



Ευπόλιδος 8, 105 51 Αθήνα

ΚΩΔΙΚΟΣ  
01-5411

# Ενημέρωση

ΔΙΜΗΝΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΣΤΗΝ ΙΟΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

## ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

**ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ**  
**36**  
**ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ**  
**ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ**  
**ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ**  
**2013**

### Σημείωμα εκδόστη

Web: <http://www.ionikienotita.gr>

## Ο «εφιάλτης» του δημογραφικού

«Κρίση»: Η λέξη που κυριαρχεί δικαιολογημένα στο λεξιλόγιο του Έλληνα πολίτη τα τελευταία τρία χρόνια και σίγουρα αντικατοπτρίζει απόλυτα την πραγματικότητα που βιώνει η πατρίδα μας. Ας δούμε όμως λίγο πιο αναλυτικά τις πολλαπλές σημασίες και προεκτάσεις που μπορεί να λάβει αυτός ο γενικός όρος. Κρίση θεσμική; Με τους θεσμούς που απαρτίζουν τη δημοκρατία μας να βρίσκονται στα πρόθυρα της κατάρρευσης. Κρίση κοινωνική; Με την κοινωνική συνοχή να κινδυνεύει να διαρρηχθεί ανεπανόρθωτα. Κρίση πολιτική; Με συλλήβδην τους πολιτικούς φορείς να αδυνατούν να αφουγκραστούν τις ανάγκες του απλού κόσμου και συνεπώς να ανταποκριθούν σε αυτές. Ή μήπως, αυτό το οποίο ουσιαστικά βρίσκεται και περισσότερο στο επίκεντρο των συζητήσεων, κρίση οικονομική; με το μεγαλύτερο μέρος των μισθωτών, των συνταξιούχων και των νέων να βλέπουν το εισόδημά τους να κατρακυλάει και την ανεργία να «χτυπάει κόκκινο».

Όλα τα παραπάνω σαφέστατα ισχύουν και περιγράφουν με ζοφερό, αλλά δυστυχώς ρεαλιστικό, τρόπο την τωρινή κατάσταση της χώρας μας. Και αναρωτιέμαι αν η συσσώρευση των συγκεκριμένων προβλημάτων είναι ικανή να οδηγήσει μία χώρα που άντεξε αιώνες καταπίεσης και εμποδίων στην καταστροφή. Και η απάντηση που δίνω είναι όχι. Αντίθετα όμως, θεωρώ ότι υπάρχει ένα φλέγον ζήτημα με το οποίο δεν ασχολείται κανείς και απειλεί σε μεγαλύτερο βαθμό την ύπαρξη της χώρας μας μακροπρόθεσμα. Κατά τη γνώμη μου, το πιο βασανιστικό πρόβλημα της πατρίδας μας δεν είναι κάποιο από αυτά που σηζητούνται κατά κόρον επί του παρόντος και βρίσκονται στην πρώτη γραμμή της επικαιρότητας. Κορυφαίο θέμα, το οποίο μάλιστα αποτελεί άμεση συνάρτηση της επιβίωσης του έθνους μας, είναι το δημογραφικό. Πρόκειται για μία ωρολογιακή βόμβα που έτσι όπως εξελίσσονται τα πράγματα μοιραία κάποια στιγμή θα εκραγεί και τότε οι συνέπειες θα είναι ολέθριες. Είναι απαραίτητο πλέον, χωρίς να υπάρχει καμία δυνατότητα καθυστέρησης, να διαμορφωθεί προς την κατεύθυνση αντιμετώπισης του προβλήματος εθνική στρατηγική, με συγκεκριμένο σχεδιασμό και να τεθούν άμεσες προτεραιότητες, γιατί διαφορετικά σύντομα η κατάσταση θα είναι μη αναστρέψιμη.

Αποτελεί πραγματικότητα του σύγχρονου συστήματος των εθνών-κρατών ότι δεν είναι δυνατόν να εμποδιστεί η πολυπολιτισμικότητα ενός έθνους, γιατί αυτό το γεγονός σχετίζεται με τη συνολική ανάπτυξη του και την εξέλιξη των νέων τεχνολογιών, αλλά παράλληλα, όταν ένα κράτος λειτουργεί υγιώς, δε χρειάζεται να αναπτύσσει καμία φοβικότητα απέναντι στα μεταναστευτικά ρεύματα. Δυστυχώς βέβαια, στην Ελλάδα τα πράγματα έχουν πάρει και σε αυτό το ζήτημα αρνητική τροπή. Μέσα στην τραγική οικονομική κατάσταση και την πολυεπίπεδη κρίση που βιώνουμε, ο μέσος Έλληνας όχι μόνο δεν έχει ως άμεση προτεραιότητα και ανάγκη τη δημιουργία οικογένειας, αλλά και όταν το πράττει, επιλέγει με τον/τη σύντροφό του να κάνουν μόνο ένα παιδί. Αυτό το φαινόμενο, σε συνδυασμό και με την κρίση, είναι σίγουρο πως δε θα είναι πρόσκαιρο αν δε ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα, αλλά θα συνεχίσει να υφίσταται και να διογκώνεται, με αποτέλεσμα να επιτείνει ακόμη περισσότερο την ήδη άσχημη κατάσταση, δημιουργώντας τελικά ιδιαίτερα αρνητικές -ίσως σε αξεπέραστο βαθμό- συνθήκες στο πρόβλημα. Εξ άλλου, αντιμετωπίζοντας το ζήτημα και από την καθαρά τεχνοκρατική του πλευρά, η υπογεννητικότητα και η συνακόλουθη γήρανση του πληθυσμού στοιχίζουν στην οικονομία, το ασφαλιστικό μας σύστημα και το ενεργό εργατικό δυναμικό της χώρας. Και βέβαια, όταν μιλάμε για ένα τέτοιο ζήτημα, η τεχνοκρατική πλευρά είναι η δευτερεύουσα, αφού κάθε νοήμων Έλληνας μπορεί να συνειδητοποιήσει το ανυπολόγιστο κόστος για την κοινωνία και την πατρίδα.

### Αναγκαιότητα η άμεση ανάδειξη του προβλήματος

Για όσους πιστεύουν ότι το δημογραφικό είναι ένα πρόβλημα δευτερεύουσας σημασίας, καλό θα είναι να το ξανασκεφτούν και να στρέψουν το βλέμμα τους προς το -όχι πολύ μακρινό και σίγουρα όχι ευοίωνα- μέλλον. Καθίσταται πλέον άμεση η ανάγκη ανάδειξης του προβλήματος και τα στοιχεία που παραθέτουμε στην συνέχεια μπορούν να βοηθήσουν να αντιληφθούμε ότι είναι απαραίτητο να δοθεί προτεραιότητα σε αυτό το θέμα και να αναζητηθούν οι μέθοδοι που θα δώσουν λύσεις.

Η σταδιακή γήρανση του ευρωπαϊκού πληθυσμού αποτελεί ίσως τη μεγαλύτερη πρόκληση που έχει να αντιμετωπίσει η Ε.Ε. - μεγαλύτερη και από το σημερινό οικονομικό αδιέξοδο. Πριν από έναν αιώνα ο πληθυσμός της Ευρώπης αντιστοιχούσε στο 15% του παγκόσμιου, ενώ το 2050 το ποσοστό αυτό αναμένεται να έχει πέσει στο 5%. Αντίθετα, οι χώρες του αποκαλούμενου «Τρίτου Κόσμου» είναι υπεύθυνες για το 95% της αύξησης του παγκόσμιου πληθυσμού. (συνέχεια σελ. 2)

## ΤΑΠΙΛΤΑΤ

### ΤΟ ΕΤΕΑ Η ΜΟΝΗ ΡΕΑΛΙΣΤΙΚΗ ΛΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΜΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Η ιστορία του επικουρικού είναι μία υπόθεση που μας πληγώνει όλους και αποδεικνύει την ανεπάρκειά μας να διαχειριστούμε τα ασφαλιστικά μας θέματα σε ένα φορέα των εργαζομένων. Οι τραγικές επιλογές τόσο του απώτερου παρελθόντος, όσο και της περιόδου 2006-13, οδήγησαν το ΤΑΠΙΛΤΑΤ στα βράχια και δυστυχώς οι υπεύθυνοι δεν έχουν υποστεί καμία συνέπεια μέχρι σήμερα. Παράλληλα, το πρόσφατο «τσουνάμι» καταστροφικών μεταρρυθμίσεων δεν ήταν δυνατόν να μην παρασύρει τα δικαιώματα και τις παροχές που απολάμβαναν οι εργαζόμενοι τη Ιονική, κάτι που βέβαια το γνωρίζετε όλοι πολύ καλά, καθώς το βιώνετε στην καθημερινότητά σας. Χωρίς να θέλουμε να παρουσιάσουμε ως μετά Χριστόν προφήτες, η αλήθεια είναι ότι ο Σύλλογός μας είχε προειδοποιήσει εδώ και χρόνια για τα δεινά που μας βρήκαν, αλλά δυστυχώς οι κραυγές αγωνίας μας δεν εισακούστηκαν και κρύφτηκαν κάτω από το πέπλο των συμφερόντων και της ανικανότητας ορισμένων. Οι προσπάθειές μας να αφυπνίσουμε όσους είχαν άμεση εμπλοκή σε αυτά τα ζητήματα έπεσαν στο κενό. Κατά το παρελθόν είχαμε τονίσει ότι η μόνη προοπτική σωτηρίας του ΤΑΠΙΛΤΑΤ ήταν η μετατροπή του σε επαγγελματικό ταμείο, αλλά αυτή η λύση θεωρήθηκε «ντεμοντέ» από τους πρωτόγονους συνδικαλιστές με τις ακατανίκητες ιδεολογικές αγκυλώσεις. Αν είχε προχωρήσει αυτή η επιλογή, σήμερα η μοίρα του επικουρικού θα ήταν διαφορετική. (συνέχεια σελ. 3)

## ΣΕ ΣΗΜΕΙΟ ΜΗΔΕΝ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Όλοι έχουμε φτάσει πολλές φορές στη ζωή μας στο σημείο να σκεφτόμαστε ότι «πιο κάτω δε γίνεται» έχοντας στο μυαλό μας μια δύσκολη και δυσάρεστη κατάσταση που φοβόμαστε ότι μπορεί να χειροτερέψει. Κάτι τέτοιο φαίνεται να ισχύει και για το ταμείο υγείας μας και τις εξυπηρετήσεις που υποτίθεται ότι παρέχει. Μέσα από την εφημερίδα και τις ανακοινώσεις μας έχουμε αναφερθεί επανειλημμένως σαν Σύλλογος στο οριακό σημείο που βρίσκεται η κατάσταση και σας έχουμε υποσχεθεί ότι το φλέγον θέμα του ταμείου που καλύπτει το πολυτιμότερο αγαθό όλων βρίσκεται στην πρώτη θέση της ατζέντας μας. Ίσως, μάλιστα, να σας έχουμε «κουράσει» με τις συνεχείς αναφορές μας στο ζήτημα, αλλά σίγουρα αυτή η συνεχής επανάληψη δε συγκρίνεται σε καμία περίπτωση με την απίστευτη ταλαιπωρία στην οποία υπόκεινται καθημερινά οι ασφαλισμένοι από τις ανύπαρκτες παροχές του ταμείου υγείας και την απελπιστική υπο-λειτουργία του.

«Τις ππαίει» λοιπόν για την κακοδαιμονία του ταμείου, ποιοι είναι οι υπεύθυνοι της σημερινής τραγικής του κατάστασης; Η αφορμή για τις σκέψεις που αποτυπώνονται στο κείμενο προήλθε ύστερα από μία πρόσφατη σύσκεψη στην ΟΤΟΕ για τα προβλήματα των ταμείων υγείας. Η συνάντηση αυτή και τα όσα ειπώθηκαν επιβεβαίωσαν ότι ορθώς έχουμε καταλήξει στο συμπέρασμα ότι **κύριοι υπεύθυνοι για τη σημερινή τραγική κατάσταση είναι, κυρίως, ο διευθυντής και οι λειτουργοί του ταμείου**. Δεν είναι δυνατόν να συνεχιστεί χωρίς καμία αντίδραση η σημερινή ταλαιπωρία. Δεν είναι δυνατόν την ανικανότητα και την αβελτηρία των στελεχών του ταμείου να την επωμίζονται οι ασφαλισμένοι υποβαλλόμενοι σε αδικαιολόγητες καθυστερήσεις στη διεκπεραίωση και εξόφληση των νοσηλείων τους που στην περίπτωση του ταμείου μας διαρκούν μήνες ολόκληρους! Στη σύσκεψη της ΟΤΟΕ διαφάνηκε ξεκάθαρα ότι η αποτελεσματική λειτουργία του ταμείου υγείας της Εμπορικής, της ΕΤΒΑ κλπ που πληρώνουν τον κύριο όγκο των ενταλμάτων σε διάστημα 2 έως 10 ημερών ξεγυμνώνει ουσιαστικά την ένδεια στελεχειακού δυναμικού και τον αναποτελεσματικό τρόπο λειτουργίας του ταμείου μας και αποδεικνύει περίτρανα ότι... δεν είναι στραβός ο γιαλός, αλλά εμείς στραβά αρμενίζουμε!

**Σε καμία περίπτωση, όμως, δεν ξεχνάμε και τις δεδομένες ευθύνες των τραπεζών!** Δεν μπορεί το ταμείο να αποτελεί... αποθήκη και καταφύγιο για κάθε ανίκανο στέλεχος που η τράπεζα επιλέγει να μην έχει στα πόδια της και προσπαθεί να το ξεφορτωθεί μεταθέτοντάς το στο ταμείο! Με το υπάρχον έμψυχο δυναμικό που έχουν χορηγήσει οι τράπεζες στα ταμεία είναι ψευδαίσθηση να πιστεύει κανείς ότι μπορούν να λειτουργήσουν ομαλά και αποτελεσματικά τόσο σημαντικοί φορείς! **Αποτελεί αδιαμφισβήτητη υποχρέωση των τραπεζών να ασχοληθούν και να στηρίξουν τους φορείς υγείας**. Αυτό που ζητάμε δεν είναι κάτι το ακατόρθωτο και σίγουρα αν επρόκειτο για κάποιο παρόμοιο δυσκολία ζήτημα που η επίλυσή του θα εξυπηρετούσε τα συμφέροντά των τραπεζιτών, θα είχαν ήδη κινητοποιηθεί και θα είχαν βρει τη λύση. (συνέχεια σελ 2)

**\*\*\* Όπου επελαύνει ο φασισμός...  
το μυαλό κάνει κοπάνια! \*\*\***

## (συνέχεια από σελ. 1) “Ο «εφιάλτης» του δημογραφικού”

Είναι χαρακτηριστικό ότι για να ανανεωθεί ομαλά με τα τωρινά δεδομένα ο πληθυσμός της γης, κάθε γυναίκα παγκοσμίως θα πρέπει να κάνει 2,1 παιδιά (δείκτης γεννητικότητας), όταν η ευρωπαϊκά γυναίκα κάνει κατά μέσο όρο 1,52 παιδιά! Αποτέλεσμα αυτού του γεγονότος είναι η γήρανση του ευρωπαϊκού πληθυσμού (μέσος όρος ευρωπαϊού πολίτη σήμερα είναι τα 39 έτη, ενώ το 2050 αναμένεται να φτάσει τα 49).

Ας εξετάσουμε, όμως, συγκεκριμένα κάποια στοιχεία χωρών της Ε.Ε. σε αντιπαράβολη με λιγότερο αναπτυγμένα κράτη. Η Δανία, η Γερμανία και η Ιταλία παρουσιάζουν μέσο όρο γεννητικότητας πολύ χαμηλότερο από το 2,1, ενώ ο πληθυσμός ηλικίας 0-15 ετών αντιστοιχεί σε κάτω από το 15% του συνολικού πληθυσμού τους. Αντίθετα, σε κράτη όπως η Αιθιοπία, η Ινδία και η Βραζιλία τα αντίστοιχα νούμερα υπερβαίνουν το 30%, έχοντας μάλιστα αυξητικές τάσεις (Αιθιοπία 49%, Ινδία 36%, Βραζιλία 32%). Γίνεται φανερό ότι η τεχνολογική και οικονομική ανάπτυξη συνδέεται με τη μείωση του μέσου όρου γεννητικότητας, ενώ παρατηρείται πληθυσμιακή έκρηξη στις λιγότερο αναπτυγμένες ή υποανάπτυκτες χώρες.

Ας δούμε τώρα ποιοι είναι οι αντίστοιχοι αριθμοί για την πατρίδα μας. Ο δείκτης γεννητικότητας βρίσκεται στο απίστευτα χαμηλό (ακόμη και για τα δεδομένα της Ευρώπης) 1,3, ενώ ο ρυθμός θανάτων ανά 1000 κατοίκους υπερβαίνει το ρυθμό γεννήσεων. Το φάσμα των ηλικιών στην Ελλάδα αποτυπώνεται ως εξής: 0-14 έτη 14,3%, 15-64 έτη 66,6%, άνω των 65 ετών 19,1% (το 1971 τα αντίστοιχα νούμερα ήταν 25,4%, 63,7%, 10,9%). Αυτά τα στατιστικά στοιχεία δεν αφήνουν καμία αμφισβήτηση για την ουσιαστική σημασία του προβλήματος και το επείγον ανάδειξής του σε μείζον εθνικό ζήτημα. Εκτός κι αν κάποιος συνεχίζει να... σφυρίζει αδιάφορα γνωρίζοντας ότι το 2050 ένας στους τέσσερις Έλληνες θα υπερβαίνει την ηλικία των 65 ετών, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την επιβίωση της πατρίδας μας! Προσωπικά είμαι βέβαιος ότι με μεγάλη προσπάθεια, εθνική ομοψυχία και σωστές αποφάσεις, τα σημαντικά προβλήματα οικονομικής και κοινωνικής φύσεως που βασανίζουν την πατρίδα μας σήμερα μπορούν να βρουν τη λύση τους. Στο θέμα του δημογραφικού όμως, αν δεν υπάρξει άμεσος σχεδιασμός και λήψη μέτρων από την πολιτεία, η κατάσταση θα επιδεινωθεί. Είναι πλέον υποχρέωση κάθε Έλληνα πατριώτη να ιεραρχήσει το θέμα στην κορυφαία θέση ανάμεσα στις προτεραιότητές του. Ο καθένας ξεχωριστά πρέπει να συμβάλει στη διαμόρφωση της εθνικής στρατηγικής με αρωγό την πολιτεία και τους φορείς της, ώστε να υπάρξει, αρχικά, η δυνατότητα ανάδειξης του προβλήματος. Η υπόθεση αυτή πρέπει απαραίτητα να ακουμπήσει τη συνείδηση κάθε Έλληνα, ώστε εν συνεχεία να λάβει μέρος στη συνολική προσπάθεια.

Πέρα από κάθε άλλη επιλογή και προσπάθεια, πρώτη και κυρίαρχη ανάγκη είναι η θέσπιση ξεχωριστών φορέων των οποίων μοναδικό αντικείμενο θα είναι η αντιμετώπιση της υπογεννητικότητας και συνολικά όλων των πτυχών του δημογραφικού προβλήματος. Αυτοί οι δημόσιοι φορείς θα πρέπει να τεθούν από την ίδρυσή τους σε στέρεες βάσεις (ώστε να μην έχουν ανάλογη εξέλιξη με τις υπόλοιπες δημόσιες υπηρεσίες) και να γίνουν αποδεκτοί από το ευρύ κοινό. Αναγκαιότητα αποτελεί η σύσταση Δημογραφικού Ταμείου στο οποίο θα συνεισφέρουν όλοι οι Έλληνες πολίτες και οι ομογενείς, ανάλογα με την εισοδηματική τους ικανότητα, καθώς και η δημιουργία ενός Υπουργείου που θα αναπτύσσει εθνική στρατηγική και θα λειτουργεί με διακομματική συναίνεση και στελέχωση, έχοντας μάλιστα τη δυνατότητα να αξιοποιήσει την εμπειρία και τα αντίστοιχα προγράμματα άλλων χωρών που ταλανίζονται από το ίδιο πρόβλημα ή κατάφεραν να το αντιμετωπίσουν με επιτυχία. Παράλληλα, θα μπορούσε να ιδρυθεί και μία συνεχής διακομματική επιτροπή αποτελούμενη από διανοούμενους, κοινωνικούς επιστήμονες και τεχνοκράτες που θα λειτουργεί σε μόνιμη βάση για την ανάδειξη του μείζονος αυτού θέματος και την προώθηση των κατάλληλων λύσεων.

Η οικονομική στήριξη, στο μέτρο του δυνατού, των πολύτεκνων οικογενειών πρέπει να βρεθεί στον πυρήνα κάθε προσπάθειας. Πρέπει να δίνονται ιδιαίτερα κίνητρα στα ζευγάρια που αποκτούν τρίτο τέκνο και να καθίσταται υποχρέωση της πολιτείας η εύρεση εργασίας στους γονείς. Επίσης, είναι απαραίτητη η χορήγηση επιδόματος με αύξουσα κλίμακα στις οικογένειες που έχουν από τρία παιδιά και πάνω, καθώς και η γενναία επιδότηση του οικογενειακού εισοδήματος.

Όπως και σε κάθε μεγάλη εθνική προσπάθεια, η συμμετοχή των ΜΜΕ θα είναι καθοριστική. Είναι καιρός να διαδραματίσουν, επιτέλους, ένα θετικό ρόλο, περνώντας ισχυρά μηνύματα στην ελληνική κοινωνία με τη βοήθεια υπεύθυνων και σοβαρών προσωπικοτήτων, οι οποίοι θα γίνουν το παράδειγμα για τον απλό Έλληνα και θα διαμορφώσουν την κατάλληλη ψυχολογία για την ανάταση του δημογραφικού ζητήματος. Επιπλέον, είναι απαραίτητη η προβολή σχετικών εκπομπών, αλλά και η προώθηση μίας μεγάλης καμπάνιας που θα καλεί τους Έλληνες σε συστράτευση στην προσπάθεια να ξεπεραστεί κι αυτή η νέα μεγάλη απειλή για την ύπαρξη της πατρίδας μας.

Τα όσα αναφέρθηκαν παραπάνω αποτελούν μόνο ενδεικτικές προτάσεις για τα μέτρα που θα πρέπει να ληφθούν στο πλαίσιο μίας εθνικής στρατηγικής. Σε κάθε περίπτωση βέβαια, είναι σίγουρο ότι θα πρέπει να ανταποκριθούν μαζικά όλοι οι κυρίαρχοι φορείς της ελληνικής κοινωνίας: πολιτεία, κόμματα, τοπική αυτοδιοίκηση, συνδικαλιστικές οργανώσεις και εκκλησία, ενώ παράλληλα ο Σύλλογός μας θα απευθυνθεί και στα αρμόδια όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την προώθηση και υποστήριξη αυτής της εθνικής προσπάθειας. Από την πλευρά μας εμείς, ως συνδικαλιστικό όργανο, έχουμε ιδιαίτερη ευαισθησία αναφορικά με το συγκεκριμένο θέμα και στην επόμενη συνεδρίαση του Δ.Σ. του Συλλόγου μας θα εισηγηθώ τη διάθεση του ποσού των 50 χιλιάδων ευρώ γι' αυτό το σκοπό. Εφόσον, μάλιστα, συσταθεί φορέας που θα δίνει ουσιαστική ελπίδα και προοπτική για την αντιμετώπιση του προβλήματος θα προχωρήσουμε και σε περαιτέρω ενίσχυση. Δυστυχώς, επειδή το συγκεκριμένο θέμα «δεν πουλάει», παρά την κεφαλαιώδη σημασία του για το μέλλον της χώρας, παραμένει εκτός επικαιρότητας και αγνοείται από όλους, τόσο από την πολιτεία, όσο και από τους λοιπούς κοινωνικούς φορείς. Είναι χαρακτηριστικό, εξ άλλου, ότι δε γίνεται καμία νύξη επί του δημογραφικού ακόμη και από την εκκλησία που θα περίμενε κανείς να πρωτοστατεί σε κινήσεις που αφορούν την ενίσχυση του θεσμού της ελληνικής οικογένειας. Γι' αυτό και σκοπεύω στο επόμενο Δ. Σ. του Συλλόγου μας να θέσω το δημογραφικό ως πρώτο

θέμα, με την εισήγηση να αποσταλεί επιστολή ανάλογου περιεχομένου τόσο στην κυβέρνηση και τα πολιτικά κόμματα, όσο και στους υπόλοιπους σημαντικούς κοινωνικούς φορείς, γιατί με αυτόν τον τρόπο πιστεύουμε ότι θα πράξουμε το καθήκον μας για κάτι τόσο αναγκαίο και αυτονόητο που δυστυχώς περνάει απαρατήρητο από το σύνολο της ελληνικής κοινωνίας.

Σαράντος Φιλιππόπουλος

## (συνέχεια από σελ. 1) “ΣΕ ΣΗΜΕΙΟ ΜΗΔΕΝ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ”

Σε αυτό το σημείο, πρέπει να αναφέρουμε ότι επικροτούμε τη δράση που ανέλαβε η ΟΤΟΕ καταθέτοντας συγκεκριμένο σχέδιο-πρόταση για τη λειτουργία της περιφερειακής Διεύθυνσης που θα συγκροτηθεί από τους τρεις τομείς υγείας ΤΑΑΠΤΠΓΑΕ, ΤΑΠ-ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ και ΤΑΠ-ΕΤΒΑ και θα λειτουργήσει στις εγκαταστάσεις των τριών τομέων υγείας. Το Υπουργείο Υγείας και ο ΕΟΠΥΥ έκαναν αποδεκτή την πρόταση της ΟΤΟΕ στο σύνολό της και τις επόμενες μέρες θα ξεκινήσει άμεσα η λειτουργία της Περιφερειακής Διεύθυνσης ΕΟΠΥΥ/ΤΡΑΠΕΖΩΝ. Παράλληλα, επικροτούμε και τη θέση της ΟΤΟΕ σχετικά με την παραμονή των συναδέλφων στο ταμείο. Είναι σαφές, όμως, πως για να καταστεί εφικτή η παραμονή τους θα πρέπει το ταμείο να προχωρήσει σε ριζικές αλλαγές που θα εξυγιάνουν τη λειτουργία του. Παρ' όλα αυτά, στηρίζουμε αυτήν την κίνηση της ομοσπονδίας γιατί εξακολουθούμε να πιστεύουμε ότι το μέγα πρόβλημα του ταμείου δεν είναι ο αριθμός των απασχολούμενων, αλλά η ανεπάρκεια του διευθυντή και του ΔΣ να δώσουν λύση στα προβλήματα τωνασφαλισμένων, με αποτέλεσμα να έχουμε φτάσει στην ακραία περίπτωση αρκετοί συνάδελφοι της περιφέρειας να θεωρούν λυτρωτική εξέλιξη την ένταξη στον ΕΟΠΥΥ! **Οι παθogeneies του ταμείου πηγάζουν από την αδυναμία του διευθυντή και την έλλειψη μηχανογράφησης, την οποία έχουν καθυστερήσει διάφοροι επιτήδειοι όλα αυτά τα χρόνια, εξυπηρετώντας τα συμφέροντά τους.** Αν δεν υπάρξει λύση προς αυτήν την κατεύθυνση δεν πρόκειται το ταμείο να βελτιώσει τις υπηρεσίες του. Λαμβάνοντας υπ' όψιν όλα τα παραπάνω, ο Σύλλογός μας θα πιέσει για πιο γρήγορες εξελίξεις αποστέλλοντας επιστολή στην ΟΤΟΕ και σε όλους τους συλλόγους που έχουν ασφαλισμένα μέλη στο ταμείο, παραθέτοντας συγκεκριμένες προτάσεις, έχοντας πάντα ως μοναδικό γνώμονα το συμφέρον και την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

### **Με σωστή στρατηγική και δράση χτίζουμε ένα καλύτερο μέλλον**

Ερευνώντας διεξοδικά όλες τις παραμέτρους έχουμε καταλήξει ότι η καλύτερη λύση θα ήταν ή η **ενοποίηση του ταμείου υγείας με το ταμείο της Εμπορικής ή ο Σύλλογός μας σε συνεργασία με τους υπολοίπους να προχωρήσει με διαδικασία εκπρές στην ανάληψη της πλήρους μηχανοργάνωσης και μηχανογράφησης του ταμείου.** Και για να προλάβουμε όσους θεωρήσουν το εγχείρημα ανέφικτο, τονίζουμε ότι παραθέτουμε αυτήν την πρόταση έχοντας την απαραίτητη εμπειρία και επίγνωση των διαδικασιών που απαιτούνται για την εφαρμογή της, αφού αυτό το σύστημα είχε χρησιμοποιηθεί με αποτελεσματικό τρόπο επί δεκαετίες στον ασφαλιστικό φορέα υγείας της Ιονικής. **Κρίνουμε επίσης άμεσο και αναγκαίο σε πρώτη φάση να τοποθετηθεί ένας διευθυντής που θα έχει τις προϋποθέσεις, τα προσόντα, τις γνώσεις και την επάρκεια να καλύψει τις αυξημένες απαιτήσεις ενός τόσο σημαντικού φορέα.**

Οι προσπάθειές μας, όμως, δεν εξαντλούνται στην παράθεση προτάσεων, αλλά επεκτείνονται και σε πράξεις. Το ΔΣ του Συλλόγου μας αποφάσισε να καταθέσει αναφορά για άμεση παρέμβαση του Συνήγορου του Πολίτη ώστε να επιληφθεί του θέματος, να εντοπίσει και να προσωποποιήσει τις ευθύνες και να προτείνει λύσεις. Επιπλέον, επειδή υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις για κακοδιοίκηση (ας μην ξεχνάμε και το αμαρτωλό παρελθόν, την περίοδο που το ταμείο είχε εμπλακεί στην αγορά των δομημένων ομολόγων) θα προσφύγουμε άμεσα στον Ελεγκτή Δημόσιας Διοίκησης, κ. Ρακιντζή, προκειμένου να προχωρήσει σε έρευνα και έλεγχο των πράξεων και αποφάσεων των υπευθύνων του ταμείου. Το συγκεκριμένο ζήτημα, μάλιστα, ο Σύλλογός μας δεν το θέτει για πρώτη φορά. Είχαμε ζητήσει πρόσφατα, επί υπουργίας του κ. Κουτρουμάνη, μέσω σχετικού εγγράφου τον έλεγχο του ταμείου από τις αρμόδιες υπηρεσίες επιθεώρησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Δυστυχώς, μετά την αποχώρηση του κ. Κουτρουμάνη και μέχρι σήμερα, δεν υπήρξε καμία εξέλιξη σε αυτό το θέμα. Και αφού η δημόσια διοίκηση ούτε συνέπεια, αλλά ούτε και συνέχεια έχει, θεωρούμε αναγκαία αλλά και πιο αποτελεσματική κίνηση να προσφύγουμε στον επιθεωρητή της δημόσιας διοίκησης.

### **Άσκηση πίεσης προς όλες τις κατευθύνσεις**

Σε πρόσφατη συνάντηση που είχαν οι υπεύθυνοι του Συλλόγου μας με τον τέως υπουργό κ. Κουτρουμάνη ανάμεσα σε πολλά άλλα ζητήματα τέθηκε στο τραπέζι της συζήτησης η αναγκαιότητα για τη συνέχιση λειτουργίας των ταμείων υγείας των τραπέζων, καθώς επίσης και το όνειρο που έχει αρχίσει να παίρνει σάρκα και οστά για σύσταση παντραπεζικού φορέα υγείας. Ο κ. Κουτρουμάνης μας διαβεβαίωσε ότι ταυτίζεται απόλυτα με τις απόψεις μας, καθώς θεωρεί ότι **ένα παντραπεζικό ταμείο υγείας θα είναι απόλυτα βιώσιμο** και σαν υπεύθυνος του ασφαλιστικού τομέα στο ΠΑΣΟΚ θα προτείνει τη στήριξη μίας τέτοιας λύσης. Παράλληλα, ο Σύλλογός μας κινείται προς όλες τις κατευθύνσεις που κρίνει ότι μπορούν να βοηθήσουν στη δικαίωση των επιδιώξεών μας έχοντας προβεί σε τεκμηριωμένη ανάλυση για την αναγκαιότητα σύστασης αυτού του φορέα.

Επειδή η σημερινή εικόνα του ταμείου υγείας μας προσβάλλει σαν ανθρώπους και ασφαλισμένους, είμαστε υποχρεωμένοι να βρούμε λύση εδώ και τώρα. Οι άμεσες ενέργειες είναι αυτές που σας προαναφέραμε, αλλά οι επόμενες κινήσεις πρέπει να είναι εκείνες που θα θέσουν τις βάσεις για τη δημιουργία ενός φερέγγυου φορέα υγείας που θα καλύπτει με αξιοπρέπεια ό,τι πιο πολύτιμο έχουμε στη ζωή μας. Στην προσπάθεια αυτή ζητάμε αφύπνιση όλων των δυνάμεων και βεβαίως ενότητα που αποτελεί ουσιαστική παράμετρος και του συγκεκριμένου εγχειρήματος. Με την ΟΤΟΕ επικεφαλής αυτής της προσπάθειας και αρωγούς τους συνδικαλιστικούς φορείς, αισιοδοξούμε ότι σύντομα θα δώσουμε λύση.

(συνέχεια από σελ. 1)

**“ΤΟ ΕΤΕΑ Η ΜΟΝΗ ΡΕΑΛΙΣΤΙΚΗ ΛΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗ ΜΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗ”**

Ειδικότερα για το ΤΑΠΙΛΤΑΤ, μέχρι σήμερα έχουμε καταδείξει πολλές φορές με ντοκουμέντα και στοιχεία τους υπεύθυνους για την τραγική θέση στην οποία έχει περιέλθει. Αποτελεί πλέον κοινή γνώση για όλους τους συναδέλφους ότι οι διοικήσεις του από το 2006 έως σήμερα με τις καταστροφικές τους επιλογές έχουν οδηγήσει το ταμείο σε πλήρες αδιέξοδο. Επειδή, όμως, δε μας αρέσει να μεμψιμοιρούμε, πιστεύουμε ότι ακόμα και σήμερα μπορούμε να αναλάβουμε δράση για τη σωτηρία του. **Η αγωνία των συναδέλφων είναι γενικευμένη και ήρθε η ώρα ο Σύλλογός μας που έχει αποδείξει την εμπειρία, τις γνώσεις, αλλά και την υπευθυνότητά του στο σημαντικό θέμα της επικουρικής μας ασφάλισης, να καταθέσει την πρότασή του.**

Η προσέγγιση στο δύσκολο αυτό θέμα έγινε σε συνεργασία με την επίκουρο καθηγήτρια ασφαλιστικού δικαίου Νομικής Αθηνών κ. Πατρίνα Παπαρρηγοπούλου, στην οποία είχε αναθέσει ο Σύλλογός μας τη μελέτη του θέματος για την κατάθεση τεκμηριωμένης πρότασης για την πορεία και το μέλλον του ταμείου. Η συνεργασία μας, μετά από ενδελεχή έρευνα, κατέθεσε τεκμηριωμένη πρόταση, το σκεπτικό της οποίας παραθέτουμε εξ ολοκλήρου στην ιστοσελίδα του Συλλόγου μας ([ionikienotita.gr](http://ionikienotita.gr)) και αναλύουμε στη συνέχεια του άρθρου προκειμένου να βγάλετε και εσείς τα συμπεράσματά σας, αλλά και εμείς από την πλευρά μας να προχωρήσουμε σε όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες για να δώσουμε λύση και να διευθετήσουμε το σημαντικό αυτό θέμα.

Εξ άλλου, ο Σύλλογός μας είναι αυτός που μέχρι σήμερα αντιμετώπισε και διαχειρίστηκε με τον πλέον υπεύθυνο τρόπο τόσο τη διαδικασία ένταξης του ΤΑΠΙΛΤ στο ΙΚΑ, όσο και την αντιμετώπιση των προβλημάτων στον κλάδο πρόνοιας του ΤΑΠΙΛΤ. Επομένως, έχουμε δώσει τις απαραίτητες εξετάσεις και νομίζουμε ότι με τη στήριξη της πλειονότητας των εργαζομένων και των συνταξιούχων της Ιονικής θα προχωρήσουμε στην εξεύρεση ρεαλιστικής και ικανοποιητικής λύσης για το θέμα της επικουρικής μας ασφάλισης. Και επειδή δε μας αρέσει να αρκούμαστε μόνο στα λόγια, δίνοντάς σας ψεύτικες και αβάσιμες υποσχέσεις και ως γνωστόν, η μόνη απόδειξη του «μπορώ» είναι το «κάνω», στη συνέχεια του κειμένου αναλύουμε όλες τις πτυχές του ζητήματος και παραθέτουμε την πρότασή μας.

**Η... ουτοπία του παντραπεζικού επικουρικού φορέα**

Είναι πολλές οι απόψεις που κυκλοφορούν για την έξοδο του ΤΑΠΙΛΤΑΤ από το τέλμα στο οποίο βρίσκεται και πολλές από αυτές τις φωνές θεωρούν ως ιδανική λύση τη δημιουργία ενός παντραπεζικού επικουρικού φορέα. Εμείς δε διαφωνούμε και αντίθετα πιστεύουμε ότι αυτή η εξέλιξη θα ήταν η καλύτερη δυνατή για τους ασφαλισμένους, σχεδόν μάλιστα... ουτοπικά καλή. Επειδή, όμως, έχουμε αναλύσει το ζήτημα σε βάθος, δεν μπορούμε να μη διερωτηθούμε αν πρόκειται για μία εφικτή λύση που αξίζει να βρεθεί στο επίκεντρο των προσπαθειών μας. Και η απάντηση δυστυχώς είναι αρνητική. Αυτή η πρόταση πάσχει, κυρίως λόγω των σοβαρών οικονομικών θεμάτων που θα προκύψουν από τις απαιτούμενες αναλογιστικές μελέτες και από τις ιδιαιτερότητες, τις διαφορές και την πολυπλοκότητα που διακρίνει το σύνολο των ασφαλιστικών ταμείων που θα συμμετείχαν στη συγκρότηση αυτού του φορέα.

Κατόπιν τούτου, δεν τιθέμεθα μεν απέναντι στην επιλογή της ΟΤΟΕ για τη σύσταση παντραπεζικού φορέα επικουρικής ασφάλισης, αλλά θεωρούμε ότι για να συμβεί αυτό χρειάζεται ένα ή και περισσότερα θαύματα. Εμείς, όμως, θα συνεχίσουμε να ακολουθούμε πιστά το μονοπάτι στο οποίο βαδίζουμε εδώ και χρόνια, αυτό του ορθολογισμού, καθώς δεν πιστεύουμε σε... μάγισσες και χαρτορίχτρες και μένοντας πάντα μακριά από αχρείαστους και επιζήμιους λαϊκισμούς, **δηλώνουμε απερίφραστα ότι θεωρούμε αυτόν το στόχο σχεδόν ανέφικτο.**

Μία ακόμη πρόταση που έχει πέσει στο τραπέζι και βρίσκεται ουσιαστικά σε συνέχεια της προηγούμενης είναι η δημιουργία ενός επαγγελματικού ταμείου. Το τελευταίο διάστημα, μάλιστα, τόσο από την ΟΤΟΕ, αλλά και ορισμένους Συλλόγους, κινείται η διαδικασία ώστε το ΕΤΑΤ (Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων) να αποτελέσει εφάληριο και πυλώνα για την αντίστοιχη σύσταση παντραπεζικού φορέα επαγγελματικής ασφάλισης. Και αυτή η πρόταση, όμως, παρουσιάζει σοβαρότατα προβλήματα που καθιστούν σε σημαντικό βαθμό αξεπέραστη την υλοποίηση μίας τέτοιας προοπτικής. Συγκεκριμένα, στο ΕΤΑΤ συμμετέχουν οι ασφαλισμένοι της Πίστεις και της Εμπορικής και με τη σημερινή του μορφή βρίσκεται σε δεινή οικονομική θέση, με αποτέλεσμα σε βάθος χρόνου ή και σε σύντομο χρονικό διάστημα να αντιμετωπίσει αναπόδραστα σοβαρό πρόβλημα στην καταβολή των επικουρικών βοηθημάτων.

Μείζον πρόβλημα για την εξέλιξη του ΕΤΑΤ είναι βεβαίως και οι προσυνταξιοδοτικές καλύψεις, τόσο της Πίστεις όσο και της Εμπορικής που αποτελούν τροχοπέδη και είναι ουσιαστικά απαγορευτικές για να αποτελέσει ο φορέας αυτός πυλώνα επίλυσης του συγκεκριμένου θέματος που επιδιώκουμε. Για να μπορέσει υποθετικά να υπάρξει μία βάση σοβαρής συζήτησης, θα πρέπει οι προσυνταξιοδοτικές απαιτήσεις να τεθούν εκτός του ΕΤΑΤ και να αναζητηθεί άλλος τρόπος κάλυψής τους. Εντούτοις, στην πράξη αυτή η εκδοχή παρουσιάζει σημαντικές δυσκολίες, αφού τα ταμεία που απαιτούν προσυνταξιοδοτική κάλυψη είναι των ασφαλισμένων που προέρχονται από την πρώην Πίστεις και την Εμπορική που σήμερα έχει εξαγοραστεί από την Αlpha. Αυτό το θέμα παρουσιάζει σημαντικά νομικά ζητήματα και εμπόδια και είναι βέβαιο ότι η τράπεζα, εκμεταλλευόμενη την αδράνεια του Συλλόγου προσωπικού της Αlpha Bank που υπήρξε μετά την ένταξη των συγκεκριμένων συμβάσεων στο ΕΤΑΤ, δε θα θελήσει για κανένα λόγο να επαναδιαπραγματευτεί αυτούς τους όρους και να αναλάβει τις συνεπαγόμενες υποχρεώσεις.

**Μετατροπή του ΕΤΑΤ σε επαγγελματικό ταμείο**

Έπειτα από διεξοδική ανάλυση όλων των πιθανών προτάσεων και εξερεύνηση όλων των πιθανών και απίθανων εξελίξεων, έχουμε καταλήξει στο συμπέρασμα ότι **μόνη δυνατότητα για τη δημιουργία ενός φορέα που θα αποδίδει βοήθεια στους ασφαλισμένους είναι η μετατροπή του ΕΤΑΤ σε επαγγελματικό ταμείο.** Βασικός όρος και προϋπόθεση επιτυχίας αυτής της κίνησης θα είναι η συνεργασία όλων των Συλλόγων των ασφαλισμένων και η συνεννόηση με τις τράπεζες. Σε διαφορετική περίπτωση το ΕΤΑΤ δε θα μπορέσει να καταστεί ο φορέας εκείνος που θα καλύπτει την αναγκαιότητα ασφαλιστικής κάλυψης κάτω από τους όρους και τις προϋποθέσεις που διέπουν ένα επαγγελματικό ταμείο. Εμείς σαν Σύλλογος, βέβαια, έχουμε μιλήσει εδώ και χρόνια για την αναγκαιότητα

αυτής της μετατροπής και έχουμε, μάλιστα, κατηγορηθεί από τους ιδεολογικά αγκυλωμένους σαν ρεφορμιστές, όταν σε όλη την Ευρώπη ο θεσμός των επαγγελματικών ταμείων έχει εξελιχθεί με επιτυχία εδώ και δεκαετίες.

Σύμφωνα και με την εισήγηση της κ. Παπαρρηγοπούλου και ύστερα από την αξιολόγηση της πρότασής της από το ΔΣ, **εμείς βλέπουμε ως μονόδρομο την ένταξη των ασφαλισμένων του ΤΑΠΙΛΤΑΤ στο ΕΤΕΑ, γιατί μόνο με αυτόν τον τρόπο θα κατοχυρώσουν την καταβολή των επικουρικών συντάξεων.** Η συγκεκριμένη επιλογή, μάλιστα, θα πρέπει να εξελιχθεί το συντομότερο δυνατό, όσο δηλαδή μας δίνεται η δυνατότητα με το ταμείο να παρουσιάζει τα υφιστάμενα αποθεματικά. Σε περίπτωση καθυστέρησης θα χάσουμε τη δυνατότητα ένταξης, καθώς στο αμέσως επόμενο διάστημα τα αποθεματικά θα έχουν αφυδατωθεί οριστικά. Αν λοιπόν δεν κινήσουμε άμεσα τις διαδικασίες για την ένταξη, στο 40% των ασφαλισμένων που έχουν διανύσει στο ταμείο από 30-40 χρόνια δεν πρόκειται να αποδοθεί επικουρική σύνταξη, για τον απλούστατο λόγο ότι θα έχει στερέψει η κάνουλα...

Για όλους τους λόγους που εκθέσαμε παραπάνω, ο Σύλλογός μας αδιαφορεί για τις αντιδράσεις και την κινδυνολογία ορισμένων, έχοντας ως μοναδικό γνώμονα των απόψεων και των κινήσεών του το συμφέρον των ασφαλισμένων και όχι τις δημόσιες σχέσεις. Άλλωστε, τα ίδια έχουμε υποστεί κατά καιρούς σε όλες τις μεγάλες αποφάσεις που λάβαμε και τελικά δικαιωθήκαμε. Και επειδή βέβαια η αντιπροσωπευτική οργάνωση των ασφαλισμένων στο ΤΑΠΙΛΤΑΤ είναι ο χώρος της Ιονικής, θα σας καλέσουμε σύντομα με συγκεκριμένη διαδικασία δηλώσεων που θα αποσταλούν στο επόμενο φύλλο της εφημερίδας να λάβετε θέση γι' αυτό το ύψιστης σημασίας ασφαλιστικό ζήτημα, προκειμένου να γνωστοποιήσουμε μαζί τη βούλησή μας και να προχωρήσουμε με διαδικασία διαπραγμάτευσης στην όσο το δυνατόν πιο αποτελεσματική και συμφέρουσα ένταξη.

**ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ****ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ Η ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΑΛΛΙΩΣ... ΤΟ ΧΑΟΣ!**

Το θέμα των διαπραγματεύσεων για τη νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) βρίσκεται φυσικά στην επικαιρότητα και η εκτίμηση του Συλλόγου μας είναι ότι πρέπει φέτος με κάθε τρόπο να υπάρξει συμφωνία για την υπογραφή της. Η φετινή ΣΣΕ, η οποία ως γνωστόν εκπνέει στις 15 Μαΐου, είναι η πλέον σημαντική και καθοριστική της νεότερης ιστορίας στον κλάδο των τραπεζοϋπαλλήλων. Είναι βέβαιο ότι η εκπνοή της σύμβασης θα σημάνει την επικράτηση του χάους στον εργασιακό μας χώρο γιατί τα μόνα κατοχυρωμένα δικαιώματα που θα συνεχίσουν να ισχύουν θα είναι ο βασικός μισθός της κλίμακας της κλαδικής σύμβασης, το επίδομα πολυετίας, το επίδομα σπουδών και το επίδομα τέκνων.

Όπως γίνεται κατανοητό, ανοίγει πλέον ο δρόμος για τη μετατροπή των συμβάσεών μας σε ατομικές. Μία τέτοια εξέλιξη ασφαλώς θα αποτελούσε ολοκληρωτική καταστροφή για τους τραπεζοϋπαλλήλους. Δυστυχώς βέβαια οι τράπεζες, κοντόφθαλμα σκεπτόμενες, δε φαίνεται να... κόπτονται ιδιαίτερα για μία τέτοια εξέλιξη. Οι μέχρι στιγμής θέσεις των διοικήσεων των τραπεζών είναι απaráδεκτες, σύμφωνα με τις προτάσεις που κατέθεσε στην πρώτη συνάντησή τους με την ΟΤΟΕ στις 25/2/2013.

Είναι εμφανής η προσπάθεια των τραπεζιτών να μας παρακάμψουν και να επαναφέρουν τον εργασιακό μεσαίωνα προς όφελός τους. Μπορεί, όμως, το συνδικαλιστικό κίνημα να βρίσκεται σε μειονεκτική θέση σήμερα και να μην μπορεί να εμπνεύσει και να συσπειρώσει τους εργαζομένους όπως σε παλαιότερες εποχές, πιστεύουμε όμως ότι η κυριαρχούσα άποψη στην ΟΤΟΕ, αλλά και στο σύνολο των συναδέλφων μας, είναι ότι θα υπάρξει σύγκλιση απόψεων και σοβαρή συμφωνία αποδεκτή από όλες τις πλευρές. **Σε διαφορετική περίπτωση θα είναι μονόδρομος πλέον για την ΟΤΟΕ - αν και αποτελεί την τελευταία και μη επιθυμητή, για όλους, επιλογή - να ανοίξει τους ασκούς του Αιόλου και τότε πλέον η χιονοστιβάδα των αποκαλύψεων θα παρασύρει τα πάντα στο πέρασμά της και ο νούν νοεϊτώ...**

Εξ άλλου και οι τράπεζες σήμερα βρίσκονται στην πιο κρίσιμη καμπή της ιστορίας τους. Η ολοκλήρωση της ανακεφαλαιοποίησης είναι περισσότερο αναγκαία από ποτέ για τη διάσωσή τους και αποτελεί κοινή συνείδηση ότι θα πρέπει αυτή η διαδικασία να προχωρήσει με την πλήρη στήριξη των εργαζομένων, καθώς μόνο με κοινή προσπάθεια διοικήσεων και τραπεζοϋπαλλήλων θα μπορέσουμε να διαβούμε τον Ρουβίκωνα. Είναι σίγουρο ότι αν δεν επικρατήσουν η σύνεση, η σωφροσύνη και η απόλυτη συνεννόηση μεταξύ του προσωπικού των τραπεζών και των διοικήσεων, η πλειοψηφία των σημερινών managers των τραπεζών θα απολέσουν τις διοικήσεις τους.

Ο σύλλογός μας δεν έκρυψε ποτέ ακόμα και τις πιο πικρές αλήθειες, χωρίς όμως παράλληλα να χάνει την αισιοδοξία του. Έτσι και τώρα πιστεύουμε ότι τελικά θα υπάρξουν αμοιβαίες υποχωρήσεις και τελικά θα υπογραφεί μία σύμβαση που θα λαμβάνει υπόψη τη συγκυρία που διανύουμε, αλλά και την αναγκαιότητα για επιβίωση της μεγάλης οικογένειας των τραπεζοϋπαλλήλων. Ελπίζουμε ότι στις επόμενες συναντήσεις θα διαμορφωθούν οι κατάλληλες προϋποθέσεις ώστε σύντομα να οδηγηθούμε σε μία ΣΣΕ που δε θα έχει νικητές και ηττημένους, αλλά θα κατοχυρώνει την αξιοπρέπεια και ένα ομαλό εργασιακό τοπίο για τους εργαζόμενους στις τράπεζες.

**ΚΑΝΟΝΙΚΑ Η ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ**

Γνωρίζουμε ότι οι συνάδελφοι συνταξιούχοι δοκιμάζονται σκληρά και κάθε δυνατή βοήθεια είναι σημαντική. Σας ενημερώνουμε, λοιπόν, ότι εντός του Απριλίου θα καταβληθεί κανονικά το επίδομα ισολογισμού στους συναδέλφους συνταξιούχους, προσφέροντάς τους έστω και προσωρινή ανακούφιση από τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν, ενώ στους εν ενεργεία καταβλήθηκε ήδη από τις 22/3.

# Σχόλια που καίνε...

## ΓΕΛΙΑ ΜΕΧΡΙ ΔΑΚΡΥΩΝ!

Ίσως να σας έχουμε κουράσει. Ίσως να έχουμε κουραστεί κι εμείς οι ίδιοι που σίγουρα έχουμε να ασχοληθούμε με πιο σημαντικά πρόσωπα και πράγματα από τον κάθε άσχετο που θεωρεί εαυτόν «μέγα συνδικαλιστή» και το παίζει βασιλικότερος του βασιλέως. Με λίγα λόγια, εδώ ο κόσμος καίγεται, τα πάντα καταρρέουν, η ζωή μας αλλάζει και εμείς γράφουμε πάλι για τους άσχετους «κυρίους» του Συλλόγου συνταξιούχων.

Από την άλλη, σας ζητάμε λίγο να έρθετε στη θέση μας. Οι υπεύθυνοι του Συλλόγου συνταξιούχων το μόνο που κάνουν είναι να ασχολούνται μαζί μας! Η ανικανότητά τους πραγματικά κάθε φορά μας εκπλήσσει. Στο τελευταίο τεύχος της εφημερίδας τους (ναι, θυμήθηκαν επιτέλους ότι πρέπει να εκδίδουν και εφημερίδα) υποτίθεται ότι προσπαθούν να μας «ξεμπροστάσουν» αφήνοντας υπονοούμενα εναντίον μας, ενώ παράλληλα συνεχίζουν τους ψευδείς και ανοήτους ισχυρισμούς τους. Τι κατάφεραν με όλα αυτά; Μα βέβαια να αναδείξουν για μία ακόμη φορά την άγνοιά τους! Αλλά, όπως έλεγαν και οι αρχαίοι ημών πρόγονοι, ουδέν κακόν αμιγές καλού. Γιατί θα μπορούσε πολύ εύκολα κάποιος να εκνευριστεί με τις ανυπόστατες κατηγορίες, τις συκοφαντίες και τις ανοησίες που διαβάζουμε. Αλλά εμείς αποφασίσαμε να αντιμετωπίσουμε την κατάσταση με χιούμορ και ψυχραιμία και θα θέλαμε μάλιστα να τους ευχαριστήσουμε, καθώς όλα αυτά που αναφέρονται στο τελευταίο τεύχος της εφημερίδας τους μας παρείχαν πληθώρα ύλης για σχολιασμό!

### Καλύτερα κι από ανέκδοτα!

Στο τελευταίο φύλλο που εξέδωσαν, λοιπόν, στο άρθρο που τιτλοφορείται «ΓΙΑΤΙ Ο ΚΛΑΔΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΤΟΥ ΤΑΠΙΑΤ ΕΧΕΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑ» (σελ. 4) αποφάσισαν να καταπαστούν με τα προβλήματα του ασφαλιστικού μας φορέα. Και φυσικά το αποτέλεσμα είναι να... τα κάνουν θάλασσα, καθώς εννοείται ότι περισσεύουν η ανευθυνότητα, η άγνοια και η σκόπιμη διαστρέβλωση, όπως πάντα. Κατ'αρχάς, οι συγκεκριμένοι «κύριοι» την περίοδο ένταξης του ΤΑΠΙΑΤ στο ΙΚΑ ήταν αντίθετοι σε αυτήν την εξέλιξη και κατήγγειλαν τον πρόεδρο του Συλλόγου μας Σαράντο Φιιππόπουλο που ήταν από τους βασικούς συντελεστές της. Γνωρίζουν, όμως, ότι η ένταξη του ΤΑΠΙΑΤ στο ΙΚΑ επιχειρήθηκε άλλες δύο φορές, το 2000 και το 2002, με πλαίσιο ένταξης, μάλιστα, τους απόλυτους όρους του ΙΚΑ; Φυσικά δεν το γνωρίζουν γιατί δεν ασχολήθηκαν ποτέ ουσιαστικά με το θέμα και το μόνο που τους απασχολεί είναι η προπαγάνδα και η κατασυκοφάντηση! Αυτοί «ξύπνησαν» το 2004 όταν ήδη προχωρούσε η διαδικασία την οποία και ανεύθυνα κατήγγειλαν.

Σήμερα, λοιπόν, τι έχουν να απολογηθούν στους συναδέλφους για τις τότε ενέργειές τους και διακηρύξεις; Καλώς ή κακώς εντάχθηκε το ΤΑΠΙΑΤ στο ΙΚΑ με τους όρους του καταστατικού του; Σήμερα, 9 χρόνια μετά ακόμα δεν έχουν αντιληφθεί αυτοί οι «κύριοι» ότι η ένταξη του ΤΑΠΙΑΤ στο ΙΚΑ υπήρξε μία λυτρωτική λύση για τους ασφαλισμένους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους, αφού μετά την πώληση της τράπεζας δεν υπήρχε ούτε στο ελάχιστο η δέσμευσή της για τον κύριο ασφαλιστικό μας φορέα.

Καλό είναι να μαθαίνουν και οι αναγνώστες την αλήθεια, αν και οι περισσότεροι ήδη έχετε συνειδητοποιήσει το ποιόν τους... Αυτοί οι άσχετοι θεωρούν ότι με τις υποκριτικές τους κορώνες μας κάνουν να χάνουμε τον ύπνο μας, αλλά το μόνο που καταφέρνουν είναι να μας χαρίζουν απολαυστικές στιγμές γέλιου που συγκρίνονται μόνο με το καλύτερα ανέκδοτα!

### Αφού δεν το κατέχετε, μην ασχολείστε!

Στο συγκεκριμένο άρθρο επιρρίπτουν ευθύνες στο Σύλλογό μας ότι δεν κατοχύρωσε το θέμα του κλάδου πρόνοιας με αποτέλεσμα σήμερα μετά τη μείωση κατά 41,17% του εφάπαξ, 2000 ασφαλισμένοι συνάδελφοί μας να κινδυνεύουν να υποστούν τη σημαντική αυτή απώλεια. Εμείς λέμε στους άσχετους ότι δε φροντίσαμε μόνο τους 2000 συναδέλφους που έχουν λαμβάνειν εφάπαξ από τον κλάδο πρόνοιας, αλλά αποφασίσαμε και πράξαμε με γνώμονα το μέλλον και όχι παροδικούς

και πρόσκαιρους εντωπίσασμούς. Αυτά τα αφήνουμε σε άλλους.

Κατ'αρχάς ενισχύθηκε ο κλάδος πρόνοιας με 39.800.00 ευρώ χάρη στις ενέργειες του Συλλόγου μας και τη συνδρομή του Νίκου Αλεξόπουλου, του Νίκου Κάββουρα και του Γιάννη Χρυσικού, διευθυντή, προέδρου και μέλους, αντίστοιχα, του ΔΣ του ΤΑΠΙΑΤ. Η απόδοση αυτού του καταλογισμού ουσιαστικά επέτρεψε την ακέραια καταβολή μέχρι σήμερα του εφάπαξ στους συναδέλφους, αλλά και σε όλους αυτούς που είχε γίνει παρακράτηση λόγω πλαφόν μετά την απόφαση του Αρείου Πάγου. Αν δεν είχε επιτευχθεί αυτός ο καταλογισμός τους συναδέλφους που δικαιώθηκαν με την άρση του πλαφόν θα τους πλήρωνε ο Ντίνος ή ο Βέργος;;;

Δε σταθήκαμε, όμως, μόνο εκεί. Διεκδικούμε περαιτέρω καταλογισμούς ύψους 21.000.000 ευρώ και περιμένουμε απόφαση από το Διοικητικό Πρωτοδικείο, καθώς και άλλες καταλογιστικές πράξεις που έχουν δρομολογηθεί. Επίσης, με τεκμηριωμένη γνωμοδότηση των νομικών συνεργατών μας, της επίκουρου καθηγήτριας ασφαλιστικού δικαίου Νομικής Αθηνών κ. Πατρίνας Παπαρηγοπούλου από κοινού με την έγκριτη νομική εργατολόγο κ. Ντέτα Πετρόγλου, αναδείξαμε την εγγυητική ευθύνη της τράπεζας έναντι του κλάδου πρόνοιας, καθώς επίσης ολοκληρώνουμε και την αναλογιστική μελέτη με δαπάνη του Συλλόγου μας την οποία και θα κάνουμε δωρεά στο ΤΑΥΤΕΚΩ προκειμένου να έχουμε την πλήρη και πραγματική εικόνα της κατάστασης.

Όλα αυτά τα θίγουμε γιατί δεν μπορούμε να αφήνουμε αναπάντητα δημοσιεύματα που διαστρεβλώνουν την πραγματικότητα... Εμείς, φιλικά, τους συμβουλεύουμε να μην ασχολούνται με θέματα που δε γνωρίζουν, γιατί πολύ απλά εκτίθενται!

### Βάζουν και... αυτογκόλ

Τα αστεία όμως συνεχίζονται. Σε άλλο σημείο με τον εύγλωττο τίτλο «ΤΑ ΓΡΑΠΤΑ ΜΕΝΟΥΝ» (το πρώτο και μοναδικό πράγμα με το οποίο συμφωνούμε μαζί τους έπειτα από τόσα χρόνια!), μιλούν για τη σημερινή κατάσταση του ΤΑΠΙΑΤΑΤ, ουσιαστικά στοχοποιώντας τους εαυτούς τους (!), καθώς υπεύθυνοι για αυτήν την κατάσταση είναι ο –πανταχού παρών σε κάθε καταστροφή- κ. Γκιότης και η ομάδα των συνταξιούχων που διοικεί το ταμείο από το 2006 μέχρι σήμερα. Αντίθετα με τα δικά τους πεπραγμένα, η διοίκηση στην οποία συμμετείχε ο πρόεδρος του Συλλόγου μας είναι γνωστό και αναμφισβήτητο ότι παρέδωσε ταμείο 404 εκατ. ευρώ. Πού πήγαν αυτά τα λεφτά; Ποιοι κατάντησαν το ταμείο στη σημερινή του κατάσταση; Τους έχουμε επανειλημμένα εγκალέσει να δημοσιοποιήσουν την εξέλιξη των οικονομικών δεδομένων του ταμείου της τελευταίας δεκαετίας. Τότε ο καθένας θα βγάλει χρήσιμα συμπεράσματα για την πορεία και την πτώση του ταμείου, αλλά και για το ποιοι έχουν την αποκλειστική ευθύνη.

### Δεν πιστεύουμε να έχετε και σχέσεις με τον κ. Γκιότη...

Στο ίδιο δημοσίευμα επανέρχονται με τη γνωστή τους θέση για ένταξη στο ΕΤΑΤ με βάση τις διατάξεις του Ν3371/85. Έλεος κύριοι, δεν έχετε αντιληφθεί ότι η ένταξη στο ΕΤΑΤ θα είναι καταστροφική και θα ισοδυναμούσε με την καταβάρθρωση των ασφαλισμένων του ΤΑΠΙΑΤΑΤ στον Καιάδα; Δεν έχετε καταλάβει ότι το ΕΤΑΤ είναι μία χρεωκοπημένη υπόθεση που παρά τις μειώσεις που έχουν υποστεί οι ασφαλισμένοι του κινδυνεύουν πρώτα οι συνάδελφοι της Εμπορικής, αλλά και στη συνέχεια αυτοί της Πίστωσης, να βρεθούν χωρίς σύνταξη; Ότι έχετε πλήρη άγνοια για τα ασφαλιστικά ζητήματα είναι δεδομένο, αλλά εδώ φαίνεται μάλλον ότι οι σκοπιμότητες που εξυπηρετείτε είναι υπεράνω των συμφερόντων των συναδέλφων. Αφού με την ένταξη του ΤΑΠΙΑΤΑΤ στο ΕΤΑΤ ουσιαστικά δίνετε χείρα βοηθείας στον κ. Γκιότη προκειμένου με τα αποθεματικά του ταμείου να λειτουργήσει το ΕΤΑΤ για 2-3 χρόνια ακόμα. Για να υποστηρίξει κάποιος ακόμα την ένταξη στο ΕΤΑΤ και να πιστεύει ότι αυτή η εξέλιξη

είναι βιώσιμη με την κάλυψη του προσυνταξιοδοτικού ασφαλιστικού καθεστώτος θα πρέπει να έχει αρνητικό iq! Εκτός αν υπάρχουν άλλες σκοπιμότητες. Λέμε εμείς τώρα... Ευτυχώς, πάντως, που κανείς δε σας δίνει σημασία, γιατί τότε δε θα ήσασταν αστείοι, αλλά επικίνδυνοι!

### Απάντηση δεν πήραμε

Θα γίνουμε όμως κι εμείς για λίγο κουραστικοί και θα επανέλθουμε σε ένα θέμα που έχουμε θίξει αρκετές φορές. Θα συνεχίσουμε, λοιπόν, να θέτουμε προ των ευθυνών τους τους «κυρίους» που αποφάσισαν να ξοδέψουν το ποσό των 900 χιλιάδων ευρώ σε νομικές υπηρεσίες (σίγουρα παγκόσμιο ρεκόρ για επικουρικό ασφαλιστικό φορέα). Μα καλά, δεν υπάρχει ίχνος ευθιξίας; Εδώ δεν πρόκειται για προσωπική υπόθεση, αλλά για τις εισφορές όλων μας. Απαιτούμε και τονίζουμε για μία ακόμα φορά ότι έχετε υποχρέωση να δημοσιοποιήσετε λεπτομερέστατα όλα τα αποδεικτικά στοιχεία για τις συγκεκριμένες δαπάνες προς νομικούς την περίοδο 2006-2009. Επιπλέον, αν δε μας δοθεί πλήρης ανάλυση των δαπανών των δικηγορικών αμοιβών, θα την αναζητήσουμε μέσω της δικαιοσύνης. Γιατί και η ανοχή έχει τα όριά της.

### Ανώνυμοι λασπολόγοι... Σας πήρανε χαμπάρι

Το κρεσέντο της εφημερίδας των συνταξιούχων όμως δεν έχει τελειωμό. Εμφάνισαν, λοιπόν, ένα δημοσίευμα με ακατανόητο τίτλο και περιεχόμενο για ανώνυμα μηνύματα που λαμβάνουν, στα οποία «επαίρεται» η συνδικαλιστική τους... ανικανότητα. Φαίνεται ότι τώρα τους πήραν χαμπάρι και οι συνάδελφοι ότι δεν έχουν καμία σχέση με το συνδικαλισμό! Και τους στέλνουν μηνύματα τα οποία καυτηριάζουν σε αυτό το δημοσίευμα.

Αν υπαινισσονται ότι εμείς κρυβόμαστε πίσω από αυτήν την κίνηση, κάνουν μεγάλο λάθος. Εμείς δεν έχουμε ανάγκη να κρυφτούμε από κανέναν και ό,τι έχουμε να πούμε το λέμε επώνυμα μέσω της εφημερίδας μας. Αφήστε δε, που δε θα ήταν τιμητικό για μας να επικοινωνήσουμε μαζί τους είτε επώνυμα, πόσο μάλλον ανώνυμα!

### Σύλλογος Βοηθηματούχων του ΤΑΠΙΑΤ-ΑΤ ή των δόσκειων

Εκεί που όμως πραγματικά δίνουν ρέστα αυτοί που ουσιαστικά έχουν και την ευθύνη είναι όταν προσπαθούν να φανούν αξιοπρεπείς απέναντι στα μέλη του Συλλόγου τους. Αυτό κι αν είναι ανέκδοτο. Αποφάσισαν, λοιπόν, να δημοσιοποιήσουν το Διοικητικό και οικονομικό απολογισμό της απερχόμενης Διοίκησης. Μπήκαμε στον πειρασμό, μετά από προτροπή συναδέλφου συνταξιούχου είναι η αλήθεια, να τον διαβάσουμε και να τον αναλύσουμε και τα «μαργαριτάρια» που ανακαλύψαμε σας τα παρουσιάζουμε για να ξέρετε τι γίνεται στο συγκεκριμένο Σύλλογο...

(Από τα δημοσιευμένα στο φύλλο 53

“Ο ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ ΤΗΣ ΙΟΝΙΚΗΣ”, σελ 6 στοιχεία)

### - Διοικητικός και οικονομικός απολογισμός

Το Δ.Σ συνεδρίαζε μία φορά το δίμηνο (18 συνεδριάσεις στην τριετία) και εξέδωσε 10 ανακοινώσεις. Το τι έργο παράχθηκε ας μην το κρίνουμε εμείς, το κρίνουν καθημερινά οι συνάδελφοι. Εμείς θα σχολιάσουμε τα πράγματα από την οικονομική τους πλευρά.

Σύμφωνα λοιπόν με την έκθεση της υποτιθέμενης εξελεγκτικής Επιτροπής...

«2) Διαχειριστικά: Ως προς το διαχειριστικό έλεγχο διαπιστώσαμε ότι τα βιβλία τηρούνται με τάξη και ακρίβεια. Βεβαιώνουμε τη σωστή καταχώρηση όλων των λογιστικών πράξεων και την πλήρη συμφωνία του Ισολογισμού της χρήσης .....»

..... «Η διαχείριση των χρημάτων έγινε με την επιβαλλόμενη φειδώ»..... «τα μηνιαία έσοδα καλύπτουν τα αντίστοιχα έξοδα» ..... «Εκφράζουμε την ευαρέσκεια μας προς το ΔΣ για την φροντίδα, τη νοικοκυροσύνη και τη σωστή λειτουργικότητα του συλλόγου, όπως και την ΑΨΟΓΗ και έγκυρη τυπικά (δικής μας η υπογράμμιση) διαχείριση των οικονομικών....».

# σχόλια που καίνε...

Για να δούμε, όμως, είναι έτσι τα πράγματα;

	2010	2011	2012	Σύνολο
<b>Έσοδα</b>	44.841,19	48.992,71	45.318,61	139.152,51
<b>Έξοδα</b>	51.226,73	50.030,52	50.878,44	152.135,69
<b>Έλλειμμα</b>	6.385,54	1.037,81	5.559,83	12.983,18

Προφανώς, λοιπόν, κάποιος **βάζει από την τσέπη του το έλλειμμα** για να είναι ισοσκελισμένος ο λογαριασμός ή υπάρχει υπόλοιπο ταμείου από προηγούμενα χρόνια και καλύπτει το έλλειμμα, οπότε το ερώτημα που έρχεται από μόνο του είναι: Πού είναι το ταμείο του Συλλόγου; Ποιος το διαχειρίζεται; Πού αναγράφονται οι κινήσεις του ταμείου; Ποιο είναι το υπόλοιπό του; Ποιος ελέγχει τον ταμιά; **Και το κυριότερο:** Πού είναι ο Ισολογισμός που όπως αναφέρεται στην έκθεση υπάρχει "πλήρης συμφωνία του Ισολογισμού Χρήσης". Αφού τα στοιχεία του, βεβαιώνεται, ότι προέρχονται από την ορθή αποτύπωση των λογιστικών γεγονότων και επομένως ο Ισολογισμός είναι η πραγματική απογραφή της περιουσίας, των απαιτήσεων και των υποχρεώσεων του Συλλόγου την 31/12/2012 γιατί δε δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα και δε δόθηκε στα μέλη του Συλλόγου;

*Πάμε τώρα στη ανάλυση των εξόδων:*

**Τυπικά, λοιπόν, μπορεί να υπάρχει ένα νόμιμο παραστατικό για να καλύπτεται μία δαπάνη, εξετάστηκε ποτέ όμως η σκοπιμότητα της δημιουργίας της και αν πράγματι το παραχθέν έργο έχει γίνει με το «εύλογο κόστος»; Γιατί από την τήρηση των τυπικών και όχι των ουσιαστικών φτάσαμε εδώ που φτάσαμε...**

Για να δούμε λοιπόν, (Μικροέξοδα, διάφορα Έξοδα, Έξοδα βασικά, Γενικά Έξοδα) με σύνολο δαπανών 21.389,42; (Αλήθεια, προς τι τόσοι λογαριασμοί εξόδων;) Και στην ουσία. Το ποσό των Γενικών εξόδων 15.350,00 έχει καμιά σχέση με το «Διευκόλυνση Ταμείου Συλλ. Συντ/χων € 7.000,00», το οποίο παρεμπιπτόντως καταχωρήθηκε στα έξοδα του 2010; Και γιατί στα έξοδα; Προσωρινός λογαριασμός είναι. Επιστράφηκε την επόμενη χρονιά το ποσό; Και αν ναι, πού και πώς απεικονίζεται στα έσοδα; Γιατί από τα στοιχεία δεν προκύπτει. Μήπως υπάρχει κάτι άλλο; Υπάρχουν τα τυπικά παραστατικά όλων των δαπανών;

#### • Γραφική ύλη 4.545,25

Πολυγραφώτατο το Δ.Σ. Φαίνεται ότι τη βρήκε σε μεγάλη ευκαιρία για να αγοράσει γραφική ύλη που φθάνει για 10 χρόνια.

• **Οδοιπορικά μελών € 6.634,21, Επισκέψεις Επαρχίας € 6.773,78, Συσκ. Επαρχίας € 3.943,30 Συν/εις μελών € 5.629,20, Σύνολο 23.160,49.** Περίεργο. Με τόσο σημαντικά θέματα ώστε να γίνουν συναντήσεις, συσκέψεις, συνεστιάσεις και ταξίδια στην επαρχία και καμία αναφορά στο Διοικητικό απολογισμό; Αν μη τι άλλο τυπικά τουλάχιστον θα έπρεπε να γίνει κάποια αναφορά, ένας απολογισμός. Εκτός και αν ο Σύλλογος πληρώνει τα έξοδα των βοηθηματούχων να πάνε στα χωριά τους, οπότε όντως δεν υπάρχει λόγος να γίνει απολογισμός.

• **Ανακοινώσεις € 27.505,46, Τυπογραφικά € 5.945,00 Σύνολο € 33.450,46** Για 10 ανακοινώσεις που εξέδωσε ο σύλλογος στα 3 χρόνια! Δηλαδή το κάθε φύλλο χαρτιού της ανακοίνωσης, που τυπώνεται σε 4.000 κομμάτια περίπου, κοστίζει € 0,836 (δηλ. 285 δραχμές!!!); Πολύ... large είναι το ΔΣ και όσο από φειδώ, τι να πούμε; Μάλλον επιτελούν εθνικό έργο και στηρίζουν στην κρίση τις επιχειρήσεις προς όφελος της Εθνικής Οικονομίας. Μεταξύ μας τώρα, με 2.500,00 χονδρικά παίρνουν ένα επαγγελματικό φωτοτυπικό που τα 4.000 φύλλα τα τυπώνει σε 2 ώρες με κόστος € 40 το χαρτί συν € 20 το μελάνι. Κάντε μόνοι σας το λογαριασμό.

#### • Τηλεφωνικά έξοδα € 10.202,42

Αύξηση με γεωμετρική πρόοδο (2011/2010) +305% και 2012/2011 + 127%. Αν μη τι άλλο έχουν πτωτική τάση... Σκεφτείτε και να μην γινόταν χρήση του τηλεφώνου με... φειδώ.

#### • Χρήση TAXI € 2.151,50

Κάτι οι επείγουσες ανάγκες, κάτι οι απεργίες στα ΜΜΜ, κάτι η έλλειψη επαρκούς συγκοινωνίας στο κέντρο... Ε, δεν αργεί να μαζευτεί το ποσό!

#### • Συμμετοχή στην εφημερίδα € 19.638,00

Αναμφίβολα κρίνεται θετική η στήριξη των βοηθηματούχων στο Σύλλογο των συνταξιούχων με το ευκαταφρόνητο ποσό των 19.638,00, στην τριετία, από τα οποία € 8.485 δόθηκαν το 2012 για την έκδοση (τριμηνιαία γαρ) 4 φύλλων. Ολόκληρο το κόστος το πλήρωσαν οι βοηθηματούχοι; Παρεμπιπτόντως τόσο περίπου κόστισε η έκδοση των 5 Φύλλων της εφημερίδας μας στο 2012... Και σκεφτείτε ότι η ποιότητα του χαρτιού και το τιράζ δεν έχουν καμιά σχέση...

Πράγματι τα μέλη του ΔΣ δεν υπολόγισαν κόπο και χρόνο (και... χρήμα θα λέγαμε εμείς, όχι το δικό τους βέβαια) προκειμένου να πετύχουν την υπεύθυνη (προπαντός), έγκαιρη και έγκυρη (πάνω απ' όλα) ενημέρωση των συνταξιούχων σε όλα τα θέματα. **ΜΗΠΩΣ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΣΧΟΛΗΘΕΙ ΚΑΠΟΙΟΣ ΕΙΣΑΓΓΕΛΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΜΕ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ;**

## Ο κ. ΓΚΙΑΤΗΣ... ΠΡΩΤΟΣ ΜΕΤΑΕΥ «ΙΣΩΝ»

Το ότι η διοίκηση της τράπεζας και ο Σύλλογος του κ. Γκιάτη βαδίζουν χέρι-χέρι δεν είναι μυστικό, έχει φανεί ξεκάθαρα σε αναρίθμητες περιπτώσεις. Αυτό που δεν ξέραμε μέχρι τώρα είναι πως το "ειδύλλιο" τους βρίσκεται στο αποκορύφωμά του, αφού η διοίκηση της τράπεζας έχει φτάσει στο σημείο να αγνοεί μέχρι και δικαστικές αποφάσεις προς όφελος του "αγαπημένου" της!

Αναφερόμαστε στην υπόθεση της ισότιμης πρόσβασης των Συλλόγων στο ηλεκτρονικό δίκτυο της τράπεζας. Είναι γνωστό ότι η τράπεζα είχε δώσει το ελεύθερο μόνο στον κ. Γκιάτη να διακινεί τις ανακοινώσεις του μέσω του intranet. Μετά από διαμαρτυρία μας και προσφυγή στη δικαιοσύνη δικαιωθήκαμε, καθώς το Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών υποχρέωσε την τράπεζα να μας παρέχει ισότιμη πρόσβαση στο δίκτυο. Στη συνέχεια η τράπεζα αποφάσισε την -υποτιθέμενη όπως αποδείχτηκε- διακοπή της πρόσβασης του Συλλόγου του κ. Γκιάτη στο δίκτυο προκειμένου να μην υλοποιήσει την εις βάρος της απόφαση. Στην πράξη όμως, ο κ. Γκιάτης συνέχισε να διακινεί τις ανακοινώσεις του μέσω του δικτύου με άλλο τρόπο. Του δόθηκε ελεύθερη πρόσβαση στο group των αποδεκτών, συναδέλφων, των e-mails της τράπεζας, οπότε συνεχίζεται αδιάκοπα η ροή των ανακοινώσεών του. Ο Σύλλογός μας επανήλθε και απέστειλε στις 23/1/2013 στην τράπεζα διαμαρτυρία για την καταστρατήγηση της υπ' αριθμόν 9701/2011 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, η οποία την υποχρέωνε να εξασφαλίσει ισότιμη μεταχείριση στο Σύλλογό μας, δηλαδή πλήρη πρόσβαση στο ηλεκτρονικό δίκτυο ώστε να μας παρέχεται η δυνατότητα να επικοινωνούμε με το προσωπικό. Αν και παρήλθε το 15θήμερο εντός του οποίου περιμέναμε απάντηση, η τράπεζα απαξίωσε να μας απαντήσει... Φαίνεται ότι η κ. Κονιδάρη έχει πολύ αυξημένες αρμοδιότητες τώρα που πήρε πάνω της και την Εμπορική και δεν προλαβαίνει. Δεν πειράζει, θα της απαντήσουν τα δικαστήρια.

## ΟΙ ΚΑΙΡΟΙ ΑΛΛΑΖΟΥΝ, ΑΣ ΚΑΝΟΥΜΕ ΚΙ ΕΜΕΙΣ ΤΟ ΙΔΙΟ!

Είναι βέβαιο ότι η συγχώνευση της Εμπορικής με την Alpha δημιουργεί νέα δεδομένα και αποτελεί το μεγάλο στοίχημα για την πορεία και την προοπτική της τράπεζας. Η νέα συγχώνευση δημιουργεί σαφώς και νέα δεδομένα στο συνδικαλιστικό γίγνεσθαι. Νομίζουμε ότι μας δίνεται η ευκαιρία, αν γίνει υπεύθυνη και ορθολογική διαχείριση των νέων δεδομένων, να προκύψει ένα νέο μοντέλο συνδικαλιστικής λειτουργίας που τόσο έχει ανάγκη η νέα τράπεζα και θα αποβάλλει παράλληλα τις ασθένειες του παρελθόντος που έχουν οδηγήσει -δικαίως ως ένα βαθμό- σημαντικό κομμάτι των εργαζομένων μακριά από το συνδικαλισμό, το βασικό θεσμικό προστάτη των εργασιακών τους δικαιωμάτων.

Λαμβάνοντας υπόψη και τη συγχώνευση της Εθνικής με τη Eurobank είναι βέβαιο ότι τα συνδικαλιστικά μοντέλα του παρελθόντος, δηλαδή τόσο αυτό του κυβερνητικού συνδικαλισμού, όσο και το πιο πρόσφατο του εργοδοτικού συνδικαλισμού, έχουν ολοκληρώσει τον κύκλο τους. Οι νέες εξελίξεις απαιτούν ένα αξιόπιστο συνδικαλιστικό μοντέλο που θα έχει σαν βασική κατεύθυνση την προάσπιση των ασφαλιστικών και εργασιακών μας θεμάτων, που θα φροντίζει για τη με κάθε τρόπο κατοχύρωση των θέσεων απασχόλησης, αλλά παράλληλα θα έχει στο κέντρο των επιλογών του τον έλεγχο της διοικητικής λειτουργίας της τράπεζας, την επιβολή της αξιοκρατικής διαχείρισης σε όλα τα επίπεδα και ταυτόχρονα θα επωμίζεται σοβαρό βάρος στη σύνταξη και προπαντός στην υλοποίηση του businessplan της τράπεζας. Οι καιροί θα δείξουν.

Οι εποχές που ζούμε είναι κρίσιμες. Όσα γνωρίζαμε μέχρι σήμερα μπορούν να ανατραπούν ανά πάσα στιγμή. Όμως για ένα πράγμα είμαστε σίγουροι. Οτι το επόμενο διάστημα δεν πρόκειται να πλήξουμε γιατί θα έχουμε μεγάλες ανακατατάξεις και πολλές εκπλήξεις σε όλα τα επίπεδα της πολιτικής, κοινωνικής και συνδικαλιστικής πραγματικότητας. Οψόμεθα.

## ΠΡΩΤΟΙ ΠΑΝΤΟΥ!

Μπορεί να του πήρε λίγο παραπάνω, αλλά επειδή το καλό πράγμα αργεί να γίνει, ο συνάδελφος Άγγελος Πετράκος κατάφερε να ανέβει στο υψηλότερο σκαλί του βάρους στο 14ο τουρνουά τάβλι τραπεζών. Ο συνάδελφος ήταν σαρωτικός, αφού είχε 6 νίκες σε 7 αγώνες, με αποτέλεσμα να φτάσει δίκαια στην κατάκτηση της κορυφής που συνοδεύτηκε και με το κύπελλο της πρώτης θέσης. Την τιμητική δεύτερη και τρίτη θέση κατέλαβαν ο Αντώνης Ξυλιάς (ΕΤΕ) και ο Θανάσης Καρατσης (ΕΤΕ), αντίστοιχα. Τα τουρνουά τάβλι συνεχίζονται και να υπενθυμίσουμε ότι δικαίωμα συμμετοχής έχουν όλοι οι εν ενεργεία και συνταξιούχοι συνάδελφοι.

### \*\*\* Λίγο καιρό ξαποσταίνει και ξανά προς τη «δόξα» τραβά...

Ζητάμε μία μεγάλη συγγνώμη και την κατανόηση από το αναγνωστικό κοινό γιατί σε αυτό το φύλλο λόγω πληθώρας ύλης δεν παραθέτουμε αφιέρωμα στον κ. Νικολακάκη. Γνωρίζουμε ότι αυτό το γεγονός θα λυπηθεί ιδιαίτερα τους χιλιάδες αναγνώστες της εφημερίδας και φανατικούς ακόλουθους της συγκεκριμένης στήλης με αναφορά στον κ. Νικολακάκη, αλλά δε θα πρέπει να ανησυχούν, καθώς στο επόμενο φύλλο υποσχόμαστε ότι θα επανέλθουμε με νέες, συναρπαστικές ιστορίες από τις περιπέτειες αυτού του ογκόλιθου της τράπεζας που δε μας αφήνει ποτέ να πλήξουμε...

**ΞΕΧΩΡΙΣΤΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ...**

**Σας παρουσιάζουμε τον Κώστα Γαβρά, τον σημαντικότερο εν ζωή Έλληνα σκηνοθέτη που μας υπενθυμίζει ότι πρέπει πάντα να κρατάμε το κεφάλι ψηλά...**

**«Αντισταθείτε, αντισταθείτε σε αυτόν που σας λέει να κάνετε μικρά όνειρα, αντισταθείτε στα όνειρα των γονιών σας για μια θεσούλα, αντισταθείτε στη μιζέρια της καθημερινότητας, αντισταθείτε σε ό,τι πλήττει την αισθητική σας, μην υποκλινόσαστε σε ό,τι δε σας αρέσει, αντισταθείτε -όχι απαραίτητα στην πολιτική, αλλά στην καθημερινότητα- αυτή είναι περισσότερο πολιτική, αντισταθείτε στους καθηγητές σας, αντισταθείτε και δράστε...»**

Η συγκεκριμένη προτροπή προς τους νέους για να «πιάσουν τη ζωή από τα μαλλιά» και να μην την αφήσουν μέχρι να πετύχουν τα όνειρα και τους στόχους τους, αντιστεκόμενοι σε όλους εκείνους που θα προσπαθήσουν να τους φέρουν εμπόδια, ανήκει στον Κώστα Γαβρά, τον σημαντικότερο εν ζωή Έλληνα σκηνοθέτη και άξιο εκπρόσωπο των τεχνών και του πολιτισμού της πατρίδας μας στο εξωτερικό.

Η αλήθεια είναι ότι η παραπάνω φράση θα μπορούσε να αποτελεί απόσπασμα από κάποια ταινία του, καθώς ο 80χρονος, πλέον, σκηνοθέτης είναι γνωστός για το ελεύθερο και ανατρεπτικό πνεύμα που διακρίνει τον ίδιο και αναπόδραστα διαπερνά και τις δημιουργίες του. Από το πασίγνωστο «Ζ» έως και το πιο πρόσφατο έργο του «Το Κεφάλαιο» που προβάλλεται αυτήν την περίοδο στις κινηματογραφικές αίθουσες, ο σημαντικότερος ίσως εκπρόσωπος του πολιτικού σινεμά παγκοσμίως τα βάζει μέσω των πολιτικών θρίλερ που τόσο δεξιοτεχνικά σκηνοθετεί με δικτάτορες, παρακράτος και κατεστημένο, αποκαλύπτοντας το βίαιο πρόσωπο αυτών των καθεστώτων μέσα από τις τραγωδίες ασυμβίβαστων ανθρώπων.

Ο Κώστας Γαβράς μπορεί να μας έχει συνηθίσει στο πολιτικό σχόλιο, όμως στη νέα του ταινία αναλύει από διαφορετική σκοπιά, αυτήν της οικονομίας, τη διαφθορά και την παντοδυναμία του χρήματος παγκοσμίως, βασιζόμενος στην άποψη ότι μια ολιγομελής ομάδα μετόχων ελέγχει την παγκόσμια οικονομία. Προσπαθεί να αποτυπώσει τη ζοφερή πραγματικότητα που βιώνει η ανθρωπότητα με τους στυγνούς κερδοσκόπους τραπεζίτες, οικονομικούς δολοφόνους που δρουν ανά την υφήλιο.

**«Η ζωή είναι ανησυχία, όχι εξασφάλιση»**

Ο Κώστας Γαβράς αντιλαμβάνεται τον ρόλο του κινηματογραφιστή ως ρόλο κοινωνικά ενεργού πολίτη και το έργο του αναδεικνύει με διαύγεια περίπλοκα ζητήματα που προκύπτουν σε καιρούς ανελευθερίας. Ο ίδιος δε θέλησε ποτέ να μείνει με σταυρωμένα τα χέρια και προτρέπει και τους άλλους, ειδικά τους εφησυχασμένους Έλληνες, να ακολουθήσουν τον ίδιο δρόμο: «Η ζωή δεν είναι εξασφάλιση, είναι ανησυχία. Είναι δημιουργία, ειδικά όταν είσαι νέος. Στην Ελλάδα, δυστυχώς, μας κατηχούν στο αντίθετο...»

Ύστερα από σχεδόν μισό αιώνα καριέρας, παραμένει πάντοτε επίκαιρος, πάντοτε αιχμηρός και έτοιμος να ανισταθεί στην αδικία: «Και βέβαια, προσωπικά για μένα ο κινηματογράφος είναι ένα μέσο αντίστασης, ως κινηματογραφιστής μπορώ να κάνω ερωτήσεις, δεν έχω τις λύσεις, αλλά μ' ενδιαφέρει πρώτα απ' όλα η αντίσταση στην καταστροφή που βλέπω. Σε όλες τις ταινίες μου υπάρχει το στοιχείο της αντίστασης, με τον έναν ή τον άλλον τρόπο». Ο πολιτικά ανήσυχος σκηνοθέτης δε χάνει πάντως την αισιοδοξία του, κάτι που είναι ιδιαίτερα εμφανές στην πλούσια φιλμογραφία του. Πιστεύει στη νέα γενιά και δεν το κρύβει. «Οι ιδεολόγοι του σήμερα δεν έχουν καμία σχέση με την παλιά γενιά. Έχουν τις δικές τους ιδέες, τις οποίες υπερασπίζονται με πάθος και θέλουν να πολεμήσουν γι' αυτές μέχρι τέλους».

Ακολουθώντας διαφορετική πορεία από τον συμφοιτητή του στην παρισινή IDHEC Θόδωρο Αγγελόπουλο, ο Κώστας Γαβράς αποφάσισε να μείνει στη Γαλλία και να την κάνει δεύτερη πατρίδα του. Τα έργα του έχουν μία μοναδική, αυθεντική καλλιτεχνική ταυτότητα που πηγάζει από το συνδυασμό της μεσογειακής, περιπετειώδους κουλτούρας με τη μεθοδικότητα της γαλλικής σκέψης, με... ολίγον από ανατρεπτική κληρονομιά της κοχλάζουσας δεκαετίας του '60 που άλλαξε την πραγματικότητα του δυτικού κόσμου μια για πάντα. Ο ριζοσπαστισμός της εποχής, πάντως, τόσο σε πολιτικό όσο και σε κινηματογραφικό επίπεδο, τον επηρέασε, αλλά σε καμία περίπτωση δεν τον σιγήτισε, με αποτέλεσμα τα έργα του να χαρακτηρίζονται από μία πολιτική ψυχραιμία ώστε να μπορούν να απευθύνονται σε ένα ευρύτερο κοινό και να καθίστανται διαχρονικά.

Ο μετρ του πολιτικού κινηματογράφου δε δίστασε να τα βάλει με κάθε μορφή εξουσίας και την εξάσκηση βίας από όπου κι αν προερχόταν. Στο «Ζ» (1969) μπήκε στο στόχαστρό του το ακροδεξιό παρακράτος, στον «Αγνοούμενο» (1982) ο ιμπεριαλισμός και η CIA, στο «Αμήν» (2003) η πανίσχυρη ρωμαιοκαθολική εκκλησία, στο «Χάννα Κ.» (1983) το κράτος του Ισραήλ. Αλλά και από την άλλη πλευρά, άσκησε κριτική στο σταλινισμό στην «Ομολογία» (1970) και στην επαναστατική βία στην «Κατάσταση Πολιορκίας» (1973). Από την πρώτη του ταινία, το «Διαμέρισμα Δολοφόνων» (1965), ένα δεξιοτεχνικό νουάρ, ανέπτυξε το δικό του προσωπικό ύφος. Το αντιπολεμικό «Μακί, τα Λιοντάρια της Κολάσεως» (1967) ήταν ένα πρώτο δείγμα του προσωπικού του πολιτικού κινηματογραφικού στίλ που είχε αρχίσει να σχηματίζεται σιγά σιγά. Στην τρίτη του ταινία, το εμβληματικό «Ζ» (1969), μετέτρεψε τη δολοφονία του βουλευτή της ΕΔΑ Γρηγόρη Λαμπράκη από το φασιστικό παρακράτος σε μια πανεθνική ιστορία θυσίας, αποφέροντάς του δύο Όσκαρ και το βραβείο Κριτικής Επιτροπής στις Κάννες, απογειώνοντας παράλληλα την καριέρα του, ενώ αποτέλεσε το εφελτήριο μιας νέας δυναμικής εκδοχής του παγκόσμιου πολιτικού σινεμά. Από εκεί και πέρα, ο Έλληνας σκηνοθέτης κάνει παγκόσμια κινηματογραφική πορεία σαρώνοντας τα βραβεία σε ολόκληρο τον κόσμο: ο «Αγνοούμενος» (1982) κερδίζει Χρυσό Φοίνικα και Όσκαρ καλύτερου διασκευασμένου σεναρίου, το «Μουσικό Κουτί» προσθέτει το 1990 τη Χρυσή Άρκτο στην τροπαιοθήκη του, ενώ το 2003 λαμβάνει το πρώτο Σεζάρ της καριέρας του με το «Αμήν...». Εδώ και σχεδόν μισό αιώνα ο Κώστας Γαβράς βρίσκεται στην ελίτ της ευρωπαϊκής κινηματογραφίας.

**«Η κρίση είναι πάνω από όλα ζήτημα ηθικής και νοοτροπίας»**

Αν και αποχώρησε από την Ελλάδα σε νεαρή ηλικία, δεν υπάρχει αμφιβολία πως συνεχίζει να ασχολείται αδιάκοπα με τα τεκταινόμενα στη χώρα μας. Εξ άλλου, ο γεννηθείς στα Λουτρά Ηραίας Αρκαδίας στις 12 Φεβρουαρίου 1933 που παραδέχεται ότι «είναι άνθρωπος της εικόνας και όχι των λόγων» δεν έπαψε ποτέ να είναι ένας αμετανόητος Έλληνας που θυμάται ακόμα με νοσταλγία «ένα καλοκαιρινό τοπίο από κάποιο δάσος της Αρκαδίας, ένα χωματόδρομο δίπλα στο ποτάμι, από όπου περνά ένα φορτηγό, αφήνοντας πίσω του μυρωδιά βενζίνης, ένα τοπίο που ξεθωριάζει». Όπως πλέον έχει αποδειχτεί περίτρανα, η οικονομική, όπως τιλοφορήθηκε αρχικά, κρίση, έκρυβε πίσω της την συνολική κατάπτωση του αξιακού συστήματος της χώρας μας και αυτή ακριβώς είναι και η άποψη του 80χρονου σκηνοθέτη: «Η κρίση είναι πάνω από όλα ζήτημα ηθικής και νοοτροπίας. Με άλλα λόγια, η έλλειψη ηθικής, σε συνδυασμό με μια συγκεκριμένη νοοτροπία, ευθύνονται για την κρίση, που κλονίζει την Ελλάδα. Χρειάζονται μεγάλες και ριζικές αλλαγές σε ό,τι αφορά τη νοοτροπία και οπωσδήποτε και την ηθική. Κυρίως, στον πολιτικό κόσμο».

**«Οι άνθρωποι της εξουσίας ζουν στον κόσμο τους»**

Στα λόγια του Γαβρά ουσιαστικά αποτυπώνονται οι σκέψεις του μέσου μισθωτού, εργαζομένου, υπαλλήλου, συνταξιούχου: «Σήμερα ζούμε σε έναν άγριο καπιταλισμό και αυτοί οι άνθρωποι της οικονομικής εξουσίας ζουν σε έναν δικό τους, εντελώς απομονωμένο κόσμο. Συνομιλούν όχι με ανθρώπους με σάρκα και οστά, αλλά με εικόνες σε μια ψηφιακή οθόνη. Κεντρική ιδέα, κεντρικός στόχος, οι πλούσιοι να γίνουν πλουσιότεροι». ο ίδιος συγκλονίστηκε από μία φράση που άκουσε από άνθρωπο της γνωστής και μη εξαιρετέας Goldman Sachs που με τον άκρατο κυνισμό που τον διέκρινε παραδέχτηκε πως.. παίρνουν τα λεφτά από τους φτωχούς γιατί αυτοί είναι οι πιο πολλοί! «Ζούμε τον Γ' Παγκόσμιο Πόλεμο, έναν οικονομικό πόλεμο, που είναι ταυτόχρονα παντού και συγχρόνως λειτουργεί ως εμφύλιος μέσα στις κοινωνίες», πιστεύει ο Κώστας Γαβράς και δύσκολα θα βρεθεί κάποιος να διαφωνήσει μαζί του... «Οι πλούσιοι γίνονται ολοένα και πλουσιότεροι, γυρίσαμε πάρα πολλά χρόνια πίσω. Οι βασικές αρχές που ίσχυαν στις κοινωνίες μας έχουν αλλάξει και κυρίως έχει παραμεριστεί η ηθική. Αυτό που κυριαρχεί σήμερα είναι η προσωπική επιτυχία, χωρίς κανέναν φραγμό, χωρίς περιορισμούς. Κάθε είδος ηθικής περνάει μέσα από το εγώ και καθορίζεται από το χρήμα».



**Ο Κώστας Γαβράς ανησυχεί για την Ελλάδα της κρίσης, αλλά δε χάνει την αισιοδοξία του που πηγάζει από τη νεολαία**

**Αισιοδοξία, αλλά και προβληματισμός για την ελληνική πραγματικότητα**

Παρ' όλα αυτά, η εμπειρία της ζωής τον έχει διδάξει ότι χάνεις μόνο όταν παραιτείσαι και ο ίδιος δε φαίνεται διατεθειμένος να κάνει κάτι τέτοιο: «Είμαι αισιόδοξος για το μέλλον. Φυσικά είμαι. Έχουμε περάσει μεγάλες καταστροφές, ακόμη και πρόσφατα. Την Κατοχή, τον Εμφύλιο... Και οι βάρβαροι, όπως η Χρυσή Αυγή τώρα, υπήρχαν πάντα στην Ελλάδα. Οι Χίτες, το ακροδεξιό παρακράτος, οι συνταγματάρχες, όλοι αυτοί. Αλλά ζήσαμε μερικά χρόνια πλαστής ευημερίας και τα ξεχάσαμε. Μη νομίζετε όμως πως οι περισσότεροι από αυτό το 7-8% της Χρυσής Αυγής είναι φασίστες. Κάθε άλλο. Απλώς νιώθουν ότι από εκεί ακούν μια φωνή που τους προτείνει λύσεις. Αλλά λύσεις με τα καθάρια δεν έρχονται. Ποτέ δεν ήρθαν και αυτό είναι ζήτημα παιδείας για να το καταλάβει κάποιος».

Ο τεράστιος αυτός εκπρόσωπος του ελληνικού πολιτισμού, όπως και κάθε σπουδαία προσωπικότητα, έχει στραμμένο το βλέμμα του στο μέλλον, όπου μέλλον βεβαίως ίσον παιδεία, η αξίλλειος πτέρνα της σύγχρονης Ελλάδας: «Στη χώρα μας η έλλειψη παιδείας είναι μεγάλο πρόβλημα, το οποίο είδα ζωντανά όταν πήγα να σπουδάσω στη Γαλλία. Τέλειωσα το γυμνάσιο στην Αθήνα και από το σχολείο δε μας πήγαν ούτε μία φορά στον Παρθενώνα. Οι Γάλλοι, από την Ιστορία μέχρι τα φιλολογικά και το σινεμά, ήταν πολύ μπροστά. Έκανα κουπί πολλά χρόνια και πάλι νιώθω πως έχω ελλείψεις. Εδώ δεν μας μαθαίνουν αυτά που πρέπει, μας μαθαίνουν να επαναπαυόμαστε και να κοιτάζουμε τη βόλεψή μας. Πώς θα τελειώσουμε το σχολείο, μετά το πανεπιστήμιο και μετά πώς θα βρούμε μια δουλειά στο Δημόσιο». Γι' αυτό και στις ομιλίες και τις συνεντεύξεις του δεν παραλείπει ποτέ να ζητά από τους νέους Έλληνες να έχουν εμπιστοσύνη στην αξία τους και να αντισταθούν στη μιζέρια της καθημερινότητας.

Η ευχή του για τη χώρα μας είναι η ευχή όλων μας. Να βρεθούν επιτέλους οι ηγετικές εκείνες φυσιογνωμίες που θα μας οδηγήσουν επιτέλους στην έξοδο από το τέλμα: «Εύχομαι να υπάρξει ένα ισχυρό και σύγχρονο κράτος, με πολιτικούς που θα χαρακτηρίζονται από παραδειγματική τιμιότητα, αίσθημα ανιδιοτέλειας και ικανότητα στοχασμού».

**Σημείωση της Διοίκησης του Συλλόγου**

Το ότι υπάρχουν ακόμα σήμερα πνευματικοί άνθρωποι του διαμετρήματός του που μας παρέχουν έμπρακτα ένα σύμβολο αντίστασης απέναντι σε όλα αυτά που μας καταπιέζουν και καταστρέφουν τις ζωές μας, είναι κάτι που μας κάνει όχι απλά να τον θαυμάζουμε και να τον ευγνωμονούμε, αλλά και μας υποχρεώνει να αναζητήσουμε εκ νέου την ταυτότητά μας και τη χαμένη μας περηφάνεια.

**Κώστα Γαβρά σε ευχαριστούμε.**

## ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΣΤΟ ΔΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ ΓΙΑ ΤΟ ΦΛΕΓΟΝ ΘΕΜΑ ΤΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Εν μέσω των κρίσιμων καιρών και της αβεβαιότητας που βιώνουμε δεν είναι καθόλου υπερβολή να πούμε ότι το πιο σοβαρό ζήτημα που επηρεάζει το σύνολο σχεδόν των συναδέλφων μας είναι ο υπερδανεισμός. Θεωρούμε απαραίτητο να σας ενημερώσουμε για αυτό το πολύ σημαντικό θέμα γιατί πιστεύουμε ότι το φαινόμενο αυτό επηρεάζει άμεσα όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους και δεν εξαντλείται στα πλαίσια των εργαζομένων και συνταξιούχων της Ιονικής.

Όλοι οι συνάδελφοί μας εργαζόμενοι και συνταξιούχοι τις προηγούμενες δεκαετίες και λόγω των ισχυουσών συνθηκών στις τράπεζες σύναψαν δανειακές συμβάσεις με ευνοϊκούς όρους, αγοράζοντας είτε ακίνητα πρώτης και εξοχικής κατοικίας είτε οικόπεδα. Σύμφωνα, λοιπόν, με μία πρόχειρη έρευνα που έχουμε κάνει, οι τραπεζοϋπάλληλοι, λόγω και της φύσης της εργασίας τους και του πλαισίου δανειοδότησής τους, έχουν υπερχρεωθεί σε σχέση με όλες τις κατηγορίες δανειοληπτών.

Η έλευση της κρίσης είχε ως λογικό αποτέλεσμα την αδυναμία των συναδέλφων να ανταποκριθούν στην κάλυψη των δανειακών τους υποχρεώσεων, γεγονός που κρίνεται απολύτως φυσιολογικό, καθώς όλοι οι Έλληνες είχαν προγραμματίσει και σχεδιάσει τη ζωή τους με ρυθμούς προ κρίσης, με βάση τα εισοδήματα που εισέρχονταν σε κάθε νοικοκυριό. Δυστυχώς, πλέον η κατάσταση έχει περιέλθει σε πλήρες αδιέξοδο με αποτέλεσμα άνω του 50% των συναδέλφων μας να μην έχουν τη δυνατότητα να είναι συνεπείς στην αποπληρωμή των δόσεων. Ακόμα πιο οξύ, μάλιστα, είναι το πρόβλημα στις τάξεις των συναδέλφων συνταξιούχων λόγω των μεγάλων απωλειών που υπέστησαν από την απαξίωση των συντάξεών τους και της αδυναμίας τους να αυξήσουν το εισόδημά τους με άλλους τρόπους.

### Ο υπερδανεισμός ψηλά στην ατζέντα - Εφικτή και ρεαλιστική η επίλυση του προβλήματος

Ιεραρχώντας τους στόχους της ΟΤΟΕ δεν μπορεί βεβαίως να είναι άλλος πρώτος από τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας, ιδιαίτερα μετά τις συγχωνεύσεις και τις αναδιαρθρώσεις που βρίσκονται σε εξέλιξη. Εν όψει, όμως, της διαπραγμάτευσης της φετινής κλαδικής σύμβασης θεωρούμε απαραίτητο να τεθεί πολύ ψηλά στη λίστα των προτεραιοτήτων το θέμα των δανείων ώστε να δοθεί η κατάλληλη λύση, αφού κατά την άποψή μας η υπόθεση των δανείων των συναδέλφων μας είναι το αμέσως επόμενο σημαντικό ζήτημα που χρήζει άμεσης διευθέτησης.

Σε αυτό το πλαίσιο, θα πρέπει να αναφέρουμε ότι, όπως πληροφορηθήκαμε και με βάση την ανακοίνωση του Συλλόγου της Εθνικής, εδώ και καιρό ο ΣΥΕΤΕ και η διοίκηση της ΕΤΕ είχαν φθάσει στην εξεύρεση ικανοποιητικής λύσης και στην επίτευξη άτυπης συμφωνίας για τη ρύθμιση των δανείων του προσωπικού. Δυστυχώς αυτή η συμφωνία έχει παγώσει λόγω της ανακεφαλαιοποίησης των τραπεζών. Πιστεύουμε ότι το συγκεκριμένο πλαίσιο συμφωνίας μπορεί να αποτελέσει βάση για μία συνολική διαπραγμάτευση για το σύνολο των τραπεζοϋπαλλήλων.

Είναι αδιανόητο να πληρώνουν οι συνάδελφοι σε στεγαστικά δάνεια επιτόκια της τάξης του 5,6,7% και στις κάρτες 9%, όταν οι τράπεζες δανείζονται από την ΕΚΤ με 1%! Το συγκεκριμένο ζήτημα είναι ύψιστης σημασίας και πλέον έχει παρατραβήξει. Οι καταγγελίες και οι απίστευτες ιστορίες που μαθαίνουμε καθημερινά μας έχουν θορυβήσει ιδιαίτερα. Πολλοί συνάδελφοι αντιμετωπίζουν οικογενειακές τραγωδίες με βάση αυτό το θέμα, ενώ παράλληλα -και δυστυχώς δεν είμαστε καθόλου υπερβολικοί- έχει αυξηθεί σημαντικά και ο αριθμός των συναδέλφων που αντιμετωπίζουν σοβαρά ψυχολογικά προβλήματα λόγω της συγκεκριμένης υπόθεσης. Το λιγότερο και πρωταρχικό βήμα που πρέπει να γίνει προς την κατεύθυνση της εξεύρεσης λύσης είναι να ζητήσουμε από την ΟΤΟΕ να τεθεί ψηλά το θέμα αυτό στην ατζέντα διαπραγμάτευσης.

Όπως είναι κατανοητό, αυτή η παράκληση δε γίνεται ούτε για να προβάλουμε τις θέσεις του Συλλόγου μας, ούτε επειδή πιστεύουμε ότι πρόκειται για ένα θέμα που «πουλάει». Αποφασίσαμε να σας στείλουμε αυτήν την επιστολή καθαρά επειδή ερχόμαστε σε καθημερινή βάση αντιμέτωποι με την αγωνία και το δράμα που βιώνουν χιλιάδες οικογένειες συναδέλφων μας σε όλη την επικράτεια και πραγματικά πιστεύουμε ότι πρέπει άμεσα να δοθεί ουσιαστική λύση σε αυτό το τόσο κρίσιμο ζήτημα, με την ΟΤΟΕ να αναλαμβάνει δράση και να ηγείται αυτής της προσπάθειας.

### ΜΕΙΩΜΕΝΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ - ΜΑΡΤΙΟΥ

Οι συντάξεις του Φεβρουαρίου και του Μαρτίου 2013 είναι μειωμένες με τα εξής ποσά:

- Σε όσους έλαβαν διπλό δώρο τα Χριστούγεννα του 2012 έγινε παρακράτηση € 200 το Φεβρουάριο και € 200 το Μάρτιο.
- Για τους μήνες Φεβρουάριο και Μάρτιο έγινε κανονικά η κράτηση της νέας μείωσης της σύνταξης που ψηφίστηκε το Νοέμβριο 2012.
- Έγινε αναδρομικά κράτηση κατά το 1/4 κάθε μήνα της μείωσης της σύνταξης του Ιανουαρίου 2013. Τα υπόλοιπα 2/4 θα κρατηθούν στους επόμενους 2 μήνες (κατά 1/4 κάθε μήνα).

## ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΧΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

Οι εξελίξεις και οι αλλαγές που έχουν γίνει το τελευταίο διάστημα στα ασφαλιστικά ζητήματα είναι πολυεπίπεδες και δυστυχώς τις περισσότερες φορές αρνητικές για τους συναδέλφους. Και είναι λογικό η πλειονότητα των συναδέλφων να μην μπορούν να παρακολουθήσουν και να κατανοήσουν πλήρως αυτές τις αλλαγές. Εμείς θα σας ενημερώνουμε όσο γίνεται πιο έγκαιρα, και όπως πάντα έγκυρα, καταβάλλοντας παράλληλα προσπάθειες για να πετύχουμε, όσο και όπου μπορούμε, ευνοϊκότερες ρυθμίσεις.

Ειδικότερα η ένταξη του ταμείου υγείας μας στον ΕΟΠΥΥ έχει δημιουργήσει πολλά προβλήματα και παρανοήσεις σχετικά με τις παροχές του. Μία από τις σημαντικότερες αφορά την αλλαγή - ουσιαστικά προσωρινή κατάργηση - των πρόσθετων παροχών υγείας στους ασφαλισμένους μας που κάνουν χρήση μη συμβεβλημένων Παρόχων Υπηρεσιών Υγείας.

Α) Τα συμπληρωματικά ποσά που έπαιρναν από την τράπεζα οι συνάδελφοι ασφαλισμένοι για ιατρικές επισκέψεις και οδοντιατρικές πράξεις σε μη συμβεβλημένους Παρόχους Υπηρεσιών Υγείας δεν καταβάλλονται πλέον, μιας και ο ΕΟΠΥΥ δε δέχεται αυτές τις, βάσει των αποδείξεων, δαπάνες, με αποτέλεσμα και η τράπεζα να μην καταβάλλει κανένα συμπληρωτικό ποσόν.

Β) Παρόμοια είναι η κατάσταση και με τα ποσά που μας κατέβαλε, μέχρι σήμερα, η ΑΧΑ Ασφαλιστική για το εναπομείναν υπόλοιπο, μετά την εξόφληση των δαπανών νοσηλείας από τον ασφαλιστικό φορέα. Σήμερα ο ΕΟΠΥΥ δε δέχεται προς εξόφληση κανένα τιμολόγιο δαπανών νοσηλείας που πραγματοποιήθηκε σε μη συμβεβλημένο Πάροχο Υπηρεσιών Υγείας (κλινικές), με αποτέλεσμα και η ΑΧΑ να μην μπορεί να μας πληρώσει, κατά το ποσόν που της αναλογεί βάσει του ασφαλιστηρίου συμβολαίου, το τιμολόγιο δαπανών νοσηλείας.

### Αποφύγετε, προσωρινά, τους μη συμβεβλημένους Παρόχους Υπηρεσιών Υγείας

Πηγαίνοντας όμως σε συμβεβλημένους Παρόχους Υπηρεσιών Υγείας για νοσηλεία (κλινικές) ο ΕΟΠΥΥ καταβάλλει απ'ευθείας το ποσόν της δαπάνης που του αναλογεί, και μετά το τιμολόγιο νοσηλείας (όπου αναγράφεται η συμμετοχή του ΕΟΠΥΥ και η πιθανή δική σας συμμετοχή στην δαπάνη νοσηλείας) το καταθέτετε στην ΑΧΑ ασφαλιστική η οποία σας καταβάλλει το ποσό που της αναλογεί.

Γνωρίζοντας πως η κατάργηση του παλαιού τρόπου καταβολής των πρόσθετων παροχών έχει φέρει πρόσθετη ταλαιπωρία και επιπλέον προβλήματα σε όλους τους συναδέλφους, εμείς συνεχίζουμε να προσπαθούμε για την καλύτερη εξυπηρέτησή σας. Ήδη αποστείλαμε επιστολή στην τράπεζα και είμαστε αισιόδοξοι ότι θα βρεθεί, τελικά, ο τρόπος να γίνεται η καταβολή των δαπανών υγείας και από την Τράπεζα και από την ΑΧΑ, ώστε να εξαλειφθεί αυτή η αρνητική εξέλιξη από την ένταξή μας στον ΕΟΠΥΥ.

Ως εκ τούτου, προς το παρόν, αν και γνωρίζουμε τις αρνητικές συνέπειες αυτής της εξέλιξης, η άποψή μας είναι να αποφεύγετε να χρησιμοποιείτε μη συμβεβλημένους με τον ΕΟΠΥΥ Παρόχους Υπηρεσιών Υγείας.

### ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΗΜΕΡΩΝ ΑΠΕΡΓΙΑΣ 2012

Το Δ.Σ στη συνεδρίαση του στις 21/2/2013 αποφάσισε την καταβολή των ημερών απεργίας του 2012 από το απεργιακό ταμείο. Σύμφωνα με τον κανονισμό του απεργιακού ταμείου:

**Άρθρο 4.1. Οικονομική ενίσχυση δικαιούνται όλα τα τακτικά μέλη του Συλλόγου.**

4.2. Δεν δικαιούνται οικονομική ενίσχυση όσα μέλη του συλλόγου δεν συμμετείχαν στην συγκεκριμένη απεργία (ή απεργίες) για την οποία δίνεται η οικονομική ενίσχυση.

#### Άρθρο 5

#### Οικονομική Ενίσχυση σε περίπτωση απεργιακών κινητοποιήσεων

Σε περίπτωση απεργιακών κινητοποιήσεων χορηγείται οικονομική ενίσχυση, η οποία καθορίζεται ως εξής:

Στο τέλος κάθε ημερολογιακού τριμήνου, εφόσον τα ημερομίσθια απεργίας που τυχόν παρακρατήθηκαν κατά τη διάρκεια του τριμήνου αυτού είναι παραπάνω από τρία (3), δίνεται ενίσχυση για το σύνολο των ημερομισθίων απεργίας που παρακρατήθηκαν κατά τη διάρκεια του τριμήνου αυτού.

Η οικονομική ενίσχυση καθορίζεται στο 60% των ακαθάριστων τακτικών αποδοχών του μέλους.

Η καταβολή της οικονομικής ενίσχυσης γίνεται με απόφαση του ΔΣ του Συλλόγου, στο τέλος κάθε ημερολογιακού τριμήνου, και υπό τον όρο προσκόμισης από το μέλος στο ΔΣ του Συλλόγου των εκκαθαριστικών μισθοδοσίας του, από τα οποία προκύπτουν οι παρακρατήσεις των ημερών απεργίας του κατά τη διάρκεια του τριμήνου αυτού.

Κατόπιν τούτου παρακαλούνται οι συνάδελφοι που πληρούν τις παραπάνω προϋποθέσεις να στείλουν στην διεύθυνση του συλλόγου μας (Ευπόλιδος 8, 105 5, Αθήνα) τα εκκαθαριστικά των μηνιαίων αποδοχών των μηνών:

#### Για τις απεργίες Α' τριμήνου 2012:

-Εκκαθαριστικά Μαρτίου 2012, Απριλίου 2012, Μαΐου 2012, Ιουλίου 2012

#### Για τις απεργίες Δ' τριμήνου 2012:

-Εκκαθαριστικά Οκτωβρίου 2012, Δεκεμβρίου 2012, Ιανουαρίου 2013, Φεβρουαρίου 2013

Με την παραλαβή όλων των Εκκαθαριστικών θα γίνει η πίστωση των λογαριασμών των δικαιούχων.

# Αποχαιρετούμε και συλλυπούμαστε...

## ΚΑΝΤΙΩΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 75 ετών ο συνταξιούχος συνάδελφός μας Νίκος. Υπηρέτησε ως Διευθυντής στη Διεύθυνση Λογιστικού. Υπήρξε πρωτεργάτης της δημιουργίας τράπεζας αίματος της ΙΛΤΕ. Τον διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στους οικείους του εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

## ΜΑΝΙΦΑΒΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 55 ετών μετά από άνηση μάχη με πολυετή ασθένεια η συνάδελφός μας Βάσω. Υπηρέτησε στα Καταστήματα Πλατείας Βάθης και Καλλιθέας. Την διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στους οικείους της εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

## ΑΝΤΩΝΙΟΥ ΓΙΑΝΝΗΣ

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 62 ετών ο συνταξιούχος συνάδελφός μας Γιάννης. Υπηρέτησε στα Καταστήματα Περιστερίου, 3ης Σεπτεμβρίου, Χαϊδαρίου, Μελισίων, Καλογρέζας και στο ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ. Τον διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στους οικείους του εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

## ΧΑΤΖΗΑΝΤΩΝΙΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ

Έφυγε από κοντά μας απροσδόκητα σε ηλικία 64 ετών ο συνταξιούχος συνάδελφός μας Χρήστος. Υπηρέτησε στο Κατάστημα της Ίωνος Δραγούμη. Τον διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στους οικείους του εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

## ΠΑΝΤΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 73 ετών ο συνταξιούχος συνάδελφός μας Δημήτρης. Υπηρέτησε στην Περιφερειακή Διεύθυνση Θεσσαλονίκης και ως Διευθυντής στα Καταστήματα Ξάνθης, Λαγκαδά, και Μοναστηρίου. Τον διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στους οικείους του εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

## ΑΝΔΡΑΚΑΚΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 74 ετών ο συνταξιούχος συνάδελφός μας Κώστας. Υπηρέτησε στα Καταστήματα Γυθείου Σπάρτης και στο Κεντρικό. Τον διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στην κόρη του και συνάδελφό μας Γεωργία Ανδρακάκου καθώς και στους οικείους του εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

## ΨΥΛΑΣ ΛΑΜΠΡΟΣ

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 74 ετών ο συνταξιούχος συνάδελφός μας Λάμπρος. Υπηρέτησε στο Κατάστημα Παγκρατίου. Τον διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στους οικείους της εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

## ΤΣΑΤΣΑΡΙΔΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

Έφυγε από κοντά μας απροσδόκητα σε ηλικία 53 ετών ο συνάδελφός μας Αντώνης. Υπηρέτησε στα Καταστήματα Πλατείας Βάθης και Βάρκιζας. Στους οικείους του εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

## ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

### ΚΟΝΤΑΡΙΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 141/2013 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε ο συνάδελφός μας Γιώργος. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να του καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 49.545,60€, ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν. 2112/1920), και του επιδικάστηκε για μη ληφθείσες άδειες το ποσό των 4.219,35€ και 1.800€ για δικαστική δαπάνη. Η απόφαση αυτή είναι ιδιαίτερα σημαντική γιατί μέχρι τώρα η Τράπεζα **καλλιεργούσε το μύθο ότι δεν μπορεί κανείς να παραιτηθεί αν έχει υπόλοιπο αδειάς και κατέπεισε αρκετούς συναδέλφους που αποχώρησαν την άνοιξη του 2012 να υπογράψουν αναληθώς ότι δεν έχουν υπόλοιπο αδειάς προκειμένου να αποχωρήσουν.**

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

### ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΑ

Με την υπ' αριθμ. 5749/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών, προάγεται στο βαθμό του Εντεταμένου Διευθύνσεως από 1/1/2004 η συνάδελφός μας Αθανασία. Της επιδικάστηκαν νομιμοτόκως μισθολογικές διαφορές, 1.000€ για ηθική βλάβη και 500€ για δικαστική δαπάνη.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Νικόλαος Πολυχρονιάδης.

### ΚΑΡΑΔΗΜΑ ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ

Με την υπ' αριθμ. 194/2013 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε η συνάδελφός μας Ευφροσύνη. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να καταβάλλει στην **-προερχόμενη από την Τράπεζα Πίστews-** συνάδελφό μας το ποσό των 14.771,90€, ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν. 2112/1920), καθώς και πέραν αυτής για οικειοθελή εφάπαξ παροχή με βάση διαμορφωθείσα επιχειρησιακή πρακτική το ποσό των 28.731,35€, και συνολικά το ποσό των 28.731,35€ νομιμοτόκως, καθώς και 400€ για δικαστική δαπάνη. **Η υπόθεση αυτή είναι ιδιαίτερα σημαντική γιατί δέχεται την οφειλή εφάπαξ οικειοθελούς παροχής με βάση την διαμορφωθείσα επιχειρησιακή συνήθεια.**

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κα. Ντέτα Πετρόγλου.

### ΠΑΡΙΑΝΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 42/2013 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε ο συνάδελφός μας Χρήστος. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να του καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 32.745,17€, ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν. 2112/1920), καθώς και 1.000€ για δικαστική δαπάνη.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κα. Ντέτα Πετρόγλου.

### ΚΥΝΗΓΟΠΟΥΛΟΥ ΗΛΙΑΝΑ

Με την υπ' αριθμ. 5236/2012 απόφαση του Εφετείου Αθηνών δικαιώθηκε η συνάδελφός μας Ηλιάννα. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να της καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 54.551,70€ ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν. 2112/1920), καθώς και 600€ για δικαστική δαπάνη.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Φίλιππος Καρδαράς.

### ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

Με την υπ' αριθμ. 1463/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών υποχρεώθηκε η Τράπεζα να προσκομίσει τις λύσεις των συμβάσεων εργασίας και τις βεβαιώσεις φορολογικής χρήσης των συγκρινομένων, που είχαν λάβει κατά την αποχώρησή τους οικειοθελή αποζημίωση.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κα. Ντέτα Πετρόγλου.

### ΒΟΥΛΓΑΡΑΚΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 1854/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε ο συνάδελφός μας Σταύρος. Η Τράπεζα υποχρεούται να του καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 34.191,25€ ως αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος νόμος Ν. 2112/1920), καθώς και πέραν αυτής για οικειοθελή εφάπαξ παροχή με βάση διαμορφωθείσα επιχειρησιακή πρακτική το ποσό των 25.643,44€, συνολικά δηλαδή το ποσό των 59.834,68€, καθώς και 400€ για δικαστική δαπάνη. **Η υπόθεση αυτή είναι ιδιαίτερα σημαντική γιατί για τέταρτη φορά δέχεται την οφειλή εφάπαξ οικειοθελούς παροχής με βάση την διαμορφωθείσα επιχειρησιακή συνήθεια.**

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κα. Ντέτα Πετρόγλου.

### ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ

Με την υπ' αριθμ. 1892/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε η συνάδελφός μας Βασιλική. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να της καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 45.999,51€ ως αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος νόμος Ν. 2112/1920).

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Ευστάθιος Γραμμένος.

### ΣΑΜΑΡΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 184/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε ο συνάδελφός μας Λευτέρης. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να του καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 51.853,96€, ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν.

3198/1955 (παλαιότερος Ν. 2112/1920), καθώς και 1.200€ για δικαστική δαπάνη.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κα. Ντέτα Πετρόγλου.

### ΣΑΡΑΓΙΑΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 39/2013 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε ο συνάδελφός μας Κυριάκος. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να του καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 38.719,98€, ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν. 2112/1920), καθώς και 1.100€ για δικαστική δαπάνη.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κα. Ντέτα Πετρόγλου.

### ΤΣΕΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ

Με την υπ' αριθμ. 1931/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε ο συνάδελφός μας Μιχάλης. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να του καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 22.566,29 € ως αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος νόμος Ν. 2112/1920).

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Ευστάθιος Γραμμένος.

### ΜΑΝΑΝΕΔΑΚΗ ΑΡΓΥΡΩ

Με την υπ' αριθμ. 1922/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε η συνάδελφός μας Αργυρώ. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να της καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 30.826,30 € ως αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος νόμος Ν. 2112/1920).

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κα. Ντέτα Πετρόγλου.

### ΡΑΥΤΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 2250/2011 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε ο συνάδελφός μας Χρήστος. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να του καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 20.480,02 €, ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν. 2112/1920).

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Νικόλαος Πολυχρονιάδης.

### ΜΠΑΛΤΖΗ ΡΑΛΛΟΥ

Με την υπ' αριθμ. 93/2013 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε η συνάδελφός μας Ραλλού. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να της καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 23.151,69€, ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν. 2112/1920), καθώς και 1.000€ για δικαστική δαπάνη.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κα. Ντέτα Πετρόγλου.

### ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑ-ΣΑΚΑΡΕΛΗ ΝΑΝΤΙΑ

Με την υπ' αριθμ. 95/2013 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε η συνάδελφός μας Ιγνατία. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να της καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 22.786,05€, ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν. 2112/1920), καθώς και 1.000€ για δικαστική δαπάνη. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κα. Ντέτα Πετρόγλου.

**Ενημέρωση**

Ιδιωτική: Σύνταγμα Εργαζομένων στην ALPHA BANK  
προσχυρομένους εκ της Ιστορίας

Καθήκον: Αλληλεγγύη-Υπεύθυνος και το Νόμιμο  
Σαράντος Φύλακας/Ποσειδάων

Συνδικαλιστική Ομάδα: Γεώργιος Ανδρεΐδης, Θανάσης Γεωργιάδης  
Δημήτρης Λεπιδάκης, Φάνης Κουρτίδης, Παναγιώτης  
Σταυράκης Φιλιππίδης, Γιάννης Χρηστάκης,  
Νομική Σύσταση: Μόριος Λαμίας

Γραφείο: Εσπέρδος 8, 10 551 Αθήνα, τηλ: 210 3250692-3,  
210 3311279, fax: 210 3311278  
Email: yalite@oasepet.gr