

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ



ALPHA BANK

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Αθήναι, 8 Ιουνίου 2018

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΑΡΙΘ. 50

ΘΕΜΑ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΕΞΟΔΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η Τράπεζα θέτει σε εφαρμογή, ειδικά και συγκεκριμένα για τον παρόντα χρόνο και μόνον (δηλ. «άπαξ»), Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου για το τακτικό Προσωπικό που επιθυμεί να αποχωρήσει από την ενεργό υπηρεσία, με τους κάτωθι όρους και προϋποθέσεις:

1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το Πρόγραμμα ισχύει από την **11.6.2018** μέχρι και την **22.6.2018**.

2. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όλοι οι Υπάλληλοι της Τραπέζης, οι οποίοι απασχολούνται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, καθώς και οι έχοντες σχέση έμμισθης εντολής.

Από τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα ρητώς εξαιρούνται:

- οι Υπάλληλοι με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου
- οι προσληφθέντες από την 1.1.2015 και εφεξής
- οι υπηρετούντες σε Μονάδες που ευρίσκονται στους νομούς Κυκλαδών και Δωδεκανήσου
- οι Υπάλληλοι που έχουν ήδη εγγράφως συμφωνήσει την αποχώρησή τους από την Τράπεζα προ της ημερομηνίας κυκλοφορίας της παρούσης Εγκυλίου

3. ΟΡΙΣΜΟΙ

Για τη διαμόρφωση των κατωτέρω παροχών λαμβάνονται υπ' όψιν τα εξής:

- Όλες οι ηλικιακές κατηγορίες και τα έτη υπηρεσίας στην Τράπεζα πρέπει να είναι συμπληρωμένα με ημερομηνία αναφοράς την **31.5.2018**.
- Για τη διαμόρφωση και τον τελικό υπολογισμό της εφάπαξ χρηματικής παροχής, ως ημερομηνία προσλήψεως εκλαμβάνεται ο χρόνος αναλήψεως πραγματικής υπηρεσίας στην Τράπεζα, ως κύριο εργοδότη.
- Ως τακτικές μηνιαίες αποδοχές νοούνται οι τακτικές αποδοχές που κατεβλήθησαν τον μήνα Μάιο 2018, άνευ προσαυξήσεων (ενδεικτικώς, δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και επιδόματος αδείας) και εξαιρουμένων τυχόν έκτακτων παροχών (υπερεργασία, υπερωριακή εργασία κ.λπ.) ή όποιων άλλων αμοιβών ή παροχών σε είδος ή σε χρήμα.

4. ΠΑΡΟΧΕΣ

Στους Υπαλλήλους που θα ενταχθούν στο Πρόγραμμα δίδεται η δυνατότητα επιλογής μεταξύ:

- I. μίας εφάπαξ παροχής που θα καταβληθεί κατά την ημερομηνία αποχωρήσεώς τους
- II. μίας μακροχρόνιας αδείας μετ' αποδοχών και εργοδοτικών εισφορών για τα επόμενα τρία (3) έτη, πλέον της καταβολής ποσοστού της υπό (I) εφάπαξ παροχής στη λήξη της.

I. ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗ

Η εφάπαξ παροχή αποτελείται από:

A Βασική παροχή

Ποσό που αναλογεί στη νόμιμη αποζημίωση καταγγελίας χωρίς προειδοποίηση (100%), σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο (Ν. 2112/1920 και Ν. 3198/1955, όπως τροποποιηθέντες ισχύουν), άνευ των περιορισμών που τίθενται από τον Ν. 3198/1955 ως προς το ύψος της αποζημιώσεως.

Η βασική παροχή υπολογίζεται βάσει: α) των τακτικών αποδοχών μηνός Μαΐου 2018 προσαυξημένων $\times 14/12$ και β) των συμπληρωμένων ετών υπηρεσίας στην Τράπεζα κατά τα κατωτέρω αναγραφόμενα.

Για τον υπολογισμό του ποσού που συνιστά τη βασική παροχή χρησιμοποιείται το άθροισμα των τακτικών μηνιάων αποδοχών που προκύπτει από τους κάτωθι Πίνακες 1 και 2:

Πίνακας 1

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΝ 31.5.2018	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ($\times 14/12$)
1 - 3	2
4 - 5	3
6 - 7	4
8 - 9	5
10	6
11	7
12	8
13	9
14	10
15	11
16 και άνω	12

Πίνακας 2

Από τα 17 έτη συμπληρωμένης υπηρεσίας στην Τράπεζα την **12.11.2012**, καταβάλλονται οι τακτικές αποδοχές ενός (1) επιπλέον μηνός για κάθε πρόσθετο έτος υπηρεσίας, με μέγιστο όριο τις δώδεκα (12) επιπλέον μηνιαίες τακτικές αποδοχές. Οι επιπλέον τακτικές αποδοχές που καταβάλλονται, δεν δύναται να υπερβαίνουν το ποσό των Ευρώ 2.000 μηνιαίως, συμπεριλαμβανομένης και της προσαυξήσεως $\times 14/12$.

B Κίνητρο αποχωρήσεως βάσει ηλικίας

Το κίνητρο αποχωρήσεως υπολογίζεται βάσει των συμπληρωμένων, ακέραιων ετών ηλικίας του Υπαλλήλου, την 31.5.2018, σύμφωνα με τον κάτωθι μαθηματικό τύπο:

ΕΤΗ ΗΛΙΚΙΑΣ X ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ X ΠΟΣΟΣΤΟ¹

ΗΛΙΚΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ¹
58 ετών και άνω	25%
51-57	35%
45-50	50%
40-44	45%
30-39	30%
Έως 29 ετών	10%

Γ Προσαυξήσεις του υπό (Α) + (Β) εφάπαξ ποσού

- **+5%** για το Προσωπικό που θα δηλώσει συμμετοχή στο Πρόγραμμα μέχρι και την 15.6.2018.
- **+20%** για το Προσωπικό που είναι ενταγμένο στους κάτωθι υπό κατάργηση Κλάδους:
 - Τεχνικό
 - Κλητήρων

Σε καμμία περίπτωση το άθροισμα των ανωτέρω υπό (Α) + (Β) + (Γ) ποσών δεν θα υπολείπεται του ποσού των Ευρώ 20.000 (μικτά) και δεν θα υπερβαίνει το ποσό των Ευρώ 150.000 (μικτά). Η ανωτέρω παροχή υπόκειται σε όλες τις νόμιμες φορολογικές ή άλλες κρατήσεις που θα ισχύουν κατά την ημερομηνία καταβολής της.

Επισημαίνεται ότι κάθε Υπάλληλος έχει τη δυνατότητα να ενημερωθεί για το εφάπαξ ποσό της παροχής του Προγράμματος μέσω ηλεκτρονικής εφαρμογής που ευρίσκεται στο Alpha Bank Intranet → Ανθρώπινο Δυναμικό → Εφαρμογές HR → Παροχή Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού ή επιλέγοντας τον σύνδεσμο.

II. ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΔΕΙΑ ΤΡΙΩΝ (3) ΕΤΩΝ

Βάσει της επιλογής αυτής οι Υπάλληλοι συμμετέχοντες στο συγκεκριμένο Πρόγραμμα θα λάβουν υποχρεωτική μακροχρόνια άδεια τριών (3) ετών, κατά τη διάρκεια της οποίας η Τράπεζα θα καταβάλλει μηνιαίως το **60%** των τακτικών μηνιάνιων αποδοχών μηνός Μαΐου 2018, συμπεριλαμβανομένων των δώρων εορτών και επιδόματος αδείας, καθώς και τις αναλογούσες σε αυτές εργοδοτικές εισφορές στους ασφαλιστικούς φορείς.

Κατά το διάστημα της ανωτέρω αδείας ο Υπάλληλος απαλλάσσεται πλήρως από την υποχρέωση παρουσίας και παροχής υπηρεσιών στην Τράπεζα ή Εταιρία του Ομίλου και ως εκ τούτου δεν δίκαιούται οιασδήποτε άλλης εκ του νόμου προβλεπόμενης αδείας για την ανωτέρω ή/και άλλη αιτία. Κατά τη συμπλήρωση του χρόνου της μακροχρόνιας αδείας η εργασιακή σύμβαση λύεται αυτοδικαίως.

Στη λήξη των τριών ετών, σε ημερομηνία που θα ορίζεται ρητώς ή σε οποιαδήποτε ενδιάμεση χρονική στιγμή ζητηθεί από τον ενδιαφερόμενο να διακοπεί οριστικά η μακροχρόνια άδεια και να λυθεί η εργασιακή σύμβαση, θα καταβληθεί ποσοστό της υπό (I) εφάπαξ παροχής, ως κατωτέρω:

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΚΟΠΗΣ ΤΗΣ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΕΩΣ ΑΥΤΗΣ	ΚΑΤΑΒΛΗΤΕΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗΣ (I)
Εντός δώδεκα (12) μηνών	80%
Από τον δέκατο τρίτο (13 ^ο) έως και τον εικοστό τέταρτο (24 ^ο) μήνα	65%
Από τον εικοστό πέμπτο (25 ^ο) έως και τον τριακοστό έκτο (36 ^ο) μήνα	50%

Όλα τα ανωτέρω – μισθός και εφάπαξ παροχή – θα υπόκεινται σε κάθε νόμιμη παρακράτηση, όπως αυτή εκάστοτε θα προβλέπεται.

Κατά το διάστημα της αδείας των τριών (3) ετών θα παύσουν όλες οι επιπλέον οικειοθελείς παροχές που τυχόν χορηγούνται εξ ελευθεριότητος της Τραπέζης.

Οι παροχές που έχουν καθιερωθεί από κανονιστικές υποχρεωτικές διατάξεις (έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού, κατασκηνώσεως και τοκετού) θα εξακολουθήσουν να παρέχονται, καθ' όλη τη διάρκεια της μακροχρόνιας άδειας, με τις ανάλογες προϋποθέσεις.

Κατά τη διάρκεια της μακροχρόνιας άδειας οι διαμορφωθείσες κατά τα ανωτέρω μηνιαίες αποδοχές δεν θα υπόκεινται σε οιαδήποτε μεταβολή, ανεξαρτήτως των όποιων τυχόν μεταβολών της υπηρεσιακής, προσωπικής και οικογενειακής καταστάσεως του Υπαλλήλου ή/και της τυχόν εφαρμογής νέου κανονιστικού πλαισίου ή/και της τυχόν οιασδήποτε νομοθετικής αλλαγής, δυνάμει των οποίων δύναται να επηρεασθεί (αυξητικά ή μειωτικά) η μισθολογική εικόνα του Υπαλλήλου.

4.1 ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Προνομιακά επιτόκια δανείων – ρύθμιση οφειλών

Για το Προσωπικό που θα αποχωρήσει στο πλαίσιο του Προγράμματος θα διατηρηθούν, σύμφωνα με τα εκάστοτε προβλεπόμενα:

- Τα προνομιακά επιτόκια για τα εξυπηρετούμενα δάνεια που έχουν ληφθεί από την Τράπεζα μέχρι και την 31.5.2018 και υφίστανται κατά τον χρόνο της αποχωρήσεως.
- Οι προσφερόμενοι από την Τράπεζα ευνοϊκοί όροι ρυθμίσεως οφειλών Προσωπικού στις οποίες έχουν ενταχθεί ή θα ενταχθούν οι ενδιαφερόμενοι, μέχρι:
 - A. Την ημερομηνία αποχωρήσεως, για όσους θα επιλέξουν την άμεση αποχώρηση με εφάπαξ παροχή
 - B. Την ημερομηνία εντάξεως στο καθεστώς της μακροχρόνιας αδείας, για όσους επιλέξουν αυτήν την εναλλακτική.
- Για τους Υπαλλήλους που θα ενταχθούν στο καθεστώς της μακροχρόνιας αδείας τριών ετών δεν θα επιτρέπεται, από την ημερομηνία ενάρξεώς της, η χορήγηση κανενός τύπου δανείου ή/και προκαταβολής μισθών που προβλέπονται ειδικώς για το εν ενεργείᾳ Προσωπικό.

Ασφαλιστική Κάλυψη

A. Για το Προσωπικό που θα επιλέξει την άμεση αποχώρηση με εφάπαξ παροχή

- Συνέχιση της νοσοκομειακής καλύψεως μέσω του σχετικού Ομαδικού Ασφαλιστηρίου της εταιρίας ΑΧΑ Ασφαλιστική Α.Ε. για δύο (2) έτη μετά την αποχώρηση από την Τράπεζα, με τους ισχύοντες για το εν ενεργείᾳ Προσωπικό όρους.

- Βάσει των όρων του Αποταμιευτικού Προγράμματος Ομαδικής Ασφαλίσεως Προσωπικού, οι δικαιούχοι θα λάβουν άμεσα την προβλεπόμενη παροχή μετά την αποχώρησή τους.

Β. Για το Προσωπικό που θα επιλέξει την μακροχρόνια άδεια τριών ετών

- Το Ομαδικό Ασφαλιστήριο Ζωῆς και Υγείας της εταιρίας ΑΧΑ Ασφαλιστική Α.Ε. θα συνεχίσει, με τους ισχύοντες για το εν ενεργεία Προσωπικό όρους, κατά τη διάρκεια της αδείας και θα διακοπεί κατά τη χρονική στιγμή της λύσεως της συμβάσεως εργασίας.
 - Βάσει των όρων του Αποταμιευτικού Προγράμματος Ομαδικής Ασφαλίσεως Προσωπικού, οι δικαιούχοι θα λάβουν την προβλεπόμενη παροχή κατά τη χρονική στιγμή της λύσεως της συμβάσεως εργασίας τους.

5 ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΟΦΕΙΛΩΝ – ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΕΙΣ

Πρητώς καθορίζεται ότι η εφάπτας παροχή που θα λάβει ο Υπάλληλος με την άμεση ή μελλοντική, ιστά τη λέξη της τοιετούς μακροχρόνιας αδείας, αποχώρησή του συμψηφίζεται:

- Με τυχόν υποχρεώσεις του προς την Τράπεζα, καθυστερημένες ή ληξιπρόθεσμες οφειλές σε προϊόντα της Τραπέζης, καθώς και με τα υπόλοιπα προκαταβολών Προσωπικού τεσσάρων (4) ή/και δύο (2) μισθών.
 - Με οιαδήποτε εκ του νόμου ή/και από άλλη αιτία προβλεπόμενη αποζημίωση.

6 ΠΡΟΣΛΙΟΡΙΣΜΟΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΣ

Πραγματικό που θα επιλέξει την άμεση αποχώρηση με εφάπαξ παροχή

Η σύμβαση εργασίας όλων των Υπαλλήλων που θα επιλέξουν να υπαχθούν στις ρυθμίσεις της άμεσης αποχωρήσεως θα λυθεί το αργότερο έως την 31.8.2018, αναλόγως των λειτουργικών αναγκών των Μονάδων στις οποίες οι ανωτέρω απασχολούνται, σε ημερομηνία που θα ορίσει η Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού, οπότε και θα τους καταβληθούν οι προβλεπόμενες παροχές.

B. Εις το Προσωπικό που θα επιλέξει την μακροχρόνια άδεια τριών ετών

Η σύμβαση εργασίας όλων των Υπαλλήλων που θα επιλέξουν να υπαχθούν στις ρυθμίσεις της τριετούς μακροχρόνιας αδείας θα λυθεί αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση της τριετίας από την έναρξή της ή νωρίτερα κατόπιν σχετικής αιτήσεως τους. Η έναρξη της αδείας θα λάβει χώρα έως την 31.8.2018, σε ημερομηνία που θα ορίσει η Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού αναλόγως των λειτουργικών αναγκών των Μονάδων στις οποίες οι ανωτέρω απασχολούνται.

7 ΛΙΑΛΙΚΑΣΙΑ – ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Η υποβολή αιτήσεως συμμετοχής συνεπάγεται την ανεπιφύλακτη αποδοχή εκ μέρους του υπαλλήλου όλων των δόμων και προϋποθέσεων του Προγράμματος.

Οι μεγάλες στην ιστορία των ενδιαιωνερούμενων πρέπει:

- Οι αιτησίες συμμετοχής των ενοιαφέρομενων προσώπων:

 - Να είναι έγγραφες (ως συνημένη Αίτηση)
 - Να υποβληθούν στη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού έως και την 22.6.2018, η οποία αποτελεί την οριστική ημερομηνία λήξεως του Προγράμματος.

Επισημαίνεται ότι καμμία αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα δεν θα γίνει δεκτή μετά την ανωτέρω ημερομηνία, ενώ, σε κάθε περίπτωση, ανάκληση ή τροποποίηση των αιτήσεων μετά την υποβολή τους δεν επιτρέπεται. Αιτήσεις συμμετοχής επί των οποίων τίθενται τυχόν όροι προϋποθέσεις – επιφυλάξεις δεν θα συμπεριληφθούν στο Πρόγραμμα και θα απορριφθούν άμεσα.

Οι αιτήσεις πρέπει να αποστέλλονται υποχρεωτικώς ηλεκτρονικά στην ειδική διεύθυνση εσωτερικού ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) «Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού» ή στον αριθμό Telefax 210 326 5919 ώστε να αποδεικνύεται ο ακριβής χρόνος υποβολής τους, προκειμένου και για την καταβολή της προσαυξήσεως του +5%, και στη συνέχεια, σε πρωτότυπη μορφή, μέσω της εσωτερικής αλληλογραφίας, στη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού, στους αριθμούς τηλεφώνων:

210 326 5916 (εσωτ. 65916)
210 326 5918 (-/- 65918)
210 326 5969 (-/- 65969)
210 326 5973 (-/- 65973)

Η Τράπεζα, κατόπιν αξιολογήσεως των αιτήσεων συμμετοχής στο Πρόγραμμα, θα αποφασίσει, κατά την απόλυτη κρίση της, περί της αποδοχής ή μη αυτών.

Η επικοινωνία με τους ενδιαφερομένους θα γίνει μέσω της Διευθύνσεως Ανθρωπίνου Δυναμικού, η οποία θα τους γνωστοποιήσει την απόφαση και θα τους ενημερώσει για την ακριβή ημερομηνία αποχωρήσεως/ενάρξεως της μακροχρόνιας αδείας, καθώς και για τις περαιτέρω ενέργειές τους.

Επισημαίνεται ότι, εάν, στο διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της υποβολής αιτήσεως συμμετοχής στο Πρόγραμμα και της προβλεπόμενης ημερομηνίας αποχωρήσεως από την Τράπεζα συντρέξει σπουδαίος ή άλλος λόγος καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας του Υπαλλήλου, η Τράπεζα διατηρεί το δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας του, οπότε ο Υπάλληλος τίθεται εκτός Προγράμματος και δεν λαμβάνει τις παροχές αυτού.

Με ευθύνη των Διευθυντών των Μονάδων να λάβει γνώση της παρούσης όλο το Προσωπικό, συμπεριλαμβανομένων και των Υπαλλήλων που απουσιάζουν με άδεια/ασθένεια κατά τον χρόνο ισχύος του Προγράμματος.

ALPHA BANK

Π.Ε. ΚΟΝΙΔΑΡΗ

Γ.Ε. ΠΑΛΙΟΥΡΑ

Συνημμένα: 1

ΑΙΤΗΣΗ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥ

A.M.: _____

ΕΠΩΝΥΜΟ: _____

ΟΝΟΜΑ: _____

ΥΠΗΡΕΣΙΑ: _____

ΘΕΣΗ: _____

Δ/ΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ: _____

ΠΟΛΗ: _____

ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: _____

(Τόπος)

(Ημερομηνία)

Δηλώνω και αποδέχομαι την από την Τράπεζα διατήρηση και επεξεργασία των δεδομένων μου προσωπικού χαρακτήρα και πέραν της τριακονταετίας από τη λήξη της συμβάσεώς μου εργασίας, για λόγους επιστημονικής, ιστορικής ή στατιστικής έρευνας, καθώς επίσης και για νομικούς, κανονιστικούς και τεχνικούς λόγους.

ΝΑΙ

ΟΧΙ

Ανάκληση της συγκαταθέσεώς μου κατά τα ανωτέρω μπορεί να γίνει οποτεδήποτε με σχετική δήλωση προς την Τράπεζα και ισχύει μόνο για το μέλλον.

ΠΡΟΣ ALPHA BANK ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Σας γνωρίζω ότι έχω λάβει γνώση του Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού το οποίο αναφέρεται στην Εγκύλιο αριθ. 50/8.6.2018 της Τραπέζης και επιθυμώ να ενταχθώ σε αυτό, σύμφωνα με τις ειδικότερες ρυθμίσεις και όρους του, τους οποίους ελευθέρως, ρητώς και ανεπιφυλάκτως αποδέχομαι.

Επιλέγω (σημειώνετε με ✓):

Την άμεση αποχώρηση με καταβολή εφάπαξ παροχής. Με την προϋπόθεση της εντάξεως μου στο Πρόγραμμα δηλώνω ότι θα αποχωρήσω από την Τράπεζα την ___/___/___.

Την μακροχρόνια άδεια τριών (3) ετών. Με την προϋπόθεση της εντάξεως μου στο Πρόγραμμα δηλώνω ότι επιθυμώ την έναρξη της εν λόγω αδείας από την ___/___/___.

Επίσης, δηλώνω ότι:

1. Αναγνωρίζω και αποδέχομαι το δικαίωμα της Τραπέζης να προβεί οποτεδήποτε και για οιονδήποτε λόγο στη διακοπή του σχετικού Προγράμματος.
2. Με την παρούσα και υπό την προϋπόθεση της αποδοχής από την Τράπεζα του αιτήματός μου εντάξεως στο Πρόγραμμα, παραιτούμαι, ρητώς και ανεπιφυλάκτως, από κάθε απαίτηση ή αξίωσή μου κατά της Τραπέζης, απορρέουσα από τη μεταξύ μας σύμβαση εργασίας ή/και από οποιαδήποτε άλλη αιτία. Επιπροσθέτως δηλώνω και αποδέχομαι ότι η τυχόν αποδοχή από την Τράπεζα του αιτήματός μου εντάξεως στο Πρόγραμμα σε καμμία περίπτωση δεν αποτελεί την εκ του άρθρου 8, εδ. α', του Ν. 3198/55 συγκατάθεση του εργοδότη, ούτε στοιχειοθετεί πρόσθετη αξίωσή μου προς καταβολή της εκ της ανωτέρω διατάξεως αποζημιώσεως, από την οποία, σε κάθε περίπτωση και κατά τα προαναφερόμενα, παραιτούμαι.

O/H Αιτών/Αιτούσα

(Υπογραφή)