

ΕΣΑΚ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ALPHA BANK

<http://www.esakalpha.blogspot.com>

esak.ergazomenon.alphabank@gmail.com

4 ΙΟΥΛΗ 2016

Συναδέλφισσα συνάδελφε

Η ΕΣΑΚ έχει επανειλημμένα επισημάνει ότι τα **ΔΕΛΤΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ** δεν είναι μία τυπική διαδικασία, χωρίς σημασία, για να ξεπερνιόνται με εκφράσεις του στιλ «έλα μωρέ συμπλήρωσέ το τώρα να ξεμπερδεύουμε» όπως λένε κάποιοι διευθυντές.

Είναι στοιχεία του ατομικού σου φακέλου και «ό,τι γράφει δεν ξεγράφει», σε δεσμεύει με την υπογραφή σου. Γ' αυτό και οι εργαζόμενοι πρέπει να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί στη συμπλήρωση των Δελτίων Αξιολόγησης.

Εδώ και λίγο καιρό βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία συμπλήρωσης των Δελτίων Αξιολόγησης για το 2015. **Διαπιστώθηκε λοιπόν ότι αρκετά στελέχη της τράπεζας αξιολογούν εργαζόμενους συμπληρώνοντας κριτήρια στα οποία δεν πρέπει να αξιολογηθούν, με αποτέλεσμα να μειώνεται η γενική τους βαθμολογία.** Αυτό μάλιστα γίνεται και κατά παράβαση της ίδιας της εγκυκλίου της τράπεζας.

Αναφερόμαστε φυσικά στο κριτήριο αρ. 11 «**Ικανότητα πωλήσεων**». Σε αυτό το κριτήριο οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να αξιολογηθούν, όπως ρητά αναφέρεται στην εγκύκλιο αρ. 34/30.5.2016 (παρ. 3.2, σελίδα 8), «**Ιδιότητες/Χαρακτηριστικά**» όπου είναι υποχρεωτικό να υπάρχει βαθμολογία σε όλες τις ιδιότητες, **εκτός από την «Ικανότητα πωλήσεων» (αρ.11) για το Δελτίο Υπαλλήλου.**

Είναι σαφές λοιπόν, ότι σε αυτό το κριτήριο δεν πρέπει να βαθμολογηθούν οι εργαζόμενοι. Εργαζόμενοι απευθύνθηκαν στην παράταξή μας και τους επισημάναμε ότι δεν πρέπει να αποδεχθούν την αξιολόγηση σε αυτό το κριτήριο. Να ζητήσουν από τα στελέχη της τράπεζας ή να το ακυρώσουν ή να συμπληρώσουν ένα άλλο Δελτίο χωρίς αυτό το κριτήριο.

Επειδή κάποιοι στελέχη της τράπεζας επικαλούμενοι μάλιστα ότι «έχουν τέτοιες εντολές από το Προσωπικό», συνεχίζουν να επιμένουν στην αξιολόγηση του συγκεκριμένου κριτηρίου, αλλού πιέζοντας αλλού εκβιάζοντας συναδέλφους, η παράταξή της ΕΣΑΚ, στο Δ.Σ του συλλόγου (1-7-2016) ζήτησε:

☛ **ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΟΥΝ ΟΙ ΑΠΕΙΛΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΕΚΒΙΑΣΜΟΙ**

☛ **ΤΗΝ ΑΚΥΡΩΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΕΛΤΙΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΜΕ ΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΚΡΙΤΗΡΙΟ (αρ. 11) ΚΑΙ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΝΕΩΝ ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΤΑΙ**

Συναδέλφισσα συνάδελφε

Να έχεις καθαρό ότι το ΔΕΛΤΙΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ είναι ένα εργαλείο στα χέρια της τράπεζας που το χρησιμοποιεί για να εκβιάζει και να απειλεί τους εργαζόμενους. Πως αλλιώς μπορεί να ερμηνευθεί η εντολή της εργοδοσίας να αξιολογηθεί ως «ΜΗ ΑΠΟΔΕΚΤΟ» το 10% των εργαζομένων στις μεγάλες μονάδες;

Να έχεις επίσης καθαρό ότι το Δελτίο Αξιολόγησης δεν επηρεάζει και πολύ την «καριέρα» σου στη τράπεζα. Έχεις διαπιστώσει βέβαια ότι σε αρκετές περιπτώσεις αυτοί που σε αξιολογούν και λιγότερα προσόντα έχουν από σένα και λιγότερες γνώσεις και μικρότερο βαθμό. Οι όποιες εξαιρέσεις δίνουν άλλοθι στη τράπεζα να μιλά για αξιοκρατία. Μικρή σημασία έχουν για τη τράπεζα στοιχεία όπως ευσυνειδησία, επιμέλεια, επαγγελματική επάρκεια.

Η τράπεζα για ένα πράγμα νοιάζεται, ΤΗΝ ΥΠΟΤΑΓΗ ΣΟΥ, και αυτή έρχεται να υπηρετήσει και το φύλλο αξιολόγησης.

**ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΟΥ – ΑΓΩΝΙΣΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΚΙΟ ΣΟΥ
ΕΥΣΕΠΙΡΩΣΟΥ ΣΤΗΝ ΕΣΑΚ – ΕΝΙΣΧΥΣΕ ΤΟ ΠΑΜΕ**