

**ALPHA BANK**

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Αθήναι, 3 Αυγούστου 2016

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η
ΠΡΟΣ ΟΛΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ευχαρίστως σας γνωρίζουμε ότι, με την υπογραφή της Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας ετών 2016-2019 μεταξύ της Τραπέζης και του Συλλόγου Προσωπικού Alpha Bank, επέρχονται οι κατωτέρω μεταβολές, ως αναλυτικά αναφέρονται:

1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ – ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

- Η καταβολή των υπό τον τίτλο «Ειδική Ρύθμιση» αποδοχών, οι οποίες απορρέουν από συγκεκριμένες αιτίες και αποσκοπούν στη διατήρηση των τακτικών μηνιαίων αποδοχών του Προσωπικού έως του ποσού των Ευρώ 1.800, εξακολουθεί να ισχύει με τους υφιστάμενους όρους και προϋποθέσεις.
- Το προβλεπόμενο επίδομα παιδικής μέριμνας αναπροσαρμόζεται από την 1.9.2016 σε Ευρώ 60 ανά τέκνο, για τους έχοντες τρία (3) τέκνα και άνω Υπαλλήλους που το λαμβάνουν, σύμφωνα με τους υφιστάμενους όρους και προϋποθέσεις.
- Από την 1.9.2016 η παροχή βρεφονηπιακού σταθμού, όπως ισχύει σήμερα, εξακολουθεί να καταβάλλεται και για το νηπιαγωγείο, ως εξής:

Βρεφονηπιακός σταθμός	Ευρώ 320
-----------------------	----------

Σπίτι με αποδείξεις	Ευρώ 140
---------------------	----------

- Αναπροσαρμογή των κατωτέρω επιδομάτων από 1.9.2016

Έξοδα μετακινήσεως τυφλών (με δικαιολογητικά)	Ευρώ 300
---	----------

Επίδομα νεφροπαθών (με δικαιολογητικά)	Ευρώ 450
--	----------

2. ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ**2.1. ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Η χορήγηση κάθε μορφής δανείου που περιγράφεται στην παρούσα ενότητα γίνεται σύμφωνα με την πιστοληπτική ικανότητα του Υπαλλήλου, η οποία κρίνεται κάθε φορά από την Τράπεζα, βάσει της εκάστοτε ισχύουσας πιστωτικής πολιτικής της και των όρων της σχετικής συμβάσεως που υπογράφει ο Υπάλληλος.

ι. Alpha Δάνεια Κατοικίας Προσωπικού

Το επιτόκιο βάσεως του προϊόντος «Alpha Δάνεια Κατοικίας Προσωπικού» ορίζεται σε Euribor 3M, σύμφωνα με τον κανόνα που ακολουθείται για το σύνολο των δανείων που

χορηγεί η Τράπεζα, πλέον περιθωρίου 0,50%. Η ρύθμιση ισχύει από την 1.8.2016. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι υφιστάμενοι όροι και προϋποθέσεις.

ii. Ρυθμίσεις Δανείων – Καρτών Προσωπικού

Για τη διευκόλυνση των Υπαλλήλων και συνταξιούχων της Τραπέζης που αντιμετωπίζουν δυσχέρεια στην αποπληρωμή οφειλών τους σε στεγαστικά δάνεια (συμπεριλαμβανομένων και των Στεγαστικών Δανείων Προσωπικού), ή/και σε καταναλωτικά δάνεια και κάρτες της Τραπέζης, παρέχεται η δυνατότητα διαχωρισμού της οφειλής σε δύο μέρη:

- A. Το πρώτο μέρος θα εξοφλείται σε μηνιαίες τοκοχρεωλυτικές δόσεις.
- B. Οι όροι αποπληρωμής του δεύτερου μέρους θα εξετάζονται στη λήξη της περιόδου εξυπηρέτησεως του πρώτου μέρους.

Για τους όρους και τις προϋποθέσεις του ως άνω προγράμματος, το οποίο θα παρέχεται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πιστωτική και τιμολογιακή πολιτική της Τραπέζης, θα ακολουθήσει σχετική Εγκύκλιος.

iii. Στεγαστικά δάνεια Προσωπικού Σ.Σ.Ε. 1984 – μείωση δόσεως

Η κατωτέρω ρύθμιση ισχύει από την 1.8.2016 και αφορά τους ενήμερους λογαριασμούς Υπαλλήλων και συνταξιούχων της Τραπέζης.

Για τα δάνεια αυτής της κατηγορίας η δυνατότητα μείωσης της δόσεως έως 70% επεκτείνεται κατά δύο (2) ακόμη έτη, με συνολικό χρονικό διάστημα ισχύος πέντε (5) έτη κατ' ανώτατο όριο, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πιστωτική πολιτική της Τραπέζης.

iv. Προκαταβολές Προσωπικού

Αυξάνεται ο αριθμός των χορηγουμένων στο Προσωπικό προκαταβολών για έκτακτες ανάγκες από τρεις (3) σε έως τέσσερις (4) μισθούς.

Οι ρυθμίσεις για καταβολή δύο (2) επιπλέον μισθών για αιτιολογημένες ανάγκες με προσκόμιση δικαιολογητικών εξακολουθούν να ισχύουν ως έχουν.

Το επιτόκιο ορίζεται σε 2% και με δυνατότητα εξοφλήσεως σε 36, 48, 60, 72 και 84 μηνιαίες δόσεις. Μεταβολή του αριθμού των δόσεων, κατ' επιλογή του Υπαλλήλου, δύναται να πραγματοποιείται μία (1) φορά ετησίως, κατόπιν σχετικού αιτήματος.

Η επαναχορήγηση προκαταβολής της κατηγορίας των τεσσάρων (4) μισθών επιτρέπεται εφόσον έχει μειωθεί το υπόλοιπο τυχόν προηγούμενης προκαταβολής στο επίπεδο του ενός (1) μικτού μηνιαίου μισθού, ενώ για την επαναχορήγηση προκαταβολής δύο (2) μισθών προαπαιτείται η ολική εξόφληση τυχόν υφιστάμενης προκαταβολής της αυτής κατηγορίας.

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις ισχύουν από την 1.9.2016.

2.2. ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άδεια παρακολουθήσεως της σχολικής επιδόσεως

Η ισχύουσα άδεια παρακολουθήσεως της σχολικής επιδόσεως των τέκνων που ορίστηκε σε έξι (6) ημέρες μετ' αποδοχών από την Κλαδική Σ.Σ.Ε. Τραπεζών-Ο.Τ.Ο.Ε. του 1988, προσαυξάνεται κατά δύο (2) ακόμα ημέρες το έτος, για κάθε τέκνο πέραν του πρώτου,

μέχρι την αποφοίτησή τους από την υποχρεωτική εκπαίδευση ή/και το Λύκειο και πάντως μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους κατ' ανώτατο όριο.

Ρυθμίσεις για εργαζόμενους, γονείς ή συζύγους ΑμεΑ

- α. Συμφωνείται: α) η μείωση του ωραρίου κατά μία ώρα την ημέρα, χωρίς μείωση των αποδοχών των εργαζομένων και β) η εξέταση της δυνατότητας τοποθέτησής σε χώρο - περιοχή εργασίας πλησίον της κατοικίας τους, κατόπιν συνεκτιμήσεως των υπηρεσιακών αναγκών και της καταλληλότητας και των συνθηκών εργασίας, για τους εργαζομένους:
- με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω,
 - που έχουν τέκνα με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω, ή τέκνα που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή
 - που έχουν σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω, τον οποίο συντηρεί ο εργαζόμενος.
- β. Στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα τέκνου ηλικίας έως 18 ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει είτε από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, είτε από νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζει μεταμοσχεύσεως, χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας 12 εργάσιμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές, εφάπαξ ή τμηματικά, έπειτα από αίτησή του, κατά απόλυτη προτεραιότητα.
- γ. Στον Υπάλληλο με ποσοστό αναπηρίας άνω του 50%, καθώς και στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα τέκνου με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία άνω του 67%, ή στον έχοντα σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρεί ο εργαζόμενος, χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας δέκα (10) εργάσιμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές, εφάπαξ ή τμηματικά, έπειτα από αίτησή του, κατά απόλυτη προτεραιότητα.
- δ. Οι άδειες που προβλέπονται υπό τα ανωτέρω (β) και (γ) χορηγούνται μετά την εξάντληση της κανονικής αδειάς του αντίστοιχου ημερολογιακού έτους και δεν μεταφέρονται, ολικά ή μερικά σε επόμενο έτος.

Φοιτητικές άδειες

Χορηγούνται έως τριάντα (30) ημέρες ετησίως άνευ αποδοχών. Ειδικώς για προπτυχιακές σπουδές, οι δέκα (10) εκ των ανωτέρω ημερών ορίζονται μετ' αποδοχών, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών, σύμφωνα με τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις. -

Η ανωτέρω ρύθμιση ισχύει από την 1.9.2016.

Άδεια τοκετού

Η άδεια τοκετού που χορηγείται από την Τράπεζα, όπως ισχύει σήμερα (15 ημέρες), αυξάνεται σε τριάντα (30) ημέρες με πλήρεις αποδοχές, τις οποίες λαμβάνει η εργαζόμενη μετά τον τοκετό. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι υφιστάμενοι όροι και προϋποθέσεις χορηγήσεώς της.

Η ανωτέρω ρύθμιση ισχύει από την 1.9.2016.

2.3. ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συμφωνούνται οι κάτωθι προσαρμογές για το Αποταμιευτικό Πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισως Προσωπικού:

1. Αυξάνεται το μέγιστο επιτρεπόμενο ποσοστό εισφοράς εκ μέρους του εργαζομένου από 6% σε 10% επί των τακτικών αποδοχών για τη χρηματοδότηση του κεφαλαίου του Προγράμματος. Το νέο σχήμα εισφορών απεικονίζεται κατωτέρω:

ΕΙΣΦΟΡΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ (ακέραιο ποσοστό)	ΕΙΣΦΟΡΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
2%	2%
3%-10%	3%

- Δίδεται η δυνατότητα εντάξεως στο Πρόγραμμα του συνόλου του Προσωπικού, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας πρώτης ασφαλίσεώς του ή του ασφαλιστικού φορέα στον οποίον ανήκει και της υποχρεώσεως καταβολής εισφοράς σε αυτόν.
- Για όλο το εφεξής εντασσόμενο Προσωπικό, ο χρόνος συμμετοχής του στο πρόγραμμα υπολογίζεται από την ημερομηνία υπαγωγής του σε αυτό.

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις ισχύουν από την 1.9.2016.

2.4. ΕΞΩΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συμφωνείται η εφαρμογή ομαδικού εξωνοσοκομειακού ασφαλιστηρίου προγράμματος για την εξασφάλιση υψηλού επιπέδου παροχής υπηρεσιών υγείας προς το εν ενεργεία Προσωπικό της Τραπέζης.

Το πρόγραμμα αφορά την πρωτοβάθμια περίθαλψη των εργαζομένων και των μελών της οικογενείας τους, με καλύψεις, ενδεικτικά, διαγνωστικών εξετάσεων, ιατρικών επισκέψεων, ετήσιου ιατρικού προληπτικού ελέγχου υγείας (check-up).

Οι ειδικοί όροι του προγράμματος θα ανακοινωθούν με Εγκύκλιο που θα κυκλοφορήσει.

3. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΑΡΘΡΩΝ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΣΥΝΘΕΣΗ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν στις κατωτέρω σχετικές τροποποιήσεις διατάξεων του Οργανισμού Προσωπικού, οι οποίες (τροποποιήσεις) ενσωματώνονται στα οικεία άρθρα του ισχύοντος Οργανισμού Προσωπικού και αποτελούν ενιαίο και αναπόσπαστο τμήμα αυτού.

Άρθρο 25, 1δ. Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο

«Το Συμβούλιο αυτό συγκροτείται από δύο Γενικούς Διευθυντές της Τραπέζης, τρεις Διευθυντές ή Υποδιευθυντές, όλων οριζομένων με τους αναπληρωτές τους από τη Γενική Διεύθυνση, και από δύο εκπροσώπους των Υπαλλήλων που υποδεικνύονται, μετά των αναπληρωτών τους, από το Διοικητικό Συμβούλιο του αντιπροσωπευτικότερου Συλλόγου των Υπαλλήλων της Τραπέζης. Ως αναπληρωτές των Γενικών Διευθυντών δύνανται να ορίζονται Εντεταλμένοι Γενικοί Διευθυντές.

Πρόεδρος του Συμβουλίου είναι ένας Γενικός Διευθυντής της Τραπέζης που ορίζεται στην Πράξη συγκροτήσεως του Συμβουλίου, στην οποία ορίζονται ακόμη ο Εισηγητής και ο Γραμματέας του Συμβουλίου, οι οποίοι συμμετέχουν στις συνεδριάσεις άνευ ψήφου, καθώς και οι αναπληρωτές τους. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο λειτουργεί ως αναθεωρητικό, εκδικάζοντας πειθαρχικές υποθέσεις σε δεύτερο βαθμό, στις περιπτώσεις προσφυγών εναντίον πρωτοβαθμίως ληφθεισών καταδικαστικών αποφάσεων του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, δικαιούμενο να αίρει ή να τροποποιεί τις πρωτοβαθμίως επιβληθείσες ποινές. Επιπλέον, το Συμβούλιο επιβάλλει πρωτοβαθμίως όλες τις ποινές σε όλους τους Υπαλλήλους από το βαθμό του Τμητάρχη Α' και άνω, εκτός από εκείνους που έχουν το Ν βαθμό του Διευθυντού. Το Συμβούλιο, συγκαλούμενο από τον Πρόεδρό του, ευρίσκεται σε απαρτία με την παρουσία πέντε εκ των μελών του.

Στην περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.»

Άρθρο 25, 1ε. Ανώτερο Αναθεωρητικό Πειθαρχικό Συμβούλιο

«Το Συμβούλιο αυτό συγκροτείται από τρεις Γενικούς Διευθυντές της Τραπέζης, δύο Διευθυντές ή Υποδιευθυντές Διευθύνσεων, όλων οριζομένων με τους αναπληρωτές τους από τη Γενική Διεύθυνση, και από δύο εκπροσώπους των Υπαλλήλων που υποδεικνύονται με τους αναπληρωτές τους από το Διοικητικό Συμβούλιο του αντιπροσωπευτικότερου Συλλόγου των Υπαλλήλων της Τραπέζης. Ως αναπληρωτές των Γενικών Διευθυντών δύνανται να ορίζονται Εντεταλμένοι Γενικοί Διευθυντές.

Πρόεδρος του Συμβουλίου είναι ένας από τους Γενικούς Διευθυντές που ορίζεται στην Πράξη συγκροτήσεως του Συμβουλίου, στην οποία ορίζονται ακόμη ο Εισηγητής και ο Γραμματέας του Συμβουλίου, οι οποίοι συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του άνευ ψήφου, καθώς και οι αναπληρωτές τους.

Το Συμβούλιο εκδικάζει σε δεύτερο βαθμό πειθαρχικές υποθέσεις στην περίπτωση προσφυγών κατά καταδικαστικών αποφάσεων του πρωτοβαθμώς δικάσαντος Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, δικαιούμενο να αίρει ή να τροποποιεί τις πρωτοβαθμώς επιβληθείσες ποινές.

Επανεκδίκαση υποθέσεως ενώπιον του Ανώτερου Αναθεωρητικού Πειθαρχικού Συμβουλίου επιτρέπεται μόνον εφόσον, μετά την έκδοση καταδικαστικής αποφάσεώς του, προκύψουν νέα στοιχεία, τα οποία θα πρέπει να αναφέρονται στην υποβαλλόμενη αίτηση αναψηλαφήσεως από τον ενδιαφερόμενο.

Το Συμβούλιο ευρίσκεται σε απαρτία με την παρουσία πέντε εκ των μελών του.

Στην περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.»

Άρθρο 27, 4 Υπηρεσιακά Συμβούλια

«Το Συμβούλιο Παραπόνων απαρτίζεται από τρεις Γενικούς Διευθυντές της Τραπέζης, δύο Διευθυντές ή Υποδιευθυντές, όλων οριζομένων με απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, καθώς και από δύο άλλα μέλη που υποδεικνύονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του αντιπροσωπευτικότερου Συλλόγου των Υπαλλήλων της Τραπέζης. Του Συμβουλίου προεδρεύει ένας από τους Γενικούς Διευθυντές της Τραπέζης, ο οποίος ορίζεται στην Πράξη συγκροτήσεως του Συμβουλίου. Το Συμβούλιο Παραπόνων, με τη συμμετοχή και του Διευθυντού Ανθρωπίνου Δυναμικού ή του νομίμου αναπληρωτή του ως εισηγητού άνευ ψήφου, συνέρχεται εντός ευλόγου χρόνου από τη συγκέντρωση των υποβαλλομένων προς αυτό αιτήσεων, κρίνει τις αιτήσεις και εισηγείται σχετικά προς τη Γενική Διεύθυνση.

Για κάθε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας των τακτικών μελών των ανωτέρω Συμβουλίων, η Γενική Διεύθυνση ορίζει με την ίδια πράξη και τους αναπληρωτές τους που πρέπει να προέρχονται από το Προσωπικό της κατηγορίας στο οποίο ανήκουν οι αναπληρούμενοι. Ειδικώς ως αναπληρωτές των Γενικών Διευθυντών δύνανται να ορίζονται Εντεταλμένοι Γενικοί Διευθυντές.

Το αυτό ισχύει και για τους αναπληρωτές που υποδεικνύονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του αντιπροσωπευτικότερου Συλλόγου των Υπαλλήλων της Τραπέζης, σε συνδυασμό με τα οριζόμενα στην ως άνω παράγραφο 3, ώστε να διασφαλίζεται η σύνθεση και λειτουργία του Συμβουλίου στο σύνολό της σε όλες τις συνεδριάσεις, με ομοιοβάθμους τουλάχιστον και αρχαιότερους ή ανώτερους σε σχέση με τους κρινόμενους.

Η θητεία των μελών τόσο του Συμβουλίου Υπηρεσιακής Καταστάσεως, όσο και του Συμβουλίου Παραπόνων είναι ετήσια, και καθένα από τα Συμβούλια αυτά ευρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται πέντε μέλη.

Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου, για κάθε Συμβούλιο.»

ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΚΛΑΔΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΤΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν στην κατωτέρω τροποποίηση του άρθρου 3 του Οργανισμού Προσωπικού, η οποία (τροποποίηση) ενσωματώνεται στο οικείο άρθρο του ισχύοντος Οργανισμού Προσωπικού και αποτελεί ενιαίο και αναπόσπαστο τμήμα αυτού.

Όπως ειδικώς για τους ήδη υπηρετούντες Υπαλλήλους στις κατηγορίες Μηχανικών και Υπομηχανικών του Τεχνικού Κλάδου, αποφασίζεται η, από και διά της θέσεως σε ισχύ της Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, κατ' εξαίρεση ένταξή τους στον Λογιστικό Κλάδο.

Κατόπιν τούτου και δοθέντος ότι οι ανωτέρω κατηγορίες καταργούνται, η περίπτωση «2 Τεχνικός Κλάδος» του ανωτέρω άρθρου, διαμορφώνεται ως εξής:

«Περιλαμβάνει ενδεικτικά ειδικότητες όπως τεχνικών μηχανών γραφείου, τεχνικών κλιματισμού, ηλεκτρολόγων, οδηγών αυτοκινήτων, υδραυλικών, χωρίς να αποκλείεται η ένταξη μισθωτών οποιασδήποτε άλλης ειδικότητας σε αυτήν την κατηγορία, γεγονός που αποκλείει την εφαρμογή άλλων ειδικών μισθολογίων για τον εντασσόμενο.

Βαθμοί:

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. Τεχνικός Διευθυντής | |
| 2. Τεχνικός Υποδιευθυντής | (με αποδοχές Υποδιευθυντή) |
| 3. Προϊστάμενος Τεχνικός Α' | (» » Εντεταλμένου Διευθύνσεως) |
| 4. Προϊστάμενος Τεχνικός Β' | (» » Τμηματάρχη Α') |
| 5. Εργοδηγός | (» » Τμηματάρχη Β') |
| 6. Τεχνίτης Α' | (» » Υποτμηματάρχη) |
| 7. Τεχνίτης Β' | (» » Λογιστή Α') |
| 8. Τεχνίτης Γ' | (» » Λογιστή Β') |
| 9. Τεχνικός Βοηθός Α' | (» » Υπολογιστή) |
| 10. Τεχνικός Βοηθός Β' | |
| 11. Τεχνικός Βοηθός Γ' | |
| 12. Δόκιμος Τεχνικός Βοηθός» | |

Με μέριμνα των Διευθυντών των Μονάδων να λάβει γνώση της παρούσης όλο το Προσωπικό.

ALPHA BANK



Π.Ε. ΚΟΝΙΔΑΡΗ



Γ.Ε. ΠΑΛΙΟΥΡΑ