιαλιστικού μπλοκ και την επικράτηση του νεοφιλελεύθερου καπιταλιστικού συστήματος για έναν καλύτερο, δημοκρατικό κόσμο για όλη την ανθρωπότητα, αποδείχθηκε μία ουτοπία. Και συχνά, όπου υπάρχουν ουτοπίες, υπάρχουν και θύματα...

Αρχικά, η ανισότητα έλαβε τρομακτικές διαστάσεις στις χειραφετημένες πρώην αποικίες του Τρίτου Κόσμου, τις οποίες οι δυνάστες τους άφησαν μόνο όταν σιγουρεύτηκαν ότι θα μπορούσαν να συνεχίζουν να υφαρπάζουν τον πλούτο τους. Στη συνέχεια επεκτάθηκε στις χώρες του σοσιαλιστικού μπλοκ από όπου προέρχονται οι περισσότεροι νεο-κροίσοι, ενώ ο λαός τους σε πολλές περιπτώσεις υποφέρει μεγαλύτερες δυσκολίες σε σχέση με την εποχή του Ψυχρού Πολέμου.

Και αν νομίζαμε ότι αυτά τα φαινόμενα δε μας ακουμπούν, κάναμε μεγάλο λάθος. Πλέον, η ακραία ανισότητα λαμβάνει εκρηκτικές διαστάσεις και στις ανεπτυγμένες χώρες της Δύσης, τα παγκόσμια κέντρα του υπερσχύοντος συστήματος του καπιταλισμού, καθιστώντας σαφές – σε αντίθεση με ό,τι πιστευόταν μέχρι πριν λίγα χρόνια – ότι το φαινόμενο των αντιφάσεων και των ανισοτήτων αποτελεί δομικό πρόβλημα του συστήματος και όχι «μολυσμένο παρακλάδι» λόγω κακής εφαρμογής του...

Οι πλούσιοι γίνονται πλουσιότεροι

Η διάσημη στη χώρα μας έκφραση «λεφτά υπάρχουν» που χλευάστηκε τόσο πολύ, δεν απέχει από την πραγματικότητα. Ενδεικτικό είναι ότι ο συνολικός παγκόσμιος πλούτος συνεχίζει να αυξάνεται ραγδαία μέσα στα χρόνια της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης. Το πρόβλημα όμως είναι η κατανομή του, αφού οι πλούσιοι γίνονται πλουσιότεροι και είναι οι μόνοι που καρπώνονται αυτήν την αύξηση, συσσωρεύοντας αμύθητα πλούτη.

Με τη σφραγίδα πανεπιστημίων και χρηματοοικονομικών οργανισμών, η ανισότητα του πλούτου αυξάνεται συνεχώς. Σύμφωνα με τα στοιχεία του παγκόσμιου τραπεζικού κολοσσού Credit Suisse ο παγκόσμιος πλούτος των νοικοκυριών αυξήθηκε στο 12μηνο Ιουλίου 2018-Ιούνιου 2019 κατά 2,6% σε σχέση με ένα 12μηνο νωρίτερα, φτάνοντας τα 360 τρισεκατομμύρια δολάρια.

Είναι κατά 70% μεγαλύτερος σε σχέση με δέκα χρόνια πριν (212 τρισ. δολάρια), ενώ οι προβλέψεις της Credit Suisse είναι ότι στα επόμενα πέντε χρόνια θα αυξηθεί κατά ακόμη 27%, αγγίζοντας το 2024 τα 459 τρισ. δολάρια.

Παρά τη μεγάλη άνοδο όμως, το μεγαλύτερο μέρος αυτού του πλούτου βρίσκεται στα χέρια μιας πολύ μικρής μειοψηφίας της ανθρωπότητας που συνεχίζει να συσσωρεύει χωρίς αύριο, στερώντας από δισεκατομμύρια ψυχές τα αναγκαία.

Σύμφωνα με την έκθεση, περίπου 47 εκατομμύρια άνθρωποι, μόλις το 0,9% των ενηλίκων του πλανήτη, κατέχουν σήμερα όλοι μαζί 158,3 τρισ. δολάρια, περίπου, δηλαδή το 44% του παγκόσμιου πλούτου. Έχουν έκαστος περιουσία μεγαλύτερη του ενός εκατομμυρίου δολαρίων, ενώ οι 55.920 εξ αυτών πάνω από 100 εκατομμύρια δολάρια και οι 4.830 πάνω από 500 εκατ. δολάρια.

Ο συνολικός πλούτος του πλουσιότερου 1% του παγκόσμιου ενήλικου πληθυσμού έχει τετραπλασιαστεί μέσα σε μια εικοσαετία, από 39,6 τρισ. δολάρια το 2000 στα 158,3 τρισ. δολάρια το 2019.

Αντίθετα, περίπου το 50% της ανθρωπότητας μετά βίας ξεφεύγει σήμερα από το φάσμα της ακραίας φτώχειας ζώντας με λιγότερα από 5,5 δολάρια τη μέρα.

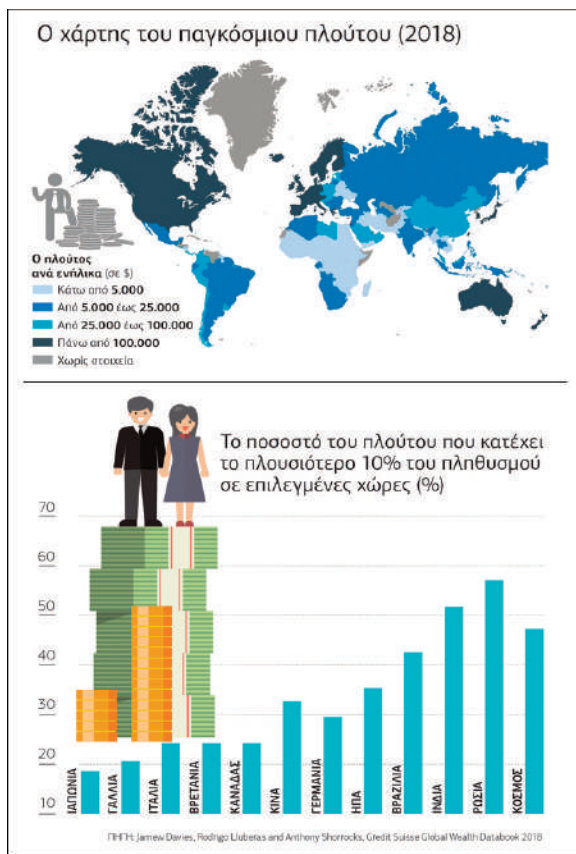
Οι πρόσφατες μελέτες ενδέχεται να υποεκτιμούν το επίπεδο και την άνοδο της ανισότητας, επειδή η οικονομική παγκοσμιοποίηση καθιστά όλο και πιο δύσκολο να υπολογίζεται ο πλούτος στην κορυφή.

Γι' αυτήν την ακραία ανισότητα ο ρόλος των απανταχού κυβερνήσεων δεν είναι άμοιρος. Μόλις το 4% των παγκόσμιων φορολογικών εσόδων προέρχεται σήμερα από τη φορολόγηση του πλούτου, ενώ σε κάποιες χώρες το φτωχότερο 10% του πληθυσμού πληρώνει μεγαλύτερο ποσοστό του εισοδήματός του σε φόρους απ' ό,τι το πλουσιότερο 10%.

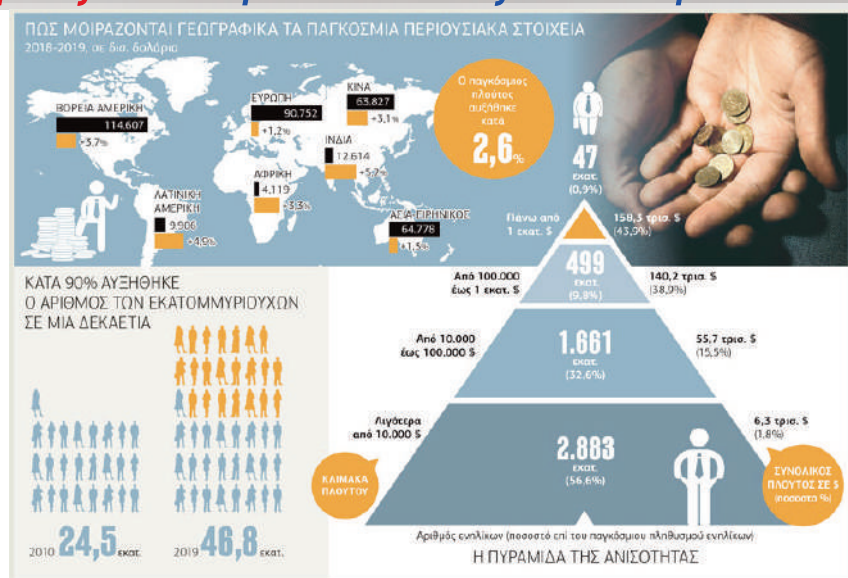
«Για ασφάλεια κυκλωθήκαμε με τείχη —και γίνανε τα τείχη φυλακή μας» - Κώστας Ουράνης, ποιητής

Η αυξανόμενη τάση των ανισοτήτων έχεις σοβαρές επιπτώσεις στην ευημερία και την ειρηνική συνύπαρξη των λαών. Οι ευπαθείς και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες που οδηγούνται στο περιθώριο και την απόγνωση πληθαίνουν, με αλυσιδωτές επιπτώσεις και στην ασφάλεια.

Η ασφάλεια έχει αναχθεί τις τελευταίες δεκαετίες σε προτεραιότητα, αλλά σημασία έχει να αναλύσουμε τελικά τι σημαίνει να νιώθουμε ασφάλεια; Ποιοι είναι αυτοί που πράγματι διασφαλίζουν το κοινό αίσθημα ασφάλειας και πού βρίσκεται η ρίζα του προβλήματος;



Το αίσθημα της ασφάλειας δεν είναι προνόμιο των ανώτερων στρωμάτων που κινδυνεύουν από τα χαμηλότερα στρώματα... Αυτή είναι η κοντόφθαλμη οπτική που δεν αναγνωρίζει ότι όλα τα αίτια της έξαρσης της βίας και της εγκληματικότητας βρίσκονται στο πλαίσιο των ανισοτήτων. Και βέβαια, οι ισχυροί αυτού του κόσμου έχουν τη δύναμη για να θωρακιστούν και να μην κινδυνεύουν στην πράξη. Επομένως τα μεσαία και χαμηλά στρώματα είναι που πλήττονται καθημερινά από την εγκληματικότητα. Και ούτε βέβαια μπορεί να είναι λύση ένα απολυταρχικό κράτος «Μεγάλου Αδελφού», το οποίο ευαγγελίζονται πολλοί -που ολόένα και πληθαίνουν- καθώς μας υπόσχονται επαναφορά της «τάξης και της ασφάλειας», με αντάλλαγμα την παράδοση των δικαιωμάτων και των ελευθεριών μας (κάτι που το βλέπουμε κατά κόρον και



στην ελληνική κοινωνία με τα πρόσφατα θλιβερά φαινόμενα αστυνομοκρατίας και τις επιδρομές σε... σινεμά, κλαμπ και πανεπιστήμια...).

Πιστεύουν ότι η εγκληματικότητα μπορεί να περιοριστεί με την αύξηση των κονδυλίων για την ασφάλεια, με το βαρύτερο οπλισμό και την αύξηση των δυνάμεων των σωμάτων ασφαλείας κ.λπ..

ΕΙΝΑΙ ΕΚΤΟΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ.

Η βία και η εγκληματικότητα δεν αντιμετωπίζονται με καταστολή, ούτε με επικοινωνιακές επιλογές όπως επιδρομές σε πνευματικούς χώρους και χώρους διασκέδασης... Η ΜΟΝΗ ΟΔΟΣ είναι η άμβλυνση των ανισοτήτων που θα επιφέρει κοινωνική συνοχή, αντιμετωπίζοντας τα αίτια της φτώχειας που οδηγούν τα εξαθλωμένα στρώματα στην παραβατικότητα.

Διαλύοντας τις βολικές ψευδαισθήσεις

Για να μπορέσουμε να βρούμε λύσεις σε αυτά τα μείζονα προβλήματα, χρειάζεται καθαρή οπτική και στόχευση, μακριά από λαϊκισμούς, συμφέροντα και απολυταρχισμούς:

-Είναι ανεπίτρεπτο τη σύγχρονη εποχή των καλπάζουσων τεχνολογιών, να συνεχίζουν να υπάρχουν μεγάλα τμήματα του πληθυσμού της γης που δεν έχουν τη δυνατότητα να σιτίζονται και να βιοπορίζονται και δεν μπορεί να υπάρχει καμία απολύτως δικαιολογία για αυτήν την τραγωδία!

-Είναι αδιανόητο πολλοί συμπολίτες μας να έχουν εμποτιστεί από το μίσος και να ασκούν σκληρή και απάνθρωπη κριτική σε κάθε προσπάθεια ανακούφισης των κοινωνικά ευάλωτων ομάδων, θεωρώντας ότι θίγονται τα δικά τους συμφέροντα. Έχουν επηρεαστεί προφανώς από τα διαπλεκόμενα και συχνά φασίζοντα ΜΜΕ των ολιγαρχών που τους έχουν προκαλέσει απώλεια ακόμα και του αισθήματος της ανθρωπίνης ευαισθησίας. Έχουν πέσει στην παγίδα της λήθης των δεινών που φέρνει το μίσος, έχουν παραπλανηθεί για τη δική τους θέση και τα δικά τους συμφέροντα. Αλήθεια πόσο εκτός πραγματικότητας είναι, αφού δεν μπορούν να αντιληφθούν ότι πέραν της αλληλεγγύης, οι ευάλωτες και περιθωριοποιημένες κοινωνικές ομάδες θα είναι πάντα μία διαρκής ωρολογιακή βόμβα για την κοινωνική συνοχή;

-Είναι απάνθρωπο να αφορίζουν τους μετανάστες κοντόφθαλμα, χωρίς να ανατρέχουν στις αιτίες που τους εξώθησαν από τα σπίτια και την πατρίδα τους... Η επιδίωξη για αχαλίνωτα κέρδη των ισχυρών του κόσμου σε χώρες που σχεδόν κυριολεκτικά ισοπεδώθηκαν, προκάλεσαν τα κύματα των ξεριζωμένων, των καταραμένων της Γης που ψάχνουν σανίδα σωτηρίας σε ένα τρικυμισμένο πέλαγος. Και όχι μόνο μεταφορικά, αλλά συχνά κυριολεκτικά.

-Είναι απαράδεκτο η λεγόμενη Υπερδύναμη να επιχειρεί να περιφράξει με τείχος τα σύνορά της και να την ακολουθούν διάφοροι μιμητές της. Η δημοκρατική Ευρώπη των λαών, του ανθρωπισμού και της κατάρνησης των συνόρων, μετατρέπεται σε Ευρώπη-φρούριο των συρματοπλεγμάτων...

**Καταπολέμηση των αιτιών της φτώχειας και της εξαθλίωσης**

Αν επιχειρηθεί μία σοβαρή προσέγγιση των αιτιών που έχουν οδηγήσει ορισμένες χώρες στην απόλυτη εξαθλίωση, θα διαπιστώσουμε τρομακτική ταύτιση. Είτε στο παρελθόν είτε μέχρι σήμερα έχουν λεηλατηθεί οι πλουτοπαραγωγικές τους πηγές από Μεγάλες Δυνάμεις και συμφέροντα, συνήθως στο όνομα κάποιας ιδεολογίας, «πολιτισμικής ανωτερότητας» ή θρησκείας, με αποτέλεσμα οι λαοί τους να φέρουν ένα δυσβάστακτο ζυγό από τον οποίο δεν μπορούν να απαλλαγούν. Το αίτημα της αυτοδιάθεσής τους δεν έγινε ποτέ πραγματικότητα στην ουσία και έμεινε κενό γράμμα χωρίς την οικονομική αυτοτέλεια που τους είχε αφαιρεθεί.

Έτσι όπως είναι οργανωμένες οι οικονομίες, η τραγωδία των λαών του κόσμου κλιμακώνεται, την ώρα που ο συνολικός πλούτος αυξάνεται και συσσωρεύεται στα χέρια των ελάχιστων ισχυρών.

Η μοναδική διέξοδος είναι οι ορθολογικές λύσεις και επενδύσεις με παγκόσμιο σχεδιασμό. Η στήριξη και όχι η αφαίμαξη των χωρών που δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις ανάγκες των πληθυσμών τους, προκαλώντας εκτοπισμούς, πολέμους, προσφυγικές ροές κ.λπ..

Αυτό το πλάνο εννοείται ότι πρέπει να εφαρμοστεί και σε μικροοικονομικό επίπεδο εντός των ορίων ενός κράτους, με τη χρηματοδότηση των δημόσιων αγαθών από τους πολυ-έχοντες! Η αναδιανομή του πλούτου και η καταπολέμηση των ανισοτήτων είναι η μοναδική λύση για να νιώσουμε όλοι το πολυπόθητο αίσθημα της ασφάλειας.

Η παγκόσμια κοινωνία έχει μία και μοναδική επιλογή για να σταματήσει να οδεύει από το κακό στο χειρότερο. Να καταστεί σαφής προτεραιότητα η αναδιανομή του πλούτου, με στόχο κανένας συνάνθρωπός μας να μην πεθαίνει από την πείνα και να μη γεννιούνται τα παιδιά καταδικασμένα να ζήσουν -όσο προλάβουν- στη φτώχεια και την εξαθλίωση...

Σαράντος Φιλιππόπουλος

“Στον Καιάδα”

850 εργαζόμενοι της Alpha Bank!

ΣΥΛΛΟΓΟΣ

Σύλλογος Εργαζομένων στην Alpha Bank

προερχομένων εκ της Ιονικής

- ◊ Ξεκίνησε η επίθεση των τραπεζιτών για την εξαϋλωση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων μας!
- ◊ **ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ ΜΑΣ!**

Δυστυχώς, τα τελευταία χρόνια της απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων και της κατάρρευσης των εργατικών κεκτημένων όχι μόνο δεν άφησαν ανεπηρέαστο τον κλάδο μας (σε αντίθεση με το αφήγημα της ΟΤΟΕ...), αλλά αν δεν αντιδράσουμε δυναμικά, σύντομα το επάγγελμα του τραπεζοϋπαλλήλου θα αποτελεί μονάχα μία... μουσειακή ανάμνηση. Και το χειρότερο είναι ότι αυτές οι διαπιστώσεις δεν αποτελούν μία συνδικαλιστική υπερβολή για να προκαλέσουν εγρήγορση και αναδιάταξη των δυνάμεων, αλλά η θλιβερή πραγματικότητα που ήδη έχει αρχίσει να σαρώνει τους χώρους εργασίας μας, καθώς οι συνθήκες έχουν επιδεινωθεί ραγδαία και τα χειρότερα έπονται...

Έχουμε επανειλημμένως επικρίνει την ΟΤΟΕ και τους διάφορους εργοδοτικούς συλλόγους για τους κατά καιρούς «πανηγυρισμούς» τους σχετικά με τη δήθεν προάσπιση των κεκτημένων των τραπεζοϋπαλλήλων, τονίζοντας ότι υπό τους αποπροσανατολιστικούς ήχους των τυμπανοκρουσιών, η βίαιη πραγματικότητα είναι ότι το επάγγελμά μας -που κάποτε αποτελούσε τίτλο τιμής στη χώρα μας- αργοπεθαίνει... Παράλληλα, μία διαπίστωση στην οποία επανερχόμαστε συχνά είναι το δυσβάστακτο βάρος που προσθέτει ο όγκος των κόκκινων δανείων στην ομαλή λειτουργία των τραπεζών και ουσιαστικά καθιστά αδύνατη την επιβίωσή τους με τα σημερινά δεδομένα, αφού μετά την ουσιαστική χρεοκοπία της χώρας, η συντριπτική πλειονότητα των νοικοκυριών αδυνατεί να ανταποκριθεί στις δανειακές υποχρεώσεις. Μέχρι σήμερα, υπήρχαν κάποιες θεσμοθετημένα τείχη προστασίας για τους δανειολήπτες που αδυνατούσαν να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους, με κυριότερο θεσμικό άξονα το Νόμο Κατσέλη, του οποίου βέβαια η ισχύς ολοκληρώνεται οριστικά στο τέλος του έτους. Η κυβέρνηση σκοπεύει να αντικαταστήσει το Νόμο Κατσέλη, που -με τις αδυναμίες του- κατόρθωσε να εξυπηρετήσει χιλιάδες πολίτες, με το σχέδιο «Ηρακλής», που σύμφωνα με τις εξαγγελίες φαίνεται ότι δε θα έχει καμία σχέση με το όνομά του, αφού οι προϋποθέσεις που θα απαιτεί είναι βέβαιο ότι θα το καταστήσουν πλήρως αδύναμο και αναποτελεσματικό!

Πλήρης ανατροπή και υποβάθμιση του εργασιακού και ασφαλιστικού καθεστώτος. Αν πράγματι δεν αλλάξει κάτι ραγδαία ως προς το σχέδιο «Ηρακλής», με μαθηματική ακρίβεια από τους πρώτους μήνες εφαρμογής του θα αποδειχθεί... ανεφάρμοστο! Και σύμφωνα με τους σχεδιασμούς των «ιθυνόντων», θα οδεύουμε πλέον σε ένα νέο στάδιο αντιμετώπισης του προβλήματος, που δε θα έχει μόνο επιπτώσεις στους δανειολήπτες, αλλά ουσιαστικά θα αποτελέσει την αφετηρία εξαφάνισης του επαγγέλματος του τραπεζοϋπαλλήλου... Πρόκειται για μία ρητά δρομολογημένη διαδικασία που αρχικά θα έχει επιπτώσεις σε περίπου 850 συναδέλφους μας στην τράπεζα.

Η τράπεζα αυτήν τη στιγμή συνεργάζεται με την εταιρεία διαχείρισης κόκκινων δανείων «Ceral». Ήδη αυτήν τη στιγμή βρίσκεται σε εξέλιξη η σύσταση της εταιρείας «Νέα Ceral» που σύμφωνα με πληροφορίες θα ξεκινήσει ως θυγατρική της ALPHA BANK και ουσιαστικά θα κληρονομήσει τα τεράστια και δυσεπίλυτα προβλήματα των κόκκινων δανείων (θα λειτουργήσει δηλαδή ως «badbank»). Εν ολίγοις, με αυτόν τον τρόπο θα επιχειρήσουν να εκχωρήσουν τα δάνεια με ελάχιστες πιθανότητες είσπραξης σε funds (η «Ceral» θα έχει την διαχείριση και εν συνεχεία τα ανεπίδεκτα εισπράξεως θα δοθούν σε funds), των οποίων τη διαχείριση θα αναλάβει αυτή η εταιρεία. Σύμφωνα με το σχεδιασμό των ιθυνόντων της τράπεζας, σε αυτήν την εταιρεία σκοπεύουν να «παρκάρουν» περίπου 850 εργαζόμενους.

Πέραν βέβαια των απαράδεκτων συνθηκών που ως γνωστόν επικρατούν σε αυτές τις «εταιρίες-γαλέρες», με την αφόρητη πίεση και τους συνεχείς, άπιαστους στόχους που μπορούν ανά πάσα στιγμή να βγάλουν έναν εργαζόμενο από το «παιχνίδι», η «μετακίνηση» των συναδέλφων μας θα έχει ως αποτέλεσμα όσοι συνάδελφοι ενταχθούν σε αυτό το νεοσύστατο σχήμα να μην ανήκουν πλέον στον οργανισμό της τράπεζας, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για όλες τις πτυχές θωράκισης και κατοχύρωσης στα εργασιακά και υπηρεσιακά τους δικαιώματα και κυρίως δεν θα καλύπτονται από τον όρο της συμβάσεως εξαγοράς της ΙΟΝΙΚΗΣ, σύμφωνα με τον οποίο δε θα απολυόταν κανένας εργαζόμενος. Επιπλέον, το νέο τους εργασιακό καθεστώς θα σημάνει για σημαντικό αριθμό εργαζομένων και την πλήρη ανατροπή των ασφαλιστικών τους δεδομένων, γιατί όπως γνωρίζετε από το 2004 το ΤΑΠΙΑΤ έχει ενταχθεί με ειδικό καθεστώς στον ΕΦΚΑ με σημαντικά πλεονεκτήματα για τον υπολογισμό της σύνταξης, τις προϋποθέσεις εξόδου και σειρά άλλων ασφαλιστικών δεδομένων. Όποιος εντάσσεται στη νέα εταιρεία θα χάνει οριστικά αυτά και άλλα πλεονεκτήματα (επερχόμενη αύξηση του καταβαλλόμενου εφάπαξ, λογαριασμός αρωγής τέκνων κ.λπ.).

Εν ολίγοις, ανατρέπεται ολοκληρωτικά το ασφαλιστικό τους καθεστώς! Οι μόνοι που ενδεχομένως μπορεί να διασωθούν από αυτό το ναυάγιο, είναι όσοι χριστούν διευθυντές και υποδιευθυντές στη νέα εταιρεία. Για τους υπόλοιπους συναδέλφους, η μετακίνησή τους θα είναι η αρχή του τέλους του επαγγέλματός τους ως τραπεζοϋπάλληλοι. Και θα ακολουθήσουν πολλοί ακόμα...

Τα σχέδιά τους για το μέλλον μας...

Τα αντεργατικά σχέδια Κυβέρνησης και ΤΧΣ για τη μείωση του προσωπικού στις τράπεζες λαμβάνουν σάρκα και οστά με την αгаστή συνεργασία της διοίκησης της ALPHA BANK και των υπόλοιπων τραπεζών. Κανείς πλέον δεν μπορεί να έχει αυταπάτες όσον αφορά την ανακοίνωση του Διευθύνοντος Συμβούλου της τράπεζας κ. Βασίλη Ψάλη για το εργασιακό τοπίο που προτείνει. Αν δεν υπάρξει μία γενικευμένη αφύπνιση, η εν λόγω κίνηση θα ανοίξει την κερκόπορτα που θα οδηγήσει στην απώλεια της ιδιότητας του τραπεζοϋπαλλήλου αρχικά για τους 850 συναδέλφους μας και εν συνεχεία για το σύνολο του κλάδου μας! Η μεταφορά σε αυτήν την εταιρεία – με οποιαδήποτε μορφή και αν συμβεί – θα σημάνει την πλήρη ανατροπή του οργανισμού, των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, ουσιαστικά της ζωής μας! Επιπροσθέτως αυτή η θνησιγενής από το ξεκίνημά της προσπάθεια θα υλοποιήσει τη μεταφορά των τεράστιων και δυσεπίλυτων προβλημάτων των κόκκινων δανείων στην εν λόγω εταιρεία, έχοντας προφανώς ημερομηνία λήξης για τους 850 συναδέλφους μας που θα αναγκαστούν να εργαστούν στις συνθήκες γαλέρας που επικρατούν σε αυτές τις εταιρείες...

- Ενημερωτική ημερίδα του Συλλόγου μας την **Πέμπτη 9 Ιανουαρίου ώρα 17:30 μ.μ.** στην αίθουσα “Πανηπειρωτικής Συνομοσπονδίας Ελλάδος”, οδός Κλεισθένους 15, 7ος όροφος (πίσω από το Δημαρχείο Αθηνών) παρουσία των ασφαλιστικών και νομικών μας συμβούλων

Ο Σύλλογος Εργαζομένων σε θέση μάχης!

Ο Σύλλογός μας έχει αποδείξει από το 2000 μέχρι σήμερα ότι στέκεται πάντοτε δίπλα στους συναδέλφους, έχοντας υψώσει σε πολυάριθμες περιπτώσεις ένα απαραβίαστο τείχος προστασίας απέναντι στις επιδιώξεις της τράπεζας, με διαρκείς αγώνες και περισσότερες από 1.800 δικαστικές επιτυχίες σε βάρος της. Ενώπιον της επικείμενης λαίλαπας, δε θα μείνουμε με σταυρωμένα τα χέρια και υποσχόμαστε να επιτελέσουμε για μία ακόμα φορά το καθήκον μας απέναντι στους συναδέλφους μέχρι τέλους! Σε πρώτο επίπεδο αποστείλαμε επιστολή στη διοίκηση της τράπεζας, ξεκαθαρίζοντας ότι πρέπει να καταστήσει σαφές ότι κανένας εργαζόμενος δε θα χάσει τη δουλειά του, όπως έχει γίνει μεταπολεμικά μέχρι σήμερα στις τράπεζες και προειδοποιώντας να μην προχωρήσει σε μονομερείς ενέργειες για τη μεταφορά προσωπικού που εμπλέκεται με οποιονδήποτε τρόπο στη διαχείριση κόκκινων δανείων σε άλλη εταιρεία, υφιστάμενη ή νέα. Εν συνεχεία, θα εξαντλήσουμε όλες τις πτυχές του θέματος με τους νομικούς και ασφαλιστικούς μας συμβούλους και αφού ολοκληρώσουμε ένα εμπεριστατωμένο υπόμνημα που θα θεμελιώνεται με σειρά προτάσεων, θα απευθυνθούμε σε όλα τα πολιτικά κόμματα, αφού είναι σαφές ότι το θέμα είναι πρώτα και κύρια πολιτικό. Παράλληλα, θα είμαστε έτοιμοι με τους νομικούς μας συμβούλους να συμπαρασταθούμε στους συναδέλφους μας και θα εξαντλήσουμε κάθε δυνατότητα, αντιμετωπίζοντας νομικά τις παρενέργειες αυτού του εγχειρήματος.

Ξεκίνησαν οι δυναμικές κινητοποιήσεις για να προστατέψουμε το επάγγελμά μας, με το ΣΥΛΛΟΓΟ να έχει πρωταγωνιστικό ρόλο!

Οι ακραίες ενέργειες σε βάρος του επαγγέλματός μας απαιτούν και δυναμικές απαντήσεις... Θα αντιδράσουμε δυναμικά στους πρωτοφανείς μονομερείς σχεδιασμούς των τραπεζών, εκ των οποίων ήδη ορισμένοι έχουν τεθεί σε εφαρμογή (βλ. Τράπεζα Πειραιώς και απολύσεις συναδέλφων), ενώ άλλοι έχουν εξαγγελθεί, όπως έκανε ο Διευθύνων Σύμβουλος της ALPHA BANK κ. Βασίλης Ψάλης για τη μεταφορά των 850 συναδέλφων στην εταιρεία διαχείρισης κόκκινων δανείων «Νέα Ceral», χωρίς να δώσει καμία εγγύηση για τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματά τους, προδιαγράφοντας το μέλλον τους...

Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ θα δώσει τον υπέρ πάντων αγώνα για την προστασία του επαγγέλματός μας και για να συμπαράσχει με την ορμητικότητά του όλους τους συναδέλφους! Ήδη, προέβη σε στάση εργασίας την Πέμπτη 8/12 και συγκέντρωση στη Διεύθυνση Διευθετήσεων Λιανικής Τραπεζικής (οδός Συγγρού 54) ακολουθώντας το κάλεσμα του κλαδικού Σωματείου Εργαζομένων Χρηματοπιστωτικών και Συναφών Επιχειρήσεων, με τους συναδέλφους να συμμετέχουν σχεδόν καθολικά, εκτός από ελάχιστους δακυλοδεικτούμενους απεργοσπάστες.

Οι εκατοντάδες συναδέλφοι που συμμετείχαν μαζί στην στάση εργασίας απέδειξαν την ακλόνητη επιθυμία τους να αντισταθούν στους σχεδιασμούς της τράπεζας για τη μεταφορά των 850 συναδέλφων μας, αλλά και να αγωνιστούν για την προστασία του επαγγέλματός μας! Κατά τη διάρκεια της στάσης εργασίας πραγματοποιήθηκε Γενική Συνέλευση του κλαδικού Σωματείου, στην οποία μίλησαν και στελέχη του Συλλόγου μας και αποφασίστηκε ότι :

- Δε θα γίνει αποδεκτή καμία απόσχιση – απόλυση
- Δε θα σκύψουμε το κεφάλι ενώπιον του «στρατηγικού σχεδίου αναδιάρθρωσης» της τράπεζας που σαρώνει εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα
- Καταδικάζουμε τις απολύσεις των 24 συναδέλφων στην τράπεζα Πειραιώς και απαιτούμε την ανάκλησή τους
- Την προκήρυξη 24ωρης απεργίας ως πρώτη απάντηση στην επίθεση των τραπεζών

Πράγματι, έστω και καθυστερημένα, η ΟΤΟΕ πραγματοποίησε 24ωρη Παντραπεζική Πανελλαδική απεργία την Τετάρτη 11/12/19. Ο Σύλλογός μας συμμετείχε στην προσυγκέντρωση για την περιφρούρηση της απεργίας στη Διεύθυνση Διευθετήσεων Λιανικής Τραπεζικής που είχε απόλυτη επιτυχία, στην οποία είχε πρωταγωνιστικό ρόλο το κλαδικό Σωματείο Εργαζομένων Χρηματοπιστωτικών και Συναφών Επιχειρήσεων. Ακολούθησε η συγκέντρωση που είχε προκηρύξει η ΟΤΟΕ και το κλαδικό Σωματείο έξω από το Υπουργείο Εργασίας, με ικανοποιητική συμμετοχή, δεδομένων των απειλών που δέχονται καθημερινά οι συνάδελφοί μας και του κλίματος τρομοκρατίας που επικρατεί στις τράπεζες.

Συναδέλφοι,

Μέσα από τις ανακοινώσεις, την εφημερίδα και την ιστοσελίδα μας κρούαμε εδώ και χρόνια τον κώδωνα του κινδύνου για το μέλλον του επαγγέλματός μας. Οι ενδείξεις υπήρχαν και κανείς δεν μπορεί να ισχυριστεί ότι οι πρόσφατες εξελίξεις έπεσαν ως κεραυνός εν αιθρία. **Τώρα πλέον, ελπίζουμε όλοι να έχουν αντιληφθεί ότι κινδυνεύουν άμεσα οι θέσεις εργασίας, τα ασφαλιστικά δικαιώματα και συνολικά το επάγγελμα του τραπεζοϋπαλλήλου!** Πρέπει να συνειδητοποιήσουμε ότι αν δεν αποκρούσουμε εν τη γενέσει τους τις μονομερείς μεθοδεύσεις των τραπεζιτών, σταδιακά θα υποστούμε ΟΛΟΙ τις τραγικές εργασιακές και ασφαλιστικές συνέπειες που συνεπάγεται η εξαϋλωση του επαγγέλματός μας! **Αν δεν κερδίσουμε αυτήν τη μάχη σήμερα, το επάγγελμα του τραπεζοϋπαλλήλου δε θα υφίσταται αύριο!** Αν δεν ορθώσουμε τώρα τείχος προστασίας του επαγγέλματός μας, τα αμέσως επόμενα χρόνια η συντριπτική πλειονότητα των συναδέλφων θα μετατραπούν σε ενοικιαζόμενους εργαζόμενους που θα εργάζονται σε συνθήκες γαλέρας... Πλέον, δεν υπάρχει άλλη οδός, αν θέλουμε να συνεχίσουμε να είμαστε τραπεζοϋπάλληλοι στην ουσία και όχι μόνο στο όνομα...

Είναι ΚΑΘΗΚΟΝ ΟΛΩΝ να προστατέψουμε το επάγγελμά μας, τις οικογένειές μας, τις ζωές μας! ΘΑ ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΜΕ ΝΑ ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΟ ΣΗΜΕΡΑ ΚΑΙ ΤΟ ΑΥΡΙΟ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ ΜΑΣ!

Υ.Γ. Συναδέλφοι, την **Πέμπτη 9 Ιανουαρίου ώρα 17:30 μ.μ.** σας καλούμε να συμμετάσχετε στην **ενημερωτική ημερίδα** που θα πραγματοποιήσουμε στην **Αίθουσα Πανηπειρωτικής Συνομοσπονδίας Ελλάδας (Κλεισθένους 15, 7ος όροφος)** για όλους τους εργαζόμενους στην Alpha Bank που κινδυνεύουν από αυτούς τους σχεδιασμούς, ώστε ενωμένοι να αντιμετωπίσουμε τις αρνητικές αυτές εξελίξεις, καθώς βέβαια έχετε διαπιστώσει ότι είμαστε ο μοναδικός σύλλογος που στηρίζει τους εργαζόμενους στην τράπεζα. Στην ημερίδα θα μιλήσουν τα στελέχη και οι ασφαλιστικοί σύμβουλοι του Συλλόγου μας, καθώς και οι νομικοί μας σύμβουλοι **κκ. Αγγελική Κάισαρη και Ντέτα Πετρόγλου**.

σχόλια που καίνε...



Οι Μαυρογιαλούροι ξαναχτύπησαν!

Στο προηγούμενο φύλλο της εφημερίδας μας σας είχαμε ενημερώσει για τις «πρακτικές Μαυρογιαλούρου» που επιστρατεύει ο κ. Κολλάτος προσπαθώντας να προκαλέσει εντυπώσεις και να δείξει ότι είναι γνώστης των ασφαλιστικών θεμάτων, αφού σε δημοσίευσμά του είχε «γνωστοποιήσει» τα αναδρομικά που θα λάβουν από τις εκδικάσεις των μνημονιακών περικοπών και της ει-

σφοράς αλληλεγγύης οι συνταξιούχοι, **προδικάζοντας τα αποτελέσματα δικαστικών αποφάσεων που θα εκδικαστούν στο απώτερο μέλλον!!!**

Και σαν να μην έφταναν αυτό, μαζί με τη «διάσκουρή» του κ. Καραδελη, ξεκίνησαν τα τηλεφωνήματα στους συναδέλφους που έχουν συμμετάσχει στις ομαδικές αγωγές για τη διεκδίκηση των περικοπών των συντάξεων για να τους πουν τα «ευχάριστα νέα» για το ύψος της προσωπικής διεκδίκησης κάθε συναδέλφου με βάση την ομαδική αγωγή στην οποία συμμετείχε. **Και εμείς, με το... φτωχό μας το μυαλό, αναρωτιόμαστε αν θα ήταν διαφορετικά τα ποσά που διεκδικούν σε περίπτωση που είχαν προσφύγει μέσω άλλου φορέα ή δικηγόρου. Και η απάντηση είναι προφανώς όχι...** Επίσης, με τον τρόπο που ανέφεραν τα ποσά στις τηλεφωνικές οχλήσεις τους, **ουσιαστικά ανήγαγαν τη διεκδίκηση σε... αποτέλεσμα**, προκαλώντας σύγχυση στους συναδέλφους που στη συνέχεια μας κατέκλυσαν με τηλέφωνα για να τους δώσουμε διευκρινίσεις και να τους λύσουμε τις απορίες!

Βέβαια, όπως σας έχουμε ενημερώσει, σύμφωνα με πρόσφατη απόφαση του ΣτΕ τα αναδρομικά που διεκδικούνται με σοβαρές αξιώσεις πλέον αφορούν το διάστημα δέκα μηνών και όχι της πενταετίας, στην οποία αναφέρονταν ο κ. Κολλάτος και η κ. Καραδελη. Αναρωτιόμαστε μάλιστα αν το έκαναν από άγνοια ή σκόπιμα για να προκαλέσουν ανούσιες εντυπώσεις. Από τους **Μαυρογιαλούς της Ιονικής** βέβαια, όλα μπορούμε να τα περιμένουμε. Εξυπακούεται ότι δεν απεμπολούμε κανένα δικαίωμα και θα εξαντλήσουμε τις πιθανότητες για οποιαδήποτε διεκδίκησή μας, αλλά **ως συνδικαλιστές οφείλουμε να λέμε την αλήθεια στους συναδέλφους και να αφήνουμε στην άκρη τους λαϊκισμούς.** Όχι βέβαια ότι περιμένουμε να ιδρώσει το αυτί του κ. Κολλάτου και της κ. Καραδελη...

- Η εισφορά αλληλεγγύης, στις καλένδες;;;

Και σαν να μην έφταναν τα τηλεφωνήματα, στις αρχές Οκτωβρίου προχώρησαν σε μία ακόμα παντελώς ανούσια κίνηση εντυπωσιασμού, αφού έκαναν... φύλλο και φτερό τις αγωγές και απέστειλαν στους συναδέλφους απόσπασμα της αγωγής που αφορούσε τον καθένα. Επειδή αρκετοί συναδελφοί έσπευσαν στην ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ για διευκρινίσεις, έχουμε να παρατηρήσουμε τα εξής:

Α. Όταν αναφέρονται στις μειώσεις της κύριας σύνταξης, αναφέρονται μόνο στους νόμους 4051 και 4093; Άραγε πού είναι η περικοπή που αφορά την εισφορά αλληλεγγύης, η οποία μάλιστα στις μεγάλες συντάξεις είναι και το μεγαλύτερο ποσό;

Β. Επίσης, σε αρκετά αποσπάσματα αγωγών παρατηρήσαμε ότι τα ποσά που διεκδικούνται είναι διαφορετικά από αυτά που πραγματικά παρακρατούνται από τις συντάξεις.

Εν τέλει, το πρόβλημα είναι ότι οι Μαυρογιαλούροι της Ιονικής είναι ανίδεοι επί των ασφαλιστικών μας θεμάτων και στην προσπάθειά τους να αποκρύψουν την άγνοιά τους προβαίνουν σε αποπροσανατολιστικές ενέργειες που όμως προκαλούν σύγχυση στους συναδέλφους. Αφού δεν το κατέχουν... το άθλημα και οι διεκδικήσεις των συναδέλφων είναι ένα άκρως σημαντικό θέμα, θα ήταν προτιμότερο να... κάτσουν στον πάγκο και να μην ανακατεύονται με τις υποθέσεις των συναδέλφων.

- Το Βατερλό των διεκδικήσεων από το νόμο Σιούφα δεν έχει ξεχαστεί

Για να μην αναλωνόμαστε σε πολλά λόγια, **σε σχέση με τις διεκδικήσεις όλα θα κριθούν εκ του αποτελέσματος.** Βέβαια, δεν μπορεί να παραγνωριστεί το γεγονός ότι η ομάδα του Συλλόγου Συνταξιούχων διάγει ένα **διαρκές "Βατερλό"** στις νομικές της διεκδικήσεις, αφού έχουν αποτύχει παταγωδώς σε ό,τι επιχείρησαν.

Για να θυμηθούμε και την παλιά, αλλά... αξέχαστη, υπόθεση περίπου 90 συναδέλφων που είχαν προστρέξει να διεκδικήσουν το πλήρες εφάπαξ μέσω του Συλλόγου Συνταξιούχων, όταν κρίθηκε αντισυνταγματικός ο νόμος Σιούφα. Δυστυχώς, αυτοί οι συνάδελφοι που τους εμπιστεύτηκαν βγήκαν χαμένοι, αφού πλήρωσαν 400 ευρώ έκαστος για τη διεκδίκηση, χωρίς όμως ποτέ να εκδικαστούν οι υποθέσεις τους, ενώ στο τέλος κατατέθηκαν εκπρόθεσμες αγωγές, με αποτέλεσμα να έχουν απωλέσει τις διεκδικήσεις τους οι συνάδελφοι με υπαιτιότητα του Προεδρείου του Συλλόγου Συνταξιούχων.

Όταν επιτέλους επιτευχθεί η πολυπόθητη συγχώνευση των Συλλόγων, τουλάχιστον **αυτά τα χρήματα που έδωσε κάθε συνάδελφος για τη συμμετοχή του στην αγωγή, θα αναζητηθούν από όσους είχαν την ευθύνη για την αρνητική τροπή της υπόθεσης.**

Πρώτος στις φωτογραφίες, τελευταίος και απομονωμένος σ' όλα τα άλλα...

Βγήκε λοιπόν η απόφαση για διορισμό νέας, προσωρινής διοίκησης στο ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ μετά από ενέργειες του Συλλόγου μας και των υπόλοιπων Συλλόγων που αγωνιζόμαστε για τη διάσωση της επικουρικής μας σύνταξης (διαβάστε σχετικά στις σελίδες 8-9) που ανατρέπει τα δεδομένα της υπόθεσης και δημιουργεί προοπτική για τη διασφάλιση της επικουρικής σύνταξης για όλα τα ασφαλισμένα μέλη του επικουρικού μας Ταμείου.

Και πώς αντέδρασε ο απομονωμένος **κ. Κολλάτος** που έχει εγκαταλειφθεί από όλους στην υπόθεση του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ όταν κατέστη σαφές ο υπονομευτικός του ρόλος, αλλά ο ίδιος αρέσκεται σε ανούσιες κινήσεις εντυπωσιασμού; Πήρε την ολιγομελή «ομάδα» του (δηλαδή τον **κ. Βέργο...**) και συνάντησαν το νέο υφυπουργό Εργασίας **κ. Νότη Μηταράκη**, όπως μας ενημέρωσε σε δημοσίευσμά του. Βεβαίως, διαβάζοντας το δημοσίευμα σίγουρα δε γινόμαστε σοφότεροι, αφού το περιεχόμενό του είναι το **ΑΠΟΛΥΤΟ ΤΙΠΟΤΑ**. Δεν αναλύεται ούτε το θέμα, ούτε οι θέσεις κάθε πλευράς, ούτε και συνάγεται κάποιο ουσιαστικό συμπέρασμα...

Η συνάντηση έγινε αποκλειστικά για τους τύπους και τις φωτογραφίες...

Και όταν λέμε για τις φωτογραφίες, κυριολεκτούμε, αφού σε ένα «ανεπανάληπτο» στιγμιότυπο, ο κ. Κολλάτος πόζαρε περιχαρής (και μόνος όπως πάντα, μην του κλέψει κανείς τη... δόξα) στο πάνελ της άδειας αίθουσας, με άδειες καρέκλες, στο υπουργικό βήμα για... εξαγγελίες! Και αν ήθελε να έχει ένα προσωπικό αναμνηστικό, κάπως θα το καταλαβαίναμε, αλλά δε δίστασε να αναρτήσει τη φωτογραφία του στο δημοσίευμα, αναδεικνύοντας εμφανώς τον αυτάρεσκο ψυχισμό του...

Το «σωματείο-φάντασμα»!



Αναφερθήκαμε στην «ομάδα» του κ. Κολλάτου η οποία αποτελείτο από τον ίδιο, τους νομικούς συμβούλους **κ.κ. Θρασύβουλο Ξενάκη και Γιώργο Πολίτη (θαύμα! εμφανίστηκε!)** και τον **κ. Γιάννη Βέργο**, Πρόεδρο του Σωματείου Βοηθηματούχων ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ (**το ΠΟΙΟ;;!!**).

Μάλιστα! Στη συνάντηση έλαβε μέρος και το «σωματείο-φάντασμα» που κάνει την εμφάνισή του αραιά και πού,



Τα σχόλια περιττεύουν...

συνήθως όταν ενοχλεί τους συναδέλφους για συνεισφορά... Αλήθεια, ένα σωματείο δε θα έπρεπε με κάποιο τρόπο να έχει δημόσια παρουσία, εκλογές, μία συνέλευση, ένα συμβούλιο, έναν ισολογισμό, κάτι;;;

Επειδή όμως τίποτα από αυτά δεν έχει εμφανιστεί, αναρωτιόμαστε με ποιο δικαίωμα ο κ. Κολλάτος και ο φερόμενος ως Πρόεδρος του σωματείου-φάντασμα κ. Βέργος, παραπλανούν τους συναδέλφους;

Πού είναι ο δικηγόρος... ΟΕΟ;;;

Για όσους πιθανώς δε θυμάστε, το όνομα του δικηγόρου που είχε αναλάβει την υπόθεση της διεκδίκησης των συναδέλφων του εφάπαξ από το Νόμο Σιούφα, η οποία πετάχτηκε στον κάλαθο των αχρήστων επειδή ο δικηγόρος δεν εμφανίστηκε ποτέ στα δικαστήρια (παρά το γεγονός ότι οι συνάδελφοι είχαν πληρώσει 400άρια...), είναι **Γιώργος Πολίτης!**

Δεν είναι συνωνυμία! Είναι ο **νομικός σύμβουλος που πήρε μαζί του ο κ. Κολλάτος στη συνάντηση με τον κ. Μηταράκη!** Η «γκεστ» εμφάνιση του κ. Πολίτη βέβαια ίσως προκαλέσει κύματα οργής στους συναδέλφους που διεκδικούσαν το εφάπαξ από το Νόμο Σιούφα, αφού τον ψάχνουν εναγωνίως εδώ και μήνες για να τους δώσει εξηγήσεις για τη στάση του στην υπόθεση και τα χρήματα που έχασαν, αλλά ο ίδιος δεν έχει εμφανιστεί... Ωστόσο, ως δια μαγείας, «έσκασε μύτη» ο κ. Πολίτης για να λάβει μέρος στη συνάντηση.

Για το ποιος τον ενημέρωσε και ποιος κοροϊδεύει τους συναδέλφους, αφήνουμε τη φαντασία σας να οργιάσει...

Ταύρος... εν ταμείω



Ο κ. Κολλάτος πρόσφατα **εισήλθε σε εξάλλη κατάσταση στα γραφεία του ΕΦΚΑ-ΤΑΠΙΑΤ** στην οδό Δραγατσάνιου και άρχισε να επιτίθεται λεκτικά στους πάντες, γιατί παρακρατήθηκε η εισφορά του συνταξιούχου συνάδελφου Σαράντου Φιλίππου υπέρ του Συλλόγου Συνταξιούχων. Μάλιστα, μέσα στον πανικό του, ανέφερε ότι όλοι δουλεύουν για λογαριασμό της **ΙΟΝΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ...** Για μία ακόμα φορά, μετά από τις αντίστοιχες εξάρσεις του ακόμα και ενώπιον της έδρας του δικαστηρίου, ο κύριος αυτός έδειξε το επίπεδό του...

Αρχικά, οι υπάλληλοι σάστισαν, γιατί δεν είχαν αντιληφθεί τι εννοούσε ο ποιητής... Ακόμα και απευθυνόμενος στο Διευθυντή, ο κ. Κολλάτος ωρυόταν επειδή θεωρούσε απαράδεκτη ενέργεια την παρακράτηση εισφοράς μέλους, χωρίς την έγκριση του Συλλόγου. Ο **Διευθυντής** του τόνισε με ευγενικό τρόπο ότι μάλλον κάποιο λάθος είχε κάνει, **διότι η παρακράτηση έγινε κατόπιν έγγραφης ενημέρωσης από τις νομικές υπηρεσίες του ΕΦΚΑ.** Τότε ο κ. Κολλάτος αντέτεινε ότι έχει ασκήσει αναίρεση κατά της απόφασης που ενέγραφε το συνάδελφο Φιλίππου και συνεπώς δεν έπρεπε να προχωρήσουν στην παρακράτηση της εισφοράς. Ωστόσο ο Διευθυντής, όπως ήταν λογικό, του απάντησε ότι κινείται με βάση τη νομιμότητα και **αφού του είχε αποσταλεί αυτή η επιστολή από τις νομικές υπηρεσίες, όφειλε να την υλοποιήσει.**

Ο δυστυχής κ. Κολλάτος αδυνατεί να αντιληφθεί ότι όλες οι εφετειακές αποφάσεις εκτελούνται άμεσα μετά την έκδοσή τους. Η αναίρεση δε δημιουργεί καμία εμπλοκή στην υλοποίηση της απόφασης, εκτός αν είχε προστρέξει στο Ανώτατο Δικαστήριο να υποβάλει αίτημα προσωρινής διαταγής, κάτι που όμως δεν έκανε.

Και βέβαια, πώς να το κάνει, αφού το 99% των νομικών υποθέσεων που έχει κινήσει ο ΣΣΙΑΤΕ για όλα τα θέματα έχουν χαθεί...

Σε κάθε περίπτωση, του συνιστούμε υπομονή και πιο κόσμια συμπεριφορά γιατί δεν φτάνει οι συνάδελφοι, οι λειτουργοί του ταμείου ή των δικαστικών αιθουσών να ανέχονται τις εξάρσεις και τις ιδιαιτερότητες αυτού του κυρίου...

σχόλια που καίνε...

Σε τρικυμία εν κρανίω ο λαθρεπιβάτης της Ιονικής

Συνάδελφοι,

Σε μία πρόσφατη αλλοπρόσβαλη ανάρτησή του ο κ. Κολλάτος, αναφέρεται γενικώς κι αορίστως σε διεκδικήσεις συναδέλφων μέσω ομαδικών αγωγών, οι οποίες πιθανολογούμε ότι είναι οι ομαδικές αγωγές των μνημονιακών περικοπών – τα γραφόμενά του είναι τόσο... ατάκτως ερριμμένα που δεν είναι εύκολο κανείς να βγάλει νόημα...

Ο απομονωμένος από τη συντριπτική πλειονότητα των συναδέλφων κ. Κολλάτος εμφανώς ευρισκόμενος σε... τρικυμία εν κρανίω, για μία ακόμα φορά «τελευταίος και καταϊδρωμένος», επιχειρεί εκ των υστέρων να εμφανίσει εαυτόν ως τον προστάτη και το συνδικαλιστικό εκπρόσωπο των συναδέλφων...

Βέβαια, κάτι τέτοιο είναι πρακτικά αδύνατο, αφού ακόμα και για το θέμα στο οποίο αναφέρεται δε γνωρίζει ούτε τα στοιχειώδη, όπως γίνεται φανερό από το αποσπασματικό, χωρίς νόημα και κενό περιεχομένου δημοσίευσμά του...

Να του υπενθυμίσουμε λοιπόν, ότι ο ίδιος αντιλήφθηκε τη δυνατότητα διεκδίκησης μέσω ομαδικών αγωγών μόλις πριν από λίγους μήνες, όταν η ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ έχει εκκινήσει αυτή τη διαδικασία μέσω του νομικού μας συμβούλου δρ. Απόστολου Παπακωνσταντίνου εδώ και μία τριετία!

Μάλιστα, ο κ. Κολλάτος συνιστά στους συναδέλφους να κάνουν υπομονή γιατί αυτές οι αγωγές είναι -πράγματι- χρονοβόρες και θα αργήσουν να προσδιοριστούν και να εκδικαστούν... **Ακριβώς για αυτό το λόγο η ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ενεργοποιήθηκε προ τριετίας και πλέον έχει προσδιοριστεί σχεδόν στο σύνολο των ομαδικών αγωγών των χιλιάδων συναδέλφων η δικάσιμός τους, ενώ έχουν ήδη εκδικαστεί οι αγωγές εκατοντάδων συναδέλφων!**

Βέβαια, είναι απορίας άξιον πώς αυτός ο κύριος έχει το θράσος να εμφανίζεται σαν προστάτης των συναδέλφων, όταν κινεί τις απαραίτητες διαδικασίες με καθυστέρηση ετών, όταν είναι εμφανώς αδαής για το περιεχόμενό τους και επιπλέον όταν:

- Έχει χάσει όλες τις αγωγές που κίνησε ο Σύλλογος Συνταξιούχων επί της προεδρίας του εναντίον του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ, δυσκολεύοντας τις σοβαρές προσπάθειες και ενέργειές μας για τη διάσωση της επικουρικής μας σύνταξης

- Δεν ασχολήθηκε ποτέ με το εφάπαξ και τις επιτυχημένες προσπάθειες της ΙΟΝΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ για την αύξηση του αποδιδόμενου εφάπαξ στους Ιονικάριους, ενώ εξ αρχής έθετε εμπόδια στην προσπάθεια που καταβάλλουμε για απόδοση πλήρους εφάπαξ στους προερχόμενους από την ΙΟΝΙΚΗ

- Διατυμπάνιζε την αντίθεσή του στο Ν. Κατρούγκαλου και μας αποκαλούσε «ριψάσπιδες» «μηδίσαντες» για τις προσπάθειές μας να γίνει ο επανυπολογισμός στους συναδέλφους της ΙΟΝΙΚΗΣ, που είχαν ως αποτέλεσμα την αύξηση των συντάξεων της συντριπτικής πλειονότητας των συναδέλφων

- Επί της προεδρίας του ο Σύλλογος Συνταξιούχων έχει προβεί σε σωρεία παράνομων και αντικαταστατικών ενεργειών - όπως η παντελώς αστήρικτη άρνηση εγγραφής συναδέλφων με συνέπεια την απώλεια εισφορών υπέρ του συλλόγου - γεγονός που επιβαρύνει το σύλλογο με υπέρογκα και κυρίως ανούσια έξοδα (όπως έγινε πρόσφατα με την απόφαση εγγραφής υπέρ του συνάδελφου Φιλίππου που έπρεπε να φτάσουμε σε εφετειακό επίπεδο για να αποδειχθεί το αυτονόητο της μη τήρησης του καταστατικού), τα οποία βέβαια θα ζητηθούν στην επόμενη Γενική Συνέλευση από όσους υπερψήφισαν αυτές τις αποφάσεις

- Η μέχρι σήμερα γενικότερη παρουσία και στάση του στο Σύλλογο Συνταξιούχων αποτελεί πλήγμα για την αξιοπιστία και την αποτελεσματικότητά του, καθόσον, αφενός



μεν δεν έχει επ' ουδενί ανταποκριθεί στο θεσμικό του ρόλο για την προάσπιση των συμφερόντων των συναδέλφων, αφετέρου δε, τους έχει αποξενώσει καθιστώντας το Σύλλογο «τσιφλίκι» του για τους «ημετέρους» και επιπλέον έχει επιβαρύνει το σύλλογο αλόγιστα, έχοντας φέρει την οικονομική του θέση στο ναδίρ, παρά το γεγονός ότι εισπράττει ετησίως περί τις 120.000 ευρώ από τις εισφορές των συναδέλφων

- Κατόρθωσε ο κ. Κολλάτος -γιατί περί κατορθώματος πρόκειται- να απαξιώσει τη δράση του Συλλόγου σε ακόμα μεγαλύτερο βαθμό από την προηγούμενη περίοδο που θεωρούσαμε ότι η διαφθορά είχε φτάσει στο αποκορύφωμά της!

Για να μην αναφερθούμε στο γεγονός ότι εξ αρχής ο κύριος αυτός δε θα έπρεπε να περνά ούτε έξω από συνδικαλιστική οργάνωση λόγω του πρότερου βίου του στην τράπεζα ως μάρτυρας εναντίον των συναδέλφων, η οποία τον αντάμειψε με bonus αποχώρησης ύψους 320.000 ευρώ, όταν επί σειρά ετών στους συναδέλφους δεν απέδιδε ούτε τη νόμιμη αποζημίωση που δικαιούνταν του Ν. 2112. Επομένως, **μάλλον με τον όρο «λαθρεπιβάτης» που ευθαρσώς χρησιμοποιεί, εννοεί τον εαυτό του**, αφού ο ίδιος ξεκίνησε ως συνδικαλιστής, έκανε «μεταγραφή» στη Διεύθυνση Προσωπικού της Τράπεζας και υπηρέτησε με ζήλο τα συμφέροντά της σε βάρος των συναδέλφων – ιδιαίτερα μετά τη συγχώνευση με την Alpha Bank - και μετά τη συνταξιοδότησή του, αφού απέτυχε στα άλλα εγχειρήματά του (έκανε το... αγροτικό του ως σύμβουλος στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης), επανεμφανίστηκε για να «ηγηθεί» στο συνδικαλισμό του χώρου των συνταξιούχων της Ιονικής...

Επειδή βρισκόμαστε σε μία εποχή που ο καθένας νομίζει ότι είναι αυτό που δηλώνει και η αλήθεια και η πραγματικότητα πολλές φορές πετάγονται στον κάλαθο των αχρήστων, δεν μπορούμε να μην τονίσουμε ότι **ο κ. Κολλάτος όχι μόνο δεν είναι δυνατόν να θεωρείται προστάτης των συναδέλφων, αλλά αντίθετα βρίσκεται διαρκώς σε αντίθεση με τα συμφέροντα του χώρου μας, είτε λόγω επιλογής είτε λόγω πλήρους άγνοιας...**

Σε κάθε περίπτωση, όπως έχουμε τονίσει επανειλημμένα, ελπίζουμε ότι ο καιρός γαρ εγγύς, ώστε ο Σύλλογος Συνταξιούχων να απελευθερωθεί από τα δεσμά της ανικανότητας και της ανυποληψίας και αφού αποπεμφθούν όσοι υπονομεύουν τα συμφέροντά μας και με τη συγχώνευση των Συλλόγων του χώρου της Ιονικής, να πορευθούμε ενωμένοι σε ένα καλύτερο αύριο για τους απανταχού Ιονικάριους!

Οι Σύλλογοί μας τίμησαν την επέτειο του Πολυτεχνείου

Αντιπροσωπεία των Συλλόγων μας κατέθεσε στεφάνι τιμώντας τη μνήμη όσων αγωνίστηκαν για την πτώση του φασισμού στην Ελλάδα



Αντιπροσωπεία των Συλλόγων μας που αποτελείτο από τον **Πρόεδρο της ΙΟΝΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ συνάδελφο Σαράντο Φιλίππου**, τον **Αντιπρόεδρο της ΙΟΝΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ συνάδελφο Παναγιώτη Χαλικιά**, το **Γραμματέα του ΣΥΙΛΤΕ συνάδελφο Κωνσταντίνο Στεφανή** και το **μέλος του Δ.Σ. του ΣΥΙΛΤΕ συνάδελφισσα Ελένη Μπαβέλα**, τιμώντας τη μνήμη όσων αγωνίστηκαν για την πτώση του φασισμού στην Ελλάδα και την αποκατάσταση της δημοκρατίας, συμμετείχε στις εκδηλώσεις του Πολυτεχνείου καταθέτοντας τη 17η Νοεμβρίου, στεφάνι στο μνημείο των πεσόντων.

Την παράσταση βέβαια «έκλεψε» η μικρή Βασιλική, η αξιαγάπητη κορούλα της συναδέλφισσας Ελένης, η οποία τράβηξε τα φλας των φωτογράφων και τα βλέμματα των παρευρισκομένων με το αστραφτερό της χαμόγελο και την υπέροχη διάθεσή της, η οποία νομίζουμε αντικατοπτρίζει με τον καλύτερο τρόπο την ελπίδα που φέρνει η νεολαία για ένα καλύτερο, δημοκρατικό μέλλον.



842 ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΙΟΝΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΩΝ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΩΝ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΥΝΤΡΙΠΤΙΚΗ ΠΛΕΙΟΝΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Εκατοντάδες συνταξιούχοι συνάδελφοί μας - μέλη του Συλλόγου μας υπέβαλαν τις εξατομικευμένες (προσωποποιημένες) ηλεκτρονικές ενστάσεις που επεξεργάστηκαν και τους απέστειλαν οι ασφαλιστικοί σύμβουλοι της ΙΟΝΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ μετά από τον έλεγχο των ενημερωτικών σημειωμάτων των επανυπολογισμένων συντάξεων του Ιανουαρίου 2019

Συνάδελφοι,

Μετά από την έκδοση των ενημερωτικών σημειωμάτων του Ιανουαρίου 2019 των επανυπολογισμένων συντάξεων βάσει του Ν. Κατρούγκαλου, ο ΕΦΚΑ είχε θέσει προθεσμία υποβολής ενστάσεων μέχρι τις 30 Νοεμβρίου.

Ο Σύλλογός μας κάλεσε μέσω της ιστοσελίδας, του facebook του Συλλόγου και μαζικών μηνυμάτων όλα τα μέλη του που τους έχει γίνει ο επανυπολογισμός της σύνταξής τους να επικοινωνήσουν μαζί μας, ώστε οι ασφαλιστικοί μας σύμβουλοι να ελέγξουν το ενημερωτικό σημείωμα κάθε συναδέλφου και να ετοιμάσουν την εξατομικευμένη-προσωποποιημένη ένστασή του.

Πράγματι, εκατοντάδες μέλη μας επικοινωνήσαν μαζί μας, αποστέλλοντάς μας τα απαραίτητα έγγραφα, προκειμένου να τα εξετάσουν οι ασφαλιστικοί μας σύμβουλοι για τυχόν παραλείψεις και λάθη.

Οι ασφαλιστικοί σύμβουλοι του Συλλόγου μας είχαν ήδη επεξεργαστεί σωρεία εκκαθαριστικών σημειωμάτων των μελών μας προκειμένου να αποσαφηνιστεί ακόμα και η παραμικρή λεπτομέρεια και υποπερίπτωση που εμφανίζεται, ώστε να συμπεριληφθούν όλες οι περιπτώσεις στις ενστάσεις που επρόκειτο να υποβληθούν.

Μετά από ενδελεχή έλεγχο και ανάλυση των ενημερωτικών σημειωμάτων επανυπολογισμού των συντάξεων βάσει του Ν. Κατρούγκαλου από 1-1-19, ετοιμάσαμε εξατομικευμένες-προσωποποιημένες ενστάσεις για κάθε συναδέλφο (συγκεκριμένα για 842 συναδέλφους), ανάλογα με τα προβλήματα που παρουσίαζε το εκάστοτε εκκαθαριστικό σημείωμα που αποτυπώνει τον επανυπολογισμό κάθε συνταξιούχου.

Τα στελέχη και οι συνεργάτες του Συλλόγου μας φροντίσαμε να ενημερώσουμε προσωπικά κάθε μέλος, αποστέλλοντας την εξατομικευμένη ένσταση μαζί με αναλυτικές οδηγίες ηλεκτρονικής υποβολής της στην εξειδικευμένη εφαρμογή του ΕΦΚΑ. Επιπλέον, επειδή αρκετοί συνάδελφοι δεν είναι εξοικειωμένοι με τη χρήση του διαδικτύου και προσήλθαν στο Σύλλογό μας, τους ετοιμάσαμε και υποβάλαμε την ένστασή τους από τα γραφεία μας.

Συγκεκριμένα, έχοντας πλέον μελετήσει και αναλύσει τα θέματα που προκύπτουν από τα ενημερωτικά σημειώματα και τον επανυπολογισμό των συντάξεων σε συνεργασία με τους ασφαλιστικούς και νομικούς μας συμβούλους, τα προβλήματα που εντοπιζόνταν σε όλες τις περιπτώσεις ήταν τα εξής :

1. Όλοι οι συνταξιούχοι της πρώην Ιονικής έπρεπε οπωσδήποτε να υποβάλουν ενστάσεις για να διεκδικήσουν το δικαιούμενο συντάξιμο μισθό, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. Κατρούγκαλου και τα πραγματικά ασφαλιστικά στοιχεία του καθενός
2. Σε όλους τους παλαιούς συνταξιούχους (μέχρι Μάιο 2016) οι κρατήσεις που γίνονται

α. 6% για τον κλάδο υγείας

β. για την Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων - Ε.Α.Σ. (όσοι δηλαδή λαμβάνουν μικτή σύνταξη πάνω από 1.400 ευρώ)

έχουν υπολογιστεί επί του συνολικού ποσού της αύξησης που θα μας καταβληθεί σε βάθος πενταετίας (από την αύξηση που έλαβε η συντριπτική πλειονότητα των συνταξιούχων της Ιονικής μετά τον επανυπολογισμό των συντάξεων με βάση το υπόμνημα που κατέθεσε η ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ στους αρμόδιους φορείς και η οποία καταβάλλεται κατά το 1/5 κάθε έτος), χωρίς στην ουσία να μας έχει καταβληθεί αυτό το ποσό στην πράξη.

Αναλυτική επεξήγηση ενημερωτικού σημειώματος

Στη συνέχεια θα προβούμε σε μία πλήρη ανάλυση, ώστε να γίνει κατανοητό τι αντιπροσωπεύουν τα ποσά που βλέπετε στο μηνιαίο ενημερωτικό σημείωμα του Ιανουαρίου του 2019, σε όσους από εσάς ολοκληρώθηκε ο επανυπολογισμός της σύνταξής σας, παραθέτοντας ένα **ενδεικτικό ενημερωτικό σημείωμα** με 35 έτη ασφάλισης, με ένα μέσο ποσό σύνταξης και προσωπικής διαφοράς που έχει να λάβει επιπλέον ο εν λόγω ασφαλισμένος.

2η σελίδα Ενημερωτικού Σημειώματος

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης

ΕΦΚΑ

Α.Μ.Κ.Α.:
Α.Φ.Μ.:
ΠΡΩΗΝ ΦΟΡΕΑΣ: ΤΑΠΙΑΤ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ: ΣΥΝΤΑΞΗ ΓΗΡΑΤΟΣ

ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟΥ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

ΕΙΚΟΝΑ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

ΔΙΑΣΤΑΥΡΩΣΗ ΑΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΑΠΟ Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.			
ΠΡΩΗΝ Φ.Κ.Α.	ΕΙΔΟΣ ΦΟΡΕΑ	ΜΗΤΡΩΟ Φ.Κ.Α.	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ
ΤΑΠΙΑΤ	ΚΥΡΙΑ		ΣΥΝΤΑΞΗ ΓΗΡΑΤΟΣ

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟΝ ΕΠΑΝΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Πραγματικός χρόνος ασφάλισης (Έτη-Μήνες-Ημέρες Ασφάλισης Εργασίας)	35 Έτη 00 Μήνες 00 Ημέρες
Συντάξιμος μισθός την 12/5/2016	2147,76
Ημέρες εργασίας με Πρόσθετες Εισφορές (ΚΒΑΕ, Ειδικά Καθεστώτα, αυξημένο ασφάλιστρο)	10500

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ *

πό 1/1/2019, το ποσό της σύνταξης αναπροσαρμόστηκε (επανυπολογίστηκε) βάσει των διατάξεων των άρθρων 14 και 33 του Ν. 4387/2016. Για καθορισμό του νέου επανυπολογισμένου ποσού σύνταξης, ελήφθησαν υπόψη τα ασφαλιστικά δεδομένα που είναι καταχωρημένα στο οικείο ινογραφικό σύστημα του πρώην Φορέα Ασφάλισής σας.

α τον καθορισμό της προσωπικής διαφοράς συγκρίνεται το καθαρό προ φόρου ποσό σύνταξης με βάση το προγενέστερο νομοθετικό πλαίσιο, με ιθαρό προ φόρου ποσό με βάση το νέο νομοθετικό πλαίσιο.

περίπτωση που το ποσό της παλαιάς καταβαλλόμενης σύνταξης είναι μεγαλύτερο του ποσού της νέας επανυπολογισμένης σύνταξης, (δηλαδή η ορά είναι θετική), το επιπλέον ποσό καταβάλλεται ως προσωπική διαφορά, συμψηφιζόμενο κατ' έτος και μέχρι την πλήρη εξάλειψή του, με την οτε αναπροσαρμογή των συντάξεων της παρ. 3α του άρθρου 14 του Ν. 4387/2016.

1η σελίδα Ενημερωτικού Σημειώματος

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης

ΕΦΚΑ

Α.Μ.Κ.Α.:
Α.Φ.Μ.:
ΠΡΩΗΝ ΦΟΡΕΑΣ: ΤΑΠΙΑΤ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ: ΣΥΝΤΑΞΗ ΓΗΡΑΤΟΣ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ:
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ:

ΤΡΑΠΕΖΑ: ALPHA BANK
ΑΡ. ΛΟΓ. IBAN:
Α.Μ.-ΔΙΑΣ ΕΦΚΑ:

01 - 2019	
ΕΠΑΝΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ Ν.4387/2016	
ΠΟΣΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΜΕ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ/ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΒΑΣΕΙ ΤΗΣ ΠΑΡ. 2α, ΑΡΘ. 14 (ΠΑΛΑΙΟ ΠΟΣΟ)	ΠΟΣΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΑΡΘ. 14 & 33 (ΝΕΟ ΠΟΣΟ)*
ΜΕΙΚΤΑ ΠΟΣΑ	ΜΕΙΚΤΑ ΠΟΣΑ
Βασική Σύνταξη: 1714,65	Εθνική Σύνταξη: 384,00
Οικ. Επιδόματα: 171,47	Ανταποδοτική Σύνταξη: 1518,25
ΣΥΝΟΛΟ: 1886,12	ΣΥΝΟΛΟ: 1902,25
ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ / ΜΕΙΩΣΕΙΣ	ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ
ΕΑΣ (Ν.3863/10, Ν.3865/10): 113,17	ΕΑΣ (Ν.3863/10, Ν.3865/10): 114,14
Μείωση Ν.4024/11: 114,59	Υγειονομική Περίθαλψη: 107,29
Μείωση Ν.4051/12: 43,00	
Μείωση Ν.4093/12: 161,54	
Υγειονομική Περίθαλψη: 87,23	
ΣΥΝΟΛΟ: 519,53	ΣΥΝΟΛΟ: 221,43
ΠΑΛΑΙΟ ΠΟΣΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΡΟ ΦΟΡΟΥ 1366,59	ΝΕΟ ΠΟΣΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΡΟ ΦΟΡΟΥ: 1680,82
6	7
** ΣΕ ΥΠΑΡΞΗ ΑΡΝΗΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ (ΑΥΞΗΣΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ), ΧΩΡΗΓΕΙΤΑΙ ΤΟ 1/5 ΕΤΗΣΙΟΣ ΗΤΟΙ 62,85 ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗΣ, ΣΤΗΝ ΚΑΤΩΤΕΡΑ ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΝΕΟ ΠΟΣΟ ΑΦΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΤΑ 1/5 ΤΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ, ΗΤΟΙ: -251,38	

ΑΝΑΛΥΣΗ ΜΗΝΙΑΙΑΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

ΜΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Εθνική Σύνταξη Ν.4387/16	384,00
Ανταποδοτική Σύνταξη Ν.4387/16	1518,25
Προσωπική Διαφορά Ν.4387/16	-251,38
ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΙΚΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ:	1650,87

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ

Ε.Α.Σ (Ν. 3863/10, Ν. 3865/10)	114,14
Υγειονομική Περίθαλψη	107,29
Φόρος	156,14
Έναντι Ειδικής Εισφοράς (Αρθ. 29 Ν.3986/11)	9,45
Κράτηση Υπέρ Συλλόγου	6,60
ΣΥΝΟΛΟ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ:	393,62
ΠΛΗΡΩΤΕΟ ΠΟΣΟ:	1257,25
ΚΑΘΑΡΟ ΠΛΗΡΩΤΕΟ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΩΝ ΠΟΣΩΝ:	0,00
8	1257,25

ΤΑΣ ΥΠΕΒΑΛΑΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΕΠΑΝΥΠΟΛΟΓΙΣΜΕΝΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΠΟΥ ΑΠΕΔΩΣΑΝ ΜΑΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΗΣ ΙΟΝΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ

Παράδειγμα

Για την καλύτερη κατανόησή σας ξεκινάμε από τη δεύτερη σελίδα του ενημερωτικού σημειώματος:

1. Στο εν λόγω εκκαθαριστικό, ο χρόνος ασφάλισης είναι 35 έτη.

2. Ο δε συντάξιμος μισθός είναι 2.147,76 ευρώ.

Περνώντας στην πρώτη σελίδα, σημειώστε ότι :

- Στην αριστερή στήλη, θα δείτε πώς ήταν διαμορφωμένη η σύνταξή σας πριν από τον επανυπολογισμό.
- Στη δεξιά στήλη παρακολουθούμε τον επανυπολογισμό της σύνταξης, ο οποίος αποτελείται από δύο τμήματα:

A. Το ποσό της εθνικής σύνταξης, το οποίο για όσους έχουν πάνω από 20 έτη ασφάλισης και δε λαμβάνουν μειωμένη σύνταξη, είναι στα 384 ευρώ.

B. Η ανταποδοτική σύνταξη, η οποία είναι το γινόμενο του συντάξιμου μισθού επί το ποσοστό αναπλήρωσης των ανάλογων ασφαλιστικών ετών των ασφαλισμένων όλων των ταμείων.

+

Ειδικά για τους ασφαλισμένους της Ιονικής μετά από το υπόμνημα Κουτρουμάνη – Αλεξόπουλου που κατέθεσε ο Σύλλογός μας αμέσως μετά την ψήφιση του Ν. Κατρούγκαλου, προστίθεται και το γινόμενο του συντάξιμου μισθού επί το επιπλέον ποσοστό αναπλήρωσης (0,075% για κάθε επιπλέον μονάδα εισφοράς πέραν του 20% που πλήρωναν όλοι οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ) που αναλογεί στον κάθε ασφαλισμένο της Ιονικής, ανάλογα με τα έτη ασφάλισης στην τράπεζα.

Πολλαπλασιάζοντας το συντάξιμο μισθό με το ποσοστό αναπλήρωσης των 35 ετών, που από τον Πίνακα ποσοστών αναπλήρωσης του Νόμου 4387/2016 είναι 33,81%, έχουμε σαν ανταποδοτική σύνταξη το ποσό :

2.147,76 ευρώ X 33,81% = 726,15 ευρώ (αυτό θα ήταν το ποσό της ανταποδοτικής σύνταξης αν δεν είχε ενδιαφερθεί εγκαίρως και δεν είχε υποβάλει το υπόμνημα η ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ)

Στο εκκαθαριστικό της σύνταξης όμως παρατηρούμε ότι η ανταποδοτική σύνταξη για αυτά τα έτη είναι 1.518,25 ευρώ, δηλαδή 792,10 ευρώ επιπλέον!

Το ποσό αυτό προκύπτει από τα επιπλέον ποσοστά αναπλήρωσης με τα οποία πολλαπλασιάστηκε ο συντάξιμος μισθός λόγω των μεγαλύτερων ποσοστών εισφοράς που δίναμε σαν εργαζόμενοι της Ιονικής και το οποίο διεκδικήσαμε και πετύχαμε σαν ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ με το παραπάνω υπόμνημα.

3. Αθροιζόμενα αυτά τα δύο τμήματα, μας δίνουν την ανταποδοτική σύνταξη, δηλαδή τα 1.518,25 ευρώ.

4. Το άθροισμα της εθνικής και της ανταποδοτικής σύνταξης αποτελούν το σύνολο της μικτής σύνταξής μας.

Δηλαδή εν προκειμένω

384 ευρώ + 1.518,25 ευρώ = 1.902,25 ευρώ.

5. Μετά την αφαίρεση των κρατήσεων, παρατηρείται το νέο ποσό της σύνταξής σας προ φόρου.

6. Στην αριστερή στήλη στο ίδιο σημείο, παρατηρούμε το παλαιό ποσό σύνταξης προ φόρου.

7. Η διαφορά που προκύπτει ανάμεσα σε αυτά τα δύο ποσά είναι η προσωπική διαφορά για τον καθένα, η οποία όταν είναι αρνητική σημαίνει ότι ο ασφαλιστικός φορέας μας οφείλει χρήματα, τα οποία θα μας δώσει σε βάθος πενταετίας.

8. Μετά από τις κρατήσεις που αναλύονται στη συνέχεια του ενημερωτικού σημειώματος, στο τέλος βλέπουμε το τελικό πληρωτέο ποσό, το οποίο και λαμβάνουμε μηνιαίως και θα διαμορφώνεται ετησίως μέχρι το 2023, αυξανόμενο κάθε Ιανουάριο κατά το 1/5 της προσωπικής διαφοράς.

Τι γίνεται με τις συντάξεις που δεν έχουν επανυπολογιστεί και δεν έχει εκδοθεί ακόμα ενημερωτικό σημείωμα για τον Ιανουάριο του 2019

• Σε όσους η ηλεκτρονική πλατφόρμα του ΕΦΚΑ για την έκδοση των ενημερωτικών σημειωμάτων βγάζει σημείωμα μη ταυτοποίησης, θα πρέπει να απευθυνθείτε στο ταμείο μας (Δραγατσανίου 8) και να υποβάλετε

-είτε μία απλή αίτηση, η οποία θα συνοδεύεται από έγγραφο με τυπωμένο τον ΑΜΚΑ και ένα αντίγραφο του εκκαθαριστικού σημειώματος (για τον ΑΦΜ), τα οποία πρέπει να φαίνονται ευκρινώς

-είτε μία υπεύθυνη δήλωση στην οποία θα δηλώνει κάθε ασφαλισμένος ποιος είναι ο ΑΜΚΑ και ο ΑΦΜ του

***σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να αναγράψετε τηλέφωνο επικοινωνίας

• Ωστόσο, υπάρχει και η κατηγορία των συνταξιούχων συναδέλφων μας στους οποίους δεν έχει γίνει ακόμα επανυπολογισμός από την ηλεκτρονική πλατφόρμα του ΕΦΚΑ. Η ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ βρίσκεται σε συνεχή επικοινωνία με τις υπηρεσίες του

ΕΦΚΑ και με συνεχείς εκκλήσεις προσπαθούμε να πιέσουμε για την ολοκλήρωση των επανυπολογισμών της σύνταξής τους και επομένως δεν μπορούμε παρά να περιμένουμε πότε θα ανταποκριθεί ο ΕΦΚΑ σε αυτήν την υποχρέωσή του. Θα πρέπει όμως να είστε σε εγρήγορση, γιατί όταν γίνει ο επανυπολογισμός και εκδοθούν τα ενημερωτικά σημειώματα, θα έχετε 60 μέρες προθεσμία υποβολής ένστασης και τότε θα πρέπει να απευθυνθείτε στο Σύλλογό μας.

Γιατί κάναμε τις ενστάσεις;

1. Επειδή ο ΕΦΚΑ δεν εξέδωσε, ως όφειλε, νέα, τροποποιητική της αρχικής, απόφαση συνταξιοδότησης.

2. Επειδή η εισφορά αλληλεγγύης, αλλά και η εισφορά για την περίθαλψη, παρακρατούνται παράνομα από το ποσό της σύνταξης, όπως αυτό θα διαμορφωθεί το 2023 και όχι από το καταβαλλόμενο ποσό.

3. Επειδή δεν έχουν ληφθεί υπ' όψη οι αμετάκλητες αποφάσεις του ΣΤΕ και εξακολουθεί ο ΕΦΚΑ να μας παρακρατεί την εισφορά αλληλεγγύης (ΕΑΣ).

4. Επειδή κατά τον επανυπολογισμό σε πολύ μεγάλο ποσοστό ασφαλισμένων δε συνυπολογίστηκαν όλα τα έτη ασφάλισης, ακόμα και οι μήνες και οι μέρες, όπως προβλέπει ο Ν. 4387/2016 και για τα οποία προβλέπεται ποσοστό αναπλήρωσης.

5. Επειδή η ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ δεν εφησυχάζει ποτέ, θεωρούμε ότι εσφαλμένα μας υπολογίστηκε το νέο ποσό σύνταξης χωρίς το σύνολο των αποδοχών μας επί των οποίων έχουν καταβληθεί εισφορές.

Αλλά και επειδή δε συμπεριλαμβάνεται όχι μόνο το σύνολο των αποδοχών μας, αλλά ούτε και δώρα εορτών και επιδόματα αδείας επί των οποίων κατεβλήθησαν προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές.

Για όλους τους παραπάνω λόγους λοιπόν, η ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ προέτρεψε τους ασφαλισμένους της Ιονικής να υποβάλουν ένσταση και να αιτηθούν τον επανυπολογισμό της σύνταξής τους σύμφωνα με τα παραπάνω.

Μάλιστα, σας ενημερώνουμε ότι από τους εκατοντάδες συναδέλφους που ερχόμαστε σε επαφή και εξετάσαμε και τα ενημερωτικά τους σημειώματα, αυτή η προσωπική διαφορά κυμαίνεται από πολύ μικρά ποσά μέχρι και 1.100 ευρώ!

Μετά από την ενδελεχή ανάλυση που σας παραθέσαμε, είμαστε βέβαιοι ότι όλοι μπορείτε να αντιληφθείτε πως εάν η ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ δεν είχε κινητοποιηθεί έγκαιρα με στοχευμένες και αποτελεσματικές ενέργειες όσον αφορά το Νόμο Κατρούγκαλου, τώρα όχι μόνο δε θα προέκυπταν αυξήσεις στις συντάξεις μας, αλλά η προσωπική διαφορά που θα είχε προκύψει θα δημιουργούσε οφειλή προς τον ΕΦΚΑ, όπως συνέβη αντίστοιχα για εκατοντάδες χιλιάδες ασφαλισμένους.

Υ.Γ. Συνάδελφοι, επειδή υφίσταται μεγάλη καθυστέρηση, με υπαιτιότητα του ΕΦΚΑ, στην ολοκλήρωση του επανυπολογισμού των συντάξεων όλων των ασφαλισμένων, ο εθνικός ασφαλιστικός φορέας έχει αφήσει ανοιχτή την ηλεκτρονική πύλη υποβολής των ενστάσεων. Αν και η προθεσμία που είχε θέσει ο ΕΦΚΑ για την υποβολή ενστάσεων ήταν στις 30 Νοεμβρίου, σύμφωνα και με τους ασφαλιστικούς μας συμβούλους, όσο εξακολουθεί να είναι ανοιχτή η πύλη, μπορούν οι ασφαλισμένοι να συνεχίζουν να υποβάλλουν ενστάσεις και συνεπώς μπορείτε να αποστέλλετε τα έγγραφά σας (απόφαση συνταξιοδότησης και ενημερωτικό σημείωμα Ιανουαρίου 2019) στο Σύλλογό μας, προκειμένου να τα εξετάσουμε και να ετοιμάσουμε την ένσταση που θα υποβληθεί ηλεκτρονικά.

Υ.Γ. 2 Θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε θερμά την ασφαλιστική σύμβουλο του Συλλόγου μας συναδέλφισσα Μαρία Φιλιπποπούλου, καθώς και τους συνεργάτες μας κκ. Χριστίνα Λουίζα Βορλόου και Μάρκο Ρουσούνελο που έφεραν εις πέρας αυτό το έργο, καταβάλλοντας τεράστια προσπάθεια, εργαζόμενοι μέχρι αργά το βράδυ καθημερινά, προκειμένου να προλάβουν να εξυπηρετήσουν το σύνολο των συναδέλφων μας.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΣΟΣΤΩΝ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ Ν. ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΥ

ΚΑΙΜΑΚΕΙ ΕΙΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ		ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΤΕΛΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗΣ
ΑΠΟ	ΕΩΣ		
0	15	0,77%	11,55%
15,01	16	0,84%	12,39%
16,01	17		13,23%
17,01	18		14,07%
18,01	19	0,90%	14,97%
19,01	20		15,87%
20,01	21		16,77%
21,01	22	0,96	17,73%
22,01	23		18,69%
23,01	24		19,65%
24,01	25	1,03%	20,68%
25,01	26		21,71%
26,01	27		22,74%
28,01	29	1,21%	25,16%
29,01	30	1,42%	26,37%
30,01	31		27,79%
31,01	32		29,21%
32,01	33	1,59%	30,63%
33,01	34		32,22%
34,01	35		33,81%
35,01	36	1,80%	35,40%
36,01	37		37,20%
37,01	38		39%
38,01	39	2,00%	40,80%
39,01	40		42,80%
40,01	41		44,80%

ΚΑΘΟΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΟ ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ



Καθοριστικής σημασίας απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών επαναφέρει τη νομιμότητα στο ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ και ανατρέπει τα δεδομένα της υπόθεσης της επικουρικής μας σύνταξης!

Συγκροτήθηκε προσωρινή διοίκηση, παρά τις παλινωδίες των κυρίων του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ που κρατούν αιχμάλωτο το επικουρικό μας ταμείο!

**Υποχρέωση ΟΛΩΝ
η υπογραφή της
συνημμένης στο παρόν τεύχος
ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗΣ**

Με καθοριστικής σημασίας απόφασή του, η οποία δημοσιεύτηκε την Τετάρτη 6/11, το Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών διόρισε προσωρινή διοίκηση στο ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ και δικαίωσε τις παρεμβάσεις των Συλλόγων μας (ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ, Σύλλογος Εργαζομένων Ιονικής Τράπεζας, Σύλλογος Συνταξιούχων πρώην Εθνοκάρτας, Πανελλήνιος Σύλλογος Συνταξιούχων Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής και Σύλλογος Συνταξιούχων Τράπεζας Αθηνών και Eurobank Εργασίας) και των προέδρων των Συλλόγων μας συναδέλφων Σαράντου Φιλιππόπουλου, Γεώργιου Ανδριώτη, Αγγελικής Οικονόμου, Χαρίλαου Δάσκαλου και Χριστίνας Πιπέρα.

Στη δίκη είχαμε παρέμβει όλοι οι Σύλλογοι που αγωνιζόμαστε σε κοινό μέτωπο για τη διάσωση της επικουρικής μας σύνταξης. Το δικαστήριο, δεχόμενο εν μέρει τις παρεμβάσεις των Συλλόγων μας, έκρινε ότι στην προσωρινή διοίκηση πρέπει να συμμετέχουν μέλη που δεν είχαν συμμετοχή στη διοίκηση του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ τα προηγούμενα έτη και διόρισε στη νέα προσωρινή διοίκηση 4 από τους συναδέλφους που προτείναμε.

Η απόφαση μάλιστα δέχθηκε ότι «στο συγκεκριμένο σωματείο, με αφορμή την παράτυπη, όπως οι ανωτέρω δικαστικές αποφάσεις δέχτηκαν, διαδικασία τροποποίησης του καταστατικού του, αλλά κυρίως με αφορμή την επένδυση σημαντικού τμήματος των αποθεματικών του στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζας Αττικής, η οποία πλέον έχει απομειωθεί σημαντικά, με κίνδυνο μάλιστα ολοσχερούς απώλειάς της (επένδυσης), έχουν εκδηλωθεί μεταξύ των μελών του αντιδικίες σχετικά με τη διαχείρισή του και τα μέλη αυτού έχουν ακολουθήσει δικαστικές διαδικασίες, ασκώντας αιτήσεις και μηνύσεις σε βάρος κάποιων εκ των μελών του τελευταίου ως άνω Δ.Σ.» και για το λόγο αυτό όρισε νέα προσωρινή διοίκηση.

Το Μονομελές Πρωτοδικείο με αυτήν του την απόφαση ουσιαστικά αναγνωρίζει την παράνομη τροποποίηση του καταστατικού του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ και τις παράνομες εκλογικές διαδικασίες του Οκτωβρίου 2018, δίνοντας την εξουσία στην προσωρινή διοίκηση που διορίστηκε βάσει της αίτησής μας να διαχειριστεί τα τρέχοντα θέματα του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ και να προκηρύξει εκλογές εντός εξαμήνου, ανατρέποντας με αυτόν τον τρόπο ριζικά τα δεδομένα και δίνοντας νέα προοπτική στην προσπάθεια διάσωσης της επικουρικής μας σύνταξης και διασφάλισής της μέσω της υπαγωγής στο ΕΤΕΑΕΠ!

Πιστεύουμε ότι εκπροσωπούμε τη μεγάλη πλειοψηφία των εργαζόμενων και συνταξιούχων του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ και απηχούμε τη βούλησή τους για τη διάσωση τη επικουρικής μας σύνταξης:

□□Οι Σύλλογοι που συμμετείχαμε σε αυτήν τη διαδικασία προσδοκούμε την αποκατάσταση της νομιμότητας και της ομαλότητας στο ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ και την κατάθεση αιτήματος του επικουρικού μας ταμείου για την υπαγωγή του στο ΕΤΕΑΕΠ, κάτι που είχε αρνηθεί πεισματικά η διοίκησή του όταν πριν λίγους μήνες έγινε αντίστοιχα η ένταξη του επικουρικού ταμείου της Εθνικής (ΛΕΠΕΤΕ) στο ΕΤΕΑΕΠ, χάνοντας μία τεράστια ευκαιρία για τη διασφάλιση της επικουρικής σύνταξης όλων των ασφαλισμένων μελών του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ.

□□Επιπλέον, βασική προτεραιότητα της άρτι διορισθείσας διοίκησης θα πρέπει να είναι ο πλήρης έλεγχος των αποφάσεων και των οικονομικών στοιχείων του ταμείου, καθώς επίσης και η αναζήτηση τυχόν ευθυνών για την καταστροφική επένδυση των 55,5 εκατ. ευρώ στην ΑΜΚ της ΑΤΤΙΚΑ BANK που σήμερα έχουν οριστικά χαθεί.

Δεν παραδίδουν! Δεν παραδίδουν! Δεν παραδίδουν!

Δυστυχώς, η απελθούσα διοίκηση του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ αρνείται πεισματικά να συμμορφωθεί με την απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου και να παραδώσει στη διορισθείσα διοίκηση τις λειτουργίες και τη διοίκηση του επικουρικού μας ταμείου, καθώς και τα έγγραφα, τον εξοπλισμό, τις σφραγίδες, τα βιβλία και γενικά τα κάθε είδους κινητά περιουσιακά στοιχεία του Ταμείου, προκειμένου να διεξαχθεί εκλογές εντός εξαμήνου.

Οι κύριοι της απελθούσας διοίκησης συνεχίζουν να λειτουργούν με μία ιδιοκτησιακή αντίληψη και σε καμία περίπτωση δεν έχουν αναλογιστεί ότι οι επιλογές τους οδηγούν σε καταστροφή τον επικουρικό μας φορέα, με την απομείωση του 50% της ρευστότητας και του 1/3 των αποθεματικών του Ταμείου μας.

Οι ενέργειες της διοίκησης του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ όχι μόνο δεν αρμόζουν σε ένα αυτοδιαχειριζόμενο ασφαλιστικό ταμείο που θα έπρεπε να έχει μοναδικό σκοπό την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων μελών του, αλλά έρχονται σταθερά σε σύγκρουση με τα συμφέροντά των μελών του!

Μετά την έκδοση της απόφασης του Πρωτοδικείου για διορισμό προσωρινής διοίκησης, επιδίωξαν με απανωτές δικαστικές ενέργειες, κατά την προσφιλή τους συνήθεια, να παραμείνουν στη διοίκηση με αποφάσεις προσωρινής διαταγής. Καθώς η αρχική προσπάθειά τους για την αναστολή διορισμού της προσωρινής διοίκησης έπεσε στο κενό, συνέχισαν τους ελιγμούς και τις απαράδεκτες μεθοδεύσεις τους... Μετά από την απόρριψη της αίτησης προσωρινής διαταγής από το Πρωτοδικείο, παραιτήθηκαν από την αίτηση ανάκλησης της προσωρινής διοίκησης, έκαναν έφεση και την Τρίτη 3/12, εκδικάστηκε ενώπιον του Μονομελούς Εφετείου Αθηνών το αίτημά τους χορήγησης προσωρινής διαταγής για να παραμείνουν στη διοίκηση του ταμείου.

Οι κύριοι του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ, προβάλλοντας ανούσιους ισχυρισμούς, παραμένουν προσωρινά με απόφαση ασφαλιστικών μέτρων στη διοίκηση του Ταμείου μας

Δυστυχώς, η Πρόεδρος έκανε αποδεκτό το αίτημα των κυρίων του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ, αγνοώντας την απόφαση της τακτικής διαδικασίας, αγνοώντας τη συναδέλφισσά της που προ ολίγων ημερών είχε απορρίψει παρόμοιο αίτημα, αγνοώντας ότι οι κύριοι αυτοί ματαίωσαν την εκδίκαση παρόμοιου αιτήματος για τις 2/12...

Και όλα αυτά επειδή αποδέχθηκε σαν επείγοντα λόγο τον ισχυρισμό των κυρίων του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ ότι σε περίπτωση απόρριψης του αιτήματός τους, δε θα μπορούσαν να πληρωθούν οι συντάξεις του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ αφού αυτούς αναγνωρίζει η τράπεζα, κάτι που βεβαίως δεν ευσταθεί σε καμία περίπτωση, καθώς στη διαδικασία υλοποιούν οι υπηρεσίες του Ταμείου. Μάλιστα τα διορισμένα μέλη έχουν διατελέσει επί σειρά ετών σε διευθυντικές θέσεις, ο δε Πρόεδρος της προσωρινής διοίκησης, **συνάδελφος Νίκος Αλεξόπουλος**, ήταν επί σειρά ετών Πρόεδρος του ασφαλιστικού φορέα ΤΑΠΙΛΤ.

Με αυτόν τον ισχυρισμό τους οι κύριοι του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ ουσιαστικά παραδέχονται ότι έχουν εκχωρήσει την οικονομική διαχείριση του Ταμείου στους τραπεζίτες, οι οποίοι τους χρίζουν και τους αναγνωρίζουν ως αποκλειστικούς εντολοδόχους τους!!

Τα απανωτά, υπέρογκα δικαστικά έξοδα βέβαια που βαρύνουν το Ταμείο και συνεπώς τους ασφαλισμένους σημειώνουν διαρκή ρεκόρ, αλλά τι τους μέλει; Το μόνο που τους ενδιαφέρει είναι να παραμείνουν στη διοίκηση με κάθε τρόπο, αφού δεν παραδίδουν, δεν παραδίδουν, δεν παραδίδουν...

Αλήθεια, για ποιο λόγο αρνούνται να αναλάβει μία προσωρινή, καθ' όλα νόμιμη, διορισμένη από τη δικαιοσύνη διοίκηση, με αποκλειστικό σκοπό τη διενέργεια εκλογών εντός 6 μηνών;

Όχι βέβαια για λόγους που σχετίζονται με τα συμφέροντα των ασφαλισμένων του Ταμείου...

Εμείς βέβαια γνωρίζουμε ότι δεν έχουν κανένα δικαίωμα να φορτώνουν τις προσωπικές τους αγωνίες στις πλάτες των ασφαλισμένων που επίσης αγωνιούν για το μέλλον της επικουρικής τους σύνταξης!

Δυστυχώς, η ιστορία τείνει πράγματι να επαναλαμβάνεται ως φάρσα ή ως τραγωδία και πλέον γινόμαστε μάρτυρες της επανάληψης αντίστοιχων τραγελαφικών κατα-

στάσεων του πρόσφατου παρελθόντος.

Είμαστε βέβαιοι ότι όλοι θυμάστε όσα εκτυλίχθηκαν το 2017 και το 2018, όταν ακυρώθηκε με απόφαση τακτικής διαδικασίας του Πρωτοδικείου η τροποποίηση του καταστατικού του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ και οι κύριοι αυτοί κατάφεραν με προσωρινή διαταγή του Εφετείου να διατηρήσουν σε ισχύ το νέο καταστατικό και να παραμείνουν στις καρέκλες τους... Το Εφετείο βέβαια, στην τακτική διαδικασία ένα χρόνο μετά, επιβεβαίωσε την πρωτόδικη απόφαση ακυρώνοντας το νέο καταστατικό, γεγονός που οδήγησε στην αλήστου μνήμης Γενική Συνέλευση της ντροπής στις 5/8/18 που διοργάνωσε η διοίκηση του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ με διαδικασίες εξπρές εν μέσω των θερινών διακοπών...

Αποκαλούν εμάς «δοτούς εισβολείς» στις ανακοινώσεις τους. Οι ίδιοι ως Προσωρινή Διοίκηση τι ήταν; Όταν μάλιστα προχώρησαν και σε εκλογικό πραξικόπημα; Ωστόσο, είναι βέβαιο πλέον ότι ο κλοιός σφίγγει και σίγουρα δεν είναι δυνατόν να σώζονται ες αεί με αποφάσεις προσωρινών διαταγών.

Συγκροτήθηκε νέα, προσωρινή διοίκηση παρά τις παλινωδίες των κυρίων του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ

Συγκροτήθηκε σε σώμα την Πέμπτη 21 Νοεμβρίου, η νέα, νόμιμη, προσωρινή διοίκηση του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ σύμφωνα με αποφάσεις της δικαιοσύνης, παρά την παράλογη επιμονή των κυρίων του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ να μην εγκαταλείπουν τα γραφεία του επικουρικού μας Ταμείου

Μετά από πρόσκληση που είχε αποστείλει η πρώτη διορισμένη σύμβουλος για τη συγκρότηση σε σώμα της προσωρινής διοίκησης, την Πέμπτη 21 Νοεμβρίου προσήλθαν στα γραφεία του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ (Ευπόλιδος 8) στις 17:00 μ.μ. τα διορισθέντα μέλη για να πραγματοποιηθεί η συγκρότηση σε σώμα.

Δυστυχώς, τα όσα ακολούθησαν από την πλευρά των κυρίων του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ συνιστούν εκτροπή από την κανονικότητα και τη νομιμότητα. Θεωρώντας, προφανώς, το αυτοδιαχειριζόμενο Ταμείο μας ως ιδιοκτησία τους και ανατρέποντας κάθε ίχνος λογικής και νομιμότητας, «οχυρώθηκαν» στα γραφεία του Ταμείου, τα οποία δεν παρέδιδαν για να διεξαχθεί η καθ' όλα νόμιμη και σύμφωνη με τις αποφάσεις της δικαιοσύνης συνεδρίαση για τη συγκρότηση σε σώμα της νέας, προσωρινής διοίκησης. Μάλιστα, σύμφωνα με τη συνήθειά τους, κάλεσαν και εταιρεία security για να επιτηρεί το χώρο, όπως ακριβώς δηλαδή είχε συμβεί και στην αλήστου μνήμης Γενική Συνέλευση του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ στις 5/8/18... Εν ολίγοις, αποφάσισαν από μόνοι τους ότι παραμένουν διοίκηση στο Ταμείο μας, σε αντίθεση με την απόφαση της δικαιοσύνης που είχε διορίσει προσωρινή διοίκηση!

Κάτω από αυτές τις πρωτοφανείς συνθήκες οι διορισθέντες συνάδελφοι συμβουλευτήκαν τους νομικούς τους συμβούλους και καθόσον υπήρξε απαρτία, πραγματοποιήσαν τη συνεδρίαση και προχώρησαν στη συγκρότηση σε σώμα της νέας, προσωρινής διοίκησης του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ.

Με την ολοκλήρωση της παραπάνω διαδικασίας η διορισμένη με την απόφαση υπ' αριθμ. 2508/2019 του Μονομελούς Πρωτοδικείου προσωρινή διοίκηση του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ συγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής :

Πρόεδρος : Αλεξόπουλος Νικόλαος

Αντιπρόεδρος : Αμπαδογιάννης Νικόλαος

Γενικός Γραμματέας : Βερνάρδος Γεώργιος

Ταμίας : Φραντζή Παρασκευή

Μέλη : Μπρέγιαννης Δημήτριος, Βουγλάνης Παναγιώτης, Νιζάμης Βασίλειος, Ορφανίδης Θεόδωρος, Φεστερίδου Μαρία

Μάλιστα, ενώπιον των πρωτόγνωρων γεγονότων, η νέα, νόμιμη προσωρινή διοίκηση αναγκάστηκε να καλέσει την Άμεσο Δράση, η οποία προσήλθε και κατέγραψε την κατάσταση.

Να σημειωθεί ότι εκατοντάδες συνάδελφοι και ασφαλισμένα μέλη του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ παρευρέθηκαν στην πλατεία Κοτζιά, κάτω από τα γραφεία του Ταμείου και έγιναν μάρτυρες των πρωτόγνωρων, τραγελαφικών καταστάσεων που εκτυλίσσονταν ενώπιόν τους και σίγουρα τους υπενθύμισαν σκοτεινές εποχές που έχουν τραυματίσει την πατρίδα, την κοινωνία και το συνδικαλισμό.

Υποχρέωση όλων η υπογραφή με θεώρηση και αποστολή εξουσιοδότησης παρέμβασης υπέρ των Συλλόγων μας εν όψει της κρίσιμης για το μέλλον του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ εκδίκασης στις 30/1/20

Επιπροσθέτως, ενώ οι κύριοι αυτοί διακήρυτταν ότι στόχος τους ήταν η μετατροπή του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ σε επαγγελματικό ταμείο, **προχώρησαν σε τροποποίηση του καταστατικού του με πρωτοφανείς διατάξεις** και παρασκηνακά, σύμφωνα με πληροφορίες μας, **βρίσκονται σε επαφή με κύκλους του αρμόδιου Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για να εντάξουν στο ΕΤΕΑΕΠ μόνο τους ασφαλισμένους που δεν έχουν εξαντλήσει το ασφαλιστικό τους κεφάλαιο – σύμφωνα με τη δική τους ερμηνεία – καθώς μία τέτοια εξέλιξη θα απάλλαζε την καταστροφική περίοδο διοίκησής τους...** Ωστόσο, μία τέτοια εξέλιξη θα επέβαλε έναν απaráδεκτο διαχωρισμό ανάμεσα στα ασφαλισμένα μέλη του Ταμείου, καθώς φαίνεται ότι **δεν τους καίγεται καρφί για τους χιλιάδες ασφαλισμένους του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ που θα μείνουν ξεκρέμαστοι!**

Οι Σύλλογοί μας θα συνεχίσουν να αγωνίζονται για την αποκατάσταση της ομαλότητας και της νομιμότητας στο ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ. Αναμένουμε την έκδοση σημαντικών αποφάσεων ώστε να προχωρήσουμε στην εξυγίανση λειτουργίας του Ταμείου, να αναζητήσουμε την απόδοση ευθυνών στους υπαίτιους της απώλειας των 55,5 εκατ. ευρώ λόγω της επένδυσης στην ΑΤΤΙCΑ BANK, καθώς και σειράς καταστροφικών αποφάσεων που οδήγησαν μεγάλο μέρος των συναδέλφων μας στις συντάξεις-φιλοδώρημα των 50 ευρώ και το ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ και την επικουρική μας σύνταξη σε πλήρη αβεβαιότητα.

Η **πρώτη μεγάλη και κρίσιμη μάχη** για το μέλλον του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ θα δοθεί στις **30 Ιανουαρίου 2020**, στην εκδίκαση της αίτησης αναστολής της απόφασης του πρωτοδικείου που διόρισε την προσωρινή διοίκηση του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ προκειμένου να πραγματοποιήσει εντός εξαμήνου εκλογές. Και **στη συνέχεια στις 12 Μαρτίου 2020**, στην εκδίκαση της έφεσης που έχει καταθέσει το ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ εναντίον της απόφασης του πρωτοδικείου που διόρισε την προσωρινή διοίκηση.

Εν όψει της εκδίκασης, είναι υποχρέωση όλων που αγωνιζόμαστε για τη διάσωση της επικουρικής μας σύνταξης η υπογραφή (αφού θεωρηθεί το γνήσιο της υπογραφής σε ΚΕΠ, αστυνομικό τμήμα ή άλλη αρμόδια υπηρεσία) και η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΣΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΜΑΣ (ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ Ευπόλιδος 8, 7ος Όροφος, Αθήνα 10551) της ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗΣ που θα βρείτε συνημμένη στο παρόν τεύχος της εφημερίδας μας, ώστε να παρέμβετε υπέρ των Προέδρων των Συλλόγων μας που είναι διάδικοι στη συγκεκριμένη διαδικασία, προκειμένου να καταστεί σαφές από τον αριθμό των εξουσιοδοτήσεων ότι αποτελούμε την πλειοψηφία του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ και αποκλειστικό μέλημα έχουμε την εξυγίανση και διάσωση της επικουρικής σύνταξης για όλα τα ασφαλισμένα μέλη του και όχι μία «ισχνή» μειοψηφία», όπως έχουν το θράσος να μας παρουσιάζουν μέχρι σήμερα οι νομικοί σύμβουλοι των κυρίων του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ.

Συνάδελφοι,

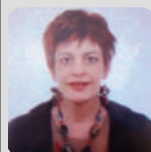
Η ευθύνη έχει ξεφύγει πλέον από τις διοικήσεις των Συλλόγων μας και βρίσκεται στα χέρια όλων των ασφαλισμένων μελών του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ! Πρέπει όλοι μαζί, να συμμετάσχουμε μαζικά και δυναμικά στις ενέργειες που θα δρομολογήσουν οι Σύλλογοί μας, σε συνδυασμό με τις νομικές ενέργειες των νομικών μας επιτελείων, προκειμένου να επανέλθει η νομιμότητα και η ομαλότητα στο Ταμείο και να προχωρήσει η ένταξη του επικουρικού μας Ταμείου στο ΕΤΕΑΕΠ, κάτι που θα σημάνει τη διάσωση και διασφάλιση της επικουρικής σύνταξης για όλα τα ασφαλισμένα μέλη του.

Οφείλουμε να είμαστε ενωμένοι και δυνατοί!

Πρέπει όλοι να συνειδητοποιήσουμε ότι διάγουμε την πλέον κρίσιμη περίοδο για τη διάσωση της επικουρικής μας σύνταξης. Και αυτό βέβαια δεν είναι υπόθεση των διοικητικών μας συμβουλίων, δεν είναι υπόθεση ορισμένων συνδικαλιστών που δέχονται έντονο ενδιαφέρον για τα κοινά. Αυτή η προσπάθεια μας αφορά όλους και γι' αυτό θα πρέπει να συστρατευτούμε όλοι σε αυτόν τον κοινό αγώνα (πλην βέβαια των υπονομευτών που απέχουν σταθερά από τις κοινές μας προσπάθειες και πλέον όλοι γνωρίζετε ποιοι είναι).



Αποχαιρετούμε & Συλλυπούμαστε



Ερατώ Φιλάρετου-Δαβίου

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 58 ετών ύστερα από μακρά μάχη που έδωσε να κρατηθεί στη ζωή η συναδέλφισσά μας Ερατώ Φιλάρετου-Δαβίου, η οποία είχε υπηρετήσει στο κατάστημα Σύρου. Την διέκριναν το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στο σύζυγό της Γιώργο, τα παιδιά τους Κωνσταντίνο και Ευαγγελία-Ελένη, καθώς και στους οικείους της εκλιπούσης εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.



Παναγιώτα Τουλουζά-Δημητρούλη

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 60 ετών ύστερα από μακρά μάχη που έδωσε για να κρατηθεί στη ζωή η συναδέλφισσά μας Παναγιώτα Τουλουζά-Δημητρούλη, η οποία είχε υπηρετήσει στα καταστήματα Συγγρού, Τερψιθέας, Βούλας και Βάρκιζας. Τη διέκριναν το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στο σύζυγό της Γιάννη και τα παιδιά τους Λευκή, Κωνσταντίνο και Γεωργία, καθώς και στους οικείους της εκλιπούσης εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.



Ιωάννης Τσόγκας

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 71 ετών ο συνάδελφός μας Ιωάννης Τσόγκας, που είχε υπηρετήσει στα καταστήματα Βόνιτσας, Αμφιλοχίας, Αγρινίου και Άρτας. Τον διέκριναν το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στη σύζυγό του Ανθούλα και στα παιδιά τους Νίκο, Ελένη και Αγγελική, καθώς και στους οικείους του εκλιπόντος εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.



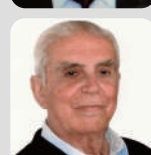
Χρήστος Παλαιογιάννης

Έφυγε ξαφνικά από κοντά μας σε ηλικία 83 ετών ο συνάδελφός μας Χρήστος Παλαιογιάννης, που είχε υπηρετήσει στα Γιάννενα, τη Ρούσβελτ Θεσσαλονίκης, το Κεντρικό, την Ελευσίνα, τα Πατήσια, τη Διεύθυνση Προσωπικού, τη Διεύθυνση Μεγάλων Επιχειρήσεων και το κατάστημα Σταδίου Ομήρου. Τον διέκριναν το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στη σύζυγό του Μαρία, την κόρη τους Ελένη, καθώς και στους οικείους του εκλιπόντος εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.



Στέφανος Στεφανάκος

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 84 ετών ο συνάδελφός μας Στέφανος Στεφανάκος, ο οποίος είχε υπηρετήσει στη Ναυαρίνου, το Κερατσίνι, το Κεντρικό, την Πάτρα, την Αχαρνών, τους Αμπελοκήπους, τη Φίλωνος Πειραιά, τη Βρυώνη Πειραιά, τη Διεύθυνση Οργάνωσης και τη Νίκαια. Τον διέκριναν το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στη σύζυγό του Έφη, το γιο τους Παύλο, καθώς και στους οικείους του εκλιπόντος εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.



Γιώργος Παπανικολάου

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 95 ετών ο συνάδελφός μας Γιώργος Παπανικολάου, ο οποίος είχε υπηρετήσει επί σειρά ετών στο κεντρικό ταμείο του Κεντρικού καταστήματος. Τον διέκριναν το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα, ενώ ήταν ένας εξαιρετικός συνάδελφος που έχαιρε της εκτίμησης και της αγάπης όλων των συναδέλφων που συνεργάστηκαν μαζί του στην τράπεζα. Στον ανιψιό του, επίσης συνάδελφό μας, Στάθη Σωτηρόπουλο και στους οικείους του εκλιπόντος εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.



Ιωάννης Θεοδωρακάς

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 96 ετών ο συνάδελφός μας Ιωάννης Θεοδωρακάς που είχε υπηρετήσει στο Κεντρικό και το κατάστημα Νέας Σμύρνης. Τον διέκριναν το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στα παιδιά του Παναγιώτη και Σταυρούλα, καθώς και στους οικείους του εκλιπόντος εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

ΞΕΧΩΡΙΣΤΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ...

Ο θεσμός της “ενοικίασης” των εργαζομένων δυστυχώς έχει γιγαντωθεί τα τελευταία χρόνια, έχοντας αναπτυχθεί ιδιαίτερα και στις τράπεζες. Δυστυχώς, οι πρόσφατες εξελίξεις (βλ. σελ. 3) αποδεικνύουν ότι αυτό είναι το μέλλον που επιφυλάσσουν οι τραπεζίτες για το επάγγελμα του τραπεζοϋπάλληλου, αν δεν αντιδράσουμε άμεσα. Θέλοντας να σας κατατοπίσουμε σχετικά με το θεσμό αυτό, συναντηθήκαμε και συζητήσαμε με τον κατάλληλο άνθρωπο, τη **συναδέλφισσα κ. Παναγιώτα (Γιώτα) Λαζαροπούλου, Πρόεδρο του Συλλόγου Εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα προερχομένων από την πρώην Ethnodata**. Η Γιώτα έχει μία μακρά συνδικαλιστική πορεία, πάντοτε στο πλευρό των συναδέλφων της και των εργαζομένων που είχαν ανάγκη τη συνδρομή τη. Μάλιστα, μετά από μεγάλους αγώνες, το Σωματείο πέτυχε την ένταξη των συναδέλφων στο τακτικό προσωπικό της Εθνικής Τράπεζας, αποδεικνύοντας ότι κανένας αγώνας δεν πάει χαμένος!

- *Καλησπέρα Γιώτα, σε καλωσορίζουμε στο Σύλλογό μας. Πρωταρχική μας σκέψη για τη σημερινή συνάντησή μας είναι να αναδείξουμε στον κόσμο το θλιβερό θεσμό της ενοικίασης εργαζομένων που έχει αρχίζει να κατακλύζει τις τράπεζες, αλλά και συνολικά τον κόσμο της εργασίας. Ένα θεσμό που παραβιάζει την ανθρωπινή προσωπικότητα και τις συνθήκες εργασίας. Θέλουμε να ενισχύσουμε την προσπάθεια του συλλόγου σας. Να ξεκινήσουμε. Θα μας πεις δυο λόγια κατ’ αρχάς για τον εαυτό σου και εν συνεχεία για την προσπάθειά σας;*

- Ονομάζομαι Γιώτα Λαζαροπούλου, είμαι **πρώην** ενοικιαζόμενη στην Εθνική Τράπεζα και πρόεδρος του **Συλλόγου Εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα – προερχομένων από την πρώην Ethnodata**.

Η δική μας περίπτωση είναι το θετικό παράδειγμα. Πετύχαμε μια μεγάλη νίκη! Με τους αγώνες του Σωματείου μας καταφέραμε από ενοικιαζόμενοι-εργολαβικοί να ενταχθούμε στο τακτικό προσωπικό της Τράπεζας ύστερα από την απορρόφηση της Ethnodata, (η οποία ήταν θυγατρική της Εθνικής) από την Τράπεζα.

Η επιτυχία μας δεν ήταν ούτε εύκολη, ούτε αναμενόμενη, ούτε ήρθε κατ’ εντολή του ΤΧΣ (σ.σ. Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας)... Όσοι συμμετείχαμε από τα πρώτα βήματα στην ίδρυση αυτού του σωματείου, δώσαμε μια πολύ σκληρή μάχη. Χρειάστηκαν απεργίες και κινητοποιήσεις για να φτάσουμε σε αυτό το αποτέλεσμα.

Αν ήταν αναμενόμενο, τότε γιατί δεν έγινε τα προηγούμενα 30 χρόνια από την ίδρυση της Ethnodata; Ή γιατί δεν έγινε κάτι αντίστοιχο στην Πειραιώς με την PDS (σ.σ. Pireos Direct Services), η οποία όχι μόνο δεν συγχωνεύτηκε με τη Τράπεζα, αλλά το καλοκαίρι του 2019 πουλήθηκε κατά 50,1% στην εταιρεία ICAP (σ.σ. από τις πιο γνωστές εταιρείες στον τομέα του Outsourcing). Ή στη Eurobank με την FPS (σ.σ. Financial Planning Services) που επίσης δεν συγχωνεύτηκε, αλλά αντίθετα μετακινήθηκε ένας αριθμός πρώην τραπεζοϋπαλλήλων της Eurobank σε αυτήν;

Η επιτυχία του σωματείου μας κάποτε φάνταζε άπιαστο όνειρο. Κάποιοι συνάδελφοι, ίσως και κοροϊδευτικά, στην αρχή έλεγαν: «...αν καταφέρεις κάτι, θα σου κάνω άγαλμα στο Σύνταγμα». Για μας ο βασικός λόγος της επιτυχίας, ήταν η δράση μέσα από το σωματείο μας και κυρίως η δράση αλληλεγγύης με όλους τους υπόλοιπους ενοικιαζόμενους συναδέλφους στην Εθνική Τράπεζα, εννοώ ενοικιαζόμενους-εργολαβικούς μέσω τρίτων εταιρειών όπως ICAP Outsourcing Solutions, Mellon Technologies, Action Line κλπ. Οι συνάδελφοι από το Σωματείο της Ethnodata πρωτοστάτησαν στην ίδρυση του **κλαδικού σωματείου ΣΥ.ΔΑ.Π.Τ.Τ. (Σύλλογος Δανειζομένου Προσωπικού Τραπεζικού Τομέα)**. Στήριξαν επίσης και την ίδρυση του **επιχειρησιακού σωματείου Σύλλογος Εργαζομένων στην ICAP Outsourcing Solutions**.

“ Η επιτυχία μας δεν ήταν ούτε εύκολη, ούτε αναμενόμενη(...) Χρειάστηκαν απεργίες και κινητοποιήσεις για να φτάσουμε σε αυτό το αποτέλεσμα ”

- *Είναι ενθαρρυντικό ότι συστάθηκαν σωματεία για την προστασία των λεγόμενων «ενοικιαζόμενων». Αρχίζει πλέον να πέφτει ο σπόρος όχι μόνο στη βελτίωση των συνθηκών σε αυτόν το θεσμό, αλλά και της ανατροπής αυτού του θεσμού. Το σωματείο σας πώς κρίνει αυτόν το θεσμό;*

- Για μας ο θεσμός του εξωπορισμού (outsourcing) έχει έναν και μοναδικό σκοπό: τη γενική διάβρωση των εργασιακών σχέσεων.

Με το μανδύα των συμβάσεων έργου, με εικονικές εργολαβίες, οι τράπεζες απασχολούν εργαζόμενους για να καλύψουν τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες, οι οποίοι τυπικά δεν θεωρούνται τραπεζοϋπάλληλοι, διότι στα χαρτιά είναι υπάλληλοι μιας άλλης εταιρείας.

Αυτοί οι εργαζόμενοι δεν καλύπτονται από τη κλαδική σύμβαση της ΟΤΟΕ, άρα μπορούν να αμείβονται εσαεί με τον κατώτατο μισθό. Επίσης δεν έχουν καμιά βαθμολογική ή μισθολογική εξέλιξη ακόμα και αν συνεχίζουν να εργάζονται για τη Τράπεζα για 20 χρόνια. **Μάλιστα, δεν είναι απόλυτα σωστό αυτό που λέγεται ευρέως, ότι το κόστος είναι μικρότερο.** Όταν χρησιμοποιείται η πρακτική των εικονικών εργολαβιών θα πρέπει να συνυπολογίζεται και το κέρδος του «εργολάβου» πάνω από το μισθό του υπαλλήλου, καθώς και η επιβάρυνση του ΦΠΑ. **Όταν σε συγκεκριμένη τράπεζα ενέταξαν ένα μέρος του προσωπικού στη Τράπεζα είδαν το κόστος να πέφτει.**

Οι εργαζόμενοι αυτοί εκτελούν καθαρά τραπεζικές εργασίες, οι οποίες συχνά απαιτούν αρκετά μεγάλο βαθμό αυτενέργειας και πρωτοβουλίας,. Οι συνάδελφοι ενοικιαζόμενοι – εργολαβικοί έχουν επάξια κερδίσει τα εύσημα και τον σεβασμό μας διότι εμείς, του τακτικού προσωπικού – θα πρέπει πλέον να βάλω και τον εαυτό μου στο τακτικό προσωπικό- έχουμε στηριχθεί πάνω τους για να ολοκληρωθούν τα projects. Εμείς παίρνουμε τις προαγωγές, αυτοί τίποτα.

- *Για να μάθουν οι συνάδελφοι λίγο περισσότερα για τις καταβολές και την πρακτική του θεσμού, αν ανατρέξουμε στην ιστορία, ο θεσμός αυτός ουσιαστικά αναβιώνει με σύγχρονους τρόπους τα σκλαβοπάζαρα του παρελθόντος.*

- Είναι ο θεσμός της μεσιτείας που όπως διάβαζα σε σχετική μελέτη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) ήταν εξαιρετικά μισητή στις χώρες της Ευρώπης, ωστόσο επιβιώνει και μάλλον επεκτείνεται.

- *Είναι ένας θεσμός του ανεπτυγμένου καπιταλισμού;*

- Με τον ένα ή τον άλλο τρόπο υπάρχει και στην Ευρώπη και στην Αμερική. Εκεί επίσης ανθούν και άλλες μορφές ελαστικής εργασίας. Αυτό όμως δε σημαίνει ότι πρέπει να θεωρήσουμε ότι επειδή έχει κατά κάποιο τρόπο καθιερωθεί, σημαίνει ότι δεν ανατρέπεται: Στην Καλιφόρνια της Αμερικής, όπου πρωτοξεκίνησε η εργασία με πλατφόρμα (σ.σ. platform workers), κρίθηκε πλέον ότι οι εργαζόμενοι αυτοί είναι εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας και όχι ελεύθεροι επαγγελματίες χωρίς καμιά προστασία. Αυτό είναι ένα ελπιδοφόρο παράδειγμα ότι οι ελαστικές μορφές εργασίας δεν είναι δοσμένες.

- *Πότε υπήρξαν πρώτη φορά αυτές οι μορφές εργασίας; Είναι προϊόν της περιόδου της κρίσης ή παλαιότερο;*

- Στην Ελλάδα ξεκίνησαν τουλάχιστον πριν 20 χρόνια, χωρίς να υπάρχει κάποιο νομικό πλαι-

Η προερχόμενη από την Ethnodata συναδέλφισσα Γιώτα Λαζαροπούλου είναι από τις συνδικαλίστριες που δείχνουν το δρόμο σε όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους



Ο Πρόεδρος του Συλλόγου μας Σαράντος Φιλιππόπουλος με τη Γιώτα Λαζαροπούλου

σιο, κάνοντας χρήση κάποιων άρθρων του αστικού κώδικα που προβλέπουν δανεισμό εργαζομένου από θυγατρική σε μητρική εταιρεία (γνήσιος δανεισμός). Το 2001 νομοθετήθηκε ο 1^{ος} νόμος για τον δανεισμό εργαζομένων, (ν.2956/2001) που έθετε το νομικό πλαίσιο του κατ’ επάγγελμα δανεισμού και όριζε κάποιους όρους και προϋποθέσεις. Ένας πολύ σημαντικός όρος ήταν αυτός που προέβλεπε ότι μετά τους 18 μήνες δανεισμού, η Τράπεζα θα έπρεπε να προσλάβει τον υπάλληλο που είχε δανειστεί ως δικό της υπάλληλο. Όπως καταλαβαίνετε, αυτό το πλαίσιο ήταν πολύ στενόχωρο για τις προθέσεις των τραπεζιτών και εκείνη τη περίοδο συνηθίζονταν στους 17 μήνες ο υπάλληλος να απολύεται και να ξαναπροσλαμβάνεται με άλλο είδους μέθοδο, αυτή της εικονικής εργολαβίας.

Αυτή η μέθοδος της εικονικής εργολαβίας χρησιμοποιείται στις περισσότερες περιπτώσεις (περίπου στο 90%), ενώ ο κατ’ επάγγελμα ή/και ο γνήσιος δανεισμός σε πολύ λίγες (περίπου στο 10%).

Ο νόμος 2956/2001, τροποποιήθηκε διαδοχικά από τους ν.4052/2012, ν.4093/2012, ν.4144/2013. Αυτό που κυρίως έχει αλλάξει είναι ότι οι 18 μήνες έχουν γίνει 36. Πρέπει όμως να τονίσουμε ότι το παραπάνω νομικό πλαίσιο αφορά αποκλειστικά τον κατ’ επάγγελμα και τον γνήσιο δανεισμό και όχι τις – εικονικές – εργολαβίες για τις οποίες δεν υπάρχει κανενός είδους ρύθμιση αυτή τη στιγμή και που, όπως προανέφερα, είναι αυτό που επικρατεί. Τον Ιούλιο του 2018 ψηφίστηκε ο ν. 4554/2018 ο οποίος προέβλεπε την κοινή και αλληλέγγυα ευθύνη του αναθέτοντος, εργολάβου και υπερεργολάβου. Ήταν μια πρώτη αλλά σημαντική προσπάθεια ρύθμισης του τοπίου στις εργολαβίες. η οποία θα βοηθούσε σε πολλές περιπτώσεις μη καταβολής δεδουλευμένων, μη παροχής άδειας κλπ. Δυστυχώς ήταν από τις πρώτες διατάξεις που κατήργησε η νέα κυβέρνηση. Πληρώθηκαν άνθρωποι που ήταν μήνες απλήρωτοι κάνοντας χρήση αυτής της διάταξης, - διάταξη συνευθύνης - αλλά το καλοκαίρι που μας πέρασε, μέσα στο Δεκαπενταύγουστο, η διάταξη καταργήθηκε...

“ Στην Ελλάδα ξεκίνησαν τουλάχιστον πριν 20 χρόνια(...) Η μέθοδος εικονικής εργολαβίας χρησιμοποιείται στις περισσότερες περιπτώσεις (περίπου 90%) ”

- *Πάμε στον πυρήνα του θέματος. Οι συνθήκες εργασίας σε αυτό το θεσμό.*

- Δυστυχώς στα τηλεφωνικά κέντρα υπάρχουν τέτοιες συνθήκες πίεσης και εντατικοποίησης που συνθλίβουν κάθε έννοια ευγένειας και ανθρωπιάς. **Όταν υπάρχουν νόρμες που χρονομετρούν τον χρόνο της τουαλέτας, όταν χρονομετρείται με ακρίβεια δευτερολέπτο το διάλειμμα, ο χρόνος κάθε κλήσης, ο χρόνος back office, τα πράγματα ξεφεύγουν.** Έχουν υπάρξει δυστυχώς καταγγελίες για ακραίες και απαράδεκτες συμπεριφορές. Ειρωνικό ύφος, χυδαίο λεξιλόγιο, εξευτελισμός της αξιοπρέπειας. Καταστρατηγούνται βασικά εργασιακά δικαιώματα, όπως να μην παρέχεται το μειωμένο ωράριο που δικαιούνται οι νέες μητέρες. **Το διευθυντικό δικαίωμα είναι το μόνο που αναγνωρίζεται(!).**

Υπάρχει παράδειγμα συναδέλφισσας, η οποία ένοιωσε άσχημα και ζήτησε να φύγει μία ώρα νωρίτερα. Η προϊστάμενη της εταιρείας απλά το αρνήθηκε. Η κοπέλα, στο τέλος της βάρδιας πήγε στο νοσοκομείο, όπου εισήχθη επείγοντως στο χειρουργείο! Δυστυχώς έχουμε καταγγελίες για βάνουσες συμπεριφορές. Μπορώ να σας εξιστορήσω πολλές τέτοιες ιστορίες, όλες με ονοματεπώνυμο...

Μόνο με τις συνεχείς παρεμβάσεις του Σωματείου, έχει γίνει δυνατό να αλλάξουν κάπως τα πράγματα.

Πολύ δύσκολες συνθήκες υπάρχουν επίσης και στο κομμάτι των καθαριστριών και των φυλάκων (security). Δεν είναι παντού τόσο βάρβαρες οι συνθήκες εργασίας. Ωστόσο, οι διαφορετικές ταχύτητες εργαζομένων δεν προάγουν την ομαλή συνλειτουργία, την καλλιέργεια πνεύματος αμοιβαίας υποστήριξης και συνεργασίας.

Μάλιστα, κατά τη γνώμη μας τέτοιου είδους σχέσεις σε χώρους εργασίας αποβαίνουν τελικά εις βάρος της παραγωγικότητας και καταλήγουν εις βάρος της ίδιας της επιχείρησης.

“ Υπάρχει παράδειγμα συναδέλφισσας, η οποία ζήτησε να φύγει νωρίτερα (...) Η προϊσταμένη απλά το αρνήθηκε (...) Η κοπέλα στο τέλος της βάρδιας πήγε στο νοσοκομείο, όπου εισήχθη επείγοντως στο χειρουργείο! ”

- *Αξιολόγηση υφίσταται στους ενοικιαζόμενους;*

- Γενικά δεν υπάρχει διαδικασία αξιολόγησης και όπου υπάρχει, γίνεται με εντελώς προβληματικό τρόπο.

Υποτίθεται ότι αξιολογεί ο υπεύθυνος της εταιρείας, ο οποίος όμως εργάζεται χιλιόμετρα μακριά από τον χώρο εργασίας του εργαζομένου και σπανίως ή καθόλου τον επισκέπτεται. Μάλιστα, συμβαίνει ο εργαζόμενος να έχει μετακινηθεί, να έχει αλλάξει ακόμα και πόλη για να εξυπηρετήσει κάποια ανάγκη της τράπεζας και η εταιρεία να το μαθαίνει με δυο χρόνια καθυστέρηση!

Ο λεγόμενος αξιολογητής επίσης δεν έχει γνώση του αντικείμενου για να είναι σε θέση να εκτιμήσει την απόδοση και την προσπάθεια του εργαζομένου. Δεν υπάρχει δεύτερος αξιολογητής, ούτε έγγραφο αξιολόγησης, ενώ δεν ενημερώνεται ο εργαζόμενος για το περιεχόμενο της αξιολόγησης και ούτε έχει δικαίωμα να κάνει ένσταση. **Συνήθως, απλώς ενημερώνεται τη στιγμή της απόλυσης για δήθεν κακές αξιολογήσεις (!), προφανώς σε μία προσπάθεια νομιμοποίησης της επικείμενης απόλυσης.**

Στα τηλεφωνικά κέντρα υπάρχουν κάποιοι δείκτες για την αξιολόγηση της απόδοσης, τόσο κακοσχεδιασμένοι, που η όλη διαδικασία αν δεν ήταν τραγική, θα ήταν αστεία.

Για να δώσω ένα παράδειγμα: Συνάδελφος αξιολογήθηκε με κακό βαθμό διότι ο μέσος όρος του αριθμού των κλήσεων μέσα στη βάρδια του ήταν χαμηλός, πολύ κάτω του μέσου όρου του συνόλου των υπαλλήλων.

Σας φαίνεται δίκαιο, σωστά;

Με μία διαφορά, ο συγκεκριμένος υπάλληλος δούλευε τις περισσότερες ημέρες του μήνα σε νυχτερινή βάρδια που οι κλήσεις πέφτουν κατακόρυφα. Αυτή η σημαντική λεπτομέρεια δεν

ελήφθη υπόψη και ο υπάλληλος βρέθηκε στη λίστα των προς απόλυση! Η διαδικασία είναι γενικώς διάτρητη. Ένας εργαζόμενος σε τηλεφωνικό κέντρο κάνει περίπου 100 κλήσεις την ημέρα, άρα σε 22 εργάσιμες ημέρες του μήνα 2200 κλήσεις (όλες οι κλήσεις μαγνητοφωνούνται). Από αυτές τις 2200 κλήσεις, οι εταιρείες επιλέγουν τρεις (3), τις οποίες ακούει ο supervisor και αναλόγως αξιολογεί και κρίνει. Δηλαδή αξιολογεί την απόδοση του εργαζόμενου όλο το μήνα, εξετάζοντας το 0,1% της δουλειάς του! Φυσικά και εδώ οι αξιολογήσεις, όταν δίνονται σε έγγραφη μορφή στους εργαζόμενους, είναι ανυπόγραφες (!).

“Ο supervisor (...) αξιολογεί την απόδοση του εργαζόμενου όλο το μήνα, εξετάζοντας το 0,1% της δουλειάς του!”

- Ασφαλιστικά καλύπτεστε; Με αυτόν το θεσμό έχει απώλειες το ασφαλιστικό σύστημα;
- Καλύπτομαστε από το ΙΚΑ - ΕΦΚΑ. Όμως οι μισθοί υπέστησαν μειώσεις μέσα στα μνημόνια και δεν έγινε έκτοτε καμία αύξηση. Οι μισθοί είναι στο ύψος του κατώτατου μισθού ή λίγο παραπάνω. Επομένως και οι εισφορές στον ΕΦΚΑ είναι παγωμένες. Είναι δυνατόν να μην επηρεάζεται το ασφαλιστικό σύστημα;

- Με τους κατώτατους μισθούς έχει απώλειες το ασφαλιστικό σύστημα. Και με την εντατικοποίηση, χάνονται θέσεις εργασίας που εκτός βέβαια από τις προφανείς αρνητικές επιπτώσεις για την εργασία, υπάρχουν επιπλέον απώλειες για το ασφαλιστικό σύστημα.

- Είχαμε υπολογίσει για μια συγκεκριμένη περίπτωση ότι σε ένα μόνο κτίριο διευθύνσεων τράπεζας είχαν γίνει σε ένα 6μηνο 15.000 ώρες υπερωρίας, πληρωμένες ή απλήρωτες. Αυτές είναι χαμένες θέσεις εργασίας. Με τους μισθούς των νέων και νεοπροσλαμβανόμενων σε τόσο χαμηλά επίπεδα (και των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών), το ασφαλιστικό σύστημα δέχεται πίεση.

“Είχαμε υπολογίσει (...) ότι σε ένα μόνο κτίριο διευθύνσεων τράπεζας είχαν γίνει σε ένα 6μηνο 15.000 ώρες υπερωρίας, πληρωμένες ή απλήρωτες”

- Λόγω των συνθηκών της εργασίας, μήπως δεν αποδίδονται οι ώρες;
- Μετά τους εκτενείς ελέγχους από το ΣΕΠΕ έγινε φανερό ότι οι απλήρωτες υπερωρίες στις τράπεζες είναι σχεδόν ο κανόνας και για το τακτικό προσωπικό. Το ΣΕΠΕ επέβαλε πρόστιμα μέχρι και 1,6 εκ. ευρώ για απλήρωτες υπερωρίες. Και οι εργολαβικοί αντιμετωπίζουν τα ίδια προβλήματα, ειδικά στον τομέα καθαριότητας και φύλαξης.

- Έχετε εικόνα για την οικονομική κατάσταση των εταιρειών και την κερδοφορία τους;
- Οι μεγάλες εταιρείες του κλάδου παρουσιάζουν κερδοφορία. Είναι ανώνυμες εταιρείες, είναι μέλη ομίλων με πολλές θυγατρικές.

Κατά τη γνώμη μας είναι ο ορισμός της παρασιτικής επιχειρηματικότητας. Βγάζουν κέρδη χωρίς να προσφέρουν τίποτα!

Για να παρουσιάσουν ανταγωνιστικές τιμές στον πελάτη έχουν μόνο μία μέθοδο: να ξεζουμίσουν τους εργαζόμενους. Πώς αντέδρασαν κάποιοι εργολάβοι καθαριότητας όταν το 2018 έγινε αύξηση του κατώτατου μισθού κατά 11%; Εξανάγκασαν τις καθαρίστριες να καθαρίζουν περισσότερα γραφεία και απέλυσαν τις περισσότερες. Έτσι το κόστος τους παρέμεινε το ίδιο... Ενωώ ότι δεν μπορούν να βελτιώσουν άλλους παράγοντες γιατί απλούστατα αυτοί –οι παράγοντες–δεν είναι στα χέρια τους.

Θα ήθελα να αναφερθώ σε ακόμα μία σημαντική πτυχή του θέματος. Απορούμε με τις αποφάσεις για «αναδιάρθρωση» τμημάτων -δηλαδή τη διάλυση τμημάτων- και αλλαγές που προδίδουν πλήρη έλλειψη οργάνωσης και σχεδιασμού. Καταλήγουμε ότι πιθανόν εξυπηρετούνται αλλότρια συμφέροντα εξωτερικών εργολάβων και όχι συμφέροντα της τράπεζας!

Μέσα από αυτή την αλυσίδα εργολάβων και υπεργολάβων μπορεί επίσης να γίνει απόκρυψη και να αποσιωπηθούν στοιχεία και δεδομένα. Αποκρύβεται η πραγματική εικόνα της τράπεζας, ανεβαίνουν τα κόστη, διοχετεύεται χρήμα σε εξωτερικές αναθέσεις αφού πρώτα έχει καταστεί η εσωτερική λειτουργία της τράπεζας ανεπαρκής. Κι έτσι βέβαια οι μικρομεσαίοι, οι μισθωτοί, οι συνταξιούχοι δεν βρίσκουν ανταπόκριση στα αιτήματά τους, για να μη μιλήσω για τους δανειολήπτες...

- Στην τράπεζα έχουν μειωθεί οι θέσεις κατά 50% τα τελευταία χρόνια. Έχουμε την αίσθηση ότι ο πληθυσμός των ενοικιαζόμενων αυξάνεται ραγδαία. Θυμάμαι όταν πήγαινα προσωπικά στο Κρυονέρι στη FIRST DATA, υπήρχαν περίπου 50 εργαζόμενοι, τώρα ίσως να είναι πάνω από 200.

- Δυστυχώς οι τράπεζες κρύβουν αυτά τα στοιχεία. Οι δικές μας εκτιμήσεις είναι ότι οι εργολαβικοί τραπεζοϋπάλληλοι είναι το 10% των τραπεζοϋπαλλήλων. Πιθανόν να είναι πολύ περισσότεροι.

- Δηλαδή, μειώνονται οι θέσεις εργασίας στις τράπεζες και αυξάνονται οι θέσεις εργασίας στους ενοικιαζόμενους. Αυτήν την πραγματικότητα βιώνουμε εμείς.

- Αυτή είναι η πραγματικότητα.

- Ο θεσμός της ενοικίασης είναι διαδεδομένος στις τράπεζες και τις μεγάλες εταιρείες. Τι έκταση έχει στην Ελλάδα;

- Πρέπει να είναι αρκετά διαδεδομένος. Ωστόσο επειδή δεν αναγνωρίζεται ως ξεχωριστός κλάδος, δεν καταχωρούνται σχετικά δεδομένα. Οι μεγάλες εταιρείες που δραστηριοποιούνται παρουσιάζονται ως εταιρείες παροχής υπηρεσιών. Τουλάχιστον όσο φάχαμε δεν έχουμε βρει κάτι. Δεν νομίζω ότι η ΕΛ.ΣΤΑΤ. έχει στοιχεία για τον τομέα outsourcing.

- Η εικόνα δηλαδή που μας δίνει αυτήν τη στιγμή είναι ότι κατά βάση μεγάλοι φορείς, τράπεζες και εταιρείες, αντλούν ενοικιαζόμενους-εργολαβικούς εργαζόμενους. Στις μικρότερες εταιρείες δεν έχει επεκταθεί;

- Θα έλεγα ότι είναι πιο διαδεδομένο στις μεγάλες εταιρείες: τράπεζες, ασφαλιστικές, εταιρείες πληροφορικής, εταιρείες τηλεπικοινωνιών.

Να τονίσουμε όμως ότι Δεν υπάρχει θεσμός ενοικίασης στα super market και σε αυτό έχει παίξει ρόλο το συνδικαλιστικό κίνημα! Είναι ένα παράδειγμα πώς τα σωματεία και οι ομοσπονδίες του τακτικού προσωπικού μπορούν και έχουν να παίξουν ένα πολύ σημαντικό ρόλο. Αν και τυπικά δεν έχουν τη δικαιοδοσία να διαπραγματεύονται για εργαζόμενους τρίτων εταιρειών, κατά τη γνώμη μου μπορούν να επιβάλλουν όρους στην εργοδοσία.

Θα μεταφέρω εδώ τα λόγια του προέδρου του συνδικάτου FGTV του Βελγίου (Fédération Générale du Travail de Belgique) σε μια πρόσφατη ομιλία του (Νοέμβριος 2019) αναφερόμενος στα διάφορα είδη επισφαλών μορφών εργασίας, είπε: «Ακούγεται η άποψη ότι αυτές οι μορφές εργασίας δεν θα έπρεπε να υφίστανται, είναι άτυπες μορφές επομένως εμείς [τα υπάρχοντα συνδικάτα] δεν ασχολούμαστε με αυτές. Την άποψη αυτή την θεωρώ ηλίθια».

- Και μόνο η διατύπωση «ενοικιαζόμενος εργαζόμενος» αποτελεί προσβολή για την εργασία. Ένας ενοικιαζόμενος εργαζόμενος τι μπορεί να περιμένει; Ποια συνθήκη θα ανατρέψει ή βελτιώσει την κατάσταση στο χώρο εργασίας;

- Κατά τη γνώμη μου η μόνη λύση μπορεί να προέλθει μέσα από την οργάνωση και δράση

σε σωματεία. Τίποτα δεν έχει χαριστεί άλλωστε, οι παλιότεροι το ξέρουν ίσως καλύτερα από ό,τι οι νέοι. Και σήμερα θα χρειαστεί οργάνωση και αγώνας.

- Το σωματείο σας έχει κάνει κάποιες παρεμβάσεις για τα ζητήματα που μας έθεσες; Και ποιο ήταν το αποτέλεσμα; Ο Σύλλογος του Δανειζόμενου Προσωπικού;

- Η νίκη του Συλλόγου Εργαζομένων στην Εθνodata είναι μια εμβληματική νίκη για όλους τους εργαζόμενους. Κατακτήθηκε μέσα από την πάλη τους, όχι με συμφωνίες κάτω από το τραπέζι, χάρη στην αλληλεγγύη που εκφράσαμε προς άλλα σωματεία και συναδέλφους. Ο Σύλλογος της ΕΤΕ-πρώην Εθνodata υπάρχει για να διασφαλίσει με τον καλύτερο τρόπο τα δικαιώματα των εργαζόμενων μελών του, την εφαρμογή της Κλαδικής και της Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. και βρίσκεται πάντα αλληλέγγυος στις προσπάθειες και τους αγώνες συναδέλφων.

Ο Σύλλογος Δανειζόμενου Προσωπικού Τραπεζικού Τομέα (ΣΥ.ΔΑ.Π.Τ.Τ.) έχει πολύ πλούσια δράση σε πολύ δύσκολες συνθήκες. Έχει καταφέρει ανακλήσεις απολύσεων, βελτίωση των συνθηκών, τήρηση του ωραρίου, ειδικά στο τηλεφωνικό κέντρο. Μετά από απεργιακές κινητοποιήσεις το 2017 απέτρεψε την εφαρμογή αυθαίρετων αποφάσεων της τράπεζας που θα είχαν σαν αποτέλεσμα εργαζόμενοι και εργαζόμενες (μητέρες μικρών παιδιών) να αναγκαστούν να εργαστούν σε νυχτερινές βάρδιες. Μεγάλη επιτυχία ήταν επίσης η μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου για εκατοντάδες εργαζόμενους.

Ωστόσο με την αλλαγή στην ηγεσία της χώρας φαίνεται ότι δόθηκε το σύνθημα για πιο σκληρή επίθεση από την πλευρά των εργοδοτών. Από το καλοκαίρι μέχρι σήμερα έχουν γίνει 50 περίπου απολύσεις εργαζόμενων με προϋπηρεσία ακόμα και 20 χρόνων, με οικογενειακές υποχρεώσεις, με σοβαρότατα προβλήματα υγείας.

Ο ΣΥ.ΔΑ.Π.Τ.Τ. ξεκίνησε με μία 24ωρη απεργία στις 29/11/19, που συνεχίστηκαν με 24ωρες επαναλαμβανόμενες στις 2/12 και 3/12. Η συμμετοχή ήταν μαζική και η εταιρεία Icar, μία από τις εταιρείες εργολάβους, κατέφυγε στα δικαστήρια για να κηρύξει την απεργία παράνομη.

- Επειδή σίγουρα θα προκύπτουν καθημερινά αυθαιρέσιες, έχετε ποτέ προσφύγει στη δικαιοσύνη για τη δικαίωση των συναδέλφων σας;

- Ναι, τελευταία μάλιστα κρίθηκε καταχρηστική η απόλυση της συναδέλφισσας που είχε διαμαρτυρηθεί γιατί είχε υποστεί βάνανση συμπεριφορά.

Γενικά όμως η δικαίωση δεν έρχεται συχνά. Για ό,τι γίνεται στο χώρο εργασίας είναι πολύ δύσκολο να βρεις μάρτυρες να καταθέσουν διότι αυτόματα μπαίνουν στη λίστα προς απόλυση. Πιστεύουμε ότι τελικά λύσεις στα προβλήματα δίνονται όταν αντιληφθούν ότι το σωματείο έχει δύναμη να κινητοποιήσει τους εργαζόμενους. Είναι παραπάνω από απαραίτητη η εγγραφή στο σωματείο, η ενημέρωση και η συμμετοχή σε αυτό. Ο ΣΥ.ΔΑ.Π.Τ.Τ. δέχεται ως μέλη του ενοικιαζόμενους από όλες τις Τράπεζες και η εγγραφή στο σωματείο γίνεται χωρίς να ενημερωθεί η εταιρεία και η τράπεζα φυσικά.

- Έχετε συνεργασία με αντίστοιχα σωματεία στο θεσμό της υπενοικίασης;

Ναι, έχουμε βγάλει κοινές ανακοινώσεις ή ψηφίσματα συμπαράστασης και κοινές δράσεις. Στις αρχές Σεπτέμβρη πέντε σωματεία εργολαβικών προχωρήσαμε σε κοινή συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από το Υπουργείο Εργασίας για την κατάργηση της διάταξης της συνευθύνης και της αιτιολογημένης απόλυσης με μεγάλη μαζικότητα.

- Οι κορυφαίες συνδικαλιστικές οργανώσεις, σας έχουν συμπαράστασει; Η ΓΣΕΕ ή άλλες δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις ή ομοσπονδίες;

- Ο Σύλλογος της ΕΤΕ-πρώην Εθνodata μετά (και όχι πριν) τη συγχώνευση της Εθνodata με την Εθνική και την ένταξή μας

στη τράπεζα, έγινε τελικά αποδεκτός ως μέλος της ΟΤΟΕ. Όμως δεν έχει ανοίξει η πόρτα για τον ΣΥ.ΔΑ.Π.Τ.Τ..

Θα πρέπει να αναγνωρίσουν όλοι πως ό,τι συμβαίνει στους εργολαβικούς εργαζόμενους είναι προάγγελος των σχεδίων των τραπεζιτών για όλο τον κλάδο. Η ενοικίαση δεν είναι ένα πρόβλημα του χθες, όπως είχε ειπωθεί σε συνεδρίαση της γραμματείας εργασιακών σχέσεων της ΟΤΟΕ.

Αυτές τις ημέρες επιβεβαιώνονται οι χειρότεροί μας φόβοι: η πρόθεση της εργοδοσίας είναι να μας κάνει όλους ενοικιαζόμενους. Τραπεζοϋπάλληλοι της Τράπεζας Πειραιώς εκβιάζονται προκειμένου να δεχτούν να μετακινηθούν σε άλλη εταιρεία, δηλαδή από τραπεζοϋπάλληλοι να γίνουν ενοικιαζόμενοι! Η τράπεζα, όπως θα ξέρετε, έχει προχωρήσει και σε 24 απολύσεις.

- Το ίδιο ακριβώς έχει εξαγγείλει και η Alpha Bank με τη μετακίνηση 850 συναδέλφων μας σε εταιρεία διαχείρισης κόκκινων δανείων. Οι Σύλλογοί μας έχουν ήδη ξεκινήσει τις κινητοποιήσεις και την ενημέρωση των συναδέλφων.

- Μα αυτό είναι το σχέδιό τους για το μέλλον του κλάδου μας. Πρέπει όλοι να αντισταθούμε. Επιστρέφοντας στην αρχική ερώτηση, θα ήταν μεγάλο κέρδος για την ΟΤΟΕ να εντάξει στους κόλπους της και τα σωματεία των εργολαβικών. Το πρόβλημα του καταστατικού φαίνεται ότι μπορεί να ξεπεραστεί, αφού η Intrum (και η Α.Φ.Σ.) δεν είναι τράπεζα. Σίγουρα θα μπορεί να βρεθεί τρόπος και για τους συναδέλφους ενοικιαζόμενους τραπεζοϋπαλλήλους. Αυτά τα ζητήματα πρέπει να αντιμετωπιστούν ενιαία, διαφορετικά θα φτάνουμε σε αδιέξοδο.

- Σήμερα ένα σημαντικό μέρος των συλλόγων της ΟΤΟΕ είναι ταυτισμένοι με την εργοδοσία με μηδενική προσφορά, όχι μόνο σε εσάς, αλλά και σε όλους τους τραπεζοϋπάλληλους. Εξαφανίζεται στην πράξη το επάγγελμά μας, έχουν χαθεί το 50% των θέσεων εργασίας και η ΟΤΟΕ μένει άπραγη.

- Οι τραπεζοϋπάλληλοι πρέπει να πάρουμε περισσότερο τη κατάσταση στα χέρια μας. Τα προβλήματα που περιγράφουμε αφορούν άμεσα τον εργασιακό μας βίο, αλλά και αυτόν της επόμενης γενιάς, δηλαδή των παιδιών μας.

“Θα πρέπει να αναγνωρίσουν όλοι πως ό,τι συμβαίνει στους εργολαβικούς εργαζόμενους είναι προάγγελος των σχεδίων των τραπεζιτών για όλο τον κλάδο (...) Οι τραπεζοϋπάλληλοι πρέπει να πάρουμε περισσότερο την κατάσταση στα χέρια μας”

- Κλείνοντας να επισημάνουμε ότι η δική μας γενιά βίωσε εργασιακές σχέσεις αξιοπρέπειας και ικανοποιητικές αμοιβές, αλλά δυστυχώς έχει υπάρξει σημαντική οπισθοδρόμηση με τη ραγδαία επιδείνωση των συνθηκών εργασίας. Ελπίζουμε ότι η νέα γενιά θα αγωνιστεί και θα καταφέρει να επαναφέρει τις κατακτήσεις αυτές και ει δυνατόν θα τις επεκτείνει. Γι'αυτό, σε ευχαριστούμε για το χρόνο σου. Σας ευχόμαστε καλή συνέχεια, καλή δύναμη και εμείς θα είμαστε δίπλα σας.

- Σας ευχαριστώ πολύ για την προβολή του αγώνα μας. Ως κατακλείδα, να τονίσω ότι η ενοικίαση εργαζομένων δια της μεθόδου των εικονικών εργολαβιών διαβρώνει κάθε έννοια συλλογικής διεκδίκησης ανά επιχείρηση, ανά κλάδο και δεν αφορά μόνο τους ίδιους τους εργολαβικούς, αλλά όλους τους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες.



Η Γιώτα Λαζαροπούλου αγωνίστηκε με τους συναδέλφους της και τα κατάφεραν! Το ίδιο πρέπει να κάνουμε όλοι για να προστατεύσουμε το επάγγελμά μας. Η συναδέλφισσα συμπαράσκεται πάντοτε στις δράσεις του Συλλόγου μας και εμείς στηρίζουμε τις προσπάθειές της. Την ευχαριστούμε και της ευχόμαστε να συνεχίσει να κοσμήι το συνδικαλιστικό κίνημα!



Μεσσηνιακή & Λακωνική Μάνη

Μη χάσετε την εκδρομή της

ΙΟΝΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ

στην πανέμορφη και ιστορική Μάνη!

Το τριήμερο των Θεοφανείων

Σάββατο - Κυριακή - Δευτέρα (4 - 6 Ιανουαρίου)

Αναλυτικό πρόγραμμα στην ιστοσελίδα μας www.ionikienotita.gr

Κοπή πίτας του Συλλόγου μας στις αρχές Φεβρουαρίου 2020 για να καλωσορίσουμε όλοι μαζί το νέο έτος!

* Αναλυτικές πληροφορίες θα βρείτε σύντομα στην ιστοσελίδα μας



Τα είδαμε όλα... για τη ζωή του Αριστοτέλη Ωνάση, στη θεατρική μας εξόρμηση στο θέατρο "Παλλάς" την Παρασκευή 22/11 (**«ΩΝΑΣΗΣ - ΤΑ ΘΕΛΩ ΟΛΑ»**)



Από την εκδρομή μας στην πανέμορφη **Ορεινή Αρκαδία**

Και βέβαια, να επισκεπτεστέ καθημερινά την ιστοσελίδα μας για να μαθαίνετε πρώτοι για όλες τις πολιτιστικές (και όχι μόνο) δραστηριότητες του Συλλόγου μας!

Δικαστικές αποφάσεις

ΛΟΥΪΖΑ ΣΩΦΡΑ-ΚΑΛΟΓΙΑΝΝΗ

Με την υπ' αριθμ. 2500/2019 απόφαση του Μονομ. Εφετείου Αθηνών επικυρώθηκε η πρωτόδικη απόφαση, με την οποία αναγνωρίστηκε ότι η Τράπεζα οφείλει στο συνάδελφο Λουίζα για αποζημίωση του άρ. 8 Ν. 3198/1955 το ποσό των 96.551,70€ νομιμοτόκως και καταδικάστηκε η Τράπεζα στη δικαστική της δαπάνη 5.400 Ευρώ. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΓΥΦΤΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 5174/2018 απόφαση του Μονομ. Εφετείου Αθηνών αναγνωρίστηκε ότι η Τράπεζα οφείλει στο συνάδελφο Παναγιώτη για αποζημίωση του άρ. 8 Ν. 3198/1955 το ποσό των 48.056,68€ νομιμοτόκως και καταδικάστηκε η Τράπεζα στη δικαστική της δαπάνη 1.000 Ευρώ. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος Νίκος Πολυχρονιάδης.

ΒΙΚΤΩΡΙΑ ΑΓΟΡΑΣΤΟΥ

Με την υπ' αριθμ. 2027/2018 απόφαση του Μονομ. Εφετείου Αθηνών επικυρώθηκε η πρωτόδικη απόφαση με την οποία αναγνωρίστηκε ότι η συνάδελφος Βικτωρία έπρεπε να προαχθεί στο βαθμό του Εντεταλμένου Διευθυντή από 1.1.2007 και της επιδικάστηκαν οι προκύπτουσες μισθολογικές διαφορές νομιμοτόκως και για χρηματική ικανοποίηση της ηθικής της βλάβης το ποσό των 3.000 Ευρώ νομιμοτόκως και καταδικάστηκε η Τράπεζα στη δικαστική της δαπάνη 500 Ευρώ. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΖΑΝΑΡΟΥΔΗΣ

Με την υπ' αριθμ. 1946/2019 απόφαση του Μονομ. Εφετείου Αθηνών επικυρώθηκε η πρωτόδικη απόφαση με την οποία αναγνωρίστηκε ότι ο συνάδελφος Αλέξανδρος έπρεπε να προαχθεί στο βαθμό του Εντεταλμένου Διευθυντή από 1.1.2010 και του επιδικάστηκαν οι προκύπτουσες μισθολογικές διαφορές νομιμοτόκως και για χρηματική ικανοποίηση της ηθικής του βλάβης το ποσό των 3.000 Ευρώ νομιμοτόκως και καταδικάστηκε η Τράπεζα στη δικαστική του δαπάνη 600 Ευρώ. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ ΒΟΥΡΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 3198/2018 απόφαση του Μονομ. Εφετείου Αθηνών

νών αναγνωρίστηκε ότι η Τράπεζα οφείλει στο συνάδελφο Ευστράτιο για αποζημίωση του άρ. 8 Ν. 3198/1955 το ποσό των 41.899,06€ νομιμοτόκως και καταδικάστηκε η Τράπεζα στη δικαστική της δαπάνη 1.500 Ευρώ. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος Νίκος Πολυχρονιάδης.

ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΚΑΡΑΜΟΥΣΑΛΗ

Με την υπ' αριθμ. 4060/2019 απόφαση του Μονομ. Εφετείου Αθηνών αναγνωρίστηκε ότι η συνάδελφος Χριστίνα έπρεπε να προαχθεί στο βαθμό του Τμηματάρχη Α' από 1.1.2010 και ότι της οφείλονται οι προκύπτουσες μισθολογικές διαφορές νομιμοτόκως καθώς και για χρηματική ικανοποίηση της ηθικής της βλάβης 2.000 Ευρώ νομιμοτόκως και καταδικάστηκε η Τράπεζα στη δικαστική της δαπάνη 850 Ευρώ. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου. **Η ΑΠΟΦΑΣΗ αυτή είναι ιδιαίτερα σημαντική γιατί έκρινε ότι η αμέσως μετά τη συγχώνευση δυσμενής διακριτική μεταχείριση των Ιονικάρηων από την Τράπεζα δεν μπορεί να ληφθεί υπόψη ως αρνητικό στοιχείο για τις ένδικες προαγωγικές κρίσεις. Ειδικότερα κρίθηκε ότι: «...δεν μπορεί να ληφθεί ως μειονεκτικό στοιχείο έναντι του συγκρινόμενου συνάδελφου της, η αμέσως μετά τη συγχώνευση των δύο τραπεζών, απασχόληση της ενάγουσας ως απλής υπαλλήλου χωρίς ανάληψη θέσης ευθύνης, ανάλογης της ανωτέρω προϋπηρεσίας της στην απορροφηθείσα τράπεζα, που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητά της, αλλά εμπίπτει στο πλαίσιο αρνητικού αντίκτυπου, που είχε η συγχώνευση για μεγάλο αριθμό υπαλλήλων της απορροφηθείσας τράπεζας, όπως βασίμως ισχυρίστηκε η ενάγουσα ήδη με την αγωγή της και βεβαίωσε ενόρκως μετά λόγου γνώσεως λόγω της συνδικαλιστικής ιδιότητας του ως πρόεδρος του συλλόγου εργαζομένων στην αναγόμενη και προερχομένων εκ της Ιονικής και Λαϊκής Τράπεζας ΑΕ, ο εξετασθείς στο ακροατήριο του πρωτοβάθμιου δικαστηρίου μάρτυρας Σαράντος Φιλίππουλος του Θεοδώρου στην προαναφερόμενη ένορκη βεβαίωση...».**

ΗΛΙΑΣ ΤΣΑΚΡΑΚΙΔΗΣ

Με την υπ' αριθμ. 6159/2018 απόφαση του Μονομ. Εφετείου Αθηνών αναγνωρίστηκε ότι η Τράπεζα οφείλει στο συνάδελφο Ηλία για αποζημίωση του άρ. 8 Ν. 3198/1955 το ποσό των 54.918,64€ νομιμοτόκως και καταδικάστηκε η Τράπεζα στη δικαστική της δαπάνη 1.200 Ευρώ. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος Νίκος Πολυχρονιάδης.

ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΚΑΡΑΤΖΑ

Με την υπ' αριθμ. 245/2018 απόφαση του Μονομ. Εφετείου Αθηνών αναγνωρίστηκε ότι η -προερχόμενη από την Τράπεζα Πίστωσης- συνάδελφος Κατερίνα έπρεπε να προαχθεί στο βαθμό του Τμηματάρχη Α' από 1.1.2010 και ότι της οφείλονται οι προκύπτουσες μισθολογικές διαφορές νομιμοτόκως καθώς και για χρηματική ικανοποίηση της ηθικής της βλάβης 3.000 Ευρώ νομιμοτόκως και καταδικάστηκε η Τράπεζα στη δικαστική της δαπάνη 800 Ευρώ. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΛΟΥΛΑΔΑΚΗΣ

Με την υπ' αριθμ. 6055/2019 απόφαση του Μονομ. Εφετείου Αθηνών επικυρώθηκε η πρωτόδικη απόφαση, με την οποία αναγνωρίστηκε ότι η Τράπεζα οφείλει στο συνάδελφο Κώστα για αποζημίωση του άρ. 8 Ν. 3198/1955 το ποσό των 43.038€ νομιμοτόκως και καταδικάστηκε η Τράπεζα στη δικαστική του δαπάνη 800 Ευρώ. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΒΛΑΣΗΣ ΛΑΓΙΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 2463/2019 απόφαση του Μονομ. Εφετείου Αθηνών αναγνωρίστηκε ότι η Τράπεζα οφείλει στο συνάδελφο Βλάση για αποζημίωση του άρ. 8 Ν. 3198/1955 το ποσό των 45.649,08€ νομιμοτόκως και καταδικάστηκε η Τράπεζα στη δικαστική του δαπάνη 2.350 Ευρώ. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΒΡΑΝΑΣ

Με την υπ' αριθμ. 113/2019 απόφαση του Μονομ. Εφετείου Αθηνών αναγνωρίστηκε ότι η Τράπεζα οφείλει στον εκλιπόντα συνάδελφο Δημήτριο για αποζημίωση του άρ. 8 Ν. 3198/1955 το ποσό των 49.399,14€ νομιμοτόκως και καταδικάστηκε η Τράπεζα στη δικαστική της δαπάνη 600 Ευρώ. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος Νίκος Πολυχρονιάδης.

ΕΡΙΕΤΤΑ-ΜΥΡΤΩ ΠΑΠΑΔΑΚΗ

Με την υπ' αριθμ. 5698/2018 απόφαση του Μονομ. Εφετείου Αθηνών αναγνωρίστηκε ότι η Τράπεζα οφείλει στην προερχόμενη από την Τράπεζα Πίστωσης συνάδελφο Εριέττα-Μυρτώ για αποζημίωση του άρ. 8 Ν. 3198/1955 το ποσό των 47.018,86€ νομιμοτόκως και καταδικάστηκε η Τράπεζα στη δικαστική της δαπάνη 1.200 Ευρώ. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΑΧΟΥΛΙΑΣ

Με την υπ' αριθμ. 4511/2019 απόφαση του Μονομ. Εφετείου Αθηνών αναγνωρίστηκε ότι ο συνάδελφος Νίκος έπρεπε να προαχθεί στο βαθμό του Εντεταλμένου Διευθυντή από 1.1.2008 και της επιδικάστηκαν οι προκύπτουσες μισθολογικές διαφορές νομιμοτόκως και για χρηματική ικανοποίηση της ηθικής του βλάβης το ποσό των 2.500 Ευρώ νομιμοτόκως και καταδικάστηκε η Τράπεζα στη δικαστική του δαπάνη 1.300 Ευρώ. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΖΑΜΠΕΤΑ ΦΩΣΚΟΛΟΥ

Με την υπ' αριθμ. 1515/2018 απόφαση του Μονομ. Εφετείου Αθηνών αναγνωρίστηκε ότι η συνάδελφος Ζαμπέτα έπρεπε να προαχθεί στο βαθμό του Τμηματάρχη Β' από 1.1.2007 και ότι της οφείλονται οι προκύπτουσες μισθολογικές διαφορές νομιμοτόκως καθώς και για χρηματική ικανοποίηση της ηθικής της βλάβης 3.000 Ευρώ νομιμοτόκως και καταδικάστηκε η Τράπεζα στη δικαστική της δαπάνη 430 Ευρώ. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΛΟΥΚΑ

Με την υπ' αριθμ. 29/2018 απόφαση του Μονομ. Εφετείου Αθηνών επικυρώθηκε η πρωτόδικη απόφαση, με την οποία αναγνωρίστηκε ότι η Τράπεζα οφείλει στη συνάδελφο Καθολίκη για αποζημίωση του άρ. 8 Ν. 3198/1955 το ποσό των 36.758,13€ νομιμοτόκως. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος Νίκος Πολυχρονιάδης.

ΝΙΚΟΣ ΣΤΡΕΒΛΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 2772/2019 απόφαση του Μονομ. Εφετείου Αθηνών επικυρώθηκε η πρωτόδικη απόφαση, με την οποία αναγνωρίστηκε ότι ο συνάδελφος Νίκος έπρεπε να προαχθεί στο βαθμό Διευθυντή από 1.1.2011 και ότι του οφείλονται οι προκύπτουσες μισθολογικές διαφορές νομιμοτόκως και για χρηματική ικανοποίηση της ηθικής του βλάβης το ποσό των 2.000 Ευρώ νομιμοτόκως και καταδικάστηκε η Τράπεζα στη δικαστική του δαπάνη 2.100 Ευρώ. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.



Ιδιοκτήτης: Σύλλογος Εργαζομένων και Συνταξιούχων Ιονικής Τράπεζας "ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ"

Εκδότης - Διευθυντής - Υπεύθυνος κατά το Νόμο:

Φιλίππου Σαράντος

Συντακτική ομάδα: Αλεξόπουλος Νικόλαος, Αναστασίου Αναστασία, Αναστασοπούλου Φωτεινή, Ανδριώτης Γιώργος, Γεωργίου Αριστείδης, Γιαννόπουλος Γιάννης, Δούκα Πέγκυ, Κυριαζής Γιάννης, Μπαβέλα Ελένη, Σοφινάπουλος Γιάννης, Στεφανής Κωνσταντίνος, Σωτήρχου Χρυστίνα, Φιλίππου Σαράντος, Χαλικιάς Παναγιώτης

Νομική κάλυψη: Καίσαρη Αγγελική

Γραφεία: Ευπόλιδος 8, 10 551 Αθήνα, τηλ: 210 3250692-4, fax: 210 3311278

E-mail: info@ionikienotita.gr, sylite.gramm@gmail.com