



Ευπόλιδος 8, 105 51 Αθήνα

ΚΩΔΙΚΟΣ
5411

Σημείωμα εκδότη

ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟ ΒΕΝΙΖΕΛΟ

Οι ανθέλληνες που έβγαλαν τα χρήματά τους στο εξωτερικό, στοιχηματίζοντας σε CDS την πτώχευση της Ελλάδας, καραδοκούν για να συμβεί αυτό ώστε να αγοράσουν για κομμάτι ψωμί κινητές και ακίνητες περιουσίες

Ανασφάλεια, απογοήτευση και φόβος για το μέλλον είναι πλέον τα συναισθήματα του Έλληνα πολίτη. Ο ατομικισμός, η διαφθορά, το εύκολο χρήμα και γενικά η λανθασμένη αντίληψη για επιβίωση που επικρατούσε όλα αυτά τα χρόνια στην πατρίδα μας, μάς οδήγησαν στο χείλος του γκρεμού. Έφθασε όμως η ώρα που όλα αυτά πρέπει να εξαλειφθούν, να επέλθουν ριζικές αλλαγές στους θεσμούς και στην λειτουργία της χώρας μας, ώστε να αναγεννηθούμε ξανά ως έθνος και κράτος. Τα πεπραγμένα των εκάστοτε Κυβερνήσεων, ειδικά της τωρινής, έχουν δημιουργήσει δικαιολογημένη απογοήτευση και ανασφάλεια στους πολίτες, αφού τίποτε πλέον δεν θεωρείται δεδομένο. Δυστυχώς όμως πρέπει να γίνουμε ρεαλιστές και να συνειδητοποιήσουμε ότι στην κατάσταση που βρίσκεται σήμερα η πατρίδας μας, έχουμε συμβάλει λίγο πολύ όλοι, Κυβερνήσεις και πολίτες, καθώς όλοι είχαμε βολευτεί στις ανέσεις μας, δίχως να καταλαβαίνουμε ότι κατά βάθος βλάπταμε τους ίδιους μας τους εαυτούς.

Σήμερα λοιπόν η Κυβέρνηση είναι αντιμέτωπη με τα λάθη του παρελθόντος και προσπαθεί να διασώσει το μέλλον αυτού του τόπου. Προχωρά σε δραστικά διαρθρωτικά μέτρα, που αφορούν όλους τους τομείς σε οικονομικό, πολιτικό και κοινωνικό επίπεδο, τα οποία όπως είναι αναμενόμενο, προκαλούν τις έντονες αντιδράσεις των πολιτών. Ο Έλληνας πλέον νιώθει αγανάκτηση γιατί βλέπει το εισόδημα του νοικοκυριού του να μειώνεται καθημερινά, γνωρίζοντας όμως ότι δυστυχώς δεν υπάρχει άλλη επιλογή. Παρ' όλα αυτά, θεωρώ πως οι αντιδράσεις των πολιτών, είτε αυτές λέγονται απεργίες, συγκεντρώσεις σε πλατείες ή απελπισμένες και απαισιόδοξες δηλώσεις στα τηλεοπτικά κανάλια δεν πηγάζουν από το γεγονός ότι οι οικονομικές μας ανέσεις έχουν περιοριστεί σε μεγάλο βαθμό, αλλά κυρίως από το αίσθημα της αδικίας που νιώθουμε, αφού τα μέτρα που έχουν ληφθεί έως σήμερα δεν ακουμπούν όλες τις κατηγορίες πολιτών.

Αναμφίβολα ο ελληνικός λαός έχει πληγεί οικονομικά σε μεγάλο βαθμό από την υπέρμετρη φορολογία. Όμως, πιστεύω πως αυτή η απογοήτευση δεν προέρχεται μόνο από το "ψαλίδισμα" μισθών και συντάξεων ή επειδή το βιοτικό μας επίπεδο έχει φθάσει στο ναδίρ λόγω της διαρκούς φορολόγησης. Άλλος ένας σοβαρός λόγος που έχει προκαλέσει την αγανάκτηση της κοινωνίας, ίσως και ο κυριότερος, είναι η ανοχή και η ασυλία που έχει επιδειχθεί σ' αυτούς που στην πιο κρίσιμη περίοδο της πατρίδας μας, το κύριο μέλημά τους ήταν να "βγάλουν" τα λεφτά τους στο εξωτερικό. Όσοι προέβησαν σ' αυτές τις ενέργειες, αφενός το έκαναν για να ασφαλίσουν την περιουσία τους από ανέλπιστες και επικίνδυνες οικονομικές εξελίξεις για την εθνική μας Οικονομία και αφετέρου για να γλιτώσουν από τον έλεγχο της Πολιτείας για την προέλευση αυτών των χρηματικών ποσών. Η πλειονότητα των πολιτών αυτών, όχι μόνο τα διοχέτευσε παράνομα στις Τράπεζες του εξωτερικού, αλλά πολύ πιθανόν τα απέκτησε και από παράνομες δραστηριότητες. Οι συγκεκριμένοι, δεν έχουν καμία διαφορά από τους κουκουλοφόρους και τους μαυραγορίτες της Κατοχής και το υποστηρίζω αυτό, διότι τα κεφάλαια αυτά αποτελούν "μαύρο" χρήμα. Αποκτήθηκαν με αδιαφανείς διαδικασίες και δεν φορολογήθηκαν ποτέ. Βέβαια, υπάρχουν και περιπτώσεις πολιτών, που απέκτησαν τα χρήματά αυτά νόμιμα, αλλά λόγω αβεβαιότητας τα αποταμίευσαν στο εξωτερικό, δίχως να ενδιαφερθούν για το κοινό καλό

(Συνέχεια σελ.2)

συλλογική Ενημέρωση

ΔΙΜΗΝΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΣΤΗΝ ΙΟΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ
28
ΙΟΥΝΙΟΣ
ΙΟΥΛΙΟΣ
2011

Εν όψει μιας νέας πραγματικότητας

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η συγχώνευση Alpha- Eurobank είναι πλέον μία πραγματικότητα που δημιουργεί νέα δεδομένα και αλλάζει το τοπίο στο Τραπεζικό Σύστημα. Οι θέσεις του Συλλόγου μας επιβεβαιώθηκαν απόλυτα, αφού για μεγάλο χρονικό διάστημα επισημαίναμε την αναγκαιότητα των συγχωνεύσεων των Ελληνικών Τραπεζών, προκειμένου η πατρίδα μας να αντιμετωπίσει την οικονομική κρίση, ένα εγχείρημα το οποίο θα έπρεπε να είχε πραγματοποιηθεί καιρό πριν. Ο κάθε εργαζόμενος τώρα πλέον μπορεί να αξιολογήσει τη σοβαρότητα και υπευθυνότητα των θέσεων των συνδικαλιστικών φορέων, διότι όταν εμείς αναφερόμασταν στην επιτακτική ανάγκη των συγχωνεύσεων, ο Σύλλογος Προσωπικού της Alpha Bank μιλούσε για αυτοδύναμη ανάπτυξη και θεσμικούς επενδύτες.

Μετά απ' αυτές τις εξελίξεις, έχουμε χρέος να αναλύσουμε όλες τις πτυχές του θέματος και να προτείνουμε λύσεις για τα σοβαρά προβλήματα που θα προκύψουν. Αναμφίβολα, η συγκεκριμένη συγχώνευση καθώς και οι υπόλοιπες που θα ακολουθήσουν, έγινε κάτω από το βάρος του οικονομικού αδιέξοδου στο οποίο έχει περιέλθει το ελληνικό Τραπεζικό Σύστημα, ιδιαίτερα δε μετά τις δηλώσεις του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας ότι οι Τράπεζες που θα προσφύγουν στο Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) θα προβούν σε αύξηση των κεφαλαίων τους με έκδοση κοινών και όχι προνομιούχων μετοχών (όπως είχε γίνει και στο πρώτο πακέτο στήριξης), θέτοντας πλέον σε ανοιχτή αμφισβήτηση το ιδιοκτησιακό καθεστώς των Τραπεζών.

(Συνέχεια σελ.3)

ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ για τη διάσωση του ΤΑΠΙΛ-ΑΤ

Η περίοδος που διανύουμε είναι ιδιαίτερα κρίσιμη, καθώς τα ζητήματα της επικουρικής μας ασφάλισης βρίσκονται στην κορύφωση των εξελίξεων, ενώ η αυτοδιορισμένη Διοίκηση του ΤΑΠΙΛ-ΑΤ σε διαρκή απραξία. Συνάδελφοι, σάς έχουμε αναδείξει κατά καιρούς μία σειρά ζητημάτων σχετικά με τον επικουρικό μας φορέα, ο οποίος αντιμετωπίζει ένα τραγικό αδιέξοδο, δίχως καμία προοπτική. Είναι βέβαιο, πως για τη σημερινή κατάσταση απαξίωσης του ΤΑΠΙΛ-ΑΤ ευθύνεται αποκλειστικά η ανύπαρκτη αυτή Διοίκηση, που η πλειοψηφία των μελών της υπηρετούσε και τα προηγούμενα έτη.

(Συνέχεια σελ.6)

ΑΠΟΦΑΣΗ ΚΑΤΑΠΕΛΤΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ

Νέότερη δικαστική απόφαση δικαιάωνει τον συνάδελφό μας Νίκο Καράμπελα

Μετά την απόφαση της προσωρινής διαταγής που αποτέλεσε κόλαφο για την Τράπεζα, νέα δικαστική απόφαση υπ' αριθμ. 6174/2011 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, διαδικασίας ασφαλιστικών μέτρων, δικαιώνει καθ' ολοκληρώμα το συνάδελφό μας Νίκο Καράμπελα, ο οποίος είχε απολυθεί από την Τράπεζα παράνομα και καταχρηστικά στις 14/03/2011. Ο συνάδελφός μας είχε καταθέσει μήνυση και αγωγή κατά στελεχών και προϊσταμένων της Τράπεζας. Κατόπιν αυτών, η Τράπεζα θεώρησε σκόπιμο να του καταγγείλει εκδικητικά τη σύμβαση.

(Συνέχεια σελ.2)

σελ.2

"ΑΙ ΔΙΚΑΣΤΙΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΑΙΘΗΡ,
ΟΣΤΙΣ ΕΚΠΩΜΑΤΙΖΟΜΕΝΟΣ ΝΑ ΕΞΑΕΡΟΥΤΑΙ"

σελ. 3

"ΤΑ ΝΕΑ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΛΙΚΤΥΑΚΑ"

σελ. 7

"ΠΡΟΣΟΧΗ! ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΠΑΓΙΑΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΣΤΟ 57^ο ΕΤΟΣ"

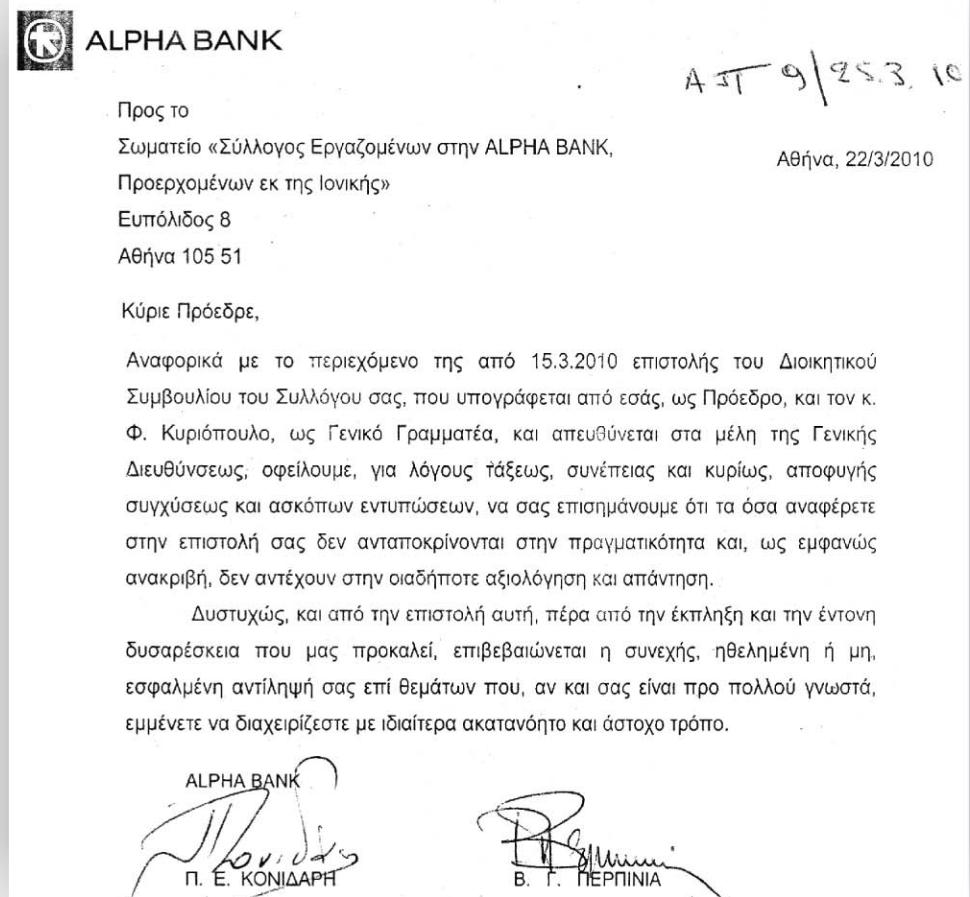
**ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟ ΒΕΝΙΖΕΛΟ**
(Συνέχεια από σελ.1)

της πατρίδας μας. Φυσικά, πρέπει να επισημάνουμε και το γεγονός πως και όλοι αυτοί δεν έχουν ίχνος εθνικής συνείδησης, διότι δεν συμβάλουν στην ανόρθωση της οικονομίας, όπως είναι καθήκον όλων μας. Οι φουσκωτοί λογαριασμοί των Ελλήνων σε Τράπεζες του εξωτερικού είναι μείζον ζήτημα για την πατρίδας μας αυτή την περίοδο, γι' αυτό λοιπόν κρίνω αναγκαίο να σάς απευθύνω έκκληση, να αποτελέσει προτεραιότητα στην πολιτική σας η εξεύρεση του τρόπου που θα αποκαλύψει αυτούς που μετέφεραν τεράστια κεφάλαια στο εξωτερικό. Θεωρώ πως μία τέτοια ενέργεια είναι ιερή υποχρέωση του Υπουργού προς την πλειονότητα του ελληνικού λαού. Δεν είναι παράδοξο και πρωτοφανές όταν κάποιος επιχειρεί να φέρει στην Ελλάδα χρήματα από το εξωτερικό, να είναι υποχρεωμένος να δικαιολογήσει την προέλευση τους και όταν έχουν φύγει δις από εδώ να μην έχει "ανοίξει μύτη"; Ήρθε η ώρα, όλα τα πολιτικά κόμματα, όλοι οι Ευρωβουλευτές και οι θεσμοί της χώρας μας, να απαιτήσουν από τους Ευρωπαίους εταίρους μας, αλλά και όπου αλλού υπάρχει η δυνατότητα, να μας αποκαλύψουν αυτούς που έβγαλαν έξω τα κλεμμένα. Είναι πλέον χρέος της Κυβέρνησης να ενημερωθεί για το "πόθεν έσχες" αυτών των πολιτών και να ακολουθήσει συντεταγμένες διαδικασίες κατάσχεσης, όσων χρηματικών ποσών αποκτήθηκαν παράνομα και επιπλέον να επιβάλει αυστηρή φορολόγηση σε όσους τα απέκτησαν και τα διοχέτευσαν με νόμιμες διαδικασίες. Πιστεύω πως το εγχείρημα αυτό έχει ιδιαίτερες δυσκολίες και γι' αυτό στην υλοποίησή του οφείλουν να συμβάλουν όλοι οι φορείς της χώρας μας που έχουν άμεση σχέση με το ζήτημα αυτό, όπως και οι ελληνικές Τράπεζες που έλαβαν την εντολή μεταφοράς αυτών των σημαντικών ποσών στο εξωτερικό. Κύριε Υπουργέ, μία τέτοια προσπάθεια μπορεί να φέρει αποτελέσματα, αρκεί να υπάρχει πολιτική βούληση, γι' αυτό απευθύνομαι σ' εσάς, καθώς θεωρώ πως την

διαθέτετε. Να είστε βέβαιος ότι ένα τέτοιο εγχείρημα θα έχει τη στήριξη και τη συμπαράσταση της συντριπτικής πλειοψηφίας του λαού και αν έχει επιτυχία, θα ικανοποιήσει και συνάμα θα δικαιώσει τον ελληνικό λαό, διότι τότε θα πιστέψει ότι υπάρχει ειλικρινής βούληση για τη σωτηρία μας και ότι όλοι οι πολίτες αντιμετωπίζονται με ίδια μέτρα και σταθμά. Έφθασε πλέον η ώρα να λάβει η Κυβέρνηση μέτρα δικαιοσύνης, διότι δεν θα υπήρχε σήμερα ο κίνδυνος να καταρρεύσει η οικονομία μας, εάν δεν είχε ήδη καταρρεύσει το πολιτικό μας σύστημα. Θεωρώ πως είναι αδιανότο το γεγονός ότι μετά την πτώση του φασισμού στην Κατοχή, δεν τιμωρήθηκε κανένας δοσίλογος και μαυραγορίτης. Όταν υπάρχουν θετικά αποτελέσματα από την πολιτική της Κυβέρνησης και "τιμωρθούν" αυτοί που έχουν την κύρια ευθύνη για τη σημερινή κατάντια της χώρας μας, αυτοί που επωφελήθηκαν από το διαρκές πάρτι των τελευταίων δεκαετιών, τότε πράγματι, ο Έλληνας πολίτης θα πιστέψει στους πολιτικούς και θα δεχθεί να κάνει προσωπικές θυσίες, για τη διάσωση όλων μας. Σήμερα, που τα σενάρια της πτώχευσης προκαλούν ανασφάλεια σε κάθε Ελληνα, πρέπει τα κόμματα και οι πολιτικοί να πάνταν να παραληρούν, πιστεύοντας ότι είναι ακόμα ζωντανοί. Πρέπει πλέον να πάρουν την κατάσταση στα χέρια τους και να τολμήσουν να προχωρήσουν σε όλες τις ενέργειες που θα αποτρέψουν την πτώχευση της πατρίδας μας. Οι μόνοι που θα έβγαιναν κερδισμένοι από μία τέτοια έκβαση είναι οι λωποδύτες που έβγαλαν τα χρήματά τους στο εξωτερικό, αυτοί που "τίμησαν" την ελληνική επιχειρηματικότητα για χάρη των δικών τους συμφερόντων, αυτοί που τώρα προσεύχονται για επιστροφή στη δραχμή για να τριπλασιάσουν τα περιουσιακά τους στοιχεία. Ο ελληνικός λαός δεν πρέπει πάντως να ανησυχεί διότι διέξοδος υπάρχει. Οι λαοί δεν αυτοκτονούν, απλά βρίσκονται στο μεταίχμιο, το παλιό πεθαίνει και το καινούριο ανατέλλει. Τολμήστε λοιπόν, διότι διαφορετικά είναι βέβαιο πως δεν θα υπάρξει καμία ανοχή και στήριξη από τον ελληνικό λαό.

Σαράντος Φιλιππόπουλος

δυνατότητες επικοινωνίας του Συλλόγου μας με τους εργαζόμενους. Στο δίκαιο αυτό αίτημά μας, λάβαμε την ακόλουθη απάντηση της κας. Κονιδάρη:



Εν συνέχεια και έπειτα από την απάντηση της Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού, έχοντας εξαντλήσει και όλα τα περιθώρια συνεννόησης με την Τράπεζα, προσφύγαμε στη Δικαιοσύνη (Τμήμα Ασφαλιστικών μέτρων), όπου με την υπ' αριθμ. 5701/2011 απόφαση του Μον. Πρωτοδικείου Αθηνών, δικαιωθήκαμε απόλυτα. Συγκεκριμένα, η Τράπεζα υποχρεώνεται να επιτρέψει στο Σύλλογο μας τη χρήση του εσωτερικού ηλεκτρονικού δικτύου. Αναμφίβολα, η δικαστική αυτή νίκη, όχι μόνο δικαιώσει το Σύλλογο μας, αλλά επιπλέον απέδειξε πως η πολιτική δύο μέτρων και δύο σταθμών είναι εσφαλμένη και δεν οδηγεί πουθενά.

Τελικά κα. Κονιδάρη, τα όσα αναφέρουμε στις επιστολές μας δεν αποτελούν αποκυνήματα της φαντασίας μας, αλλά την απόλυτη αλήθεια, γεγονός που αποδεικνύει άλλωστε και η κρίση της Ελληνικής Δικαιοσύνης. Μήπως τελικά αγγοείτε την πραγματικότητα ή εσκεμμένα παραβλέπετε κάποια γεγονότα;

ΑΠΟΦΑΣΗ ΚΑΤΑΠΕΛΤΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ

Νεότερη δικαστική απόφαση δικαιώνει τον συνάδελφο μας Νίκο Καράμπελα
(Συνέχεια από σελ.1)

Η συμπεριφορά της αυτή "λήφθηκε υπόψη" από το Δικαστήριο, με αποτέλεσμα τη δικαίωση του συναδέλφου μας. Κατά τη συζήτηση της υπόθεσης, άσκησαν παρέμβαση υπέρ του, ο Σύλλογος μας, η ΟΤΟΕ και η ΓΣΕΕ. Με τη δικαστική αυτή απόφαση, υποχρεώνεται η Τράπεζα να αποδέχεται τις υπηρεσίες του με τους ίδιους όρους και συνθήκες εργασίας, όπως και πριν την καταγγελία της συμβάσεώς του.

Η απόφαση αυτή έρχεται επίσης να δικαιώσει τις επιλογές του Συλλόγου μας, που με σθεναρό και αποφασιστικό τρόπο στήριξε και θα στηρίξει και στο μέλλον κάθε συνάδελφο μας που πλήττεται από την αναληγησία και την απαράδεκτη συμπεριφορά της Τράπεζας. Η αλληλεγγύη, η αφρωγή και η αποτελεσματικότητα είναι χαρακτηριστικά της πολιτικής του Συλλόγου μας. Επομένως, για μία ακόμη φορά πρέπει να γνωρίζουν οι διοικούντες ότι ποτέ δεν θα τους επιτρέψουμε να αδικούν και να πλήττουν οποιοδήποτε μέλος μας.

**«ΑΙ ΔΙΚΑΣΤΙΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΑΙΩΗΡ, ΟΣΤΙΣ ΕΚΠΩΜΑΤΙΖΟΜΕΝΟΣ ΝΑ ΕΞΑΕΡΟΥΤΑΙ»
έλεγε ο ΑΡΕΙΟΣ ΠΑΓΟΣ στην αυγή του 20^{ου} αιώνα.**

Οι δικαστικές αποφάσεις διατηρούν την ισχύ τους στο διηνεκές και δεν είναι αιθέρας να εξαερούνται, αποφαινόνταν το Ανώτατο Ακυρωτικό Δικαστήριο της χώρας, στις αρχές του 20^{ου} αιώνα.

Ο Σύλλογος μας, προκειμένου να διαφυλάξει τα συμφέροντα των μελών του από τη συμπεριφορά και πολιτική της Τράπεζας, προσέφυγε πρόσφατα με αγωγή του στο Πρωτοδικείο Αθηνών στη διαδικασία ασφαλιστικών μέτρων, απαιτώντας ίση αντιμετώπιση με το Σύλλογο του κ. Γκιάτη. Το θέμα που απασχόλησε την ελληνική δικαιοσύνη, αφορούσε την απόλυτη ευχέρεια πρόσβασης που έχει ο Σύλλογος του Γκιάτη, στο ηλεκτρονικό σύστημα της Τράπεζας και τη μη ύπαρξη αυτού του δικαιώματος για το Σύλλογο μας. Αυτή η χρήση του εσωτερικού δικτύου, όχι μόνο εξασφαλίζει στον Γκιάτη έγκαιρη πληροφόρηση για τις εγκυκλίους και τις πράξεις που εκδίδονται από την Τράπεζα, αλλά του επιτρέπει συνάμα και τη δημοσιοποίηση όλων των ανακοινώσεων και εντύπων του.

Για την αποκατάσταση αυτής της αδικίας, απευθύνθηκαμε με επιστολές μας τόσο προς τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, όσο και προς τη Διοίκηση, θέλοντας να επισημάνουμε την ευνοϊκή μεταχείριση που τυγχάνει ο Σύλλογος Προσωπικού της Alpha Bank, συγκριτικά με το Σύλλογο μας. Θεωρήσαμε αδιανότο το γεγονός ότι στο Σύλλογο μας δεν παρέχονται ακόμα και οι αυτονότες, υποχρεωτικές για την Τράπεζα, διευκολύνσεις για τη λειτουργία του, όπως η πρόσβαση στο INTRANET, κάτι που περιορίζει σημαντικά τις

Εν όψει μιας νέας πραγματικότητας

(Συνέχεια από σελ.1)

Καταρχήν σε επίπεδο εθνικής οικονομίας λέμε ΝΑΙ σ' αυτή τη συγχώνευση, διότι δημιουργείται μια ισχυρότερη Τράπεζα η οποία θα ενισχυθεί σημαντικά με την προγραμματισμένη για τις αρχές του 2012 αύξηση του κεφαλαίου της, ώστε να καλύπτεται η ελάχιστα προβλεπόμενη κεφαλαιακή επάρκεια (8%), διότι δημιουργούνται οι προϋποθέσεις να απορροφηθούν όσο πιο ανώδυνα γίνεται οι κραδασμοί της κρίσης, που ακόμα δεν κορυφώθηκε, αλλά και γιατί θα προσδοθεί νέα δυναμική στην αγορά με τη βελτίωση της ψυχολογίας της. Φυσικά, θεωρούμε απαραίτητο να αναφέρουμε ότι στην αύξηση αυτή οφείλουν να συμμετάσχουν οι Διοικήσεις, μιας και οι ίδιοι κατά κύριο λόγο ήταν αυτοί που είχαν επωφεληθεί από τη μακρόχρονη κερδοφορία των Τραπεζών, όπως επίσης και τα Διοικητικά Στελέχη με τις μεγάλες παροχές σε bonus, stock options κ.α. Η οικονομική αυτή συμμετοχή καθώς και η ενίσχυση από την ελληνική αγορά θα αποτρέψουν τον αφελληνισμό του Ομίλου και επιπλέον θα δοθεί και η δυνατότητα για διάχυση της ρευστότητας και οικονομικής ενίσχυσης της ελληνικής επιχειρηματικότητας και κατά συνέπεια της Εθνικής Οικονομίας.

Σε περίπτωση που το εγχείρημα εξελιχθεί με συνεναντικές διαδικασίες και διασφαλίσει την εργασιακή προοπτική, στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου θα συμβάλλουν και οι εργαζόμενοι των δύο Τραπεζών.

Αναμφίβολα, οι νέες εργασιακές σχέσεις που θα διαμορφωθούν είναι το φλέγον ζήτημα που απασχολεί τους εργαζόμενους τους οποίους και εκπροσωπούμε. Με τη μέχρι σήμερα εμπειρία που έχουμε, κάθε συγχώνευση ασφαλώς και έχει αρνητικές επιπτώσεις για σημαντικό μέρος των εργαζόμενων. Για το λόγο αυτό, εδώ και μεγάλο χρονικό διάστημα, όπως και πρόσφατα, έχουμε αποστείλει επιστολές στην ΟΤΟΕ, ζητώντας τη σύγκληση ενός έκτακτου Συνεδρίου που θα εξέταξε τις επικείμενες συγχώνευσεις και αναδιαρθρώσεις των Τραπεζών. Στη συγχώνευση Alpha-Eurobank υπάρχουν ανοιχτά σοβαρά εργασιακά και ασφαλιστικά ζητήματα, τα οποία πρέπει να συζητηθούν και να μελετηθούν. Ο Σύλλογός μας είναι ανοιχτός σε κάθε προσπάθεια και διάλογο που θα έχει σκοπό την προάσπιση και κατοχύρωση των εργασιακών και ασφαλιστικών μας θεμάτων. Ήδη έχει πραγματοποιηθεί μία διερευνητική συνάντηση, μία προσπάθεια η οποία θέλουμε να πιστεύουμε ότι θα συνεχιστεί σε πλαίσιο αμοιβαίας εμπιστοσύνης και ειλικρίνειας. Εξάλλου εμείς, οι προερχόμενοι από την ΙΟΝΙΚΗ, έχουμε έναν οργανισμό που έχει κυρωθεί με νόμο και έχει καταστεί ισχυρός με πολλές δικαστικές αποφάσεις. Επιπρόσθετα, για την αντιμετώπιση όλων των ζητημάτων που θα προκύψουν, κεντρικό σχεδιασμό και συμμετοχή πρέπει να έχει και η ΟΤΟΕ. Αναμφίβολα, στη φάση αυτή θα χρειαστεί όχι μόνο η ενότητα των εργαζόμενων, αλλά και η αποφασιστικότητά τους για τη διατήρηση των εργασιακών μας κεκτημένων. Οι εργαζόμενοι που θα βρεθούν σε πλεονεκτική θέση θα είναι εκείνοι που βρίσκονται ή θα βρεθούν σύντομα σε ασφαλιστική ωριμότητα, καθώς όπως είναι λογικό θα υπάρξουν διαδικασίες μείωσης προσωπικού, που πρέπει να γίνουν με δίκαιο τρόπο.

Με ιδιαίτερη ανησυχία ακούσαμε στη Συνέντευξη Τύπου των Διοικήσεων των δύο Τραπεζών ότι ως στόχο έχουν τη μείωση των λειτουργικών εξόδων κατά 350 εκατ. € ετησίως. Εμείς το ερώτημα που θέτουμε και πρέπει να απαντηθεί, είναι εάν σ' αυτόν το φίλοδόξο στόχο μείωσης εξόδων συμπεριλαμβάνεται και η μείωση θέσεων εργασίας.

Συνάδελφοι, η απόφαση της συγχώνευσης λήφθηκε κάτω από μία δύσκολη συγκυρία, χωρίς την ύπαρξη επιχειρηματικού σχεδίου, σοβαρά εργασιακά ζητήματα, όπως η πλήρης επικάλυψη των Διευθύνσεων σε ποσοστό 100% καθώς και του Δικτύου σε ποσοστό 70% είναι θέματα που πρέπει να αποτελέσουν διαδικασία ειλικρινούς διαλόγου Διοικήσεων-Συλλόγων.

Αγαπητοί συνάδελφοι, επειδή το εγχείρημα αυτό και σοβαρό και δύσκολο είναι, χρειάζεται υπεύθυνη αντιμετώπιση. Παρακαλούνθούμε από κοντά τις εξελίξεις και θα σάς κρατάμε ενήμερους για κάθε πτυχή αυτής της υπόθεσης.

Με εκτίμηση,

Ο Πρόεδρος
Σ. ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΣ

Για το Δ. Σ. Ο Γεν. Γραμματέας
Φ. ΚΥΡΙΟΠΟΥΛΟΣ

Τα νέα του Συλλόγου μας και διαδικτυακά

Είμαστε στην ενχάριστη θέση να σάς ενημερώσουμε ότι εγκανιάζουμε την ιστοσελίδα του Συλλόγου μας, η οποία δημιουργήθηκε με σκοπό να γίνει αμεσότερη η επαφή με τα μέλη μας και τους άλλους υπαλλήλους - συνταξιούχους της Τράπεζας. Πλέον, δίνεται η δυνατότητα σε

κάθε συνάδελφό μας και σε όποιον άλλο επιθυμεί, να ενημερώνεται έγκαιρα για τα νέα του Συλλόγου, τις εξελίξεις των εργασιακών-ασφαλιστικών μας ζητημάτων και όλα τα θέματα που αφορούν την Ιονική οικογένεια. Το περιεχόμενο της ιστοσελίδας μας συμπεριλαμβάνει όλες τις νέες, αλλά και παλαιές ανακοινώσεις και επιστολές που εκδίδονται από το Σύλλογο, καθώς και παραπομπές σε ιστοσελίδες που ενδιαφέρουν τους συναδέλφους, όπως αυτές της ΟΤΟΕ, της ΤΑΑΠΤ (Ταμείο Υγείας) και άλλες Τραπεζικού και Οικονομικού ενδιαφέροντος. Επιπλέον, αναρτάται και η εφημερίδα μας πριν ακόμη κυκλοφορήσει, όπως επίσης και οι παλαιότερες εκδόσεις στις οποίες μπορείτε να ανατρέξετε κάθε στιγμή, να τις κατεβάσετε στον υπολογιστή σας και να τις τυπώσετε. Προσφέρεται επίσης και η δυνατότητα εγγραφής στην mailinglist μας, έτσι ώστε να σάς αποστέλλονται νέα που αφορούν τους συναδέλφους πριν ακόμα δημοσιευτούν ή αναρτηθούν στην ιστοσελίδα. Όποιος συνάδελφος δεν έχει τη δυνατότητα πρόσβασης σε ηλεκτρονικό υπολογιστή μπορεί να ενημερώνεται μέσω ενός φιλικού ή οικογενειακού προσώπου που θα έχει εγγραφεί με το δικό του e-mail. Ακόμη, θα περιέχονται και άλλες ενδιαφέρουσες ειδήσεις που αφορούν τα μέλη και τους εργαζόμενους. Μέσω της ιστοσελίδας μπορείτε να επικοινωνήσετε με τον Σύλλογο για να θέσετε ερωτήματα ή και τις παρατηρήσεις σας για οποιοδήποτε ζήτημα.

Ευελπιστούμε πως μέσω του site μας θα πετύχουμε έγκαιρη και πλήρη ενημέρωση των συναδέλφων, όχι μόνο στο Λεκανοπέδιο αλλά και στην Περιφέρεια, γεγονός που θα συμβάλλει και στη δημιουργία ισχυρών δεσμών μεταξύ των μελών της Ιονικής οικογένειας. Ελπίζουμε να επισκέπτεστε συχνά την ιστοσελίδα, να σάς φανεί ιδιαίτερα χρήσιμη και να συμβάλλετε με την άποψή σας στην προσπάθεια μας για την πρόσπιση των συμφερόντων σας.

Στο σημείο αυτό πρέπει να ευχαριστήσουμε θερμά και τα πρόσφατα συνταξιοδοτηθέντα μέλη του Συλλόγου μας Δημήτρη Ευταξία και Δημήτρη Διαμαντόπουλο, που κόπιασαν αφιερώνοντας τον ελεύθερο χρόνο τους στη δημιουργία και την επιμέλεια της ιστοσελίδας. Η συνεισφορά τους αυτή είναι ιδιαίτερα σημαντική, για το Σύλλογο και τα μέλη του.

Η διεύθυνση της ιστοσελίδας μας είναι: www.ionikienotita.gr

Χαρούμενα μαντάτα

- ❖ Η συνάδελφός μας Δουκίδου Ελένη πήρε το βάπτισμα πυρός ως γιαγιά, καθώς η κόρη της, τής χάρισε πρόσφατα το τέταρτο εγγονάκι της, ένα αγοράκι. Τους ευχόμαστε να τους ζήσουν.
- ❖ Ο συνάδελφός μας Βασιλόπουλος Δημήτρης πλέει σε πελάγη ευτυχίας, καθώς ο γιος του Γιώργος παντρεύτηκε την αγαπημένη του Σόνα. Τους ευχόμαστε ολόψυχα κάθε ευτυχία.
- ❖ Ευτυχισμένος παππούς είναι ο συνάδελφός μας Ντόβας Γιάννης, καθώς η κόρη του Αγαθή του χάρισε ένα εγγονάκι.
- ❖ Ευτυχισμένος είναι ο συνάδελφός μας Γρομπατσάκης Νίκος, καθώς η κόρη του Μαρίνα παντρεύτηκε τον αγαπημένο της Γιώργο. Τους ευχόμαστε ολόψυχα κάθε ευτυχία.
- ❖ Ο συνάδελφός μας Μήτος Βύρωνας ζει τον ευτυχισμένο βίο του παππού, καθώς πέρα από τα δύο εγγονάκια που τού χάρισε η κόρη του Ευμορφία, ο γιος του Παναγιώτης απέκτησε τον Βύρωνα τον νεότερο. Τους ευχόμαστε να τους ζήσουν.
- ❖ Ο συνάδελφός μας Μουστάκας Σωτήρης πλέει σε πελάγη ευτυχίας, καθώς η κόρη του Ελένη παντρεύτηκε τον αγαπημένο της Μιχάλη. Τους ευχόμαστε ολόψυχα κάθε ευτυχία.

ΜΕΤΑΣΤΕΓΑΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΤΑΠΙΔ)

Ενημερώνουμε όλους τους ασφαλισμένους συναδέλφους μας ότι ο ασφαλιστικός μας φορέας που έχει ενταχθεί στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (πρώην ΤΑΠΙΔ) μεταστεγάστηκε από Μαυροκορδάτου 1-3 σε νέα διεύθυνση, Δραγατσανίου 8, 1^{ος} όροφος, πλατεία Κλαυθμώνος. Τα τηλέφωνα επικοινωνίας είναι τα εξής: 210 3302109 3302766.

Επίσης, όπως έχετε διαπιστώσει η τηλεφωνική επικοινωνία με τις υπηρεσίες του Ταμείου είναι μάλλον αδύνατη. Εάν θέλετε να έρθετε σε επικοινωνία, πρέπει να υποβάλλετε το αίτημά σας γραπτώς, διαβιβάζοντάς το στο fax: 210 3302151, προκειμένου να εξυπηρετηθείτε.

σχόλια που καίνε...

Δείχνοντας το σκληρό της πρόσωπο

Πιστεύουμε ότι η Τράπεζα δεν πρέπει να είναι ένας ψυχρός οργανισμός που λειτουργεί με κανόνες κλασικού εργασιακού αυτοματισμού, αλλά ένας ζωντανός φορέας που λαμβάνει υπόψη τις χαρές, τις λύπες και τις ιδιαιτέροτητες των εργαζόμενων και των στελεχών της. Αναμφίβολα, αρνητική αίσθηση έχει προκαλέσει ο τρόπος που η Τράπεζα αντιμετώπισε δύο επιτυχημένα Διευθυντικά στελέχη. Συγκεκριμένα αναφερόμαστε στους συναδέλφους Γιάννη Μπάνο, Διευθυντή σε Κατάστημα της Κέρκυρας και Δημήτρη Καραδελή, Διευθυντή του Καταστήματος Χαϊδαρίου.

Οι συναδέλφοι αυτοί που επί σειρά ετών ασκούν Διευθυντικά καθήκοντα και διακρίνονται για το ήθος, την εργατικότητα και το ζήλο προς την Τράπεζα, αντιμετωπίστηκαν με τον πλέον ανάλγητο τρόπο. Οι εν λόγω συναδέλφοι, αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας, με κίνδυνο της ζωής τους. Παρ' όλα αυτά η "ανταμοιβή" της Τράπεζας ήταν η εγκύκλιος που κυκλοφόρησε, η οποία γνωστοποιούσε την αντικατάστασή τους (έκδοση Πράξης Διοίκησης), χωρίς καν, έστω και τυπικά, να πράξει το αυτονόητο, δηλαδή να ενημερώσει τους συναδέλφους μας για την ενέργειά της αυτή.

Η Διοίκηση και τα ακριβοπληρωμένα στελέχη της οφείλουν να γνωρίζουν ότι πάνω από τους αριθμούς και τις υψηλές κερδοφορίες, που και αναγκαίες και θεμιτές είναι, υπάρχουν και οι άνθρωποι. Η έμφαση στον ανθρώπινο παράγοντα έχει ιδιαίτερη σημασία στους επιχειρηματικούς φορείς, καθώς πολλές φορές συμβάλει τα μέγιστα στα αποτελέσματά τους.

Βέβαια, για να είμαστε αντικειμενικοί δεν πρέπει να παραβλέψουμε την ευαισθησία που είχε επιδείξει η Τράπεζα σε παρελθοντικές περιπτώσεις που εμείς γνωρίζουμε, την οποία είχαμε αναγνωρίσει και επιβραβεύσει εγγράφως με επιστολή μας. Δυστυχώς όμως, στην περίπτωση των δύο συναδέλφων μας γνωρίσαμε το σκληρό και ανάλγητο πρόσωπό της.

Το θράσος του έχει ξεπεράσει κάθε όριο

Αυτή τη φορά συναδέλφοι ο κ. Ντίνος ξεπέρασε και τον εαυτό του! Όπως φαίνεται η αλογιστή συμπεριφορά του καλά κρατεί. Αναφερόμαστε στο πρόσφατο τηλεφώνημά του στη συναδέλφο μας Αναστασία Χαλκιά, η οποία υπηρετεί στο Κατάστημα της Σπάρτης, με σκοπό να την επιτλήξει για τη διακίνηση των αιτήσεων του Συλλόγου μας, προκειμένου να συγκληθεί Γ.Σ., όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του καταστατικού του ΤΑΠΙΛ-ΑΤ, εφόσον συγκεντρωθεί ο απαιτούμενος αριθμός αιτήσεων. Εδώ συναδέλφοι τίθενται αμείλικτα ερωτήματα. Καταρχήν, με ποιο δικαίωμα εκπρόσωπος ενός Συλλόγου απευθύνεται σε μέλος μας με επικριτικό και αυστηρό ύφος προκειμένου να το συνετίσει; Άραγε που οφείλεται η ανησυχία του Ντίνου για τη σύγκληση της Γ.Σ; Μήπως φοβάται την ετυμηγορία της;

Για εμάς η Γ.Σ. στον επικουρικό μας φορέα, αποτελεί κορυφαία δημοκρατική διαδικασία και δεν μπορούμε να ανεχτούμε οποιαδήποτε ενέργεια, που σκοπό έχει να την εμποδίσει. Αλίμονο δηλαδή αν τα μέλη του Συλλόγου μας, που έχουν αντισταθεί στην 11η λαϊλαπα της Alpha Bank, να φοβήθουν τον Ντίνο.

Ναι μεν.. αλλά

Το τελευταίο διάστημα η Τράπεζα δείχνει ιδιαίτερη σημασία στην έγκαιρη προσέλευση του προσωπικού στην εργασία του. Αυτονόητη υποχρέωση για κάθε συναδέλφο μας. Πιστεύουμε όμως ότι θα πρέπει να υπάρχει μία επιείκεια στους εργαζόμενους που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικογενειακά προβλήματα και προβλήματα υγείας. Το ίδιο βέβαια ισχύει και για τους συναδέλφους που ενώ παρουσιάζουν μία μικρή καθυστέρηση στην προσέλευσή τους, στη συνέχεια αφιερώνουν ώρες εργασίες μετά το πέρας του ωραρίου. Αυτά όπως είναι λογικό πρέπει να υπολογίζονται και να αξιολογούνται. Τα Διευθυντικά Στελέχη θα έπρεπε να αντιμετωπίζουν το ζήτημα αυτό υπεύθυνα και όχι να επιβάλλουν διοικητικά μέτρα, με μείωση της μισθοδοσίας των συναδέλφων μας. Δεδομένου βέβαια ότι είναι πλέον κοινό μυστικό ότι υπάρχουν Διευθυντές και στελέχη που "καλύπτουν" με το χτύπημα της κάρτας ημετέρους και φίλους που επίσης καθυστερούν αλλά όχι για σοβαρούς λόγους.

Υπεύθυνη διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού το κλειδί για την επιτυχία της συγχώνευσης

Η συγχώνευση Alpha Eurobank ήταν μία είδηση που τάραξε τους οικονομικούς κύκλους και ιδιαίτερα το προσωπικό των δύο Τραπεζών. Τα εργασιακά θέματα που θα προκύψουν χρειάζονται ιδιαίτερη προσοχή, προκειμένου οι εργαζόμενοι να νιώσουν ασφαλείς και να είναι ομαλή η συγχώνευση των δύο Τραπεζών. Αναμφισβήτητα, ο τομέας του Ανθρώπινου Δυναμικού, καθίσταται από τους πλέον σημαντικούς στη διαδικασία της συγχώνευσης, καθώς είναι το κομβικό σημείο για την επιτυχία αυτού του εγχειρήματος.

Η εμπειρία που έχουμε αποκομίσει από τη συγχώνευση Ιονικής Πίστεως και οι δοκιμασίες που βιώσαμε κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας μας στην Alpha Bank, μάς απέδειξε ότι η θέση αυτή απαιτεί ένα στέλεχος που θα είναι αμερόληπτο, δίκαιο και δίχως βιώματα σε κάποια από τις δύο Τράπεζες. Η πλέον ενδεδειγμένη λύση, είναι η τοποθέτηση στη Διεύθυνση Προσωπικού, ενός ικανού στελέχους από την αγορά, που φυσικά θα πληροί τις προϋποθέσεις και θα έχει την απαιτούμενη εμπειρία στην αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού. Βέβαια, ο υπεύθυνος που θα αναλάβει αυτή τη σημαντική θέση θα πρέπει να πλαισιωθεί από στέλεχη που θα προέρχονται και από τις δύο Τράπεζες. Έτσι, θα υποβοηθήσει στο έργο του και θα έχει επίγνωση των χώρων, της κουλτούρας και των δυνατοτήτων των εργαζόμενων, με σκοπό να λειτουργήσει αξιοκρατικά, υπεύθυνα και δίχως προκαταλήψεις. Τη θέση μας αυτή την εκφράσαμε και γραπτώς με επιστολή μας προς τις Διοίκησεις και των δύο Τραπεζών.

Σε αντίθετη περίπτωση, εάν δηλαδή τοποθετηθεί ένα στέλεχος που είχε υπηρετήσει σε μία από τις δύο Τράπεζες, είναι λογικό πως θα δημιουργηθούν τριβές και προβλήματα στο εργασιακό κλίμα, με αποτέλεσμα να μην είναι εύκολη η ενοποίηση του σημαντικού αυτού πληθυσμού εργαζόμενων. Η ορθή και δίκαιη διαχείριση των εργασιακών σχέσεων, καθώς και η συνεργασία μεταξύ των υπαλλήλων, είναι

συνάρτηση και της παραγωγικότητας, συμβάλλοντας έτσι στην επιτυχία και κερδοφορία του νέου Ομίλου.

Ελπίζουμε ότι η θέση του Συλλόγου μας θα υιοθετηθεί και από τη Διοίκηση της νέας Τράπεζας, ώστε να έχουμε μία επιτυχημένη συγχώνευση.

Η στήλη του Νικολακάκη..

Αγαπητοί συναδέλφοι η συγχώνευση Alpha-Eurobank είναι πλέον γεγονός. Πολλές αλλαγές πρόκειται να επέλθουν και ίσως προκύψουν θέματα, για τα οποία οι δύο Διοίκησεις να διαφωνήσουν. Δίχως αμφιβολία όμως υπάρχει ένα ζήτημα που θα συμφωνήσουν απόλυτα. Πρόκειται για τη διεύθυντική θέση που σκοπεύουν να αναθέσουν στον συναδέλφο μας Νικολακάκη. Η εργατικότητα και η συνέπεια που τον διέπει είναι γνωστή σε όλους τους τραπεζικούς κύκλους. Έτσι, όπως ήταν αναμενόμενο και οι δύο Διοίκησεις εκτιμούν πως η συμβολή του στο εγχείρημα αυτό θα είναι ιδιαίτερα σημαντική, αφού ο συναδέλφος μας είναι παράδειγμα υπεύθυνου και πάνω από όλα παραγωγικού υπαλλήλου, που μοχθεί καθημερινά για το καλύτερο αποτέλεσμα, γεγονός που τον κάνει να αξίζει κάθε ευρώ του μισθού του!

Κακά τα ψέματα συναδέλφοι, η περίοδος της ανοχής και της ασυλίας πέρασε. Μετά τη συγχώνευση πολλά πράγματα θα αλλάξουν. Το άτομο που θα τοποθετηθεί στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού θα πρέπει να επιδείξει την ίδια αντιμετώπιση προς όλους τους εργαζόμενους και να συμπεριφέρεται με βάση την αξιοκρατία, εν αντιθέσει με τη λειτουργία της κας Κονιδάρη. Ειδάλλως το εγχείρημα αυτό δεν θα έχει επιτυχία.

Τι άλλο θα ακούσουμε επιτέλους;;

Έλεος πια συναδέλφοι! Δεν έχει μείνει τίποτε παράλογο που δεν έχουμε ακούσει από το στόμα των "μεγαλοσυνδικαλιστών". Πρόσφατα το γεγονός που μας προκάλεσε ιδιαίτερη έκπληξη ήταν η τελευταία εξόρμηση του κ. Ντίνου, όπου απευθυνόμενος σε συνταξιούχους που δεν είναι μέλη του Συλλόγου του, επισήμανε την αναγκαιότητα εγγραφής τους στο Σύλλογο, προκειμένου να λάβουν το επίδομα ισολογισμού. Η δήλωσή του αναλάβει αυτή τη σημαντική θέση θα πρέπει να πλαισιωθεί από στέλεχη που θα προέρχονται και από τις δύο Τράπεζες. Έτσι, θα υποβοηθήσει στο έργο του και θα έχει επίγνωση των χώρων, της κουλτούρας και των δυνατοτήτων των εργαζόμενων, με σκοπό να λειτουργήσει αξιοκρατικά, υπεύθυνα και δίχως προκαταλήψεις. Αλίμονο δηλαδή αν το ΙΚΑ βασιζόταν στις καταστάσεις του Ντίνου, για να καταβάλει το επίδομα ισολογισμού! Αυτή τη σοφιστεία μόνο ο Ντίνος μπορούσε να την σκαρφιστεί, προκειμένου να εγγράψει μέλη στο Σύλλογο Συνταξιούχων.

Εμείς δεν είμαστε αντίθετοι με την εγγραφή μελών, αλλά η χρήση πρακτικών "μαυρογυαλούρου" για την επίτευξη νέων εγγραφών, είναι κάτι που μα

σχόλια που καίνε...

Η αδιαφορία του Συλλόγου Συνταξιούχων προκαλεί την παρέμβασή μας

Η αμετρούμενη απάντηση του κ. Νίνου για εγγραφή νέων μελών στο Σύλλογο Συνταξιούχων θα ήταν δικαιολογημένη και ωφέλιμη, εάν οι φερόμενοι ως Διοίκηση του Συλλόγου ενδιαφερόταν πραγματικά για τα ζητήματα των συνταξιούχων και είχαν την ικανότητα να τα αξιολογήσουν, να τα ιεραρχήσουν και να επιδιώξουν την επίλυσή τους. Ένα θέμα για το οποίο επιδείχθηκε για άλλη μία φορά αδιαφορία από τον Ντίνο και την παρέα του, αφορά την περίπτωση 50 συναδέλφισσών καθαριστριών, οι οποίες συνταξιοδοτήθηκαν δίχως να είναι ασφαλισμένες στο ΤΑΠΙΤ, αλλά απευθείας στο ΙΚΑ. Η πλειοψηφία αυτών, την τελευταία 5ετία δεν είχε λάβει το επίδομα ισολογισμού και πιστεύουμε ότι αυτό έγινε από σκοπιμότητα της Τράπεζας. Καλούμε λοιπόν τις συναδέλφισσες αυτές να απευθυνθούν σ' εμάς, αφού ο Σύλλογος Συνταξιούχων δεν ασχολήθηκε και ενδεχομένως ούτε καν γνωρίζει το θέμα αυτό, προκειμένου να συντάξουμε επιστολή προς την Τράπεζα, στην οποία θα απαιτούμε ίση μεταχείριση των εργαζομένων και την καταβολή του επιδόματος που άδικα και παράνομα δεν τους αποδόθηκε.

Σε περίπτωση που η Τράπεζα δεν θελήσει να ικανοποιήσει το δίκαιο αυτό αίτημα, θα το διεκδικήσουμε διά της δικαστικής οδού. Η παρέμβασή μας αυτή γίνεται λόγω της ανυπαρξίας του Συλλόγου Συνταξιούχων στην εξέλιξη σημαντικών ζητημάτων και στην αδιαφορία που επιδεικνύει στα προβλήματα που απασχολούν τα μέλη του. Θεωρούμε λοιπόν πως είναι υποχρέωσή μας να στηρίξουμε τις εν λόγω συναδέλφισσές μας και να αντιμετωπίσουμε από κοινού την αδικία αυτή.

Καλούμε όποια συνάδελφο δεν έχει λάβει το επίδομα ισολογισμού την τελευταία 5ετία, να επικοινωνήσει άμεσα μαζί μας στα τηλέφωνα του Συλλόγου: **2103250692-3-4**.

"Τάδε έφη" Αναστασίου..

Ο συνταξιούχος συνάδελφος Άκης Αναστασίου είχε προβλέψει τις μελλοντικές αλλαγές στις εργασιακές μας σχέσεις. Αναφερόμαστε στην ανοιχτή επιστολή που απέστειλε προς όλους τους συναδέλφους του πριν αποχωρήσει από την Τράπεζα το Φεβρουάριο του 2002, την οποία και σάς παραθέτουμε αυτούσια. Ο Άκης, ένιωσε την ανάγκη να επικοινωνήσει με τους συναδέλφους του, θέλοντας να τους εκφράσει την άποψή του και να τους προετοιμάσει για όλες τις αλλαγές που θα επέλθουν όχι μόνο σε εργασιακό άλλα και σε κοινωνικοοικονομικό επίπεδο.

Η επιστολή αυτή επιβεβαιώνεται πλήρως από τις εξελίξεις που έχουν επέλθει στην κοινωνία και τους εργαζόμενους και ας γράφτηκε μία δεκαετία πριν.

Ανοιχτή επιστολή

Φεβρουάριος 2002

Του Άκη Αναστασίου

ΠΡΟΣ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ

Αγαπητοί μου

Τούτες τις τελευταίες μέρες παρουσίας μου στην Τράπεζα, αισθάνομαι την ανάγκη να επικοινωνήσω μαζί σας, αφού με πολλούς από εσάς συνυπάρχαμε χρόνια μαζί.

Φεύγοντας, ειλικρινά ανησυχώ για σας που συνεχίζεται, αφού στα χρόνια που ακολουθούν θα κυριαρχεί η αβεβαιότητα. Μια γενική οικονομική αβεβαιότητα, εντός της οποίας και οι τράπεζες καθίστανται πλέον ευάλωτοι οικονομικοί οργανισμοί. Επί πλέον η ίδια η τάση των Τραπεζών στην ανταγωνιστική πολυεμπορία χρήματος θα βυθίζει την αξία του χρήματος ενισχύοντας την κρίση. Επιπλέον αναμένουμε το ενρώ, ένα νόμισμα που δεν θα ελέγχουμε, αλλά θα μας ελέγχει.

Τώρα περισσότερο από κάθε άλλη φορά υπάρχει η ανάγκη παραγωγής ντόπιου χρήματος και όχι μόνο η εμπορία του υπάρχοντος.

Οι Τράπεζες οφείλουν να στραφούν και στην παραγωγή χρήματος, δηλαδή, να μετέχουν όχι ως δανειστές αλλά ως συμμετέχοντες σε παραγωγικές – βιομηχανικές μονάδες, ενισχύοντας έρευνα και παραγωγή. Έτσι μόνο θα εξασφαλίσουν οικονομική αυτοτέλεια και θα ενισχύσουν το οικονομικό περιβάλλον εντός του οποίου δραστηριοποιούνται και από το οποίο, ούτως ή άλλως εξαρτώνται.

Οι «σύγχρονοι» Τραπεζίτες – μάνατζερ και οι περί αυτών αδυνατούν σε τέτοιες λογικές. Είναι βέβαιο ότι, όχι μόνο θα θελήσουν να βοηθήσουν την εθνική οικονομία, αλλά θα συνεχίσουν να παρασιτούν σ' αυτή ανταγωνιζόμενοι στο κορεσμένο πεδίο των υπηρεσιών. Επιπλέον ο άγριος μεταξύ τους ανταγωνισμός τους οδηγεί σε κινήσεις αμυντικής προσαρμογής με συγχωνεύσεις και εξαγορές επιδιώκοντας αύξηση του πλάτους τους, χωρίς να καταλάβουν ότι η αύξηση του πλάτους σημαίνει μείωση του βάθους, αφού σε ολισθαίνουσα αγορά, τα μερίδιά της, έχουν άνω-φραγμένα- όρια.

Θεωρώ βέβαια ότι η διαδικασία συγχωνεύσεων θα οδηγηθεί σε αδιέξοδο. Θα δημιουργήσουν οικονομικά υπερωκεάνια για να επιπλέυσουν που άραγε; Είναι επίσης βέβαιο ότι θα «μπατάρουν» δίχως κρατικές ενισχύσεις.

Αγαπητοί συνάδελφοι, οι «σύγχρονοι» Μάνατζερ και Μάνατζερ[®] θα καθορίζουν δυστυχώς την τύχη της εργασίας σας. Μ' άλλα λόγια θα καθορίζεστε από άτομα που μοιάζουν περισσότερο «κούκλες» μιας εικονικής οικονομικής βιτρίνας, παρά ενεργά άτομα που δρουν στην καρδιά των πραγματικών αναγκαιοτήτων.

Εσείς σεβαστείτε μόνο τον θεσμό που πιθανόν να εκπροσωπούν και περιφρονείστε τους ως άτομα. Εσείς που οφείλετε να διεκδικείτε την αξιοπρέπεια και την ανταποδοτικότητα της εργασίας σας. Τούτο μπορείτε να πετύχετε μέσα από τα συλλογικά σας όργανα. Βέβαια τούτες τις εποχές του «νεοφιλελευθερισμού» προέκυψε και ο «νεοσυνδικαλισμός» ως νεοσυντεχνιασμός, οι θεωρίες και οι πρακτικές του οποίου σας υποτιμούν. Κι απ' άλλη αυτοί που στάθηκαν τίμια απέναντί σας, δέχτηκαν την αρνητική σας ψήφο. Για τη στάση σας ατή, πρέπει να μιλήσετε με τον εαυτό σας, αφού δεν δικαιολογούνται αντιφάσεις και αφέλειες τούτες τις εποχές.

Συνάδελφοι για αρκετά χρόνια θα' στε εσείς απέναντι στην οθόνη σας, ως διαχειριστές μια διαδικασίας δακτύλων – πλήκτρων. Τούτο είναι εγκεφαλικά οδυνηρό. Αναζητείστε «κάτω από τα πλήκτρα» την ουσία της εργασίας σας, επιδιώξτε το ενδιαφέρον της δουλειά σας, γιατί τούτο μόνο μπορεί να σας συντηρήσει στα χρόνια που ακολουθούν.

Διαβάστε, μορφωθείτε, ακολουθείστε τους αγώνες που προτρέπει η συνειδησή σας. Εξασφαλίστε έτσι τη βεβαιότητα του λόγου και των πράξεών σας. Έτσι μόνο –ως πλήρη άτομα- θα αποκρούετε το άγχος και τους κινδύνους της εργασίας σας.

Αν τούτο καταφέρετε.....έχετε πετύχει.

Καλή τύχη σε όλους σας

Άκης Αναστασίου

ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ για τη διάσωση του ΤΑΠΙΛ-ΑΤ

(Συνέχεια από σελ.1)

Ήδη, ο Σύλλογος μας με εξώδικη δήλωση-αίτηση προς το ΤΑΠΙΛ-ΑΤ, ζήτησε την αναλυτική κατάσταση των δικαστικών εξόδων της περιόδου 2006-2010, **τα οποία ανέρχονται στο υπέρογκο ποσό των 916.000 €!** Παρότι έλαβαν την επιστολή μας στις 19-07-2011, δεν έχουν δώσει καμία απάντηση μέχρι σήμερα, αναγκάζοντάς μας να προσφύγουμε στην ελληνική Δικαιοσύνη, προκειμένου να γνωρίσουμε για ποιες υποθέσεις δαπανήθηκε αυτό το ποσό.

Δυστυχώς, δύοι όσοι συμμετέχουν στην τωρινή Διοίκηση, είναι συνεργάτες του κ. Γκιάτη, που κύριος στόχος του είναι η ένταξη του ΤΑΠΙΛ-ΑΤ στο ΕΤΑΤ. Η επιδίωξή του αυτή αποκαλύπτεται πλήρως μέσω της ανακοίνωσης N. 28 που εξέδωσε στις 6/09/2011, όπου απειλεί ότι θα προσφύγει στη Δικαιοσύνη, προκειμένου να «**διασφαλίσει την αυτοτέλεια των επιμέρους λογαριασμών των Ταμείων**».

Μετά από αυτή τη δήλωση, δεν υπάρχει η παραμικρή αμφιβολία ότι ο κ. Γκιάτης θέλει να οδηγήσει το ΤΑΠΙΛ-ΑΤ στο ΕΤΑΤ, **ώστε να παραταθεί η ζωή του** (στο οποίο είναι ενταγμένοι και οι ασφαλισμένοι της Πίστεως) για **μία 5ετία ακόμη με τα αποθεματικά του δικού μας επικουρικού φορέα**.

Αλήθεια κ. Γκιάτη, ποια είναι τα αποτελέσματα των δικαστικών ενεργειών της ολιγόμηνης επανάστασης που είχατε κάνει στο παρελθόν κατά της Τράπεζας, σχετικά με το επικουρικό σας Ταμείο και την "πειραγμένη" μελέτη που είχατε καταγγείλει τότε; Θυμόμαστε καλά, ότι διαβεβαιώνατε τους εργαζόμενους ότι θα προσφύγετε στην ελληνική Δικαιοσύνη και στα ευρωπαϊκά Δικαστήρια. Ας σοβαρευτούμε επιτέλους. Ακόμη και εσείς έχετε ξεχάσει σήμερα τις δηλώσεις σας αυτές. Με όλες αυτές τις φανφάρες, έξαπατούσατε τους συναδέλφους, δίχως ποτέ να προχωρήσετε σε κάποια ενέργεια. Τι ισχύει τελικά, οι δηλώσεις του παρελθόντος ή οι σημερινοί σας λεονταρισμοί; Διότι εμείς διαπιστώνουμε ότι όλα αυτά που αναφέρετε είναι σε πλήρη αντίφαση. **Επειδή όμως για εμάς, η ασφάλιση δεν είναι παιχνίδι, καλούμε τον κ. Γκιάτη να δημοσιοποιήσει τον ισολογισμό του ΕΤΑΤ, στο οποίο κόπτεται να εντάξει και το ΤΑΠΙΛ-ΑΤ.**

Συνάδελφοι, σάς ευχαριστούμε όλους για την ανταπόκριση που δείξατε στην αντιμετώπιση της συγκεκριμένης υπόθεσης, υπογράφοντας την αίτηση σύγκλησης Γ.Σ. που σάς είχαμε αποστείλει. Η συμμετοχή σας στην προσπάθειά μας αυτή ξεπέρασε κάθε προηγούμενο. Καλούμε λοιπόν και τους υπόλοιπους συναδέλφους που είτε από έλλειψη γνώσης ή αδιαφορία δεν υπέγραψαν τη συγκεκριμένη αίτηση, να την υπογράψουν, ώστε να αποσταλούν όλες στο Σύλλογό μας και στη συνέχεια να κατατεθούν στο ΤΑΠΙΛ-ΑΤ για σύγκληση Γ.Σ. **Κανένας συνάδελφος της Ιονικής δεν πρέπει να αδιαφορήσει και σάς επισημαίνουμε από τώρα ότι μετά την κατάθεσή τους, οφείλουν οι συνάδελφοι από όλη την Ελλάδα, να συμμετέχουν ενεργά στη Γ.Σ. που θα τους υποχρεώσουμε να συγκαλέσουν.** Εκεί πλέον ιδίοις όμμασι θα διαπιστώσετε ποιοι ευθύνονται για την κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει το Ταμείο, από την περίοδο εκείνης της άθλιας σκευωρίας κατά της Διοίκησης 2003-2005 έως σήμερα.

Πιστεύουμε πως ακόμη και τώρα, με ένα σοβαρό σχεδιασμό και υπευθυνότητα, υπάρχει η δυνατότητα να κατοχυρώσουμε μία αξιοπρεπή σύνταξη για τους ασφαλισμένους συναδέλφους μας.

Η Διοίκηση που άσκησαν την τελευταία βετία, οδήγησε το Ταμείο σε τέλμα. Συγκεκριμένα, με πρωτόγνωρες και παράνομες αποφάσεις κατήργησαν τη διαδοχική ασφάλιση, ταλαιπωρώντας τους συναδέλφους μας στα δικαστήρια, με σημαντική απώλεια εσόδων εισφορών για το Ταμείο. Απέκρυψαν από τους ασφαλισμένους ότι η ζωή του Ταμείου μας, σύμφωνα με τους ισολογισμούς του, έχει διάρκεια εννέα περίπου ετών και εφόσον δεν μεσολαβήσει εθελουσία στις Τράπεζες που το απαρτίζουν. Σε αυτή την περίπτωση, είναι βέβαιο πως ο χρόνος ζωής του θα ελαττωθεί.

Επιπλέον, οι Διοικούντες στο ΤΑΠΙΛ-ΑΤ, δεν παρείχαν πληροφόρηση και τα απαραίτητα στοιχεία ούτε στις υπεύθυνες υπηρεσίες του Υπουργείου, προκειμένου να συμμετάσχουν στην αναλογιστική μελέτη που έγινε στους επικουρικούς φορείς, με σκοπό την αξιολόγησή τους και την εξεύρεση λύσεων για τα επικουρικά Ταμεία. Δεδομένου συνάδελφοι ότι το Ταμείο μας είναι πλέον αυτοδιαχειριζόμενο, πιθανότατα θα απομονωθούμε και από το σχεδιασμό λύσεων που θα εκπονήσει το Υπουργείο.

Εν ολίγοις, με τις τυφλές και αδιανόητες επιλογές τους, υπάρχει ο κίνδυνος να μας μείνει ο "μουντζούρης" στο χέρι.

Για πληρέστερη ενημέρωσή σας, σάς παραθέτουμε και την εξώδικη δήλωση-αίτηση που αποστέλλαμε προς τη Διοίκηση του ΤΑΠΙΛ-ΑΤ.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΛΦΑ ΒΑΝΚ ΠΡΟΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΕΚ ΤΗΣ ΙΟΝΙΚΗΣ
Ευπόλιδος 8 - ΑΘΗΝΑ 105 51 ΤΗΛ.: 210 3250692 - 3 - 4 , FAX: 210 3311278

ΠΡΟΣ

- 1) ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΟΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΛΑΪΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ (ΤΑΠΙΛΑΤΑΤ), Ευπόλιδος 8, Αθήνα
- 2) Απαντά τα μέλη της προσωρινής διοίκησης αυτού.
- 3) Τον Λογιστή του ΤΑΠΙΛΑΤΑΤ . Γ. ΚΟΠΑΝΑ
- 4) Την Διεύθυνση του ΤΑΠΙΛΑΤΑΤ κ. Σ. ΦΟΥΝΤΟΥΛΑΚΗ
- 5) Όλα τα μέλη της Εξελεγκτικής Επιτροπής του ΤΑΠΙΛΑΤΑΤ

ΞΕΩΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ ΚΑΙ ΑΙΤΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

ΘΕΜΑ : Δικαστικά έξοδα και αμοιβές Νομικών του ΤΑΠΙΛΑΤΑΤ

Αξιόπιστοι Κύριοι,

Σχετικά με το ανωτέρω θέμα, επιθυμούμε να σας γνωρίσουμε και δηλώσουμε τα εξής :

- 1) Από τα στοιχεία των δημοσιευθέντων ισολογισμών του ΤΑΠΙΛΑΤΑΤ προκύπτει ότι από 01-01-2006 έως και 31-12-2010, για την πιο πάνω αιτία έγιναν έξοδα συνολικού ποσού 916.000 €.
- 2) Επειδή έχουμε προφανές έννομο συμφέρον να ενημερωθούμε εμείς αλλά κυρίως τα μέλη μας που είναι και μέλη του ΤΑΠΙΛ-ΑΤ και επειδή πράγματι για λόγους διαφάνειας αυτό είναι απαραίτητο, ζητάμε με δικά μας έξοδα, να μάς χορηγήσετε αντίγραφα των εγγράφων και ταμειακών παραστατικών του ΤΑΠΙΛΑΤΑΤ, από τα οποία θα προκύπτουν τα εξής στοιχεία :
 - Ποιοι Δικηγόροι έλαβαν και πόσα χρήματα, πότε και για ποιες ακριβώς προσφερθείσες υπηρεσίες για λογαριασμό αποκλειστικά του νομικού προσώπου του ΤΑΠΙΛΑΤΑΤ (ή και για λογαριασμό μελών του Δ.Σ. ή της προσωρινής διοίκησης) και για ποιες συγκεκριμένες αιτίες.
 - Σε ξεχωριστή κατάσταση (αν συντρέχουν τέτοιες περιπτώσεις φυσικά) να αναφερθούν τα ίδια ακριβώς στοιχεία για τους δικηγόρους που δεν εκπροσωπούσαν το νομικό πρόσωπο του ΤΑΠΙΛΑΤΑΤ, σε οποιεσδήποτε δίκες ή κατά το χειρισμό οποιωνδήποτε άλλων αστικών και ποινικών υποθέσεων του νομικού προσώπου του ΤΑΠΙΛΑΤΑΤ, αλλά τα έξοδα, καλύφθηκαν από το νομικό πρόσωπο του ΤΑΠΙΛΑΤΑΤ.
 - Και για τις δύο ως άνω κατηγορίες να επισυναφθούν τα φωταντίγραφα, αφενός των αντίστοιχων αποδείξεων παροχής υπηρεσιών και αφετέρου των αντίστοιχων εγκριτικών αποφάσεων του Δ.Σ.

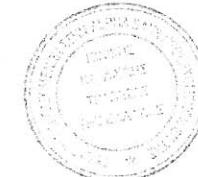
Τέλος σας ενημερώνουμε ότι και για τη ήδη εκταμιευθέντα ποσά αλλά και για όσα θα εκταμιευτούν στο μέλλον και δεν αφορούν έξοδα και αμοιβές για αποκλειστικά παρασχεθείσες υπηρεσίες προς το νομικό πρόσωπο του ΤΑΠΙΛ-ΑΤ και μόνο, είμαστε υποχρεωμένοι να τα θέσουμε υπόψη της δικαιοσύνης.

Επίσης υπόψη της δικαιοσύνης θα τεθούν και οποιεσδήποτε άλλες δαπάνες και έξοδα της κατηγορίας αυτής που δεν πληρούν τους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται από το καταστατικό του ΤΑΠΙΛΑΤΑΤ και τη νομοθεσία γενικότερα.

Με εκτίμηση

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Σ.ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Φ. ΚΥΡΙΟΠΟΥΛΟΣ

Πρόσκληση - Κάλεσμα των συναδέλφων

Μετά τη συγχώνευση Αλφα- Eurobank καθίσταται πλέον αναγκαίος και αυτονότος ο προβληματισμός όλων των παλαιών μελών του Συλλόγου της Ιονικής που κάτω από τις ειδικές συνθήκες της περιόδου 2000-02, αποχώρησαν από το Σύλλογο μας. Το σημαντικό στοιχείο που πρέπει να αξιολογηθεί ιδιαίτερα είναι ο Οργανισμός της Ιονικής που καλύπτει τους εργαζόμενους που προέρχονται από αυτή, ο οποίος έχει ισχύ Νόμου (Φ.Ε.Κ. 1315/29.12.1977). Πέραν τούτου, η ισχύς του Οργανισμού μας έχει κριθεί και από αλλεπάλληλες αποφάσεις της δικαιοσύνης, οι οποίες αποτελούν ένα ισχυρό όπλο στη φαρέτρα του Συλλόγου μας.

Είναι βέβαιο, ότι μετά τη νέα συγχώνευση καθίσταται αναγκαία η επιστροφή στο Σύλλογο μας, προκειμένου να θωρακιστεί το εργασιακό κα

**ΠΡΟΣΟΧΗ!ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΠΑΓΙΔΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΣΤΟ 57^ο ΕΤΟΣ**

Κατά πάγια νομολογία των εθνικών μας δικαστηρίων και του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, η διάταξη του άρθρου 31 του Οργανισμού Προσωπικού τόσο της πρώην Ι.Α.Τ.Ε., όσο και αυτή του άρθρου 32 της ALPHA BANK, που προβλέπει τη λύση της σύμβασης εργασίας των γυναικών κατά τη συμπλήρωση του 57ου έτους της ηλικίας τους, έναντι του 62^{ου} έτους για τους άνδρες, έχει καταργηθεί, ως εισάγοντα απαγορευόμενη άμεση διάκριση λόγω φύλου όσον αφορά τους όρους εργασίας, και μάλιστα την καταγγελία και επομένως ισχύει για άνδρες και γυναίκες το όριο ηλικίας των 62 ετών.

Πλην όμως, όπως είναι γνωστό, η Τράπεζα επί σειρά ετών κάθε Σεπτέμβριο συνέχιζε να αποστέλλει στις γυναίκες συναδέλφους που συμπλήρωσαν το 57^ο έτος της ηλικίας τους στη διάρκεια του τρέχοντος ημερολογιακού έτους ειδοποίηση για αυτοδίκαιη λύση της σύμβασης εργασίας τους από την 1^η Ιανουαρίου του επομένου έτους. Πολλές συναδέλφισσες, κυρίως λόγω μη επαρκούς ενημέρωσης, έπεσαν στο παρελθόν στην παγίδα αυτή, και αποχώρησαν θεωρώντας ότι δεν έχουν δικαίωμα να παραμείνουν. Τα τελευταία έτη, μετά από επανειλημμένες δικαστικές προσφυγές μελών μας στα δικαστήρια και στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, η Τράπεζα αναγκάσθηκε να συνεχίζει να αποδέχεται τις υπηρεσίες των γυναικών συναδέλφων, που δήλωναν ότι επιθυμούν να εργάζονται μέχρι το 62^ο έτος της ηλικίας τους.

Με αφορμή πρόσφατη παρέμβαση της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, φαίνεται ότι η πολιτική αυτή άλλαξε. Ήδη είμαστε αποδέκτες πολλών καταγγελιών γυναικών συναδέλφων περί του ότι, αντί της επιστολής που συνήθιζε να στέλνει, η Διευθύντρια Ανθρωπίνου Δυναμικού κ. Π. Κονιδάρη καλεί σε προφορική συζήτηση τις εν λόγω συναδέλφους, συνιστώντας να υποβάλουν στο IKA-ETAM (πρώην ΤΑΠΙΛΑΤ) αίτηση για τη χορήγηση βεβαίωσης του χρόνου ασφάλισής τους, το κείμενο της οποίας δημοσιεύοντας. Με τον τρόπο αυτό, η Τράπεζα προσπαθεί να εκμαιεύσει την αποδοχή της λύσης της σύμβασης εργασίας τους και πάντως, στις περιπτώσεις μη συμπλήρωσης των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, θα ισχυρισθεί ότι η σύμβαση των γυναικών αυτών παρατάθηκε ως σύμβαση ορισμένου χρόνου μόνο για το διάστημα που απομένει μέχρι τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης.

Καταγγέλλουμε την πολιτική αυτή της Τράπεζας που με αδιαφανείς διαδικασίες προσπαθεί παρανόμως να απομακρύνει πρόωρα τις ως άνω γυναίκες συναδέλφους μας και τις καλούμε να μην υποβάλουν στο Ταμείο την ως άνω αίτηση και πολύ περισσότερο δεν να μην αποχωρούν από την Τράπεζα.

Επομένως, οι γυναίκες συνάδελφοι που εμπίπτουν στην παραπάνω κατηγορία, πρέπει να απευθυνθούν στο Σύλλογό μας, ώστε να λάβουν τις απαραίτητες οδηγίες και τελικά να κατοχυρώσουν την παραμονή τους.

Προς ενημέρωσή σας, σάς παραθέτουμε την προαναφερθείσα αίτηση.

ΑΙΤΗΣΗ	Προς
.....	IKA-ETAM (τέως ΤΑΠΙΛΑΤ) (Υπόψη κας Ανδρίου)
A.M.	Κύριοι,
Δ/ΝΣΗ:	Παρακαλώ όπως μου χορηγήσετε βεβαίωση με τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης μου, καθόστω η εργαδότρια Τράπεζα ALPHA BANK απέστειλε επιστολή στη μου με την οποία λέει την σύμβαση εργασίας μου πάπο 01/01/2011, βάσει του Οργανισμού της πρώην Ιονικής – Λαϊκής Τράπεζας που αφορά τους ασφαλισμένους στο τέως ΤΑΠΙΛΑΤ, καθόστω έκλεσσα το έτος της ημικίας μου.
ΤΗΛ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
ΤΗΛ.ΟΙΚΙΑΣ:
ΚΙΝΗΤΟ:
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ:
Με τιμή	

Αναγνώριση πλασματικών χρόνων

Σύμφωνα με το άρθρο 39 του ν.3996/5.8.2011 ορίστηκαν οι πλασματικοί χρόνοι καθώς και οι προϋποθέσεις αναγνώρισης-εξαγοράς από τους ασφαλισμένους.

Πλασματικός χρόνος παιδιών

1. Στους ασφαλισμένους, οι οποίοι θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τις προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν από 01.01.2011 και εφεξής, αναγνωρίζεται πλασματικός χρόνος για κάθε παιδί, ο οποίος ανέρχεται σε 1 έτος ή 300 ημέρες ασφαλισης για το πρώτο παιδί και σε 2 έτη ή 600 ημέρες ασφαλισης για κάθε επόμενο παιδί και μέχρι το τρίτο.

Ο χρόνος που αναγνωρίζεται λαμβάνεται υπόψη τόσο για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και για την προσαύξηση του ποσού συνταξης, υπό την προϋπόθεση ότι οι ασφαλισμένοι έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 3.600 ημέρες ή 12 έτη πραγματικής ή προαιρετικής ασφαλισης.

Ο εν λόγω αναγνωριζόμενος χρόνος δεν συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου ασφαλισης για τη συνταξιοδότηση των μητέρων ανήλικων ή ανίκανων για κάθε βιοποριστική εργασία παιδιών και χήρων πατέρων ανηλίκων ή ανάπτηρων παιδιών.

Η αναγνώριση του ανωτέρω πλασματικού χρόνου γίνεται κατόπιν αίτησης των ενδιαφερομένων και την καταβολή, για κάθε μήνα, ποσού εξαγοράς υπολογιζόμενον με ποσοστό 20% για τους φορείς κύριας ασφαλισης επί του 25πλάσιου του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης.

2. Για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με προϋποθέσεις που ίσχυαν μέχρι και 31.12.2010, εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 141, του ν. 3655/2008 (Ν. ΠΕΤΡΑΛΙΑ).

Αναγνώριση χρόνων ασφαλίσης

Για τους ασφαλισμένους που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 01.01.2011 το σύνολο των αναγνωριζόμενων χρόνων, στους οποίους συμπεριλαμβάνονται τόσο οι χρόνοι του παρόντος άρθρου, καθώς και κάθε άλλος χρόνος που έχει τυχόν αναγνωρισθεί ή αναγνωρίζεται με βάση άλλες διατάξεις, ανέρχεται κατ' ανώτατο όριο:

α) σε τέσσερα (4) έτη, για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν το έτος 2011,

β) σε πέντε (5) έτη, για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν το έτος 2012,

γ) σε έξι (6) έτη, για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν το έτος 2013,

δ) σε επτά (7) έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν το έτος 2014 και εφεξής.

Ως χρόνος ασφαλίσης είναι δυνατόν να αναγνωριστεί

α) ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας

β) ο χρόνος γονικής άδειας ανατροφής παιδιών

γ) ο χρόνος επιδότησης λόγω ασθένειας και μέχρι 300 ημέρες, καθώς και ο χρόνος επιδότησης λόγω τακτικής ανεργίας και μέχρι 300 ημέρες

δ) ο χρόνος εκπαιδευτικής άδειας άνευ αποδοχών και μέχρι 2 έτη

ε) ο χρόνος σπουδών για την απόκτηση ενός μόνο πτυχίου ανώτατης σχολής της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ή διπλώματος επαγγελματικής κατάρτισης μεταδευτεροβάθμιου Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης ή διπλώματος Σχολής Ξεναγών, καθώς και ο χρόνος σπουδών για την απόκτηση πτυχίου, μετά τη συμπλήρωση του 17^{ου} έτους της ηλικίας, σε μέσες τεχνικές και επαγγελματικές σχολές ή σε μονάδες της δευτεροβάθμιας τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης από την έναρξη ισχύος του ν. 576/1977(Α'102) και μετά ή στο Ενιαίο Πολυκλαδικό Λύκειο, ο οποίος είναι ίσος με τον κατά το χρόνο αποφοίτησης επίσημο χρόνο σπουδών της οικίας σχολής, στ) ο χρόνος για τον οποίο δεν έχει χωρήσει ασφαλιση σε φορείς κύριας ή επικουρικής ασφαλισης, μετά την υπαγωγή, για πρώτη φορά, στην ασφαλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ή επικουρικής ασφαλισης ή το Δημόσιο και ο οποίος δεν μπορεί να είναι λιγότερος από έναν πλήρη ημερολογιακό μήνα σε κάθε περίπτωση κενού ασφαλισης μεταξύ περιόδων ασφαλισης

ζ) ο προβλεπόμενος από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. χρόνος απουσίας από την εργασία λόγω κύησης και λοχείας

η) ο χρόνος απεργίας, θ) ο πλασματικός χρόνος της παρ. 1 του άρθρου 141 του ν. 3655/2008 (Α' 58), που αναγνωρίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές, όπως ισχύουν

ι) ο χρόνος μαθητείας όπως ορίζεται από τις ισχύουσες διατάξεις και μέχρι δύο έτη

ια) ο χρόνος προσωρινής κράτησης ή φυλάκισης που εκτίθηκε μέχρι την έναρξη ισχύος του ν. 2510/1997 (Α'136) για το στρατιωτικό αδίκ

Προβάλλοντας τους ανθρώπους μας ..

Σχολή χορού της Βασιλικής Διαμαντοπούλου..

"Ελάτε να ανακαλύψουμε τη μαγεία του χορού και να γνωρίσουμε μαζί έναν εναλλακτικό τρόπο έκφρασης, δημιουργίας και εκτόνωσης. Να διασκεδάσουμε και παραληληλα να ασκήσουμε σώμα και πνεύμα μέσα από διαφορετικούς ρυθμούς και κινήσεις, που είναι βέβαιο οτι θα μας παρασύρουν -τουλάχιστον για λίγο- μακριά από το άγχος και τη δουτίνα της καθημερινότητας.

Το πρώτο μάθημα είναι δωρεάν και το κόστος των μαθημάτων προσιτό. Γιατί ο χορός είναι για όλους..."

Η Βασιλική είναι κόρη του συνταξιούχου συναδέλφου μας Δημήτρη Διαμαντόπουλου, που υπηρέτησε στη Διεύθυνση Πληροφορικής.

Διεύθυνση: Ελ. Βενιζέλου 99, Νέα Σμύρνη

Τηλέφωνο επικοινωνίας: 210 93 33 607



Ιδιαίτερα μαθήματα

Η Μαρίνα Κοράκη είναι πτυχιούχος της Φιλοσοφικής Σχολής Αθηνών και κάτοχος του πτυχίου αγγλικής γλώσσας Proficiency, University of Cambridge. Παραδίδει ιδιαίτερα μαθήματα σε μαθητές στοιχειώδους και μέσης εκπαίδευσης που μένουν στις περιοχές των νοτίων προαστίων. Ειδικές τιμές για τους συναδέλφους της Ιονικής.

Η Μαρίνα είναι κόρη των συναδέλφων μας Χάρη και Μαρίας Κοράκη.

Τηλέφωνα επικοινωνίας: 694 2962569 - 210 9604765

Αποχαιρετούμε και συλλυπούμαστε...

ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Έφυγε από κοντά μας ξαφνικά σε ηλικία 71 ετών ο συνάδελφός μας Γιώργος. Υπηρέτησε στο Κατάστημα της Ιωνος Δραγούμη. Τον διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στους οικείους του εκφράζουμε τα βαθειά μας συλλυπητήρια.

ΜΑΤΑΡΑΓΚΑ ΠΗΓΗ

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 87 ετών η συνάδελφός μας Πηγή. Υπηρέτησε ως ιδιαιτέρα του Γεν. Διευθυντού Σάση Σπυρίδων. Την διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στους οικείους της εκφράζουμε τα βαθειά μας συλλυπητήρια.

ΑΛΕΞΑΚΗΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 89 ετών ο συνάδελφός μας Λεωνίδας. Υπηρέτησε στο Κεντρικό και ως Διευθυντής στο Κατάστημα της Γ' Σεπτεμβρίου και στο ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ. Τον διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στους οικείους του εκφράζουμε τα βαθειά μας συλλυπητήρια.

ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΚΑΛΛΙΘΕΑ

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 91 ετών η αγαπητή Καλλιθέα, σύζυγος του αειμνήστου συναδέλφου μας Νικολάου που είχε υπηρετήσει ως Διευθυντής Λογιστηρίου της Ιονικής. Στους οικείους της εκφράζουμε τα βαθειά μας συλλυπητήρια.

Νέες Δικαστικές αποφάσεις

ΖΑΒΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 4319/2011 απόφαση του Εφετείου Αθηνών προάγεται στο βαθμό του Εντεταλμένου Διεύθυνσης από 1/1/2004 ο συνάδελφός μας Χρήστος. Του επιδικάσθηκαν νομιμοτόκως για μισθολογικές διαφορές 4.938,84 € και 1.000€ για ηθική βλάβη. **Η απόφαση αυτή είναι ιδιαίτερα σημαντική γιατί δέχεται ότι μόνο το γεγονός ότι μετά τη συγχώνευση των δύο Τραπέζων, αφαιρέθηκαν από τον ενάγοντα τα καθήκοντα του Προϊστάμενου που μέχρι τότε με επιτυχία ασκούσε και τοποθετήθηκε αυτός ως υπάλληλος σε κατάστημα, δεν αναιρεί την κρίση περί υπεροχής αυτού έναντι των συγκρινομένων ως προς την άσκηση υπευθύνων καθηκόντων, κυρίως ενόψει της μέχρι τότε προϋπηρεσίας αυτού και των σημαντικών θέσεων ευθύνης στις οποίες απασχολείτο επί 16 συναπτά έτη πριν τη συγχώνευση.**

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κ. Ντέτα Πετρόγλου.

ΔΟΞΑ ΜΑΡΙΑ

Με την υπ' αριθμ. 1339/2011 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε ο συνάδελφός μας Φάνης. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να του καταβάλλει αναδρομικά από το έτος 2004 τα επιδόματα: Έξοδα Παραστάσεως Θέσεως, Επίδομα Εξειδικευμένης Εργασίας και Επίδομα Συμπληρωματικών Αποδοχών, επειδή παρανόμως, όλα αυτά τα έτη η

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κ. Ντέτα Πετρόγλου.

ΚΥΡΙΟΠΟΥΛΟΣ ΦΩΤΙΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 1115/2011 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε ο συνάδελφός μας Φάνης. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να του καταβάλλει αναδρομικά από το έτος 2004 τα επιδόματα: Έξοδα Παραστάσεως Θέσεως, Επίδομα Εξειδικευμένης Εργασίας και Επίδομα Συμπληρωματικών Αποδοχών, επειδή παρανόμως, όλα αυτά τα έτη η

Τράπεζα τα συμψήφιζε με το συνδικαλιστικό επίδομα. Η ενέργεια αυτή, όπως επιβεβαιώνει το δικαστήριο, αντίκειται στη Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ-Τραπέζων.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Κωνσταντίνος Κατσακιώρης.

ΠΡΑΣΣΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

Με την υπ' αριθμ. 529/2011 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε ο συνάδελφός μας Χρήστος. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να του καταβάλλει νομιμοτόκως το ποσό των 70.567€ ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955.(παλαιότερος νόμος 2112/1920) Σημειωτέον, ότι στο συνάδελφό μας είχε δοθεί bonus εθελουσίας εξόδου 30.000€.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Νικόλαος Πολυχρονιάδης.

ΚΑΡΑΔΕΛΗ ΑΘΗΝΑ

Με την υπ' αριθμ. 1393/2011 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώθηκε η συνάδελφός μας Αθηνά. Η Τράπεζα υποχρεώνεται να της καταβάλλει το ποσό των 35.322€ ως νόμιμη αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 3198/1955(παλαιότερος νόμος 2112/1920), με άμεση εκτελεστή την καταβολή του ποσού των 11.774€ και 1.200€ για δικαστική δαπάνη, νομιμοτόκως από την ημερομηνία της υποχρέωσης καταβολής των δόσεων της αποζημίωσεως..

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Αντώνης Ταμπάκης.

ΤΥΡΑΔΕΛΗ ΜΑΡΙΑ

Με την υπ' αριθμ. 651/2011 απόφαση του Μονομ. Πρωτοδικείου Αθηνών προάγεται στο βαθμό του Τμηματάρχη Α' από 1/1/2003 και στο βαθμό του Εντεταλμένου Διευθύνσεως.

Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Νικόλαος Πολυχρονιάδης.

Συνάδελφοι,
Όσοι βρίσκεστε στο βαθμό του **Τμηματάρχη Α'**, έχετε Valeur προαγωγής και αδικαιολόγητα παραλείπεστε από τις προαγωγικές κρίσεις, σας προτρέπουμε να προσφύγετε στη Δικαιοσύνη προκειμένου να διεκδικήσετε το βαθμό του **Εντεταλμένου Διευθύνσεως**, συγκρινόμενοι με τον κύριο **Ιωάννη Λάτση**, Αναπληρωτή Γραμματέα του Συλλόγου Προσωπικού της Αλφα Bank. Συγκεκριμένα, ο εν λόγω Συνδικαλιστής προήχθη παράνομα, με Valeur 1/1/2008, καθώς δεν εμφανίζεται το όνομά του στην αντίστοιχη Έγκυκλιο-Διοικητική πράξη, των προαγωγών του έτους 2008 και επομένως δεν προήχθη με βάση τις Διατάξεις του Οργανισμού Προσωπικού, αλλά ούτε και σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις της ΟΤΟΕ Τραπεζών, περί προαγωγών των Συνδικαλιστών.



Ιδιοκτήτης: Σύλλογος Εργαζομένων στην ALPRA BANK πρόσχομένων εκ της Ιονικής
Εκδότης - Διεύθυντης - Υπεύθυνος κατά το Νόμο:
Σαράντος Φιλιππίδη
Συντακτική Ομάδα: Σαράντος Φιλιππίδης, Φάνης Κυριόπουλος, Δημήτρης Ενταξίας, Γιάννης Χρυσακός, Ελένη Αλιβέρη, Βαγγέλης Παπανέας, Βάσος Καραμολέγκον
Νομική Κάλυψη: Μάριος Αρμάς
Γραφεία: Ευπόλειος 8, 10 551 Αθήνα, τηλ: 210 3250692-5, 210 3311279, fax: 210 3311278
E-mail: sylle@otenet.gr