



Ευπόλιδος 8, 105 51 Αθήνα

ΚΩΔΙΚΟΣ
5411

Ενημέρωση

ΔΙΗΜΗΝΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΣΤΗΝ ΙΟΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ
32
ΑΠΡΙΛΙΟΣ
ΜΑΪΟΣ
2012
Web: <http://www.ionikienotita.gr>

Σημείωμα εκδότη

Τέλος τα θαύματα! Ώρα για αλλαγή!

Είναι γνωστό σε όλους μας ότι η λογική και η πατρίδα μας έχουν χωρίσει τους δρόμους τους εδώ και πολλές δεκαετίες, πιθανώς ακόμη και από την ίδρυση του ελληνικού κράτους. Στη χώρα μας όλα τα απίθανα μπορούν να συμβούν και δυστυχώς αυτή η παραδοχή συνήθως επαληθεύεται με την αρνητική πλευρά της. Ακριβώς αυτό παρακολουθούμε να συμβαίνει τους τελευταίους μήνες αναφορικά με τις πολιτικές εξελίξεις, εν μέσω της ολέθριας κρίσης που βιώνουμε.

Το τοπίο που φαίνεται να διαμορφώνεται μετά τις εκλογές είναι αυτό ενός πολιτικού συστήματος σε διαρκή κατάρρευση, μίας κοινωνίας χωρίς πυξίδα και προσανατολισμό, ενώ το άμεσο και μεσοπρόθεσμο μέλλον της χώρας μας διαγράφεται δυσόιωνα. Και επιβεβαιώνοντας τον τίτλο της χώρας όπου τα πάντα μπορεί να συμβούν, είχαμε μία ακόμη παγκόσμια πρωτοτυπία: ενώ η Ελλάδα έχει ουσιαστικά χρεωκοπήσει, το πολιτικό σύστημα σε πλήρη και διαρκή ανωριμότητα προχωρά σε αλλεπάλληλες εκλογικές αναμετρήσεις. Και το χειρότερο όλων είναι ότι τα κόμματα της κυβέρνησης που προήλθε από αυτές τις εκλογές συνεχίζουν να επιδεικνύουν χωρίς φόβο και πάθος την ανευθυνότητά τους, τάζοντας δεξιά κι αριστερά λαγούς με πετραχήλια. Αυτό δεν σημαίνει βέβαια ότι όσοι απαρτίζουν την αντιπολίτευση... έχουν σηκώσει το λάβαρο της υπευθυνότητας. Αντίθετα κι αυτοί με τη σειρά τους, όχι απλά πλειοδοτούν, αλλά υπόσχονται ανέφικτες καταστάσεις, υποκρινόμενοι ενώπιον του λαού πως βρισκόμαστε στο χρυσό αιώνα του Περικλή...

Δυστυχώς, σε αυτό το αποπνικτικό πολιτικό πλαίσιο και με τις δυσμενείς συνθήκες που επικρατούν η νέα κυβέρνηση έχει ελάχιστες πιθανότητες να είναι μακράς πνοής, όπως σαφώς επιτάσσουν οι άμεσες ανάγκες της χώρας. Είναι σχεδόν βέβαιο ότι δύσκολα θα επιβιώσει και καθώς το νέο κούρεμα του δημόσιου χρέους είναι πλέον ξεκάθαρα προ των πυλών, περίπου μέχρι το τέλος του χρόνου δεν θα μπορεί να υπάρξει άλλη δυνατότητα και προοπτική από το σχηματισμό και τη στήριξη μίας ευρύτερης κυβερνητικής πλειοψηφίας, στην οποία θα συμμετάσχουν αξιόπιστα πολιτικά πρόσωπα, ιδίως άτομα αναγνωρισμένα και επιτυχημένα στο αντικείμενό τους, συνεπικουρούμενα από λίγους και σοβαρούς τεχνοκράτες στα αναγκαία Υπουργεία, ώστε να φανεί έστω και σε μακρινό ορίζοντα η ελπίδα να ξεφύγει η πατρίδα μας από τη δίνη στην οποία έχει περιέλθει.

Αυτή η νέα προσπάθεια, η οποία πιστεύω πως θα υλοποιηθεί, θα πρέπει πρωταρχικά να θέσει συγκεκριμένους και εφικτούς στόχους, οι οποίοι ουσιαστικά θα αποτελέσουν την εκκίνηση της ριζικής ανατροπής του αποτυχημένου κοινωνικού και πολιτικού μοντέλου που ακολουθήθηκε στην Ελλάδα τις δύο τελευταίες δεκαετίες.

Πρώτη προτεραιότητα θα πρέπει να είναι η αναπροσαρμογή του παραγωγικού μοντέλου της χώρας. Η εποχή της κρατικοδίαιτης Ελλάδας έχει περάσει ανεπιστρεπτή. Η ανακατεύθυνση των οικονομικών και παραγωγικών δεδομένων καθίσταται πλέον πιο αναγκαία από ποτέ εξ αιτίας των παγκόσμιων και ευρωπαϊκών εξελίξεων -σε προηγούμενο μάλιστα κείμενό μου είχα επισημάνει ότι 1-1,5 εκατ. Έλληνες θα κληθούν να αλλάξουν επαγγελματικό προσανατολισμό μέσα στο προσεχές διάστημα.

Στη συνέχεια, θα πρέπει να τεθεί στο κέντρο των προσπαθειών η αναδιάρθρωση της λειτουργίας του κράτους, διαλύοντας με κάθε τρόπο το πελατειακό σύστημα που έχει δομηθεί, την πολυεπίπεδη διαφθορά και την αναποτελεσματικότητα που επικρατούν και μετατρέπουν κάθε φιλοδοξία για καλύτερο μέλλον σε ουτοπία. Εάν δεν υπάρξει κατάλυση του υπέρογκου δημόσιου τομέα και της γραφειοκρατίας που τον διακρίνει, είναι αδιανόητο να περιμένουμε να αλλάξουν τα πράγματα. Εξ άλλου, δεν φτάνει μόνο η βούληση για αλλαγή, αλλά απαιτείται και η είσοδος στην πολιτική προσώπων με όραμα, αφού σίγουρα αποτελεί ψευδαίσθηση να θεωρούμε ότι αυτοί που έχτισαν αυτό το κράτος θα διαθέτουν και την απαραίτητη πυγμή για να του εναντιωθούν και να το αλλάξουν, κάτι που άλλωστε αποτελεί και μία από τις κύριες αιτίες που δεν έχουν γίνει μέχρι σήμερα οι απαραίτητες μεταρρυθμίσεις. Μόνο μία κυβέρνηση που δεν θα δεσμεύεται από παντός είδους εξαρτήσεις θα μπορέσει να λάβει τις σκληρές αποφάσεις που επιβάλλονται για την αναδιοργάνωση και επανεκκίνηση της κρατικής μηχανής σε σωστές βάσεις. (συνέχεια σελ. 2)

ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΕΦΑΠΑΞ!

Το τελευταίο διάστημα εντείνονται οι φήμες ότι στο νέο πακέτο μέτρων που ετοιμάζει η κυβέρνηση θα περιλαμβάνονται και περικοπές στο εφάπαξ όλων των ταμείων, με διαφορετικό ποσοστό μείωσης για το καθένα. Σύμφωνα με πληροφορίες του Συλλόγου μας αυτές οι φήμες ευσταθούν και η κυβέρνηση προτίθεται να προχωρήσει στην συγκεκριμένη νομοθετική παρέμβαση, πιθανότατα το Σεπτέμβριο. Είναι φυσικό αυτές οι εξελίξεις -που φυσικά προωθούνται και από τα εξυπηρετούμενα τα συμφέροντα των τραπεζών ΜΜΕ- να έχουν προκαλέσει μεγάλη αγωνία και ανασφάλεια στους προερχόμενους από την Ιονική εργαζομένους που βλέπουν να κινδυνεύουν οι κόπτοι μιας ζωής και εύλογα ανησυχούν για τη δυνατότητα συνέχισης καταβολής του εφάπαξ με τον τρόπο που ορίζουν το καταστατικό και οι διατάξεις του ταμείου.

Οι προεκλογικές δεσμεύσεις των κομμάτων ότι δεν επρόκειτο να θίξουν οποιοδήποτε ασφαλιστικό δικαίωμα, δυστυχώς αναμενόμενα, φαίνεται ότι θα αποδειχθούν για πολλοστή φορά αναληθείς, με αποτέλεσμα να υφίσταται άμεσος κίνδυνος μείωσης του καταβαλλόμενου εφάπαξ. Οι ψευδείς προεκλογικές εξαγγελίες σε συνδυασμό με τις αθέμιτες πρακτικές των τραπεζών που σε συνεργασία με τα κατευθυνόμενα ΜΜΕ επιχειρούν τον εκφοβισμό των εργαζομένων, υπό την ανοχή της πολιτείας, προμηνύουν ιδιαίτερα αρνητικές εξελίξεις στους κλάδους πρόνοιας των ασφαλισμένων. (συνέχεια σελ. 2)

Ο ΔΙΑΤΡΑΠΕΖΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΥΓΕΙΑΣ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ

Σαν Σύλλογος είχαμε υποσχεθεί ότι θα παλέψουμε με όλες μας τις δυνάμεις για τη δημιουργία ενός διατραπεζικού φορέα υγείας. Αυτή η προοπτική αποτελεί για μας στρατηγικό στόχο και θα καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για να επιτευχθεί. Μην ξεχνάμε ότι μετά την εξαίρεση του ταμείου από τον ΕΟΠΥΥ μας δόθηκε περιθώριο μέχρι το τέλος του χρόνου, με βάση την τροπολογία Κουτρουμάνη-Λοβέρδου, για τη δυνατότητα αυτόνομης λειτουργίας του και ήδη ξεκίνησαν οι προσπάθειες με την ανάθεση από πλευράς της ΟΤΟΕ στη «Σ.ΑΝ.Υ. Συμβουλευτική ΕΠΕ» την εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής για τη βιωσιμότητα των ταμείων υγείας.

Μπορούμε να πούμε ότι πλέον έχουν ωριμάσει οι συνθήκες για να κάνουμε το επόμενο βήμα προς την κατεύθυνση του διατραπεζικού φορέα. Υπό προϋποθέσεις βέβαια, θεωρούμε ότι υπάρχουν καλές προοπτικές για οριστική αποφυγή του ΕΟΠΥΥ, μέσω της σύστασης ενιαίου φορέα υγείας των τραπεζοϋπαλλήλων που θα λειτουργεί με τη μορφή επαγγελματικού ταμείου ασφάλισης.

Για πρώτη φορά μετά από τις αρχές της δεκαετίας του 80', ο κλάδος μας (ΟΤΟΕ και τραπεζοϋπαλληλικοί Σύλλογοι) δείχνει να έχει σοβαρή προοπτική για την επίτευξη του τρίτου κορυφαίου ασφαλιστικού στόχου, δηλαδή τη σύσταση ενιαίου φορέα υγείας. (συνέχεια σελ. 3)

Διαβάστε στην παρούσα έκδοση

Σελ. 6

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ του Παναγιώτη Τσάκωνα, ενός πραγματικού υπηρέτη των συμπολιτών του

Σελ. 7

ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΣΗ με κοινωνικό πρόσωπο

Σελ. 8

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ύστερα από αυστηρούς υπολογισμούς

(συνέχεια από σελ. 1)

“Τέλος τα θαύματα! Ώρα για αλλαγή!”

Ένα ακόμη ζήτημα που απαραίτητα πρέπει να βρίσκεται στη βασική ατζέντα είναι αυτό της ανασύστασης των θεσμών εντός εύλογου χρονικού διαστήματος. Η λειτουργία των θεσμών του κράτους βρίσκεται σε άμεση συνάρτηση με την ορθή λειτουργία της δημοκρατίας μας. Και η αλήθεια είναι πως αυτήν τη στιγμή, οι βασικοί πυλώνες στήριξης του πολιτεύματός και της πατρίδας μας φαίνεται να έχουν καταρρεύσει ηθικά και κοινωνικά. Πρέπει να επανασυσταθεί η εμπιστοσύνη των πολιτών προς το πολιτικό και το κομματικό σύστημα, αλλά και προς το θεσμό της δικαιοσύνης. Τα ΜΜΕ να σταματήσουν στο μυαλό της κοινής γνώμης να είναι τα υποχείρια των μεγάλων συμφερόντων και να επιστρέψουν στη βασική και ιδιαίτερα σημαντική λειτουργία τους: την ενημέρωση προς όφελος του απλού κόσμου. Και βεβαίως, πρέπει, επιτέλους, ο Έλληνας πολίτης να δει τους νόμους να εφαρμόζονται ισότιμα απέναντι σε όλους, αποκαθιστώντας το κυρίαρχο σε μία δημοκρατία αίσθημα της ισονομίας.

Όλα τα παραπάνω σαφώς δεν σημαίνουν ότι το φορτίο των ευθυνών δεν πρέπει να επιμεριστεί και στους πολίτες. Στο βιβλίο της Εξόδου ο Μωυσής με τη θεική βοήθεια διαχωρίζει την Ερυθρά Θάλασσα, ώστε να διασωθούν οι Ισραηλίτες από τους καταδιώκτες τους, Αιγυπτίους. Μία τέτοιου είδους λύτρωση από τα εξωτερικά χρέη φαίνεται ότι περιμένουν να συμβεί και οι περισσότεροι συμπατριώτες μας. Δυστυχώς, όμως, τα θαύματα μας τελείωσαν... Η λύση δεν βρίσκεται ούτε στον αντίστοιχο... Μωυσή, ούτε στα ευχολόγια και σίγουρα δεν είναι απλή. Πρέπει όλοι να συνειδητοποιήσουν ότι λόγω της κατάρρευσης του ασφαλιστικού συστήματος και του δημογραφικού προβλήματος, όποιος πλέον υπόσχεται βελτίωση μισθών και συντάξεων, ψεύδεται! Όποιος υπόσχεται πάγωμα μετενέργειας, ψεύδεται! Όποιος μοιράζει απλόχερα υποσχέσεις μείωσης των 1,5 εκατ. ανέργων, ψεύδεται! Και επειδή από ψέματα χορτάσαμε και θαύματα δεν γίνονται, πρέπει να καταλάβουμε ότι την κρίση θα την περάσουμε κάτω από επώδυνες και δύσκολες συνθήκες και μονάχα η εργατικότητα, η προσήλωση, η ομοψυχία, αλλά κυρίως η αλληλεγγύη και οι σωστές αποφάσεις θα μας βγάλουν από αυτήν.

Γι' αυτό και κατά τη διάρκεια των προσπαθειών αναδιοργάνωσης του ελληνικού κράτους, θα πρέπει να είναι πρώτη προτεραιότητα η προστασία των -πραγματικά- ευάλωτων κοινωνικών ομάδων. Μία σοβαρή κυβέρνηση θα πρέπει να θέσει ως άμεση προτεραιότητα να μην αυξηθούν οι άστεγοι, οι άνεργοι και να περιοριστούν τα «λουκέτα» στις επιχειρήσεις. Όλοι οι συμπατριώτες μας θα πρέπει να καλύπτονται με επίδομα ανεργίας και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για να μην καταρρεύσει ο κοινωνικός ιστός. Τέλος, να γίνει ό,τι είναι δυνατόν ώστε να επιδοθεί το αίσθημα ασφάλειας στους συμπολίτες μας, καθώς πλέον η εγκληματικότητα λόγω της οικονομικής κρίσης έχει φτάσει σε ανεξέλεγκτα επίπεδα. Ιδιαίτερη δε προσπάθεια πρέπει να καταβληθεί ώστε να υπάρξει ριζική εμταβολή του κέντρου της πρωτεύουσας που βρίσκεται σε αποκρουστική και άκρως επικίνδυνη κατάσταση, καθώς αυτό θα ήταν το πιο ξεκάθαρο θετικό μήνυμα για τους πολίτες της και όποιον επισκέπτεται τη χώρα μας, για την ειλικρινή προσπάθεια αλλαγής προς το καλύτερο.

Σαράντος Φιλιππόπουλος

(συνέχεια από σελ. 1)

“ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΕΦΑΠΑΞ!”

Εμείς, όμως, δεν πρόκειται να μείνουμε με σταυρωμένα τα χέρια και θα αγωνιστούμε για να μην υπάρξει καμία απολύτως μείωση στο εφάπαξ του κλάδου πρόνοιάς μας. Δηλώνουμε πως **θα θεωρήσουμε ανεπίτρεπτη οποιαδήποτε αρνητική παρέμβαση σχετικά με το εφάπαξ του τέως ΤΑΠΙΑΤ και νυν ΤΑΥΤΕΚΩ, καθώς πέραν των προεκλογικών υποσχέσεων, θεωρούμε αδιανόητο να ισχύσουν για εμάς οι ίδιες διατάξεις με τα υπόλοιπα ταμεία. Κι αυτό γιατί είμαστε σίγουροι ότι ο δικός μας κλάδος πρόνοιας έχει τη δυνατότητα να συνεχίσει αυτοδύναμα να παρέχει το ορισθέν από το καταστατικό και τις διατάξεις του ταμείου εφάπαξ, μέχρι την αποχώρηση και του τελευταίου εργαζομένου της Ιονικής.**

Ο ισχυρισμός μας βέβαια δεν αποτελεί ευχολόγιο, αλλά εδράζεται σε συγκεκριμένα και ουσιαστικά επιχειρήματα. Ο κλάδος πρόνοιας του ΤΑΥΤΕΚΩ έχει το μεγάλο πλεονέκτημα της επικείμενης καταβολής των καταλογισμών από την τράπεζα, αλλά και τη ρητή δέσμευσή της για κάλυψη από πλευράς της των ελλειμμάτων του. Οι δύο αυτές συνιστώσες μας κάνουν να αισιοδοξούμε για τη δυνατότητα συνέχισης καταβολής του εφάπαξ ως έχει, αλλά και να δηλώνουμε απερίφραστα πως θα αντιδράσουμε δυναμικά σε κάθε προσπάθεια επιβολής μειώσεων στο εφάπαξ μας και

συμφηφισμού μας με άλλους χρεωκοποημένους κλάδους πρόνοιας.

Καταβολή καταλογισμών και κάλυψη ελλειμμάτων από την τράπεζα σημαίνουν σωτηρία

Ο κλάδος πρόνοιάς μας μπορεί και πρέπει να εξαιρεθεί από τις επερχόμενες μειώσεις στο εφάπαξ, εφόσον εφαρμοστούν οι νόμοι και η τράπεζα εκπληρώσει τις υποχρεώσεις της. Ο Σύλλογός μας μάλιστα θα αποστείλει άμεσα στην τράπεζα επιστολή, θέτοντάς την προ των ευθυνών της αναφορικά με τις δύο ουσιαστικές παραμέτρους του ζητήματος.

Η καταβολή των καταλογισμών είναι η πρώτη από τις δύο σημαντικές υποχρεώσεις της τράπεζας, καθώς θα πρέπει να υπενθυμίσουμε ότι το ΔΣ του ΤΑΠΙΑΤ -στο οποίο συμμετείχε και ο πρόεδρος του Συλλόγου μας- είχε παλαιότερα προχωρήσει σε καταλογισμούς εισφορών παρελθόντων ετών ύψους 22 εκατ. ευρώ. Έκτοτε, η τράπεζα χρησιμοποιώντας παρελκυστικές τακτικές, όπως αυτή της αναβολής εκδίκασης της υπόθεσης με τη δικαιολογία της επίτευξης εξωδικαστικού συμβιβασμού, δεν έχει υλοποιήσει τις δεσμεύσεις του νομικού εκπροσώπου της. Εμείς είμαστε σίγουροι για την υφιστάμενη υποχρέωση της τράπεζας, κάτι που συνάγεται από τον ενδεδειγμένο έλεγχο από το διευθυντή του ταμείου και από το ΔΣ του ΤΑΠΙΑΤ και αναμένουμε, έστω και καθυστερημένα, να λυθεί το ζήτημα εξωδικαστικά με την καταβολή των καταλογισμών.

Η δεύτερη υποχρέωση της τράπεζας αφορά την επίσημα διατυπωμένη δέσμευσή της να καλύπτει τα ελλείμματα του κλάδου πρόνοιας.

Δέσμευση που είχε διατυπωθεί ρητά την περίοδο ένταξης του ΤΑΠΙΑΤ στο ΙΚΑ και προκύπτει άμεσα τόσο από την εκδοθείσα στις 6/5/2003 επιστολή της Τράπεζας Alpha Bank που απευθύνεται στο ταμείο δια του εποπτεύοντος Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όσο και από τις έμπρακτες ενέργειές της, όπως αυτές εμφανίζονται στις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις των ετών 2004-2007, στις οποίες εγγυάται την κάλυψη των ελλειμμάτων πρόνοιας του τέως ΤΑΠΙΑΤ. Το ΔΣ ΤΑΠΙΑΤ αποδέχτηκε την πρόταση αυτή στις 25/3/2005 και μάλιστα ο τότε εκπρόσωπος της Τράπεζας στο ΔΣ του ταμείου δεν είχε φέρει καμία αντίρρηση επί του ζητήματος, γεγονός που επίσης αποδεικνύει την ύπαρξη και το περιεχόμενο της συγκεκριμένης συμφωνίας.

Μάλιστα, στα επίσημα δημοσιευμένα οικονομικά στοιχεία των '04, '05 και '06 αναφέρεται ότι «...η Τράπεζα έχει εγγυηθεί την κάλυψη των ελλειμμάτων του ταμείου αυτού (ΤΑΠΙΑΤ) μέχρι την αποχώρηση του τελευταίου εργαζομένου με όρους του καταστατικού, όπως ισχύει σήμερα» και σε αυτά του 2007 ότι «...η Τράπεζα έχει εγγυηθεί την κάλυψη των ελλειμμάτων του ταμείου αυτού (ΤΑΠΙΑΤ) μέχρι την αποχώρηση του τελευταίου εργαζομένου με τους όρους (καταστατικές διατάξεις) που ίσχυαν στις 6/5/2003».

Οι παραπάνω επίσημα διατυπωμένες δεσμεύσεις της τράπεζας και η έμπρακτη αποδοχή τους από το νομικό της εκπρόσωπο καθιστούν σαφές ότι υποχρεούται να καλύπτει τα ελλείμματα του κλάδου πρόνοιας και ο Υπουργός ως καθολικός διάδοχος του κλάδου πρόνοιας του ΤΑΠΙΑΤ (ΤΑΥΤΕΚΩ) δικαιούται να αξιώνει την κάλυψή τους από την τράπεζα.

Γίνεται πλέον κατανοητό ότι εφόσον η τράπεζα ανταποκριθεί -όπως και οφείλει νομικά και ηθικά- στις δεσμεύσεις και υποχρεώσεις της, δεν υπάρχει κανένας λόγος μείωσης του εφάπαξ μας, του οποίου η καταβολή μπορεί να συνεχιστεί απρόσκοπτα ως έχει, μέχρι την αποχώρηση και του τελευταίου εργαζομένου της Ιονικής. Ο Σύλλογός μας, συνεχίζοντας την παράδοση των αδιάλειπτων αγώνων του για τα δικαιώματα των ασφαλισμένων, θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για να αποφευχθεί οποιαδήποτε αρνητική τροπή στο θέμα του εφάπαξ.

Τελειώνοντας, δυστυχώς δεν μπορούμε να αφήσουμε ασχολίαστη τη στάση που κρατούν συγκεκριμένα ΜΜΕ απέναντι στο θέμα των μειώσεων στους κλάδους πρόνοιας, εξυπηρετώντας εμφανώς τα συμφέροντα των τραπεζών. **Το οργανωμένο σχέδιο σε βάρος των εργαζομένων και των οικογενειών τους εκτυλίσσεται ενώπιόν μας με απροκάλυπτο τρόπο και συνεπώς καλούμε την κυβέρνηση να θέσει φραγμούς στην εκμετάλλευση της κοινής γνώμης από συγκεκριμένους κύκλους.** Σε αυτό το πλαίσιο, εξ άλλου, ο Σύλλογός μας θα αποστείλει εξώδικο στην εφημερίδα «Καθημερινή» για τα επανειλημμένως ανακριβή δημοσιεύματά της για το ζήτημα.

(συνέχεια από σελ. 1)

“Ο ΔΙΑΤΡΑΠΕΖΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΥΓΕΙΑΣ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ”

Μετά την οριστική απώλεια των δύο προηγούμενων (ενιαία ταμεία κύριας και επικουρικής σύνταξης) εξ αιτίας των κακών χειρισμών της ΟΤΟΕ και των ηγεμονευόντων συλλόγων που είχαν τα ταμεία (όλοι θυμόμαστε τις χίμαιρες ότι θα πληρώναμε λίγα και θα λαμβάναμε πολλά, ότι παράλληλα θα διατηρούνταν τα διαφορετικά ασφαλιστικά καθεστώτα και άλλα ευτράπελα μεγαλόπνοια σχέδια), **αυτήν τη φορά έχουμε την ευκαιρία ενεργώντας με σύνεση και σοβαρότητα να ξεπεράσουμε τους σκοπέλους και να τα καταφέρουμε.**

Πώς φτάσαμε ως εδώ

Προχωρώντας σε μία σύντομη ανασκόπηση των τελευταίων εξελίξεων επί του θέματος, να υπενθυμίσουμε ότι στις 1/3/2012 η τότε κυβέρνηση με το Ν. 4052/2012 μας ενέταξε στον ΕΟΠΥΥ από την 1/5/2012, κάτι που θα είχε σαφώς καταστρεπτικές συνέπειες στην ποιότητα της ασφάλισής μας. Ο Σύλλογός μας, βέβαια, ήταν πρωτοπόρος και πρωταγωνίστησε στην προσπάθεια ανατροπής αυτής της απόφασης, αλλά ήταν και μία από τις ελάχιστες φορές που διαμορφώθηκε ένα κοινό μέτωπο όλων των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των τραπεζών που με αλληπάλληλα διαβήματά τους ζητούσαν την εξαίρεση από την ένταξή μας στον ΕΟΠΥΥ, την ίδια ώρα που ο πρόεδρος του νέου φορέα και εκπρόσωποι άλλων χρεωκοπημένων ταμείων υπονόμειαν αυτήν την προσπάθεια. Τελικά, με το ατράνταχτο επιχείρημα ότι τα ταμεία που ζητούσαν εξαίρεση, όχι μόνο δεν στοίχισαν ποτέ ούτε ένα ευρώ στο κράτος, αλλά επιπλέον το είχαν «δανείσει» περίπου 300 εκατ. ευρώ, πληρώνοντας τα σπασμένα του PSI, η προσπάθεια στέφθηκε από επιτυχία. Στις 11/4/2012 με τη σχετική νομοθετική ρύθμιση (Ν. 4075/2012) αφενός άνοιξε ο δρόμος για την προσωρινή εξαίρεσή μας από τον ΕΟΠΥΥ και αφετέρου δημιουργήθηκαν πολύ **καλές προοπτικές για την οριστική αποφυγή του μέσω της σύστασης νέου φορέα υγείας που θα έχει το χαρακτήρα ΝΠΙΔ και θα λειτουργεί ως ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης.**

Η συγκεκριμένη νομοθετική ρύθμιση θέτει δύο βασικές προϋποθέσεις για να δρομολογηθεί η δημιουργία του νέου φορέα. Η πρώτη αφορά τη σύνταξη αναλογιστικής μελέτης που θα αποδεικνύει τη βιωσιμότητα του εγχειρήματος. Εν συνεχεία, καθίσταται σαφές ότι ο νέος φορέας δεν θα δικαιούται, στο διηνεκές, οποιαδήποτε κρατική ενίσχυση. Μετά την έκδοση υπουργικής απόφασης προσωρινής εξαίρεσης, ακολούθησε από πλευράς ΟΤΟΕ και Συλλόγων η αίτηση εξαίρεσης για τα τρία ταμεία του ΤΑΥΤΕΚΩ, δηλαδή των ΤΑΑΠΤΠΓΑ, Εμπορικής, ΕΤΒΑ.

Με υπεύθυνη και ρεαλιστική στάση θα πετύχουμε

Αυτές οι εξελίξεις δημιούργησαν έναν άνεμο αισιοδοξίας για τις πιθανότητες ευόδωσης του εγχειρήματος. Βεβαίως, τα εμπόδια είναι πολλά, αλλά έχουν ήδη γίνει τα πρώτα βήματα. Το πρώτο είναι η ανάθεση σε αρμόδια εταιρεία το έργο εκπόνησης αναλογιστικής μελέτης που θα διερευνήσει τις δυνατότητες κοινού φορέα υγείας προερχόμενου από την ενοποίηση των τριών προαναφερθέντων φορέων με ταυτόχρονη σύσταση ταμείου επαγγελματικής ασφάλισης.

Τα συμπεράσματα-ευρήματα αυτής της μελέτης βρίσκονται και στο επίκεντρο επιτυχούς εκκίνησης του εγχειρήματος, ώστε αυτό να τεθεί στις σωστές βάσεις και να διευρυνθεί μελλοντικά. Πρέπει να συνειδητοποιήσουμε ότι τα αποτελέσματα μίας τέτοιας μελέτης κρίνονται σχεδόν ολοκληρωτικά από τις παραδοχές που θα ληφθούν υπόψη.

Συνάδελφοι, θεωρούμε πως έφτασε η στιγμή όλοι να κοιταχτούμε στον καθρέφτη και να φερθούμε με την προσήκουσα υπευθυνότητα και τον απαραίτητο για την εποχή μας ρεαλισμό. Εάν κι αυτήν τη φορά τεθούν παραδοχές εκτός πραγματικότητας, τότε δεν χρειάζεται καν να περιμένουμε τα τυπικά πορίσματα της μελέτης και η μεγάλη αυτή ευκαιρία θα μας προσπεράσει παραμένοντας ανεκμετάλλευτη.

Στη συνέχεια, θα αναφερθούμε συνοπτικά στους βασικούς άξονες στους οποίους θεωρούμε ότι πρέπει να κινηθεί η μελέτη και θα πρέπει να βρουν τη στήριξη όλων των φορέων που ασχολούνται με το

ζήτημα:

- Ενοποίηση σε αρχικό στάδιο των τριών ταμείων υγείας (ΤΑΑΠΤΠΓΑ, Εμπορικής, ΕΤΒΑ)
- Μεταφορά της περιουσίας τους από το κράτος και την Τράπεζα της Ελλάδας στο νέο φορέα ταυτόχρονα με τη σύστασή του
- Οι πόροι να προέρχονται από τις ίδιες πηγές με αυτές των παλαιών φορέων
- Οι παροχές να παραμείνουν αυστηρά οι ίδιες. Η διοίκηση θα έχει τη δυνατότητα βελτίωσής τους μόνο εφόσον θα είναι εντός των ορίων των εκάστοτε ισχυουσών αναλογιστικών και οικονομικών μελετών
- Στοχευμένες και επιλεκτικές συμβάσεις συνεργασίας με νοσοκομεία, κλινικές, εργαστήρια και γιατρούς με στόχο την επίτευξη μεγάλων οικονομικών κλίμακος
- Συνετές επενδύσεις, αφήνοντας δια παντός πίσω τα λάθη του παρελθόντος (Ομόλογα Ελληνικού Δημοσίου, μετοχές που μας στοίχισαν κλπ)
- Θέσπιση καταστατικής ρύθμισης που θα επιτρέπει τη διεύρυνση των ασφαλιζόμενων. Τελικός στόχος η ένταξη στο νέο φορέα των τραπεζοϋπαλλήλων όλων των τραπεζών
- Άρτια μηχανογραφική στήριξη όλων των εφαρμογών, υπηρεσιών, λειτουργιών και διαδικασιών προκειμένου να είναι πολύ εύκολος ο έλεγχος και η διασταύρωση στοιχείων για οποιοδήποτε θέμα
- Σύσταση και λειτουργία άρτιας υγειονομικής υπηρεσίας
- Συνεχής και ενδελεχής έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης

Μη χαθεί κι αυτή η ευκαιρία

Συνάδελφοι, ο Σύλλογός μας πιστεύει ακράδαντα πως αν τεθούν στην αναλογιστική μελέτη οι παραπάνω, ρεαλιστικές, παραδοχές, το πόρισμά της θα καταλήξει υπέρ της βιωσιμότητας του νέου φορέα, γεγονός που θα ανοίξει το δρόμο για τις περαιτέρω κινήσεις που πρέπει να γίνουν το αργότερο μέχρι τις 31/10/2012, ώστε να συσταθεί το νέο ταμείο πριν την καταληκτική ημερομηνία που ορίζει ο νόμος.

Εάν συμβεί αυτό, θα είναι το μοναδικό ταμείο που η σύστασή του θα έχει προέλθει από την πρωτοβουλία και τη συναίνεση ΟΤΟΕ και Συλλόγων και το οποίο θα ατενίζει το μέλλον με σοβαρές ελπίδες βιωσιμότητας.

Αυτοί βέβαια που θα προσπαθήσουν να υπονομεύσουν το εγχείρημα είναι πολλοί και θα χρησιμοποιήσουν κάθε μέσο για να τα καταφέρουν. Εμείς θα πρέπει να παραμείνουμε συσπειρωμένοι για να έχουμε πιθανότητες επιτυχίας και να τους αντιμετωπίσουμε με το ακράδαντο επιχείρημα που αφοπλίζει αυτούς (αλλά και την Τρόικα) ότι μέχρι σήμερα ο κρατικός προϋπολογισμός δεν επιβαρύνθηκε καθόλου για την κάλυψη της υγείας μας και το ίδιο θα ισχύσει και στο μέλλον. Αντίθετα μάλιστα, δεν μας απέδωσε ποτέ θεσμοθετημένους πόρους από το Ν. 2084/1992 και κατασπατάλησε τεράστια ποσά μας μέσα από τη διαδικασία του PSI, των δομημένων ομολόγων κλπ.

Συμπερασματικά, μπορούμε να πούμε ότι **βρισκόμαστε σε ένα κρίσιμο σταυροδρόμι για το μέλλον της ασφάλειας υγείας μας και θα πρέπει όλοι να επικεντρωθούν στη σύσταση του νέου φορέα που θα περιλαμβάνει τα ταμεία των ΤΑΑΠΤΠΓΑ, Εμπορικής, ΕΤΒΑ με την προοπτική την ολική ενοποίηση των ταμείων υγείας όλων ανεξαιρέτως των τραπεζοϋπαλλήλων.** Σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να παραμείνουμε προσγειωμένοι και να μην περιμένουμε θαύματα. Υπήρξαν συμφέροντα όλα αυτά τα χρόνια τόσο εντός ταμείου που κράτησαν τη λειτουργία του σε πρωτόγονα επίπεδα, όσο και εκτός ταμείου συγκεκριμένοι κύκλοι που το λυμαίνονταν επί σειρά ετών. Το πρόβλημα του ύψους των παροχών δυστυχώς δεν πρόκειται να λυθεί, αλλά υπάρχουν πολλά περιθώρια βελτίωσης στην ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών για τους ασφαλισμένους και τις οικογένειές τους.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συνάδελφοι, το ιατρείο του Συλλόγου μας θα παραμείνει κλειστό μέχρι τη Δευτέρα 27 Αυγούστου, όταν και θα αρχίσει να δέχεται ξανά επισκέψεις.

Σχόλια που καίνε...

Νικολακάκης, ο «αγανακτισμένος»!

Συνάδελφοι, από την πλευρά μας κάναμε ό,τι περνούσε από το χέρι μας, αλλά τελικά δεν ήταν δυνατόν να εντοπιστεί ο κ. Νικολακάκης ούτε μετά την προσπάθειά μας να του αποστείλουμε πακέτο για να παραστεί στη γνωστή εκπομπή της κ. Χατζηβασιλείου. Αυτό βέβαια δεν τον εμπόδισε, όπως κατέστη εμφανές μέσω των ΜΜΕ, να βρεθεί δίπλα στον Μίκη Θεοδωράκη και τον Μανώλη Γλέζο στις τελευταίες διαδηλώσεις των «αγανακτισμένων»...

Είναι ξεκάθαρο πλέον ότι μετά από 13, μόλις, χρόνια ξεκούρασης και συσσώρευσης δυνάμεων ο κ. Νικολακάκης αποφάσισε να χρησιμοποιήσει την επαναστατική του δημιουργικότητα, λαμβάνοντας ηγετικό ρόλο στο κίνημα των «αγανακτισμένων». Αν μάλιστα το συγκεκριμένο μόρφωμα μετουσιωθεί σε πολιτικό ή κομματικό φορέα του ευχόμεσθε ολόψυχα να γίνει και πρόεδρος!

«Αγωνία» για το μέλλον του συνδικαλιστικού κινήματος!

Χάος επικρατεί στις τάξεις του συνδικαλιστικού κινήματος μετά την απόσυρση από την ενεργό συνδικαλιστική δράση του «ογκόλιθου» του κλάδου, Κώστα Βασματζή, αλλά και τη χαλάρωση του υπαρχηγού του, Θανάση Δρε. Το κενό τους αποδείχθηκε δυσαναπλήρωτο με ό,τι αυτό μπορεί να συνεπάγεται για τις διεκδικήσεις του κλάδου. Πώς λοιπόν να μη βρίσκεται σε ύφεση το συνδικαλιστικό κίνημα των συναξιούχων όταν αυτά τα δύο... τιανοτεράστια στελέχη αποφάσισαν είτε να ιδιωτεύσουν είτε να βρεθούν στην απραξία και συνειδητά επιλέγουν τη μη ενασχόλησή τους με τα προβλήματα όσων πίστεψαν σε αυτούς όλα αυτά τα χρόνια;

Έπετα από μαζική κινητοποίηση και παρότρυνση των συναδέλφων μας από όλη την Ελλάδα (ίσως και από το εξωτερικό), τους κάνουμε έκκληση μέσα από την εφημερίδα να επανέλθουν στην ενεργό δράση προκειμένου να σώσουμε τα ιερά και όσια του κλάδου. Εμείς δημοσιεύουμε και προσυπογράφουμε.

Οι «διακοπές» του κ. Γκιάτη

Το τελευταίο διάστημα επικρατεί απόλυτη ησυχία από το Σύλλογο του κ. Γκιάτη. Δύο τινά μπορεί να συμβαίνουν. Ή ότι μετά την ανάληψη της πρωθυπουργίας από τον προσωπικό του φίλο, κ. Σαμαρά, τον οποίο περιβάλλει με την απόλυτη εμπιστοσύνη του, αποφάσισε να του δώσει πίστωση χρόνου προκειμένου να επιλυθούν όλα τα προβλήματα. Ή οι έντονες φήμες για την κατάργηση της μετενέργειας, τη μείωση των συντάξεων και την περικοπή του εφάπαξ θεωρεί ότι είναι απλά εικασίες και κατασκευάσματα των δημοσιογράφων και επομένως δεν... ιδρώνει το αυτί του «μεγαλοσυνδικαλιστή» Τάσου Γκιάτη. Προχωρήσαμε σε αυτό το δημοσίευμα λόγω των αφόρητων πιέσεων που δεχθήκαμε από τους συναδέλφους μας, αφού ο κ. Γκιάτης απαξίζει να εκδώσει έστω και μία τυπική ανακοίνωση για την περιρρέουσα ατμόσφαιρα και όσα αναφέραμε παραπάνω και τα οποία, όπως είναι λογικό, έχουν προκαλέσει μεγάλη ανησυχία στις τάξεις των συναδέλφων. Άντε Τάσο, καλές διακοπές

και καλό μαύρισμα!

Το μήλο κάτω από τη μηλιά θα πέσει (;)

Η οικογενειοκρατία είναι ένα φαινόμενο με βαθιές ρίζες και παράδοση στη χώρα μας που συναντάται σε ποικίλες εκφάνσεις του κοινωνικού γίνεσθαι. Η πιο εμφανής και αντιπροσωπευτική του πλευρά σίγουρα εντοπίζεται στο χώρο της πολιτικής, αλλά από εκεί και πέρα δεν είναι υπερβολή να πούμε ότι συναντάται σε όλα τα επίπεδα της ζωής μας, με την τράπεζα να μην αποτελεί εξαίρεση. Αντίθετα, το φαινόμενο είναι ιδιαίτερα ανεπτυγμένο, με γόνους και λοιπούς συγγενείς τόσο των διευθυντών όσο και των εργαζομένων να έχουν επιτύχει το διορισμό τους στην τράπεζα.

Αυτό κάθε αυτό το γεγονός θα μπορούσε να μην έχει ιδιαίτερα αρνητική χροιά, αν παράλληλα οι κανόνες αξιοκρατίας της λειτουργίας της τράπεζας είχαν κατοχυρωθεί και εφαρμόζονταν πιστά σε κάθε περίπτωση. Δυστυχώς όμως, η πραγματικότητα είναι -αναμενόμενα- διαφορετική. Η συντριπτική πλειοψηφία των τέκνων ή συγγενικών προσώπων των στελεχών που εργάζονται στην τράπεζα τυγχάνει ιδιαίτερα προνομιακής μεταχείρισης. Για τους γνωρίζοντες τα ζητήματα του οργανισμού σε βάθος δεν θα αποτελέσει έκπληξη να αναφέρουμε ότι ερευνώντας την επτηρηίδα και το στελεχιακό δυναμικό της τράπεζας διαπιστώνεται ότι ο θεσμός της συγγενειοκρατίας καλά κρατεί. Αποτελεί, έξ άλλου, κοινό μυστικό ότι η ανέλιξη στη θέση του στελέχους για ένα παιδί που έχει οικογενειακή παράδοση στην τράπεζα είναι πολύ πιο εύκολη υπόθεση από ό,τι για έναν... κοινό θνητό που δεν είχε την τύχη να εργάζεται πριν από αυτόν κάποιος συγγενής του στον οργανισμό. Επίσης, δεν εκπλήσσει κανέναν, δυστυχώς, το γεγονός ότι στις προαγωγές αντί να δίνεται βαρύτητα στην αξιολόγηση των ικανοτήτων, δίνεται στο όνομα...

Αποτελεί κοινή ομολογία, όμως, ότι πλέον ο αριθμός συγγενών και φίλων έχει λάβει τόσο μεγάλη έκταση που δημιουργεί σοβαρά προβλήματα τόσο στη λειτουργία όσο και την αποτελεσματικότητα της τράπεζας, όπως είναι αναμενόμενο τελικά σε οποιοδήποτε θεσμό υπάρχει έλλειμμα αξιοκρατίας. Το φαινόμενο αυτό αποτελεί ένα κακό απότοκο του παρελθόντος που δυστυχώς καλά κρατεί και διατηρεί τα προνόμιά του, όχι μόνο στις τράπεζες, αλλά σε πολλά επίπεδα της καθημερινότητάς μας και βεβαίως κατά κόρον στην πολιτική. Μήπως είναι καιρός πλέον, επειδή σαν χώρα πληρώνουμε ακριβά την παρακμή των θεσμών, να προσεχθεί το θέμα και να επικρατήσει η ισοπολιτεία, η αξιοκρατία και οι κανόνες ίσης αντιμετώπισης των εργαζομένων, αφήνοντας πίσω τη λογική των προνομίων «στα δικά μας τα παιδιά»; Μήπως είναι καιρός η τράπεζα να προσπαθήσει να αποβάλει τη συνήθεια αυτή που κληρονόμησε από τη διεφθαρμένη πλευρά της ελληνικής κοινωνίας και εφαρμόζοντας νέα ήθη και έθιμα να αποτελέσει παράδειγμα για μία συνολική αλλαγή στη χώρα, ενώ παράλληλα θα κινείται και προς το δικό της συμφέρον; Στη σημερινή κατάσταση που βρίσκεται η χώρα μας είναι σίγουρο ότι τέτοια φαινόμενα πρέπει να επανεξεταστούν και να υπάρξει ριζική ρήξη με το παρελθόν για να ελπίζουμε σε ένα καλύτερο μέλλον.

Οι «καλοί» και «κακοί» παραβάτες

Η κρίση είναι λογικό να δημιουργεί αλυσιδωτές συνέπειες σε διάφορα επίπεδα και είναι γεγονός ότι το τελευταίο διάστημα έχει επηρεάσει ιδιαίτερα την τράπεζα και στο θέμα της παραβατικότητας. Η διεύθυνση επιθεώρησης βρίσκεται σε συναγερμό, καθώς τα κρούσματα παραβίασης των κανόνων λειτουργίας της τράπεζας αποτελούν πλέον συχνό φαινόμενο.

Δυστυχώς όμως, υπάρχουν ακράδαντα ντοκουμέντα ότι η τράπεζα δεν αντιμετωπίζει με την ίδια σοβαρότητα και αντικειμενικότητα όλα τα περιστατικά. Κατά το παρελθόν, σοβαρές υποθέσεις διαφθοράς και παρεκτροπής δεν αντιμετωπίστηκαν με ενιαίους κανόνες γιατί υπήρχαν στελέχη που παρά το γεγονός ότι τα παραπτώματά τους θα μπορούσαν να δικαιολογήσουν ακόμη και την απόδοση αστικών και ποινικών ευθυνών σε βάρος τους, αντίθετα έτυχαν συναινετικής και βελούδινης αποχώρησης από την τράπεζα. Γι' αυτό το λόγο, ιδιαίτερη εντύπωση μας προκαλεί το τελευταίο διάστημα η εξάντληση κάθε ορίου αυστηρότητας επιβολής των διατάξεων παραβατικότητας σε ορισμένες περιπτώσεις, φθάνοντας μέχρι και την καταγγελία σύμβασης εργαζομένων ακόμη και για υπεξαίρεση ποσού 50 ευρώ!

Οι υποθέσεις που έχουν έρθει στην επιφάνεια κατά καιρούς δημιουργούν σοβαρά ερωτηματικά αναφορικά με την τακτική της τράπεζας να καταγγέλλει τη σύμβαση για σπουδαίο λόγο, κινούμενη παράλληλα για την απόδοση αστικών και ποινικών ευθυνών, επειδή υπεξαίρεθηκε ή επιχειρήθηκε να υπεξαίρεθεί ποσό 50 ευρώ, ενώ σε άλλες περιπτώσεις, μεγαλύτερης ζημίας για το, η διοίκηση έκανε... τα στραβά μάτια. Εμείς πιστεύουμε βεβαίως ότι στην τράπεζα θα πρέπει να εφαρμόζονται αυστηρά οι κανόνες λειτουργίας και να τιμωρούνται τα παραπτώματα όπως ορίζει ο οργανισμός, αλλά σε κάθε περίπτωση όλοι οι κατηγορούμενοι να αντιμετωπίζονται ισότιμα είτε κατά τη διάρκεια εξέτασης του ζητήματος είτε μετά την πιθανή απόδειξη ενοχής.

Σάιτ χωρίς Δημήτρη προκοπή δεν κάνει...

Ο Σύλλογός μας ευχαριστεί ιδιαίτερα τον Δημήτρη Διαμαντόπουλο και τον Δημήτρη Ευταξία που αφιλοκερδώς έχουν αναλάβει τη λειτουργική υποστήριξη της ιστοσελίδας μας (www.ionikienothta.gr). Διανύοντας την εποχή της πληροφορίας και παρατηρώντας ότι η επικοινωνία των νεότερων ηλικιών είναι σε μεγάλο βαθμό εξαρτημένη από το διαδίκτυο και προσπαθώντας να βρισκόμαστε πάντα μέσα στο πνεύμα των καιρών, στοχεύουμε στην αναβάθμιση της ιστοσελίδας μας. Επανερχόμαστε μάλιστα στην παράκληση προς τους συναδέλφους να μας αποστείλουν την ηλεκτρονική τους διεύθυνση (e-mail) για να έχουμε τη δυνατότητα να τους αποστέλλουμε τις ανακοινώσεις και να βρισκόμαστε σε άμεση επικοινωνία μαζί τους. Στις άμεσες προτεραιότητες του Συλλόγου μας είναι και η ανάπτυξη ειδικού προγράμματος που θα δίνει τη δυνατότητα υπολογισμού των συντάξεων και των αποζημιώσεων του Ν 3198/1955 (παλαιότερος 2112/1920) απ' ευθείας μέσα από την ιστοσελίδα του Συλλόγου μας. Σε αυτό το

ΣΧΟΛΙΑ ΠΟΥ ΚΑΪΝΕ...

σημείο να υπενθυμίσουμε ότι ήδη λειτουργεί αντίστοιχο πρόγραμμα στο σάιτ μας για τον υπολογισμό του εφάπαξ. Αντίστοιχα, γίνονται συντονισμένες προσπάθειες να εμπλουτιστεί η ιστοσελίδα και με άλλες θεματικές ενότητες που απασχολούν τα μέλη του Συλλόγου μας - και όχι μόνο-, όπως οι παροχές υγείας και θα συνεχίσουμε με ανάλογες προσθήκες για την ενημέρωση όλων των μελών της ιονικής οικογένειας. Είμαστε ανοιχτοί σε προτάσεις για τη βελτίωση της ιστοσελίδας, τις οποίες μπορείτε να αποστείλετε στο τμήμα επικοινωνίας.

Προκλητική επίθεση του συλλόγου του κ. Γκιάτη σε συνάδελφο

Συνάδελφοι, οι ενέργειες του κ. Γκιάτη που αποδεικνύουν όχι μόνο την ανεπάρκειά του, αλλά και την αδιαφορία του προς την υποστήριξη των αιτημάτων των υπαλλήλων της τράπεζας, συνεχίζονται με αμείωτο ρυθμό, προσθέτοντας αυτήν τη φορά και την επιθετική και προσβλητική στάση απέναντί τους. **Όπως γνωρίζετε, το τελευταίο διάστημα έχουν δημιουργηθεί σοβαρότατα ζητήματα λόγω της δυσλειτουργίας του ταμείου υγείας μετά τις ανεπανόρθωτες βλάβες που υπέστη, αλλά και εξ αιτίας της αδράνειας που έχουν επιδείξει η διοίκηση και η διεύθυνση του ταμείου, με αποτέλεσμα πολλοί συνάδελφοί μας να αντιμετωπίζουν μεγάλα προβλήματα αναφορικά με την κάλυψη των νοσηλείων τους.** Αυτή η κατάσταση έχει επηρεάσει συνολικά την περιφέρεια και ιδιαίτερα τους συναδέλφους στην Κρήτη και την Πάτρα και ο συνάδελφος διευθυντής του καταστήματος 775 του Ν. Ηρακλείου, κ. Καλογιαννάκης, αποφάσισε μέσω του διαδικτύου να καλέσει τους υπαλλήλους του καταστήματος της τράπεζας να απέχουν, ως ένδειξη διαμαρτυρίας, από τις διαδικασίες ψηφοφορίας του Συλλόγου, προκειμένου να ασκηθεί πίεση στη διοίκηση του ταμείου για να λυθεί το πρόβλημα.

Όποιος διαφωνεί με τον κ. Γκιάτη υστερεί διανοητικά!

Το αποτέλεσμα αυτής της κίνησης ήταν η άνευ προηγουμένου προκλητική απάντηση-επίθεση του κ. Γκιάτη προς τον κ. Καλογιαννάκη, του οποίου, ούτε λίγο ούτε πολύ, αμφισβήτησε τη διανοητική ικανότητα! Στη συνέχεια παραθέτουμε χαρακτηριστικό απόσπασμα της ανακοίνωσης του Συλλόγου του οποίου ηγείται ο κ. Γκιάτης: «Παρακαλούμε τους συναδέλφους να αγνοήσουν το απαράδεκτο αυτό e-mail, που φέρει και ονόματα συναδέλφων που καν δεν γνώριζαν και ζητάμε σε τέτοιες περιπτώσεις να εξετάζεται από την τράπεζα η διανοητική κατάσταση και ικανότητα των στελεχών της, ώστε και πρακτικά να διασφαλίζεται η αξιοκρατία». Το απίστευτα προσβλητικό ύφος της ανακοίνωσης είναι εμφανές και ο Σύλλογός μας, από την πλευρά του, θεωρεί πως όλοι μπορείτε να διαπιστώσετε ότι αποτελεί σαφή ένδειξη του επιπέδου των συντακτών της.

Δεν μπορούμε, όμως, να αφήσουμε ασχολίαστη την προκλητική επίθεση του κ. Γκιάτη προς ένα συνάδελφό μας, τον οποίο μάλιστα, όπως ομολογεί ο ίδιος στο περιεχόμενο της ανακοίνωσης, δεν γνωρίζει καν προσωπικά! Η συγκεκριμένη απάντηση που εξέδωσε το προεδρείο του Συλλόγου προσβάλλει άμεσα την ανθρώπινη και συναδελφική αξιοπρέπεια και αποτελεί μία ακόμη απόδειξη ότι ο εργοδοτικός συνδικαλισμός αποτελεί όνειδος και τροχοπέδη για τις προσπάθειες και τις διεκδικήσεις μας. **Η βασική λειτουργία του συνδικαλισμού συνίσταται στη στήριξη και προστασία των δικαιωμάτων των υπαλλήλων της τράπεζας και σε καμία περίπτωση, βέβαια, δεν σχετίζεται με την ειρωνική διάθεση απέναντί τους!**

Ο κ. Γκιάτης όχι μόνο δεν στήριξε και δεν στάθηκε δίπλα στον κ. Καλογιαννάκη και τους συναδέλφους του Ν. Ηρακλείου που αντιμετωπίζουν σοβαρότατα προβλήματα λόγω της δυσλειτουργίας του ταμείου υγείας, αλλά αντίθετα αποφάσισε να προχωρήσει σε προσωπική επίθεση με απαξιωτικά υπονοούμενα προς το πρόσωπο του συναδέλφου, προτρέποντάς τον να εξετάσει το... ία του. **Τελικά, αναρωτιόμαστε, ποιος είναι ο ρόλος του κ. Γκιάτη; Να στηρίζει τα αιτήματα των υπαλλήλων ή να υποκαθιστά τη διεύθυνση της τράπεζας και τη διεύθυνση ανθρώπινου δυναμικού;**

Βασικές αρχές διαλόγου...

Περιπτώ να αναφέρουμε ότι τα αιτήματα των συναδέλφων του Ν. Ηρακλείου είναι δίκαια, αφού έχουν ταλαιπωρηθεί αφάνταστα τους τελευταίους μήνες από το ταμείο υγείας, το οποίο έχει οδηγηθεί στην απαξίωση από πρακτικές και κακοδιοίκηση ετών, στην οποία συμμετείχε για χρόνια και ο κ. Γκιάτης ως μέλος του ΔΣ. Ακόμη όμως και σε αντίθετη περίπτωση, δεν δικαιολογείται αυτή η προσβλητική συμπεριφορά απέναντι στην πρωτοβουλία που ανέλαβε ο κ. Καλογιαννάκης. **Ο Σύλλογός μας πιστεύει ότι η**

ύπαρξη αντιθέσεων και διαλόγου αποτελούν υγιείς και απαραίτητες προϋποθέσεις για τη βελτίωση των συνδικαλιστικών θέσεων και πρακτικών. Είναι προφανές ότι ο κ. Γκιάτης δεν έχει την ίδια άποψη, καθώς φαίνεται να θεωρεί ότι όποιος διαφωνεί μαζί του, θα πρέπει να εξετάσει τη διανοητική κατάσταση και ικανότητά του!

Εμείς, σαν Σύλλογος, αποδοκιμάζουμε την απαράδεκτη αυτήν επίθεση προς το συνάδελφό μας κ. Καλογιαννάκη, καθώς θεωρούμε ότι μας προσβάλλει σαν συνδικαλιστές και κυρίως σαν ανθρώπους. Τέλος, να σημειώσουμε ότι μας δημιουργεί σοβαρά ερωτηματικά η αδιαφορία και η σιωπή της διοίκησης της τράπεζας που θα έπρεπε να καυτηριάσει την ανακοίνωση του κ. Γκιάτη, ο οποίος, όμως, είναι προφανές ότι έχει το ελεύθερο να ενεργεί ανενόχλητος, με όποιον τρόπο επιθυμεί...

Η... δικομανής τράπεζα!

Η τράπεζα έχει καταστεί πλέον πρωταθλήτρια στο θέμα των εργατικών διαφορών με αποτέλεσμα να υπάρχει έντονος και σοβαρός προβληματισμός στα ανώτερα κλιμάκιά της σχετικά με αυτό το κρίσιμο ζήτημα.

Σύμφωνα μάλιστα με ασφαλείς πληροφορίες του Συλλόγου μας, το θέμα του μεγάλου αριθμού των αγωγών ετέθη από την Black Rock, εταιρία που διενήργησε τον έλεγχο για την κεφαλαιακή επάρκεια των τραπεζών. Ήδη, η διοίκηση απαιτεί λεπτομερέστατο έλεγχο για τον όγκο των αγωγών και συγκεκριμένα τον αριθμό τους. Δυστυχώς, σε αυτήν την υπόθεση η τράπεζα πληρώνει τη μονολιθικότητά της και την έλλειψη διάθεσης διαλόγου, ιδιαίτερα με το Σύλλογό μας. Διότι, αν η τράπεζα είχε δεχτεί να συζητήσει μαζί μας το ζήτημα, πιστεύουμε ότι θα είχε γλυτώσει μέχρι και το 50% των αγωγών.

Επανερχόμενοι στην ουσία του θέματος, διατυπώνουμε τις σοβαρές μας ενστάσεις και παράλληλα την απορία μας γιατί χρειάζεται εκατοντάδες συνάδελφοί μας που αποχωρούν από την τράπεζα να προσφεύγουν στα δικαστήρια για να διεκδικούν την αποζημίωση του Ν 3198/1955 (παλαιότερος 2112/1920), τη στιγμή που οι αποχωρούντες προερχόμενοι από την Πίστews τη λαμβάνουν κανονικά.

Πιστεύουμε μάλιστα ότι εφόσον η διεύθυνση ανθρώπινου δυναμικού επιδείκνυε σοβαρότητα και ρεαλιστική προσέγγιση στα προβλήματα των εργαζομένων, είναι σίγουρο ότι πολύ μικρός αριθμός τέτοιων υποθέσεων θα κατέληγε στις δικαστικές αίθουσες.

Σε περίοδο προσαρμογής το ταμείο υγείας

Είναι γεγονός ότι βρισκόμαστε εν μέσω μίας μεγάλης προσπάθειας αναδιοργάνωσης του ταμείου από την τέφρα του. Πράγματι, για μία μεγάλη περίοδο υπήρχε μία ακατανόητη λειτουργία στις υπηρεσίες του ταμείου, κυρίως λόγω της ανεπάρκειας των διοικήσεων και ανευθυνότητας και ανικανότητας των διευθυντών, αλλά και σκοπιμότητας συγκεκριμένων κύκλων που δεν μηχανοργάνωσαν για πολλά χρόνια το ταμείο. Σήμερα όμως, μετά την αποτροπή της ένταξης στον ΕΟΠΥΥ, καταβάλλεται μία συντονισμένη προσπάθεια να ομαλοποιηθεί η κατάσταση. Συγκεκριμένα πλέον, οι συνταγές εκδίδονται ηλεκτρονικά και εκτελούνται κανονικά από όλα τα φαρμακεία. Οι διατακτικές και οι συμβεβλημένοι γιατροί λειτουργούν και ισχύουν όπως στο παρελθόν. Η εξόφληση των δαπανών θα πραγματοποιείται πλέον με απ'ευθείας πίστωση του λογαριασμού του δικαιούχου, μετά την υποβολή των απαραίτητων δικαιολογητικών στο ταμείο. Σημαντική είναι η συμβολή του Γιάννη Ρούσου και του Κώστα Γιακουμή σε αυτήν την προσπάθεια που γίνεται κάτω από ακραίες και δύσκολες συνθήκες από το ΔΣ του ΤΑΥΤΕΚΩ, οι οποίοι λειτουργούν μετά από πρόταση της ΟΤΟΕ ως εκπρόσωποι στο ΔΣ του ταμείου.

Βέβαια, το σοβαρό πρόβλημα που υφίσταται είναι το μεγάλο χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από την υποβολή των δικαιολογητικών μέχρι την εξόφληση. Ελπίζουμε στο άμεσο μέλλον να μηχανογραφηθεί πλήρως το ταμείο και να εξελιχθεί η ηλεκτρονική πίστωση με αποτέλεσμα να πιστώνονται σε σύντομο χρονικό διάστημα οι συνάδελφοι.

Εμείς κατανοούμε τα τεράστια προβλήματα των ππροηγούμενων μηνών, ιδιαίτερα στις πόλεις της περιφέρειας, όπως το Ηράκλειο, η Πάτρα, η Σπάρτη, η Λάρισα κλπ που λόγω της ανάληψης απόφασης της τράπεζας να καταργήσει το πλαφόν των προκαταβολών δημιουργήθηκε σοβαρότατο πρόβλημα στην εξυπηρέτηση όλων των συναδέλφων. Δυστυχώς η τράπεζα δεν έδειξε την απαραίτητη ευαισθησία την κρίσιμη αυτήν περίοδο που είχε προκύψει σωρεία προβλημάτων στο ταμείο. Θέλω να πιστεύουμε ότι στο επόμενο χρονικό διάστημα θα διευθετηθούν όλες αυτές οι εκκρεμότητες, θα εξομαλυνθεί η κατάσταση, αλλά και όπου εντοπίζονται ιδιαίτερα προβλήματα τόσο για τους εν ενεργεία όσο και για τους συνταξιούχους συναδέλφους μας, τους καλούμε να απευθύνονται στο Σύλλογό μας προκειμένου να αναλαμβάνουμε την περίπτωσή τους.

ΞΕΧΩΡΙΣΤΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ...

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ από τον Παναγιώτη Τσάκωνα, ένα πρότυπο δημόσιου υπαλλήλου που μας υπενθυμίζει ότι υπάρχει ακόμα ελπίδα για τη μεταβολή του ελληνικού δημοσίου σε υπηρετή του πολίτη

Ο Παναγιώτης Τσάκωνας γεννήθηκε το 1957 σε ένα ορεινό χωριό του Ταυγέτου, τους Σουσιάνους. Άρχισε να εργάζεται από το δημοτικό ακόμα, σε αγροτικές και κτηνοτροφικές εργασίες, κάποιες από αυτές μάλιστα ιδιαίτερα σκληρές και απαιτητικές. Το 1984 ξεκίνησε ως γραμματέας στην κοινότητα Σουσιάνων, θέτοντας ως προτεραιότητα την εξυπηρέτηση των συμπατριωτών του. Έχοντας ζήσει δίπλα σε ανθρώπους του μόχθου και έχοντας αντιμετώπισει την κρατική αναληψία και γραφειοκρατία και ο ίδιος, θέλησε να επτελέσει τα καθήκοντα του με ήθος και αξιοπρέπεια απέναντι στους συμπολίτες του. Μάλιστα, ο κ. δεν παντρεύτηκε, παραμένοντας αφοσιωμένος στην πραγματική του αγάπη: τη δουλειά του. Με το νόμο του Καποδίστρια εντάχθηκε το 1999 στον ενοποιημένο Δήμο Μυστρά και το 2011 στο Δήμο Σπάρτης, όπου ασχολείται πλέον με το ληξιαρχείο, τα δημοτολόγια και όλες τις εργασίες της δημοτικής ενότητας Μυστρά.

-Για τη μεγάλη πλειοψηφία των Ελλήνων ο δημόσιος υπάλληλος αποτελεί την κλασική περίπτωση ενός εργαζομένου χωρίς ενδιαφέρον για τη δουλειά του, συνώνυμο της αναποτελεσματικότητας και της τλαιπωρίας του πολίτη. Τι απαντάτε εσείς επ' αυτού;

Νομίζω ότι οι χαρακτηρισμοί αυτοί αδικούν τη πλειοψηφία των δημοσίων υπαλλήλων και έχουν καλλιεργηθεί πριν από αρκετά χρόνια, με σκοπό την απαξίωση της δημόσιας διοίκησης και την εξυπηρέτηση άλλων συμφερόντων.

-Η συγκεκριμένη στήλη της εφημερίδας παρουσιάζει στους αναγνώστες ανθρώπους που έχουν να επιδείξουν μία ιδιαίτερη επιτυχία ή δραστηριότητα. Επιλέξαμε εσάς μιας και σε αντίθεση με την έντονα αρνητική αίσθηση που έχει ο μέσος Έλληνας για το δημόσιο, η υπηρεσία σας στο δήμο στον οποίο εργάζεστε είναι αποτελεσματική και εξυπηρετεί σε απόλυτο βαθμό τους πολίτες, κάτι το οποίο είναι σίγουρα σπάνιο (αν όχι πρωτόγνωρο...) για μία δημόσια υπηρεσία. Πού αποδίδετε αυτήν την επιτυχία σας;

Άρχισα να εργάζομαι στη κοινότητα Σουσιάνων το έτος 1984, με σύμβαση ορισμένου χρόνου, στη συνέχεια με σύμβαση αορίστου χρόνου και αργότερα ως μόνιμος. Μέχρι τότε είχα εργαστεί σε πολλές δουλειές του ιδιωτικού τομέα, μερικές από τις οποίες αρκετά κουραστικές και δύσκολες. Μερικές φορές συναλασσόμενος με δημόσιες υπηρεσίες είχα διαπιστώσει, με πίκρα, την κακή αντιμετώπιση ορισμένων πολιτών, ιδίως απομακρυσμένων και ορεινών περιοχών. Με την είσοδό μου στο δημόσιο τομέα θέλω να διορθώσω, όσο μπορώ, την εικόνα που επικρατεί στους πολίτες σχετικά με τη δημόσια διοίκηση υπηρετώντας με αίσθημα δικαίου τους πολίτες και την πατρίδα.

-Πού οφείλεται η μεγάλη παθογένεια και η γενικευμένη αδιαφορία που παρατηρείται στις δημόσιες υπηρεσίες;

Η μεγάλη παθογένεια και η γενικευμένη αδιαφορία που παρατηρείται στις δημόσιες υπηρεσίες οφείλονται στον τρόπο επιλογής και εξέλιξης του προσωπικού που κατά κύριο λόγο γίνονται με ρουσφέτια και κομματικά κριτήρια. Θεωρώ επίσης ότι θα έπρεπε να είναι προαπαιτούμενη τουλάχιστον δεκαετής προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα για να γίνεται οποιαδήποτε πρόσληψη στο δημόσιο.

-Πόσο έχει συμβάλει το πολιτικό μοντέλο στη σημερινή εικόνα της δημόσιας διοίκησης;

Έχει τη μεγαλύτερη ευθύνη διότι όλα τα χρόνια όχι μόνο δεν συγκρούστηκε με τη διαφθορά και την αναξιοκρατία αλλά αντίθετα ενίσχυσε τα φαινόμενα που μαστίζουν τη δημόσια διοίκηση. Μεγάλη ευθύνη στη σημερινή εικόνα της δημόσιας διοίκησης φέρουν και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις με τον τρόπο αντιμετώπισης και διεκδίκησης των όποιων αιτημάτων. Η κρίσιμη για το μέλλον της χώρας εποχή που βιώνουμε είναι κατάλληλη για να γίνουν τομές στο δημόσιο, να υπάρξει σύγκρουση με το διεφθαρμένο παρελθόν και προχωρήσουν οι απαραίτητες αλλαγές ώστε να πραγματοποιηθεί η αναδιάρθρωση των δημοσίων υπηρεσιών και να ανταποκριθούν επιτέλους αποτελεσματικά στον πραγματικό τους ρόλο που δεν είναι άλλος από την εξυπηρέτηση των πολιτών.

-Επομένως, θεωρείτε ότι είναι εφικτή μία σοβαρή μεταρρύθμιση στη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης ώστε κάποια στιγμή στο μέλλον να απαλειφθεί, στο βαθμό που αυτό είναι δυνατόν, το «τέρας της γραφειοκρατίας» και οι δημόσιες υπηρεσίες να λειτουργούν με ουσιαστικό τρόπο προς όφελος του πολίτη;

Σίγουρα είναι δυνατή η αλλαγή στη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης αρκεί να υπάρχει πολιτική βούληση. Πρέπει να γίνει ανασχεδιασμός της δημόσιας διοίκησης με βασικό μέλημα την εξυπηρέτηση των πολιτών. Επίσης νομίζω ότι θα πρέπει να εντοπίζονται και να αναδεικνύονται οι υπηρεσίες που ξεχωρίζουν για τη λειτουργία και την αποδοτικότητα τους. Πρέπει να υπάρξουν ιδιαίτερα κίνητρα ώστε αυτοί που υπηρετούν το ρόλο τους με υπευθυνότητα και αποτελεσματικότητα να επιβραβεύονται και να αποτελέσουν παράδειγμα για τους υπόλοιπους.

-Στη μεγάλη πλειοψηφία των δημοσίων υπηρεσιών υπάρχει πλεονάζον

προσωπικό, ενώ αντίθετα σε κάποιες άλλες (σαφώς λιγότερες) παρατηρείται έλλειψη. Είναι αλήθεια αυτό και αν ναι, πού νομίζετε ότι οφείλεται αυτή η κατάσταση;

Πράγματι στη δημόσια διοίκηση υπάρχει ανισοκατανομή προσωπικού. Αυτό οφείλεται στη ρουσφετολογική και κομματική πρόσληψη των υπαλλήλων. Δυστυχώς, οι προαναφερθείσες παθογένειες έχουν εισχωρήσει και επηρεάσει κάθε πτυχή των δημοσίων υπηρεσιών και αν δεν υπάρξει σοβαρή προσπάθεια προώθησης αξιολογικών κριτηρίων, δεν πρόκειται να αλλάξει κάτι σχετικά με το κακώς κατανομημένο προσωπικό. Εξ άλλου, ένας ακόμη πολύ σημαντικός παράγοντας είναι και οι επικεφαλής των υπηρεσιών να είναι άτομα με οργανωτικές και ηγετικές ικανότητες, ικανοί να εμπνεύσουν τους υπαλλήλους τους και να παίρνουν τις σωστές αποφάσεις αναφορικά με τις ανάγκες που παρουσιάζονται σε κάθε υπηρεσία. Για παράδειγμα, σε ένα δήμο είναι ύψιστης σημασίας ο δήμαρχος να κατέχει τα παραπάνω χαρακτηριστικά, ώστε να διαχέεται σωστά η οργάνωση και στα υποδεέστερα κλιμάκια.

-Όλες οι μελέτες που έχουν γίνει είτε σε εσωτερικό είτε σε διεθνές επίπεδο για τη χώρα μας συγκλίνουν στην άποψη ότι πρέπει να υπάρξει δραματική μείωση του προσωπικού στο δημόσιο. Γίνεται να επιτευχθεί αυτό χωρίς κοινωνικό κόστος; Έχετε κάποια πρόταση για αυτό το ζήτημα; Θέλετε να διατυπώσετε τη θέση σας;

Προσωπικά, θεωρώ ότι αφενός η λύση δεν βρίσκεται στη μείωση του προσωπικού και αφετέρου αυτό δεν θα μπορούσε να συμβεί χωρίς να προκληθούν έντονες κοινωνικές αναταράξεις. Νομίζω ότι δεν πρέπει να υπάρξει δραματική μείωση προσωπικού, αλλά θα πρέπει να γίνει ορθολογική κατανομή αυτού σε υπηρεσίες και οργανισμούς που έχουν ανάγκη.

-Ποιες προϋποθέσεις πιστεύετε ότι πρέπει να τίθενται για το διορισμό ενός εργαζομένου στο δημόσιο;

Γραμματικές γνώσεις, γνώσεις υπολογιστή, προϋπηρεσία και αίσθημα ευθύνης απέναντι στους πολίτες. Το ρουσφέτι και τα κομματικά κριτήρια πρέπει επιτέλους να αποτελέσουν παρελθόν και να επικρατήσει η πολυπόθητη αξιοκρατία.

-Σε ποιο βαθμό πιστεύετε ότι ισχύει η αξιοκρατία στο δημόσιο ;

Σίγουρα δεν ισχύει στο βαθμό που θα έπρεπε. Υπάρχουν άνθρωποι που δικαίως βρίσκονται σε υψηλά ιστάμενες θέσεις, αλλά ένα σημαντικό μέρος των προσλήψεων, ανακατατάξεων και προαγωγών γίνεται με μη αξιοκρατικά κριτήρια.

-Συμφωνείτε με τη μονιμότητα των δημοσίων υπαλλήλων;

Συμφωνώ. Νομίζω ότι σε περίπτωση μη μονιμότητας η παραμονή στην εργασία θα εξαρτάται από άλλους εξωεργασιακούς παράγοντες. Μία δημόσια υπηρεσία με σωστή οργάνωση και αποτελεσματικότητα είναι λογικό να έχει μονιμότητα. Το πρόβλημα λοιπόν, δεν είναι η ίδια η μονιμότητα, αλλά η γενικότερη κακή λειτουργία της δημόσιας διοίκησης. Αν αλλάξει αυτό, τότε η μονιμότητα δεν θα επηρεάζει αρνητικά την κατάσταση.

-Υπάρχουν αντικειμενικά πειθαρχικά διοικητικά μέτρα για τους επίορκους δημοσίους υπαλλήλους που παρεκτρέπονται και αν ναι, εφαρμόζονται επαρκώς;

Υπάρχουν πειθαρχικά διοικητικά μέτρα τα οποία όμως δεν εφαρμόζονται στο βαθμό που θα έπρεπε. Η απίμωρησία όσων ενεργούν σε βάρος των πολιτών και μάλιστα είναι αυτοί που ευθύνονται κυρίως για την κακή εικόνα που έχει δημιουργηθεί για τους δημοσίους υπαλλήλους στην κοινή γνώμη, αποτελεί σίγουρα ένα ακόμη πρόβλημα στο οποίο πρέπει να βρεθεί λύση.

-Οι δύσκολες εποχές που βιώνουμε είναι ιδιαίτερα κρίσιμες για την πορεία που θα ακολουθήσει ο δημόσιος τομέας, όπως και για τη διαμόρφωση του μέλλοντος της χώρας μας συνολικά. Πώς βλέπετε την κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει η πατρίδα μας; Θεωρείτε ότι υπάρχει διέξοδος από την κρίση και σε τι βαθμό θα επηρεάσουν τις εξελίξεις τα τεκταινόμενα στο δημόσιο;

Η κατάσταση στην Ελλάδα, όπως και σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες, είναι ιδιαίτερα κρίσιμη. Διέξοδος από την κρίση δεν νομίζω ότι θα υπάρξει στο άμεσο μέλλον και τα τεκταινόμενα στο δημόσιο θα επηρεάσουν σε χαμηλό βαθμό τις εξελίξεις.

Σημείωση της διοίκησης του Συλλόγου

Παρουσιάσαμε αυτήν τη συνέντευξη γιατί θεωρούμε ότι αναδεικνύοντας τους υπεύθυνους και ευσυνείδητους λειτουργούς του δημοσίου συμφέροντος, βάζουμε με τη σειρά μας ένα λιθαράκι στη μεγάλη προσπάθεια που πρέπει να καταβληθεί για την αλλαγή της πατρίδας μας. Και ειλικρινά πιστεύουμε ότι παράδειγμα τέτοιου λειτουργού αποτελεί και ο Παναγιώτης Τσάκωνας.

ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟ

Τα τελευταία χρόνια η χώρα μας βιώνει τη μεγαλύτερη μεταπολεμική οικονομική κρίση, με συνέπεια να έχουν πληγεί ανεπανόρθωτα, όπως ήταν αναμενόμενο δυστυχώς, τα εισοδήματα των μισθωτών και των συνταξιούχων, ενώ παράλληλα υποβαθμίστηκε η αξιοπιστία της Ελλάδας διεθνώς σε άνευ προηγουμένου επίπεδα.

Δεν είναι του παρόντος να αναλυθεί ποιος ευθύνεται λιγότερο και ποιος περισσότερο για τη διαμορφωθείσα κατάσταση. Η πολιτική, όμως, της ασφυκτικής λιτότητας που εφαρμόζεται την τελευταία διετία ισοπεδωτικά, έχοντας οδηγήσει στα όριά της την κοινωνική αντοχή και συνοχή έχει πλέον καταδειχθεί σαφώς ότι δεν οδηγεί πουθενά (εκτός από την περαιτέρω εξαθλίωση των μειονεκτούντων και την πλήρη διάλυση του κοινωνικού ιστού) και αποτελεί πλέον κοινή πεποίθηση πως μόνο με μία συντονισμένη και πολυεπίπεδη προσπάθεια θα σταματήσει αυτός ο κατήφορος στον οποίο κατακυλά με σπασμένα φρένα η ελληνική οικονομία. Πρέπει να καταστεί σαφές ότι όλοι όσοι μιλούν άμεσα για ελπίδες ανάπτυξης, ουσιαστικά λαϊκίζουν πουλώντας ψεύτικες ελπίδες στον κόσμο. Πρώτα θα πρέπει να τερματιστεί η καταστρεπτική ύφεση των τελευταίων ετών και εν συνεχεία, εφόσον υπάρξουν θετικές εξελίξεις και στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) με τη δημιουργία ευρωμολόγου, τότε θα υπάρξουν πιθανότητες ανάπτυξης.

Το κορυφαίο και πιο φλέγον πρόβλημα που πρέπει να αντιμετωπίσει η κυβέρνηση επί του παρόντος είναι αυτό της ανακεφαλαιοποίησης του τραπεζικού συστήματος, ώστε μετά τα διάσωση των τραπεζών να μπορέσουν να ανταποκριθούν στο βασικό τους ρόλο, δηλαδή να αποτελέσουν το δίαυλο της χρηματοδότησης της πραγματικής οικονομίας και της ενίσχυσης της ρευστότητας. Με αυτόν τον τρόπο θα καταστεί δυνατό να ισορροπήσει η αγορά, να «πάρει μπρος» η πραγματική οικονομία και να ξεκινήσει ο αναπτυξιακός κύκλος, κάτι που θα αποτελέσει τη δικλείδα προστασίας των θέσεων εργασίας, αλλά και το εφελκυστικό δημιουργίας νέων για την αντιμετώπιση της μάζας της ανεργίας που διογκώνεται συνεχώς.

Δεν είναι τυχαίο ότι η ανακεφαλαιοποίηση των τραπεζών αποτελεί το τελευταίο διάστημα το κυρίαρχο ζήτημα που απασχολεί και την ΕΕ, καθώς την πορεία της χώρας μας φαίνεται ότι ακολουθούν η Ισπανία και η Ιταλία, τα μεγέθη των οποίων είναι πολλαπλάσια από αυτά της Ελλάδας και το θέμα γίνεται ακόμη πιο πολύπλοκο.

Αυτό δεν σημαίνει βέβαια πως πρόκειται για μία απλοϊκή διαδικασία για τη χώρα μας. Αντίθετα, η ανακεφαλαιοποίηση συνδέεται άμεσα ή έμμεσα με ποικίλες παραμέτρους που καθιστούν την πραγμάτωσή της μία ιδιαίτερα σύνθετη και δύσκολη υπόθεση. Πέραν της δεδομένης αυτής πολυπλοκότητας, το ζήτημα θα πρέπει να εξεταστεί και σε άλλα επίπεδα. Κατά πρώτον, πόσο σαφή κοινωνικό προσανατολισμό θα έχει, ώστε να μπορέσει να δώσει απαντήσεις και στις ανάγκες των πολιτών, να μην είναι δηλαδή μόνο μία καθαρά τεχνοκρατικού χαρακτήρα διαδικασία. Κατά δεύτερον, το όλο εγχείρημα θα πρέπει να προχωρήσει, όσο είναι δυνατόν, χωρίς την περαιτέρω επιβάρυνση του ελλείμματος και του χρέους της χώρας.

Ο συνδυασμός αυτών των δύο προϋποθέσεων αποτελεί ένα σταυρόλεξο για δυνατούς λύτες, οπότε εμείς από την πλευρά μας αυτό που μπορούμε να κάνουμε είναι να εξετάσουμε και να παρουσιάσουμε εν συντομία τους τρόπους ανακεφαλαιοποίησης, τις συνέπειές τους, καθώς και τις δυσκολίες που παρουσιάζει ξεχωριστά κάθε περίπτωση.

-Με αύξηση κεφαλαίου που θα γίνει με την αποκλειστική συμμετοχή των παλαιών μετόχων

Το συγκεκριμένο -ευκαίο- σενάριο είναι πιθανότατα και το πιο απόμακρο, με τις πιθανότητες πραγματοποίησής του να ανάγονται στη σφαίρα της επισημονικής φαντασίας. Με την ανακεφαλαιοποίηση των τραπεζών από τους μετόχους τους, μέσω της αύξησης κεφαλαίου, χωρίς τις παρεμβάσεις της πολιτείας, θα παρέμεναν τα ηνία των ιδρυμάτων στους ίδιους τραπεζίτες και θα εξασφαλιζόταν σε μεγάλο βαθμό η ανεξαρτησία τους, ενώ επίσης θα παρέμενε στην ευθύνη των ίδιων τραπεζιτών το μέλλον των εργαζομένων σε αυτές. Βέβαια, αυτή η περίπτωση ουσιαστικά είναι ανέφικτη, καθώς οι μέτοχοι δεν έχουν την οικονομική δυνατότητα και δεν είναι διαθεσιμμένοι να διακινδυνεύσουν την τοποθέτηση κεφαλαίων σε τόσο ρευστό περιβάλλον, με την κρίση να μην έχει φτάσει ακόμη στην κορύφωσή της και την Ευρώπη να βρίσκεται σε άθλια κατάσταση.

-Με ανακεφαλαιοποίηση από το ελληνικό δημόσιο με λήψη κοινών -μετά ψήφου- μετοχών

Και αυτό το σενάριο που έχει θετική χροιά δεν είναι υλοποιήσιμο στην πράξη, καθώς είναι δεδομένη η οικονομική δυσπραγία του ελληνικού δημοσίου που δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να προχωρήσει μονομερώς στην ανακεφαλαιοποίηση.

-Ανακεφαλαιοποίηση με συμμετοχή της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας (ΕΚΤ)

Σε αυτήν την περίπτωση εντοπίζονται διάφορες υποπεριπτώσεις, οι οποίες

όμως έχουν σημαντικές και ουσιαστικές διαφορές μεταξύ τους:

α) Τα κεφάλαια που θα παράσχει η ΕΚΤ να διοχετευθούν μέσω του ελληνικού δημοσίου και η λήψη των κοινών μετοχών να γίνει είτε από την ίδια είτε από το ελληνικό κράτος

Στην πρώτη περίπτωση βέβαια υφίσταται ο μεγάλος κίνδυνος η ΕΚΤ να διασπείρει ανεξέλεγκτα τις μετοχές με όποιον τρόπο και σε όποια κατεύθυνση επιθυμεί, κάτι που θα έχει και τις ανάλογες δυσμενείς συνέπειες για την ανεξαρτησία των τραπεζών και τις θέσεις εργασίας από το ξένο ιδιωτικό κεφάλαιο.

Με τη δεύτερη περίπτωση θα περάσουν οι μετοχές στα χέρια του ελληνικού δημοσίου, κάτι που αποτελεί μία πιο συμφέρουσα λύση, καθώς θα παραμείνουν στη χώρα, αποκλείοντας τον ξένο παράγοντα, ενώ παράλληλα θα υπάρχει και η προοπτική να καρπωθεί το ελληνικό δημόσιο τα πιθανά μελλοντικά οφέλη από τις αυξήσεις των τιμών των μετοχών. Σε κάθε περίπτωση όμως, είτε οι μετοχές περάσουν στην ΕΚΤ είτε στο ελληνικό δημόσιο, παραμένει ο βραχνάς της περαιτέρω αύξησης του ελλείμματος και του ήδη δυσβάσταχτου δημόσιου χρέους.

Τέλος, θα μπορούσαν τα χρήματα της ανακεφαλαιοποίησης να δίνονταν από την ΕΚΤ με την εγγύηση του ελληνικού δημοσίου, κάτι που βέβαια σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί συμφέρουσα επιλογή για τη χώρα μας, αφού θα προστίθετο μία ακόμη υποχρέωση στις ήδη υπάρχουσες.

β) Τα κεφάλαια να δοθούν απ'ευθείας από την ΕΚΤ

Εάν η ΕΚΤ αποφασίσει να προχωρήσει με δικά της κεφάλαια στη χρηματοδότηση των ελληνικών τραπεζών το θετικό είναι ότι δεν θα επιβαρυνθεί επιπλέον το έλλειμμα και το δημόσιο χρέος, αλλά το πιο κρίσιμο ερώτημα που τίθεται είναι πού θα καταλήξουν οι μετοχές.

Εφόσον η ΕΚΤ αναλάβει τις μετοχές τότε θα έχει ολοκληρωθεί η πλήρης ενσωμάτωση του ελληνικού τραπεζικού συστήματος στο ευρωπαϊκό με άμεση συνέπεια τον αφελληνισμό του και την ολοκληρωτική εξάρτηση από τα ευρωπαϊκά κεφάλαια με αποτέλεσμα να προκληθούν σοβαρές αναταράξεις στο εσωτερικό της χώρας, το μέλλον των εργαζομένων να καταστεί επισφαλές, ενώ παράλληλα είναι δεδομένο πως οι νέοι μέτοχοι δεν θα θέσουν ως πρώτη προτεραιότητα τα ελληνικά συμφέροντα.

Αντίθετα, η περίπτωση να κατέληγαν οι μετοχές στο ελληνικό δημόσιο θα ήταν πραγματικά το ιδανικό σενάριο, καθώς δεν θα επιβαρυνόταν το δημόσιο έλλειμμα και το χρέος, αφού η χρηματοδότηση θα γινόταν από την ΕΚΤ, θα διασφαλιζόταν η ανεξαρτησία των τραπεζών έναντι του εξωτερικού παράγοντα, ενώ το ελληνικό δημόσιο θα είχε τη δυνατότητα να καρπωθεί τα όποια μελλοντικά οφέλη θα προέκυπταν από την άνοδο των τιμών των μετοχών. Βέβαια κι αυτό το σενάριο θα πρέπει ουσιαστικά να αποκλειστεί, αφού η ΕΚΤ δεν φαίνεται διαθεσιμμένη να προχωρήσει προς αυτήν την κατεύθυνση, αφενός γιατί δημιουργείται προηγούμενο και αφετέρου λόγω του πολύ υψηλού κόστους με μηδενικό όφελος για την ίδια.

Προς όφελος της οικονομίας και της κοινωνίας

Με τα παραπάνω προσπαθήσαμε με όσο το δυνατόν πιο βατό και κατανοητό για τους αναγνώστες τρόπο να αναλύσουμε το θέμα της ανακεφαλαιοποίησης των τραπεζών. Το ποιο από αυτά τα σενάρια θα υλοποιηθεί εξαρτάται από πολλές παραμέτρους που μάλιστα όχι μόνο δεν είναι σταθερές, αλλά μεταβάλλονται από μέρα σε μέρα. Σε κάθε περίπτωση, το θέμα της ανακεφαλαιοποίησης είναι πολιτικό και άπτεται άμεσα των συνθηκών που επικρατούν στην ευρωπαϊκή και παγκόσμια οικονομία, αλλά και της πολιτικής βούλησης τόσο εντός όσο και εκτός Ελλάδας, ενώ είναι σίγουρο ότι η επιλογή της κατεύθυνσης που θα ακολουθηθεί θα αποτελέσει μία κρίσιμη εξέλιξη για το μέλλον του τόπου.

Εμείς από την πλευρά μας αναγνωρίζοντας την κρισιμότητα του ζητήματος, καθώς και την αδήριτη ανάγκη να προχωρήσει η ανακεφαλαιοποίηση, ελπίζουμε οι όποιες αποφάσεις να θέσουν ως προτεραιότητες τη μη άκριτη αποδοχή των θέσεων των τραπεζιτών, το μη αφελληνισμό του τραπεζικού συστήματος -ώστε να διατηρηθεί η ανεξαρτησία των τραπεζών έναντι του ξένου παράγοντα και να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας στον κλάδο και να καταστεί σαφές ότι πρόκειται απλά για ένα μόνο από τη σειρά μέτρων που θα πρέπει να ληφθούν για να διαμορφωθούν οι κατάλληλες συνθήκες που θα οδηγήσουν μελλοντικά στην ανάκαμψη και την ανάπτυξη της χώρας ώστε να ανακουφιστεί η ελληνική κοινωνία από τα δυσβάστακτα οικονομικά βάρη των τελευταίων ετών. Η ανακεφαλαιοποίηση πρόκειται ουσιαστικά για μία βραχυπρόθεσμη διαδικασία και θα πρέπει να ενταχθεί στα ενδιάμεσα από ένα συνολικό πακέτο μέτρων που απαιτούνται για την έξοδο από την κρίση. Εξ άλλου, είναι πλέον ξεκάθαρο ότι τα προβλήματα που μαστίζουν τον ευρωπαϊκό Νότο επηρεάζουν άμεσα το σύνολο της ευρωζώνης. Η ΕΕ πρέπει να αντιληφθεί ότι το ζήτημα είναι ευρωπαϊκό και σαφέστατα πιο σύνθετο από μία διαδικασία ανακεφαλαιοποίησης στην Ελλάδα, την Ισπανία ή την Ιταλία και θα πρέπει να εξεταστούν λύσεις που θα βοηθήσουν μακροπρόθεσμα στην επιβίωση της ευρωζώνης και την αναστήλωση της ευρωπαϊκής οικονομίας.

Αποχαιρετούμε και συλλυπούμαστε...

ΚΑΡΠΕΝΗΣΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 77 ετών ο συνταξιούχος συνάδελφός μας Δημήτρης. Υπηρέτησε στα Καταστήματα Κεντρικό, Φίλωνος και Μοσχάτου. Τον διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στη σύζυγό του και συνταξιούχο συνάδελφό μας Ευτυχία, καθώς και στους οικείους του εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

ΣΦΕΤΣΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 85 ετών ο συνταξιούχος συνάδελφός μας Δημήτρης. Υπηρέτησε στο κεντρικό κατάστημα και είχε διατελέσει επί σειρά ετών πρόεδρος του Συλλόγου βοηθηματούχων ΤΑΠΙΛΑΤΑ. Τον διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η

εργατικότητα. Στους οικείους του εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

ΚΟΥΚΟΥΛΑΣ ΜΙΧΑΗΛ

Έφυγε από κοντά μας πλήρης ημερών σε ηλικία 97 ετών ο συνταξιούχος συνάδελφός μας Μιχάλης. Υπηρέτησε σε πολλά Καταστήματα του δικτύου και αποχώρησε ως Διευθυντής από το Κατάστημα Μοσχάτου. Τον διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στους οικείους του εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

ΤΟΥΛΟΥΠΑ ΕΛΠΙΔΑ

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 87 ετών η αγαπητή Ελπίδα, σύζυγος του αείμνηστου συναδέλφου μας Στέφανου Τουλούπα. Στον γιο της συνάδελφό μας Γιάννη καθώς και στους οικείους της εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΛΑΠΠΑΣ

Με την υπ' αριθμ. 222/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδ. Αθηνών (Εργ.) αναγνωρίστηκε ότι η Τράπεζα έπρεπε να προαγάγει το συνάδελφο Αθανάσιο Λάππα στο βαθμό Τμηματάρχη Β' από 1.1.2003, αναγνώρισε ότι του οφείλεται για μισθολογικές διαφορές το ποσό των 3.565 Ευρώ, 3.000 Ευρώ για χρηματική αποζημίωση της ηθικής του βλάβης και 500 Ευρώ για δικαστικά έξοδα. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ

Με την υπ' αριθμ. 295/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών, προάγεται στο βαθμό του Εντεταλμένου Διευθύνσεως από 1/1/08 η συνάδελφός μας Βαϊλική. Της επιδικάστηκαν νομιμοτόκως 3.000€ για μισθολογικές διαφορές, 5.000 € για ηθική βλάβη και 400 € για δικαστική δαπάνη. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Ευστάθιος Γραμμένος.

ΒΕΛΛΙΑΔΗΣ ΙΟΡΔΑΝΗΣ

Με την υπ' αριθμ. 1346/2011 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε ο συνάδελφός μας Ιορδάνης. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να του καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 20710,34 €, ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν 2112/1920), στο οποίο συμψηφίζεται και η δικαστική δαπάνη. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Νικόλαος Πολυχρονιάδης.

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΠΑΛΗΣ

Με την υπ' αριθμ. 874/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδ. Αθηνών (Εργ.) αναγνωρίστηκε ότι η Τράπεζα οφείλει στο συνάδελφο Δημήτριο Μπαλή για αποζημίωση του άρ. 8 Ν. 3198/1955 το ποσό των 48.800€ νομιμοτόκως καθώς και για δικαστική δαπάνη 1.500 Ευρώ. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΜΑΤΣΑΚΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 676/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε ο συνάδελφός μας Θεόδωρος. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να του καταβάλλει νομιμοτό-

κως το ποσό των 37.420,32 €, ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν 2112/1920), στο οποίο συμψηφίζεται και η δικαστική δαπάνη. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κα. Θεοδώρα Ευταξία.

ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΑ ΣΙΓΑΛΑ-ΚΑΛΒΡΕΖΟΥ

Με την υπ' αριθμ. 652/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδ. Αθηνών (Εργ.) αναγνωρίστηκε ότι η Τράπεζα οφείλει στη συνάδελφο Χαραλαμπία Σιγάλα-Καλαβρέζου για αποζημίωση του άρ. 8 Ν. 3198/1955 το ποσό των 27.842€ καθώς και πέραν αυτής για οικειοθελή εφάπαξ παροχή με βάση διαμορφωθείσα επιχειρησιακή πρακτική το ποσό των 12.153€, και συνολικά το ποσό των 39.995€ νομιμοτόκως καθώς και για δικαστική δαπάνη 400 Ευρώ. Η υπόθεση αυτή είναι ιδιαίτερα σημαντική γιατί για δεύτερη φορά δέχεται την οφειλή εφάπαξ οικειοθελούς παροχής με βάση την διαμορφωθείσα επιχειρησιακή συνθήκη. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΒΛΑΧΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 1667/2011 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών, προάγεται στο βαθμό του Τμηματάρχη Α' από 1/1/04 και στο

βαθμό του Εντεταλμένου Διευθύνσεως από 1/1/07 ο συνάδελφός μας Χαράλαμπος. Του επιδικάστηκαν νομιμοτόκως μισθολογικές διαφορές, 2.000 € για ηθική βλάβη και 500 € για δικαστική δαπάνη. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Νικόλαος Πολυχρονιάδης.

ΧΡΥΣΟΥΛΑ ΚΑΡΑΓΙΩΡΓΟΥ

Με την υπ' αριθμ. 1322/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδ. Αθηνών (Εργ.) υποχρεώθηκε η Τράπεζα να προσκομίσει τις λύσεις των συμβάσεων εργασίας και τις βεβαιώσεις φορολογικής χρήσης των συγκρινόμενων, που είχαν λάβει κατά την αποχώρησή τους οικειοθελή αποζημίωση. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος Ντέτα Πετρόγλου.

ΓΚΛΑΒΟΠΟΥΛΟΥ ΞΑΝΘΙΠΠΗ

Με την υπ' αριθμ. 886/2012 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε η συνάδελφός μας Ξανθίππη. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να της καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 54.500€, ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955 (παλαιότερος Ν 2112/1920). Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Αντώνης Ταμπάκης.

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΜΕΤΑ ΩΡΙΜΟΥ ΣΚΕΨΕΩΣ

Η πρόταση του Συλλόγου μας για τους συνάδελφους που έχουν ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα ή πρόκειται να ωριμάσουν ασφαλιστικά σύντομα.

Συνάδελφοι, με βάση τις πολιτικές, κοινωνικές, οικονομικές συνθήκες και ιδιαίτερα με τη γενικευμένη ανασφάλεια που επικρατεί αναφορικά με τις ασφαλιστικές εξελίξεις, κρίνουμε απαραίτητο μέσα από τις θύρες αυτού του κειμένου να προσεγγίσουμε την πραγματικότητα με υπευθυνότητα και αντικειμενικότητα.

Παραίτηση μετά ωρίμου σκέψεως

Μία από τις πιο ουσιαστικές αλλαγές που θα βιώσουμε τα επόμενα χρόνια εξ αιτίας της κρίσης αφορά τη **συμπύση των συνταξιοδοτικών παροχών. Οι λόγοι γνωστοί και προφανείς: το δημογραφικό πρόβλημα, η οικονομική κατάρρευση των ταμείων και η ύφεση που πλήττει και θα συνεχίσει να πλήττει την ελληνική οικονομία.** Λαμβάνοντας, λοιπόν, υπ' όψιν ότι μετά την απομάκρυνση από το ταμείο ουδέν λάθος αναγνωρίζεται και επομένως η παραίτηση του κάθε συναδέλφου δεν είναι δυνατόν να ανακληθεί, η προτροπή μας είναι αυτή η κίνηση να γίνεται κατόπιν ωρίμου σκέψεως και ανταλλαγής απόψεων με το Σύλλογό μας.

Αγωνιζόμαστε για εφάπαξ και αποζημιώσεις

Εν συνεχεία, πολλά ερωτήματα μας τίθενται αναφορικά με την τύχη και εξέλιξη καταβολής του εφάπαξ με τα σημερινά δεδομένα και των αποζημιώσεων με βάση το Νόμο 2112. Σχετικά με αυτά τα θέματα ο Σύλλογός μας έχει δικαιωθεί σε όλες τις βασικές του επιλογές για την

περιφρούρηση και διασφάλιση του εφάπαξ, ενώ παράλληλα η διερεύνησή μας είναι ότι η Τρόικα δεν έχει θέσει ζήτημα κατάρνησης των αποζημιώσεων. Σε κάθε περίπτωση, εμείς θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε για να πετύχουμε κάθε φορά το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα που θα μας επιτρέπουν οι εκάστοτε συνθήκες για τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Έρχονται ρυθμίσεις για εθελούσια έξοδο

Μία ακόμη ιδιαίτερως ουσιαστική παράμετρος που θα πρέπει να ληφθεί υπ' όψιν στο σχεδιασμό μία επιπυχημένης παραίτησης είναι η αναμενόμενη εξέλιξη των εθελουσιών εξόδων από τις τράπεζες για τη μείωση του προσωπικού τους. Αυτή η πρακτική έχει χρησιμοποιηθεί σε ευρεία κλίμακα στη Eurobank, την Εθνική και την Εμπορική, ακόμη και στην Alpha Bank παλαιότερα. Η θέση του Συλλόγου μας είναι σαφής εν όψει των ανακεφαλαιοποιήσεων των τραπεζών: **είναι δεδομένη η εξέλιξη συγχωνεύσεων που είναι βέβαιο ότι θα προσφέρουν ευνοϊκό «καλάθι» εθελουσιών εξόδων.** Για να διευκολύνει, άλλωστε, αυτές τις εξελίξεις η κυβέρνηση Παπαδήμου ψήφισε νόμο που δίνει το δικαίωμα αυτασφάλισης και ειδικότερα στους τραπεζοϋπαλλήλους, μετά την παραίτησή τους.

Επομένως, ο Σύλλογός μας συνιστά την αποφυγή πανικού που δημιουργείται από κατευθυνόμενα δημοσιεύματα διαφόρων φυλλάδων ή από φήμες που μας κατακλύζουν καθημερινά. Η απάντησή μας είναι ότι ο καθένας πρέπει να διαχειριστεί την υπόθεση παραίτησής του με ψυχραιμία και σύνεση, συνυπολογίζοντας απαραίτητα στις σκέψεις του και ένα σημαντικό οικονομικό όφελος που θα απορρέει από αυτήν.

Ενημέρωση

Ιδιωτική: Στάλτε μας Επιστολή στην ALPHA BANK προσχεδιασμένη εκ της Ιονικής

Καθήκους: Αυστηρότητα - Υπεύθυνος κατά το Νόμο

Σαφές Φύλο: Αποδοτικότητα

Συνεπικότητα: Ομοθυμία - Αλληλεγγύη - Ειλικρίδεια - Γραμμάτιο

Διημέριος: Διαφάνεια - Φύση - Κινητικότητα

Διημέριος: Διαφάνεια - Φύση - Κινητικότητα

Σαφές Φύλο: Αποδοτικότητα

Νομική καθυστέρηση: Μόλις Λαμβάνει

Γραμμάτιο: Επιστολή 8, 10 551 Αθήνα, τηλ: 210 3250692-3, 210 3311279, fax: 210 3311278

Email: yalite@oetnet.gr