

“Κύριοι,

Ο Σύλλογός μας σας απευθύνει την παρούσα επιστολή για την ανάδειξη του **μείζονος σημασίας ζητήματος της αδυναμίας εκπλήρωσης των δανειακών υποχρεώσεων των συνταξιούχων συναδέλφων μας και της ανυπαρξίας σχετικού προστατευτικού πλαισίου**, με την παράκληση να αναλάβει η ομοσπονδία τις απαραίτητες πρωτοβουλίες για την επίλυσή του. Επιπλέον, σας παραθέτουμε προς μελέτη σειρά προτάσεων που πιστεύουμε ότι μπορούν να αποτελέσουν τον οδικό χάρτη για τη ρύθμιση των οφειλών των συνταξιούχων ώστε να πάρουν μία βαθιά ανάσα μέσα στο γενικότερο κλίμα αβεβαιότητας και οικονομικής δυσπραγίας που τους έχει πλήξει τα τελευταία χρόνια.

Η Alpha Bank με την εγκύκλιο της Νο 310/23.12.2010 έδινε τη δυνατότητα σε όλο το εν ενεργεία προσωπικό της να ρυθμίζει τις πάσης φύσεως - πλην στεγαστικής πίστης - δανειακές υποχρεώσεις του προς την Τράπεζα, με αρκετά ευνοϊκούς, για εκείνη την εποχή, όρους αποπληρωμής. Δεν έλαβε, όμως, καμία μέριμνα για τη ρύθμιση ληξιπρόθεσμων οφειλών των συνταξιούχων υπαλλήλων της, που τυγχάνουν της ίδιας αντιμετώπισης με οποιονδήποτε πελάτη της. Πρόκειται για ανθρώπους που εργαζόμενοι αφειδώς εκατοντάδες χιλιάδες ώρες απλήρωτης υπερωριακής απασχόλησης, προσέφεραν και συμμετείχαν αποφασιστικά στην ανάπτυξη της Τράπεζας και είδαν από το 2010 και εντεύθεν τις συντάξεις τους, χωρίς καμία δική τους υπαιτιότητα, να μειώνονται δραματικά, να μην μπορούν να ανταπεξέλθουν στις αναληφθείσες υποχρεώσεις τους, αλλά και το χθεσινό τους εργοδότη να τους γυρνάει την πλάτη και να μη δίνει δεκάρα για αυτήν την κατάσταση. Οποία πικρία...

Κατά το διάστημα που μεσολάβησε, από το 2010 μέχρι σήμερα, ο αντιπροσωπευτικός σύλλογος του κ. Γκιάτη διαπραγματεύτηκε και υπέγραψε με την Τράπεζα 3 Επιχειρησιακές Συμβάσεις. Σε καμία δεν συμπεριλήφθηκαν οι συνταξιούχοι, ούτε καν έγινε μνεία για ισχύ του καθεστώτος ρύθμισης και στους συνταξιούχους συναδέλφους. Σε αντίθεση με την Alpha Bank, ο Σύλλογος Προσωπικού της Εθνικής σε όλες τις επιχειρησιακές του συμβάσεις με την Τράπεζα περιλαμβάνει ρητά και τους Συνταξιούχους. Συνεπώς, με τις Επιχειρησιακές Συμβάσεις του 2012 και του 2014 εντάσσει τις οφειλές εν ενεργεία και συνταξιούχων στο ίδιο ρυθμιστικό πλαίσιο και δίνει τη δυνατότητα ρυθμίσεως των οφειλών τους με συμφέροντες και ευνοϊκούς όρους, ανακουφίζοντας σημαντικά τους οικογενειακούς τους προϋπολογισμούς.

Συνάδελφοι, θεωρούμε απαραίτητο και καλούμε την ομοσπονδία να παρέμβει για να ανατρέψει αυτήν την κατάφωρη αδικία. Τα οικονομικά των συνταξιούχων έχουν επιδεινωθεί δραματικά τα χρόνια της κρίσης και θεωρούμε ότι οι συνθήκες είναι πολύ ώριμες για να προχωρήσουμε στη διευθέτηση αυτού του μείζονος προβλήματος, καθώς έξι χρόνια μετά δεν διαφαίνεται βελτίωση της κατάστασης, παρά συνεχής επιδείνωση. Εξ άλλου, γνωρίζετε πολύ καλά ότι ύστερα και από τη δημοσίευση σχετικής επίσημης έρευνας, ο κλάδος των τραπεζοϋπαλλήλων και ειδικότερα των συνταξιούχων είναι ο πλέον υπερδανειοδοτημένος κλάδος, γεγονός που βεβαίως οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στην εύκολη πρόσβαση για τη σύ-ναψη δανειακών συμβάσεων κατά το παρελθόν. Σήμερα, μεγάλο μέρος των συνταξιούχων που έχει υπερδανειοδοτηθεί, βρίσκεται σε απόλυτη ένδεια μη δυνάμενο όχι μόνο να ανταποκριθεί στις δανειακές του υποχρεώσεις, αλλά ακόμα και να επιβιώσει! Η ΟΤΟΕ οφείλει να δικαιώσει το ρόλο της, αποκαθιστώντας αυτήν την ακραία αδικία απέναντι σε συνταξιούχους του κλάδου μας που ως μέλη της ομοσπονδίας μάτωσαν για πολλά χρόνια και στήριξαν τους αγώνες της.

Τώρα που βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία διαπραγμάτευσης για την ΣΣΕ των Τραπεζοϋπαλλήλων, η συγκυρία είναι η κατάλληλη για να αναληφθούν οι απαραίτητες ενέργειες και η ΟΤΟΕ να προτάξει το κορυφαίο αυτό θέμα που αφορά χιλιάδες συνταξιούχους συναδέλφους μας, απαιτώντας την κοινή αντιμετώπιση όλων των οφειλών των εν ενεργεία και των συνταξιούχων, με τις ίδιες προϋποθέσεις και εντός του ίδιου πλαισίου.

Παράλληλα, θεωρούμε αυτονόητο ότι η παραπάνω διεκδίκηση πρέπει να είναι κορυφαία προτεραιότητα όλων των εργαζομένων στην Alpha Bank. Γι' αυτό καλούμε και όλους τους συλλόγους εργαζομένων στην τράπεζα να καταθέσουν τις θέσεις και τις προτάσεις τους επί του ζητήματος εν όψει και της νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΑΝΕΙΑΚΩΝ ΟΦΕΙΛΩΝ ΤΩΝ ΕΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

α) Ληξιπρόθεσμα άνω των 90 ημερών: Επέκταση της διάρκειάς τους με διπλασιασμό των υπολειπόμενων χρόνων αποπληρωμής. Κατά περίπτωση λήψη πρόσθετων εξασφαλίσεων, αν η εμπορική αξία του ακινήτου δεν το καλύπτει ή και εγγυητού/ων ως μελλοντικών κληρονόμων κλπ. Επιτόκιο ΕΚΤ πλέον 2,5 – 4,5 μονάδες, ανάλογα και με τα προσφερόμενα καλύμματα.

β) Ληξιπρόθεσμα κάτω των 90 ημερών: Επέκταση της διάρκειάς τους με διπλασιασμό των υπολειπόμενων χρόνων αποπληρωμής. Κατά περίπτωση λήψη πρόσθετων εξασφαλίσεων, αν η εμπορική αξία του ακινήτου δεν το καλύπτει ή και εγγυητού/ων ως μελλοντικών κληρονόμων κλπ. Επιτόκιο ΕΚΤ πλέον 2 - 4 μονάδες ανάλογα και με τα προσφερόμενα καλύμματα.

γ) Ενήμερα: Επέκταση της διάρκειάς τους με διπλασιασμό των υπολοιπόμενων χρόνων αποπληρωμής. Κατά περίπτωση λήψη πρόσθετων εξασφαλίσεων αν η εμπορική αξία του ακινήτου δεν το καλύπτει ή και εγγυητού/ων ως μελλοντικών κληρονόμων κλπ. Επιτόκιο ΕΚΤ πλέον 1,5 – 3,5 μονάδες ανάλογα και με τα προσφερόμενα καλύμματα.

δ) Δυνατότητα αθροίσματος υπολοίπων στεγαστικών δανείων, ενήμερων και μη, του ιδίου οφειλέτη ή και συνοφειλετών - μελών της οικογενείας του και έκδοση νέου δανείου με τα υφιστάμενα ή και επί πλέον καλύμματα και με επιτόκια των νέων ενήμερων στεγαστικών δανείων, ανάλογα της επιλογής του συναδέλφου. Επιτόκια ΕΚΤ: πλέον 1,5 - 3,5 μονάδες αν αφορά συνένωση ενήμερων δανείων, ΕΚΤ συν 2 - 4 μονάδες αν αφορά συνένωση ληξιπρόθεσμων κάτω των 90 ημερών και ΕΚΤ συν 2,5 - 4,5 μονάδες αν αφορά συνένωση ληξιπρόθεσμων άνω των 90 ημερών και πάντα σε συνάρτηση με το είδος και ύψος των προτεινόμενων καλυμμάτων.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΗ ΠΙΣΤΗ

α) Ληξιπρόθεσμα άνω των 90 ημερών: Μείωση της δόσης κατά 50% με επέκταση του χρόνου αποπληρωμής τους. Κατά περίπτωση λήψη πρόσθετων εξασφαλίσεων (εμπράγματος) και αν η εμπορική αξία του ακινήτου δεν το καλύπτει και ενοχικών (εγγυητού/ων ως μελλοντικών κληρονόμων κλπ). Επιτόκιο ΕΚΤ πλέον 2,5 - 5 μονάδες ανάλογα και με τα προσφερόμενα καλύμματα.

β) Ληξιπρόθεσμα κάτω των 90 ημερών: Μείωση της δόσης κατά 50% με επέκταση του χρόνου αποπληρωμής τους. Κατά περίπτωση λήψη πρόσθετων εξασφαλίσεων (εμπράγματος) και αν η εμπορική

αξία του ακινήτου δεν το καλύπτει και ενοχικών (εγγυητού/ων ως μελλοντικών κληρονόμων κλπ). Επιτόκιο ΕΚΤ πλέον 2,5 - 4 μονάδες ανάλογα και με τα προσφερόμενα καλύμματα.

γ) Ενήμερα: Επέκταση της διάρκειάς τους με διπλασιασμό των υπολειπόμενων χρόνων αποπληρωμής. Κατά περίπτωση λήψη πρόσθετων εξασφαλίσεων αν η εμπορική αξία του ακινήτου δεν το καλύπτει ή και εγγυητού/ων ως μελλοντικών κληρονόμων κλπ. Επιτόκιο ΕΚΤ πλέον 2,5 - 3 μονάδες ανάλογα και με τα προσφερόμενα καλύμματα.

δ) Δυνατότητα αθροίσματος υπολοίπων δανείων καταναλωτικής πίστης, ενήμερων και μη, του ιδίου οφειλέτη ή και συνοφειλετών - μελών της οικογενείας του και έκδοση νέου δανείου με τα υφιστάμενα ή και επί πλέον καλύμματα και με επιτόκια των νέων ενήμερων δανείων ανάλογα της επιλογής του συναδέλφου. Επιτόκια ΕΚΤ: πλέον 2 - 3,5 μονάδες αν αφορά συνένωση ενήμερων δανείων, ΕΚΤ συν 2 - 4 μονάδες αν αφορά συνένωση ληξιπρόθεσμων κάτω των 90 ημερών και ΕΚΤ συν 2,5 - 4,5 μονάδες αν αφορά συνένωση ληξιπρόθεσμων άνω των 90 ημερών και πάντα σε συνάρτηση με το είδος και ύψος των προτεινομένων καλυμμάτων.

Θεωρούμε ότι οι ως άνω προτάσεις μπορούν να αποτελέσουν βάση για μία λογική και συμφέρουσα προς όλες τις πλευρές διαπραγμάτευση, γιατί σκοπός μας δεν είναι η διαιώνιση και η συσσώρευση των δανείων, αλλά η ομαλή ρευστοποίησή τους. Παράλληλα, η επίτευξη σχετικής συμφωνίας θα ανακουφίσει χιλιάδες οικογένειες συναδέλφων και ιδιαίτερα των συνταξιούχων, οι οποίοι, χωρίς καμία ευθύνη τους, έχουν υποστεί δραματική μείωση των συντάξεών τους και πλέον αδυνατούν να καλύψουν τις δανειακές τους υποχρεώσεις, όπως τις είχαν αρχικά αναλάβει, ενώ σε πολλές περιπτώσεις δεν έχουν τη δυνατότητα να καλύψουν τις στοιχειώδεις δαπάνες διαβίωσής τους.

Λαμβάνοντας υπ' όψη τις διαρκείς, μνημονιακές περικοπές στις συντάξεις που είχαν σαν αποτέλεσμα οι περισσότεροι συνταξιούχοι συνάδελφοί μας να περιέλθουν σε πλήρη αδυναμία συνεπούς ανταπόκρισης στις δανειακές τους υποχρεώσεις, καθώς και την αρχή της ισότιμης μεταχείρισης εργαζομένων και συνταξιούχων, **αποτελεί θέμα τιμής για το Σύλλογο Εργαζομένων και Συνταξιούχων "Ιονική Ενότητα" και το Σύλλογο Εργαζομένων της Ιονικής η υλοποίηση της ως άνω ολοκληρωμένης και καθόλα δίκαιης πρότασής μας."**