



Ευπόλιδος 8, 105 51 Αθήνα

ΚΩΔΙΚΟΣ
5411

Σημείωμα εκδότη

Παραικονομία και φοροδιαφυγή: Ο ίός της κοινωνικής αδικίας

Συνάδελφοι και συμπολίτες, φτάσαμε, λοιπόν, στο σημείο μηδέν. Η χώρα μας έχει γίνει ο περίγελος του πλανήτη, ενώ το βιοτικό επίπεδο των Ελλήνων κατρακυλά σε πρωτόγνωρα, για τη μεταπολεμική γενιά, χαμηλά επίπεδα, με την ανεργία να σπάει κάθε ρεκόρ και τη μεγαλύτερη μερίδα της ελληνικής κοινωνίας να βρίσκεται σε απόγνωση. Γιατί βέβαια μία από τις βασικές συνέπειες της κρίσης είναι και η αλματώδης μεγέθυνση του χάσματος μεταξύ των πλουσιότερων και των ασθενέστερων οικονομικά ομάδων του πληθυσμού. Και όμως, αυτή η αδικία που διατρέχει τον κοινωνικό ιστό της χώρας μας δεν ξεκίνησε τα τελευταία χρόνια της κρίσης, αλλά αντίθετα έχει αποκτήσει βαθύτατες ριζες στο ελληνικό κράτος και τους πολίτες του, ακόμη και κατά τα μεταπολιτευτικά χρόνια που υποτίθεται ότι ήταν η «χρυσή» περίοδος της σύγχρονης Ελλάδας. Γιατί η μεγαλύτερη κοινωνική αδικία της νεότερης Ελλάδας δεν είναι άλλη από την παραικονομία και τη φοροδιαφυγή.

Η βασικότερη ίσως παθογένεια της ελληνικής οικονομίας που συνακόλουθα δημιουργεί τις έντονες κοινωνικές ανισότητες είναι η διαχειριστική ανυπαρξία ενός συγκροτημένου, σοβαρού και δίκαιου φορολογικού συστήματος. Είναι γεγονός ότι η μόνη θετική περίοδος στη σύγχρονη ιστορία της Ελλάδας που υπήρξε ουσιαστική αναδιανομή υπέρ των ασθενέστερων τάξεων ήταν η δεκαετία του '80, όταν πράγματι ένα σημαντικό κομμάτι του ελληνικού λαού που είχε περάσει δεκαετίες στην αφάνεια, βγήκε από την περιθωριοποίηση και την εξαθλίωση και εντάχθηκε στον κοινωνικό ιστό. Δυστυχώς όμως, όπως αποδείχτηκε με το πέρασμα των χρόνων, αυτή η περίοδος αποτέλεσε την εξαίρεση στον κανόνα, καθώς από εκεί και πέρα δεν υπήρξε καμία σοβαρή προσπάθεια για κοινωνική δικαιοσύνη στην Ελλάδα.

Οι ευθύνες βέβαια για αυτήν την κατάσταση είναι πολυεπίπεδες και έχουν πολλούς αποδέκτες. Σε κάθε περίπτωση, διαχρονικά, σημαντικό μερίδιο ευθύνης φέρουν οι κυβερνήσεις και συνολικά τα κατεστημένα πολιτικά κόμματα που δεν είχαν τη γενναιότητα, την ικανότητα και τη βούληση να προχωρήσουν σε τομές που θα απέδιδαν επιτέλους κοινωνική φορολογική δικαιοσύνη, ενώ παράλληλα ποτέ δε διαμορφώθηκε η κουλτούρα της συνεννόησης και του διαλόγου για την επίλυση του προβλήματος. Επιπροσθέτως, ούτε οι συντεταγμένοι φορείς επιδίωξαν κάτι τέτοιο, κυρίως δε τα ΜΜΕ που αντί να εξυπηρετούν το ρόλο τους ως θεματοφύλακες της δικαιοσύνης και τιμωροί της αδικίας, αντίθετα εξυπηρετούσαν σκοτεινά συμφέροντα και λειτουργούσαν με γνώμονα συγκεκριμένες σκοπιμότητες, «κουκουλώνοντας» την ανάδειξη του σημαντικού αυτού θέματος που αποτελούσε και συνεχίζει με ακόμα πιο καταστρεπτικό ρυθμό να αποτελεί μάστιγα για τον τόπο μας.

Και για να μη θεωρήσει κανείς ότι αρέσκομαι στο να χαϊδεύω αυτιά ή να αποφεύγω την κριτική προς τους ημέτερους, άμοιροι ευθυνών δεν είναι σε καμία περίπτωση ο ελληνικός λαός και η ελληνική κοινωνία, ούτε βέβαια και το συνδικαλιστικό κίνημα, αφού έθεταν ως προτεραιότητα τις πρόσκαιρου χαρακτήρα κατακτήσεις και αδιαφορούσαν για την ορθή διαχείριση ενός τόσο σημαντικού εθνικού και κοινωνικού χαρακτήρα θέματος. Τα ΜΜΕ είχαν φροντίσει να αποπροσανατολίσουν με μεγάλη επιτυχία το μέσο Έλληνα διαμορφώνοντας την κοινή γνώμη στη λογική του «άρτου και θεάματος», προβάλλοντας συνεχώς σκανδαλοθηρικά ρεπορτάρια άγριων εγκλημάτων και lifestyle, μετατρέποντας το κουτσομπολί στην εθνική μας ασχολία. Ποτέ όμως δεν έσκυψαν ουσιαστικά και με συνέπεια πάνω από ένα τόσο σημαντικό ζήτημα. Ποτέ στο ελληνικό καφενείο δεν προτάχθηκε και δε συζητήθηκε η παραικονομία και η φοροδιαφυγή. Και πώς θα συνέβαινε, εξ άλλου, κάτι τέτοιο, όταν αυτά τα φαινόμενα ήταν τόσο διαδεδομένα που είναι εξαιρετικά δύσκολο να βρεθεί Έλληνας πολίτης που να μην έχει πιαστεί στα δίχτυα τους. Όλοι ήταν κατά κάποιο τρόπο ένοχοι, ήταν το μεγάλο μυστικό που όλοι γνώριζαν και ποτέ κανείς δεν τολμούσε να μιλήσει γι' αυτό. (συνέχεια σελ. 2)

συλλογική Ενημέρωση

ΔΙΜΗΝΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΣΤΗΝ ΙΟΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ
33
ΙΟΥΝΙΟΣ
ΙΟΥΛΙΟΣ
2012Web: <http://www.ionikienotita.gr>

CASUS BELLI

ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ ΥΓΕΙΑΣ

Τα Υπουργεία Υγείας, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διέρρευσαν την πρόθεσή τους να εντάξουν τα ταμεία των τραπεζών στον ΕΟΠΥΥ.

Βρισκόμαστε στο πιο κρίσιμο σταυροδρόμι για το μέλλον των ταμείων υγείας των τραπεζούπαλλήλων (ΤΑΥΤΕΚΩ). Οι εξελίξεις και οι αποφάσεις που θα ληφθούν στο αμέσως επόμενο διάστημα θα είναι καθοριστικής σημασίας για το αν θα επιχειρηθεί η υπεξαίρεση των αποθεματικών των ταμείων προκειμένου να εξυπηρετήσουν συγκεκριμένα οικονομικά συμφέροντα που εποφθαλμιούν αυτό το πλούσιο πακέτο, οδηγώντας το σε μικρή τράπεζα για λογαριασμό ιατρικών κέντρων και ασφαλιστικών εταιρειών ή θα διατηρηθούν κάτω από διαφανή λειτουργία και σοβαρή διοίκηση, ενώ ταυτόχρονα θα εισέρχονται σε μία νέα εποχή που θα θέσει τις βάσεις για ένα καλύτερο μέλλον.

Είναι αδιανόητο να υφίσταται η τροπολογία Λοβέρδου-Κουτρουμάνη της προηγούμενης κυβερνησης βάσει της οποίας δόθηκε η δυνατότητα στην παράταση λειτουργίας των ταμείων υγείας μέχρι 31/12, με την προϋπόθεση να έχει κατατεθεί αναλογιστική μελέτη βιωσιμότητας με βάση τους όρους της εθνικής αναλογιστικής αρχής και να έρχεται η σημερινή κυβερνηση να αναφέρει αποφάσεις που πάρθηκαν προ εξαμήνου. Οι νόμοι 4052/12 και 4075/12 ορίζουν ρητά ότι εφόσον κατατεθούν αναλογιστικές μελέτες που αποδεικνύουν τη βιωσιμότητα των ταμείων, τότε έχουν τη δυνατότητα να μετατραπούν σε ΝΠΙΔ και να εξαιρεθούν οριστικά από τον ΕΟΠΥΥ. (συνέχεια σελ. 2)

Η κρίση καταλύτης των ριζικών ανακατατάξεων στις τράπεζες

Ο Σύλλογός μας είναι ίσως η μοναδική πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση που εδώ και χρόνια έχει πάρει σαφή θέση για το θέμα των αναδιαρθρώσεων και συγχωνεύσεων των τραπεζών, κινούμενος μάλιστα σε αντίθετη κατεύθυνση από την άποψη της ΟΤΟΕ και της πλειοψηφίας των υπόλοιπων Συλλόγων των τραπεζών. Χωρίς να μασάμε τα λόγια μας και ενάντια στο ρεύμα, τονίσαμε από την πρώτη στιγμή ότι αποτελεί εθνική αναγκαιότητα η δημιουργία ισχυρών τραπεζικών ομίλων, προκειμένου να εξασφαλιστεί υψηλή κεφαλαιακή επάρκεια και να έχουν τη δυνατότητα αυτοί οι όμιλοι αφενός να σταθούν με προοπτική επιβίωσης στο διεθνοποιημένο επιχειρηματικό περιβάλλον και αφετέρου βέβαια να στηρίζουν, εν μέσω της περιόδου επίπονης κρίσης που διανύουμε, την ελληνική οικονομία και κατ'επέκταση τον ελληνικό λαό. Δυστυχώς, παρά το γεγονός ότι στο συνδικαλιστικό χώρο των τραπεζών υπήρξαν άνθρωποι οραματιστές που ενστερνίζονταν αυτήν την αναγκαιότητα και διατηρούσαν ανοιχτούς ορίζοντες, για καθαρά συντεχνιακούς λόγους ναυάγησαν μέχρι σήμερα αυτά τα εγχειρήματα.

Η στρατηγική της ΟΤΟΕ σε αυτά τα ζητήματα δεν ήταν αντάξια των περιστάσεων, γεγονός που είχε διαφανεί ήδη από τη στάση της ομοσπονδίας με τις συγχωνεύσεις και τις αναδιαρθρώσεις της περιόδου 1998-2000. (συνέχεια σελ. 3)

ΕΦΑΠΑΞ

Οι χειρισμοί του Συλλόγου μας για την κατοχύρωσή του

Το τελευταίο διάστημα διάφορες διαρροές της κυβερνησης, αλλά κυρίως σύσσωμος ο έντυπος και ηλεκτρονικός Τύπος, έχουν οδηγήσει σε κατάσταση πανικού και ανασφάλειας τους συναδέλφους μας σχετικά με σημαντική περικοπή του εφάπαξ που λαμβάνουν μετά την αποχώρησή τους από την τράπεζα. (συνέχεια σελ. 7)

(συνέχεια από σελ. 1)

“Παραοικονομία και φοροδιαφυγή: Ο ίός της κοινωνικής αδικίας”

Σε αυτό ακριβώς, όμως, το σημείο ξεκινά η επίδραση της προπαγάνδας των μεγαλουσμφερόντων και η εξαπάτηση του μεγαλύτερου μέρους της ελληνικής κοινωνίας. Γιατί αυτό που πρέπει να γίνει κατανοητό προς πάσα κατεύθυνση είναι ότι η παραοικονομία και η φοροδιαφυγή ευνοούν κατ'εξοχήν τα ιδιαιτέρων υψηλά εισόδηματικά στρώματα που κερδίζουν με αυτόν τον τρόπο δισεκατομμύρια, ενώ, αντίστοιχα, τα λαϊκά στρώματα ψιχία...

Τα φαινόμενα αυτά, σίγουρα, δεν έκαναν τώρα την εμφάνισή τους στη ζωή μας, αλλά τα προηγούμενα 40 χρόνια οι συνέπειές τους φαινόταν να είναι λιγότερο άμεσες και παρέμεναν στο περιθώριο των συζητήσεων. Στη σημερινή περίοδο της κρίσης όμως που διανύουμε, βγήκαν στην επιφάνεια και τους δόθηκε η απαραίτητη προσοχή. Ο καθένας πλέον αντιλαμβάνεται ότι πιθανώς η σημαντικότερη αιτία της εθνικής τραγωδίας είναι η παραοικονομία και η φοροδιαφυγή. Και μάλιστα, ακόμη περισσότερο ο καθένας μπορεί σήμερα να αντιληφθεί στην καθημερινότητά του ότι τα μνημόνια δεν κατάφεραν σε καμία περίπτωση να επιτύχουν τον περιορισμό αυτών των φαινομένων.

Είναι θλιβερό, αλλά συνάμα και ρεαλιστικό, να σκεφτόμαστε ότι θα μπορούσαμε να είχαμε αποφύγει τα δεινά των τελευταίων ετών, αν δεν υφίστατο αυτό το πρόβλημα, καθώς δε θα υπήρχε η ανάγκη επιβολής των χαρατσιών, των έμμεσων φόρων και των «έκτακτων» (που τείνουν προς τη μονιμοποίηση) μέτρων που πλήγτουν κατά κανόνα τα φτωχά λαϊκά στρώματα. Και βέβαια, δεν μπορούμε παρά να κοιτάξουμε για μία ακόμη φορά τον εαυτό μας στον καθρέφτη και να συνειδητοποιήσουμε την οπισθοδόμηση της χώρας μας και σε αυτό το ζήτημα. Γιατί στην υπόλοιπη Ευρώπη αυτά τα ζητήματα έχουν λυθεί πολλές δεκαετίες πριν. Στη μονίμως καθυστερημένη Ελλάδα, όμως, βρισκόμαστε ακόμη στην αρχική φάση αναζήτησης προτάσεων για την πάταξη της φοροδιαφυγής.

Η πραγματικότητα, όμως, τι λέει; Ότι είναι αδιανότο σήμερα στην εποχή της αλματώδους ανάπτυξης και εξέλιξης της τεχνολογίας και των τηλεπικοινωνιών να μην αντιμετωπίζονται αυτά τα ζητήματα. Καθίσταται, λοιπόν, ξεκάθαρο, ότι η διαμορφωθείσα κατάσταση βόλευε κάποιους υψηλά ιστάμενους που είχαν τη δυνατότητα να κινούν τα νήματα και ότι οργανωμένα συμφέροντα έθεταν όλα αυτά τα χρόνια φραγμούς στην εξεύρεση ουσιαστικών λύσεων. Αυτά τα φαινόμενα πρέπει πλέον να εξαλειφθούν, καθώς δεν υπάρχει χρόνος για περαιτέρω καθυστερήσεις και αναβολές. Πλέον, υπάρχει πάνω από όλα η αδήριτη αναγκαιότητα και οι ιθύνοντες θα πρέπει επιτέλους να τολμήσουν, ώστε σε όσο το δυνατόν συντομότερο χρονικό διάστημα να έχουν τεθεί οι κατάλληλες προϋποθέσεις για τη φορολόγηση του πλούτου στην Ελλάδα. Εξ άλλου, αποτελεί πλέον λαϊκή απαίτηση η πάταξη της εγκληματικής δράσης των κυκλωμάτων της παραοικονομίας και της φοροδιαφυγής, ιδιαιτέρως από την πλευρά των πλουσιότερων στρωμάτων που αποτελούν και το μεγαλύτερο «αγκάθι» για την οικονομία μας και έχουν αφήσει έντονα τα αποτυπώματά τους στα βάσανα του ελληνικού λαού. Καθίσταται, επομένως, θέμα άμεσης προτεραιότητας για την πολιτεία να θέσει τον δάκτυλον επί τον τύπον των ήλων και χρησιμοποιώντας σύγχρονες μεθόδους να εντοπίσει μέχρι το σημείο που της επιτρέπουν οι νέες τεχνολογίες τα ίχνη αυτών που ανέπτυξαν πολυετή παράνομη δραστηριότητα, εξαπατώντας ή αλλοτριώνοντας κρατικούς οργανισμούς.

Επιπλέον, ιδιαίτερα σήμερα είναι απαραίτητη και αποτελεί λαϊκή απαίτηση η δημοσιοποίηση των ονομάτων όσων έβγαλαν τις καθέσεις τους στο εξωτερικό, είτε με νόμιμο είτε με παράνομο τρόπο, γιατί αυτού του είδους οι ενέργειες αποτελούν πράξεις εθνικής μειοδοσίας. Δεν είναι δυνατόν η μεγάλη πλειονότητα των Ελλήνων καταθετών να είναι τα... κορόιδα που προσπαθούν να ενισχύσουν την ελληνική οικονομία με κάθε κόστος, ενώ κάποιοι άπληστοι «κύριοι» να εγκαταλείπουν το καράβι στην πιο κρίσιμη στιγμή.

Είναι απαραίτητο βέβαια να παραδειγματιστούμε και να συνειδητοποιήσουμε ότι πρέπει να αποτελέσει μονόδρομος η εμπειρία άλλων χωρών για την υλοποίηση προγραμμάτων που προχώρησαν και περιόρισαν την παραοικονομία και τη φοροδιαφυγή στον τόπο τους. Η χρήση της φορολογικής κάρτας και του πλαστικού χρήματος μπορούν να αποτελέσουν χρήσιμα εργαλεία στην αντιμετώπιση αυτής της αθλιότητας και θα πρέπει όλοι να ανοίξουμε τους ορίζοντές μας, να καταλάβουμε πως αυτές οι μέθοδοι θα ωφελήσουν εμάς τους ίδιους και να προετοιμαστούμε για την εφαρμογή τους. Μπορεί ο δρόμος προς την κόλαση να ήταν σπαρμένος με άνθη, αλλά πλέον πρέπει να οδηγηθούν στο πυρ το εξώτερον και να κολαστούν αυτοί που τα προηγούμενα χρόνια λειτούργησαν παρασιτικά σε βάρος του ελληνικού λαού και της ελληνικής κοινωνίας. Υπάρχει, όμως, μία βασική προϋπόθεση για την υλοποίηση των παραπάνω προτάσεων. Η απαίτηση από τη συντριπτική πλειοψηφία του ελληνικού λαού να μπει το μαχαίρι στο κόκκαλο.

Και τότε να είστε σίγουροι για την απόλυτη επιτυχία. Ιδωμεν...

(συνέχεια από σελ. 1)

“CASUS BELLI ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ ΥΓΕΙΑΣ”

Δυστυχώς, όμως, στην Ελλάδα οι νόμοι ψηφίζονται για να παραβιαστούν! Παρά το γεγονός ότι τα ασφαλιστικά ταμεία υγείας των τραπεζούπαλλήλων ουδέποτε επιβάρυναν τον κρατικό προϋπολογισμό, αφού στηρίζονταν στις ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων και των εργοδοτών και η ΟΤΟΕ κατέθεσε εγκαίρως στους Υπουργούς Οικονομικών, Εργασίας και Υγείας τη ζητούμενη αναλογιστική μελέτη που αποδεικνύει τη βιωσιμότητά τους για τα επόμενα 50 χρόνια χωρίς την κρατική χρηματοδότηση, η κυβέρνηση σκοπεύει να ακυρώσει τις ισχύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις, με γνώμονα την εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του κλάδου της υγείας. Καλούμε την ΟΤΟΕ, η οποία γνωρίζει λεπτομέρειες για αυτές τις σκοτεινές εξελίξεις, να διοργανώσει συνέντευξη Τύπου για να προβεί στις σχετικές αποκαλύψεις.

ΔΕ ΘΑ ΕΠΙΤΡΕΨΟΥΜΕ ΤΗΝ ΥΠΕΞΑΙΡΕΣΗ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Συνάδελφοι, το μέλλον των ταμείων υγείας κρέμεται από μία κλωστή. Εμείς δεν μπορούμε βέβαια να μείνουμε αμέτοχοι ενώπιον αυτών των εξελίξεων και να ανεχθούμε τους σφετερισμούς της κυβέρνησης. Επειδή δεν είναι δυνατόν οι τραπεζούπαλληλοι να πληρώνουμε πάντα τα σπασμένα, θα συμμετάσχουμε δυναμικά στην πανελλαδική απεργία που θα κηρύξει η ΟΤΟΕ και θέση μας είναι ότι η μάχη αυτή πρέπει να έχει χαρακτηριστικά μετωπικής αναμέτρησης, καθώς διακυβεύεται το μέλλον της υγείας μας και των μελών των οικογενειών μας. Για την επιτυχία του αγώνα μας είναι απαραίτητο να υπάρξει συντονισμός των ενεργειών μας και δημοσιοποίηση των παράνομων και ανήθικων κινήσεων της κυβέρνησης σε βάρος μας. Σημειώνουμε ότι μετά την επίδοση της διαμαρτυρίας της ΟΤΟΕ, ο Υφυπουργός Εργασίας κ. Παναγιωτόπουλος δεσμεύτηκε ότι δεν πρόκειται να υπάρξει καμία εξέλιξη χωρίς προηγουμένων να λάβει χώρα συνάντηση με την ΟΤΟΕ, ώστε να έχει τη δυνατότητα να εκφράσει τις θέσεις της.

Οι καιροί είναι ιδιαιτέρως κρίσιμοι και πρέπει να συνειδητοποιήσουμε ότι ο στόχος του Ενιαίου Ταμείου Υγείας για όλους τους εργαζομένους και τους συνταξιούχους με τη μορφή ΝΠΙΔ είναι εφικτός και πρέπει να προωθηθεί μέχρι την τελική επίτευξή του. Επιπρόσθετα, οι διοικήσεις των τριών τραπεζών Alpha Bank, Eurobank και Πειραιώς είχαν ζητήσει με επιστολές τους προς το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να μην ενταχθούν τα ταμεία υγείας στον ΕΟΠΥΥ και εκδήλωσαν τη βούλησή τους να στηρίζουν την αυτοτέλειά τους. Βρισκόμαστε πάντα σε επαγρύπνηση για τυχόν ενέργειες της κυβέρνησης που μπορεί να μας θέσουν προ εκπλήξεως, ζητώντας το αυτονότο: την εφαρμογή των νόμων!

ΑΔΙΑΝΟΗΤΗ Η ΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ

Σα να μην έφταναν όλα αυτά τα δεινά τα οποία έχουν ταλαιπωρήσει αφάνταστα τους ασφαλισμένους των τραπεζών, έχουμε να αντιμετωπίσουμε και την άθλια συμπεριφορά του κλάδου των φαρμακοποιών! Οι αγνώμονες αυτοί «κύριοι» που επί 40 χρόνια επωφελούνταν από την εργασία τους ιδιαίτερα υψηλά ποσοστά κερδοφορίας και με τα Ταμεία των τραπεζών να είναι σταθερά και μακροχρόνια οι καλύτεροι πελάτες τους, στη συζήτηση περί πρόθεσης της κυβέρνησης ένταξης των ταμείων των τραπεζών στον ΕΟΠΥΥ «αποφασίζουν και διατάζουν», υπό την οδηγία του Φαρμακευτικού Συλλόγου Αθηνών, να σταματήσουν τη χορήγηση φαρμάκων επί πιστώσει στους ασφαλισμένους μας.

Ο Σύλλογός μας, ενώπιον αυτής της πρωτοφανούς συμπεριφοράς, αφού συγκέντρωσε όλα τα απαραίτητα στοιχεία, έδωσε εντολή στο επιτελείο των νομικών του συμβούλων να καταθέσει στην Εισαγγελία μηνυτήρια αναφορά κατά παντός υπευθύνου για την αξιόποινη πράξη έκθεσης ζωής σε κίνδυνο.

Ειλικρινά δε μας απασχολεί καθόλου αν ορισμένοι διατυπώσουν τις ανοησίες περί «κοινωνικού αυτο

(συνέχεια από σελ. 1)

“Η κρίση καταλύτης των ριζικών ανακατατάξεων στις τράπεζες”

Εμείς πιστεύουμε ότι το συγκεκριμένο ζήτημα πρέπει να βρίσκεται στην κορυφή των προτεραιοτήτων και με επιστολή μας στο παρελθόν είχαμε επισημάνει την αναγκαιότητα σύγκλησης ενός σχετικού συνεδρίου για τη διαμόρφωση τις κατάλληλης στρατηγικής επί του ζητήματος. Δυστυχώς, δεν εισακουστήκαμε. Έστω και τώρα όμως, πρέπει να δρομολογηθούν οι απαραίτητες ενέργειες για την προάσπιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων που βρίσκονται σε άμεσο κίνδυνο από τη διαμόρφωσή της. Η ΟΤΟΕ είναι αναγκαίο να ασχοληθεί άμεσα με αυτό το μείζον θέμα πραγματοποιώντας έκτακτο συνέδριο για τη δημιουργία μόνιμων προϋποθέσεων παρέμβασης στις εξελίξεις. Το συγκεκριμένο θέμα θα πρέπει να τεθεί στο επικείμενο Συνέδριο της Ομοσπονδίας, αλλά επειδή εμείς είμαστε άνθρωποι των έργων και πιστεύουμε στην αμεσότητα των κινήσεων, θεωρούμε ότι πρέπει απαραίτητως να γίνει συντονισμός των πρωτοβάθμιων σωματείων που εντάσσονται σε αυτές τις εξελίξεις, ώστε να διαμορφωθούν κοινές θέσεις για τα φλέγοντα ζητήματα και για τις διεκδικήσεις που θα πρέπει να τεθούν υπό συζήτηση με τους εργοδότες.

Μπορεί, μάλιστα, μόλις πρόσφατα να ολοκληρώθηκε η διαδικασία αγοράς της Αγροτικής Τράπεζας από την Τράπεζα Πειραιώς, αλλά ήταν εμφανές ότι αυτό το «deal» εμπεριείχε στοιχεία σκοπιμότητας υπό την πίεση των εξελίξεων για τη διάσωση των δύο τραπεζών. Με τη συγκεκριμένη συμφωνία άνοιξε, ουσιαστικά, ο κύκλος των αναδιαρθρώσεων και των συγχωνεύσεων και είναι δεδομένο ότι αυτή η προσπάθεια πλήττεται, καθώς αυτή η υπόθεση αποτέλεσε ένα απροκάλυπτο σκάνδαλο που εξελίχθηκε με όρους αδιαφάνειας και διαπλοκής. Σε αυτό ακριβώς το σημείο θέλουμε να τονίσουμε ότι αποτελεί υποχρέωση της πολιτείας να παρεμβάνει και να αναλαμβάνει το ρόλο του εγγυητή των συμφερόντων της ελληνικής κοινωνίας, προωθώντας την οικονομική ανάκαμψη έχοντας ως προτεραιότητα την προάσπιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Το «μεγάλο παζάρι»

Εμείς πιστεύουμε ότι η προαναφερθείσα συμφωνία δεν ήταν παρά μόνο η αρχή και στο άμεσως προσεχές διάστημα θα υπάρξουν σημαντικές ανακατατάξεις στις τράπεζες με τις νέες εξαγορές και συγχωνεύσεις που επίκεινται. Ήδη οι εξελίξεις είναι ραγδαίες και το Ταχυδρομικό Ταμειυτήριο θεωρείται το «φιλέτο» για όσους σκοπεύουν να επενδύσουν στον τραπεζικό χώρο, όπως επίσης και η πρόθεση της Crédit Agricole να πουλήσει την Εμπορική Τράπεζα. Την ίδια, εξ άλλου, πρόθεση, έχει εκφράσει και η Société Générale για την πώληση της Γενικής Τράπεζας. Είναι βέβαιο ότι η Εθνική Τράπεζα, η Alpha Bank και η Eurobank θα βρεθούν στο επίκεντρο των εξελίξεων, αφού από τις κινήσεις τους στο άμεσο μέλλον αναμένεται να διαμορφωθεί ο πιο ισχυρός τραπεζικός πόλος στην Ελλάδα.

Οι επικείμενες αλλαγές, μάλιστα, στον τραπεζικό κλάδο δεν αποτελούν μόνο μία αναγκαιότητα για την επιβίωσή του, αλλά πλέον υπάρχει και η απαίτηση από την ΕΕ, η οποία προχώρησε σε μείωση του αριθμού των αδειών των τραπεζών για την Ελλάδα κατά 40%.

Όπως γίνεται κατανοητό, όσοι παραμένουν προσκολλημένοι σε καταστάσεις παλαιότερων ετών και συνακόλουθα όσοι τους εμπιπτεύονται, πολύ σύντομα θα διαψευστούν. Η αναδιάρθρωση του τραπεζικού συστήματος στην Ελλάδα μέσω συγχωνεύσεων και εξαγορών πρέπει να θεωρείται δεδομένη και εμείς από την πλευρά μας, σύμφωνα και με την πληροφόρηση που έχουμε, πιστεύουμε ότι προς αυτήν την κατεύθυνση θα κινηθεί η Εθνική Τράπεζα η οποία, στα πλαίσια του σχεδιασμού της προκειμένου να αναδειχθεί σε ναυαρχίδα του εθνικού συστήματος και της οικονομίας, θα επιχειρήσει σημαντικές εξαγορές. Παράλληλα, γενναία στο πατησίδι φαίνεται να μπαίνει και η Eurobank μετά από απόφαση της ιδιοκτησίας της να ασχοληθεί πιο ενεργά με την ελληνική αγορά με την άμεση επιδίωξη αγοράς του Ταχυδρομικού Ταμειυτηρίου. Μέσα σε αυτόν τον κυκεώνα των ανακατατάξεων, για ένα πράγμα πάντως μπορούμε να είμαστε σίγουροι: το τραπεζικό τοπίο που θα έχει διαμορφωθεί μέχρι το τέλος του χρόνου δε θα έχει καμία σχέση με το παρελθόν.

Εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα σε άμεσο κίνδυνο

Το θέμα βέβαια που μας απασχολεί όλους είναι οι ενδεχόμενες παρενέργειες αυτών των εξελίξεων στα εργασιακά και ασφαλιστικά δεδομένα των εργαζομένων στις τράπεζες. Η σκοπιμότητα της εξαγοράς της Αγροτικής από την Πειραιώς και ειδικότερα ο τρόπος με τον οποίο διετελέσθη αυτή η διαδικασία φανέρωσαν με τον πλέον σαφή τρόπο ότι οι αγωνιώδεις προσπάθειες για την ολοκλήρωση της συμφωνίας είχαν αποκλειστικό σκοπό και στόχο τη διάσωση των τραπεζών. Δε συνυπολογίσαν καθόλου ούτε τους εργαζομένους, ούτε τις ασφαλιστικές εκκρεμότητες, με αποτέλεσμα να έχει επικρατήσει η ανασφάλεια και η αβεβαιότητα στις τάξεις των εργαζομένων.

Ο Σύλλογός μας πιστεύει ότι οι πρόσφατες εξελίξεις θα οδηγήσουν άμεσα σε νέες αναδιαρθρώσεις και συγχωνεύσεις και είναι απαραίτητο να τεθούν οι σωστές βάσεις για το νέο ρόλο που θα αναλάβουν οι τράπεζες στην κρίσιμη περίοδο που διανύουμε. Το νέο τραπεζικό τοπίο που θα διαμορφωθεί θα πρέπει να λειπουργεί στον άξονα της οικονομικής ανάπτυξης, βασική προϋπόθεση της οποίας αποτελεί η στήριξη του ελληνικού νοικοκυριού και της πραγματικής οικονομίας.

Για να έχουν ουσιαστικά αποτελέσματα οι ριζικές ανακατατάξεις στον τραπεζικό χώρο είναι απαραίτητο να υπάρξει ένας ολοκληρωμένος επιχειρησιακός και κοινωνικός σχεδιασμός που θα αφορά αφενός τη βιωσιμότητα του εγχειρήματος και αφε-

τέρου την προστασία των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, σε πλαίσιο διαφάνειας και συνεννόησης με τα σωματεία τους.

Ο Σύλλογός μας πάντοτε υπήρξε πρωτοπόρος στην προάσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων, αλλά και ειλικρινής απέναντι τους και ούτε σε αυτήν την περίπτωση θα παρεκκλίνει της πορείας που έχει χαράξει όλα αυτά τα χρόνια. Είναι πολύ πιθανόν ότι στο νέο περιβάλλον που θα διαμορφωθεί στον τραπεζικό κλάδο θα υπάρξει μείωση των θέσεων εργασίας. Αν αυτή η εξέλιξη καταστεί αναγκαία και δεν μπορεί να ξεπεραστεί, τότε θα πρέπει η μείωση των θέσεων εργασίας να γίνει με συντεταγμένο τρόπο εθελουσιών εξόδων με την παροχή αντίστοιχων κινήτρων, ώστε αφενός να καλυφθούν οι αποχωρήσαντες και αφετέρου να αναχαιτιστεί ο ανεξέλεγκτος τρόπος λήψης αποφάσεων σε μονομερές επίπεδο από πλευράς διοικήσεων στο νέο τραπεζικό τοπίο.

MAZI μπορούμε!

Εν όψει, λοιπόν, των δραματικών εξελίξεων στον κλάδο μας και λαμβάνοντας υπόψιν ότι μέχρι σήμερα έχουμε επαληθευτεί απόλυτα στις προβλέψεις μας, καλούμε τους εργαζομένους που πρόερχονται από την Ιονική να επιστρέψουν στο φυσικό τους χώρο, γιατί μόνο μέσω της ενδυνάμωσης του Συλλόγου μας θα διασφαλίσουν την εργασιακή τους επιβίωση και τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα, όπως άλλωστε έχει αποδείξει ο Σύλλογός μας στις εκαντοντάδες περιπτώσεις συναδέλφων που διαχειρίστηκε μέχρι σήμερα με απόλυτη επιτυχία.

Είμαστε πεπεισμένοι ότι παράλληλα με τις ανακατατάξεις στους τραπεζικούς ομίλους, παρέχεται και μία μεγάλη ευκαιρία για να δημιουργηθούν ή καλύτερα να αναγεννηθούν ισχυρές, σύγχρονες και ευέλικτες συνδικαλιστικές οργανώσεις, ικανές να σταθούν στο ύψος των περιστάσεων και της συγκυρίας που διανύουμε. Ο κυβερνητικός συνδικαλισμός έχει πεθάνει και ο εργοδοτικός πνέει τα λοισθια. Επομένως, η κατοχύρωση των κλαδικών μας δικαιωμάτων σε όλα τα επίπεδα χρειάζεται σωματεία που να μπορούν να ανταποκριθούν στις δύσκολες εποχές που διανύουμε. Σύμφωνα βέβαια και με τη... λαϊκή απαίτηση, είναι απαραίτητο αυτοί οι νέοι (;) συνδικαλιστικοί σχηματισμοί που θα προκύψουν να έχουν τελείως διαφορετικά χαρακτηριστικά από το παρελθόν, καθώς αυτό καθίσταται και αδύρτητη απαίτηση των καιρών.

Μάλιστα, ένα ακόμη πολύ σημαντικό στοιχείο όσων αναμένεται να διαδραματιστούν στο άμεσο μέλλον είναι ότι εκτός από τις συγχωνεύσεις των τραπεζών, θα υπάρξουν απαραίτητα και συμμαχίες μεταξύ των Συλλόγων. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να συμβάλουν στην ανάσταση της αξιοπιστίας των συνδικαλιστικών οργάνων γιατί πρέπει να συνειδητοποιήσουν ότι μόνο μέσω της συλλογικής δράσης θα μπορέσουν να προστατεύσουν τα προσωπικά και επαγγελματικά τους συμφέροντα και να αφήσουν πίσω τους δια παντός της εποχής από την οποία προσπαθούσε να βρει ικανοποιητικές λύσεις για τα προβλήματά του μέσα από προσωπικά και... δύσβατα μονοπάτια. Επιπρόσθετα, οι διαδικασίες εθελουσιών εξόδων που πιθανότατα θα προκύψουν πρέπει να κάνουν τους συναδέλφους με ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα εξαιρετικά προσεκτικούς στη λήψη αποφάσεων και η καλύτερη κίνηση για τα συμφέροντά τους θα είναι η αναζήτηση της συμβουλής και η σύμπλευση με το σωματείο τους.

</div



“Συνλογική Ενημέρωση”, IONIKH ENOTHTA

σχόλια που καίνε...

Εμφανίστηκε και σπάει όλα τα ρεκόρ!

Μετά τα αλλεπάλληλα αγωνιώδη δημοσιεύματά μας προς πάσα κατεύθυνση για την ανεύρεση του κ. Νικολακάκη, ευτυχώς υπήρξε αίσια εξέλιξη! Συνάδελφοι, όσοι έχετε χάσει τον ύπνο σας από τη δεκατριετή απουσία του κ. Νικολακάκη από τους χώρους εργασίας, σας καλούμε επιτέλους να ηρεμήσετε: **ο κ. Νικολακάκης έδωσε το παρών στις εκλογές του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ ως βοηθός της εφορευτικής επιτροπής!** Η ανακούφιση και η συγκίνηση ήταν σίγουρα μεγάλη για όλους και επομένως νομίζουμε ότι πλέον δεν υφίσταται καμία ανησυχία για την τύχη του συναδέλφου μας. Επιπροσθέτως, θεωρούμε ότι αυτή η εμφάνιση θα αναπτερώσει με μοναδικό τρόπο το ηθικό των ασφαλισμένων στο ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ, γιατί μετά τη συμμετοχή του κ. Νικολακάκη στις αρχαιρεσίες του ταμείου είναι δεδομένο ότι το μέλλον διαγράφεται λαμπτρό και οι συνάδελφοι θα πρέπει να πάψουν να ανησυχούν για την τύχη του ασφαλιστικού μας φορέα.

Εξ άλλου, στο επόμενο τεύχος της εφημερίδας μας σκοπεύουμε να ασχοληθούμε διεξοδικά με το φαινόμενο «Νικολακάκη», προτείνοντάς τον για μία θέση στο βιβλίο Γκίνες, αφού επί 13 συναπτά έτη απουσίας από την εργασία του τού καταβάλλεται αδιαλείπτως η μισθοδοσία. Η συγκεκριμένη επίδοση δεν μπορεί παρά να προκαλέσει το «θαυμασμό» και εμείς πιστεύουμε ότι βρίσκεται πολύ κοντά στην κατάρριψη κάθε σχετικής επίδοσης με αποτέλεσμα να του αξίζει και μία θέση στο βιβλίο των ρεκόρ. Αν μη τι άλλο, να φέρει ο κ. Νικολακάκης το Γκίνες στην τράπεζα και να μας κάνει όλους υπερήφανους!

Η «γάγγραινα» της αναξιοκρατίας

Ο Σύλλογός μας πάντοτε μιλά με παρρησία για τα κακώς κείμενα στη λειτουργία της τράπεζας και ένα από τα ιδιαιτέρως αρνητικά φαινόμενα που έχουμε θίξει εδώ και χρόνια είναι η γάγγραινα της αναξιοκρατίας και της ευνοιοκρατίας. Δυστυχώς, οι παρενέργειες αυτού του φαινομένου που έχει πλήξει την τράπεζα σε ανησυχητικά μεγάλο βαθμό έχουν αρχίσει να δημιουργούν σοβαρότατα προβλήματα. Μόλις πρόσφατα «έσκασαν» δύο υποθέσεις με σοβαρή οικονομική ζημία για την τράπεζα, πρωταγωνιστές των οποίων ήταν άτομα που είχαν «απογειωθεί» λόγω της αναξιοκρατίας και της σκανδαλώδους ευνοιοκρατίας. Επιπέδους, θα καταλάβουν κάποιοι ότι **είναι ανεπίτρεπτο η τράπεζα να λειτουργεί με τη λογική «των δικών μας παιδιών»**, γιατί τα αποτελέσματα αυτής της κατάστασης είναι ολέθρια; Το χειρότερο, δε, αυτών είναι ότι τελικά δεν πρόκειται να τιμωρηθούν μόνο οι λειτουργοί αυτών των υποθέσεων, αλλά θα πάρουν κι άλλους στο λαιμό τους!

Μήπως, λοιπόν, έφτασε πλέον ο καιρός η τράπεζα να ζητήσει λεπτομερή ανάλυση από την επιθεωρηση για το ιστορικό των υποθέσεων αυτών; Εμείς σαν Σύλλογος, επειδή γνωρίζουμε λεπτομέρειες για αυτές τις υποθέσεις, είμαστε στη διάθεσή τους για να τους ενημερώσουμε και να τους διαφωτίσουμε.

Καθαρός ουρανός, αστραπές δε φοβάται

Τι έγινε τελικά με την περίφημη υπόθεση των ανακοινώσεων της ΕΣΑΚ που κατηγορούσε τον κ. Γκιάτη για δάνεια αγοράς μετοχών και παιχνίδι μετοχών με τις συνδρομές των συναδέλφων μας;

Ο κ. Γκιάτης είχε δεσμευτεί τότε απέναντι στους συναδέλφους ότι θα προσέφευγε στη δικαιοσύνη για να αποδείξει την ορθή διαχείριση των οικονομικών του Συλλόγου του και να τιμωρήσει τους συκοφάντες. Επειδή το συγκεκριμένο θέμα έχει ιδιαίτερο ενδιαφέρον, θα θέλαμε να μάθουμε την κατάληξή του...

Σε κάθε περίπτωση εμείς θεωρούμε αδιανόητο να μην υπάρχει πλήρης διαλεύκανση και έλεγχος στα οικονομικά μίας συνδικαλιστικής οργάνωσης. Εννοείται βέβαια πως αυτές οι υποθέσεις δεν πρέπει να λύνονται δια της δικαστικής οδού. Γι' αυτό επαναφέρουμε μία πρόταση-πρόσκληση στον κ. Γκιάτη, την οποία είχαμε απευθύνει και στο παρελθόν. Επειδή οι συνάδελφοι πρέπει να γνωρίζουν με κάθε λεπτομέρεια πού πηγαίνει και το τελευταίο ευρώ από τις εισφορές τους, **καλούμε τον κ. Γκιάτη να δημοσιοποιήσουμε τις αναλυτικές δαπάνες των Συλλόγων μας της τελευταίας δεκαετίας**, ώστε να μην υπάρχει η παραμικρή σκιά γύρω από τη διαχείριση των οικονομικών των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Εμείς πιστεύουμε ότι η υλοποίηση μίας τέτοιας κίνησης θα βοηθήσει σε μεγάλο βαθμό στην προστασία του θεσμικού ρόλου του συνδικαλισμού. Απευθυνόμαστε, λοιπόν, στον κ. Γκιάτη και του επαναλαμβάνουμε: εμπρός, τολμήστε! Γιατί μόνο τότε θα μπορείτε να επικαλείσθε τη γνωστή ρήση «καθαρός ουρανός, αστραπές δε φοβάται».

Όλα τριγύρω αλλάζουνε...

Όλοι έχουν το αναφαίρετο δικαίωμα της αλλαγής απόψεων, θέσεων και πρακτικών. Όταν όμως αυτή η μετάλλαξη γίνεται με αιφνίδιο τρόπο οφείλουν να εξηγούν επαρκώς τους λόγους που τους οδήγησαν σε αυτήν τη... μεταμόρφωση και να ζητούν δημόσια συγγνώμη για την προηγούμενη -πολυετή συνήθως- στάση τους. Αφορμή για αυτό το σχόλιο μας δίνει το αναδημοσιεύμένο (από τον «Τραπεζικό Αγώνα») άρθρο της κ. Σοφίας Φουντουλάκη για τη διαχείριση των πόρων του ΦΚΑ στο υπ' αριθμόν 52 φύλλο της εφημερίδας «Ο Συνταξιούχος της Ιονικής». Τα ερωτήματα που τίθενται είναι απλά μεν, αμείλικτα δε και απευθύνονται τόσο προς την κ. Φουντουλάκη, όσο και προς τον... πολυτράγμονα κ. Ντίνο, εκδότη και διευθυντή της εφημερίδας.

-Για ποιο λόγο, από το 1991 μέχρι σήμερα, η κ. Φουντουλάκη ουδέποτε είχε εισηγηθεί την επαγγελματική διαχείριση των πόρων του ΤΑΠΙΛΤΑΤ; Μήπως γιατί ασκούσε, μέχρι το 2001, ή ίδια την ουσιαστική διαχείρισή τους, σε συνδυασμό με τη λεγόμενη Επενδυτική Επιτροπή...;

-Γιατί η κ. Φουντουλάκη την περίοδο 2002-2004, όταν δηλαδή έγινε για πρώτη φορά προσπάθεια από το Δ.Σ. για σύσταση δικών μας επενδυτικών προϊόντων (που θα απάλλασσαν το ΤΑΠΙΛΤΑΤ από το άγος εξαιρετικά αποτυχημένων επενδύσεων σε Αμοιβαία Κεφάλαια, των οποίων τις συνέπειες ακόμα υφιστάμεθα) ήταν εμφανώς «αδιάφορη», αλλά στην ουσία αρνητική;

-Ποια εξήγηση δίνει η κ. Φουντουλάκη για τη συνέχιση των επενδύσεων του ΤΑΠΙΛΤΑΤ σε χαμηλών αποδόσεων Αμοιβαία Κεφάλαια διαχείρισης διαθεσίμων, τη στιγμή που εδώ και πολλά χρόνια οι σύνθετες καταθέσεις έχουν πολύ καλύτερες αποδόσεις;

-Τέλος, γιατί η κ. Φουντουλάκη σιώπησε πλήρως το 2008 όταν συζητήθηκε στο Δ.Σ. η άμεση ρευστοποίηση των μετοχών του χαρτοφυλακίου που τότε θα απέφεραν κέρδη περίπου 80 εκατ. ευρώ και απορρίφθηκε η πρόταση του κου Δημήτρουλα από το Δ.Σ.; Δεν μπορούσε τότε να διαγνώσει η κ. Φουντουλάκη ότι η συγκεκριμένη πρόταση εξυπηρετούσε πλήρως τα καλώς εννοούμενα συμφέροντα του ΤΑΠΙΛΤΑΤ;

Αν είχε εισακουστεί αυτή η πρόταση και η εισηγήτρια του Δ.Σ. κ. Φουντουλάκη είχε ανταποκριθεί στοιχειωδώς στα καθήκοντά της, σήμερα το ταμείο θα είχε επιπλέον περίπου 100 εκατ. ευρώ αποθεματικά.

Εν κατακλείδι, όπως λέει και ο σοφός λαός, δασκάλα που δίδασκες και νόμο δεν εκράτεις (και συνεχίζεις να μην κρατείς...).

Μην ξεχνάμε και τον κ. Ντίνο...

Όπως αναφέραμε και πιο πάνω, οι απορίες μας απευθύνονται και στον κ. Ντίνο. Ειδικότερα τα δύο τελευταία ερωτήματα αφορούν και τον ίδιο, καθώς ήταν μέλος του Δ.Σ. του ΤΑΠΙΛΤΑΤ (τώρα διατελεί χρέη Γενικού Γραμματέα) όταν έλαβαν χώρα αυτά τα συμβάντα. Γιατί, αλήθεια, δεν προτείνει τη ρευστοποίηση των προαναφερθέντων Αμοιβαίων Κεφαλαίων που έχουν χαμηλή απόδοση; Μπορεί να μας πει πόσα επιπλέον εκατομμύρια ευρώ θα είχαν εισρεύσει στα αποθεματικά του ταμείου αν από το 2005 είχε γίνει η ρευστοποίηση των Αμοιβαίων Κεφαλαίων που είχε αποφασίσει το τότε Δ.Σ.;

Τέλος, καλούμε τον κ. Ντίνο να εξηγήσει στα 12.000 μέλη του ΤΑΠΙΛΤΑΤ με ποιο σκεπτικό ψήφισε το 2008 αρνητικά για τη ρευστοποίηση των μετοχών του χαρτοφυλακίου του ταμείου, τη στιγμή που αυτή η κίνηση θα εξασφάλιζε για το ταμείο ρευστό χρήμα ύψους 80 εκατ. ευρώ. Βέβαια, για τον κ. Ντίνο δεν έχουμε να πούμε πολλά. Ο καθένας κρίνεται συνολικά ανάλογα με τις πράξεις του και ο κ. Ντίνος στην «παρτίδα της ζωής» δεν έπαιξε και τα καλύτερα χαρτιά...

Οποιος καίγεται στο χυλό φυσάει και το γιαούρτι...

Στο παρελθόν, είχαμε όλοι μία πολύ αρνητική εμπειρία από την υπογραφή της επιχειρησιακής σύμβασης που πομπωδώς είχε πανηγυρίσει τότε ο κ. Γκιάτης και στη συνέχεια παραπήματα αυτής της σύμβασης γνωστοποιούσαν ότι καθηλώνονταν οι αμοιβές των συναδέλφων της Ιονικής. Ατυχώς, έχουμε και τώρα μία αντίστοιχη διαδικασία.

Ο Σύλλογός μας έκρινε θετικά την υπογραφή της τελευταίας επιχειρησιακής σύμβασης. Δυστυχώς όμως, η συγκεκριμέ

σχόλια που καίνε...

ξεκαθαρίζει ότι θεωρεί τον ισχυρισμό της τράπεζας απόλυτα ορθό. Αν υπήρχε η στοιχειώδης ευθύνια -που δεν υπάρχει- ήταν υποχρέωση του κ. Γκιάτη να καλύψει τη σημαντική αυτή κατηγορία των συναδέλφων μας που βρίσκονται αδιάλειπτα στην πρώτη γραμμή και σε καθημερινή βάση φροντίζουν για την ανάπτυξη των εργασιών της τράπεζας, αντιμετωπίζοντας κινδύνους και λαμβάνοντας μεγάλα ρίσκα.

Ο Σύλλογός μας έχει ήδη δώσει εντολή στους νομικούς συνεργάτες του να καταθέσουν άμεσα αγωγές για τη διεκδίκηση των απωλειών των συναδέλφων που υπάγονται στα ειδικά μισθολόγια και πολύ σύντομα θα σας ενημερώσουμε τόσο για τις αποφάσεις μας, όσο και για τις μετέπειτα ενέργειές μας.

Σας ευχαριστούμε!

Μεγάλη ικανοποίηση μας έχει προκαλέσει η άκρως θετική ανταπόκρισή σας στην ιστοσελίδα (<http://www.ionikienotita.gr/>) του Συλλόγου μας. Συγκεκριμένα, η επισκεψιμότητα της ιστοσελίδας έχει ξεπεράσει κάθε αισιόδοξη πρόβλεψη, δημιουργώντας μας παράλληλα πρόσθετες ευθύνες για την αδιάκοπη ενημέρωση και αναβάθμισή της. Οι συνάδελφοί μας Δημήτρης Διαμαντόπουλος και Δημήτρης Ευταξίας αξίζουν συγχαρητηρίων και πρέπει να νιώθουν ιδιαιτέρως υπερήφανοι για αυτήν την επιτυχία, καθώς η επιμέλεια της ιστοσελίδας από την αρχή έως το τέλος είναι δικό τους έργο. Καλούμε, μάλιστα, όσους έχετε ήδη περιηγηθεί στην ιστοσελίδα μας και όσους δεν το έχετε πράξει ακόμα, να την επισκεφθείτε σύντομα γιατί πρόσφατα εντάξαμε και την ιστορία της Ιονικής Τράπεζας που σίγουρα πρέπει να τη διαβάσουν όλοι οι εργαζόμενοι και συνταξιούχοι της Ιονικής, αλλά και τα μέλη των οικογενειών τους.

Σας υπενθυμίζουμε ότι στην ιστοσελίδα μας μπορείτε να ενημερώνεστε άμεσα για όλα τα ζητήματα σχετικά με την τράπεζα, το ταμείο υγείας και την ασφάλισή μας, ενώ παράλληλα λειτουργούν και ιδιαιτέρως χρήσιμα και ευκόλως κατανοητά προγράμματα υπολογισμού του εφάπαξ, της αποζημίωσης του Ν. 2112, αλλά και τον προσδιορισμό του μισθού μετά τις τελευταίες περιοπές.

Η ενθουσιώδης ανταπόκρισή σας μας ώθησε να καταστρώσουμε ήδη το πλάνο για την περαιτέρω αναβάθμιση της ιστοσελίδας, ώστε σε επαγγελματική βάση να υπάρχει καθημερινή ενημέρωση για θέματα που μας αφορούν άμεσα. Καλούμε επίσης κάθε συνάδελφο που έχει κάποια ενδιαφέρουσα πληροφορία ή σχόλιο να αποστείλει την πρότασή του στο τμήμα επικοινωνίας που λειτουργεί στην ιστοσελίδα μας, ώστε να συμβάλει στην πιο άμεση επικοινωνία μας και την αναβάθμιση του διαδικτυακού μας τόπου. ΙΟΝΙΚΑΡΙΟΙ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΕΝΩΘΕΙΤΕ!

Τυχαίο; Δε νομίζω!

Στο τελευταίο φύλλο της εφημερίδας «Συνταξιούχος της Ιονικής» (τεύχος 52, Αύγουστος - Σεπτέμβριος) ολοκληρώθηκε η αδελφοποίηση του κ. Γκιάτη με το Σύλλογο συνταξιούχων της Ιονικής και στον τομέα της ψυχαγωγίας. Συγκεκριμένα, στη δεύτερη σελίδα της εφημερίδας στην αναφορά των εκδρομικών δραστηριοτήτων διαπιστώνουμε ότι η ανάθεση των εκδρομών από τους συνταξιούχους έχει γίνει στο συνταξιούχο της Πίστεως κ. Οικονομόπουλο! Στο κείμενο αναγράφεται το πλήρες εκδρομικό πρόγραμμα του κ. Οικονομόπουλου, καθώς επίσης και το τηλέφωνό του.

Πρόκειται, βέβαια, για ένα ακόμη στοιχείο που αναδεικνύει την πλήρη ταύτιση και συνεργασία των συνταξιούχων της Ιονικής με τον κ. Γκιάτη. Η οδηγία, λοιπόν, των συνταξιούχων προς τους συναδέλφους μας είναι να χρησιμοποιούν τα τηλέφωνα του κ. Οικονομόπουλου για την πραγματοποίηση των εκδρομών τους. Μέχρι σήμερα είχαμε την εντύπωση ότι οι εκδρομικές δραστηριότητες διεξάγονταν από τα αντίστοιχα τμήματα των Συλλόγων, γιατί μόνο τότε ήταν δυνατό να προκύψουν ενδιαφέρουσες εκδρομές σε προσιτές τιμές. Οι κύριοι του Συλλόγου των συνταξιούχων αξιολόγησαν ότι έπρεπε να διθούν αυτές οι δραστηριότητες σ' ένα συνταξιούχο της Πίστεως. Μπράβο σας κύριοι...

Υπόθεση όλων η πάταξη της παραοικονομίας!

Νιώσαμε ιδιαίτερη χαρά όταν ένας συνάδελφος μας τηλεφώνησε από νησί του Ιονίου και μας διηγήθηκε ένα πρόσφατο περιστατικό με πρωταγωνιστή τον ίδιο. Κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού μετά την εργασία του επισκέφθηκε με τη σύζυγό του μία πλαζ που διαθέτει προς ενοικίαση 80 ξαπλώστρες. Όταν έφτασε η ώρα της πληρωμής, ο εκμεταλλευτής της επιχείρησης τους έδωσε με... μισή καρδιά απόδειξη αξίας 10 ευρώ. Το περιέργο, όμως, ήταν το εξής: μετά από εξέταση της απόδειξης ο συνάδελφος συνειδητοποίησε ότι επρόκειτο μόλις για την τρίτη απόδειξη που είχε κοπεί εκείνη την ημέρα! Και αυτό που σίγουρα κάνει την υπόθεση ακόμη πιο «περιέργη» είναι ότι η συγκεκριμένη

πλαζ βρίσκεται σε πολύ καλό τουριστικό σημείο, με αποτέλεσμα καθ'όλη τη διάρκεια της θερινής περιόδου να έχει πληρότητα σχεδόν όλη την ημέρα... Στη συνέχεια ο συνάδελφος έπραξε αυτό που θα έπρεπε να θεωρούν καθήκον τους όλοι οι ευσυνείδητοι πολίτες, στέλνοντας με mail όλα τα δεδομένα της υπόθεσης στο ΣΔΟΕ. Με αφορμή το παραπάνω περιστατικό μας δίνεται η ευκαιρία να τονίσουμε ότι πρέπει να απωλέσουμε τη γνωστή και μη εξαιρετέα καταστροφική συνήθεια του «ωχαδερφισμού» και να αρχίσουμε όλοι να συμπεριφερόμαστε σαν υπεύθυνοι πολίτες. Πρέπει οι εργαζόμενοι να συνειδητοποιήσουμε ότι αν δεν αυτοπροστατευόμενοι και αν δε λειτουργήσουμε σε παρόμοιες περιπτώσεις όπως ο συνάδελφος, δε θα χτυπηθεί ποτέ το τέρας της παραοικονομίας και ο δράκος της φοροδιαφυγής. Εξ αλλου, αν δεν προτίθεται κάποιος να προβεί σε αντίστοιχες ενέργειες για χάριν του κοινού καλού, ας το κάνει για τον εαυτό του! Γιατί, πρέπει όλοι να καταλάβουν ότι τελικά, ότι χάνεται μέσα στον κυκεώνα της παραοικονομίας, το κράτος το αναζητά από τις δικές μας τσέπες και αναγκαζόμαστε να πληρώνουμε εμείς -ως συνήθως- τα σπασμένα...

Τα γραπτά μένουν...

Πρόσφατα ο κ. Γκιάτης εξέδωσε την υπ' αριθμόν 73 ανακοίνωση του Συλλόγου του (17/9) που αναφέρεται στον κίνδυνο κατάρρευσης του ελληνικού ασφαλιστικού συστήματος και προβαίνει σε μία σειρά επισημάνσεων γύρω από αυτό το φλέγον θέμα. Επειδή, όπως λέει και η γνωστή λατινική ρήση «scripta manent», αφιερώνουμε στον κ. Γκιάτη το παρακάτω άρθρο που δημοσιεύτηκε στο περιοδικό «Συνάδελφος» (τεύχος Ιανουαρίου 2007, σελ. 18) αναφορικά με το ποιοί είναι υπεύθυνοι για τη σημερινή τραγική κατάσταση στην οποία έχει βρεθεί το ασφαλιστικό σύστημα εν γένει και των συναδέλφων μας ειδικότερα. «....»

Ιστορική απόφαση του ΤΑΠΙΛ-ΑΤ

Στις 20-6-2006 το Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΑΠΙΛ-ΑΤ και με εισήγηση του Προεδρείου (που στηρίζεται από τον Σύλλογό μας και τους Συλλόγους Εργασίας, Μακεδονίας Θράκης, Εθνοκάρτας και τον Σύλλογο Βοηθηματούχων του ΤΑΠΙΛ-ΑΤ) προχώρησε στην πλήρη εφαρμογή του καταστατικού (άρθρου 22), μετά από 12 χρόνια, αυξάνοντας όλες τις συντάξεις από σήμερα.

Με την απόφαση αυτή επανέρχεται η νομιμότητα και δικαιώνεται η ξεκάθαρη θέση μας για υπεύθυνη δράση και αποτελεσματικότητα που στόχο έχει μόνο την εξυπέτηση των συμφερόντων των ασφαλισμένων στο ΤΑΠΙΛ-ΑΤ.

Οι ίδιοι άνθρωποι που πήραν τότε αυτήν την απόφαση κατόπιν εισήγησης του κ. Γκιάτη, σήμερα, έχι χρόνια μετά, μείωσαν τις συντάξεις, αφού πρώτα με τις ενέργειες τους οδήγησαν το ταμείο στην πλήρη απαξίωση, τους δε συναδέλφους εργαζομένους και συνταξιούχους σε πλήρη αβεβαιότητα για το αν θα συνεχίσουν να λαμβάνουν την επικουρική τους σύνταξη. Η ιστορική απόφαση της 20/6/2006 δείχνει ανάγλυφα την ανακολουθία των λόγων του κ. Γκιάτη και των παρατρεχόμενών του, οι οποίοι αποτελούν την απόλυτη έκφραση του... Μαυρογιαλούρου, ιδιαίτερα σε έναν τόσο ευαίσθητο τομέα, όπως είναι τα ασφαλιστικά ζητήματα.

Κάτι «ξέχασατε» κ. Γκιάτη...

Στην ίδια ανακοίνωση, η οποία ασχολείται με τα αδιέξοδα του ασφαλιστικού συστήματος, επιχειρείται η προσπάθεια (επί ματαίω...) να αναδειχθεί ο κ. Γκιάτης ως ο προστάτης-σωτήρας των νέων (μετά το 1993) ασφαλισμένων, αφού μεριμνησε για αυτούς εντάσσοντάς τους στην ΑΧΑ ασφαλιστική για την κάλυψη του εφάπαξ. Εμείς πάντως, διαβάζοντας το περιεχόμενο αυτής της ανακοίνωσης νιώσαμε ότι κάτι έλειπε...

Αλήθεια, κ. Γκιάτη, ποια είναι η θέση σας για τους παλαιότερους ασφαλισμένους; Και για να έρθουμε στην ουσία της υπόθεσης, με δεδομένο ότι υφίστανται δεσμεύσεις και υποχρεώσεις της τράπεζας για την κάλυψη των ελλειμμάτων του κλάδου πρόνοιας της Ιονικής μέχρι και την αποχώρηση του τελευταίου εργαζομένου, γιατί δεν αναφέρετε ούτε λέξη για το συγκεκριμένο θέμα σε μία ανακοίνωση που η θεματολογία της έχει με τα ασφαλιστικά ζητήματα; Γιατί δεν ασχολείστε με το θέμα του εφάπα

"Συλλογική Ενημέρωση", ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

ΞΕΧΩΡΙΣΤΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ...

Η Χρυσούλα Σκαλίδη, τρίτο παιδί του Μανώλη και της Μαριγούλας Σκαλίδη, γεννήθηκε στον Άγιο Ανδρέα Μικρής Γωνιάς Ρεθύμνου όπου πέρασε τα παιδικά και εφηβικά της χρόνια. Μετά την αποφοίτηση της από το Εξατάξιο Γυμνάσιο ήρθε στην Αθήνα και σπούδασε στην τότε ΑΒΣΠ, σημερινό Πανεπιστήμιο Πειραιά, οικονομικές επιστήμες, από όπου και αποφοίτησε το 1976.

Το Φεβρουάριο του 1978 προσελήφθη στην Ιονική Τράπεζα κατόπιν διαγωνισμού. Εργάστηκε πάντα στην πρώτη γραμμή, εκεί που σφυρηλατείται καθημερινά η σχέση εμπιστοσύνης μεταξύ πελατών και τραπέζης. Συνέχισε με τον ίδιο ζήλο και με απαράμιλλη εργατικότητα να προσφέρει τις υπηρεσίες της και μετά την εξαγορά της Ιονικής από την Alpha Bank.

Σήμερα υπηρετεί στο κατάστημα Αγίας Τριάδος Αργυρούπολης ως εποπτεύουσα Υπηρεσιών. Είναι παντρεμένη με τον εκδότη εφημερίδας Δημήτρη Φιλιππόπουλο και έχει δύο παιδιά, την Ευσταθία και τον Παύλο.

-Ένας από τους βασικούς λόγους που θελήσαμε να κάνουμε αυτή τη συζήτηση μαζί σου είναι ότι αποτελείς το πρότυπο της σύγχρονης Ελληνίδας γυναίκας, με σταδιοδρομία στον επαγγελματικό σου χώρο και ταυτόχρονη επιτυχημένη οικογενειακή πορεία. Πόσο δύσκολο ήταν να συνδυάζεις όλα αυτά τα χρόνια την εργασία με την οικογένεια;

Η κάθε εργαζόμενη μητέρα καταλαβαίνει ότι η λέξη δύσκολο είναι μικρή για να αποδώσει τους κόπους και τις θυσίες που κάνει η κάθε γυναίκα καθημερινά για να μπορεί να είναι αυτό που λέμε «εντάξει», τόσο στον εργασιακό της χώρο και τα επαγγελματικά της καθήκοντα, όσο και στις απαιτήσεις μιας οικογένειας. Δε λέω ότι είμαι ο ήρωας, αλλά λέω ότι η σημερινή εργαζόμενη μητέρα, κάνει προσπάθεια που πολλές φορές υπερβαίνει και τα όριά της.

-Η πολυετής παρουσία σου στην τράπεζα σίγουρα θα σε έχει γεμίσει με ιδιαίτερες εμπειρίες. Μπορείς να μας μιλήσεις για τις πιο ευχάριστες στιγμές/περιστατικά αυτής της πορείας;

Ασφαλώς και στα 35 χρόνια της παρουσίας μου, στον χώρο, τόσο της ΙΟΝΙΚΗΣ Τράπεζης όσο και μετέπειτα στην ALPHA BANK μου έχουν προσφέρει πάρα πολλές, αυτό που λέτε, εμπειρίες. Έζησα και ευχάριστες στιγμές. Για μένα είναι ιδιαίτερη χαρά και ικανοποίηση η επί τόσα χρόνια άριστη συνεργασία με τους συναδέλφους μου. Απ' ότι ξέρω και μου έχει εκφρασθεί, σε κανέναν από τους συναδέλφους δεν έχω προκαλέσει αρνητικά σχόλια. Αντιθέτως, η συνεργασία μου μαζί τους ήταν κάτι παραπάνω από υποδειγματική. Επίσης πώς να μην θεωρώ ευχάριστη την καλή επικοινωνία με τους πελάτες της Τράπεζας, ανεξαρτήτως ηλικίας, κοινωνικής στάθμης, φύλου κ.λ.π. Για μένα αυτά είναι βασικά στοιχεία μιας επιτυχημένης πορείας, όπως είναι η δική μου πορεία στην Τράπεζα.

-Αντίστοιχα, όμως, σίγουρα θα υπήρξαν και κάποιες δύσκολες στιγμές;

Αλλοίμονο, όλα είναι μέσα στη ζωή. Υπήρξαν δύσκολες στιγμές, τις οποίες φρόντισα να αντιμετωπίσω με στωικότητα, υπομονή και βαθιά πίστη, ότι δεν ήμουν εγώ εκείνη που τις προκάλεσα ή έστω που έβαλα ένα λιθαράκι να δημιουργηθούν. Στην ζωή μου έχω μάθει να εφαρμόζω πλήρως αυτό που λέγεται από το λαό μας «και τα καλά δεχούμενα και τα κακά δεχούμενα» και έχω μάθει να τα ξεπερνώ με θάρρος και με υπερηφάνεια και μετά να τα ρίχνω στο καλάθι της λίθης, διότι η κακία και το μίσος δε μου ταιριάζουν.

-Ποιες διαφορές διαπιστώνεις στο επάγγελμα του τραπεζοϋπαλλήλου σε σχέση με το παρελθόν, από την πρόσληψή σου μέχρι σήμερα;

«Τα πάντα ρει», έλεγε ο Ηράκλειτος και αλλοίμονο αν και το επάγγελμα του τραπεζοϋπαλλήλου παρέμενε στάσιμο και παραμένει στην ίδια κατάσταση με το Φεβρουάριο του 1978, όταν και προσλήφθηκα εγώ. Οι παλαιότεροι θα θυμούνται, τις χειρόγραφες καρτέλες, τις γραφομηχανές και τα καρμπόν, το TELEX και ό,τι άλλο σήμαινε τότε, σύγχρονη τραπεζική αντίληψη. Σήμερα ζόύμε στην εποχή του COMPUTER, του διαδικτύου, όλος ο κόσμος μια γειτονιά, η νομοθεσία έχει αλλάξει, αλλά για να είμαστε ειλικρινείς η σύγχρονη τραπεζική αντίληψη είναι καθημερινά μεταβαλλόμενη, διότι σήμερα ο κόσμος και η τεχνολογία τρέχει τόσο πολύ, που αναγκάζει και τον τραπεζοϋπαλλήλο να ακολουθεί ασθμαίνοντας.

-Ποια είναι η προτροπή σου προς τη νέα γενιά και ιδιαίτερα προς όσους θέλουν να ακολουθήσουν το επάγγελμα του τραπεζοϋπαλλήλου;

Ο κάθε νέος που θα επιλέξει να γίνει τραπεζοϋπαλλήλος να το κάνει λόγω του ότι του αρέσει το επάγγελμα αυτό και να έχει στο νου του, ότι η προκοπή του κάθε εργαζόμενου έρχεται μέσα από την εργατικότητα, το ήθος, τη συνεργασία, τη φιλομάθεια και τη διάθεση της επικοινωνίας με το κοινωνικό σύνολο, διότι είναι γνωστό ότι το επάγγελμά μας είναι πρωτίστως, κατά τη γνώμη μου, κοινωνικό.

-Σε κάτι πιο πρωσωπικό, ο αδερφός σου διετέλεσε ανώτερο διευθυντικό στέλεχος στην τράπεζα, την ίδια περίοδο που υπήρετούσες κι εσύ. Πώς

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ από τη Χρυσούλα Σκαλίδη, ένα πρότυπο εργαζόμενης μητέρας που έχει καταφέρει να βρει το «μαγικό» συνδυασμό ανάμεσα στην εργασία της στην τράπεζα και την οικογενειακή ευτυχία

αντιμετώπισες αυτό το γεγονός; Είχε κάποιο αντίκτυπο στην καθημερινή παρουσία σου στην τράπεζα;

Απολύτως κανένα. Βασική μου αρχή ήταν, είναι και αυτό διδάσκω και στα παιδιά μου, ότι κατά την διάρκεια και στο χώρο εργασίας είμαστε συνάδελφοι, συνεργάτες και κάνουμε σωστά τη δουλειά μας. Μετά το πέρας της εργασίας γινόμαστε αδέλφια, συγγενείς, φίλοι. Αυτή την αρχή υπηρέτησα πάντοτε και σε όλες τις περιπτώσεις.

-Πρόσφατα εξεδόθη μία δικαστική εφετειακή απόφαση που σε δικαιώνει. Πώς πήρες την απόφαση, ενώ είσαι εν ενεργεία στέλεχος της τράπεζας, να προσφύγεις στη δικαιοσύνη;

Κατ' αρχήν οφείλω να ομολογήσω ότι ένιωσα πάρα πολύ άσχημα που αναγκάστηκα εκ των πραγμάτων, μην έχοντας άλλη λύση, να προσφύγω στη δικαιοσύνη, διότι θίγτηκε τόσο η αξιοπρέπειά μου όσο και οι καθημερινές μου προσπάθειες να είμαι σε όλα τα εργασιακά μου καθήκοντα εντάξει, για να μη δίνω δικαιώματα, έστω και για παραμικρή επίπληξη.

Η δικαίωσή μου στο εφετείο είναι μια ικανοποιητική απόφαση για μένα, αν και θα προτιμούσα τα πράγματα να είχαν πάρει άλλη τροπή και η δικαίωσή μου να ερχόταν μέσα από την Τράπεζα, χωρίς να αναγκαστώ να προσφύγω στην δικαιοσύνη. Για μένα η προσφυγή μου στη δικαιοσύνη είναι η έσχατη λύση.

-Η χώρα μας βιώνει αναμφισβήτητα τη βαθύτερη μεταπολεμική κρίση. Τι συναισθήματα σου προκαλούν οι αποφάσεις που ανατρέπουν τη ζωή μας με τη μείωση μισθών και συντάξεων και πώς τις αντιμετωπίζεις;

Έχω την εντύπωση ότι τα αισθήματά μου είναι και αισθήματα της συντριπτικής πλειοψηφίας του ελληνικού λαού και για να γίνω πιο συγκεκριμένη σας λέω ότι θεωρώ τις αποφάσεις που παίρνουν για μας, χωρίς εμάς, πρώτα απ' όλα άδικες και κατά δεύτερο λόγο χωρίς κοινωνικά κριτήρια. Δεν πληρώνουν την κρίση αυτή που την προκάλεσαν, αντιθέτως την πληρώνουν οι αθώοι και οι αδύνατοι. Αυτό δε μου αρέσει.

-Πιστεύεις ότι υπάρχει ελπίδα να ξεπεραστεί η κρίση;

Ναι! Είμαι από τους ανθρώπους που ελπίζουν. Άλλοιμονο αν χαθεί η ελπίδα. Άλλα αυτό θα γίνει με μικρό ή μεγάλο κόστος; Διότι το κόστος θα προκαλέσει μια άλλη κρίση και πάει λέγοντας.

-Η κατάσταση, βέβαια, επηρεάζει άμεσα και τον τραπεζικό κλάδο. Με τη μεγάλη εμπειρία που έχεις αποκομίσει μέσα από την πολυετή πορεία σου, ποια είναι η αίσθησή σου για τις εξελίξεις;

Η κρίση επηρεάζει όλους, άρα και τον τραπεζικό κλάδο και οι εξελίξεις θα είναι οι ίδιες που θα ακολουθήσουν και για τις υπόλοιπες επαγγελματικές τάξεις. Είναι δυνατόν να βυθίζεται το καράβι αλλά μια καμπίνα να μην βυθιστεί;

-Τι σημαίνει για σένα μία πιθανολογούμενη αναδιάρθρωση του τραπεζικού συστήματος;

Διαβάζουμε πολλά, ακούμε πολλά όσον αφορά την αναδιάρθρωση του τραπεζικού συστήματος και οφείλω να ομολογήσω ότι θα ήταν προς το καλύτερο μια τέτοια κίνηση. Εξαρτάται, όμως, πώς θα γίνει, από ποιούς θα γίνει και ποια θα είναι τα κριτήρια. Εάν έχουν γίνει μακροοικονομικές μελέτες και περισσότερο ποια θα είναι η επίδραση στην κοινωνία, από την αναδιάρθρωση αυτή. Δεν πρέπει να μας ξεφεύγει από το μωμό, ότι η τράπεζα, δεν έχει καμία σχέση με χελώνες και σαλιγκάρια ώστε να κλείνεται στο καβούκι της. Είναι πάντα ανοιχτή στην κοινωνία, επηρεάζει την κοινωνία και επηρεάζεται από τις κοινωνικές εξελίξεις.

Η πολυετής επαγγελ

-Η τραπεζοϋπάλληλος Χρυσούλα Σκαλίδη, πώς περνά τον ελεύθερο χρόνο της μακριά από το χώρο εργασίας; Ποια είναι τα ενδιαφέροντά σου;

Η Χρυσούλα Σκαλίδη είναι μια εργαζόμενη μητέρα και όπως σας απάντησα και σε προηγούμενη ερώτησή σας, για τις εργαζόμενες μητέρες η φράση «ελεύθερος χρόνος» είναι άγνωστη. Η ενασχόληση με την οικογένειά μου καλύπτει το μεγαλύτερο διάστημα από αυτό που λέτε ελεύθερο χρόνο. Όσο για τα ενδιαφέροντά μου, όσο κι αν σας φανεί περιέργο, μ' αρέσει να ενημερώνομαι επάνω σε τραπεζικά θέματα και στις εξελίξεις στον τραπεζικό κλάδο.

-Όλοι όσοι προερχόμαστε από την Ιονική, θυμόμαστε πάντα το πνεύμα συναδελφικής αλληλεγγύης που υπήρχε μεταξύ μας. Πώς ήταν οι σχέσεις σου με τους συναδέλφους όλα αυτά τα χρόνια;

Για μένα η λέξη συνάδελφος, τα περίκλεις όλα και την αλληλεγγύη και την αγάπη και την εκτίμηση και το σεβασμό. Οι σχέσεις μου ήταν άριστες. Δε θυμάμαι να υπήρχε η παραμικρή σκιά και το εργασιακό κλίμα ήταν ιδανικό.

Σημείωμα της διοίκησης του Συλλόγου

Η συνάδελφος Χρυσούλα Σκαλίδη διακρίνεται διαχρονικά από το ήθος, τη συνέπεια και την εργατικότητά της. Όλα τα χρόνια της εργασίας της στην τράπεζα ήταν στην πρώτη γραμμή και αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα μίας επιτυχημένης εργαζόμενης συναδέλφου, καθώς επίσης και μία άριστη στη οικογενειάρχης.

ΣΤΗ ΣΩΣΤΗ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Η φετινή επιχειρησιακή σύμβαση (2012) θεωρούμε ότι είχε θετικά στοιχεία, κρίνοντας βέβαια με βάση τα δεδομένα και το τοπίο που έχει διαμορφωθεί στα εργασιακά δεδομένα της χώρας. Είναι γεγονός πως οι απώλειες των εργαζομένων είναι περιορισμένες και σαφώς λιγότερες από τις αντίστοιχες συμβάσεις άλλων τραπεζών, αλλά και ευρύτερα των δημοσίων και ιδιωτικών επιχειρήσεων.

Από την πλευρά μας, προσπαθούμε να είμαστε ρεαλιστές και να μη ζύμε με ψευδαισθήσεις. Γνωρίζουμε ότι τα επόμενα χρόνια θα δοκιμαστούν - ακόμα περισσότερο - οι εργασιακές σχέσεις και συμβάσεις, εξ αιτίας των συνθηκών που επικρατούν στην ελληνική οικονομία και των πολιτικών που αναμένεται να ακολουθήσουν. Στο άμεσο μέλλον θα διοθούν σημαντικές και σκληρές μάχες και θα πρόκειται για επιτυχία αν διασφαλιστούν συνολικά οι θέσεις εργασίας και οι οργανισμοί προσωπικού. Σαν Σύλλογος έχουμε προσπαθήσει και ίδιαίτερα τα τελευταία χρόνια έχουμε καταφέρει να διασφαλίσουμε με κάθε μέσο τα ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα των μελών μας. Αυτό θα πράξουμε και στη συνέχεια αν ο εργοδοτικός συνδικαλισμός δεν αντιμετωπίσει με σοβαρότητα και αποτελεσματικότητα την περιφρούρηση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων και των θέσεων εργασίας.

Νέα εκτροπή από την πλευρά της τράπεζας

Επιπλέον, θα θέλαμε να αναφερθούμε ιδιαιτέρως στο γεγονός ότι δεν είναι δυνατόν η τράπεζα να μη σέβεται τους θεσμούς και τη νομοθεσία που αφορούν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Ο Σύλλογός μας έχει ενημερώσει εγκαίρως για την πρόθεσή του να συμμετάσχει στη διαδικασία συλλογικής διαπραγμάτευσης της επιχειρησιακής σύμβασης. Δυστυχώς, για μία ακόμα φορά παραβιάστηκε η νομοθεσία, αφού δε λάβαμε καμία πρόσκληση, παρά το γεγονός ότι η συμμετοχή του Συλλόγου μας ορίζεται ρητά από το νόμο, αφαιρώντας μας τη δυνατότητα έκφρασης των απόψεων και παραπορήσεων που είχαμε δικαιώμα να κάνουμε κατά τη διενέργεια των διαπραγματεύσεων, συμβάλλοντας στην κατοχύρωση των ειδικών μισθολογίων.

Αυτή η εκτροπή μας αναγκάζει να προειδοποιήσουμε τη διοίκηση, αλλά και τη διεύθυνση ανθρώπινου δυναμικού της τράπεζας, ότι **δε θα επιτρέψουμε στο μέλλον παρόμοια αντιμετώπιση** και σαφώς γνωρίζουν πολύ καλά οι κύριοι της διοίκησης ότι εμείς ό,τι λέμε το εννοούμε και αν χρειαστεί θα προχωρήσουμε στις απαραίτητες ενέργειες για την προάσπιση του έννομου συμφέροντος του Συλλόγου και των εργαζομένων.

Άδικες περικοπές στα ειδικά μισθολογία

Η μη συμμετοχή του Συλλόγου μας είχε σαν αποτέλεσμα να μην έχει κατοχυρωθεί πλήρως το περιεχόμενο της φετινής επιχειρησιακής σύμβασης, αφού πρόσφατα η τράπεζα απέστειλε επιστολές στους συναδέλφους που περιλαμβάνονται στα ειδικά μισθολόγια ζητώντας τους να αποδεχθούν τις μειώσεις που θα αποφάσιζε. Αυτή η εξέλιξη, δυστυχώς, φανερώνει την ενδοτικότητα, αλλά και την ανεπάρκεια του κ. Γκιάτη να διαχειριστεί και να διασφαλίσει τόσο μεγάλης σημασίας ζητήματα. Αν συμμετείχε ο Σύλλογός μας στη διαδικασία είναι σίγουρο ότι σαν άμεσο στόχο για περιστολή των δαπανών της τράπεζας θα έθετε τη δραστική περικοπή των ειδικών μισθολογίων των ανώτερων και ανώτατων στελεχών που έχουν επωφεληθεί τα μέγιστα από αυτά. Εμείς θεωρούμε ιδιαιτέρως προκλητικό να γίνεται περικοπή από τα μικρότερα και μεσαία στελέχη και ειδικότερα από τα στελέχη του δικτύου που κάνουν καθημερινά κατάθεση ψυχής προκειμένου, μέσα από συνθήκες μεγάλου ανταγωνισμού και βαθιάς κρίσης, να διασφαλίσουν τα συμφέροντα και την κερδοφορία της τράπεζας.

(συνέχεια από σελ. 1)

“Οι χειρισμοί του Συλλόγου μας για την κατοχύρωση του εφάπτα”

Σαν Σύλλογος μέχρι σήμερα έχουμε προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για τη διασφάλιση του εφάπτα, γι' αυτό άλλωστε είμαστε από τα ελάχιστα ταμεία πρόνοιας που δεν έχουμε υποστεί περικοπή. Θεωρούμε, λοιπόν, αδιανότητες, παράνομες και αντισυνταγματικές τις «διαρροές από κύκλους» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που αναφέρουν ότι ενδέχεται να γίνουν περικοπές στα εφάπτα, υποτιθέμενα επειδή αυτό προκύπτει από διάφορες οικονομικές μελέτες. Τούτους με κατηγορηματικά ότι τέτοια φαινόμενα σε καμία περίπτωση δεν αρμόζουν σε χώρα της Ε.Ε. που διατείνεται ότι λειτουργεί με όρους δημοκρατικού πολιτεύματος και να είναι σίγουροι όσοι βρίσκονται πίσω από αυτά τα σχέδια ότι εμείς από την πλευρά μας δε θα επιτρέψουμε καμία τέτοια εξέλιξη. Εξ αλλού, σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο, η εικόνα των κλάδων πρόνοιας πρέπει να προκύπτει από αναλογιστικές μελέτες κι εμείς δε ζητάμε τίποτα περισσότερο από το σεβασμό των νόμων από την πλευρά της κυβέρνησης.

Συμπαραταχθείτε μαζί μας κ. Γκιάτη, έστω κι αργά

Όπως σας έχουμε γνωστοποιήσει αρκετές φορές, ο Σύλλογός μας, μέσω της ψήφου του προέδρου του, μαζί με άλλα μέλη του Δ.Σ. του ΤΑΠΙΛΤ έχουμε πετύχει καταλογισμούς αρχικά 39.800.000 ευρώ και εν συνεχεία 21.000.000 ευρώ σε βάρος της τράπεζας και υπέρ του κλάδου πρόνοιας. Οι πρώτοι καταλογισμοί αποδόθηκαν και έχουν ήδη εισρεύσει στο ταμείο μας. Οι δεύτεροι εκδικάζονται στις 22/10 στο Διοικητικό Εφετείο, όπου ο Σύλλογός μας θα ασκήσει πρόσθετη παρέμβαση. Να υπενθυμίσουμε ότι η καθυστέρηση της εκδίκασης οφείλεται στο γεγονός ότι οι νομικοί σύμβουλοι της τράπεζας επιδίωξαν παρελκυστικά τέσσερις αναβολές με τη διαβεβαίωση εξεύρεσης συμβιβαστικής λύσης, κάτι που μέχρι σήμερα δεν κατέστη δυνατό. Γ' αυτό το θέμα απευθυνόμαστε και στο Σύλλογο Προσωπικού της Alpha Bank και τον καλούμε να ασκήσει επίσης πρόσθετη παρέμβαση στην εκδίκαση της υπόθεσης υπέρ του ταμείου και κατά της τράπεζας, παρά το γεγονός ότι, δυστυχώς, δεν είχε συνταχθεί μαζί μας στη λήψη απόφασης στο Δ.Σ. του ΤΑΠΙΛΤ για τους καταλογισμούς.

Επειδή ο Σύλλογος Προσωπικού της Alpha Bank (δηλαδή ο κ. Γκιάτης...) διατυπώνει την άποψη ότι αποτελεί ευθύνη του Φιλιππόπουλου που δε συστάθηκε ΝΠΙΔ με την εγγύηση της τράπεζας, εμείς υπενθυμίζουμε ότι το ζητήσαμε και προφορικά και εγγράφως τόσο από τον ίδιο, όσο και από στελέχη της τράπεζας που συμμετείχαν στις διαπραγματεύσεις για την ένταξη του ΤΑΠΙΛΤ στο ΙΚΑ και το αρνήθηκαν αμφότεροι κατηγορηματικά. Εμάς κ. Γκιάτη δε μας απασχολούν η προσωπική προβολή και οι αναμνηστικές φωτογραφίες και όταν με ανακοίνωσή μας διαβεβαιώναμε τους συναδέλφους μετά την ένταξη του ΤΑΠΙΛΤ στο ΙΚΑ για τη διασφάλιση του εφάπτα μέχρι την αποχώρηση και του τελευταίου εργαζομένου της Ιονικής, είχαμε λόγους που το κάναμε. Όταν εμείς υπογράφουμε κάτι και αποφασίζουμε να βγούμε φωτογραφίες έχουμε πλήρη επίγνωση των πράξεών μας και οι υποσχέσεις μας αποτελούν εγγυητική επιστολή έναντι των συναδέλφων. Και όλοι οι εργαζόμενοι της Ιονικής γνωρίζουν ότι καμία εγγυητική επιστολή του Συλλόγου μας δεν έχει καταπέσει, σε αντίθεση βέβαια με ό,τι έχει συμβεί πολλάκις κατά το παρελθόν με τις δικές σας υποσχέσεις.

Στο αμέσως προσεχές φύλλο της εφημερίδας μας πρόκειται να δημοσιοποιήσουμε με απόλυτη διαφάνεια όλα τα πρακτικά και όλα τα σχετικά ντοκουμέντα που καθιστούν την τράπεζα πλήρως υπόχρεη έναντι του κλάδου πρόνοιας (ΤΑΠΙΛΤ). Η μοναδική ενέργεια που κάνατε κ. Γκιάτη μέχρι σήμερα για τα φλέγοντα ασφαλιστικά ζητήματα που απα



Αποχαιρετούμε και συλλυπούμαστε...

ΚΑΡΑΔΕΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

Έφυγε από κοντά μας πρόωρα σε ηλικία 58 ετών ο συνάδελφός μας Δημήτρης. Υπηρέτησε στο Κεντρικό και στα Καταστήματα Περισσού, Ν. Ψυχικού, Ν. Πεντέλης, Ωρωπού και στο Δάσος Χαϊδαρίου. Τον διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στη σύζυγό του συνταξιούχο συνάδελφό μας Αθηνά, στα τέκνα του Νίκο και Άννα, καθώς και στη νύφη του Κατερίνα εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

ΚΑΛΠΑΚΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

Έφυγε από κοντά μας πρόωρα σε ηλικία 66 ετών ο συνταξιούχος συνάδελφός μας Βασίλης. Υπηρέτησε στο Κατάστημα της Σόλωνος και στο Κεντρικό. Τον διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στους οικείους του εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΠΑΠΑΔΑΤΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 2304/2011 απόφαση του Εφετείου Αθηνών προάγεται στο βαθμό του Τήμηματάρχη Α' από 1/1/03 και στο βαθμό του Εντεταλμένου Διευθύνσεως από 1/1/07 ο συνάδελφός μας Βαγγέλης. Του επιδικάσθηκαν και καταβλήθηκαν νομιμοτόκως μισθολογικές διαφορές, 3.000 € για ηθική βλάβη και 500 € για δικαστική δαπάνη.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Νικόλαος Πολυχρονιάδης.

ΣΚΑΛΙΔΗ ΧΡΥΣΗ

Με την υπ' αριθμ. 4024/2012 απόφαση του Τριμελούς Εφετείου Αθηνών ακυρώθηκε τελεστίδικως η επιβληθείσα από την Τράπεζα στη συνάδελφό μας Χρυσή πειθαρχική ποινή της εγγράφου παρατηρήσεως και επιβάλλεται εις βάρος της Τράπεζας δικαστική δαπάνη 600€.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Αντώνιος Ταμπάκης.

ΚΟΥΤΣΟΓΕΡΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 680/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε ο συνάδελφός μας Δημήτρης. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να του καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 43.309€ ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν 2112/1920), καθώς και 1.120€ για δικαστική δαπάνη.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΤΟΜΑΖΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 546/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε ο συνάδελφός μας Κωνσταντίνος. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να του καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 39.908€ ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν 2112/1920), καθώς και 1.250€ για δικαστική δαπάνη.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΒΕΛΙΣΣΑΡΙΔΟΥ ΟΛΓΑ

Με την υπ' αριθμ. 2430/2011 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε η συνάδελφός μας Όλγα. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να της καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 36.275,12 €, ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν 2112/1920).

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Νικόλαος Πολυχρονιάδης.

ΚΑΡΕΛΛΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

Με την υπ' αριθμ. 1456/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε ο συνάδελφός μας Δημήτρης. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να του καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 71.143,08 €, ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν 2112/1920).

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Αντώνιος Ταμπάκης.

ΧΥΤΗΡΗ ΜΑΡΙΝΑ

Με την υπ' αριθμ. 1410/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών προάγεται στο βαθμό του Εντεταλμένου Διευθύνσεως από 1/1/2008 η συνάδελφός μας Μαρίνα. Της επιδικάσθηκαν νομιμοτόκως 9.562,60€ για μισθολογικές διαφορές και ηθική βλάβη καθώς και 500€ για δικαστική δαπάνη.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Ευστάθιος Γραμμένος.

ΠΑΝΑΓΟΥ ΑΝΔΡΟΜΑΧΗ

Με την υπ' αριθμ. 473/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε η συνάδελφός μας Ανδρομάχη. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να της καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 35.987€ ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν 2112/1920), καθώς και 1.150€ για δικαστική δαπάνη.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΠΑΛΟΥΚΟΣ ΝΙΚΙΑΣ

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 72 ετών ο συνάδελφός μας Νικίας. Υπηρέτησε στο Ανταλλακτήριο Hilton και στο Κεντρικό. Τον διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στους οικείους του εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

ΣΤΑΜΑΤΕΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 80 ετών ο συνάδελφός μας Κωνσταντίνος.. Υπηρέτησε στο λογιστήριο του Κεντρικού και στη Νέα Σμύρνη. Τον διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στους οικείους του εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

ΑΛΕΞΙΑΔΟΥ ΥΠΑΤΙΑ

Με την υπ' αριθμ. 1015/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών, προάγεται στο βαθμό του Τμηματάρχη Β' από 1/1/2005 η συνάδελφός μας Υπατία. Της επιδικάσθηκαν νομιμοτόκως 3.642€ για μισθολογικές διαφορές και ηθική βλάβη καθώς και 200€ για δικαστική δαπάνη.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Ευστάθιος Γραμμένος.

ΠΛΑΤΗ ΜΑΡΙΑ

Με την υπ' αριθμ. 1096/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε η συνάδελφός μας Μαρία . Η Τράπεζα υποχρεώνεται να της καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 19.979 €, ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν 2112/1920), καθώς και 600 € για δικαστική δαπάνη.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΔΑΛΑΚΙΑΡΗ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ

Με την υπ' αριθμ. 1411/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε η συνάδελφός μας Παρασκευή. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να της καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 36.077€ ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν 2112/1920). Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΔΟΥ ΘΕΑΝΩ

Με την υπ' αριθμ. 4196/2012 απόφαση του Εφετείου Αθηνών προάγεται στο βαθμό του Τμηματάρχη Α' από 1/1/03 και στο βαθμό του Εντεταλμένου Διευθύνσεως από 1/1/07 η συνάδελφός μας Θεανώ. Της επιδικάσθηκαν και καταβλήθηκαν νομιμοτόκως μισθολογικές διαφορές 2.000 € για ηθική βλάβη και 400 € για δικαστική δαπάνη.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Νικόλαος Πολυχρονιάδης.

ΣΤΟ ΙΚΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΟΙ... ΑΡΓΟΠΟΡΗΜΕΝΟΙ

Μετά από επικοινωνία που είχαμε με πολλούς πρώην συναδέλφους πληροφορηθήκαμε ότι ένα σημαντικό ποσοστό των συνταξιούχων της πρώην Ιονικής δεν μπόρεσαν, για διάφορους λόγους, να παρουσιαστούν, ως άφειλαν, στα καταστήματα της τράπεζας για να απογραφούν, ώστε εν συνεχεία να παραλάβουν τις συντάξεις τους για το μήνα Οκτώβριο.

Παρά το γεγονός ότι δεν κατάφεραν να ακολουθήσουν την τυπική διαδικασία, δεν πρέπει να ανησυχούν για τη λήψη της σύνταξής τους. Μετά από απόφαση του

ΙΚΑ, όσοι συνταξιούχοι της πρώην Ιονικής απέτυχαν για οποιοδήποτε λόγο να απογραφούν, θα έχουν τη δυνατότητα να προσέρχονται για την απογραφή τους με τις ίδιες προϋποθέσεις στα υποκαταστήματα του ΙΚΑ στα οποία ανήκουν και θα λαμβάνουν από εκεί τη σύνταξή τους σε μορφή επιταγής.

Όποιος συνταξιούχος δε γνωρίζει τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για να κινήσει τις διαδικασίες απογραφής, παρακαλούμε να απευθυνθεί στο Σύλλογό μας, προκειμένου να του τα γνωστοποιήσουμε.



Επιπόλαιος 8, 105 51 Αθήνα

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ & ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΣΤΗΝ ΙΟΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ