



ALPHA BANK

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Αθήναι, 6 Σεπτεμβρίου 2019

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΑΡΙΘ. 88

ΘΕΜΑ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΕΞΟΔΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η Τράπεζα θέτει σε εφαρμογή, ειδικά και συγκεκριμένα για τον παρόντα χρόνο και μόνον (δηλ. «άπαξ»), Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου για το τακτικό Προσωπικό που επιθυμεί να αποχωρήσει από την ενεργό υπηρεσία, με τους κάτωθι όρους και προϋποθέσεις:

1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το Πρόγραμμα ισχύει από την **9.9.2019** μέχρι και την **20.9.2019**.

2. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν οι Υπάλληλοι της Τραπέζης, οι οποίοι απασχολούνται, κατά την ημερομηνία εκδόσεως της παρούσης, με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου στις κάτωθι Μονάδες, καθώς και οι έχοντες σχέση έμμεσης εντολής.

2.1. Κεντρικές Υπηρεσίες

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ	
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΕΩΣ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
CRM	ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΠΙΣΤΕΩΣ
CUSTOMER EXPERIENCE AND MARKETING ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
MIS	ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ	ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΤΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	ΠΙΣΤΕΩΣ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΩΝ WHOLESAL BANKING
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ - ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	ΠΙΣΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ WHOLESAL BANKING
ΔΙΚΤΥΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ	ΠΙΣΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΣ	ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ, ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΣ ΠΕΛΑΤΩΝ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ / ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ	ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ
ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΕΩΣ	ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΕΩΣ ΠΙΣΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ
ΚΑΡΤΩΝ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ	ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΕΩΣ ΠΛΗΡΟΜΩΝ
ΚΑΤΑΘΕΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΡΑΠΕΖΟΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ	ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
	ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΕΩΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ TREASURY
ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΟΜΙΛΟΥ

2.2. Δίκτυο Καταστημάτων / Περιφερειακά Κέντρα Διαχείρισης Καθυστερήσεων Διανικής Τραπεζικής

Δικαίωμα συμμετοχής έχει όλο το Προσωπικό.

Γενικές εξαιρέσεις

Από τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα ρητώς εξαιρούνται:

- οι Υπάλληλοι με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου
- οι προσληφθέντες από την 1.1.2016 και εφεξής
- οι Υπάλληλοι που έχουν ήδη εγγράφως δηλώσει την αποχώρησή τους από την Τράπεζα προ της ημερομηνίας κυκλοφορίας της παρούσης Εγκυκλίου

3. ΟΡΙΣΜΟΙ

Για τη διαμόρφωση των κατωτέρω παροχών λαμβάνονται υπ' όψιν τα εξής:

- Όλες οι ηλικιακές κατηγορίες και τα έτη υπηρεσίας στην Τράπεζα πρέπει να είναι συμπληρωμένα με ημερομηνία αναφοράς την **31.8.2019**.
- Για τη διαμόρφωση και τον τελικό υπολογισμό της εφάπαξ χρηματικής παροχής, ως ημερομηνία προσλήψεως εκλαμβάνεται ο χρόνος αναλήψεως πραγματικής υπηρεσίας στην Τράπεζα, ως κύριο εργοδότη.
- Ως τακτικές μηνιαίες αποδοχές νοούνται οι τακτικές αποδοχές που κατεβλήθησαν τον μήνα Αύγουστο 2019, άνευ προσαυξήσεων (ενδεικτικώς, δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και επιδόματος αδείας) και εξαιρουμένων τυχόν έκτακτων παροχών (υπερεργασία, υπερωριακή εργασία κ.λπ.) ή όποιων άλλων αμοιβών ή παροχών σε είδος ή σε χρήμα.

4. ΠΑΡΟΧΕΣ

Στους Υπαλλήλους που θα ενταχθούν στο Πρόγραμμα δίδεται η δυνατότητα επιλογής μεταξύ:

- I. μίας εφάπαξ παροχής που θα καταβληθεί κατά την ημερομηνία αποχωρήσεώς τους
- II. μίας μακροχρόνιας αδείας μετ' αποδοχών και εργοδοτικών εισφορών για τα επόμενα τρία (3) ή πέντε (5) έτη, πλέον της καταβολής ποσοστού της υπό (I) εφάπαξ παροχής στη λήξη της.

I. ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗ

Η εφάπαξ παροχή αποτελείται από:

A. Βασική παροχή

Ποσό που αναλογεί στη νόμιμη αποζημίωση καταγγελίας χωρίς προειδοποίηση (100%), σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο (Ν. 2112/1920 και Ν. 3198/1955, όπως τροποποιηθέντες ισχύουν), άνευ των περιορισμών που τίθενται από τον Ν. 3198/1955 ως προς το ύψος της αποζημιώσεως.

Η βασική παροχή υπολογίζεται βάσει: α) των τακτικών αποδοχών μηνός Αυγούστου 2019 προσαυξημένων x 14/12 και β) των συμπληρωμένων ετών υπηρεσίας στην Τράπεζα κατά τα κατωτέρω αναγραφόμενα.

Για τον υπολογισμό του ποσού που συνιστά τη βασική παροχή χρησιμοποιείται το άθροισμα των τακτικών μηνιαίων αποδοχών που προκύπτει από τους κάτωθι Πίνακες 1 και 2:

Πίνακας 1

1 - 3	2
4 - 5	3
6 - 7	4
8 - 9	5
10	6
11	7
12	8
13	9
14	10
15	11
16 και άνω	12

Πίνακας 2

Από τα 17 έτη συμπληρωμένης υπηρεσίας στην Τράπεζα την 12.11.2012, καταβάλλονται οι τακτικές αποδοχές ενός (1) επιπλέον μηνός για κάθε πρόσθετο έτος υπηρεσίας, με μέγιστο όριο τις δώδεκα (12) επιπλέον μηνιαίες τακτικές αποδοχές. Οι επιπλέον τακτικές αποδοχές που καταβάλλονται, δεν δύναται να υπερβαίνουν το ποσό των Ευρώ 2.000 μηνιαίως, συμπεριλαμβανομένης και της προσαυξήσεως x14/12.

Β. Κίνητρο αποχωρήσεως βάσει ηλικίας

Το κίνητρο αποχωρήσεως υπολογίζεται βάσει των συμπληρωμένων, ακέραιων ετών ηλικίας του Υπαλλήλου, την 31.8.2019, σύμφωνα με τον κάτωθι μαθηματικό τύπο:

ΕΤΗ ΗΛΙΚΙΑΣ x ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ x ΠΟΣΟΣΤΟ

ΗΛΙΚΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
58 ετών και άνω	20%
51-57	30%
45-50	45%
40-44	40%
30-39	20%
Έως 29 ετών	10%

Γ. Κίνητρο αποχωρήσεως βάσει ετών υπηρεσίας

Για το Προσωπικό που ανήκει στην ηλικιακή κατηγορία από 40 έως και 50 ετών, το κίνητρο αποχωρήσεως βάσει ηλικίας (Β) προσαυξάνεται ως κατωτέρω:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΩΝ 31.8.2019	ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΣ
Έως 10 έτη	+50%
11-20	+75%
21 έτη και άνω	+100%

Δ. Κίνητρο αποχωρήσεως βάσει Μονάδας απασχολήσεως

Για το Προσωπικό που απασχολείται στις Κεντρικές Υπηρεσίες της παραγράφου 2.1, το υπό (Α) + (Β) + (Γ) ποσό προσαυξάνεται κατά 30%.

Ε. Προσαυξήσεις του υπό (Α) + (Β) + (Γ) + (Δ) εφάπαξ ποσού

Εφαρμόζονται μόνον για τους συμμετέχοντες που επιλέγουν την εφάπαξ παροχή με άμεση αποχώρηση, ως κατωτέρω:

Ε1. +5% για το Προσωπικό που θα δηλώσει συμμετοχή στο Πρόγραμμα μέχρι και την 13.9.2019.

Ε2. Παροχή τέκνων

Στους γονείς ανήλικων παιδιών καταβάλλεται ποσό:

Ευρώ 10.000: για έως 2 παιδιά κάτω των 18 ετών την 31.8.2019 ή

Ευρώ 20.000: για 3 ή περισσότερα παιδιά κάτω των 18 ετών την 31.8.2019

Ε3. Παροχή ποσού αυτασφάλισως

Για το Προσωπικό άνω των 55 ετών την 31.8.2019 δύναται να χορηγηθεί ποσό έως Ευρώ 10.000, κατόπιν αιτήσεως, για την κάλυψη του κόστους αυτασφάλισως.

Σε καμία περίπτωση το άθροισμα των ανωτέρω υπό (Α) + (Β) + (Γ) + (Δ) + (Ε) ποσών δεν θα υπολείπεται του ποσού των Ευρώ 20.000 (μικτά) και δεν θα υπερβαίνει το ποσό των Ευρώ 150.000 (μικτά). Η ανωτέρω παροχή υπόκειται σε όλες τις νόμιμες φορολογικές ή άλλες κρατήσεις που θα ισχύουν κατά την ημερομηνία καταβολής της.

II. ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΔΕΙΑ

Βάσει της επιλογής αυτής οι Υπάλληλοι συμμετέχοντες στο συγκεκριμένο Πρόγραμμα εντάσσονται σε καθεστώς υποχρεωτικής μακροχρόνιας αδείας κατά τη διάρκεια της οποίας θα λαμβάνουν ποσοστό των αποδοχών τους σύμφωνα με τα κατωτέρω υπό (Α) ή (Β) προβλεπόμενα. Κατά το χρονικό διάστημα αυτής απαλλάσσονται πλήρως από την υποχρέωση παρουσίας και παροχής υπηρεσιών στην Τράπεζα και ως εκ τούτου δεν δικαιούνται οιασδήποτε άλλης εκ του νόμου προβλεπόμενης αδείας για την ανωτέρω ή/και άλλη αιτία. Κατά τη συμπλήρωση του χρόνου της μακροχρόνιας αδείας η εργασιακή σύμβαση λύεται αυτοδικαίως.

Α. ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΡΙΩΝ (3) ΕΤΩΝ

Τη μακροχρόνια άδεια τριών (3) ετών μπορούν να επιλέξουν όλοι ανεξαιρέτως οι Υπάλληλοι. Κατά τη διάρκεια της η Τράπεζα θα καταβάλλει μηνιαίως το **60%** των τακτικών μηνιαίων αποδοχών μηνός Αυγούστου 2019, συμπεριλαμβανομένων των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας, καθώς και τις αναλογούσες σε αυτές εργοδοτικές εισφορές στους ασφαλιστικούς φορείς.

Στη λήξη των τριών ετών, σε ημερομηνία που θα ορίζεται ρητώς ή σε οποιαδήποτε ενδιάμεση χρονική στιγμή ζητηθεί από τον ενδιαφερόμενο να διακοπεί οριστικά η μακροχρόνια άδεια και να λυθεί η εργασιακή σύμβαση, θα καταβληθεί ποσοστό της υπό (Ι) εφάπαξ παροχής, ως κατωτέρω:

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΚΟΠΗΣ ΤΗΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΕΩΣ ΑΥΤΗΣ	ΚΑΤΑΒΛΗΤΕΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗΣ (Ι)
Εντός είκοσι τεσσάρων (24) μηνών	80%
Από τον εικοστό πέμπτο (25 ^ο) έως και τον τριακοστό έκτο (36 ^ο) μήνα	45%

Β. ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΔΕΙΑ ΠΕΝΤΕ (5) ΕΤΩΝ

Τη μακροχρόνια άδεια πέντε (5) ετών μπορούν να επιλέξουν μόνον Υπάλληλοι οι οποίοι έχουν συμπληρώσει το 51^ο έτος ηλικίας, ήτοι γεννηθέντες έως και την 31.8.1968. Κατά τη διάρκεια της η Τράπεζα θα καταβάλλει μηνιαίως το **80%** των τακτικών μηνιαίων αποδοχών μηνός Αυγούστου 2019, συμπεριλαμβανομένων των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας, καθώς και τις αναλογούσες σε αυτές εργοδοτικές εισφορές στους ασφαλιστικούς φορείς.

Στη λήξη των πέντε ετών, σε ημερομηνία που θα ορίζεται ρητώς ή σε οποιαδήποτε ενδιάμεση χρονική στιγμή ζητηθεί από τον ενδιαφερόμενο να διακοπεί οριστικά η μακροχρόνια άδεια και να λυθεί η εργασιακή σύμβαση, θα καταβληθεί ποσοστό της υπό (Ι) εφάπαξ παροχής, ως κατωτέρω:

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΚΟΠΗΣ ΤΗΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΕΩΣ ΑΥΤΗΣ	ΚΑΤΑΒΛΗΤΕΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗΣ (Ι)
Εντός είκοσι τεσσάρων (24) μηνών	50%
Από τον εικοστό πέμπτο (25 ^ο) έως και τον τριακοστό έκτο (36 ^ο) μήνα	40%
Από τον τριακοστό έβδομο (37 ^ο) έως και τον εξηκοστό (60 ^ο) μήνα	30%

ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ

- Το συνολικό μικτό ποσό που προκύπτει από το άθροισμα:
- α) των αποδοχών που θα καταβληθούν κατά το διάστημα της μακροχρόνιας αδείας και
 - β) του ποσού της εφάπαξ παροχής,
- δεν δύναται να υπερβαίνει το ποσό των Ευρώ 300.000.

Στις περιπτώσεις που το ανωτέρω άθροισμα είναι μεγαλύτερο του plafond, παρέχονται οι κάτωθι εναλλακτικές:

- i. Μείωση της διάρκειας της μακροχρόνιας άδειας και διακοπή της καταβολής αποδοχών και εισφορών κατά τον χρόνο εξαντήσεως του ποσού των Ευρώ 300.000.
 - ii. Εφαρμογή ενιαίου ποσοστού μείωσης των μηνιαίων μικτών αποδοχών καθ' όλη τη διάρκεια της μακροχρόνιας άδειας, έτσι ώστε το σύνολο των ανωτέρω παροχών να ανέλθει στο ποσό των Ευρώ 300.000.
- Όλα τα ανωτέρω υπό (α) και (β) ποσά θα υπόκεινται σε κάθε νόμιμη φορολογική ή άλλη κράτηση, όπως αυτές εκάστοτε θα προβλέπονται.
 - Κατά το διάστημα της μακροχρόνιας άδειας θα παύσουν όλες οι επιπλέον οικειοθελείς παροχές που τυχόν χορηγούνται εξ ελευθεριότητας της Τραπέζης.
 - Παροχές που έχουν καθιερωθεί από κανονιστικές υποχρεωτικές διατάξεις (έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού, κατασκηνώσεως και τοκετού) θα εξακολουθήσουν να παρέχονται, καθ' όλη τη διάρκεια της μακροχρόνιας άδειας, με τις ανάλογες προϋποθέσεις.
 - Όσο διαρκεί η μακροχρόνια άδεια, οι κατά τα ανωτέρω διαμορφούμενες αποδοχές δεν θα υπόκεινται σε οιαδήποτε μεταβολή, ανεξαρτήτως των όποιων τυχόν μεταβολών της υπηρεσιακής, προσωπικής και οικογενειακής καταστάσεως του Υπαλλήλου ή/και της τυχόν εφαρμογής νέου κανονιστικού πλαισίου ή/και της τυχόν οιασδήποτε νομοθετικής αλλαγής, δυνάμει των οποίων δύναται να επηρεασθεί (αυξητικά ή μειωτικά) η μισθολογική εικόνα του Υπαλλήλου.
 - Η επιλογή του είδους και των όρων της μακροχρόνιας άδειας (Α.) τριών ή (Β.) πέντε ετών είναι δεσμευτική και δεν επιδέχεται μεταβολής μετά την έγκρισή της.

4.1 ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Ισχύουν για όλους τους συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα είτε επιλέξουν την άμεση αποχώρηση με εφάπαξ παροχή είτε τη μακροχρόνια άδεια και χορηγούνται πλέον της εφάπαξ παροχής.

α) Προσαύξηση παροχής Αποταμιευτικών Προγραμμάτων Ομαδικής Ασφαλίσεως

Τα μέλη των Αποταμιευτικών Προγραμμάτων Ομαδικής Ασφαλίσεως, θα λάβουν, όπως εξαιρετικώς, το συνολικό ποσό (100%) του ατομικού λογαριασμού τους (εισφορές εργαζομένου και εργοδότη), αφαιρουμένων των νομίμων κρατήσεων, ανεξαρτήτως των ετών συμμετοχής τους στο Πρόγραμμα, αμέσως μετά τη λύση της συμβάσεως εργασίας τους.

β) Προσαύξηση παροχής Λογαριασμού αρωγής τέκνων

Οι δικαιούχοι του Λογαριασμού αρωγής τέκνων (πρώην Ι.Λ.Τ.Ε.) θα λάβουν, όπως εξαιρετικώς, το 100% των εισφορών εργαζομένου και εργοδότη αμέσως μετά τη λύση της συμβάσεως εργασίας τους.

γ) Προνομιακά επιτόκια δανείων – ρύθμιση οφειλών

Για το Προσωπικό που θα αποχωρήσει στο πλαίσιο του Προγράμματος θα διατηρηθούν, σύμφωνα με τα εκάστοτε προβλεπόμενα:

- Τα προνομιακά επιτόκια για τα εξυπηρετούμενα δάνεια που έχουν ληφθεί από την Τράπεζα μέχρι και την 31.8.2019 και υφίστανται κατά τον χρόνο της αποχωρήσεως.

- Οι προσφερόμενοι από την Τράπεζα ευνοϊκοί όροι ρυθμίσεως οφειλών Προσωπικού στις οποίες έχουν ενταχθεί ή θα ενταχθούν οι ενδιαφερόμενοι, μέχρι:
 - A. Την ημερομηνία αποχωρήσεως, για όσους θα επιλέξουν την άμεση αποχώρηση
 - B. Την ημερομηνία εντάξεως στο καθεστώς της μακροχρόνιας αδείας.
- Για τους Υπαλλήλους που θα ενταχθούν στο καθεστώς της μακροχρόνιας αδείας δεν θα επιτρέπεται, από την ημερομηνία ενάρξεώς της, η χορήγηση κανενός τύπου δανείου ή/και προκαταβολής μισθών που προβλέπονται ειδικώς για το εν ενεργεία Προσωπικό.

δ) Ασφαλιστική Κάλυψη

- A. Για το Προσωπικό που θα επιλέξει την άμεση αποχώρηση με εφάπαξ παροχή

Συνέχιση της νοσοκομειακής καλύψεως μέσω του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου της εταιρίας AXA Ασφαλιστική Α.Ε. για τέσσερα (4) έτη μετά την αποχώρηση από την Τράπεζα, με τους ισχύοντες για το εν ενεργεία Προσωπικό όρους.

- B. Για το Προσωπικό που θα επιλέξει την μακροχρόνια άδεια

Το Ομαδικό Ασφαλιστήριο Ζωής και Υγείας της εταιρίας AXA Ασφαλιστική Α.Ε. θα συνεχίσει, με τους ισχύοντες για το εν ενεργεία Προσωπικό όρους, κατά τη διάρκεια της αδείας και θα διακοπεί κατά τη χρονική στιγμή της λύσεως της συμβάσεως εργασίας.

ε) Υπηρεσίες Επαγγελματικής Μετάβασης και Στήριξης

Οι εργαζόμενοι που θα συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα, θα έχουν τη δυνατότητα, κατόπιν αιτήματός τους, να λάβουν ως επιπλέον παροχή Υπηρεσίες Επαγγελματικής Μετάβασης και Στήριξης από εξειδικευμένη εταιρία με κύριους άξονες:

- το επαγγελματικό τους προφίλ/ικανότητες/δεξιότητες
- την αγορά εργασίας και την αξιοποίηση των μέσων επαγγελματικής και κοινωνικής δικτύωσης
- την προετοιμασία επιχειρηματικής πρωτοβουλίας
- τον εμπλουτισμό του βιογραφικού σημειώματός τους

6. ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΟΦΕΙΛΩΝ – ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΕΙΣ

Ρητώς καθορίζεται ότι η εφάπαξ παροχή που θα λάβει ο Υπάλληλος με την άμεση ή μελλοντική, μετά τη λήξη της μακροχρόνιας αδείας, αποχώρησή του συμψηφίζεται:

- Με τυχόν υποχρεώσεις του προς την Τράπεζα, καθυστερημένες ή ληξιπρόθεσμες οφειλές σε προϊόντα της Τραπέζης, καθώς και με τα υπόλοιπα προκαταβολών Προσωπικού τεσσάρων (4) ή/και δύο (2) μισθών.
- Με οιαδήποτε εκ του νόμου ή/και από άλλη αιτία προβλεπόμενη αποζημίωση.

6. ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΣ

A. Για το Προσωπικό που θα επιλέξει την άμεση αποχώρηση με εφάπαξ παροχή

Η σύμβαση εργασίας όλων των Υπαλλήλων που θα επιλέξουν να υπαχθούν στις ρυθμίσεις της άμεσης αποχώρησης θα λυθεί το αργότερο έως την 30.11.2019, αναλόγως των λειτουργικών αναγκών των Μονάδων στις οποίες οι ανωτέρω απασχολούνται, σε ημερομηνία που θα ορίσει η Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού, οπότε και θα τους καταβληθούν οι προβλεπόμενες παροχές.

B. Για το Προσωπικό που θα επιλέξει την μακροχρόνια άδεια

Η σύμβαση εργασίας όλων των Υπαλλήλων που θα επιλέξουν να υπαχθούν στις ρυθμίσεις της τριετούς ή πενταετούς μακροχρόνιας άδειας θα λυθεί αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση της τριετίας ή πενταετίας αντιστοίχως από την έναρξή τους ή νωρίτερα κατόπιν σχετικής αιτήσεώς τους. Η έναρξη της άδειας θα λάβει χώρα έως την 1.12.2019, σε ημερομηνία που θα ορίσει η Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού αναλόγως των λειτουργικών αναγκών των Μονάδων στις οποίες οι ανωτέρω εργάζονται.

7. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ – ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Η υποβολή αιτήσεως συμμετοχής συνεπάγεται την ανεπιφύλακτη αποδοχή εκ μέρους του Υπαλλήλου όλων των όρων και προϋποθέσεων του Προγράμματος.

Κάθε Υπάλληλος έχει τη δυνατότητα να ενημερωθεί για το εφάπαξ ποσό της παροχής του Προγράμματος και να υποβάλει έως και την 20.9.2019, η οποία αποτελεί την οριστική ημερομηνία λήξεως του Προγράμματος, αίτηση συμμετοχής μέσω ηλεκτρονικής εφαρμογής που ευρίσκεται στο Alpha Bank Intranet → Ανθρώπινο Δυναμικό → Εφαρμογές HR → Παροχή Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού ή επιλέγοντας τον σύνδεσμο.

Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να επιλέξουν: α) το πεδίο «Αίτηση συμμετοχής» και β) το πεδίο «Υποβολή αίτησης συμμετοχής» για την ολοκλήρωση της διαδικασίας, καθώς και να βεβαιωθούν ότι στην οθόνη εμφανίζεται το πληροφοριακό μήνυμα «Επιτυχής καταχώρηση αίτησης».

Εργαζόμενοι χωρίς πρόσβαση στο Alpha Bank Intranet πρέπει να αποστέλουν υπογεγραμμένη τη συνημμένη στην παρούσα αίτηση συμμετοχής, αρχικά στην ειδική διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) «Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού» ή στον αριθμό telefax 210 326 5929 και κατόπιν το πρωτότυπο, με εσωτερική αλληλογραφία, στη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού.

Επισημαίνεται ότι καμμία αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα δεν θα γίνει δεκτή μετά την ανωτέρω καταληκτική ημερομηνία, ενώ, σε κάθε περίπτωση, ανάκληση ή τροποποίηση των αιτήσεων μετά την υποβολή τους δεν επιτρέπεται. Αιτήσεις συμμετοχής επί των οποίων τίθενται τυχόν όροι – προϋποθέσεις – επιφυλάξεις δεν θα συμπεριληφθούν στο Πρόγραμμα και θα απορριφθούν άμεσα.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού, στους αριθμούς τηλεφώνων:

210 326 5916 (εσωτ. 65916)
210 326 5969 (-// - 65969)
210 326 5937 (-// - 65937)



Η Τράπεζα, κατόπιν αξιολογήσεως των αιτήσεων συμμετοχής στο Πρόγραμμα, θα αποφασίσει, κατά την απόλυτη κρίση της, περί της αποδοχής ή μη αυτών.

Η επικοινωνία με τους ενδιαφερομένους θα γίνει μέσω της Διευθύνσεως Ανθρωπίνου Δυναμικού, η οποία θα τους γνωστοποιήσει την απόφαση και θα τους ενημερώσει για την

ακριβή ημερομηνία αποχωρήσεως/ενάρξεως της μακροχρόνιας αδείας, καθώς και για τις περαιτέρω ενέργειές τους.

Επισημαίνεται ότι, εάν, στο διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της υποβολής αίτησης συμμετοχής στο Πρόγραμμα και της προβλεπόμενης ημερομηνίας αποχωρήσεως από την Τράπεζα, συντρέξει σπουδαίος ή άλλος λόγος καταγγελίας της σύμβasεως εργασίας του Υπαλλήλου, η Τράπεζα διατηρεί το δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας του, οπότε ο Υπάλληλος τίθεται εκτός Προγράμματος και δεν λαμβάνει τις παροχές αυτού.

Με ευθύνη των Διευθυντών των Μονάδων να λάβει γνώση της παρούσης όλο το Προσωπικό, συμπεριλαμβανομένων και των Υπαλλήλων που απουσιάζουν με άδεια/ασθένεια κατά τον χρόνο ισχύος του Προγράμματος.

ALPHA BANK



Π.Ε. ΚΟΝΙΔΑΡΗ



Κ.Α. ΤΣΙΜΠΟΥ

Συνημμένα: 1

ΑΙΤΗΣΗ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥ

Α.Μ.: _____
ΕΠΩΝΥΜΟ: _____
ΟΝΟΜΑ: _____
ΥΠΗΡΕΣΙΑ: _____
ΘΕΣΗ: _____
Δ/ΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ: _____
ΠΟΛΗ: _____
ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: _____
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ E-MAIL: _____

(Τόπος)

(Ημερομηνία)

Δηλώνω και αποδέχομαι την από την Τράπεζα διατήρηση και επεξεργασία των δεδομένων μου προσωπικού χαρακτήρα και πέραν της τριακονταετίας από τη λήξη της συμβάσεώς μου εργασίας, για λόγους επιστημονικής, ιστορικής ή στατιστικής έρευνας, καθώς επίσης και για νομικούς, κανονιστικούς και τεχνικούς λόγους.

ΝΑΙ ☐

ΟΧΙ ☐

Ανάκληση της συγκαταθέσεώς μου κατά τα ανωτέρω μπορεί να γίνει οποτεδήποτε με σχετική δήλωση προς την Τράπεζα και ισχύει μόνον για το μέλλον.

ΠΡΟΣ ALPHA BANK ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Σας γνωρίζω ότι έχω λάβει γνώση του Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού το οποίο αναφέρεται στην Εγκύκλιο αριθ. 88/6.9.2019 της Τραπέζης και επιθυμώ να ενταχθώ σε αυτό, σύμφωνα με τις ειδικότερες ρυθμίσεις και τους όρους του, τους οποίους ελευθέρως, ρητώς και ανεπιφυλάκτως αποδέχομαι.

Επιλέγω (σημειώνετε με ✓):

I.α. Την άμεση αποχώρηση με καταβολή εφάπαξ παροχής. Με την προϋπόθεση της εντάξεώς μου στο Πρόγραμμα δηλώνω ότι θα αποχωρήσω από την Τράπεζα την ____/____/____. ☐

I.β. Την παροχή ποσού για αυτασφάλιση βάσει δικαιολογητικών που θα προσκομίσω ☐

II. Την μακροχρόνια άδεια:

☐ Τριών (3) ετών ☐ Πέντε (5) ετών

Με την προϋπόθεση της εντάξεώς μου στο Πρόγραμμα δηλώνω ότι επιθυμώ την έναρξη της εν λόγω άδειας από την ____/____/____.

Επίσης αιτούμαι (σημειώνετε με ✓):

☐ Την ένταξή μου σε πρόγραμμα Επαγγελματικής Μετάβασης και Στήριξης

Με την παρούσα δηλώνω ότι:

1. Αναγνωρίζω και αποδέχομαι το δικαίωμα της Τραπέζης να προβεί οποτεδήποτε και για οιονδήποτε λόγο στη διακοπή του σχετικού Προγράμματος.
2. Με την προϋπόθεση της αποδοχής από την Τράπεζα του αιτήματός μου εντάξεως στο Πρόγραμμα και με την καταβολή της προβλεπόμενης για την περίπτωση μου παροχής ικανοποιείται, πλήρως και ολοσχερώς, κάθε τυχόν απαίτηση ή αξίωσή μου κατά της Τραπέζης, απορρέουσα από τη μεταξύ μας σύμβαση εργασίας, τη λύση αυτής ή/και από οποιαδήποτε άλλη αίτια, άλλως και σε κάθε περίπτωση παραιτούμαι, ρητώς και ανεπιφυλάκτως, αυτών.

Ο/Η Αιτών/Αιτούσα

(Υπογραφή)