

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΑΡΙΘ. 150

ΘΕΜΑ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΕΞΟΔΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οι εξελίξεις των τελευταίων ετών στον χώρο των τραπεζών έχουν διαμορφώσει νέες συνθήκες, τις οποίες η Τράπεζα καλείται να αντιμετωπίσει, ώστε να διατηρήσει την προοπτική ενός ευοίωνου μέλλοντος.

Η Τράπεζα έχει σχεδιάσει, και ευρίσκονται σε πλήρη εξέλιξη, ιδιαίτερως σημαντικά στρατηγικά έργα αναδιαρθρώσεως, με αντικείμενο τη βελτιστοποίηση των επιχειρησιακών λειτουργιών, τον εξορθολογισμό του Δικτύου και την ανακατανομή των ανθρωπίνων πόρων. Αναμένεται δε σύντομα η ολοκλήρωση της συμφωνίας εξαγοράς του δικτύου καταστημάτων και των εργασιών λιανικής τραπεζικής με την Citibank Ελλάδος.

Με βάση τα ανωτέρω δεδομένα και για την ομαλή προσαρμογή του ανθρωπίνου δυναμικού στη νέα πραγματικότητα, η Τράπεζα θέτει σε εφαρμογή, ειδικά και συγκεκριμένα για τον παρόντα χρόνο και μόνο (δηλ. «άπαξ»), Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου για το Προσωπικό που επιθυμεί να αποχωρήσει από την ενεργό υπηρεσία με τους κάτωθι όρους και προϋποθέσεις:

1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το Πρόγραμμα ισχύει από την **15.9.2014** μέχρι και **30.9.2014**.

2. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όλοι οι Εργαζόμενοι στην Τράπεζα, οι οποίοι απασχολούνται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, καθώς και οι έχοντες σχέση έμμισθης εντολής.

Από τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα ρητώς εξαιρούνται οι Εργαζόμενοι με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου.

3. ΟΡΙΣΜΟΙ

Για τους σκοπούς υπολογισμού των κατωτέρω υπό 4.(Α.), (Β.), (Γ.) κινήτρων αποχωρήσεως καθορίζονται τα εξής:

- Όλες οι ηλικιακές κατηγορίες και τα έτη υπηρεσίας στην Τράπεζα πρέπει να είναι συμπληρωμένα με ημερομηνία αναφοράς την **30.6.2014**.
- Για τη διαμόρφωση και τον τελικό υπολογισμό της εφάπαξ χρηματικής παροχής, ως ημερομηνία προσλήψεως θα εκλαμβάνεται ο χρόνος αναλήψεως πραγματικής υπηρεσίας στην Τράπεζα, ως κύριο εργοδότη.
- Ως τακτικές μηνιαίες αποδοχές νοούνται οι τακτικές αποδοχές που κατεβλήθησαν τον μήνα Ιούνιο 2014, άνευ προσαυξήσεων (ενδεικτικώς δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και επιδόματος αδείας) και εξαιρουμένων τυχόν εκτάκτων παροχών (υπερεργασία, υπερωριακή εργασία κ.λπ.) ή όποιων άλλων αμοιβών ή παροχών σε είδος ή σε χρήμα.

4. ΠΑΡΟΧΕΣ

Οι Υπάλληλοι που επιθυμούν να κάνουν χρήση του Προγράμματος θα λάβουν:

A. Βασική παροχή

Ποσό που θα ισούται με τη νόμιμη αποζημίωση καταγγελίας χωρίς προειδοποίηση (100%) σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο (Ν. 2112/1920, όπως τροποποιήθηκε με τους Ν. 4093/2012 και 4111/2013 και Ν. 3198/1955 και άρθρο 46 παρ. 3 του Κώδικα Δικηγόρων), άνευ των περιορισμών που τίθενται από τον Ν. 3198/1955 για το ύψος της αποζημίωσης.

Η βασική παροχή υπολογίζεται βάσει: α) των τακτικών αποδοχών μηνός Ιουνίου 2014 προσαυξημένων x14/12 και β) των συμπληρωμένων ετών υπηρεσίας στην Τράπεζα κατά τα κατωτέρω αναγραφόμενα.

Για τον υπολογισμό του ποσού που συνιστά τη βασική παροχή χρησιμοποιείται το άθροισμα των τακτικών μηνιαίων αποδοχών που προκύπτει από τους κάτωθι Πίνακες 1 και 2:

Πίνακας 1

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΝ 30.6.2014	ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (x14/12)
1 - 3	2
4 - 5	3
6 - 7	4
8 - 9	5
10	6
11	7
12	8
13	9
14	10
15	11
16 και άνω	12

Πίνακας 2

Από τα 17 έτη συμπληρωμένης υπηρεσίας στην Τράπεζα **την 12.11.2012**, καταβάλλονται οι τακτικές αποδοχές ενός επιπλέον μηνός για κάθε πρόσθετο έτος υπηρεσίας, με μέγιστο όριο τις 12 επιπλέον μηνιαίες τακτικές αποδοχές. Οι επιπλέον τακτικές αποδοχές που θα καταβάλλονται, δεν μπορεί να υπερβαίνουν το ποσό των Ευρώ 2.000 μηνιαίως, συμπεριλαμβανομένης και της προσαυξήσεως x14/12.

B. Κίνητρο αποχωρήσεως βάσει ηλικίας Υπαλλήλου και συνολικών συμπληρωμένων ετών υπηρεσίας στην Τράπεζα την 30.6.2014

Το κίνητρο αποχωρήσεως υπολογίζεται βάσει των συμπληρωμένων, ακέραιων, ετών υπηρεσίας στην Τράπεζα, σε συνδυασμό με τις τακτικές αποδοχές μηνός Ιουνίου 2014, αναλόγως της ηλικίας του Υπαλλήλου, σύμφωνα με τον κάτωθι μαθηματικό τύπο:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ x ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ x ΠΟΣΟΣΤΟ¹

ΗΛΙΚΙΑ		ΠΟΣΟΣΤΟ ¹
1.	58 ετών και άνω	50%
2.	55-57	65%
3.	50-54	80%
4.	45-49	60%
5.	40-44	55%
6.	30-39	45%
7.	Έως 29 ετών	20%

Γ. Κίνητρο αποχωρήσεως βάσει τόπου εργασίας

Για το Προσωπικό που εργάζεται σε Μονάδες της περιφέρειας (εκτός των Νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης), προβλέπεται προσαύξηση του αθροίσματος των υπό (Α.) και (Β.) ποσών κατά τα κάτωθι ποσοστά, αναλόγως ηλικίας την 30.6.2014, ως εξής:

ΗΛΙΚΙΑ		ΠΟΣΟΣΤΟ
1.	58 ετών και άνω	10%
2.	55-57	15%
3.	Έως 54 ετών	20%

Σε καμία περίπτωση το άθροισμα των υπό (Α.) (Β.) και (Γ.) ποσών δεν θα υπολείπεται του ποσού των Ευρώ 8.000 και δεν θα υπερβαίνει το ποσό των Ευρώ 170.000 (μικτά). Η ανωτέρω παροχή υπόκειται σε όλες τις νόμιμες φορολογικές ή άλλες κρατήσεις που θα ισχύουν κατά την ημερομηνία καταβολής της.

Δ. Κάλυψη νοσοκομειακής περιθάλψεως

Συνέχιση της νοσοκομειακής καλύψεως μέσω του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου της εταιρίας AXA Ασφαλιστική για δύο (2) έτη μετά την αποχώρηση από την Τράπεζα, με τους ισχύοντες για το εν ενεργεία Προσωπικό όρους.

Ε. Προνομιακά επιτόκια δανείων – ρύθμιση οφειλών

Για το Προσωπικό που θα αποχωρήσει στο πλαίσιο του Προγράμματος, θα διατηρηθούν, σύμφωνα με τα εκάστοτε προβλεπόμενα:

- Τα προνομιακά επιτόκια για δάνεια που έχουν ληφθεί από την Τράπεζα μέχρι και την 31.8.2014 και υφίστανται κατά τον χρόνο της αποχωρήσεως.
- Οι προσφερόμενοι από την Τράπεζα ευνοϊκοί όροι ρυθμίσεων οφειλών Προσωπικού στις οποίες έχουν ενταχθεί ή θα ενταχθούν οι ενδιαφερόμενοι έως την ημερομηνία αποχωρήσεώς τους.

Επισημαίνεται ότι κάθε Εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να ενημερωθεί για το ποσό της παροχής του Προγράμματος μέσω ηλεκτρονικής εφαρμογής που ευρίσκεται στο Alpha Bank Intranet → Ανθρώπινο Δυναμικό → Εφαρμογές → Παροχή Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού ή επιλέγοντας τον [σύνδεσμο](#).

5. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ – ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Οι αιτήσεις συμμετοχής των ενδιαφερομένων θα πρέπει:

- Να είναι έγγραφες (ως συνημμένη Αίτηση).
- Να υποβληθούν στη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού έως και την 30.9.2014, η οποία αποτελεί την οριστική ημερομηνία λήξεως του Προγράμματος.

Επισημαίνεται ότι καμμία αίτηση δεν θα γίνει δεκτή μετά την ανωτέρω ημερομηνία, ενώ, σε κάθε περίπτωση, ανάκληση ή τροποποίηση των αιτήσεων μετά την υποβολή τους δεν επιτρέπεται. Αιτήσεις συμμετοχής επί των οποίων τίθενται τυχόν όροι – προϋποθέσεις – επιφυλάξεις δεν θα συμπεριληφθούν στο Πρόγραμμα και θα απορριφθούν άμεσα.

Λόγω του περιορισμένου χρονικού διαστήματος που μεσολαβεί μέχρι την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων, αυτές μπορούν να αποσταλούν και στην ειδική διεύθυνση εσωτερικού ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) «[Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού](#)» ή στον αριθμό fax 210 326 5919. Σε κάθε περίπτωση είναι υποχρεωτική η αποστολή και των πρωτοτύπων αιτήσεων.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού, στους αριθμούς τηλεφώνων:

210 326 5903 (εσωτ. 65903)
210 326 5918 (-//- 65918)
210 326 5938 (-//- 65938)
210 326 5940 (-//- 65940)
210 326 5967 (-//- 65967)
210 326 5969 (-//- 65969)

Η Τράπεζα, κατόπιν αξιολογήσεως, θα αποφασίσει κατά την απόλυτη κρίση της περί της αποδοχής ή μη των αιτημάτων.

Η επικοινωνία με τους ενδιαφερομένους θα γίνει μέσω της Διευθύνσεως Ανθρωπίνου Δυναμικού η οποία θα τους γνωστοποιήσει την απόφαση και θα τους ενημερώσει για τις περαιτέρω ενέργειές τους.

Η σύμβαση εργασίας όλων των Υπαλλήλων που θα υπαχθούν στις ρυθμίσεις της παρούσης, θα λυθεί, αναλόγως των λειτουργικών αναγκών των Μονάδων στις οποίες εργάζονται, σε ημερομηνία που θα τους κοινοποιηθεί από τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού, οπότε και θα τους καταβληθούν οι προβλεπόμενες παροχές.

Ρητώς καθορίζεται ότι το ποσό που θα λάβει ο Υπάλληλος συμψηφίζεται με τυχόν υποχρεώσεις του προς την Τράπεζα, καθυστερημένες ή ληξιπρόθεσμες οφειλές σε προϊόντα της Τραπεζικής, καθώς και με τα υπόλοιπα δανείων Προσωπικού τριών (3) ή/και δύο (2) μισθών.

Επισημαίνεται ότι, εάν, στο διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της υποβολής αιτήσεως υπαγωγής στο Πρόγραμμα και της προβλεπόμενης ημερομηνίας αποχωρήσεως από την Τράπεζα, συντρέξει σπουδαίος ή άλλος λόγος καταγγελίας της συμβάσεως

εργασίας του Υπαλλήλου, η Τράπεζα διατηρεί το δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας του, οπότε τίθεται εκτός Προγράμματος και δεν λαμβάνει τις παροχές αυτού.

Με ευθύνη των Διευθυντών των Μονάδων να λάβει γνώση της παρούσης όλο το Προσωπικό, συμπεριλαμβανομένων των Εργαζομένων που απουσιάζουν με άδεια/ασθένεια κατά τον χρόνο ισχύος του Προγράμματος.

ALPHA BANK



Π.Ε. ΚΟΝΙΔΑΡΗ



Κ.Α. ΤΣΙΜΠΟΥ

Συνημμένα: 1

ΑΙΤΗΣΗ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥ

Α.Μ.: _____

ΕΠΩΝΥΜΟ: _____

ΟΝΟΜΑ: _____

ΥΠΗΡΕΣΙΑ: _____

ΘΕΣΗ: _____

Δ/ΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ: _____

ΠΟΛΗ: _____

ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: _____

(Τόπος)

(Ημερομηνία)

ΠΡΟΣ ALPHA BANK ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Σας γνωρίζω ότι έχω λάβει γνώση του Προγράμματος Εθελουσίας Εξόδου Προσωπικού το οποίο αναφέρεται στην Εγκύκλιο αριθ. 150/15.9.2014 της Τραπέζης και επιθυμώ να ενταχθώ σε αυτό, σύμφωνα με τις ειδικότερες ρυθμίσεις και όρους του, τους οποίους ελευθέρως, ρητώς και ανεπιφυλάκτως αποδέχομαι.

Επίσης, δηλώνω ότι:

1. Αναγνωρίζω και αποδέχομαι το δικαίωμα της Τραπέζης να προβεί οποτεδήποτε και για οιονδήποτε λόγο στη διακοπή του σχετικού Προγράμματος.
2. Με την παρούσα, και υπό την προϋπόθεση της αποδοχής της από την Τράπεζα, παραιτούμαι, ρητώς και ανεπιφυλάκτως, από κάθε απαίτηση ή αξίωσή μου κατά της Τραπέζης, απορρέουσα από τη μεταξύ μας σύμβαση εργασίας ή από οποιαδήποτε άλλη αιτία.

Ο/Η Αιτών/ούσα

(Υπογραφή)