



Ευπόλιδος 8, 105 51 Αθήνα

Ενημερωση

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ
21
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
ΜΑΡΤΙΟΣ
ΑΠΡΙΛΙΟΣ
2010

ΔΙΗΜΗΝΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΣΤΗΝ ΙΟΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

Σημείωμα Εκδότη

Επιστολή προς τον Πρωθυπουργό για τις εξελίξεις στο τραπεζικό σύστημα

Είναι ευνόητο ότι στην δύσκολη οικονομική συγκυρία που διανύει η πατρίδα μας, θα γίνουμε μάρτυρες πολλών και εκτεταμένων αλλαγών σε όλες τις πτυχές της πολιτικής και οικονομικής ζωής. Τα νέα δεδομένα αναμφίβολα θα επιφέρουν σοβαρές ανακατατάξεις και στο τραπεζικό τοπίο. Είναι μάλλον απίθανο να κατορθώσουν όλες οι ελληνικές τράπεζες να απορροφήσουν με επιτυχία τους κλυδωνισμούς της κρίσης της παγκόσμιας, αλλά και εγχώριας αγοράς. Για αυτό το λόγο θα πρέπει να ληφθούν τολμηρές πρωτοβουλίες από πλευράς της ελληνικής κυβέρνησης, ώστε να μπορέσει να εφαρμόσει την πολιτική της και να οδηγήσει την πατρίδα μας δια μέσου της καταιγίδας. Για να επιτευχθεί αυτό, πιστεύω ότι ο μόνος τρόπος είναι η σύσταση ισχυρών τραπεζικών ομίλων, ο οποίος θα αποτελέσει το εφαλτήριο για κάθε περαιτέρω προσπάθεια αναζωογόνησης και εξυγίανσης της οικονομίας. Έτσι, θεωρήσαμε απαραίτητο να παρουσιάσουμε τις προτάσεις μας, άμεσας στον Πρόεδρο της κυβέρνησης, κ. Γ. Παπανδρέου, καθώς και στον Αντιπρόεδρο κ. Πάγκαλο, αποστέλλοντάς τους την παρακάτω επιστολή:

Κ. Πρόεδρε,

Σήμερα περισσότερο από ποτέ κρίνεται επιτακτική και αναγκαία η δημιουργία ισχυρών τραπεζικών ομίλων. Η αρνητική κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει η οικονομία της πατρίδας μας απαιτεί εντατικές και συνεχείς προσπάθειες για να ανατραπεί. Καμία προσπάθεια δεν μπορεί να ευοδωθεί ωστόσο, χωρίς τη δημιουργία ισχυρών τραπεζικών ομίλων.

Δυστυχώς, το ελληνικό τραπεζικό σύστημα βρίσκεται πολύ πίσω σε σχέση με τα αντίστοιχα του εξωτερικού, αφού τόσο το επίπεδο λειτουργίας, όσο και το επίπεδο ανταγωνιστικότητάς του, δεν είναι τέτοιο που να επιτρέπει την υλοποίηση μιας σοβαρής πιστωτικής και οικονομικής πολιτικής για τη χώρα. Μπορεί να μην βρίσκεται στο έσχατο σημείο που έχει φτάσει η δημόσια διοίκηση, παραμένει εντούτοις ανίκανο να διεκπεραιώσει την οποιαδήποτε κυβερνητική πολιτική.

Η σημερινή κατάσταση του τραπεζικού συστήματος στην Ελλάδα, είναι απόρροια των χαμένων ευκαιριών και των εσφαλμένων αποφάσεων του παρελθόντος. Δυστυχώς, έμειναν ανεκμετάλλετες χρονικές περιόδους που ήταν ευνοϊκές για την επίτευξη βαθιών τομών και αλλαγών, οι οποίες θα εξασφάλιζαν την κυριαρχία των ελληνικών τραπεζών τουλάχιστον στο χώρο των Βαλκανίων. Αναμφίβολα, αν είχε πραγματοποιηθεί η συγχώνευση της Εθνικής Τράπεζας με την ALPHA BANK την περίοδο 2001 - 2002, το σημερινό τοπίο στα τραπεζικά θέματα θα ήταν πολύ διαφορετικό. Ο λόγος που το σχέδιο αυτό ναυάγησε ήταν αμιγώς συντεχνιακός και δεν λήφθηκαν υπόψη η αναγκαιότητα και η σημαντικότητα μιας τέτοιας εξέλιξης.

Ο χρόνος όμως δεν γυρίζει πίσω και θα πρέπει κανείς να προχωρά με βάση τα πραγματικά δεδομένα. Αυτή τη στιγμή η μόνη λύση για να μπορέσει να υλοποιηθεί η κυβερνητική οικονομική πολιτική είναι η δημιουργία μεγάλων τραπεζικών ομίλων. Δεν υπάρχει περίπτωση να πετύχει οποιοσδήποτε σχεδιασμός χωρίς αυτή. Η μοναδική ρεαλιστική ελπίδα για να υπερβούμε τη δύσκολη οικονομική συγκυρία που βιώνουμε, βρίσκεται στη δημιουργία ενός τέτοιου πολύτιμου εργαλείου. Θα πρέπει οι ελληνικές τράπεζες να δημιουργήσουν ισχυρούς τραπεζικούς ομίλους. Πρέπει να υπάρξουν οι ανάλογες μελέτες, για να διασφαλιστούν, σε ένα τέτοιο ενδεχόμενο, οι θέσεις εργασίας. Μια τέτοια πρωτοβουλία θα δημιουργήσει τις απαραίτητες προϋποθέσεις για να υλοποιηθεί η αναπτυξιακή πολιτική της κυβέρνησης και για να μπορέσουν να προχωρήσουν, μέσω αυτού του φορέα, τα σημαντικά αναπτυξιακά προγράμματα που τόσο ανάγκη έχει η πατρίδα μας. Επιπλέον, με αυτόν τον τρόπο θα μπορέσουν οι ελληνικοί τραπεζικοί όμιλοι να διαδραματίσουν πρωταγωνιστικό ρόλο στα Βαλκάνια, αλλά και να καταστούν ανταγωνιστικοί σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Οι καιροί πλέον είναι πολύ δύσκολοι και δεν συγχωρούνται στενόμενες και ατομικιστικές πρακτικές που υποθηκεύουν το μέλλον όλων μας. Ήρθε ο καιρός να ληφθούν πολιτικές αποφάσεις για την αναδιάρθρωση του τραπεζικού συστήματος και να επιδιωχθούν ριζοσπαστικές αλλαγές, οι οποίες θα το επαναφέρουν στην πραγματικότητα της ιστορικής οικονομικής συγκυρίας. Οι ελληνικές τράπεζες δεν είναι δυνατόν να συνεχίσουν να λειτουργούν ως καρτέλ, παντελώς αδιάφορες για την ελληνική οικονομία και για τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων τους στον κοινωνικό ιστό. Βέβαια, ως ένα σημάδι ειρωνείας της τύχης, η υπανάπτυξη των ελληνικών τραπεζών είναι αυτό που τις προστάτευσε σε μεγάλο βαθμό από το να προσβληθούν από τα «τοξικά» τραπεζικά προϊόντα, που μόλυναν τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα του εξωτερικού. Χωρίς, ασφαλώς, αυτό να σημαίνει ότι πρέπει να αφεθούν και πάλι ανεξέλεγκτες να κάνουν ότι θέλουν.

Η μόνη λύση είναι η δημιουργία ισχυρών τραπεζικών ομίλων από τις ελληνικές τράπεζες και η διασφάλιση των θέσεων εργασίας. Εάν αυτό δεν επιτευχθεί, δεν υπάρχει περίπτωση να αναπτυχθεί και να βελτιωθεί η λειτουργία του τραπεζικού συστήματος. Μόνο έτσι θα μπορέσει η κυβέρνηση να εφαρμόσει την πολιτική της και να αναγκάσει τις υπόλοιπες τράπεζες να εναρμονιστούν με την επιδίωξη της για εξυγίανση της οικονομίας. Έχει ήδη χαθεί πολύτιμος χρόνος και τα γεγονότα τρέχουν συνεχώς. Η ώρα για αποφάσεις είναι τώρα.

Σαράντος Φιλιππόπουλος

Όλοι μαζί οικοδομούμε το μέλλον της Ιονικής οικογένειας

Καθολική συμπόρευση όλων των γενεών της Ιονικής

Συνάδελφοι,

Εδώ και αρκετό χρονικό διάστημα έχει διαφανεί η αναγκαιότητα για τη σύσταση ενός φορέα, ικανού να στεγάσει όλους τους ανθρώπους της Ιονικής, εργαζόμενους και συνταξιούχους. Αυτό είναι το καθήκον που βαρύνει τους ώμους μας και το χρέος που έχουμε απέναντι στο αρχαιότερο πιστωτικό ίδρυμα της Ελλάδας, εκεί όπου οι περισσότεροι από εμάς αφιερώσαμε τόσα πολύτιμα χρόνια της ζωής μας. Σε πείσμα όλων όσων επιθυμούν να διαγράψουν την ιστορία της Ιονικής, να απαξιάσουν τους μόχθους και τις προσδοκίες των ανθρώπων της, να εκμηδενίσουν το έμψυχο δυναμικό της, εμείς επιμένουμε να αγωνιζόμαστε και αρνούμαστε να σβήσουμε ήσυχα-ήσυχα στο παρελθόν. Αυτοί που διέλυσαν την Ιονική και οδήγησαν τους εργαζόμενους της στην πέτρινη δεκαετία που ζήσαμε θα μας βρίσκουν συνεχώς απέναντί τους.

Για αυτό το λόγο πήραμε την πρωτοβουλία να επιχειρήσουμε την νομιμοποίηση της διαδικασίας που έχει ξεκινήσει για τη σύσταση του εν λόγω φορέα, ώστε το φιλόδοξο αυτό σχέδιο να αποκτήσει πλέον σάρκα και οστά. Συγκεκριμένα, σε πρώτη φάση ο στόχος μας είναι να συσταθεί μια διοικούσα επιτροπή, η οποία θα επιδιώξει τη νομιμοποίηση του φορέα. Εν συνεχεία, πρόκειται να κοινοποιηθεί σε όλους σας το καταστατικό και ο διακηρυγμένος σκοπός της σύστασής του.

Στο μεσοδιάστημα θα πραγματοποιηθεί μια σειρά από συγκεντρώσεις τόσο στην Αθήνα, όσο και στην περιφέρεια, στα μεγάλα αστικά κέντρα (Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Ηράκλειο, Λάρισα, Ρόδος, Κέρκυρα), προκειμένου να ενημερωθούν πλήρως για τις αρχές, τους στόχους και το σκοπό αυτού του εγχειρήματος όλοι οι συνάδελφοί μας. Για την επίτευξη αυτού του σχεδίου είναι απαραίτητη η συμμετοχή και η στήριξη όλων μας. Μπροστά στις κρίσιμες εξελίξεις που βιώνουμε, κανείς δεν θα πρέπει να αδιαφορήσει και να ιδιωτεύσει.

Επιτέλους, η Ιονική οικογένεια θα αποκτήσει ένα σπίτι. Στο νέο αυτό σύλλογο Αστικού Δικαίου θα έχουν θέση όλοι όσοι έχουν εργαστεί στην Ιονική τράπεζα, καθώς και οι συνταξιούχοι συνάδελφοί μας. Τρανταχτή απόδειξη ότι όλοι θα έχουν φωνή στο νέο αυτό δημιουργήμα, είναι η σύνθεση της προαναφερθείσας διοικούσας επιτροπής, την οποία στελεχώνουν τόσο εν ενεργεία, όσο και συνταξιούχοι συνάδελφοί μας. Η κεντρική προτεραιότητα του συλλόγου αυτού είναι η κατοχύρωση και αξιοποίηση των σημαντικών περιουσιακών στοιχείων του συλλόγου εργαζομένων της Ιονικής, σε συνεργασία με τους εν ενεργεία και τους συνταξιούχους συναδέλφους μας, αφού με τις δικές τους εισφορές έχουν αποκτηθεί. Αυτό είναι απόλυτα αναγκαίο, καθώς το νέο τραπεζικό τοπίο που διαμορφώνεται επιφυλάσσει σημαντικές αναδιαρθρώσεις με σύνθετα αποτελέσματα. Άλλωστε δεν θα είναι η πρώτη φορά. Στο παρελθόν κανείς δεν μπορούσε να πιστέψει ότι η Ιονική Τράπεζα θα εξαγοραζόταν. Κι όμως συνέβη, αφινδιάζοντας τους εργαζόμενους της και ανατρέποντας τα δεδομένα της ζωής τους. Για αυτό το λόγο θα πρέπει να είμαστε προετοιμασμένοι, ώστε να μη βρεθούμε πάλι προ εκπλήξεων. Θα πρέπει να προγραμματίσουμε από νωρίς και να αποφασίσουμε όλοι μαζί, εργαζόμενοι και συνταξιούχοι, τον τρόπο με τον οποίο θα προστατευθούν και θα αξιοποιηθούν τα σημαντικά περιουσιακά στοιχεία του συλλόγου εργαζομένων της Ιονικής.

Σήμερα, δεν υφίσταται κανένας φορέας, ικανός να διεκπεραιώσει το σοβαρό αυτό εγχείρημα. Η λύση βρίσκεται στη σύσταση ενός συλλόγου εργαζομένων και συνταξιούχων, με κοινές επιδιώξεις και συμφέροντα, ώστε να ξεπεραστούν τα όποια νομικά και τεχνικά προβλήματα. Ενόψει συλλόγου στον οποίο θα έχουν θέση όλοι οι άνθρωποι της Ιονικής όπου κανένας δεν θα αποκλείεται. Η μοναδική εξαίρεση, ασφαλώς, αφορά εκείνες τις μεμονωμένες φωνές, οι οποίες θα αμφισβητήσουν και θα συκοφαντήσουν τόσο τα πρόσωπα, όσο και το σημαντικό θεσμικό ρόλο του νέου φορέα, ορμώμενες από την ανάγκη τους να δικαιολογήσουν την ύπαρξη και τη δράση τους και να εξυπηρετήσουν συμφέροντα, ξένα προς τις επιδιώξεις των ασφαλισμένων. Πιστεύουμε ότι δεν χρειάζεται να ασχοληθούμε περαιτέρω με αυτούς τους ανθρώπους, καθώς θα απομονωθούν φυσιολογικά από μόνοι τους και δεν θα ακολουθήσουν το

σελ. 4

**ΤΑΠΙΑΤΑΤ: Η προοπτική, το μέλλον
και το σκοτεινό παρασκήνιο**

σελ. 6

**Τελική Δικαίωση για τη τη Διοίκηση
του ΤΑΠΙΑΤΑΤ του 2003-2005 από
τον Άρειο Πάγο**

δρόμο που χαράσσουμε από κοινού εργαζόμενοι και συνταξιούχοι.

Οι άξονες πάνω στους οποίους θα βασιστεί ο εν λόγω φορέας, είναι η μελέτη, η προστασία, η διαφύλαξη και η προαγωγή των οικονομικών, επαγγελματικών, κοινωνικών και ασφαλιστικών συμφερόντων και δικαιωμάτων των μελών του, καθώς και η συμπαράσταση στα μέλη του που έχουν ανάγκη βοήθειας. Ασφαλώς, βασική αρχή της λειτουργίας του αποτελεί η δημοκρατική λειτουργία των οργάνων του και η διατήρηση της αυτονομίας και της ανεξαρτησίας του από κάθε πολιτική και οικονομική παρέμβαση και επιρροή. Για το σκοπό αυτό δεν θα επιτρέπεται καμία δέσμευσή του έναντι εργοδότη, της κυβέρνησης ή πολιτικών κομμάτων ή εμπορικών εταιριών και γενικά εκπροσώπων οικονομικών συμφερόντων.

Ειδικότερα ο στόχοι αυτού του φορέα είναι:

- η βελτίωση των παρεχόμενων συντάξεων, της παρεχόμενης ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και κάθε είδους παροχών.
- η εξασφάλιση ικανοποιητικών συνθηκών εργασίας και η προστασία των μελών του που ακόμα εργάζονται.
- η καλλιέργεια της κοινωνικής συνοχής και η ανάπτυξη πνεύματος αλληλεγγύης και ενότητας ανάμεσα στα μέλη του.

- η δημιουργία συνθηκών και υποδομών που να επιτρέπουν και να ευνοούν την ελεύθερη διακίνηση των ιδεών και την ανάπτυξη πνεύματος συμμετοχής των μελών του στα κοινά.

- η υλική και ηθική συμπαράσταση στα μέλη του.

- η ανύψωση του πνευματικού και πολιτιστικού επιπέδου των μελών του.

- η ανάπτυξη κοινωνικών σχέσεων και η ψυχαγωγία των μελών του.

- η συνδρομή αναξιοπαθούντων μελών του.

Σε αυτή την προσπάθεια καλούμε να σταθούν πλάι μας όλους όσους καλύπτονται από τις αρχές και τις θέσεις του νέου φορέα. Όλους όσους πιστεύουν ότι η Ιονική οικογένεια πρέπει να αποκτήσει συνοχή, δύναμη και αποτελεσματικότητα. Μόνο έτσι θα μπορέσουν όλα τα μέλη της να καρπωθούν, όσα αποκτήθηκαν με τους κόπους και την προσφορά όλων των γενεών των εργαζομένων στην Ιονική τράπεζα. Η κληρονομιά, οι αξίες και η ιστορία του αρχαιότερου χρηματοπιστωτικού ιδρύματος της πατρίδας μας δεν έχουν χαθεί, ακόμα και μετά την πώληση της τράπεζας. Αν είμαστε ενωμένοι, αν το θελήσουμε πραγματικά, τότε μπορούμε να δημιουργήσουμε ένα φωτεινό μέλλον για τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους της Ιονικής. Τότε, ίσως ακόμα και το όνειρο της επαναστάσεως της Ιονικής τράπεζας δεν θα παραμείνει άπιαστο.

Τ Ο Θ Ε Μ Α

Δεν είδα τίποτα, δεν άκουσα τίποτα, δεν ξέρω τίποτα...

Συνάδελφοι,

Τα πολλά και χρόνια προβλήματα που αντιμετωπίζουμε καθημερινά στο εχθρικό εργασιακό περιβάλλον της ALPHA BANK είναι γνωστά σε όλους. Η πραγματικότητα με την οποία ερχόμαστε αντιμέτωποι καθ' όλη τη διάρκεια των πέτρινων 11 χρόνων, από την εξαγορά της Ιονικής τράπεζας, μόνο ως ζοφερή μπορεί να χαρακτηριστεί. Οι αδικίες, οι διώξεις, η μεροληπτική μεταχείριση, η προσωπική και επαγγελματική απαξίωση ανήκουν στην ημερησία διάταξη του Ιονικάριου. Πολλοί είναι οι συνάδελφοι που έχουν στραφεί στη Δικαιοσύνη προσδοκώντας να βρουν το δίκιο τους και πολλές είναι οι δικαστικές αποφάσεις που καταδικάζουν τις απαράδεκτες πρακτικές της τράπεζας. Ο σύλλογός μας βρίσκεται διαχρονικά στις επάλξεις του αγώνα όλων των συναδέλφων της Ιονικής ενάντια στην εργοδοτική αυθαιρεσία. Έχουμε επιχειρήσει επανειλημμένα να θέσουμε τους προβληματισμούς μας και να εκθέσουμε την ισχύουσα κατάσταση στις αρμόδιες διευθύνσεις, χωρίς ωστόσο να συναντούμε την παραμικρή διάθεση να μας ακούσουν. Ως ύστατη προσπάθεια να ανευρεθούν λύσεις εντός της τράπεζας, στα πολλά προβλήματα που μας μαστιίζουν, πήραμε την πρωτοβουλία να απευθυνθούμε απευθείας στη Διοίκηση, αφού η κ. Κονιδάρη μέχρι σήμερα κωφεύει στις αλληπάλληλες καταγγελίες μας. Δυστυχώς, το αποτέλεσμα της επικοινωνίας μας υπήρξε πολύ κατώτερο των προσδοκιών μας. Συγκεκριμένα, η Διοίκηση της τράπεζας επέλεξε να υψώσει και αυτή έναν τοίχο αδιαφορίας και μάλιστα στην απάντησή της στη σχετική επιστολή του συλλόγου μας, επισημαίνει ότι όλα καταγγέλλουμε ανήκουν στη σφαίρα της εικονικής πραγματικότητας, παρά την πληθώρα των στοιχείων. Αυτή η αδιαλλαξία και η απροθυμία για εξομάλυνση της κατάστασης μας προξενεί βαθιά θλίψη, αλλά ταυτόχρονα ατσαλώνει τη θέλησή μας για την τελική δικαίωση. Είμαστε αποφασισμένοι να πολεμήσουμε μέχρις εσχάτων για τα δικαιώματά μας. Ο αγώνας συνεχίζεται στις αίθουσες των δικαστηρίων και σύντομα η κατάσταση που επικρατεί στην τράπεζα, θα γίνει γνωστή και στο σύνολο της ελληνικής κοινωνίας. Ακολουθώντας παραθέτουμε την επιστολή του συλλόγου μας στη Διοίκηση της ALPHA BANK, καθώς και την απάντηση που λάβαμε. Ο καθένας ας βγάλει τα συμπεράσματά του.

ΠΡΟΣ

•Την Διοίκηση της ALPHA BANK

Κύριοι,

Είμαστε πλέον υποχρεωμένοι, ως διοίκηση του συλλόγου εργαζομένων στην ALPHA BANK προερχομένων εκ της Ιονικής, να απευθυνθούμε άμεσα στη διοίκηση της τράπεζας. Η απόφαση για την υλοποίηση αυτής της πρωτοβουλίας ελήφθη, αφού η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία είναι αρμόδια για την διεύθυνση των ζητημάτων που πρόκειται να αναπτύξουμε παρακάτω, δεν έχει μπει καν στον κόπο να απαντήσει, έστω και σε μία, από σειρά επιστολών που της έχουμε απευθύνει. Θεωρούμε ότι η προκλητική αδιαφορία που επιδεικνύει η κ. Κονιδάρη, αλλά και τα υπόλοιπα στελέχη της εν λόγω διεύθυνσης, περιφρονούν τους κανόνες της εύρυθμης και υπεύθυνης λειτουργίας της τράπεζας. Ελπίζουμε ότι μέσω της παρούσας επιστολής θα αποκτήσετε μια ανάγλυφη εικόνα για το εύρος αυτής της απαράδεκτης κατάστασης και θα προχωρήσετε στις απαραίτητες ενέργειες για την επίλυσή της. Τα πράγματα έχουν φτάσει στο απροχώρητο και δυστυχώς, σε περίπτωση που δεν θελήσει η διοίκηση της τράπεζας να παρέμβει διορθωτικά, θα είμαστε αναγκασμένοι να καταθέσουμε την πληθώρα στοιχείων που διαθέτουμε στα ΜΜΕ, στο ελληνικό Κοινοβούλιο, στην επικείμενη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της τράπεζας και σε κάθε αρμόδια διοικητική ή δικαστική αρχή. Συγκεκριμένα τα ζητήματα που εκτιμούμε ότι απαιτούν την άμεση προσοχή σας είναι τα εξής:

Α) Άνιση μεταχείριση του Προσωπικού των δύο Τραπεζών

•Από το 1999 και έπειτα οι συνθήκες εργασίας και η γενικότερη συμπεριφορά που τυγχάνουν οι εργαζόμενοι που προέρχονται από την Ιονική, έχουν επιδεινωθεί δραματικά. Αυτό αποτελεί μέρος μιας σκόπιμης τακτικής, που περιλαμβάνει μεταξύ άλλων τις δυσμενείς μεταθέσεις-αποσπάσεις τους, ιδιαίτερα αν έχουν συμπληρώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης, με σκοπό την παραιτήσή τους. Αποτέλεσμα αυτού είναι, από τους 4400 εργαζομένους εκ της

Ιονικής που απασχολούνταν στην τράπεζα το 1999, σήμερα να έχουν απομείνει μόλις 2550. Ενδεικτικό της δυσμενούς μεταχείρισης που προαναφέραμε είναι το γεγονός ότι πολλοί από αυτούς δεν είχαν καν κατοχυρώσει ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα, ενώ ορισμένοι αποχώρησαν με απόφαση συνταξιοδότησης (πριν από τον χρόνο του ανώτατου ορίου).

•Η υπηρεσιακή αξιολόγηση των προερχομένων εκ της ΙΟΝΙΚΗΣ συναδέλφων μας γίνεται μεροληπτικά χωρίς αξιοκρατικά κριτήρια. Ως χαρακτηριστικό παράδειγμα αναφέρουμε το εξής πραγματικό γεγονός: Σε σύνολο 430 καταστημάτων της Τράπεζας μόνο το 10% περίπου αυτών έχουν στελεχωθεί από διευθυντές προερχόμενους εκ της ΙΟΝΙΚΗΣ. Το ίδιο περίπου ποσοστό ισχύει και για τις διοικητικές υπηρεσίες.

•Πρόεκταση της παραπάνω αδικίας είναι το, σύνθημα, φαινόμενο της προαγωγικής καθήλωσης των συναδέλφων της ΙΟΝΙΚΗΣ, την ίδια στιγμή που προάγονται ξανά και ξανά οι ίδιοι συνάδελφοι της Πίστεως και μάλιστα, πολλές φορές, με παράνομες και καταχρηστικές διαδικασίες. Εξόφθαλμο παράδειγμα αποτελεί η επανειλημμένη, κατ' εξαίρεση προαγωγή ορισμένων, παρά το γεγονός ότι ο Οργανισμός προβλέπει ξεκάθαρα ότι κάτι τέτοιο μπορεί να συμβεί άπαξ στην καριέρα κάθε υπαλλήλου ή στελέχους.

•Αλλά και στο σοβαρό θέμα των αποδοχών το χάσμα είναι τεράστιο, αφού ισχύει μια πολιτική δύο ταχυτήτων και μάλιστα για άσκηση ίδιων καθηκόντων. Χαρακτηριστικά παραδείγματα άνισης μεταχείρισης είναι η καταβολή διαφορετικού επιδόματος «Συμπλήρωμα Αποδοχών Θέσεως» και διαφορετικών «bonus παραγωγικότητας». Πέραν αυτού το 2004 «εφευρέθηκε» μόνον για τους προερχόμενους από την Ιονική το επίδομα «Συμπληρωματικές Αποδοχές» για να ροκανίζονται όλες οι μελλοντικές τους αυξήσεις.

•Τέλος, ανισότητα βασιλεύει και στους όρους εξόδου από την τράπεζα, αφού οι προερχόμενοι από την Πίστεως λαμβάνουν νόμιμη αποζημίωση απολύσεως από το Ταμείο τους (εφάπαξ) και επιπλέον πέντε μισθούς από την Τράπεζα, ενώ οι προερχόμενοι από την Ιονική δεν λαμβάνουν τα προβλεπόμενα από τον Νόμο 2112/1920 και αναγκάζονται να καταφεύγουν μαζικά στη Δικαιοσύνη για να διεκδικούν τα αυτονόητα.

Β) Άνιση μεταχείριση των συνδικαλιστικών οργανώσεων του χώρου μας

•Ο μακρὺς κατάλογος των παραβιάσεων του Οργανισμού, ΣΣΕ κλπ. συνεχίζεται και στο θέμα της στελέχωσης των πειθαρχικών συμβουλίων, του συμβουλίου παραπόνων και του συμβουλίου υπηρεσιακής κατάστασης υπαλλήλων. Εδώ διαπιστώνεται μια αδικαιολόγητη εύνοια προς τον σύλλογο προσωπικού ALPHA BANK, εν αντιθέσει με τον αποκλεισμό του δικού μας συλλόγου, ακόμα και σε υποθέσεις που αφορούν μέλη μας. Φυσικά, δεν χρειάζεται να αναφέρουμε καν ότι και αυτή η πρακτική, πέραν των ηθικών ζητημάτων που αναδεικνύει, αποτελεί παραβίαση των Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας, της αρχής της πολλαπλότητας των Σωματείων και της αρχής της ίσης μεταχείρισης. Άλλωστε, πρόκειται περί κατοχυρωμένου δικαιώματος και από τη νομολογία των ελληνικών δικαστηρίων. Ειδικότερα, κατόπιν προσφυγής του επιστημονικού προσωπικού του συλλόγου εργαζομένων της τράπεζας της Ελλάδος, υφίσταται πλέον αμετάκλητη απόφαση του Αρείου Πάγου, η οποία επιβάλλει την ίση συμμετοχή των συνδικαλιστικών οργανώσεων του ίδιου χώρου, στα υπηρεσιακά συμβούλια και σε άλλες λειτουργίες της τράπεζας. Εξάλλου η ίση συμμετοχή των συνδικαλιστικών οργανώσεων στα υπηρεσιακά συμβούλια ισχύει και στις άλλες συγχωνευθείσες τράπεζες (πχ. EUROBANK).

•Οι απαράδεκτες και παράτυπες πρακτικές της τράπεζας επεκτείνονται, όμως και στο θέμα των νόμιμων προαγωγών συνδικαλιστικών στελεχών. Ο κ. Λάτσης, (εκλεγμένος στον Σύλλογο Προσωπικού της ALPHA BANK) παρόλο ότι εξόφθαλμο δεν πληρούσε τις προϋποθέσεις της σχετικής κλαδικής ΣΣΕ (περί συνδικαλιστικών προαγωγών) πρόσφατα εμφανίστηκε να κατέχει το βαθμό του Εντεταλμένου Διευθυνσεως με valeur 1.1.2008 χωρίς να φαίνεται πουθενά το όνομά του στην αντίστοιχη εγκύκλιο – διοικητική πράξη του 2008!!!

•Ένα άλλο χαρακτηριστικό παράδειγμα άνισης μεταχείρισης που έχει προκαλέσει και το κοινό αίσθημα είναι η προκλητική – χαριστική αντιμετώπιση του κ. Νικόλαου Νικολακάκη. Ασφαλώς θα τον θυμάστε ως τον πρωταγωνιστή των επεισοδίων του ξενοδοχείου Caravel, όπου το 1998 έγινε η Γενική Συνέλευση των μετόχων που αφορούσε στην πώληση της Ιονικής. Από εκείνη την ημέρα και μέχρι σήμερα, ο κ. Νικολακάκης τυγχάνει μιας ανεξήγητης, έμμεστης απαλλαγής από την εργασία του. Η αντιμετώπιση του συνιστά μια ιδιαίτερη περίπτωση ευνοιοκρατίας-αναξιοκρατίας, καθώς επίσης και μια προκλητική για τους εργαζομένους αλλά και τους μετόχους της τράπεζας, οι οποίοι καλούνται να επιβαρυνθούν με την, προφανώς χαριστική, μισθοδοσία του, αφού δεν έχει εργαστεί ούτε μία ώρα μέσα στην τελευταία δεκαε-

τία!!! Πως είναι δυνατόν η αυστηρότητα της τράπεζας να εξαντλείται, χωρίς ίχνος επιεικίας, στις περιπτώσεις συναδελφισμών σε ενδιαφέρουσα και συν-ναδέλφων με ειδικές ανάγκες ή γενικότερα προβλήματα υγείας, ενώ την ίδια στιγμή ο κύριος αυτός «αλωνίζει» ανέμελος;

•Με βάση συγκεκριμένες διατάξεις της Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ – Τραπεζών, ορίζεται ο ακριβής αριθμός αποσπασμένων υπαλλήλων που δικαιούται να απασχολεί ο κάθε σύλλογος για την λειτουργία του. Ενώ στην περίπτωση του συλλόγου μας, ο Νόμος τηρείται στο ακέραιο, στην περίπτωση του συλλόγου προσω-πικού ALPHA BANK, παρατηρείται ακραία εκτροπή. Συγκεκριμένα, κατα-στρατηγώντας βάνανυσα την αρχή της ίσης μεταχείρισης και παραβιάζοντας το Νόμο, η Τράπεζα επιτρέπει στον εν λόγω σύλλογο να απασχολεί περίπου υπερδιπλάσιο του νόμιμου, αριθμού αποσπασμένων. Δεν γνωρίζουμε αν οι σχετικές αποφάσεις έχουν ληφθεί εν αγνοία σας, γεννάται ωστόσο το εύλογο ερώτημα αν η Τράπεζα μπορεί να παραβιάζει κατάφορα τις Συλλογικές Συμ-βάσεις και το Νόμο. Σε κάθε περίπτωση απαιτούμε την ίδια αντιμετώπιση ζητώντας την πρόσθετη απαλλαγή συνδικαλιστικών στελεχών του Συλλόγου μας.

•Επίσης και στο θέμα των οικονομικών επιχορηγήσεων του συλλόγου μας, επικρατεί ανισότητα. Συγκεκριμένα, δεν καλύπτονται τα έξοδα για τις πο-λιτιστικές και αθλητικές εκδηλώσεις, ως άλλωστε ορίζει ο Νόμος. Φυσικά, αυτό δεν αποτελεί πρόβλημα για το σύλλογο προσωπικού ALPHA BANK, ο οποίος τυγχάνει της συνεχούς και αμέριστης οικονομικής υποστήριξης της τράπεζας για αυτά τα θέματα.

•Σημαντικό ωστόσο κρίνεται το γεγονός ότι στο σύλλογό μας δεν παρέχον-ται ακόμα και αντονόητες (υποχρεωτικές για την Τράπεζα) διευκολύνσεις για τη λειτουργία του, όπως η παροχή πρόσβασης στο INTRANET της τρά-πεζας, κάτι που περιορίζει σημαντικά τις δυνατότητες επικοινωνίας του συλ-λόγου μας με τους εργαζομένους. Αντιθέτως ο έτερος σύλλογος χρησιμοποιεί απρόσκοπτα το εσωτερικό δίκτυο της τράπεζας. Και σε αυτό λοιπόν το ζω-τικό θέμα ακολουθείται πολιτική δύο μέτρων και δύο σταθμών, φυσικά σε βάρος μας.

•Επίσης, ιδιαίτερα ευνοϊκής μεταχείρισης τυγχάνει ο σύλλογος Προσωπικού ALPHA BANK, συγκριτικά με το σύλλογό μας και όσον αφορά τη συμμε-τοχή μας στις συλλογικές διαπραγματεύσεις όπως πχ. για τις Επιχειρησιακές Συμβάσεις. Ειδικότερα καταγγέλλουμε ότι παρόλο που ο Νόμος 1876/90 επι-βάλλει ξεκάθαρα την υποχρεωτική συμμετοχή μας στις Συλλογικές δια-πραγματεύσεις, η τράπεζα έχει επιλέξει να μας αποκλείει.

•Η άνιση αντιμετώπισή μας δεν περιορίζεται στα παραπάνω θέματα, αφού η Τράπεζα επιμένει να απαξιώνει το σύλλογό μας συστηματικά. Πχ δεν μας προσκαλεί στις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων, αθλητικές - πολιτιστικές – κοινωνικές – εκπαιδευτικές εκδηλώσεις.

•Τέλος, ίσως το πιο σκοτεινό σημείο των κατάφορων αδικιών εις βάρος του συλλόγου μας, είναι η μη νόμιμη προπαγάνδα στελεχών της τράπεζας υπέρ του έτερου συλλόγου. Σημειώνουμε ότι ορισμένοι Διευθυντές μονάδων , πα-ραβιάζοντας κάθε έννοια ηθικής και νομιμότητας, επιχειρούν πολλάκις να αποσπάσουν μέλη από το σύλλογό μας.

Κύριοι,

Κατά γενική αρχή το σύγχρονο management βασίζεται κυρίως στην ορθή και ίση μεταχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, με διαφανή και αξιοκρατικά κριτήρια. Δυστυχώς, η αρχή αυτή δεν εφαρμόστηκε στη συγχώνευση των δύο τραπεζών, της Ιονικής και της Πίστεως. Όλα όσα πιο πάνω αναφέρονται για την άδικη και άνιση μεταχείριση του προσωπικού της ΙΟΝΙΚΗΣ, εξώθησαν σε μαζική αποχώρηση τους συναδέλ-φους μας, γεγονός που αποτελεί πλήγμα για τα συμφέροντα της Τράπεζας. Η βλάβη για την τράπεζα είναι δεδομένη, όσο και ευρεία. Η πρακτική αυτή την έχει εκθέσει και δυσφημίσει σε μεγάλο βαθμό. Πέραν της βλάβης των επιχειρηματικών της συμφερόντων υπάρχει βλάβη και στο γενικό προφίλ της που απορρέει από σωρεία δικαστικών αποφάσεων, με τις οποίες αποδοκιμά-ζεται η πολιτική της Τράπεζας για την πιο πάνω περιγραφόμενη άνιση και άδικη μεταχείριση του προσωπικού της ΙΟΝΙΚΗΣ. Στη διάθεσή σας για γνωστοποίηση όλων των δικαστικών αποφάσεων, οι πε-ρισσότερες των οποίων επιδικάζουν εκτός των άλλων και ποσά για την ικα-νοποίηση της ηθικής βλάβης που υφίστανται οι ενάγοντες.

Κύριοι,

Όλα τα πιο πάνω θέματα κατά καιρούς τα έχουμε γνωστοποιήσει στη Διεύ-θυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας η οποία όμως συστηματικά και παράνομα μας αγνοεί. Παρόλο ότι ο Νόμος 1264/82 ορίζει ότι η Τράπεζα υποχρεούται να έχει συναντήσεις μαζί μας για την επίλυση των προβλημά-των που θέτουμε. Σας γνωρίζουμε ότι η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού την τελευταία πενταετία μετά την ανάληψη της διεύθυνσης από την κ. Π. Κονιδάρη, ουδέποτε έχει αξιωθεί να μας συναντήσει ή έστω να μας απαντή-σει γραπτά στα αιτήματά μας. Είμαστε έτοιμοι για γόνιμο και εποικοδομητικό διάλογο έτσι ώστε να εξευρεθούν ικανοποιητικές λύσεις στα προβλήματα του προσωπικού γεγονός που θα αποβεί προς όφελος και των δύο πλευρών. Αν όλα τα παραπάνω δεν ληφθούν σοβαρά υπόψη από τη διοίκηση της τρά-πεζας και δεν γίνουν σημαντικά βήματα προς την αντιμετώπισή τους, μόνο ένας δρόμος ανοίγεται μπροστά μας. Η δημοσιοποίησή τους στα ΜΜΕ, στο ελληνικό Κοινοβούλιο, στην επικείμενη Γενική Συνέλευση Μετόχων καθώς και η προσφυγή σε κάθε αρμόδια Διοικητική ή Δικαστική αρχή. Αναμένουμε την πρόσκληση από τη Διοίκηση της τράπεζας, ώστε όλοι μαζί να αναζητήσουμε και να διαμορφώσουμε λύσεις για τα πολλά και σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουμε.

Με εκτίμηση
Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Σ. ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΣ

Φ. ΚΥΡΙΟΠΟΥΛΟΣ

Η απάντηση της Διοίκησης της τράπεζας

Προς το
Σωματείο «Σύλλογος Εργαζομένων στην ALPHA BANK,
Προερχομένων εκ της Ιονικής»
Ευπόλιδος 8
Αθήνα 10551

Αθήνα, 22/3/2010

Κύριε Πρόεδρε,
Αναφορικά με το περιεχόμενο της από 15.3.2010 επιστολής του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου σας, που υπογράφεται από εσάς, ως Πρό-εδρο, και τον κ. Φ. Κυριόπουλο, ως Γενικό Γραμματέα, και απευθύνεται στα μέλη της Γενικής Διευθύνσεως, οφείλουμε, για λόγους τάξεως, συ-νέπειας και κυρίως, αποφυγής συγχύσεως και άσκοπων εντυπώσεων, να σας επισημάνουμε ότι τα όσα αναφέρετε στην επιστολή σας δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα και, ως εμφανώς ανακριβή, δεν αντέχουν στην οιαδήποτε αξιολόγηση και απάντηση. Δυστυχώς, και από την επιστολή αυτή, πέρα από την έκπληξη και την έντονη δυσαρέσκεια που μας προκαλεί, επιβεβαιώνεται η συνεχής, ηθελη-μένη ή μη, εσφαλμένη αντίληψή σας επί θεμάτων που, αν και σας είναι προ πολλού γνωστά, εμμένετε να διαχειρίζεστε με ιδιαίτερα ακατανόητο και άστοχο τρόπο.

ALPHA BANK

Π.Ε. ΚΟΝΙΔΑΡΗ

Β.Γ. ΠΕΡΠΙΝΙΑ

Αποχαιρετούμε και συλλυπούμαστε...

Κωνσταντίνος Αντωνόπουλος

Έφυγε ξαφνικά από κοντά μας σε ηλικία μόλις 45 ετών ο συνάδελφός μας Κώστας. Υπηρέτησε στο κατάστημα Άργους. Τον διέκρινε η καλοσύνη και η αγάπη για τους συναδέλφους. Στους οικείους του εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

Αθηνά Καστανά

Έφυγε από κοντά μας μετά την άνιση μάχη που έδωσε, η συνάδελφός μας Αθηνά σε ηλικία μόλις 49 ετών. Υπηρέτησε στη Διεύθυνση Μηχανογράφησης και Διεύθυνση Λει-τουργικής Υποστήριξης. Την διέκρινε το ήθος, η συνέπεια και η εργατικότητα. Στους οικείους της εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

Πασχάλης Μαλαμίδης

Έφυγε ξαφνικά από κοντά μας ο συνάδελφός μας Πασχάλης σε ηλικία μόλις 62 ετών. Υπηρέτησε στα καταστήματα Δραγούμη – Διοικητηρίου – Λαγκαδά – Ρούσβελτ και Σίνδου. Τον διέκρινε η εργατικότητα, το ήθος και η συνέπεια. Στη σύζυγό του συνάδελφο Ελένη, καθώς και στους οικείους του εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

Μιχάλης Σταματελάτος

Έφυγε ξαφνικά από κοντά μας ο συνάδελφός μας Μιχάλης σε ηλικία μόλις 64 ετών. Υπηρέτησε στο Κεντρικό κατάστημα. και ως Διευθυντής στο κατάστημα Ν. Σμύρνης. Τον διέκρινε η εργατικότητα, η αγάπη και η αφοσίωση του στους συναδέλφους αλλά και στο κοινωνικό σύνολο. Διετέλεσε πρόεδρος στην ΠΑΕ Πανιώνιος, που είχε ως αποτέλε-σμα να υποστεί προσωπικές συνέπειες, λόγω της υπερβολικής αφοσίωσής του στον ποδοσφαιρικό σύλλογο. Στη σύζυγό του Ερμιόνη και στα τέκνα του εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

Δημήτρης Παπαγεωργίου

Έφυγε από κοντά μας σε ηλικία 75 ετών ο συνάδελφος μας Δημήτρης. Υπηρέτησε ως Ταμίας για πολλά χρόνια στο κατάστημα Μεσολογγίου. Τον διέκρινε η εργατικότητα, το ήθος και η συνέπεια. Στους οικείους της εκφράζουμε τα βαθιά μας συλλυπητήρια.

ΤΑΠΠΑΤΑΤ: Η πάλαι ποτέ ναυαρχίδα της επικουρικής ασφάλισης, τώρα πλέει σε θολά νερά

Ο παρασκηνιακός ρόλος του κ. Γκιάτη και οι «εύπλαστες» θέσεις του

Όλοι γνωρίζουμε ότι το ΤΑΠΠΑΤΑΤ ήταν πάντα ένα αυτοδιαχειριζόμενο Ταμείο. Για αυτό και η ευθύνη για τη σημερινή κατάσταση, στην οποία έχει περιέλθει, βαρύνει κατά ένα μεγάλο μέρος εμάς τους ίδιους, τους εργαζόμενους. Δυστυχώς, η έλλειψη πολιτικής εκτίμησης και η συντηρητική λογική που υιοθετήσαμε στο παρελθόν, έδρασαν διαλυτικά για την ασφάλεια του επικουρικού μας φορέα και τον άφησαν έκθετο στους συθέμελους κλυδωνισμούς που σήμερα συγκλονίζουν το κεντρικό ασφαλιστικό σύστημα. Ακόμα όμως και στα πρόθυρα της κατάρρευσης, έστω και αργά, έχουμε υποχρέωση να ωθήσουμε τις εξελίξεις, ώστε και οι νεώτεροι ασφαλισμένοι να συμμετάσχουν στην απονομή της επικουρικής τους σύνταξης.

Τα μελανά σημεία στην πορεία του ΤΑΠΠΑΤΑΤ, που μας οδήγησαν στη σημερινή κατάσταση, είναι συγκεκριμένα. Κατά πρώτον, το ελλιπές καταστατικό, με την παράλογη διάταξη περί εξαγοράς πλασματικών ετών ασφάλισης, είχε ως συνέπεια να καταβάλλονται ελάχιστες εισφορές ενώ ταυτόχρονα δίδονταν πολλαπλάσιες συντάξεις. Κατά δεύτερον, οι αναδιαρθρώσεις και οι συγχωνεύσεις τραπεζών, επέφεραν βαρύτατα πλήγματα στη βιωσιμότητα και στην προοπτική του Ταμείου, αφού ουσιαστικά τερμάτισαν την εισροή νέων ασφαλισμένων. Και τέλος, το χειρότερο όλων, κατά την κρίσιμη περίοδο 2006 – 2010, η πολιτική του ΤΑΠΠΑΤΑΤ καθορίστηκε από τον κ. Γκιάτη, χωρίς καν να είναι μέλος του, με τα γνωστά καταστροφικά αποτελέσματα. Ο γνώμονας με τον οποίο διοικήθηκε το Ταμείο δεν ήταν φυσικά τα συμφέροντα των ασφαλισμένων του, αλλά οι επιδιώξεις της τράπεζας. Σε ένα διάστημα που έπρεπε να γίνουν σημαντικές μεταρρυθμίσεις, ώστε να εξυγιασθεί το ΤΑΠΠΑΤΑΤ, όπως είχε κάνει η προηγούμενη διοίκηση του 2003 – 2005, αντί αυτού, αφέθηκε στο έλεος των ανθρώπων του Γκιάτη, κυρίως Τσιακούλια, Λάτση, Βέργο και Ντίνο. Αξίζει, για την ιστορία και για να ξέρουν οι συνάδελφοι με ποιους έχουν να κάνουν, να χαρακτηρισθεί η πορεία και το ρόλο του κ. Γκιάτη στο Ταμείο, κατά την ολέθρια τετραετία 2006 – 2010.

Ανάκθεν ο κ. Γκιάτης προσέφερε άρθρο υλικό σε όσους αρέσκονται να παρατηρούν τις «οβιδιακές» μεταμορφώσεις του. Η παρασκηνιακή του δραστηριότητα στα εσωτερικά του ΤΑΠΠΑΤΑΤ, καθώς και οι τρομερές συνέπειες της, είναι γνωστές σε όλους τους ασφαλισμένους. Είναι αξιοθαύμαστη η ευκολία με την οποία ο κ. Γκιάτης μπορεί να αλλάζει ρητορική, διακηρύξεις και πρακτικές κατά το συμφέρον του. Δυστυχώς, η προσοχή του εν λόγω κυρίου έχει πολλές φορές στο παρελθόν στραφεί στην αποδόμηση του επικουρικού μας Ταμείου και μετά λύπης μας πρέπει να αναγνωρίσουμε ότι ένα σημαντικό μέρος του στόχου του έχει επιτευχθεί.

Στο παρελθόν, αμέσως μετά την εξαγορά της Ιονικής τράπεζας, είχε υποσχεθεί ότι θα εντάσσει όλους τους ασφαλισμένους του ΤΑΠΠΑΤΑΤ στο ΤΑΠ. Στη συνέχεια βέβαια, αφού δεν υλοπίστησε την υπόσχεσή του, το έριξε στην εξαγογή επανόστασης προς την τράπεζα, καλώντας τη να αναλάβει τις ευθύνες της απέναντι στο ΤΑΠΠΑΤΑΤ. Όταν και αυτό το σχέδιο δεν του βγήκε, τότε προχώρησε ένα βήμα παρακάτω και προσπάθησε με λασπολογίες και δικαστικές διώξεις να ποινικοποιήσει την έως τότε χρηστή Διοίκηση του Ταμείου, ώστε ο έλεγχος να περάσει στην «παρέα» του. Οι άνθρωποι που επεξεργάστηκαν να σπινταρίσει ο κ. Γκιάτης μπορεί να απαλλάχτηκαν από τη Δικαιοσύνη, το κόστος εντούτοις που είχε η τοποθέτηση των συνεργατών του στην κεραλή του Ταμείου για τα συμφέροντα των ασφαλισμένων του, είναι ανυπολόγιστο.

Τώρα, εν μέσω των επικείμενων αναδιαρθρώσεων στο ασφαλιστικό, επιπλέον για να δώσει το τελειωτικό χτύπημα στο ΤΑΠΠΑΤΑΤ, μιας και οι συνεργάτες του που βρίσκονται δυστυχώς στην κεραλή του Ταμείου, το έχουν φτάσει σε απογοητευτική κατάσταση. Με νέες τροπολογίες διαδίδει ο κύριος αυτός προσπαθεί να εντάξει άρον άρον το ΤΑΠΠΑΤΑΤ στο ΕΤΑΤ, με εξευτελιστικούς όρους, με οικονομικές μελέτες, μόνο με τα αποθεματικά του, χωρίς την παραμικρή επιβάρυνση για την τράπεζα. Προς αυτό το σκοπό, άλλωστε, επεδίωξε να περάσει ανάλογο ψήφισμα στην τελευταία Γ.Σ., η οποία παρά το κρίσιμο της περιόδου που διανύουμε, δεν κατόρθωσε να προσελευστεί τους ασφαλισμένους. Φυσικά, η πρότασή του καταψηφίστηκε και αντί αυτού επικράτησε η άποψη των κυρίων Παυλόπουλου, Γουγούλη και Αναστασίου. Σημειωτέον δε ότι για την ένταξη του Ταμείου του Γκιάτη στο ΕΤΑΤ, η τράπεζα είχε υποχρεωθεί να καταβάλει το ποσό των 530 εκατ. ευρώ. Τότε, ο εν λόγω κύριος υποστήριξε με πάθος ότι, με αναλογιστικές μελέτες, η επιβάρυνση της τράπεζας θα έπρεπε να φτάσει το 1,5 δις ευρώ. Μάλιστα, εξαπέλυε κατηγορίες και προς το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών, λέγοντας ότι είχαν αλλοιωθεί οι σχετικές μελέτες για να ελαφρυνθεί η τράπεζα. Αυτά, βέβαια, τώρα είναι περασμένα, ξεχασμένα.

Όλα αυτά τα τραγελαφικά γεγονότα δεν αποτελούν κάποιο κακόγουστο ανέκδοτο. Αυτή είναι η πραγματικότητα ενός συνδικαλιστικού φαινομένου, μοναδικού στα τραπεζικά χρονικά. Ως τότε θα επιτρέπεται στον κ. Γκιάτη και άλλους σαν και αυτόν να έχουν ρόλο στον επικουρικό μας φορέα ασφάλισης;

Ήρθε η ώρα να ανασηκώσουμε τον επικουρικό μας φορέα από τις σκοτεινές ειρικές που έχει καταποντιστεί. Το κεντρικό ασφαλιστικό σύστημα έχει καταρρεύσει και οι ελ-

πίδες των ασφαλισμένων ενοπτόκεινται στη ανεύρεση μιας αξιοπιστής λύσης για το ΤΑΠΠΑΤΑΤ. Η θέση – πυροτέχνημα του κ. Γκιάτη για την ένταξη του Ταμείου στο ΕΤΑΤ, μόνο ως φάρσα μπορεί να θεωρηθεί. Το ΕΤΑΤ δεν είναι παρά ένα «άδαιο πουκάμισο» και δεν αποτελεί μόρφωμα ασφαλιστικού ταμείου. Με την ευρεία έξοδο που σημειώνεται τελευταία ανάμεσα στους ασφαλισμένους από την Εμπροσκή και την Πίσταως, το ΕΤΑΤ δεν θα μπορέσει να καλύψει ούτε τις προσυνταξιοδοτικές του υποχρεώσεις, ούτε και να καταβάλει επικουρικές συντάξεις. Για αυτό και όποιος υποστηρίζει την ένταξη στο ΕΤΑΤ, είναι αναμφίβολα ορμώμενος εκ του πονηρού και σκοπός του είναι να αποπροσανατολίζει τους ασφαλισμένους, ώστε να απαλλάξει τις τράπεζες από τις υφιστάμενες υποχρεώσεις τους έναντι των επικουρικών ταμείων.

Λαμβάνοντας υπόψη τη δυσχερή θέση που έχει περιέλθει η επικουρική μας ασφάλιση, δυο μόνο προτάσεις μπορούν να υλοποιηθούν. Η μία περίπτωση αφορά την πρόταση της ΟΤΟΕ για σύσταση ενός παντραπεζικού φορέα ασφάλισης, με υποχρέωση συμβολής και από τις τράπεζες. Ο φορέας αυτός, όμως, θα πρέπει να διέπεται από ενιαίους κανόνες και όρους. Αν η Ομοσπονδία επιμένει στη θέση της περί ένταξης των υφιστάμενων Ταμείων, με τα αποθεματικά τους, τότε το εγχείρημα αυτό είναι καταδικασμένο σε αποτυχία. Και τούτο διότι ορισμένα Ταμεία έχουν ελάχιστη ή και καμία δυνατότητα συνεισφοράς σε αυτό. Για παράδειγμα, το Ταμείο της Γενικής δεν έχει καθόλου αποθεματικά, ενώ το ΤΑΠ (Ταμείο πρώην Πίσταως) έχει περιορισμένη συμμετοχή της τράπεζας με 530 εκατ. ευρώ, τη στιγμή που πρέπει να καλύψει προσυνταξιοδοτικά προγράμματα για εργαζόμενους που φεύγουν με 30 έτη υπηρεσίας, οι περισσότεροι 50 – 55 ετών και οι οποίοι για σημαντικό χρονικό διάστημα θα λαμβάνουν κύρια και επικουρική σύνταξη. Την ίδια περίπτωση εικόνα παρουσιάζουν και τα επικουρικά Ταμεία των υπόλοιπων τραπεζών.

Εφόσον η ΟΤΟΕ καταρτίσει μια ρεαλιστική και σοβαρή πρόταση, με ένα χρονοδιάγραμμα υλοποίησης όχι μεγαλύτερο του ενός έτους, έχουμε όλοι υποχρέωση να τη στηρίξουμε. Θα αιθεροβατούσαμε αν επιδιώκαμε ένα αποτέλεσμα που δεν έχει επιτευχθεί εδώ κι 35 χρόνια, αν στη συγκεκριμένη συγκυρία δεν υπήρχε σοβαρή πιθανότητα για αναδιαρθρώσεις και συγχωνεύσεις στο τραπεζικό τοπίο. Κάτι τέτοιο, όμως, είναι πλέον βέβαιο και σύντομα θα βρεθούμε σε «διελκυστίνδα» με τα νέα δεδομένα στην επικουρική ασφάλιση. Αν η σύσταση του παντραπεζικού Ταμείου αποδειχθεί αδύνατη, μία μόνο εναλλακτική λύση υπάρχει: η ένταξη στο ΕΤΕΑΜ. Το ΤΑΠΠΑΤΑΤ είναι το μόνο επικουρικό Ταμείο με σημαντικά αποθεματικά και έτσι είναι σε θέση να διαπραγματευτεί με το Υπουργείο και το ΕΤΕΑΜ για την ένταξη του υπό τις πλέον ευνοϊκές προϋποθέσεις.

Θεωρούμε απολύτως ολέθρια την ενδεχόμενη διατήρηση του ΤΑΠΠΑΤΑΤ, αν τελικά δεν υλοποιηθεί καμία από τις δύο παραπάνω προτάσεις. Θα είναι σαν να εξοπλιστούμε συνειδητά όλους του εν ενεργεία συναδέλφους που σήμερα είναι ασφαλισμένοι στο ΤΑΠΠΑΤΑΤ, διότι κανείς τους δεν θα λάβει επικουρική σύνταξη, αφού με την ασφαλιστική ωρίμανση και το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο που έρχονται, τα αποθεματικά του Ταμείου θα συρρικνωθούν και οι νέοι συνταξιούχοι θα μείνουν «στον πάγον».

Έτσι λοιπόν θα πρέπει να επιδιώξουμε με κάθε τρόπο την υλοποίηση των προαναφερθέντων επιλογών, όσο ακόμα υφίστανται. Για να το πετύχουμε αυτό όμως, πρέπει να οργανιστούμε να απαλλάξουμε το επικουρικό μας Ταμείο από τους ανθρώπους του κ. Γκιάτη που αποτελούν τη Διοίκησή του και οι οποίοι είναι σίγουρο ότι θα επιχειρήσουν να εμποδίσουν κάθε προσπάθεια διάσωσης του. Ο τρόπος για να επιτευχθεί αυτό είναι να αναδειχθεί μια Διοίκηση, αποτελούμενη από τους προέδρους όλων των συλλόγων που συμμετέχουν στο ΤΑΠΠΑΤΑΤ, για να μπορέσει επιτέλους να μπει φρένο στην ολισθηρή πορεία που έχει πάρει ο επικουρικός μας φορέας. Όλοι μαζί μπορούμε να χαράξουμε το μέλλον και την προοπτική της επικουρικής μας ασφάλισης.

Τελεσίδικη απόφαση του Εφετείου Αθηνών για την αποζημίωση του Ν. 2112

Δικαιώνεται ο αγώνας που ξεκίνησε ο σύλλογός μας για την καταβολή αποζημίωσης στους εργαζομένους της Ιονικής

Καθοριστική τελεσίδικη απόφαση (2312/30-4-2010), που δικαιώνει τη συνάδελφό μας Ειρήνη Φυλακτού, εξέδωσε το Εφετείο Αθηνών, δίνοντας έτσι οριστική λύση στο θέμα της νόμιμης αποζημίωσης που δικαιούνται όσοι αποχωρούν από την τράπεζα με βάση τις διατάξεις του Ν.2112/20 (Ν.3198/55).

Η συγκεκριμένη απόφαση είναι κόλαφος για την τράπεζα, η οποία αρνούνταν να πειθαρχήσει στο Νόμο και να καταβάλει τις οφειλόμενες αποζημιώσεις στους συναδέλφους της Ιονικής, ενώ αντιθέτως δεν δημιουργούσε κανένα πρόβλημα στους συναδέλφους από την Πίσταως. Με την κατάληξη αυτή δικαιώνεται η πολιτική του συλλόγου μας, καθώς και η επιμονή του στη διεκδίκηση των νόμιμων δικαιωμάτων των συναδέλφων που έχουν αποχωρήσει. Ο σύλλογός μας άλλωστε στέκεται συνεχώς δίπλα στους συναδέλφους στις δικαστικές αιθουσές, με κάθε τρόπο, παρέχοντάς τους ηθική, οικονομική και νομική στήριξη.

Εμείς ως σύλλογος εργαζομένων θεωρούμε ότι πράξαμε τα δέοντα, ως άλλωστε μας επιτάσσουν και οι διακηρυ-

μένες μας αρχές. Αλήθεια μπορεί να ισχυριστεί το ίδιο ο κ. Γκιάτης, ο οποίος εκπροσωπεί το σύλλογο προσωπικού ALPHA BANK; Που ήταν ο κ. Γκιάτης όταν μέλη του συλλόγου του που προέρχονται από την Ιονική, βρίσκονταν σε δικαστική αντιπαράθεση με την τράπεζα; Ουδέποτε στήριξε κάποιον συνάδελφο, αλλά απενάντιας, παρέμενε πάντοτε παγερά αδιάφορος για τις προσπάθειές τους να δικαιωθούν και να γίνουν σεβαστά τα νόμιμα δικαιώματά τους.

Διπλή αξία έχει, λοιπόν, η σημαντικότερη απόφαση του Εφετείου Αθηνών. Αφενός, τερμάτισε την αγωνία των συναδέλφων που είχαν αναγκαστεί να οδηγηθούν στα δικαστήρια για να λάβουν τα αυτονόητα από την τράπεζα και αφετέρου, αφαιρέσει και το τελευταίο φύλλο συκής από τους αυτοκλήτους συνδικαλιστές που σε κάθε τους βήμα υπέσκαπταν το δικαίο αγώνα των εργαζομένων. Για αυτό λοιπόν, οι συνάδελφοι από την Ιονική που έχουν απομείνει στο σύλλογο του κ. Γκιάτη, πλέον δεν έχουν κανένα λόγο, αλλά και κανένα φόβο που να τους δεσμεύει να παραμείνουν εκεί. Το μόνο που τους χωρίζει πια από την αθέριμη συνδικαλιστική τους εκπροσώπηση και τη στήριξη των διεκδικησών τους, είναι η απόφαση τους να επιστρέψουν στο φυσικό τους χώρο, στο σύλλογο της Ιονικής.

Παραπληροφόρηση!

Συνάδελφοι. Δυστυχώς, πρόσφατα υπέπεσε στην αντίληψή μας ότι ορισμένοι λειτουργοί του ΤΑΥΤΕΚΩ έχουν επιδοθεί σε μια απόπειρα παραπληροφόρησης και τρομοκράτησης των ασφαλισμένων, όσον αφορά το θέμα της χορήγησης του εφάπαξ βοηθήματος. Οι συνάδελφοι οι οποίοι κατήγγειλαν τα εν λόγω περιστατικά στο σύλλογό μας, κάνουν λόγο για εκτεταμένη κινδυνολογία, που φτάνει μέχρι το σημείο να εγείρει αμφιβολίες για το αν και με ποιους όρους θα χορηγηθεί το εφάπαξ στους ασφαλισμένους. Ο σύλλογός μας, συμμεριζόμενος την αγωνία των συναδέλφων για τις εξελίξεις στο προκείμενο θέμα, απέστειλε επιστολή – καταγγελία στο γραφείο του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κ. Κουτρουμάνη, με ταυτόχρονη κοινοποίηση στη Διοίκηση του ΤΑΥΤΕΚΩ, στην οποία εκθέτει την απαράδεκτη αυτή κατάσταση και ζητά την επέμβαση της πολιτικής ηγεσίας ώστε ανάλογα περιστατικά να αποφευχθούν στο μέλλον.

Κύριε Υφυπουργέ,

Ο σύλλογός μας παρακολουθεί συνεχώς με ιδιαίτερη προσοχή, τα τεκταινόμενα στα ασφαλιστικά Ταμεία. Πρόσφατα, γίναμε μάρτυρες ενός ακατανόητου περιστατικού, το οποίο μας προκάλεσε έντονο προβληματισμό. Συγκεκριμένα, στο σύλλογό μας έχουν φτάσει καταγγελίες από ασφαλισμένους, οι οποίες αφορούν τις απαράδεκτες πρακτικές παραπληροφόρησης που ακολουθούνται στο ΤΑΥΤΕΚΩ, σχετικά με το εφάπαξ που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι της πρώην Ιονικής.

Συγκεκριμένος λειτουργός του ΤΑΥΤΕΚΩ, εκμεταλλευόμενος την αγωνία των ασφαλισμένων, παραπληροφορούσε τους συναδέλφους που ζητούσαν να πληροφορηθούν για τους όρους και τις προϋποθέσεις χορήγησης του εφάπαξ. Ούτε λίγο, ούτε πολύ τους έλεγε ότι τα αποθεματικά του Ταμείου βρίσκονται σε κίνδυνο και αν θέλουν να διασφαλίσουν την καταβολή του εφάπαξ βοηθήματος, θα πρέπει να αποχωρήσουν άμεσα από την τράπεζα. Διαφορετικά, ισχυριζόταν, ότι κινδυνεύουν είτε να το χάσουν εντελώς, είτε να τους δοθεί σε κρατικά ομόλογα.

Εδώ τίθεται ένα σημαντικό ερώτημα, όσον αφορά τα συμφέροντα, τα οποία επέλεξαν να υπηρετήσουν ορισμένοι εργαζόμενοι στο ΤΑΥΤΕΚΩ, καθώς αυτά, αναμφισβήτητα, δεν είναι του Ταμείου και των ασφαλισμένων του. Η μόνη ωφέλιμη από μια ενδεχόμενη μαζική αποχώρηση των εργαζομένων, θα είναι ασφαλώς η ALPHA BANK, αφού είναι γνωστό σε όλους ότι αυτό αποτελεί διακαή επιθυμία της. Τέτοιες συμπεριφορές βλάπτουν σημαντικά το κύρος και την αξιοπιστία του ασφαλιστικού μας φορέα και δεν επιτρέπεται επουδενί να επαναληφθούν ανάλογα φαινόμενα στο μέλλον. Τα ασφαλιστικά Ταμεία δεν είναι δυνατόν να αποτελούν άσυλο για κάθε είδους αυθαιρεσία, αλλά αντιθέτως θα πρέπει να ακολουθούν ευλαβικά έναν υπεύθυνο και συντεταγμένο τρόπο λειτουργίας, με μοναδικό γνώμονα αφενός το συμφέρον των ασφαλισμένων τους και αφετέρου, την υπεύθυνη ενημέρωσή τους. Κάτι τέτοιο, βέβαια, δεν είναι σε καμία περίπτωση εφικτό, εφόσον δεν αλλάξει η νοοτροπία. Ο σύλλογός μας δηλώνει απερίφραστα ότι ανάλογα φαινόμενα δεν θα γίνουν ανεκτά στο μέλλον και στην περίπτωση που η Διοίκηση του Ταμείου δεν μπορέσει να προστατεύσει τους ασφαλισμένους, είμαστε διατεθειμένοι να χρησιμοποιήσουμε κάθε νόμιμο μέσο για να διασφαλίσουμε τα δικαιώματά τους.

Θα πρέπει να κοπεί ο «ομφάλιος λώρος» ορισμένων υπαλλήλων σε θέσεις ευθύνης, με την τράπεζα. Τα συμφέροντα του Ταμείου και της τράπεζας δεν μπορούν να συμβαδίζουν και θα πρέπει ο καθένας να αποφασίσει σε ποια πλευρά είναι ταγμένος. Αν κάποιοι δεν μπορούν να επιτελέσουν τα καθήκοντα που τους επιτάσσει η θέση τους, τότε καλύτερα να επιστρέψουν στην εργασία τους στην τράπεζα. Είναι αδύνατον να πορευθούν τα ασφαλιστικά ταμεία στον δύσκολο δρόμο της εξυγίανσης και της βελτίωσής τους, όντας στελεχωμένα από τέτοιους εργαζόμενους.

Για αυτό το λόγο θεωρούμε επιβεβλημένη τη διερεύνηση της υπόθεσης και την αμέριστη απόδοση ευθυνών. Επίσης, η Διοίκηση του Ταμείου έχει χρέος να διαλύσει τη σύγχυση που δημιουργήθηκε στους ασφαλισμένους, εξαιτίας αυτών των ψευδών διαδόσεων και να ενημερώσει τα μέλη του για την δυνατότητα του να καλύψει το εφάπαξ των εργαζομένων. Παρακαλούμε να επιληφθείτε για το σοβαρό αυτό θέμα και να μας κοινοποιήσετε τη σχετική σας απάντηση.

Με εκτίμηση,
Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Σ. ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΣ

Φ. ΚΥΡΙΟΠΟΥΛΟΣ

Πρόταση - Λύση για τους υπερχρεωμένους συναδέλφους μας

Είναι γνωστό ότι η οικονομική κρίση έχει προκαλέσει ασφυξία στην εισροή κεφαλαίου στις τράπεζες, λόγω καθυστέρησης στην αποπληρωμή της πλειοψηφίας των δανειακών υποχρεώσεων. Αυτό αποτελεί μια γενικευμένη κατάσταση, την οποία οι τράπεζες προσπαθούν να αντιμετωπίσουν και για αυτό έχουν προχωρήσει σε πακέτα ρύθμισης που διευκολύνουν την τακτοποίηση των χρεών. Ανάμεσα στα εν λόγω πακέτα συγκαταλέγονται η αύξηση του χρόνου αποπληρωμής, ο ετεροχρονισμός των δόσεων στο μέλλον και η μείωση του ύψους του επιτοκίου(καταναλωτικά δάνεια – κάρτες) στο ύψος της κατηγορίας των ενυπόθηκων δανείων (δηλ. όταν προσφέρεται προσημείωση ακινήτου). Αυτά όσον αφορά τους πελάτες των τραπεζών.

Στην περίπτωση των τραπεζοϋπαλλήλων όμως, τα πράγματα είναι περίπλοκα. Όχι μόνο οι υποθέσεις των οφειλών τους απασχολούν τις διευθύνσεις καθυστέρησης, αλλά επιπλέον οι συνάδελφοι έχουν να αντιμετωπίσουν και την πίεση των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού των τραπεζών. Θα περίμενε κανείς ότι δεδομένου του γεγονότος ότι η υπαλληλική ιδιότητα αποτελεί ουσιαστικά διασφάλιση της αποπληρωμής των χρεών, αφού οι τράπεζες έχουν άμεσο έλεγχο στο προσωπικό τους, θα υπήρχαν πρόσθετα πακέτα ρυθμίσεων για τη διευκόλυνσή τους.

Έτσι, είναι επιτακτικό και αποτελεί πράξη κοινής λογικής να προχωρήσουν οι τράπεζες στα εξής μέτρα για τους τραπεζοϋπαλλήλους: α) θα πρέπει το επιτόκιο οφειλών από καταναλωτικά δάνεια και κάρτες να μειωθεί στο ελάχιστο δυνατό (δηλ. στο ύψος των ενυπόθηκων δανείων της ίδιας κατηγορίας, Σ.Σ.Ε.), β) θα πρέπει να επιμηνυθεί ο χρόνος αποπληρωμής κάθε μορφής δανείου, με στόχο τη μείωση της μηνιαίας δόσης. Στην περίπτωση που τα δάνεια είναι μικρού ύψους, θα ήταν σκόπιμο να ενταχθούν στην κατηγορία των προσωπικών δανείων με τους ανάλογους όρους, ενώ αν τα δάνεια είναι υψηλά το ενδεχόμενο θα ήταν η ένταξή τους στην κατηγορία των στεγαστικών δανείων Σ.Σ.Ε. μακράς διάρκειας.

Με αυτά τα απλά και απολύτως εφικτά βήματα, θεωρούμε ότι θα δοθεί λύση σε μια κατάσταση, η οποία αφορά ένα μεγάλο αριθμό συναδέλφων και η οποία αυτή τη στιγμή βρίσκεται σε τέλμα. Άλλωστε, η οικονομική κρίση δεν φαίνεται να βρίσκεται κοντά στο τέλος της και θα πρέπει να δείξουμε όλοι, συμπεριλαμβανομένων και των τραπεζών, την απαραίτητη ευελιξία, προκειμένου να πλοηγηθούμε σε αυτή την παγκόσμια «τρικυμία».

Σχετική επιστολή με συγκεκριμένες προτάσεις, έχει ήδη αποστείλει ο σύλλογός μας στον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας, συνάδελφο Σταύρο Κούκο, προκειμένου να εισαχθεί το συγκεκριμένο θέμα, προς υλοποίηση, στη φετινή κλαδική σύμβαση εργασίας.

Ότι γράφει δεν ξεγράφει...

Καταρχήν ομολογία αποτελεί η τελευταία γκάφα της τράπεζας, όσον αφορά εγκύκλιο που κυκλοφόρησε η Διεύθυνση Φορολογικών Θεμάτων τον Απρίλιο (Φορολογικά Θέματα 2, εγκ. 109/30-4-10) με την οποία ουσιαστικά αποδέχεται το αυτονόητο, ότι δηλαδή οι εργαζόμενοι που εξέρχονται από την υπηρεσία δικαιούνται αποζημίωση, σύμφωνα με τον Ν. 2112/20. Παρά τον κυκεώνα των δικαστικών αγώνων που η τράπεζα έχει αναγκάσει τους αποχωρούντες συναδέλφους να εμπλακούν για να διεκδικήσουν τα αυτονόητα, φαίνεται ότι και η ίδια γνωρίζει πολύ καλά ότι έχει άδικο και συνεπώς συνειδητά παρανομεί.

Συγκεκριμένα, στην εν λόγω εγκύκλιο, παρ. 1.5 με τίτλο «Αποζημίωση των εξερχομένων από την υπηρεσία», αναφέρει ότι: «Τα ποσά των αποζημιώσεων που καταβάλλονται λόγω αποχώρησης σε περίπτωση διακοπής

της σχέσεως εργασίας, καθώς και η εφάπαξ αποζημίωση που καταβάλλεται λόγω εξόδου από την υπηρεσία, φορολογούνται με βάση την πιο κάτω κλίμακα...». Δεν θα μπορούσε να ομολογείται με πιο καταφανή τρόπο το απλό γεγονός ότι οι εξερχόμενοι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση!

Βέβαια, πολύ γρήγορα οι ιθύνοντες, αντιλαμβανόμενοι ότι η συγκεκριμένη εγκύκλιος ερχόταν σε πλήρη αντίθεση με την πρακτική και τους ισχυρισμούς της τράπεζας στα δικαστήρια, την απεσυραν και έτσι κυκλοφόρησε νέα εγκύκλιος (Φορολογικά Θέματα 2, εγκ. 115/5-5-10), η οποία επιχειρούσε να μαζέψει τα ασυμμάζευτα. Αυτή τη φορά, ο τίτλος της επίμαχης παραγράφου 1.5 έχει μετατραπεί σε «Αποζημίωση λόγω αποχώρησης (Προηγούμενη σχετική εγκύκλιος αριθ. 116/24-4-03)» και στη εν συνέχεια απλά αναφέρεται γενικά ότι: «Εφάπαξ αποζημιώσεις που τυχόν καταβάλλονταν λόγω αποχώρησης από την υπηρεσία φορολογούνται με βάση την πιο κάτω κλίμακα...»

Αφού λοιπόν και η ίδια η τράπεζα γνωρίζει τι επιτάσσει ο Νόμος και το δίκαιο, μήπως ήρθε η ώρα να σταματήσει να αρνείται πεισματικά να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις της απέναντι στους συναδέλφους που αποχωρούν και να τους καταβάλλει τις νόμιμες αποζημιώσεις που δικαιούνται; Άλλωστε, η αλήθεια είναι γνωστή και στην ελληνική Δικαιοσύνη, όπως αποδεικνύει σωρεία αποφάσεων σε βάρος της ALPHA BANK. Ας αλλάξει λοιπόν τακτική και είναι βέβαιο ότι και αυτή δεν θα βγει ζημιωμένη, αλλά και οι συνάδελφοι θα πάντουν να ταλαιπωρούνται.

Καμία αποχώρηση χωρίς σημαντικό οικονομικό κίνητρο

Συνάδελφοι. Βρισκόμαστε ενώπιον συγκλονιστικών εξελίξεων όσον αφορά το ασφαλιστικό σύστημα. Δεν χωρεί η παρακρή αμφιβολία ότι το ασφαλιστικό στην Ελλάδα έχει καταρρεύσει και πράγματι υπάρχει ζωτική ανάγκη για ριζικές τομές και δικαίες αλλαγές. Ένα ενδεχόμενο, το οποίο κρίνεται ιδιαίτερα πιθανό και ως εκ τούτου πρέπει να το εξετάσουμε με προσοχή, είναι η εθελουσία παραμονή στην εργασία, πέραν του ηλικιακού ορίου των 62 χρόνων, ίσως και μέχρι τα 65.

Το σχετικό νομοσχέδιο, που αναμένεται να κατατεθεί σύντομα, πιθανόν να περιλαμβάνει συγκεκριμένη διάταξη η οποία αυξάνει το, μέχρι σήμερα ισχύον ηλικιακό όριο των 62 χρόνων, που μπορεί κάποιος να παραμείνει στην τράπεζα. Επιπροσθέτως, η εν λόγω διάταξη θα δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να παραμείνουν οικειοθελώς στην τράπεζα για τρία επιπλέον χρόνια. Αυτό, όπως είναι ευνόητο, αλλάζει ριζικά τα δεδομένα για τους συνάδελφους που έχουν μεν ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα, αλλά επιθυμούν την επιμήκυνση του χρόνου παραμονής στη θέση τους, μετά τα 62. Αν τελικώς, αυτό το νομοσχέδιο ψηφιστεί, θα πρέπει ο κάθε εργαζόμενος που μπορεί να αξιοποιήσει τις διατάξεις του, να το εκμεταλλευτεί πλήρως, καθώς είναι βέβαιο ότι έτσι θα βγει πολλαπλά ωφελημένος.

Η συγκεκριμένη εξέλιξη έρχεται να δώσει μια αποστομωτική απάντηση, τόσο στην απαράδεκτη και προκλητική συμπεριφορά του κ. Γκιτιάτη, ο οποίος έσπυσε να συνδράμει την τράπεζα στην πρόσφατη απόφασή της να απολύσει δύο συναδέλφους μας που είχαν συμπληρώσει το 62 έτος της ηλικίας τους, όσο και στην ίδια την ανάλγητη πολιτική της τράπεζας, που με τον κοντόφθαλμο σχεδιασμό της θεώρησε σκόπιμο να απολύσει δύο ανθρώπους, παρά το γεγονός ότι δεν είχαν συμπληρώσει πλήρεις συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις. Το μόνο λογικό συμπέρασμα που μπορεί να εξάγει κανείς είναι ότι η τράπεζα στερείται κάθε αίσθησης μέτρου, καθώς και ότι διακατέχεται από πλήρη άγνοια για το ασφαλιστικό.

Είναι σημαντικό να εκτιμήσουν όλοι οι εργαζόμενοι τη δυνατότητα που τους θα τους δώσει ο νέος Νόμος να παραμείνουν οικειοθελώς στην εργασία, ακόμα και μετά τα 62, αφού έτσι θα έχουν ένα υπολογίσιμο πλεονέκτημα στο να διαπραγματευτούν αποτελεσματικά και υπεύθυνα την εξόδο τους από την τράπεζα.

Αναμφίβολα, θα αποδειχθεί σκόπιμο για την τράπεζα να υπολογίσει το υψηλό κόστος παραμονής στην εργασία για ανθρώπους που emπίπτουν στα εν λόγω ηλικιακά δεδομένα και έτσι να σχεδιάσει μία μέθοδο συναινετικής και συμφέρουσας εθελουσίας εξόδου για τους εργαζόμενους, με ένα σημαντικό bonus αποχώρησης. Κατι ανάλογο γινόταν με επιτυχία όταν στην κεφαλή της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού βρισκόταν η κ. Γεωργία Στεργιοπούλου. Τότε, είχε βρεθεί μια σοβαρή λύση με αποτέλεσμα και η τράπεζα να είναι κερδοσμένη από την αποχώρηση των συναδέλφων, αλλά και οι εργαζόμενοι να είναι ικανοποιημένοι από τα ποσά που τους χορηγούνταν.Επίσης, την ίδια πρακτική ακολούθησαν αρκετές τράπεζες. Μάλιστα, σήμερα, μια ανάλογη διαδικασία οικειοθελούς αποχώρησης βρίσκεται σε εξέλιξη στην Εμπορική Τράπεζα.

Τα νέα δεδομένα επιτάσσουν σε κάθε έναν από τους συναδέλφους να διαχειριστεί την προσωπική του υπόθεση υπεύθυνα, νηφάλια και αποφασιστικά. Είναι ηλίου φαινόνοτερο ότι δύσκολα ένας άνθρωπος διατηρεί την παραγωγική του δυνατότητα πέραν των 62 ή ακόμα και πέραν των ώριμων δικαιωμάτων του. Είναι αυτονόητο να περιμένει κανείς ότι αυτός ο άνθρωπος μπορεί να αποδώσει. Οι λόγοι είναι πολλοί, όσο και πασιφανείς. Τα ηλικιακά δεδομένα, η συσσωρευμένη κόπωση όλων των εργασιακών ετών και η ραγδαία πρόοδος της τεχνολογίας κα-

θιστούν σχεδόν αδύνατη την παρακολούθηση των εξελίξεων και την ενσωμάτωση νέων μεθόδων στην εργασία.

Επομένως, μία ρεαλιστική λύση υπάρχει. Θα πρέπει η τράπεζα να εκτιμήσει το μεγάλο κόστος με το οποίο θα επιβαρυνθεί, μέχρι την ημέρα υποχρεωτικής αποχώρησής των εργαζομένων και να τους χορηγήσει κάποιο ικανοποιητικό ποσό, ώστε να αποχωρήσουν οικιοθελώς νωρίτερα. Για αυτό το λόγο δεν πρέπει να βιαστεί να φύγει κανείς συνάδελφος. Η μόνη αποδεκτή απάντηση στις προτάσεις της κ. Κονιδάρη θα πρέπει να είναι η ποσοστιαία αποζημίωση, βάση του χρόνου που απομένει μέχρι την υποχρεωτική έξοδο. Μόνο έτσι θα βγει και η τράπεζα ωφελημένη και οι εργαζόμενοι θα αποχωρήσουν αξιοπρεπώς.

Τέλος στις γραφειοκρατικές αγκυλώσεις

Πρόσφατα ο σύλλογός μας ζήτησε προφορικά, μέσω του γραμματέα του, Φ. Κυριόπουλου, την τελική αποτίμηση των αποθεματικών και της παρουσίας του κλάδου πρόνοιας που αποτελεί τομέα του ΤΑΥΤΕΚΩ, από την υπεύθυνη του τομέα κ. Ανδρακάκου. Παρά το γεγονός ότι τα εν λόγω στοιχεία πρέπει να είναι προσβάσιμα από όλους του ασφαλισμένους και η άμεση παροχή τους αποτελεί αυτονόητη υποχρέωσή της, η κ. Ανδρακάκου απαίτησε να συντάξουμε επίσημη επιστολή, όπου εν συνέχεια θα έπρεπε να εγκριθεί από το συμβούλιο του ΤΑΥΤΕΚΩ, ώστε τελικά να εξετασθεί εάν θα μας δοθούν οι πληροφορίες που ζητήσαμε. Θεωρούμε απαράδεκτη τη συμπεριφορά της εν λόγω κυρίας και εντελώς αδικαιολόγητη για ένα στέλεχος του Ταμείου. Η απροθυμία της να διεκπεραιώσει βασικές υποχρεώσεις που απορρέουν από την θέση της, δεν τιμά ούτε τη λειτουργία, ούτε την αποστολή του Ταμείου.

Οι σύλλογοι και τα ασφαλιστικά Ταμεία πρέπει να λειτουργούν ως συγκοινωνούντα δοχεία. Η συνεργασία τους είναι αυτονόητο ότι πρέπει να είναι άσπογη και φυσικά δεν πρέπει να δυσχεραίνεται άσκοπα από γραφειοκρατικές εμμονές και τυπικότητες. Στο νέο τοπίο που διαμορφώνεται στα ασφαλιστικά Ταμεία, αρετές όπως η αποτελεσματικότητα και η ευελιξία θα είναι καθοριστικές για την επιτυχία και αρμονική λειτουργία τους. Όσο πιο γρήγορα το αντιληφθούν και το ενστερνιστούν από ορισμένα στελέχη του ΤΑΥΤΕΚΩ, τόσο καλύτερα θα είναι για τους ασφαλισμένους.

Αναζήτηση ευθυνών για το πάγωμα των καταλογισμών του ΤΑΠΠΑΤ

Αξιοπερίεργη καθυστέρηση σημειώνεται στην υλοποίηση της διαδικασίας καταλογιστικών πράξεων στο ΤΑΠΠΑΤ, η οποία έχει ψηφιστεί από το Δ.Σ. εδώ και πέντε ολόκληρα χρόνια. Όλοι οι συνάδελφοι γνωρίζουν ότι τα αποθεματικά που συσσωρεύτηκαν για να κατοχυρώσουν την καταβολή του εφάπαξ στους ασφαλισμένους της Ιονικής, αποτελούν απόρροια της σθεναρής προσπάθειας και των αποφασιστικών αγώνων του Δ.Σ. που ενέκρινε την εισήγηση του τότε διευθυντή του ΤΑΠΠΑΤ, συναδέλφου Νίκου Αλεξόπουλου, με την οποία η τράπεζα υποχρεώθηκε να καταβάλει στο Ταμείο 39.800.000 ευρώ καθυστερούμενων ασφαλιστικών εισφορών. Σημειωτέον ότι στη συγκεκριμένη διοίκηση πρόεδρος ήταν ο συνταξιούχος συνάδελφός μας Ν. Κάβουρας και μέλος του συμβουλίου ο συνταξιούχος συνάδελφος Γ. Χρυσικός. Επιπλέον, τις αποφάσεις των καταλογισμών σε βάρος της τράπεζας υπερνίκησε και ο πρόεδρος του συλλόγου μας, Σ. Φιλιππόπουλος, ο οποίος συμμετείχε στο Δ.Σ., εν αντιθέσει με τον εκπρόσωπο του συλλόγου του κ. Γκιτιάτη που καταψήφισε τους τελευταίους καταλογισμούς.

Προκύπτουν λοιπόν ορισμένες εύλογες απορίες. Ποιοι είναι οι υπεύθυνοι για την απομάκρυνση του συναδέλφου Ν. Αλεξόπουλου από το ΤΑΠΠΑΤ, ο οποίος αποδεδειγμένα είχε και την διοικητική επάρκεια και τις τεχνικές ικανότητες για να εκδώσει τις απαραίτητες καταλογιστικές πράξεις; Αξίζει δε να τονιστεί ότι κατά την αποχώρησή του, παρέδωσε ενυπογράφως όλα τα απαραίτητα οικονομικά στοιχεία για τη σύνταξη νέων καταλογισμών, στην αναπληρώτριά του κ. Ανδρακάκου. Εντούτοις, μέχρι σήμερα καμία κίνηση προς αυτή την κατεύθυνση δεν έχει γίνει. Αντιθέτως, παρά τις συνεχείς, έγγραφες οχλήσεις του προέδρου του συλλόγου μας και μελών του Δ.Σ. του ΤΑΠΠΑΤ, συν τις άλλους και προς τον τότε πρόεδρο κ. Χονδροματεΐδη, η κατεξοχήν αρμόδια κ. Ανδρακάκου δεν έχει προχωρήσει στη διαδικασία καταλογιστικών πράξεων, όπως ορίζει η σχετική απόφαση του Δ.Σ. (Ιούνιος 2005). Ως εκ τούτου, ο σύλλογός μας έχει αναθέσει τη διερεύνηση της υπόθεσης σε νομικό γραφείο, με σκοπό την αναζήτηση τυχόν ευθυνών.

Ως τότε θα επιτρέπεται στην εν λόγω κυρία να μην υποποιεί την πολιτική του Ταμείου; Μήπως θα πρέπει να θυμηθεί για ποιον λόγο βρίσκεται στη θέση της; Διότι ασφαλώς αυτός είναι να εξυπηρετεί τα συμφέροντα του Ταμείου και των ασφαλισμένων.

Τελική δικαίωση για τη Διοίκηση του ΤΑΠΠΑΤΑΤ του 2003-2005

ΔΑΣΚΑΛΟΣ ΧΑΡΗΣ – ΙΑΤΡΕΛΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ – ΚΙΣΣΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ – ΠΑΠΑΒΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΩΔΩΡΟΣ – ΣΑΚΑΡΕΛΗΣ ΝΙΚΟΣ – ΣΑΞΩΝΗΣ ΣΩΤΗΡΗΣ - ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΣ ΣΑΡΑΝΤΟΣ
(ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΤΑΠΠΑΤΑΤ ΧΡΟΝΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 14-1-2003/3-4-2006)

Αθήνα, Μάιος 2010

Η ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΑΠΟΦΑΝΘΗΚΕ ΑΜΕΤΑΚΛΗΤΑ:

•ΚΑΤΕΡΡΕΥΣΑΝ ΟΛΕΣ ΟΙ «ΨΕΥΔΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ»
•ΚΑΙ ΜΕ ΤΗ «ΒΟΥΛΑ» ΤΟΥ ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ ΠΑΝΗΓΥΡΙΚΗ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΣΗ
•ΤΟ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΟ ΣΤΟΙΧΕΙΟ ΤΗΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΕΙΝΑΙ Η ΑΜΕΤΑΚΛΗΤΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΚΡΙΣΗ, ΟΤΙ ΚΑΤΑ ΤΟ ΧΕΙΡΙΣΜΟ ΤΩΝ «ΕΠΙΔΙΚΩΝ» ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ, ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΔΕΝ ΒΛΑΨΑΜΕ ΤΟ ΤΑΠΠΑΤΑΤ, ΑΛΛΑ ΑΝΤΙΘΕΤΑ ΟΙ ΠΡΑΞΕΙΣ ΜΑΣ ΑΠΕΒΗΣΑΝ «ΥΠΕΡ ΤΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ»

Συνάδελφοι,

Με το υπ' αριθμ. 973/2010 Βούλευμα του Συμβουλίου του Αρείου Πάγου, επικυρώθηκε το υπ' αριθμ. 1058/2009 βούλευμα του Συμβουλίου Εφετών Αθηνών, βάσει του οποίου είχαν κριθεί ως ουσιαστικά και νομικά αβάσιμες όλες οι «ψευδοκατηγορίες» εναντίον μας.

Μετά την απόφαση αυτή του ΑΠ, **το εν λόγω βούλευμα του Συμβουλίου Εφετών Αθηνών, κατέστη αμετάκλητο**, δηλ. νομικά απρόσβλητο με οποιοδήποτε ένδικο μέσο. Από το αμετάκλητο αυτό βούλευμα παράγεται «δεδικασμένο» για όλες τις υποθέσεις και τα νομικά ζητήματα που αυτό εξέτασε και έκρινε. Αυτή η επισήμανση γίνεται προς κάθε επιχειρούντα την «αναμόχλευση και αναζωπύρωση» των «ψευδοκατηγοριών» και συκοφαντιών, ώστε να γνωρίζουν ότι μια τέτοια πράξη, θα έχει πια και πρόσθετες νόμιμες συνέπειες.

Αυτό όμως που έχει ιδιαίτερη σημασία είναι ότι η πανηγυρική μας δικαίωση, οφείλεται στο γεγονός ότι, από όλη τη δικαστική έρευνα, όχι μόνο δεν προέκυψε οποιαδήποτε ένδειξη σε βάρος μας για δήθεν βλάβη της περιουσίας και των συμφερόντων του ΤΑΠΠΑΤΑΤ, αλλά αντίθετα αποδείχθηκε ότι, κατά το χειρισμό των συγκεκριμένων υποθέσεων «είχαμε ενεργήσει υπέρ των συμφερόντων και της περιουσίας του ΤΑΠΠΑΤΑΤ και δεν παραβήκαμε τους κανόνες της επιμελούς διαχείρισης».

Συνάδελφοι,

Η πανηγυρική δικαίωσή μας προκύπτει από τις κρίσεις του προαναφερθέντος, αμετάκλητου βουλεύματος του Συμβουλίου Εφετών Αθηνών. Ακολουθώντας, τις παραθέτουμε αυτούσιες, χωρίς κανέναν δικό μας σχολιασμό, προκειμένου να βγάλετε τα συμπεράσματά σας.

(Α) ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΘΕΣΗ ΤΩΝ ΑΜΟΙΒΑΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ (Α/Κ)- (ΠΕΡΙ ΔΗΘΕΝ ΖΗΜΙΑΣ ΥΨΟΥΣ 7.104.000 ΕΥΡΩ ΚΑΠ)

«... Στην ουσία η απόφαση περί ρευστοποίησης των Α/Κ λήφθηκε με σκοπό τη διόρθωση μίας εσφαλμένης πρακτικής των προηγούμενων διοικήσεων, την εξυγίανση του χαρτοφυλακίου του ταμείου και την πραγματική διασφάλιση των συμφερόντων και της περιουσίας του ΤΑΠΠΑΤΑΤ. Γενικότερα δε η απόφαση να ρευστοποιηθούν τα εν λόγω Α/Κ ήταν απολύτως επωφελής για το ταμείο, καθόσον μεταίωσε την περαιτέρω ζημία από τη μείωση της περιουσίας αυτού... Με τη σημερινή εξέλιξη των τιμών του χρηματιστηρίου, εάν τα επίμαχα Α/Κ είχαν παραμείνει στην περιουσία του ταμείου, οι απώλειες του επενδεδυμένου κεφαλαίου θα ήταν πολύ μεγαλύτερες... Τα παραπάνω επιβεβαιώνονται και από την, από 12-6-2008, σαφή και εμπεριστατωμένη έκθεση λογιστικής πραγματογνωμοσύνης του πραγματογνώμονα Παναγιώτη Αποστολόπουλου, που διορίστηκε από την Ανακρίτρια του 18ου Τακτικού Τμήματος Πλημμελειοδικών Αθηνών... Με τα δεδομένα αυτά, είναι φανερό ότι κατά τη λήψη των πιο πάνω αποφά-

σεων δεν υπάρχει παράβαση των κανόνων επιμελούς διαχείρισης, ούτε επέλευση περιουσιακής ζημίας του ΤΑΠΠΑΤΑΤ... Η επένδυση στο επενδυτικό-ασφαλιστικό πρόγραμμα «ASPIS ASSET» της Ασφαλιστικής Εταιρείας «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α», σε αντίθεση με τα Α/Κ, αποτελούσε μία επένδυση με εγγυημένη σταθερή απόδοση, ενώ από τα ως άνω αποδεικτικά μέσα, ουδόλως προέκυψε κάποιο συγκεκριμένο στοιχείο σχετικά με την επικαλούμενη έλλειψη φερεγγυότητας της πιο πάνω ασφαλιστικής εταιρείας... ΔΕΝ ΣΤΟΙΧΕΙΟΘΕΤΕΙΤΑΙ Η ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΗ ΚΑΙ ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΕΓΚΛΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΑΠΙΣΤΙΑΣ...»

(Β) ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΘΕΣΗ ΤΗΣ ΔΗΘΕΝ ΕΠΕΛΕΥΣΗΣ «ΖΗΜΙΑΣ» ΥΨΟΥΣ 1.500.000 ΕΥΡΩ ΚΑΠ. ΛΟΓΩ ΜΗ ΝΟΜΙΜΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΩΝ ΕΙΣΦΟΡΟΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ «EUROBANK Ε.Ε.Ε.»...

«... Αναδεικνύεται κατά τον πλέον σαφή τρόπο η αναγκαιότητα θέσπισης άλλου τρόπου ελέγχου της απόδοσης των ασφαλιστικών εισφορών και προς την κατεύθυνση ακριβώς αυτή και για τη διασφάλιση των συμφερόντων και της περιουσίας του ταμείου, λήφθηκαν οι επίμαχες αποφάσεις της 1-7-04 και 30-11-04... Με τα δεδομένα αυτά, είναι φανερό ότι στην προκειμένη περίπτωση δεν υφίσταται οποιαδήποτε παράλειψη οφειλόμενης ενέργειας, ούτε εξάλλου έχει προκληθεί ή διαπιστωθεί ή διαγνωστεί καμία ζημία της περιουσίας του ταμείου και ως εκ τούτου δεν στοιχειοθετείται η αντικειμενική και υποκειμενική υπόσταση του διωκόμενου εγκλήματος...»

(Γ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΘΕΣΗ ΤΗΣ ΔΗΘΕΝ «ΖΗΜΙΑΣ» ΥΨΟΥΣ 103.022,50 ΕΥΡΩ ΛΟΓΩ ΕΚΠΟΝΗΣΗΣ «ΠΕΡΙΤΤΩΝ» ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΠ.

«... Από την παράθεση του αντικειμένου και των θεμάτων των αναλογιστικών μελετών, γίνεται φανερή η ανάγκη εκπονήσεως αυτών, η οποία ανέκυψε αφενός μεν μετά την έκδοση σχετικών δικαστικών αποφάσεων και αφετέρου, μετά τις σημαντικές εξελίξεις στον τομέα των ασφαλιστικών ταμείων και ειδικότερα στο χώρο των τραπεζοϋπαλλήλων... Δεν απαγορεύεται (από τη διάταξη, του άρθρου 9 του καταστατικού) η εκπόνηση και άλλων (αναλογιστικών) μελετών, πριν την πάροδο της δεκαετίας, όταν συντρέχουν σοβαροί λόγοι. Τέτοιοι δε σοβαροί λόγοι είναι σαφές ότι συνέτρεχαν στην προκειμένη περίπτωση, μετά την επέλευση σημαντικών ανακατατάξεων στις Τράπεζες, των οποίων υπάλληλοι, αποτελούσαν μέλη του Ταμείου, καθώς και θεαματικών αλλαγών στο χώρο των ασφαλιστικών ταμείων και την επικείμενη ρύθμιση με νόμους των σχετικών θεμάτων... Οι πιο πάνω συνταχθείσες μελέτες παραδόθηκαν στο ταμείο μέσα στα χρονικά όρια που προέβλεπε η προσφορά ... επιπλέον από τα ως άνω αποδεικτικά μέσα ουδόλως προέκυψε ότι υπήρξαν παρατυπίες στη διαδικασία για την ανάθεση των ως άνω αναλογιστικών μελετών... Εξάλλου, η εταιρεία «PRUDENTIAL ΕΠΕ» που συνεργαζόταν με το ΤΑΠΠΑΤΑΤ από το έτος 1993, είναι μία από τις πλέον αξιόπιστες εταιρείες στον τομέα της, με πλήθος συνεργασιών της σε μελέτες της ΓΣΕΕ και ΟΤΟΕ και πολλών ασφαλιστικών ταμείων, μάλιστα δε συμμετείχε με σημαντικό ρόλο στην εκπόνηση μελέτης για το σύνολο του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας... Κατόπιν αυτών, στην παρούσα περίπτωση δεν συντρέχουν τα κατά τα ως άνω ουσιαστικά στοιχεία του εγκλήματος της απιστίας και ως εκ τούτου δεν μπορεί να γίνει λόγος για διάπραξη αυτού»

(Δ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΘΕΣΗ ΤΗΣ ΔΗΘΕΝ ΠΡΟΚΛΗΣΗΣ «ΖΗΜΙΑΣ» ΥΨΟΥΣ 50.000 ΕΥΡΩ ΛΟΓΩ ΠΑΡΑΝΟΜΗΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΦΑΚΕΛΩΝ (ΠΕΡΙΟΔΟΥ 1983-2004) ΣΤΟΝ κ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟ ΜΕΤΑΛΛΗΝΟ ΚΑΠ.

«...Από την ως άνω διάταξη του καταστατικού (άρθρο 9 παρ.1,ια) ουδόλως προκύπτει ότι προβλέπεται η σύσταση Επιτροπής Ελέγχου των φακέλων συνταξιοδότησης των μελών του ταμείου... Επομένως, η ανάθεση με αποφάσεις του ΔΣ κατά το χρονικό διάστημα από 15-5-2004, έως και την 16-11-2004, του έργου της μελέτης των συνταξιοδοτικών φακέλων των μελών του ταμείου σε εξωτερικό συνεργάτη, δεν ήταν αντίθετη με τις διατάξεις του καταστατικού ή του νόμου. Επι-

πλέον, η απόφαση αυτή ήταν και επιβεβλημένη και ο έλεγχος αναγκαίος, αφού από την έναρξη χορήγησης βοηθημάτων το έτος 1983 μέχρι και το έτος 2004, δεν είχε γίνει κανένας έλεγχος των συνταξιοδοτικών φακέλων του ΤΑΠΠΑΤΑΤ, ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων χορήγησης του βοηθήματος, ενώ το ως άνω έργο δεν μπορούσε να εκτελεστεί χωρίς αμοιβή από μέλη ή υπαλλήλους του Ταμείου, λόγω αφενός του πολύ μεγάλου αριθμού των φακέλων (άνω των 2.500) και αφετέρου, της ανάγκης να μην υπάρχει ταύτιση «ελέγχοντος» και «ελεγχόμενου». Περαιτέρω ο Α. ΜΕΤΑΛΛΗΝΟΣ ήταν συνεργάτης και σύμβουλος του ΤΑΠΠΑΤΑΤ από το έτος 1990 και είχε χειριστεί αρκετές υποθέσεις του και ως εκ τούτου, ήταν γνώστης των ασφαλιστικών θεμάτων του ΤΑΠΠΑΤΑΤ και των γενικότερων ασφαλιστικών θεμάτων. Πρέπει δε να τονιστεί ότι, ο τελευταίος (Α. ΜΕΤΑΛΛΗΝΟΣ) είναι τέως Γενικός Διευθυντής Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Κοινωνικής Ασφάλισης, συγγραφέας βιβλίων ασφαλιστικού περιεχομένου και ενεργό μέλος της Επιτροπής Κωδικοποίησης της Ασφαλιστικής Νομοθεσίας... Με τα δεδομένα αυτά, δεν μπορεί να γίνει λόγος περί αντικειμενικής στοιχειοθέτησης του εγκλήματος της απιστίας, καθόσον ελλείπουν όλα τα ως άνω ουσιαστικά στοιχεία αυτής».

(Ε) ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΘΕΣΗ ΤΗΣ ΔΗΘΕΝ ΠΡΟΚΛΗΣΗΣ ΖΗΜΙΑΣ ΥΨΟΥΣ 265.267 ΕΥΡΩ, ΛΟΓΩ «ΠΑΡΑΝΟΜΗΣ» ΚΑΤΑΡΓΗΣΗΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΠ.

«...Οι ως άνω αποφάσεις του ΔΣ του ΤΑΠΠΑΤΑΤ δεν συνιστούσαν κατάργηση ήδη θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μελών του, όπως αβάσιμα ισχυρίζεται το εγκαλούν σωματείο, αλλά στην ουσία πρόκειται για τη λήψη αποφάσεων στα πλαίσια των προβλεπόμενων αρμοδιοτήτων του ΔΣ για τις προϋποθέσεις χορήγησης του μηνιαίου επικουρικού βοηθήματος, μετά από ερμηνεία των σχετικών διατάξεων του καταστατικού και των νόμων. Πρέπει δε να τονιστεί ότι, μετά μάλιστα και την εφαρμογή του συστήματος της διαδοχικής ασφάλισης, ήταν ιδιαίτερα δυσχερές η ερμηνεία των συνταξιοδοτικών και ασφαλιστικών θεμάτων... Όμως καμία υπέρβαση δεν υπήρξε των κανόνων και ορίων της επιμελούς διαχείρισης κατά την άσκηση της αντιπροσωπευτικής εξουσίας εκ μέρους των κατηγορούμενων, οι οποίοι έλαβαν τις ως άνω αποφάσεις με βάση προϋφιστάμενες εμπεριστατωμένες γνωμοδοτήσεις και με γνώμονα την προστασία των συμφερόντων του Ταμείου, ενώ είναι σαφές ότι οι εν λόγω αποφάσεις οδηγούσαν στην περιστολή της χορήγησης συντάξεων και τη μείωση των εξόδων του Ταμείου. Εξάλλου, δεν μπορεί στη συγκεκριμένη περίπτωση να γίνει λόγος για ζημία του τελευταίου ύψους 265.267 ευρώ από τα, καθ' υπολογισμό καταβληθέντα από το ΤΑΠΠΑΤΑΤ, ποσά σε δικαστικούς αγώνες... Η ως άνω αναφερόμενη περιουσιακή βλάβη του Ταμείου, προσδιορίζεται κατά εντελώς αόριστο τρόπο...Με τα δεδομένα αυτά είναι φανερό ότι οι ως άνω αναφερόμενες ως επιβλαβείς διαχειριστικές πράξεις, δεν πληρούν την αντικειμενική και υποκειμενική υπόσταση του διωκόμενου εγκλήματος της απιστίας».

Η ΩΡΑ ΤΗΣ ΑΛΗΘΕΙΑΣ

Η ώρα της αλήθειας έφθασε. Διασυρόμασταν και διαπομπευόμασταν επί 4,5 χρόνια, απολύτως άδικα, με εξόφθαλμα και εξοργιστικά αβάσιμες ψευδοκατηγορίες.

Τα ποινικά και αστικά δικαστήρια της χώρας μας θα κρίνουν αν στα πλαίσια της πολύκροτης αυτής υπόθεσης, διαπράχθηκαν τα εγκλήματα της ψευδούς καταμήνυσης, της ψευδορκίας, της συκοφαντικής δυσφήμισης, όπως και αν υπεστήκαμε ηθική ή/και υλική βλάβη κλπ.Μετά την παραπάνω εξέλιξη, καλούμε το συντεταγμένο συνδικαλιστικό κίνημα (ΟΤΟΕ κ.α.), να λάβει θέση και να καταδικάσει έμπρακτα, με τη λήψη κάθε αναγκαίου μέτρου, όλους όσους δημιούργησαν το πρωτοφανές κλίμα σκανδαλογίας σε βάρος μας, με εξοργιστικά, ψευδή, αβάσιμα και παράλογα στοιχεία. Με αυτόν τον τρόπο θα μπορέσει να αποκατασταθεί η δικαιοσύνη και η τάξη στο χώρο, αλλά και θα αποτραπούν οποιαδήποτε παρόμοια φαινόμενα στο μέλλον, τα οποία βλάπτουν αφενός, τα συμφέροντα των εργαζομένων και αφετέρου, των εμπλεκόμενων νομικών προσώπων (όπως στην προκειμένη υπόθεση του ΤΑΠΠΑΤΑΤ).

σχόλια που καίνε...

Διαψεύσθηκε και πάλι ο μύθος της αξιοκρατίας στην ALPHA BANK

Με ανεξήγητες μεθοδεύσεις και πιθανώς «βυζαντινό» παρασκήνιο, αντικαταστάθηκε η διευθύντρια του καταστήματος Πλάκας, συναδέλφος Νίκη Αρχολέκα. Για τους λόγους που οδήγησαν σε αυτή την απόφαση, μπορεί να μας διαφωτίσει μόνο η κ. Κονιδάρη, αφού πιθανότατα δικής της εμπνεύσεως ήταν.

Η συναδέλφος μας Νίκη Αρχολέκα είναι ένα στέλεχος με υποδειγματική αφοσίωση στο καθήκον, με κάλυψη των στόχων που της τίθενται, αλλά πάνω από όλα με ιδιαίτερη ικανότητα συνεργασίας, τόσο με τους εργαζόμενους του καταστήματος, όσο και με τους πελάτες της τράπεζας. Τις σημαντικότερες ικανότητες της συναδέλφου έχουν άλλωστε αναγνωρίσει και στέλεχη της περιφερειακής διεύθυνσης. Είναι δε αξιοσημείωτο ότι χάρη στην πολιτική που εφάρμοσε ως διευθύντρια σε όσα καταστήματα υπηρέτησε, υπήρχε πάντοτε άνογη σχέση και σύμπνοια μεταξύ του προσωπικού.

Η αντικατάστασή της αφήνει έκθετη την κ. Κονιδάρη και δυστυχώς επιβεβαιώνει για μία ακόμη φορά την εμπάθειά της απέναντι στους εργαζόμενους της Ιονικής. Μόλις δύο ημέρες πριν την έκδοση της σχετικής εγκυκλίου, το κατάστημα στο οποίο υπηρετούσε η συνάδελφός μας, είχε επισκεφθεί στέλεχος της περιφερειακής διεύθυνσης και της είχε εκφράσει την ικανοποίησή της για τη λειτουργία του καταστήματος, κάνοντας ιδιαίτερη μνεία στη διαχείριση και απόδοση του προσωπικού. Προφανώς, τίποτα από αυτά δεν συγκρίνονται με το φοβερό «μειονέκτημα» ότι η συνάδελφός μας προέρχεται από την Ιονική.

Μετά λύπης μας διαπιστώνουμε για μία ακόμη φορά ότι, ούτε οι ικανότητες, ούτε οι γνώσεις, ούτε οι επιδόσεις αποτελούν προτεραιότητες της τράπεζας. Όλα αυτά ωχριούν μπροστά στο σημαντικότερο προσόν του να είναι κανείς «δικό μας παιδί». Πάγια τακτική της τράπεζας, από το 2000 και έπειτα, είναι άλλωστε η στοχοποίηση, η απαξίωση και η εργασιακή περιθωριοποίηση των εργαζόμενων της Ιονικής. Μεθοδικά και αδιάκοπα οι συνάδελφοί μας αντικαθίστανται και απομακρύνονται από υπεύθυνες θέσεις.

Ακόμα όμως και αυτή η κατάφορη αδικία σε βάρος της συναδέλφου μας Νίκης, δεν μπορεί να απαξιώσει το ήθος, τη συνέπεια και την αποτελεσματικότητα που έχει επιδείξει ως διευθύντρια από το 1996. Για μία ακόμη φορά διαπιστώνουμε ότι η ALPHA BANK, εκμύηνει να ενεργεί με βάση κοντόφθαλμες λογικές, οι οποίες καμία σχέση δεν έχουν με τη λειτουργία ενός σύγχρονου χρηματοπιστωτικού ιδρύματος.

Ψέματα της κ. Κονιδάρη προς συναδέλφους που επιθυμούν να αποχωρήσουν

Όσοι συνάδελφοι έχουν συναντήσει το τελευταίο διάστημα την Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού κ. Κονιδάρη για να έλθουν σε συμφωνία όσον αφορά τους όρους εθελούσιας αποχώρησής τους, λαμβάνουν την εξής αποστομωτική απάντηση: «Δυστυχώς, και να ήθελα να αποδεχθώ την επίτημας αποχώρησή σας αυτό μου είναι αδύνατο, αφού το απαγορεύει ρητά το Υπουργείο!». Είναι δύσκολο να πιστέψει κανείς ότι ένα στέλεχος της τράπεζας θα πλανόταν ποτέ να διασπείρει τόσο εξόφθαλμα και τόσο χοντροκομμένα ψέματα! Για του λόγου το αληθές, ακολουθώντας, παραθέτουμε επί λέξει ένα μέρος από το σχετικό προσχέδιο νόμου, στο οποίο προβλέπεται η διαδικασία της εθελουσίας εξόδου, που κατά την κ. Κονιδάρη απαγορεύεται ρητά!

Άρθρο 26 Προγράμματα Εθελουσίας Εξόδου

2. Η εκ μέρους του εργοδότη παροχή οικονομικών κινήτρων πάσης φύσεως σε εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει ή συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, με σκοπό την αποχώρησή από την επιχείρηση και τη συνταξιοδότηση, γνωστοποιείται εντός 15 ημερών από την ημερομηνία καταβολής αυτής της παροχής στην αρμόδια ΔΥΟ του εργαζομένου. Στην περίπτωση αυτή το οικονομικό κίνητρο υπάγεται στο άρθρο 8, παρ. 14, περίπτωση ζ' του ν. 3842/2010 (Α' 58)

Έτσι λοιπόν στο παραπάνω προσχέδιο νόμου προβλέπονται οι όροι της εθελουσίας εξόδου και ως προϋπόθεση ορίζεται η απλή γνωστοποίηση από μεριάς του εργοδότη προς τη ΔΟΥ που υπάγεται ο

εργαζόμενος σχετικά με την αποχώρησή του τελευταίου. Ας μας εξηγήσει η κ. Κονιδάρη από πού προκύπτει ότι απαγορεύεται η διαδικασία εθελουσίας εξόδου με χρηματική αποζημίωση ή αφού κάτι τέτοιο είναι μάλλον αδύνατο, ας σταματήσει πια να προσβάλλει την κοινή λογική και τη νοημοσύνη των συναδέλφων.

Εντεινόμενη αυθαιρεσία από στέλεχη της τράπεζας προς τους συναδέλφους

Δυστυχώς, οι αδιανόητες και απαράδεκτες πρακτικές που ακολουθούν ορισμένοι λειτουργοί της τράπεζας, με σκοπό να εξαναγκάσουν συναδέλφους μας σε παραίτηση, δεν έχουν τέλος. Μεθοδικά και προφανώς κατόπιν οδηγίων άνωθεν, επιδιώκουν την υποβάθμιση των συναδέλφων της Ιονικής με κάθε τρόπο, ακόμα και μέσω της βαθμολογικής τους αξιολόγησης, η οποία, παραδόξως, είναι χαμηλότατη. Φυσικά, ο στόχος είναι η απομάκρυνση των συναδέλφων, ιδιαίτερα όσων βρίσκονται κοντά στη σύνταξη.

Στη βαθμολογική τους απαξίωση έρχεται να προστεθεί η επαγγελματική τους απομόνωση, καθώς τους ανατίθενται καθήκοντα, σαφώς υποδεέστερα των προσόντων τους. Χειρότερο όλων όμως είναι το γεγονός ότι έχει ξεκινήσει μια διαδικασία κλήσης σε απολογία εργαζομένων από διευθυντές καταστημάτων, ακόμα και με ασήμαντες αφορμές. Όλα αυτά στοιχειοθετούν το εχθρικό εργασιακό περιβάλλον που καλούνται να αντιμετωπίσουν καθημερινά οι συνάδελφοί μας που προέρχονται από την Ιονική.

Επειδή η πρακτική της ALPHA BANK είναι πια ιδιαίτερα γνωστή στο Πρωτοδικείο της Αθήνας, αλλά και στο Εφετείο, γνωρίζουμε στους συναδέλφους ότι απέναντι σε αυτές τις συμπεριφορές η μόνη απάντηση που μπορεί να δοθεί, είναι μέσω της Δικαιοσύνης. Για αυτό το λόγο καλούμε όποιον συνάδελφό μας αντιμετωπίζει ανάλογα προβλήματα να τα γνωστοποιήσει άμεσα στη διοίκηση του συλλόγου μας, ώστε να πάρουν και αυτά το δρόμο των δικαστηρίων.

Απίστευτοι παραλογισμοί στο κατάστημα της Κέρκυρας

Θέση και αρχή του συλλόγου μας είναι ότι στον διαρκώς εξελισσόμενο επαγγελματικό κλάδο των τραπεζοϋπαλλήλων, με αλλαγές και εξελίξεις να προκύπτουν σε καθημερινή βάση, είναι απαραίτητο να υπάρχει διαρκής εκπαίδευση του προσωπικού, ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί στα νέα δεδομένα.

Αυτή μας την πεποίθηση μοιράζεται ο Διευθυντής του καταστήματος Κερκύρας, καθώς και οι εργαζόμενοι εκεί και για αυτό το λόγο προχώρησαν σε ένα ανάλογο αίτημα προς την τράπεζα. Πράγματι, η Διεύθυνση Εκπαίδευσης ανταποκρίθηκε σε αυτή τους την επιθυμία και αποφάσισε τη διοργάνωση εκπαιδευτικού σεμιναρίου πάνω στο αντικείμενο των χορηγήσεων.

Όπως παραδόξως όμως, στο συγκεκριμένο σεμινάριο δεν κλήθηκαν να συμμετάσχουν εργαζόμενοι, οι οποίοι σχετίζονται με το εν λόγω αντικείμενο, αλλά ορισμένοι συνάδελφοι, η θέση των οποίων ουδεμία συνάφεια έχει με τις χορηγήσεις. Φυσιολογικά λοιπόν προκύπτει το αμείλικτο ερώτημα. Ποιος ήταν υπεύθυνος για την επιλογή των συμμετεχόντων και με ποια κριτήρια έλαβε τις αποφάσεις του; Τρεις είναι οι εμπλεκόμενες Διευθύνσεις, οπότε αναμφίβολα, δεν θα είναι δύσκολο να βρεθεί η απάντηση. Είτε πρόκειται για πρωτοβουλία της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, είτε της Διεύθυνσης Εκπαίδευσης, είτε της Περιφερειακής Διεύθυνσης. Ή ακόμα, ίσως να ευθύνονται και οι τρεις για την αδιανόητη αυτή επιλογή.

Δυστυχώς, με βαθιά απογοήτευση διαπιστώνουμε ότι ορισμένοι δεν παραδειγματίζονται με κανέναν τρόπο. Παρά το γεγονός ότι τα ΜΜΕ έχουν ασχοληθεί με την υπόθεση των σοβαρότατων παραπτώματων στελεχών της τράπεζας στην Κέρκυρα, το οποίο επέλεξε να οδηγήσει σε «βελούδινη» έξοδο, εξακολουθεί να συμπεριφέρεται με ανεξήγητο και αλλοπρόσβαλο τρόπο προς τους εργαζόμενους της Ιονικής. Αν στην παραπάνω περίπτωση είχαν ισχύσει οι κανόνες ίσης μεταχείρισης, όπως άλλωστε ευαγγελίζεται η τράπεζα, θα έπρεπε τουλάχιστον να είχε καταγγελθεί η σύμβαση του εμπλεκόμενου κυρίου.

Το τελευταίο φιάσκο με τον κύκλο σεμιναρίων, έρχεται να προστεθεί σε μια σειρά από αδικίες που υφίστανται οι συνάδελφοί μας. Δυστυχώς, είναι αδύνατον για ορισμένα στέλεχη να λειτουργήσουν

προς το γενικότερο συμφέρον της τράπεζας και να ξεφύγουν από τη λογική της παρέας, των μηχανισμών και των «δικών μας παιδιών». Είναι καιρός πια να αντιληφθούν ότι η καταστροφική πορεία που έχουν χαράξει αγγίζει τόσο τους απλούς εργαζομένους, όσο και τη «νομενκλατούρα» της τράπεζας και ότι το μέλλον θα μας φέρει όλους ανεξαιρέτως αντιμέτωπους με τις συνέπειες.

Παροιμιώδης γκάφα από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού

Σε μπουμερανγκ για την τράπεζα εξελίχθηκε η υπόθεση της συναδέλφου μας Ευφροσύνης Μαρκοπούλου, η οποία πρόσφατα μετατέθηκε στο κατάστημα Γυθείου. Προφανώς, ακολουθώντας άνωθεν υποδείξεις ο διευθυντής του καταστήματος Σπάρτης, κ. Πάλας, έχει αφοσιωθεί εδώ και αρκετό καιρό στο να δυσχεραίνει την εργασιακή καθημερινότητα της συναδέλφου. Πρόσφατα η συνάδελφός μας κλήθηκε να απολογηθεί για ένα σφάλμα στο οποίο υπέπεσε από κοινού με τον διευθυντή, το οποίο αφορούσε θέμα πελάτη της τράπεζας. Ο κ. Πάλας, κυριευμένος από τον ζήλο του να τιμωρήσει τη συναδέλφο, προέβη σε έγγραφη επίπληξη της. Στη συνέχεια ωστόσο, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, αντιλαμβανόμενη τη γκάφα του διευθυντή να καλέσει σε απολογία και να τιμωρήσει τη συναδέλφο, για παράπτωμα που ευθυνόταν και ο ίδιος, ανακάλεσε τη σχετική απόφαση. Αναρωτιόμαστε, ποιον ζημιώνει τελικά αυτό το μένος της τράπεζας και ορισμένων στελεχών της απέναντι στους συναδέλφους της Ιονικής; Διότι και η ίδια η τράπεζα εκτίθεται διώκοντας τους εργαζόμενους της, αλλά και τα στέλεχη της απαξιώνονται όταν τα «αδειάζει» με αυτόν τον τρόπο. Μήπως ήρθε πια η ώρα να επανεκτιμηθεί επιτέλους η γενικότερη πολιτική της τράπεζας απέναντι στους συναδέλφους της Ιονικής;

Έργα και ημέρες του κ. Ντίνου

Recordman προσλήψεων

Αναμφίβολα, θα δυσκολευτεί κανείς να βρει κάποιον συνάδελφο που να μην γνωρίζει τα κατορθώματα του κ. Ντίνου. Και βέβαια, δεν θα μπορούσε να είναι διαφορετικά, τη στιγμή που ο εν λόγω κύριος αποτελεί φωτεινό παράδειγμα συνδικαλιστή, θεματοφύλακα της αξιοκρατίας.

Εκτός από την ευγνωμοσύνη των εκατοντάδων συναδέλφων για την στήριξη που έχουν λάβει από τον κ. Ντίνο, η συνδικαλιστική του πορεία υπήρξε ένας πακτωλός «επιτυχιών». Αφού λοιπόν κατόρθωσε να διορίσει στην τράπεζα τα δύο του παιδιά, όπως επίσης και τον γαμπρό του και τη νύφη του, γεγονός που αποτελεί απλυσίαστο άθλο για κάθε τραπεζοϋπάλληλο, τώρα, το σαράκι της ανιδιοτελούς προσφοράς στον συνάδελφο τον έσπρωξε σε ανένδοτο αγώνα για την «κάθαρση» του συνδικαλισμού.

Ο αρχάγγελος της κάθαρσης

Είναι τέτοιος ο ηθικός όγκος του κ. Ντίνου, που σε συνεδρίαση του Δ.Σ. του ΤΑΠΙΑΤΑΤ, πρωτοστάτησε στην διασφάλιση των συμφερόντων του Ταμείου, συνεισφέροντας ουσιαστικά στην ποινικοποίηση της πιο λαμπρής περιόδου διοίκησης του ΤΑΠΙΑΤΑΤ (όπως άλλωστε προκύπτει από τους ιστολογισμούς της περιόδου 2003 - 2005), η οποία παρέλαβε το Ταμείο με 303 εκατ. ευρώ και το παρέδωσε με 403 εκατ. ευρώ. Δυστυχώς για τον κ. Ντίνο η ελληνική δικαιοσύνη δεν φάνηκε να συμμερίζεται την «ηθική αγωνία» του, αφού τόσο το συμβούλιο εφετών, όσο και ο Άρειος Πάγος, μετά την αναίρεση που άσκησε αυτός και η παρέα του, δικαίωσε τους συναδέλφους που συμμετείχαν στην τότε διοίκηση.

Αξίζει ωστόσο να αναφερθεί το επίπεδο του κ. Ντίνου όπως σκιαγραφείται με τον πλέον γλαφυρό τρόπο από τα περιβόητα πρακτικά του Δ.Σ. του ΤΑΠΙΑΤΑΤ. Λαμβάνοντας λοιπόν ο κ. Ντίνος τον λόγο, ανάμεσα σε άλλες κορώνες, αναφέρει επί λέξει: «α) Όλοι θα βγούμε κερδισμένοι αν καταδικαστούν τελικά οι άνθρωποι αυτοί και β) Πάρα πολλές φορές παίρνονται αποφάσεις εκτός του χώρου του Δ.Σ.»

Από την πρώτη του κιόλας ρήση, γίνεται προφανής η σκοπιμότητα και η εμπάθεια, που βρίθουν τα λεγόμενά αυτού του ανθρώπου, ο οποίος ουδεμία σχέση έχει με τις επιδιώξεις του συνδικαλισμού. Αλλά σαν να μην έφτανε αυτό, προχωρά ακόμη παρακάτω και ουσιαστικά ομολογεί ότι ο ρόλος του ήταν διακοσμητικός, αφού «...πάρα πολλές φορές παίρνονται αποφάσεις εκτός του χώρου του Δ.Σ.»

Τι να πει κανείς για όλα αυτά... Καιρός φέρνει τα λάχανα, καιρός τα παραπούλια, λέει ο λαός. Και πράγματι η ώρα της κρίσης για τον κ. Ντίνο και την παρέα του βρίσκεται κοντά. Σύντομα θα κληθούν να λογοδοτήσουν για τη περίοδο που βρέθηκαν στη διοίκηση του Ταμείου, κατά την οποία κατέστρεψαν τον αυτοδιαχειριστικό του χαρακτήρα, και ο κάθε κατεργάρης θα καθίσει στον πάγκο. Στο επόμενο φύλλο, θα παρατεθούν αυτολεξεί τα προαναφερθέντα πρακτικά, ώστε ο καθένας να βγάλει τα συμπεράσματά του.

Στο κυνήγι της μπίλιας...

Έχει τονιστεί επανειλημμένα τόσο από τον σύλλογό μας, όσο και από την ίδια την τράπεζα, ότι τα στελέχη της είναι υποχρεωμένα να τηρούν απαρέκλιτα τον Οργανισμό. Ανάμεσα στα πολλά και σημαντικά που αναφέρει λοιπόν ο Οργανισμός, βρίσκεται και ένα εδάφιο το οποίο απαγορεύει αυστηρά τη συμμετοχή υπαλλήλων σε τυχερά παιχνίδια, καζίνο και ανάλογες «διασκεδάσεις». Δυστυχώς, η δραστηριότητα ορισμένων συναδέλφων, και μάλιστα ασχολούμενων με τα κοινά, με τα καζίνο, τα στοιχήματα και τον ηλεκτρονικό τζόγο, είναι γνωστή σε έναν κύκλο της κοινωνίας μας. Ορισμένους τους ξέρουν με το μικρό τους όνομα οι κρουπιέρηδες στις ρουλέτες, που λέει ο λόγος... Μήπως πρέπει να απασχολήσουν την τράπεζα τα όσα λέγονται για κάποιους υπαλλήλους της; Το θέμα είναι σοβαρό και θα πρέπει να διερευνηθεί σε βάθος. Είναι πλέον επιβεβλημένο να ζητηθεί η άρση του απορρήτου, ώστε να μπορέσει η τράπεζα να διαπιστώσει τη «νυχτερινή» δραστηριότητα ορισμένων συναδέλφων που κατά τα φαινόμενα παραβιάζουν συστηματικά τον Οργανισμό. Και πρέπει να γίνει άμεσα, πριν τιναχτεί η μπάνκα στον αέρα και μπουν στο μυαλό των εν λόγω ατόμων διάφορες περίεργες ιδέες...

Τόπο ...στα γηρατειά

Πώς να βρουν δουλειά οι νέοι, όταν υπάρχουν ορισμένοι συνταξιούχοι που, εκμεταλλευόμενοι τη θέση τους, διευρύνουν τις επαγγελματικές τους δραστηριότητες σε βάρος νέων εργαζομένων. Φυσικά αναφερόμαστε στον κ. Βασματζή, ο οποίος αφού εξασφάλισε ένα παχυλό ποσό, ως αποζημίωση αποχώρησης από την τράπεζα, όχι μόνο δεν περιόρισε, αλλά γαντζώθηκε ακόμα περισσότερο στις επαγγελματικές του ασχολίες. Για να καταφέρει να διευρύνει τη συνεργασία του με την τράπεζα, μετά την αποστασία του και την αλλαγή

στρατοπέδου στο σύλλογο συνταξιούχων στο παρελθόν, αξιοποίησε τη θέση του ως πρόεδρος, για να εξασφαλίσει υποθέσεις από τις νομικές υπηρεσίες της ALPHA BANK. Μια εξαιρετικά «έξυπνη» τακτική, όπως αποδείχθηκε. Εύλογο λοιπόν το ερώτημα που στριφογυρίζει στο μυαλό όλων. Η συμπεριφορά του κ. Βασματζή δεν πλήττει τόσο τα πρόσωπα, όσο και τον ίδιο το θεσμό του συνδικαλισμού; Είναι απολύτως αδυνατόν να υπερασπιστεί τα δικαιώματα των συνταξιούχων, όταν ο ίδιος έχει εκφράσει ευθαρσώς, στα γραφεία του συλλόγου μας, παρουσία πολλών συναδέλφων, την απροθυμία του να συγκρουστεί με την τράπεζα, εξαιτίας της επαγγελματικής σχέσης που διατηρεί μαζί της. Μήπως ήρθε η ώρα η πολιτεία να θεσμοθετήσει το ασυμβίβαστο της ιδιότητας συνδικαλιστικού στελέχους σε Δ.Σ. συλλόγου, με αυτή του εξωτερικού συνεργάτη του εργοδότη; Μέχρι στιγμής κάτι τέτοιο έχει αφεθεί στην διακριτική ευχέρεια και στις «συναδελφικές» ευαισθησίες του κ. Βασματζή. Ο σύλλογός μας θεωρεί ότι είναι αδιανόητο ένας δικηγόρος, ο οποίος εργαζόταν για πολλά χρόνια στην τράπεζα και είχε, γενικώς, τακτοποιηθεί, να αναλαμβάνει σωρεία νομικών υποθέσεων του πρώην εργοδότη του, μετά από την καλοπληρωμένη αποχώρησή του από την εργασία. Πώς να βρει δουλειά ο νέος δικηγόρος; Πιστεύουμε ότι πέρα από ηθικό ζήτημα, αποτελεί και θέμα δεοντολογίας, κάτι που επισημαίνουμε και σε σχετική μας επιστολή στον Δικηγορικό Σύλλογο Αθηνών, καθώς και στο αρμόδιο υπουργείο.

Επιτέλους ας επέλθει κάθαρση!

Η γενικευμένη κρίση των θεσμών και των προσώπων, η οποία βιώνουμε, είναι μια πραγματικότητα που ταλανίζει την πατρίδα μας για περισσότερο από μια δεκαετία. Η εκτεταμένη σήψη και διαφθορά έχει αγγίξει κάθε πτυχή της πολιτικής, οικονομικής και κοινωνικής ζωής και μεταξύ αυτών και το συνδικαλισμό.

Για αυτό το λόγο ο σύλλογός μας θεωρεί επιβεβλημένο και αναγκαίο να θεσμοθετηθεί άμεσα ένα αυστηρό νομικό πλαίσιο, το οποίο θα επιβάλλει τον έλεγχο του πόθεν έσχες όλων όσων συμμετέχουν στις διοικήσεις πρωτοβάθμιων, δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων. Είμαστε πεπεισμένοι ότι κατά σημαντικό ποσοστό η διαφθορά έχει μολύνει τον συνδικαλισμό και για αυτό το λόγο πρέπει να γίνουν γενναία βήματα για την εκ βάθρων κάθαρσή του.

Ας είναι μια τέτοια τολμηρή πρωτοβουλία η αρχή

του τέλους της σήψης του συνδικαλιστικού κινήματος, όπως είναι άλλωστε λογική και δίκαιη απαίτηση της πλειοψηφίας του ελληνικού λαού.

Η ποδοσφαιρική μας ομάδα στο πρωτάθλημα Ιταλίας!

Στο Μπάρι οδηγεί τους βετεράνους ποδοσφαιριστές της Ιονικής η μέχρι σήμερα λαμπρή τους πορεία, έχοντας κατακτήσει διαχρονικά τα περισσότερα πρωταθλήματα στο ποδόσφαιρο των τραπεζοϋπαλλήλων από το 1990 έως το 1999. Η αγάπη τους για τη μπάλα και το αμείωτο πάθος τους για τα ομαδικά αθλήματα, τους οδήγησε να αναδειχθούν πρωταθλητές ανεξαρτήτων 7Χ7, στο αθλητικό κέντρο Χαλανδρίου κατά την αγωνιστική περίοδο 2009. Ανάμεσα σε 48 ομάδες κατάφεραν να θριαμβεύσουν στον τελικό και να κατακτήσουν το κύπελλο, καθώς και το χρηματικό έπαθλο των 1000 ευρώ. Ταυτόχρονα, με αυτόν τον τρόπο πέτυχαν και τη συμμετοχή τους, ως καλύτερη ομάδα, στο πρωτάθλημα Ιταλίας, που θα πραγματοποιηθεί στο Μπάρι στις 4-5-6 Ιουνίου 2010. Τους ευχόμαστε ολόψυχα μια διεθνή επιτυχία, που θα κοσμήσει τον μακρύ κατάλογο των διακρίσεών τους. Η ομάδα των συναδέλφων, υπό τον αειθαλή προπονητή Γιάννη Σοφιανόπουλο, απαρτίζεται από τους εξής: Δρέττας Μιχάλης, Κυριαζής Γιάννης, Μακρυπίδης Χρήστος, Φραγκουλόπουλος Γιώργος, Τριάντης Χρήστος, Βαριαντίης Νίκος, Χοχλίδης Μανώλης, Νταλιάνης Νίκος, Μίχος Άγγελος, Λαδόπουλος Γρηγόρης και Κουτσογιάννης Μάνθος.

Πάντα τέτοια!

Ο σύλλογός μας, ευρισκόμενος πάντα στο πλευρό των εργαζομένων, θεωρεί καθήκον και ευχαρίστησή του να προβάλλει τις επιτυχίες τόσο των ιδίων των συναδέλφων μας, όσο και των τέκνων τους. Σε αυτό το φύλλο θα θέλαμε να εκφράσουμε τα θερμότερα συγχαρητήριά μας στην Ειρήνη Πανέτα, κόρη της συναδέλφου μας Γιαννακοπούλου Μαρίας που υπηρέτει στο κεντρικό κατάστημα, η οποία αποφοίτησε από το τμήμα Φιλολογίας του Πανεπιστημίου Αθηνών, με βαθμό πτυχίου «Άριστα». Της ευχόμαστε να έχει πάντα επιτυχίες σε κάθε της προσπάθεια και να ακολουθήσει μια λαμπρή επαγγελματική πορεία.

Νέες Αποφάσεις Δικαστηρίων

ΦΥΛΑΚΤΟΥ ΕΙΡΗΝΗ

Με την απόφαση 2312/30-4-2010 του Εφετείου Αθηνών δικαιώνεται η συνάδελφός μας Ειρήνη Φυλακτού. Η τράπεζα υποχρεώνεται να της καταβάλλει το ποσό των 38.388 ευρώ με βάση το βαθμό του Τμηματάρχη Α' που κατείχε, ως αποζημίωση που προβλέπει ο Ν.3198/55 (παλαιότερος Ν.2112/20). Σημειωτέον, ότι το παραπάνω ποσό πρόκειται να αναπροσαρμιστεί, καθώς ήδη η συνάδελφος έχει προαχθεί με δικαστική απόφαση στο βαθμό της Υποδιευθύντριας. Επίσης, επιβάλλεται στην τράπεζα η κάλυψη των δικαστικών εξόδων. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Χαράλαμπος Κάππος.

ΠΑΠΑΚΩΣΤΑ ΦΩΤΕΙΝΗ

Με την απόφαση 1028/2010 του Πρωτοδικείου Αθηνών προάγεται η συνάδελφός μας Φωτεινή Παπακώστα, διαδοχικά στο βαθμό του Τμηματάρχη Α' από 1/1/2003 και ακολούθως στο βαθμό του Εντεταλμένου Διευθύνσεως από 1/1/2006. Επίσης, η τράπεζα υποχρεώνεται να της καταβάλλει το ποσό των 9.429 ευρώ, καθώς και το ποσό των 5000 ευρώ για ηθική βλάβη. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά ο δικηγόρος κ. Ευστάθιος Γραμμένος.

ΚΟΝΤΑΡΙΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Με την απόφαση 2651/2010 του Εφετείου Αθηνών προάγεται ο συνάδελφός μας Γεώργιος Κονταρίνης στο βαθμό του Εντεταλμένου Διευθύνσεως από 1/1/2001. Του επιδικάστηκαν διαφορές αποδοχών ύψους 7.512 ευρώ, καθώς επίσης και το ποσό των 1.000 ευρώ για ηθική βλάβη. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κ. Ντέτα Πετρόγλου.

ΚΟΚΟΡΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ

Με την απόφαση 973/2010 του Πρωτοδικείου Αθηνών προάγεται η συνάδελφός μας Ευαγγελία Κόκορη στο βαθμό της Υποδιευθύντριας από 1/1/2004. Της επιδικάστηκε το ποσό των 2.000 ευρώ για ηθική βλάβη. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κ. Ντέτα Πετρόγλου.

ΤΡΟΥΠΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

Με την απόφαση 911/2010 του Πρωτοδικείου Αθηνών προάγεται ο συνάδελφός μας Χρήστος Τρουπής στο βαθμό του Εντεταλμένου Διευθύνσεως από 1/1/2003. Του επιδικάστηκαν διαφορές αποδοχών ύψους 2.461 ευρώ, καθώς και το ποσό των 7.000 ευρώ για ηθική βλάβη. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κ. Ντέτα Πετρόγλου.

ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΥ ANNA

Με την απόφαση 1288/2010 του Πρωτοδικείου Αθηνών προάγεται η συνάδελφός μας Άννα Παρασκευοπούλου στο βαθμό του Εντεταλμένου Διευθύνσεως από 1/1/2003. Της επιδικάστηκαν διαφορές αποδοχών ύψους 138 ευρώ, καθώς και το ποσό των 5.000 ευρώ για ηθική βλάβη. Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κ. Ντέτα Πετρόγλου.

ΚΑΡΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΟΥΡΑΝΙΑ

Με την απόφαση 309/2010 του Πρωτοδικείου Αθηνών δικαιώνεται η συνάδελφός μας Ουρανία Καραποστόλου. Η τράπεζα υποχρεώνεται να της καταβάλλει ως αποζημίωση το ποσό των 26.634 ευρώ, βάση του άρθρου 8, του Ν.3198/55 (παλαιότερος Ν.2112/20). Την υπόθεση χειρίστηκε νομικά η δικηγόρος κ. Ντέτα Πετρόγλου.

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Ο σύλλογός μας παρακολουθεί τις σοβαρές εξελίξεις - μεταρρυθμίσεις στο επερχόμενο ασφαλιστικό νομοσχέδιο, καθώς επίσης και στον τομέα των εργασιακών σχέσεων. Επειδή θεωρούμε καθήκον μας να παρέχουμε έγκυρη και αξιόπιστη ενημέρωση στους συναδέλφους μας, θα διοργανώσουμε ημερίδα ενημέρωσης και προβληματισμού για τους εργαζομένους στην Τράπεζα, περί τα τέλη του Ιουνίου, λίγο πριν την ψήφιση του νομοσχεδίου, αφού θα έχει ολοκληρωθεί η σύνταξή του. Για τα εργασιακά θέματα, η ενημέρωση θα γίνει από τον αντιπρόεδρο του Δ.Σ.Α. κ. Α. Βερβεσό, νομικό - εργατολόγο. Για τα ασφαλιστικά θέματα η ενημέρωση θα γίνει από τον κ. Α. Μπούρλο, νομικό - ειδικό στα θέματα κοινωνικής ασφάλισης καθώς επίσης και από την κ. Π. Παπαρρηγοπούλου, επίκουρο καθηγήτρια Νομικής του Πανεπιστημίου Αθηνών.



Ευπόλιδος 8, 105 51 Αθήνα

Ενημέρωση
ΙΟΝΙΝΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΙΟΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
ΙΟΝΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

Ιδιοκτήτης: Σύλλογος Εργαζομένων στην ALPHA BANK προερχομένων εκ της Ιονικής

Εκδότης - Διευθυντής - Υπεύθυνος κατά το Νόμο:

Σαράντος Φιλιππόπουλος

Συντακτική Ομάδα: Σαράντος Φιλιππόπουλος, Φάνης Κυριόπουλος, Δημήτρης Ευταξίας, Γιάννης Χρυσικός, Ελένη Αλιβέρτη, Βαγγέλης Παινέσης, Ρένα Φυλακτού

Νομική Κάλυψη: Μάριος Αρμάος

Γραφεία: Ευπόλιδος 8, 10551 Αθήνα, τηλ.: 210 3250692-5, 210 3311279, fax: 210 3311278

email: sylite@otenet.gr