

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ-Ο.Τ.Ο.Ε. 2016-2018

Η συμφωνία γίνεται για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Τραπεζών-Ο.Τ.Ο.Ε., για τα έτη 2016-2018, με το ακόλουθο περιεχόμενο:

Άρθρο 1: Μισθολογικά θέματα

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του Ενιαίου Μισθολογίου και τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες Σ.Σ.Ε. Τραπεζών-Ο.Τ.Ο.Ε. επιδόματα παραμένουν στα επίπεδα που είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2015, βάσει της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών-Ο.Τ.Ο.Ε. της 14.5.2013.

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα επανεξετάσουν το 3^ο τρίμηνο του 2018 τις αποδοχές των τραπεζοϋπαλλήλων, λαμβάνοντας υπόψη τις επιδόσεις του κλάδου, και τις υποχρεώσεις των τραπεζών λόγω των προγραμμάτων αναδιάρθρωσης

Άρθρο 2: Προστασία απασχόλησης

Ρήτρα για την προστασία της απασχόλησης (όπως στην προηγούμενη ΣΣΕ)

Άρθρο 3. Στεγαστικά δάνεια τραπεζοϋπαλλήλων

Συνεχίζουν να ισχύουν οι ρυθμίσεις που πετύχαμε στην προηγούμενη ΣΣΕ (επιτόκιο και επέκταση) και οι οποίες έληξαν στις 31/12/2015, Επιπλέον οι Τράπεζες δεσμεύονται να ρυθμίζουν με ευνοϊκούς όρους τα στεγαστικά δάνεια των εργαζόμενων μέσω της λύσης τύπου "split balance" (50% του δανείου θα παγώσει άτοκα και το υπόλοιπο 50% θα συνεχίσει να εξυπηρετείται.

Άρθρο 4: Προστασία της οικογένειας

Η σωρευτική χορήγηση του μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα παιδιών με τη μορφή πρόσθετης άδειας στον έναν από τους δύο γονείς, έγγαμους, άγαμους, θετούς ή ανάδοχους, υλοποιείται κατόπιν αίτησης του ενδιαφερόμενου γονέα και δεν θα υπόκειται στην κρίση της Τράπεζας, εκτός εκείνων των περιπτώσεων που συντρέχουν σοβαροί λόγοι υπηρεσιακών αναγκών.

Η ισχύουσα άδεια παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των παιδιών που ορίστηκε σε έξι (6) ημέρες μετ' αποδοχών, προσαυξάνεται κατά δύο (2) ακόμα ημέρες το έτος, για κάθε τέκνο πέραν του πρώτου και μέχρι τα 18 έτη

Άρθρο 5: Κλαδικό συμπληρωματικό πρόγραμμα υγείας και πρόνοιας

Τα μέρη συμφωνούν να συγκροτήσουν άμεσα κοινή ομάδα εξειδικευμένων στελεχών για να μελετήσει τη δυνατότητα και τη διαδικασία ώστε να

δημιουργηθεί κλαδικό συμπληρωματικό πρόγραμμα πρόνοιας και υγείας για τους τραπεζοϋπαλλήλους και να υποβάλει τα πορίσματα και τις τεκμηριωμένες προτάσεις της, εντός τριών (3) μηνών από τη συγκρότησή της. Καθ' ένα από τα συμβαλλόμενα μέρη θα ορίσει έως τέσσερα (4) μέλη της ως άνω ομάδας έργου.

Άρθρο 6: Παροχές πρόνοιας

Η παροχή για βρεφονηπιακούς σταθμούς, όπως ισχύει—συνεχίζει να καταβάλλεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, και για το νηπιαγωγείο μέχρι την έναρξη των μαθημάτων της Α' Δημοτικού.

Οι παροχές Παιδικής Μέριμνας, από όποιες Τράπεζες χορηγούνται όπως και για τις κατασκηνώσεις και τον τοκετό συνεχίζουν να καταβάλλονται με τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις, χωρίς καμία ποσοτική μεταβολή.

Άρθρο 7: Ρυθμίσεις για εργαζόμενους, γονείς ή συζύγους ΑΜΕΑ

Συμφωνείται η μείωση του ωραρίου κατά μία ώρα την ημέρα, χωρίς μείωση των αποδοχών των εργαζόμενων. Παράλληλα δίνεται η δυνατότητα τοποθέτησης τους σε χώρο - περιοχή εργασίας πλησίον της κατοικίας των εργαζομένων θα εξετάζεται κατόπιν συνεκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών και της καταλληλότητας των συνθηκών εργασίας:

Οι παραπάνω ρυθμίσεις αφορούν εργαζόμενους:

- με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω
- που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω, ή παιδιά τα οποία πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω,
- που έχουν σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρεί ο εργαζόμενος.

Στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα παιδιού ηλικίας έως 18 ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, είτε από νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζει μεταμόσχευσης, χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας 12 εργάσιμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές, εφάπαξ ή τμηματικά, έπειτα από αίτησή του, κατά απόλυτη προτεραιότητα.

Στον υπάλληλο με ποσοστό αναπηρίας άνω του 50%, καθώς και στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα τέκνου με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία άνω του 67%, ή στον έχοντα σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρεί ο εργαζόμενος, χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας 10 εργάσιμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές, εφάπαξ ή τμηματικά, έπειτα από αίτησή του.

Οι άδειες που προβλέπονται στις ανωτέρω παρ.7.2 και 7.3 χορηγούνται μετά την εξάντληση της κανονικής άδειας του αντίστοιχου ημερολογιακού έτους και δεν μεταφέρονται, ολικά ή μερικά σε επόμενο έτος.

Άρθρο 8: Πολιτιστικές, ερευνητικές, αθλητικές δραστηριότητες

Ενισχύονται με το ίδιο ύψος κονδυλίων το ΙΝΕ- ΟΤΟΕ και οι πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες

Άρθρο 9: Τελικές διατάξεις

Ίδιες με την προηγούμενη ΣΣΕ

Άρθρο 10: Η διάρκεια της ΣΣΕ θα είναι τριετής